BAUSCH + LOMB

Code of Conduct

Last Amended on April 21, 2025

Table of Content

Leadership Commitment to Compliance

- Brent Saunders, Chief Executive Officer and Chairman of the Board
- Jonathon Kellerman, Chief Ethics and Compliance Officer

Mission + Vision

- Our Mission + Vision

Everyday Ethics

- Ethics and Compliance Program
- Laws, Regulations and Industry Practices
- Ethical Decisions and Guidance
- Our Speak-up Culture
- Raising Concerns and Reporting Violations
- Protection from Retaliation

Fair Business Practices

- Antitrust and Fair Competition
- Ethical Communications
- Anti-Bribery
- Business Records and Reporting
- Gifts and Entertainment
- Third Party Management

Research and Development

- Ethics in Research and Development
- Clinical Data Integrity
- Human Subject Protections
- Animal Welfare

Patients, Consumers and Quality

- Quality Products
- Patient and Consumer Safety
- Patient and Consumer Interactions
- Access to Medicine

Colleagues

- Non-Discrimination and Anti-Harassment
- Workplace Safety
- Avoiding Conflicts of Interest
- Public Disclosures
- Social Media Use
- Inside information

Communities

- Philanthropic Activities and Donations
- Political Contributions and Activities
- Human Rights
- Export Controls, Economic Sanctions and Boycotts
- Sustainability and Environment

Company Assets

- Confidential Information
- Data Privacy
- Responsible Use of AI
- Information Technology and Cybersecurity
- Intellectual Property
- Records Retention

Definitions by Section

Leadership Commitment to Compliance

To our colleagues and everyone we serve,

We are dedicated to innovation and advancing eye health to help people see better to live better. How we do that matters. We strive to hold ourselves to high standards of business conduct and ethical behavior. As we continue to evolve as an organization, it's essential that we maintain a strong foundation built on integrity, respect and accountability.

These standards are reflected in our Code of Conduct. This interactive resource serves as a guide to ensure that we conduct our business in a manner that aligns with our mission and supports our collaborative culture based on these core principles:

- **Integrity and Transparency:** We must always act ethically and with transparency in all our interactions.
- **Respect for Others**: Our team is one of our greatest assets. It is vital that we foster an environment where everyone feels valued and heard.
- **Accountability**: We each play a role in upholding our standards. If you see something that doesn't align with our values, I encourage you to speak up.
- **Compliance**: We must adhere to all applicable laws and regulations, ensuring that our business practices reflect our commitment to ethical conduct.

I encourage each of you to familiarize yourself with the Code of Conduct and integrate its principles into your daily work. Thank you for your commitment to our shared values. Together, we will strengthen a culture of trust and accountability built over more than 170 years that sets us apart in our industry.

Sincerely,

Brent Saunders
Chief Executive Officer and Chairman of the Board, Bausch + Lomb

Welcome to Bausch + Lomb's Code of Conduct - a vital part of who we are. For more than 170 years, we have maintained our ongoing commitment to doing business with a high degree of integrity.

Our Code isn't just a document; it's a reflection of our shared values. Our Code presents our values-based approach to how we conduct business and sets expectations around important concepts, from everyday ethics to fair business practices to how we engage with customers, patients and each other. Our Code reflects our commitment to integrity, accountability, and respect. It guides us in our daily actions and informs our decisions.

Integrity means doing the right thing, even when no one is watching. It's about being honest with ourselves and each other. Accountability is key. If you see something that doesn't align with our values, or is inconsistent with our standards and policies, we encourage you to speak up. Respect for others and our environment is also at the heart of our culture. We celebrate engagement and encourage open communication.

We designed our Code of Conduct to be a fully interactive, easy-to-use resource that you can proactively access from any device to quickly find answers to your questions as well as links to relevant policies and documents. There's even a chatbot to help you search our Code. The launch of our new Code will be supported by scenario-based training and periodic and engaging single-topic refreshers.

Each of us is responsible for creating an ethical productive environment that embraces high moral standards. As we continually strive to achieve our mission of helping people see better to live better, it is essential that we all understand and embrace these principles. They empower us to make ethical decisions.

Thank you for being an important part of Bausch + Lomb. Let's all uphold our Code of Conduct and create an environment where everyone can succeed. Together, when we conduct our business with integrity, accountability, and respect, we all thrive.

Jonathon Kellerman
Chief Ethics and Compliance Officer

Focusing on Our Mission + Vision

Our mission is simple, yet powerful - helping people see better to live better all over the world. That's why J.J. Bausch and Henry Lomb started our company in 1853 and what we still strive for today. Through an unwavering focus rooted in innovation, quality and craftsmanship, we continue to pursue our vision of protecting and enhancing the gift of sight through every phase of life.

Focusing on Everyday Ethics

Our Code of Conduct ("Code") is an important resource for understanding our values, expectations and ways of doing business at Bausch + Lomb. It is a foundational component of our Ethics and Compliance Program and provides guidance on making informed, smart decisions with integrity every day.

Ethics and Compliance Program

Our iconic and enduring brand is built on the deep trust and loyalty of patients, consumers and customers established over our nearly two centuries. We develop, manufacture and market a comprehensive portfolio of approximately 400 products built to serve patients across the full spectrum of their eye health needs.

Our reputation is dependent on the quality of our products and the way we conduct our global business. We are committed to doing business the right way in all our interactions. By focusing on the principles in our Code, we hold each other accountable for ensuring our business is trusted to help patients see better and live better.

Please read the Global Compliance Manual.

Laws, Regulations and Industry Practices

If our Code differs from any applicable federal, state or local law, the more restrictive standard applies. Should you have questions about a potential conflict between our Code and any applicable federal, state or local law, please consult the Legal or Ethics and Compliance Departments to determine proper compliance.

Who follows our Code of Conduct?

We expect our Code will be followed by:

- Colleagues and officers
- Members of our Board of Directors
- Third parties acting on our behalf

Our Expectations

- We adhere to the Code's principles and make ethical decisions every day.
- We participate in Everyday Ethics because how we do business matters.
- We comply with the laws and regulations of the countries where we do business.
- We review and acknowledge the Code annually.
- We communicate with our manager, Ethics and Compliance, Legal or Human Resources for clarification of any questions about the Code.
- Third parties will follow the values in our Code when acting on our behalf.

Ethical Decisions and Guidance

Am I making an ethical decision today?

Ask yourself the following questions:

- Is this action legal?
- Does this meet our corporate values?
- Is this consistent with our policies?
- Is it good for patients and consumers?
- Is this safe for our colleagues?
- Is this good for the environment?
- Is this good for our community?
- Is it permitted by industry standards?
- Will this protect our reputation?

If all the answers are "Yes," you are likely making a good decision. If any of these answers is "No" or "Uncertain," seek guidance before moving forward.

Where do I get guidance?

When in doubt, ask:

- Your manager or supervisor
- Ethics and Compliance Department
- Legal Department
- Human Resources Department

Our Speak-Up Culture

We are all responsible for compliance at Bausch + Lomb. All good faith reports of suspected violations of our Code, policies, laws or regulations will be assessed. Ethics and Compliance will oversee all investigations and will collaborate with the Legal and Human Resources departments to execute the investigation plan. Anyone found in violation will be subject to disciplinary action, up to and including termination of employment.

We are expected to use good judgment and common sense to comply with all applicable laws, rules and regulations and to ask for guidance when we are uncertain about them. Our success and reputation depend on our having the courage to speak up when we encounter situations that we suspect may be unethical or violate the law, our Code, our policies or industry standards.

How do I report a compliance concern?

You can contact:

- Your manager or supervisor
- Ethics and Compliance Department
- Legal Department
- Human Resources Department

- Business Ethics Hotline, which is available 24 hours a day, 7 days a week
    - Colleagues may choose to remain anonymous in reporting any suspected concern in good faith.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 for the US and Canada
    - Additional local hotline numbers at http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Protection from Retaliation

We speak up, raise our compliance concerns and seek guidance with confidence and courage. When you ask a question, report possible misconduct or take part in an investigation into suspected violations of policy or law, you are living our values and doing right by the company, our colleagues, patients and our customers. Under no circumstances will Bausch + Lomb retaliate against you or tolerate any retaliation against you.

Retaliation can take many forms, from being unfairly dismissed, given unfavorable work assignments or inaccurate performance reviews, to being the target of bullying or derogatory comments by managers or others.

Our Expectations

- We ask questions and seek advice.
- We make ethical decisions.
- We report suspected violations of law, our Code and industry standards.
- We investigate each claim and take appropriate action.
- We prohibit retaliation against those who raise concerns and support our investigations.
- We take all claims of retaliation seriously.
- We consider acts of retaliation to be acts of misconduct.

Bausch + Lomb retains sole discretion in interpreting and applying our Code. Our Code may be updated, amended, modified or withdrawn at any time in our sole discretion.

Please read the Business Ethics Reporting Policy.

Central Policy Portal for Colleagues

Focusing on Fair Business Practice

We believe in conducting business in a fair and transparent manner and are committed to conducting our business ethically. We will only engage in fair and open competition in compliance with applicable laws, rules and regulations.

We do not engage in, or tolerate engagement in, any form of corrupt practices or fraudulent activities, including any anti-competitive practices such as price-fixing, collusion or entering into illegal or anti-competitive agreements to win or retain business. We respect the Intellectual Property rights of others and do not illegally or unethically obtain proprietary information about our competitors or their products.

Antitrust and Fair Competition

Antitrust and fair competition laws are designed to promote and protect competition in the marketplace. We believe that fair competition fosters innovation and benefits our customers and patients by bringing a wide range of products to the market and balanced pricing for these products.

We do not tolerate any verbal or written agreements with suppliers, wholesalers, distributors, customers, competitors or any third party that may illegally limit the free market. No agreement or understanding may be made with competitors to directly or indirectly control prices, including any element of pricing such as discounts, rebates or cost. We will not allocate products, markets or territories to boycott certain customers or suppliers, unless required to by trade law.

Examples of Potential Antitrust Concerns

- Prohibiting distributors from reselling a product below a specified price.
- Disclosing pricing information to competitors that is not publicly available.
- Working with a competitor on customer bids.

If you suspect a violation of antitrust or fair competition laws has occurred, promptly contact your manager, local Ethics and Compliance Department, the Legal Department or the Business Ethics Hotline. Seek guidance when considering projects that have the potential to violate antitrust or fair competition laws.

Our Expectations

- We will not agree to divide up customers or territories with competitors.
- We will not discuss, propose or enter verbally or in writing into any agreements that may violate antitrust or fair competition laws or inappropriately align pricing, bidding or tender strategies.
- We are careful during trade association meetings or business events not to discuss or exchange, directly or through a third party, sensitive competitive information.

Please read the International Trade Controls Compliance Policy.

Ethical Communications

We are committed to being a valued and trusted health care partner. We support clinical study data transparency to serve participants, researchers and health care providers, and to advance scientific knowledge and improve patient care. When providing access to clinical trial information, we consider the importance of protecting patient privacy and maintaining incentives for future innovative data generation and research.

We provide medically relevant, clinically accurate and comprehensive product information to enable well-informed treatment decisions and risk-benefit assessments about our products. We communicate with Health Care Professionals ("HCP") and customers in many ways.

Our Expectations

- We are truthful, accurate, balanced and free from false, misleading or exaggerated claims in our marketing practices and scientific communications.
- We do not make false comments about a competitor or their products or make false or misleading advertising claims.
- We promote our products in a manner consistent with a product's approved indication or use and labeling.

Anti-Bribery

In every territory where we operate, our practices are consistent with international anti-corruption laws. We are committed to complying with the letter and spirit of the U.S. Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"), the Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act, the United Kingdom Bribery Act and all other laws and regulations relating to the bribery or corruption of Government Officials in all jurisdictions where we operate.

As a guiding principle, we may not promise, offer, pay or accept anything of value, either directly or indirectly via suppliers, distributors, consultants, lawyers, agents or any other third party to improperly obtain or retain business, influence business or government decisions or secure an unfair business advantage.

We strictly prohibit the payment of bribes, directly or indirectly, and all improper payments or favors, including to all Government Officials, HCPs, suppliers, distributors, other third parties acting on our behalf and our customers anywhere in the world. Government Officials can include HCPs working in, or paid for by, a government health care facility or institution, system university or hospital.

Paying for meals, entertainment or travel expenses for government officials or HCPs may be viewed as an improper influence. Laws and regulations regarding paying for these types of expenses for HCPs vary from country to country. Please check corporate and local policies for further direction. When in doubt, seek guidance from the Ethics and Compliance or Legal Departments.

Our Expectations

- We make legitimate arms-length business purchases of goods and services at fair market value.

- We only provide grants or donations to a government entity or customer when permitted locally and when there is no expectation of receiving anything of value in return.
- We do not make payments to Government Officials to secure any advantage, including to expedite government functions.

Please read the Global Anti-Bribery Policy.

Integrity of Business Records and Reporting

We will record and report all data and information accurately, honestly and in appropriate detail. This applies both to everyday documents such as recording financial transactions, expense reports, test reports, manufacturing records and accounting entries, as well as to other less routine documents or reports, and are accurately reported to external and internal stakeholders.

Our Expectations

- We support global efforts to fight corruption.
- Our books, records and documents accurately reflect and properly describe the transactions in appropriate detail.
- We ensure our financial records are accurate.
- We only enter compliant business transactions.
- We do not create undisclosed or unrecorded funds, assets or accounts for any purpose.
- We make truthful and accurate entries in our books and records.
- We classify and allocate costs in accordance with applicable accounting rules and regulations.

Gifts and Entertainment

The provision of gifts, entertainment and other types of favors, directly or indirectly, to any HCP or government official with the intent to influence their decision-making ability is prohibited. As a global company with diverse products and services, we also conduct business with customers and their representatives who are not HCPs or Government Officials. While bribery is always prohibited, there are times when a non-HCP or non-governmental customer may receive a lawful modest gift and reasonable entertainment.

Our Expectations

- We will not bribe or give the appearance of bribing any third parties, including customers, HCPs, Government Officials or vendors.
- We provide moderate and appropriate business meals for customers.
- We follow local laws on appropriate entertainment, moderate gifts or favors for non-governmental and non-HCP customers.
- We abide by the policies and rules of our customers' employers regarding modest gifts, entertainment, meals or other benefits.

Please read the Global Anti-Bribery Policy.

Third Party Management

We engage third parties to assist in various areas of our business, including research and development, sales, marketing, supply chain and manufacturing. We actively avoid any conflicts of interest with third parties, whether real or perceived. When a third party conducts business on our behalf, we are accountable for their actions. We ensure they operate at the same level of transparency and integrity as we expect of ourselves.

Our Expectations

- We conduct appropriate due diligence on our third parties to ensure we are engaging only with reputable partners.
- We expect third parties that act on our behalf to follow our Code or to follow their own codes if they are equivalent
- We treat our third parties with respect and expect the same in return.

Please read the Procurement and Sourcing Policy.

Central Policy Portal for Colleagues

Focusing on Our Research and Development

We commit to earning the trust and confidence of our patients and customers every day by delivering effective, safe and high-quality products that meet regulatory requirements. In addition, we develop publications that report the results of company-sponsored clinical research studies accurately and objectively and commit to the disclosure of funding and
editorial support.

Research

Research is the foundation for providing therapies that significantly improve the lives of patients and customers. We initiate and support ethical research and development activities to respond to the medical and scientific needs of patients and customers.

Our Expectations

- We are committed to designing and conducting all research in compliance with all applicable laws and regulations.
- We expect third-party research that we sponsor follows all applicable laws and regulations.
- We adhere to patient safety standards and recognize local and international ethical guidelines such as Good Clinical Practice.
- We audit and monitor clinical study sites in our clinical trials to ensure compliance.

Clinical Data Integrity

We are committed to safeguarding the integrity and quality of data throughout its lifecycle. This includes data creation, processing, analysis, recording, review, approval, report, transcription, transfer, back-up, storage and retrieval until the data is no longer legally required to be retained and has served its purpose.

Our Expectations

- We ensure high quality of clinical data at every stage of development in our sponsored studies.
- We protect our clinical data from misuse, loss or modification to maintain its integrity during all stages of use in research.
- We understand that the integrity of our clinical data is integral to producing quality products.

Please see Bausch + Lomb Clinical Study Data for further information.

Human Subject Protection

We protect the health, well-being and safety of research participants in all the countries where studies are conducted. Our interventional trials follow globally recognized principles of human subject protection in clinical research. Informed consent is the foundation for patients to participate in our trials.

Our Expectations

- We ensure informed consent is obtained from all patients who participate in our studies.

- We continuously monitor our trials and product safety information to ensure patient safety, utilizing internal reviews conducted by our medical and safety professionals and external experts.
- We have our clinical trials reviewed by qualified Institutional Review Boards or Independent Ethics Committees to ensure compliance with international principles.

Animal Welfare

Regulatory authorities have enacted regulations pertaining to pharmaceutical, medical device and consumer products that specify certain types of laboratory animal testing as a prerequisite to human use. Animal research is used only to address important scientific questions that cannot be answered by other means or to fulfill a regulatory requirement.

When animal testing is necessary, we are committed to the humane care for, and use of, animals in our research and development programs. We require that testing facilities maintain appropriate standards of animal care and welfare as mandated by law and in accordance with international guidelines.

Our Expectations

- We are committed to ensuring that laboratory animal research is conducted in a humane, responsible and ethical manner.
- We consistently apply the internationally accepted “3Rs” principles of reduction, replacement and refinement for required animal research.
- We expect our third-party laboratory animal testing facilities to follow the values within our Code when acting on our behalf.

Central Policy Portal for Colleagues

Focusing on Our Patients, Consumers and Quality

Improving people's lives and well-being is the foundation of everything we do. This priority is at the core of our values and mission. We interact with the health care community, patients, patient organizations and customers to the extent permitted by local laws. We want to ensure their voices and experiences are reflected in product innovation and enhancements.

Quality Products

Our quality management system is part of our global culture of continuous improvement for our products and business processes. We utilize rigorous science and learning to enhance operational excellence in product lifecycle management. Achieving and maintaining sustainable regulatory compliance for all operating sites and functions is an important aspect of how we create our quality products for patients and customers.

Our Expectations

- We have a responsibility to ensure that our products are safe and effective.
- We consistently deliver reliable products and services.
- We monitor and act to ensure only authentic products are available to our patients and customers.
- We meet the expectations of patients and customers with our products.
- We are dedicated to a global culture of continuous improvement to achieve our goals.

Patient and Consumer Safety

The safety and well-being of patients and consumers is our top priority. Our ethical and scientific responsibility is to collect, process and evaluate safety information and inform authorities, Health Care Professionals, patients and consumers of relevant information promptly. Any colleague who becomes aware of an Adverse Event, product quality issue or any other human safety concern relating to any of our products or devices must report it immediately in compliance with our policies.

Our Expectations

- We are all accountable for patient and consumer safety.
- We are responsible for internally reporting potential adverse events within 24 hours of becoming aware of the situation.
- Our medical and clinical experts review all reports of potential adverse events.
- We comply with the health authorities' requirements for reporting adverse events.

Please refer to Patient Safety and the Adverse Event and Medical Complaints resources for colleagues.

Access to Medicine

The prices we set for our medicines reflect the value they deliver to patients, payors and society and support broad access for patients while ensuring our ability to carry out our mission. We recognize the different economic realities of individuals and countries with flexibility to use different pricing approaches.

We understand some patients may face financial obstacles that can keep them from obtaining the prescription products they need. We are committed to providing access to medications through our Patient Assistance programs.

Our Expectations

- We are committed to making our products accessible to patients who need them.
- We price our medicines responsibly by thoughtfully balancing considerations such as access, affordability and the ability to invest in future medicines.
- We advocate with payors for access to our medicines at costs that patients can afford.
- We offer discounts to address access or affordability issues as allowed by law.
- We comply with all government reporting requirements to disclose costs or pricing information.
- We support patients with our Patient Assistance programs.

Please refer to the Patient Assistance Programs for further information.

Patient and Consumer Interactions

At times, we interact with patients, patient organizations and consumers to understand their experiences. We also respect that medical and eyecare professionals are a patient and consumer source for disease treatment information and care.

Our Expectations

- Our communication and interactions with patients and consumers are respectful, transparent and legitimate.
- We work to ensure that any personal data used during business activities is protected, secured and handled in compliance with data privacy requirements.
- We follow all laws applicable to the marketing of our products to consumers in the locations in which we do business.

Central Policy Portal for Colleagues

Focusing on Our Colleagues

Our success depends on our commitment to integrity, our individual talents and our daily actions. We are accountable for our behavior, job performance and working knowledge of the applicable laws and regulations that relate to our job responsibilities.

Non-Discrimination and Anti-Harassment

We are committed to building an environment that prioritizes employee wellbeing and providing a safe work environment free of harassment. We are an Equal Employment Opportunity employer and do not tolerate any form of discrimination. We prohibit discriminatory practices or harassment based on factors such as race, color, religious beliefs, sexual orientation, national origin, age, marital or family status, gender or gender identification or expression, genetic information, citizenship or veteran status.

Reports of suspected discrimination can be made to Human Resources. If we determine that unlawful discrimination has occurred, effective remedial action will be taken to deter any future discrimination. We will not retaliate for filing a complaint and will not permit retaliation by management or coworkers.

Our Expectations

- We value opinions and differences in our workplace.
- We show respect and consideration for each other.
- We treat everyone with dignity.

Workplace Safety

A safe and secure workplace is a top priority for everyone. Our Environment, Health, Safety + Sustainability programs are designed to minimize workplace illness and injury and ensure colleagues feel safe, healthy and fulfilled to perform well at work each day. Strong health and safety practices also support business continuity and compliance with applicable laws and regulations.

We do not tolerate acts or threats of physical violence, intimidation, coercion, stalking or any form of harassment during on or off-duty periods. This includes threats by colleagues, customers, vendors, solicitors or other members of the public. All threats or acts of violence should be reported as soon as possible.

Drug and alcohol abuse and firearms threaten the welfare and safety of our colleagues and are detrimental to the work environment and work ethic. Use or possession of Illegal Drugs, Controlled Substances, alcohol and firearms on Bausch + Lomb property is strictly prohibited. You may not work, or permit others to work, while under the influence or suffering the effects of illegal or recreational drugs, narcotic substances or alcohol.

Our Expectations

- We protect each other from harm by promptly seeking help when something or someone seems unsafe.
- We work in an environment which is free from intimidation, firearms and violence.
- We are all responsible for creating a safe workplace.

Please see the Global Environment, Safety, Industrial Hygiene and Health Policy for further information.

Avoiding Conflicts of Interest

We are expected to avoid conflicts of interest with Bausch + Lomb's corporate interests. A conflict of interest exists when your personal interest, relationship or activity interferes with your ability to perform your job objectively or as expected. Even the appearance of a conflict of interest should be avoided because it may damage our reputation.

Our commitment is to disclose and effectively manage existing, perceived and potential conflicts of interest to maintain trust and confidence with all our stakeholders.

Potential conflicts of interest include:

- Engaging in an outside activity, including outside employment, with an individual or company that currently has, or plans to have, a competitive or business relationship with Bausch + Lomb.
- Establishing a financial relationship with a Bausch + Lomb supplier, distributor, customer or competitor.
- Having a family member or close personal relationship working for a Bausch + Lomb supplier, customer or competitor.
- Receiving a gift from a supplier, distributor, customer or someone who is seeking to work with Bausch + Lomb.
- Serving as a director or officer of a company, including a non-profit organization in the health care industry.
- Having substantial ownership interest by a colleague or any member of the colleague's family of a company that does business with Bausch + Lomb.
- Using corporate property or business information for personal gain.

Our Expectations

- We actively avoid conflicts of interests, whether real or perceived.
- We protect Bausch + Lomb's assets and reputation from questions of integrity.
- We raise situations of potential conflicts of interest with our manager and the Ethics and Compliance Department.

Please see the Global Conflicts of Interest Procedure for further information. To report a conflict, please submit the Conflicts of Interest Disclosure Form.

Insider Information

While at work, you may become aware of Material Non-public Information about us or other companies. We keep Material Non-public Information concerning Bausch + Lomb and others we do business with strictly confidential. We conduct securities transactions ethically and in compliance with the law and our policies.

What are examples of Material Information?

Material Information includes, but is not limited to:

- Earnings statements or forecasts
- Significant financing transactions
- Purchase, sale or licensing of significant products or assets
- Important changes in management positions
- Clinical trial, research or study results
- Launch dates, regulatory approval status or significant developments in new products
- Major developments in litigation, regulatory proceedings or governmental investigations

Our Expectations

- We are all responsible for keeping Material Non-public Information confidential.
- We understand that we may not be able to communicate non-public information with others at Bausch + Lomb.
- We do not share Material Non-public Information with those external to Bausch + Lomb, including our shareholders and investors.
- We do not trade, arrange to trade or recommend that others trade in any company's securities while we have knowledge of Material Non-Public Information about that company or "tip" others with such information.
- If you are unsure about the information you are working with, consult the Legal Department before communicating it.

Please read Insider Trading Policy for further information.

Public Disclosures

We are committed to compliance with all applicable securities laws, rules and regulations with respect to news releases, disclosures and trading in securities. We follow consistent practices for ensuring informative, timely and accurate public disclosures. These laws and company requirements apply to disclosure documents that are filed with various securities regulators, as well as news releases, presentations to securities analysts and other disclosures that are reasonably likely to be disseminated to investors in Bausch + Lomb securities.

If you are a Designated Spokesperson involved in making these public disclosures, you must follow all applicable legal and company requirements. No disclosure documents may misrepresent Material Information or omit Material Information that should be included to avoid misleading the reader.

Please read the Corporate Disclosure Policy for further information.

Our Expectations

- We understand only certain Designated Spokespersons may speak publicly about the company or our business.
- We direct the media to the Chief Communications Officer and financial analysts and/or investors to the Head of Investor Relations if they have inquiries.
- We recognize the importance of having our Designated Spokespersons providing internally approved and accurate responses to inquiries from the investment community, the media or others.

Social Media Use

Responsible social media includes the use of social media and digital platforms both at work and your personal use of social media. We maintain high standards of professionalism when utilizing social media platforms whether for business or in a personal capacity. All business content must be approved through the appropriate Bausch + Lomb corporate or local procedures prior to posting online or otherwise be consistent with our policies. Harassment, inappropriate language, bullying or any type of discrimination is not consistent with our values and will not be tolerated.

Our Expectations

- If anyone asks us on our personal or business social media about a Bausch + Lomb product, we will direct them to speak with their medical professional to get information about the product.
- We do not disclose confidential business information online, unless we have been officially named a Social Media Designated Spokesperson for Bausch + Lomb.
- We will not comment online about our competitors, customers, business partners, suppliers or their products.

Please read Corporate Social Media Policy for further information.

Central Policy Portal for Colleagues

Focusing on Our Communities

Bausch + Lomb is committed to being a responsible corporate citizen and giving back to the communities where we live and work.

Philanthropic Activities and Donations

We established The Bausch Foundation to support and advance health care through our commitment to improving lives. We provide charitable contributions and product donations to recognized and legally registered charities that have a proven track record of making a meaningful difference in the areas in which they operate.

Our Expectations

- The Bausch Foundation manages our charitable giving.
- Our charitable giving is based on a set of objective criteria to ensure funding is provided for bona fide programs and legitimate activities.
- We will not make charitable contributions to an individual HCP or medical group practice to ensure our financial support is not an inducement or reward for prescribing or recommending a particular product or course of treatment.
- We provide philanthropic activities, donations and charitable giving without the expectation of favor or return from the recipient.

Please refer to the Bausch Foundation for further information.

Political Contributions and Activities

As colleagues, we have the right to voluntarily participate in the political process and make personal contributions. If you choose to participate in the political process, you must do so as an individual, not as a representative of Bausch + Lomb.

Our Expectations

- We understand that we act as private citizens when participating in political activity.
- Our individual political beliefs may differ, and we treat each other with respect.

Human Rights and Modern Slavery

We are committed to conducting our business activities in compliance with human rights laws globally and adhering to the basic human rights principles outlined in the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. In addition, in most countries where we conduct business, there are relevant local laws that protect. This may include criminal, child labor, freedom of association, equality of economic opportunity, accessibility, accommodation and compensation laws.

Our Expectations

- All colleagues are responsible for understanding and following our policies on protecting human rights.

- We believe in the fundamental respect for human rights of all stakeholders and local communities in which we conduct business.
- We commit to taking appropriate steps to prevent modern slavery, including servitude, forced or compulsory labor and human trafficking.
- We will monitor our global labor force and supply chains to identify and remediate areas of concern.

Please see the Modern Slavery Report for further information.

Export Controls, Economic Sanctions and Boycotts

Many countries maintain laws and regulations which govern the sale, supply, export, re-export and transfer of our products, services and technology. These include export controls, economic Sanctions and Boycotts, depending on the situation. All activity with countries subject to sanctions requires internal approval and, where appropriate, government authorization to ensure such activity complies with applicable sanctions and regulations.

We comply with U.S. anti-boycott laws and regulations and required reporting obligations. Other countries and territories may have narrower restrictions which also require authorization. Additionally, engagement with individuals and entities that have been designated on sanctioned parties' lists may be restricted or prohibited.

Our Expectations

- We follow the laws and regulations in the countries in which we do business.
- We adhere to export controls, economic Sanctions, and Boycotts with agility.
- We understand that export controls restrict the use of, and access to, certain controlled products, software and technology to certain countries, territories or end users.

Please see the Antiboycott Compliance Policy and Procedure for further information.

Sustainability and Environment

We strive for safer and more sustainable operations and hold ourselves to high standards of business conduct and ethical behavior. Through our products, equipment, instruments and services, we aim to deliver on our mission: helping people see better to live better and to do so sustainably and responsibly. We recognize the importance of continually evaluating our business and sustainability risks, opportunities and impacts.

Our Expectations

- We comply with environmental, health and safety laws and regulations that apply to our work, sites and products.
- We believe that protecting the environment for current and future generations is an essential obligation and responsibility.
- We are committed to supporting and enhancing the communities in which we operate.

- We are conscientious about the environmental impact of our products, supply chain, manufacturing, distribution, sales and administrative support functions.

Please see Bausch + Lomb Impact Report for further information.

Central Policy Portal for Colleagues

Focusing on Our Company Assets

Each of us has an essential role in contributing to the success of Bausch + Lomb by safeguarding our corporate assets. We expect colleagues to protect our assets and those entrusted to us by others against loss, theft and misuse. Reasonable precautions should be taken to secure our workplaces, property and informational assets.

Our Expectations

- We use company assets responsibly, efficiently and effectively.
- We are accountable for using financial resources in a responsible manner.
- We make proper expenditures with supporting documentation for travel expenses.
- We ensure customer engagements are necessary for our business.
- We only engage third parties for legitimate services.

Confidential Information

Confidential business information is a valuable corporate asset that must be protected by everyone. The loss of Propriety Information would be detrimental to everyone. The unauthorized disclosure of confidential and Proprietary Information could reduce or destroy its value, causing financial, reputational or other harm to Bausch + Lomb.

What are examples of Proprietary Information?

Proprietary Information can take many forms, shown in these examples:

- Financial results, business records and colleague lists.
- Trade secrets, patents, databases, potential acquisitions, divestitures and licenses.
- Research or the results of any of our clinical trials.
- Strategic business plans, new product plans, pricing decisions, marketing strategies, customer and supplier lists.

Our Expectations

- We maintain the confidentiality of all Bausch + Lomb non-public, Proprietary Information, and Intellectual Property.
- We recognize the importance of confidentiality agreements being in place prior to disclosing any sensitive corporate information.
- We respect the confidentiality of information from our customers and suppliers.
- We are accountable for returning all Proprietary Information in our possession when we leave our employment.
- We protect confidential information even after our employment ends.

Intellectual Property

All information, technology and other Intellectual Property developed by Bausch + Lomb colleagues belongs to Bausch + Lomb and must remain with the company. We must take all reasonable steps to

confirm the ownership of the Intellectual Property by Bausch + Lomb and respect the rights of third parties.

We will not reproduce, distribute or alter copyrighted materials without the permission of the copyright owner or its authorized agents. Software used in connection with Bausch + Lomb's business or installed on our information technology must be properly licensed and used only in accordance with that license.

Data Privacy

Processing personal information is a key component of our relationship with colleagues, customers, patients and others. We collect and maintain personal information for specific, relevant and legitimate business reasons and use it only for appropriate purposes. Our Data Privacy Program is designed to address applicable laws, regulations and principles of data privacy.

We respect the data privacy rights of all stakeholders. Global data privacy laws require us to safeguard this information and only use it for the purpose for which it is intended. We are accountable for the security of this data and take reasonable data security measures to ensure its safe retention.

Our Expectations

- We limit the processing of personal information to what is necessary and proportionate considering the specified business purposes.
- We give notice to individuals before collecting personal information about how their data will be used and shared and, where needed, we obtain prior consent to use a person's personal information reasonably.
- We include contact information in case individuals want to exercise their privacy rights or if they have questions, inquiries or complaints.
- We keep personal information only as long as necessary to achieve the business purpose.
- We share personal data only with individuals, business partners and vendors who have a legitimate need for it and will commit contractually to protect it.
- We assess new business processes and projects against data privacy and security requirements, applying a privacy-by-design approach.
- We employ appropriate security measures to help protect collected data against breach, loss, unauthorized access, disclosure, copying, use or modification.

Please see Global Data Privacy – Protection of Personal Information Policy or further information.

Responsible Use of Artificial Intelligence

We recognize that technologies like artificial intelligence ("AI") supported tools and capabilities are significantly important to our business. We commit to use and build AI tools responsibly and in line with data privacy principles and applicable laws, which continue to be defined.

Information Technology and Cybersecurity

We take reasonable and appropriate precautions to protect our information technology and data. For legitimate business purposes, we monitor the use of our information technology as necessary and required by law.

Our technological equipment and systems are essential to our business operations, containing valuable corporate information, databases, research, business communication, and records. We take cybersecurity threats seriously and are dedicated to protecting our systems and data. All colleagues actively participate in safeguarding Bausch + Lomb's data by completing required education and training, protecting user accounts, identifying and reporting malicious email messages, using only approved software and services and recognizing and reporting attempts to breach our systems.

Our Expectations

- Everyone is responsible for cybersecurity and participates in initiatives designed to reduce risk within the company.
- We ensure our data is protected whether we are working from the office or home or on portable devices or using wireless networks.
- We all are vigilant in protecting the security of our electronic information and systems.
- We handle sensitive information securely, whether stored, transmitted or shared.
- We create and regularly update strong passwords and use multi-factor authentication (MFA) whenever possible.
- We report any suspected cybersecurity threats or incidents quickly to the IT Help Desk.
- We follow security protocols when using personal devices for work purposes.
- We ensure third party vendors comply with our security requirements when they have access to company systems or data.

Please see Information Technology Cybersecurity Program Policy for further information.

Records Retention

Records must be retained through their business lifecycle. The retention periods can differ depending on the type of information, purpose of the record and local legal requirements. We maintain accurate books and records, which includes following our procedures for keeping documents and data for required periods.

Definitions by Section

Everyday Ethics

Colleagues for our Code include full-time and part-time employees, consultants and contractors.

Fair Business Practices

Government Official ("GO") is any officer or colleague of a government, or any department, agency or entity.

Healthcare Professional ("HCP") includes licensed medical practitioners, medical staff members involved in providing patient care, including, but not limited to, physicians, nurses, nurse practitioners, physician assistants, medical assistants, office technicians, dentists, dental assistants, dental hygienists, medical residents, pharmacists, optometrists, opticians and other individuals in the position to arrange for or recommend Bausch + Lomb products.

Intellectual Property means all intellectual property rights of any kind, including all patents, trademarks, service marks, logos, domain names, trade names, copyrights, trade secrets, know-how; inventions, discoveries, ideas, databases, plans, lists and similar rights; and all registrations of, applications for, and other rights with respect to any of the above.

Research and Development

Government Official ("GO") is any officer or colleague of a government, or any department, agency or entity.

Patients, Consumers and Quality

Adverse Event is any untoward medical occurrence in a patient or clinical trial subject administered a medicinal product and which does not necessarily have a causal relationship with this treatment. An adverse event can be any unfavorable and unintended sign (e.g. an abnormal laboratory finding), symptom, or disease temporally associated with the use of a medicinal product, whether considered related to the medicinal product. Adverse experiences include worsening of pre-existing conditions and possible drug interactions as well as reports of lack of effect or reduced effect and sudden death with no other explanation.

Colleagues

Designated Spokesperson is limited to the CEO, Chief Financial Offer, Chief Communication Officer and the Head of Investor Relations and their designees.

Illegal Drugs or **Controlled Substances** for the purposes of the Code, illegal drugs and controlled substances mean any drug or substance that is illegal or controlled under federal, state or local law.

Material Information is information that a reasonable investor would consider to be important in deciding whether to buy, sell or hold Bausch + Lomb securities.

Material Non-public Information is any Material Information that has not been generally disclosed to the public.

Communities

Boycotts are a concerted attempt by a country or group of countries to express displeasure with, or obtain concessions from, the government or another country.

Sanctions are economic restrictions or prohibitions against engaging in activity in certain countries or territories, with certain individuals or entities.

Company Assets

Intellectual Property means all intellectual property rights of any kind, including all patents, trademarks, service marks, logos, domain names, trade names, copyrights, trade secrets, know-how; inventions, discoveries, ideas, databases, plans, lists and similar rights; and all registrations of, applications for, and other rights with respect to any of the above.

Proprietary Information is non-public information we must make reasonable efforts to maintain the secrecy of, that has actual or potential economic value from its disclosure or use.

行为准则

最后修订于 2025 年 4 月 21 日

目录

领导层对合规的承诺
- 布伦特-桑德斯，首席执行官兼董事会主席
- 乔纳森-凯勒曼，首席道德与合规官

使命+愿景
- 我们的使命与愿景

日常伦理
- 道德与合规计划
- 法律、法规和行业惯例
- 伦理决策与指导
- 我们的畅所欲言文化
- 提出关切和报告违规行为
- 防止报复

公平商业惯例
- 反垄断与公平竞争
- 道德传播
- 反贿赂
- 业务记录和报告
- 礼品和娱乐
- 第三方管理

研发
- 研发伦理
- 临床数据完整性
- 人类受试者保护
- 动物福利

患者、消费者和质量
- 优质产品
- 患者和消费者安全
- 患者与消费者互动
- 获取药品

同事
- 非歧视与反骚扰
- 工作场所安全
- 避免利益冲突
- 公开披露
- 社交媒体的使用
- 内部信息

社区
- 慈善活动和捐赠
- 政治捐款和政治活动
- 人权
- 出口管制、经济制裁和抵制
- 可持续性与环境

公司资产
- 机密信息
- 数据隐私
- 负责任地使用人工智能
- 信息技术与网络安全
- 知识产权
- 记录保留

部分定义

领导层对合规的承诺

致我们的同事和我们服务的每一个人

我们致力于创新和促进眼健康，帮助人们看得更清楚，生活得更美好。我们如何做到这一点至关**重要。我**们努力以高标准的商业行为和道德行为要求自己。
随着公司的不断发展，我们必须在诚信、尊重和责任的基础上保持稳固的根基。

这些标准体现在我们的《行为准则》中。这一互动资源可作为指南，确保我们开展业务的方式符**合我**们的使命，并支持我们基于这些核心原则的协作文化：

- **诚信和透明：我**们必须在所有互动中始终以道德和透明的方式行事。
- **尊重他人**：我们的团队是我们最宝贵的资产之一。营造一个让每个人都感到被重视和被倾听的 环境至关重要。
- **问责制**：**我**们每个人都有责任维护我们的标准。如果您发现与我们的价值观不一致的地方，**我鼓励您直言不**讳。
- **合规**：**我**们必须遵守所有适用的法律法规，确保我们的业务实践反映出我们对道德行为的**承**诺。

我鼓励你们每个人熟悉《行为准则》，并将其原则融入日常工作中。感谢你们对我们共同价值观**的承**诺。我们将共同加强 170 **多年来建立起来的信任和**问责文化，使我们在行业中脱颖而出。

此致敬礼

布伦特-桑德斯
博士伦公司首席执行官兼董事会主席

欢迎阅读博士伦公司的行为准则--这是我们的重要组成部分。170 多年来，我们始终坚持以高度的诚信开展业务。

我们的《准则》不仅仅是一份文件，更是我们共同价值观的体现。我们的《准则》介绍了我们如何以价值观为基础开展业务的方法，并围绕重要概念设定了期望值，从日常道德规范到公平的业务实践，再到我们如何与客户、患者以及彼此之间打交道。我们的准则反映了我们对诚信、负责和尊重的承诺。它指导我们的日常行为，并为我们的决策提供依据。

诚信意味着做正确的事，即使无人监督。它要求我们对自我和他人保持诚实。责任感至关重要。若您发现任何与我们的价值观不符，或与我们的标准和政策相悖的行为，我们鼓励您勇敢发声。尊重他人与环境也是我们文化核心的组成部分。我们重视员工参与并鼓励开放沟通。

我们设计的《行为准则》是一个完全互动、易于使用的资源，您可以通过任何设备主动访问，快速找到问题的答案以及相关政策和文件的链接。甚至还有一个聊天机器人帮助您搜索我们的《准则》。新《准则》的发布将得到情景式培训和定期、有吸引力的主题复习的支持。

我们每个人都有责任创造一个道德高尚的生产环境。在我们不断努力实现 "帮助人们看得更清楚，生活得更美好 "这一使命的过程中，我们所有人都必须理解并接受这些原则。这些原则使我们有能力做出合乎道德的决定。

感谢您成为博士伦的重要一员。让我们共同维护我们的行为准则，创造一个人人都能成功的环境。当我们以诚信、负责和尊重的态度开展业务时，我们就能共同繁荣。

乔纳森-凯勒曼
首席道德与合规官

关注 我们的使命与愿景

我们的使命简单而有力--帮助全世界的人们看得更清楚，生活得更美好。这就是 J.J. Bausch 和 Henry Lomb 于 1853 年创立公司的原因，也是我们至今仍在为之奋斗的目标。我们坚定不移地专注于创新、质量和工艺，继续追求我们的愿景--在人生的每一个阶段保护和提高视力。

关注日常伦理

我们的《行为准则》（以下简称 "准则"）是了解博士伦的价值观、期望和经营方式的重要资源。它是我们道德与合规计划的基础组成部分，为我们每天以诚信的态度做出明智的决策提供指导。

道德与合规计划

近两个世纪以来，患者、消费者和客户对我们建立了深厚的信任和忠诚，这是我们经久不衰的标志性品牌。我们开发、生产和销售约 400 种产品，全面满足患者对眼部健康的各种需求。

我们的声誉取决于我们的产品质量和我们开展全球业务的方式。 我们致力于在所有互动中以正确的方式开展业务。通过专注于《准则》中的原则，我们相互问责，确保我们的业务值得信赖，帮助患者看得更清楚、活得更精彩。

请阅读《全球合规手册》。

法律、法规和行业惯例

如果我们的准则与任何适用的联邦、州或地方法律不同，则适用限制性更强的标准。如果您对本《准则》与任何适用的联邦、州或地方法律之间的潜在冲突有疑问，请咨询法律部或道德与合规部，以确定适当的合规性。

谁遵守我们的《行为准则》？

我们希望《准则》得到以下方面的遵守

- 同事和职员
- 董事会成员
- 代表我们行事的第三方

我们的期望

- 我们恪守《准则》的原则，每天都在做出合乎道德的决定。
- 我们参与 "日常道德规范 "活动，是因为我们的经营方式非常重要。
- 我们遵守业务所在国的法律法规。
- 我们每年都会对《准则》进行审查和确认。
- 我们会与我们的经理、道德与合规部、法务部或人力资源部沟通，以澄清任何有关《准则》的问题。
- 第三方在代表我们行事时，将遵守我们《准则》中的价值观。

伦理决策与指导

我今天做出的决定合乎道德吗？

问自己以下问题

- 这种行为合法吗？
- 这符合我们的企业价值观吗？
- 这符合我们的政策吗？
- 这对病人和消费者有利吗？
- 这对我们的同事安全吗？
- 这对环境有好处吗？
- 这对我们的社区有好处吗？
- 行业标准允许这样做吗？
- 这会保护我们的声誉吗？

如果所有答案都是 "是"，那么您很可能做出了正确的决定。如果其中任何一个
如果答案是 "否 "或 "不确定"，请在前进之前寻求指导。

从哪里获得指导？

有疑问就问：

- 您的经理或主管
- 道德与合规部
- 法律部
- 人力资源部

我们的畅所欲言文化

我们都有责任遵守博士伦的规定。我们将对所有涉嫌违反我们的准则、政策、法律或法规的善意报告进行评估。道德与合规部将监督所有调查，并与法律和人力资源部门合作执行调查计划。任何被发现违规的人员都将受到纪律处分，最高处分包括解雇。

我们应运用良好的判断力和常识遵守所有适用的法律、法规和规章，并在不确定时寻求指导。我们的成功和声誉取决于我们是否有勇气在遇到我们怀疑可能不道德或违反法律、我们的准则、我们的政策或行业标准的情况时直言不讳。

如何报告合规问题？

您可以联系

- 您的经理或主管
- 道德与合规部
- 法律部
- 人力资源部
- 商业道德热线，每周 7 天、每天 24 小时开通

- 同事在善意报告任何可疑问题时，可以选择匿名。
- http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
- 美国和加拿大电话：1-844-974-5090
- 更多本地热线电话，请访问 http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

防止报复

我们敢于直言，提出合规问题，并满怀信心和勇气寻求指导。当您提出问题、报告可能的不当行为或参与调查涉嫌违反政策或法律的行为时，您就是在践行我们的价值观，在为公司、同事、患者和客户做正确的事。在任何情况下，博士伦都不会对您进行报复，也不会容忍任何报复行为。

报复的形式多种多样，从被不公平地解雇、分配到不利的工作任务或不准确的绩效考核，到成为经理或其他人欺凌或诽谤的目标。

我们的期望

-我们 提出问题，寻求建议。
-我们 做出合乎道德的决定。
-我们 报告涉嫌违反法律、《准则》和行业标准的行为。
-我们 对每项索赔进行调查，并采取适当行动。
-我们 禁止对提出问题和支持我们调查的人进行报复。
-我们 认真对待所有报复指控。
-我们 将报复行为视为不当行为。

博士伦保留解释和应用本守则的唯一自由裁量权。我们可随时自行决定更新、修订、修改或撤销本守则。

请阅读《商业道德报告政策》。

供同事使用的中央政策门户网站

注重公平的商业行为

我们相信以公平、透明的方式开展业务，并致力于以合乎道德的方式开展业务。我们只参与符合适用法律、法规和规章的公平公开竞争。

我们不参与或容忍任何形式的腐败行为或欺诈活动，包括任何反竞争行为，如操纵价格、串通或签订非法或反竞争协议以赢得或保留业务。我们尊重他人的知识产权，不会非法或不道德地获取竞争对手或其产品的专有信息。

反垄断与公平竞争

反垄断法和公平竞争法旨在促进和保护市场竞争。我们相信，公平竞争能促进创新，并通过为市场提供多种产品和均衡定价，使我们的客户和患者受益。

我们不允许与供应商、批发商、分销商、客户、竞争对手或任何第三方达成任何可能非法限制自由市场的口头或书面协议。不得与竞争对手达成任何直接或间接控制价格的协议或谅解，包括折扣、回扣或成本等任何定价要素。除非贸易法要求，否则我们不会分配产品、市场或地区以抵制某些客户或供应商。

潜在反垄断问题举例

- 禁止分销商以低于特定价格转售产品。
- 向竞争对手披露未公开的定价信息。
- 与竞争对手合作进行客户投标。

如果您怀疑发生了违反反托拉斯法或公平竞争法的行为，请立即联系您的经理、当地的 道德与合规部、法律部或商业道德热线。 在考虑可能违反反垄断法或公平竞争法的项目时，寻求指导。

我们的期望

- 我们不会同意与竞争对手瓜分客户或地区。
- 我们不会以口头或书面形式讨论、提议或签订任何可能违反反垄断法或公平竞争法或不当调整定价、投标或招标策略的协议。
- 在行业协会会议或商务活动中，我们注意不直接或通过第三方讨论或交流敏感的竞争信息。

请阅读国际贸易控制合规政策。

道德传播

我们致力于成为有价值、可信赖的医疗合作伙伴。我们支持临床研究数据透明化，以便为参与者、研究人员和医疗服务提供者提供服务，并促进科学知识的发展和改善患者护理。在提供临床试验信息访问权限时，我们会考虑保护患者隐私的重要性，并保持对未来创新数据生成和研究的激励。

我们提供与医学相关的、临床上准确而全面的产品信息，以便在充分知情的情况下做出治疗决定，并对我们的产品进行风险效益评估。我们通过多种方式与医疗保健专业人员（"HCP"）和客户沟通。

我们的期望

- 我们在营销实践和科学交流中做到真实、准确、平衡，没有虚假、误导或夸大的说法。
- 我们不会对竞争对手或其产品进行虚假评论，也不会进行虚假或误导性的广告宣传。
- 我们以符合产品批准的适应症或用途以及标签的方式推广我们的产品。

反贿赂

在我们开展业务的每个地区，我们的做法都符合国际反腐败法律。我们承诺遵守美国《反海外腐败法》（"FCPA"）、加拿大《外国公职人员腐败法》、英国《反贿赂法》以及我们开展业务的所有辖区内与政府官员贿赂或腐败相关的所有其他法律法规的文字和精神。

作为一项指导原则，我们不得直接或间接通过供应商、分销商、顾问、律师、代理或任何其他第三方承诺、提供、支付或接受任何有价物品，以不当方式获取或保留业务、影响业务或政府决策或获取不公平的业务优势。

我们严格禁止直接或间接行贿，以及所有不正当的付款或好处，包括向所有政府官员、HCPs、供应商、分销商、代表我们行事的其他第三方以及我们在全球任何地方的客户行贿。 政府官员包括在政府保健设施或机构、系统大学或医院工作或由其支付费用的保健医生。

为政府官员或 HCP 支付餐费、娱乐费或差旅费可能会被视为不当影响。有关为 HCPs 支付此类费用的法律法规因国家而异。请查看公司和当地政策，以获得进一步指导。如有疑问，请向道德与合规部或法律部寻求指导。

我们的期望

- 我们以公平的市场价值进行合法的商品和服务采购。
- 我们只在当地允许的情况下，向政府实体或客户提供赠款或捐赠，并且不期望得到任何有价值的回报。
- 我们不会向政府官员付款以获取任何好处，包括加快政府职能的履行。

请阅读全球反贿赂政策。

业务记录和报告的完整性

我们将准确、真实、详细地记录和报告所有数据和信息。这既适用于日常文件，如财务交易记录、费用报告、测试报告、生产记录和会计分录，也适用于其他非日常性文件或报告，并准确地报告给外部和内部利益相关者。

我们的期望

- 我们支持全球打击腐败的努力。
- 我们的账簿、记录和文件准确反映并适当描述了交易的详细情况。
- 我们确保财务记录准确无误。
- 我们只录入合规的商业交易。
- 我们不会出于任何目的设立未披露或未记录的资金、资产或账户。
- 我们的账簿和记录真实准确。
- 我们根据适用的会计规则和条例对成本进行分类和分配。

礼品和娱乐

禁止直接或间接向任何 HCP 或政府官员提供礼物、娱乐活动和其他类型的好处，以影响其决策能力。作为一家提供多种产品和服务的全球性公司，我们也会与非 HCP 或政府官员的客户及其代表开展业务。虽然贿赂行为始终受到禁止，但有时非 HCP 或非政府客户可能会接受合法的适度礼品和合理的招待。

我们的期望

- 我们不会贿赂任何第三方，包括客户、HCPs、政府官员或供应商，也不会让人觉得我们在贿赂他们。
- 我们为客户提供适度和适当的商务餐。
- 我们遵守当地有关适当娱乐活动的法律，适度向非政府和非卫生保健客户赠送礼品或礼品。
- 我们遵守客户雇主关于适度礼品、娱乐、餐饮或其他福利的政策和规定。

请阅读全球反贿赂政策。

第三方管理

我们聘请第三方在研发、销售、营销、供应链和制造等多个业务领域提供协助。我们积极避免与第三方发生任何利益冲突，无论是真实的还是想象中的。当第三方代表我们开展业务时，我们要对他们的行为负责。我们确保第三方的透明度和诚信度与我们对自己的要求保持一致。

我们的期望

- 我们对第三方进行适当的尽职调查，以确保我们只与信誉良好的合作伙伴合作。
- 我们希望代表我们行事的第三方遵守我们的《准则》，或遵守他们自己的同等准则
- 我们尊重第三方，并期望得到同样的回报。

请阅读 "采购与货源政策"。

供同事使用的中央政策门户网站

专注于我们的研究与发展

我们每天都致力于提供符合法规要求的有效、安全和高质量的产品，以赢得患者和客户的信任和信心。此外，我们还编制出版物，准确、客观地报告公司赞助的临床研究结果，并承诺披露资金和编辑支持信息。

研究

研究是提供能显著改善患者和客户生活的疗法的基础。我们发起并支持符合道德规范的研发活动，以满足患者和客户的医疗和科研需求。

我们的期望

- 我们承诺在设计和开展所有研究时遵守所有适用的法律法规。
- 我们希望我们赞助的第三方研究遵守所有适用的法律法规。
- 我们遵守患者安全标准，并认可《良好临床实践》等本地和国际道德准则。
- 我们对临床试验中的临床研究场所进行审核和监督，以确保合规。

临床数据完整性

我们致力于在数据的整个生命周期内保障数据的完整性和质量。这包括数据的创建、处理、分析、记录、审查、批准、报告、转录、传输、备份、存储和检索，直至法律不再要求保留数据并已达到其目的。

我们的期望

- 在我们赞助的研究中，我们确保每个开发阶段都能获得高质量的临床数据。
- 我们保护临床数据不被滥用、丢失或修改，以保持其在研究使用各阶段的完整性。
- 我们深知，临床数据的完整性是生产优质产品不可或缺的一部分。

更多信息，请参阅博士伦临床研究数据。

受试者保护

我们在所有开展研究的国家保护研究参与者的健康、福祉和安全。我们的介入性试验遵循全球公认的临床研究中的人类受试者保护原则。知情同意是患者参与我们试验的基础。

我们的期望

- 我们确保获得所有参与研究的患者的知情同意。
- 我们利用医疗和安全专业人员以及外部专家进行的内部审查，持续监控我们的试验和产品安全信息，以确保患者安全。
- 我们的临床试验由合格的机构审查委员会或独立伦理委员会进行审查，以确保符合国际原则。

动物福利

监管机构已经颁布了有关药品、医疗器械和消费品的法规，规定某些类型的实验室动物试验是人类使用的前提条件。动物研究仅用于解决其他方法无法回答的重要科学问题或满足监管要求。

在有必要进行动物试验时，我们致力于在研发项目中对动物进行人道关怀和使用。我们要求测试机构按照法律规定和国际准则，保持适当的动物护理和福利标准。

我们的期望

- 我们致力于确保以人道、负责和合乎道德的方式开展实验动物研究。
- 我们一贯采用国际公认的 "3R "原则，即减少、替代和改进所需动物研究。
- 我们希望我们的第三方动物实验机构在代表我们行事时，遵守我们《准则》中的价值观。

供同事使用的中央政策门户网站

关注我们的患者、消费者和质量

改善人们的生活和福祉是我们一切工作的基础。这一首要任务是我们价值观和使命的核心。在当地法律允许的范围内，我们与医疗界、患者、患者组织和客户进行互动。 我们希望确保在产品创新和改进中反映他们的声音和体验。

优质产品

我们的质量管理体系是我们不断改进产品和业务流程的全球文化的一部分。我们利用严谨的科学和学习来提高产品生命周期管理的卓越运营能力。实现并保持所有运营场所和职能部门的可持续合规性，是我们为患者和客户提供优质产品的一个重要方面。

我们的期望

- 我们有责任确保我们的产品安全有效。
- 我们始终如一地提供可靠的产品和服务。
- 我们进行监督并采取行动，确保只向患者和客户提供正品。
- 我们的产品能够满足患者和客户的期望。
- 我们致力于通过不断改进的全球文化来实现我们的目标。

患者和消费者安全

患者和消费者的安全与福祉是我们的首要任务。我们在道德和科学方面的责任是收集、处理和评估安全信息，并及时将相关信息告知主管部门、医疗保健专业人员、患者和消费者。任何同事如果发现与我们的任何产品或设备有关的不良事件、产品质量问题或任何其他人类安全问题，都必须按照我们的政策立即报告。

我们的期望

- 我们都要对患者和消费者的安全负责。
- 我们有责任在发现潜在不良事件的 24 小时内进行内部报告。
- 我们的医学和临床专家会审查所有潜在不良事件报告。
- 我们遵守卫生部门关于报告不良事件的要求。

请参阅患者安全和不良事件与医疗投诉资源，了解更多信息。

获取药品

我们为药品制定的价格反映了药品为患者、支付方和社会带来的价值，支持患者广泛获取药品，同时确保我们有能力履行使命。我们认识到个人和国家的不同经济现实，灵活采用不同的定价方法。

我们了解有些患者可能面临经济障碍，无法获得所需的处方药。我们致力于通过患者援助计划为患者提供药物。

我们的期望

- 我们致力于让有需要的患者能够获得我们的产品。
- 我们对药品的定价是负责任的，在药品的可及性、可负担性以及对未来药品的投资能力等方面进行了深思熟虑的平衡。
- 我们与支付方一起努力，使患者能够以负担得起的价格获得我们的药品。
- 我们在法律允许的范围内提供折扣，以解决获取或负担能力问题。
- 我们遵守所有政府报告要求，披露成本或定价信息。
- 我们通过患者援助计划为患者提供支持。

如需了解更多信息，请参阅 "患者援助计划"。

患者与消费者互动

有时，我们会与患者、患者组织和消费者互动，以了解他们的经历。我们也尊重医疗和眼科护理专业人员是患者和消费者获取疾病治疗信息和护理的来源。

我们的期望

- 我们与患者和消费者的沟通和互动是尊重、透明和合法的。
- 我们努力确保在业务活动中使用的任何个人数据都得到保护和安全，并按照数据隐私要求进行处理。
- 我们遵守所有适用于向业务所在地消费者营销产品的法律。

供同事使用的中央政策门户网站

关注我们的同事

我们的成功取决于我们对诚信、个人才能和日常行为的承诺。我们对自己的行为、工作表现以及与工作职责相关的适用法律和法规的工作知识负责。

非歧视与反骚扰

我们致力于营造以员工福祉为先、安全无骚扰的工作环境。我们秉持平等就业机会，不容忍任何形式的歧视。我们禁止基于种族、肤色、宗教信仰、性取向、国籍、年龄、婚姻或家庭状况、性别或性别认同或表达、基因信息、公民身份或退伍军人身份等因素的歧视性做法或骚扰。

可向人力资源部举报可疑的歧视行为。如果我们确定发生了非法歧视行为，我们将采取有效的补救措施，以阻止今后发生任何歧视行为。我们不会对投诉进行报复，也不允许管理层或同事进行报复。

我们的期望

- 我们重视工作场所的意见和差异。
- 我们相互尊重，相互体谅。
- 我们有尊严地对待每一个人。

工作场所安全

安全可靠的工作场所是每个人的首要任务。我们的 "环境、健康、安全和可持续发展 "计划旨在最大限度地减少工作场所的疾病和伤害，确保同事们每天都能感受到安全、健康和充实，从而在工作中表现出色。强有力的健康和安全措施还有助于保持业务连续性，并遵守适用的法律法规。

我们绝不容忍在值班或非值班期间发生人身暴力、恐吓、胁迫、跟踪或任何形式的骚扰行为或威胁。这包括同事、客户、供应商、拉客者或其他公众成员的威胁。应尽快报告所有暴力威胁或暴力行为。

吸毒、酗酒和使用枪支威胁到我们同事的福利和安全，有损工作环境和职业道德。严禁在博士伦公司内使用或持有非法药物、受管制物质、酒精和枪支。您不得在非法或娱乐性药物、麻醉物质或酒精的影响或作用下工作，或允许他人在此情况下工 作。

我们的期望

- 当某件事或某个人看起来不安全时，我们会及时寻求帮助，从而保护彼此免受伤害。
- 我们的工作环境没有恐吓、枪支和暴力。
- 我们都有责任创建一个安全的工作场所。

更多信息，请参见全球环境、安全、工业卫生与健康政策。

避免利益冲突

我们应避免与博士伦公司的利益发生冲突。 当你的个人利益、关系或活动影响到你客观地或按预期完成工作的能力时，就存在利益冲突。即使是表面上的利益冲突也应避免，因为这可能会损害我们的声誉。

我们承诺披露并有效管理现有的、被感知的和潜在的利益冲突，以维护所有利益相关者对我们的信任和信心。

潜在的利益冲突包括

- 与目前或计划与博士伦有竞争关系或业务关系的个人或公司从事外部活动，包括外部雇佣。
- 与博士伦的供应商、分销商、客户或竞争对手建立财务关系。
- 有家庭成员或关系密切的个人为博士伦的供应商、客户或竞争对手工作。
- 接受供应商、分销商、客户或希望与博士伦合作的人赠送的礼物。
- 担任公司（包括医疗保健行业的非营利组织）的董事或高管。
- 同事或其家庭成员在与博士伦有业务往来的公司中拥有大量所有权。
- 利用公司财产或业务信息谋取私利。

我们的期望

- 我们积极避免利益冲突，无论是实际的还是被感知存在的。
- 我们保护博士伦的资产和声誉不受诚信问题的影响。
- 我们会向经理和道德与合规部提出潜在利益冲突的情况。

有关详细信息，请参阅《全球利益冲突程序》。 如需报告利益冲突，请提交《利益冲突披露表》。

内部信息

在工作中，您可能会了解到有关我们或其他公司的重要非公开信息。我们对有关博士伦和与我们有业务往来的其他公司的重要非公开信息严格保密。我们以合乎道德的方式进行证券交易，并遵守法律和我们的政策。

重要信息的例子有哪些？

重要信息包括但不限于

- 盈利报表或预测
- 重大融资交易
- 重要产品或资产的购买、出售或许可证颁发
- 管理职位的重要变动
- 临床试验、研究或调查的结果
- 新产品的上市日期、监管审批情况或重大进展
- 诉讼、监管程序或政府调查的重大进展

我们的期望

- 我们都有责任对重大非公开信息进行保密。
- 我们理解，我们可能无法与博士伦的其他人交流非公开信息。
- 我们不与博士伦外部人员（包括我们的股东和投资者）共享重要非公开信息。
- 当我们了解任何公司的重大非公开信息时，我们不会交易、安排交易或建议他人交易该公司的证券，也不会向他人"通风报信"此类信息。
- 如果您对所处理的信息不确定，请在传达之前咨询法律部。

请阅读内幕交易政策，了解更多信息。

公开披露

我们致力于在新闻发布、信息披露和证券交易方面遵守所有适用的证券法律、法规和规章。我们遵循一贯的做法，确保翔实、及时和准确的公开披露。这些法律和公司要求适用于向各证券监管机构提交的披露文件，以及新闻稿、对证券分析师的介绍和其他有可能传播给博士伦证券投资者的披露信息。

如果您是参与这些公开披露的指定发言人，您必须遵守所有适用的法律和公司要求。任何披露文件都不得歪曲重要信息或遗漏为避免误导读者而应包含的重要信息。

请阅读企业信息披露政策，了解更多信息。

我们的期望

- 我们知道，只有特定的指定发言人才能公开谈论公司或我们的业务。
- 如果媒体和金融分析师和/或投资者有任何疑问，我们会将他们转交给投资者关系主管。

- 我们认识到，我们的指定发言人必须对投资界、媒体或其他方面的询问做出经内部批准的准确答复。

社交媒体的使用

负责任的社交媒体包括在工作和个人使用社交媒体时使用社交媒体和数字平台。 在使用社交媒体平台时，无论是出于业务还是个人目的，我们都坚持高标准的专业精神。 所有业务内容在发布到网上之前，必须经过博士伦公司或当地相关程序的批准，或符合我们的政策。骚扰、不恰当的语言、欺凌或任何类型的歧视都不符合我们的价值观，也是不能容忍的。

我们的期望

- 如果有人在我们的个人或企业社交媒体上询问我们有关博士伦产品的信息，我们会引导他们向其医疗专业人士咨询，以获得有关产品的信息。
- 除非我们被正式任命为博士伦的社交媒体指定发言人，否则我们不会在网上披露机密的商业信息。
- 我们不会在网上评论我们的竞争对手、客户、业务合作伙伴、供应商或其产品。

请阅读企业社交媒体政策，了解更多信息。

供同事使用的中央政策门户网站

关注我们的社区

博士伦致力于成为负责任的企业公民，回馈我们生活和工作的社区。

慈善活动和捐赠

我们成立了Bausch基金会，致力于通过改善生活来支持和推动医疗保健事业的发展。我们向经过合法注册的公认慈善机**构**提供慈善捐款和产品捐赠，这些慈善机**构**在其开展业务的地区具有显著的影响力。

我们的期望

- 博士基金会负责管理我们的慈善捐赠。
- 我们的慈善捐赠基于一套客观标准，以确保资金用于真正的项目和合法的活动。
- 我们不会向个体 HCP 或医疗集团诊所提供慈善捐款，以确保我们的财务支持不会成为开具或推荐特定产品或疗程的诱因或回报。
- 我们提供慈善活动、捐款和慈善捐赠，并不期望从受助者那里得到恩惠或回报。

更多信息请参阅 Bausch 基金会。

政治捐款和政治活动

作为同事，我们有权自愿参与政治进程并做出个人贡献。如果您选择参与政治进程，您必须以个人身份而非博士伦代表的身份参与。

我们的期望

- 我们知道，在参与政治活动时，我们是以公民个人身份行事的。
- 我们各自的政治信仰可能不同，但我们彼此尊重。

人权与现代奴隶制

我们致力于在全球范围内开展符合人权法律的业务活动，并遵守《联合国企业与人权指导原则》中规定的基本人权原则。此外，在我们开展业务的大多数国家，都有相关的地方法律提供保护。这可能包括刑事法、童工法、结社自由法、经济机会平等法、无障碍法、住宿法和补偿法。

我们的期望

- 所有同事都有责任了解并遵守我们的人权保护政策。
- 我们相信，在我们开展业务的地方，所有利益相关者和当地社区的人权都应得到基本尊重。
- 我们承诺采取适当措施防止现代奴隶制，包括奴役、强迫或强制劳动和人口贩运。
- 我们将对全球劳动力和供应链进行监控，以确定并纠正存在问题的领域。

更多信息，请参阅《现代奴隶制报告》。

出口管制、经济制裁和抵制

许多国家都有相关法律法规，对我们产品、服务和技术的销售、供应、出口、再出口和转让进行监管。其中包括出口管制、经济制裁和抵制（视情况而定）。与受制裁国家开展的所有活动都需要内部批准，并在适当情况下获得政府授权，以确保此类活动符合适用的制裁和法规。

我们遵守美国的反抵制法律法规和规定的报告义务。其他国家和地区可能有更严格的限制，但也需要授权。此外，与被列入制裁方名单的个人和实体接触可能会受到限制或禁止。

我们的期望

- 我们遵守业务所在国的法律法规。
- 我们灵活地遵守出口管制、经济制裁和抵制。
- 我们知道，出口管制限制某些国家、地区或最终用户使用和获取某些受控产品、软件和技术。

更多信息，请参阅《反抵制合规政策和程序》。

可持续性与环境

我们努力实现更安全、更可持续的运营，并以高标准的商业行为和道德操守要求自己。通过我们的产品、设备、仪器和服务，我们致力于实现我们的使命：帮助人们看得更清楚，生活得更好，并以可持续和负责任的方式实现这一目标。我们认识到持续评估我们的业务和可持续发展风险、机遇和影响的重要性。

我们的期望

- 我们遵守适用于我们的工作、场所和产品的环境、健康和安全法律法规。
- 我们认为，为当代人和子孙后代保护环境是一项基本义务和责任。
- 我们致力于支持和改善我们运营所在的社区。
- 我们非常重视产品、供应链、制造、分销、销售和行政支持职能对环境的影响。

更多信息，请参见博士伦影响报告。

供同事使用的中央政策门户网站

关注公司资产

通过保护公司资产，我们每个人都要为博士伦的成功做出重要贡献。我们希望同事们保护我们的资产和他人委托给我们的资产，以防丢失、被盗和滥用。应采取合理的预防措施，确保我们的工作场所、财产和信息资产的安全。

我们的期望

- 我们负责任、高效率、高效益地使用公司资产。
- 我们有责任以负责任的方式使用财务资源。
- 我们对差旅费进行了适当的支出，并提供了证明文件。
- 我们确保客户的参与对我们的业务是必要的。
- 我们只聘请第三方提供合法服务。

机密信息

机密商业信息是宝贵的企业资产，每个人都必须加以保护。丢失专有信息对每个人都不利。未经授权披露机密信息和专有信息可能会降低或破坏其价值，对博士伦造成财务、声誉或其他方面的损害。

专有信息的例子有哪些？

专有信息可以有多种形式，如以下示例所示：

- 财务结果、业务记录和同事名单。
- 商业秘密、专利、数据库、潜在收购、资产剥离和许可。
- 研究或我们任何临床试验的结果。
- 战略业务计划、新产品计划、定价决策、营销策略、客户和供应商名单。

我们的期望

- 我们对所有博士伦非公开信息、专有信息和知识产权保密。
- 我们认识到在披露任何敏感的公司信息之前签订保密协议的重要性。
- 我们尊重客户和供应商提供的信息的保密性。
- 我们有责任在离职时归还我们所掌握的所有专有信息。
- 即使在雇佣关系结束后，我们也会保护机密信息。

知识产权

博士伦公司同事开发的所有信息、技术和其他知识产权均属于博士伦公司，且必须归博士伦公司所有。我们必须采取一切合理措施，确认博士伦对知识产权的所有权，并尊重第三方的权利。

未经版权所有者或其授权代理的许可，我们不会复制、分发或更改受版权保护的资料。与博士伦业务相关的软件或安装在我们信息技术上的软件必须获得适当的许可，并且只能根据许可使用。

数据隐私

处理个人信息是我们与同事、客户、病人和其他人之间关系的关键组成部分。我们出于特定、相关和合法的业务原因收集和维护个人信息，并仅将其用于适当的目的。我们的数据隐私计划旨在处理数据隐私方面的适用法律、法规和原则。

我们尊重所有利益相关者的数据隐私权。全球数据隐私法要求我们保护这些信息，并仅将其用于既定目的。 我们对这些数据的安全性负责，并采取合理的数据安全措施确保其安全保存。

我们的期望

- 我们对个人信息的处理仅限于必要且与特定业务目的相称的范围。
- 在收集个人信息之前，我们会向个人发出通知，告知其数据的使用和共享方式，必要时，我们会事先征得个人同意，以便合理使用其个人信息。
- 我们提供了联系信息，以备个人行使其隐私权或有疑问、咨询或投诉时使用。
- 我们仅在实现业务目的所需的时间内保存个人信息。
- 我们只与有合法需求的个人、业务伙伴和供应商共享个人数据，并在合同中承诺保护这些数据。
- 我们根据数据隐私和安全要求评估新的业务流程和项目，采用 "隐私设计 "方法。
- 我们采取适当的安全措施，帮助保护所收集的数据不被泄露、丢失、未经授权的访问、披露、复制、使用或修改。

请参阅《全球数据隐私--个人信息保护政策》或了解更多信息。

负责任地使用人工智能

我们认识到，人工智能（"AI"）支持的工具和能力等技术对我们的业务非常重要。我们承诺负责任地使用和构建人工智能工具，并遵守数据隐私原则和适用法律，这些原则和法律仍在不断完善中。

信息技术与网络安全

我们采取合理适当的预防措施来保护我们的信息技术和数据。 出于合法的业务目的，我们会根据需要和法律要求对信息技术的使用进行监控。

我们的技术设备和系统对于我们的业务运营至关重要，其中包含宝贵的公司信息、数据库、研究、业务通信和记录。 我们非常重视网络安全威胁，并致力于保护我们的系统和数据。 所有同事都积极参与保护博士伦数据的工作，完成必要的教育和培训，保护用户账户，识别并报告恶意电子邮件信息，只使用经批准的软件和服务，识别并报告入侵我们系统的企图。

我们的期望

- 每个人都对网络安全负责，并参与旨在降低公司内部风险的活动。
- 无论我们是在办公室还是在家里工作，还是使用便携式设备或无线网络，我们都要确保数据受到保护。
- 我们都会时刻注意保护电子信息和系统的安全。
- 我们以安全的方式处理敏感信息，无论是存储、传输还是共享。
- 我们创建并定期更新高强度密码，并尽可能使用多因素身份验证 (MFA)。
- 我们会迅速向 IT 服务台报告任何可疑的网络安全威胁或事件。
- 在将个人设备用于工作目的时，我们遵循安全协议。
- 我们确保第三方供应商在访问公司系统或数据时遵守我们的安全要求。

更多信息，请参见信息技术网络安全计划政策。

记录保留

记录必须在其业务生命周期内保留。 保存期限会因信息类型、记录目的和当地法律要求的不同而有所差异。 我们保存准确的账簿和记录，包括按照我们的程序在规定期限内保存文件和数据。

部分定义

日常伦理
本守则的**同事**包括全职和兼职员工、顾问和承包商。

公平商业惯例
政府官员（"GO"）是指政府或任何部门、机构或实体的任何官员或同事。

医疗保健专业人员（"HCP"）包括执业医师、参与提供患者护理的医务人员，包括但不限于医师、护士、执业护师、医师助理、医疗助理、办公室技术人员、牙医、牙科助理、牙科保健师、住院医师、药剂师、验光师、配镜师以及其他能够安排或推荐博士伦产品的人员。

知识产权指任何形式的所有知识产权，包括所有专利、商标、服务标记、标识、域名、商号、版权、商业秘密、专有技术；发明、发现、创意、数据库、计划、清单和类似权利；以及与上述任何权利有关的所有注册、申请和其他权利。

研发
政府官员（"GO"）是指政府或任何部门、机构或实体的任何官员或同事。

患者、消费者和质量
不良事件是指患者或临床试验受试者在使用某种药品时发生的任何意外医疗事件，但不一定与这种治疗有因果关系。不良事件可以是与使用医药产品在时间上相关的任何不利和非预期的征兆（如实验室异常发现）、症状或疾病，无论是否被认为与医药产品有关。不良反应包括原有病情恶化、可能的药物相互作用、无效果或效果降低以及无其他解释的猝死报告。

同事
指定发言人仅限于首席执行官、首席财务官、首席通信官和投资者关系主管及其指定人员。

非法药物或受管制物质 就本条例而言，非法药物和受管制物质是指根据联邦、州或地方法律属于非法或受管制的任何药物或物质。

重要信息是指合理的投资者在决定是否购买、出售或持有博士伦证券时会认为非常重要的信息。

重大非公开信息是指尚未向公众普遍披露的任何重大信息。

社区
抵制是一个国家或国家集团为表达对政府或另一个国家的不满，或为获得政府或另一个国家的让步而采取的一致行动。

制裁是对在某些国家或地区与某些个人或实体开展活动的经济限制或禁止。

公司资产

知识产权指任何形式的所有知识产权，包括所有专利、商标、服务标记、标识、域名、商号、版权、商业秘密、专有技术；发明、发现、创意、数据库、计划、清单和类似权利；以及与上述任何权利有关的所有注册、申请和其他权利。

专有信息是我们必须尽合理努力保密的非公开信息，其披露或使用具有实际或潜在的经济价值。

BAUSCH + LOMB

Etický kodex

Naposledy změněno dne 21. dubna 2025

Obsah

Závazek vedení dodržovat předpisy

- Brent Saunders, generální ředitel a předseda představenstva
- Jonathon Kellerman, ředitel pro etiku a dodržování předpisů

Poslání a vize

- Naše poslání a vize

Každodenní etika

- Etický program a dodržování předpisů
- Zákony, předpisy a oborová praxe
- Etická rozhodnutí a pokyny
- Naše kultura otevřeného vyjadřování vlastních názorů
- Vyjadřování obav a hlášení porušení předpisů
- Ochrana před odvetou

Férová obchodní praxe

- Antimonopolní předpisy a férová soutěž
- Etická komunikace
- Boj proti úplatkářství
- Obchodní záznamy a vykazování
- Dary a zábava+pohoštění
- Řízení třetích osob

Výzkum a vývoj

- Etika ve výzkumu a vývoji
- Integrita klinických dat
- Ochrana lidských subjektů
- Dobré zacházení se zvířaty

Pacienti, spotřebitelé a kvalita

- Kvalitní produkty
- Bezpečnost pacientů a spotřebitelů
- Interakce s pacienty a spotřebiteli
- Přístup k lékům

Spolupracovníci

- Zákaz diskriminace a obtěžování
- Bezpečnost na pracovišti
- Vyhýbání se střetům zájmů
- Veřejná sdělení
- Používání sociálních sítí
- Interní informace

Komunity

- Filantropické aktivity a dary
- Politické příspěvky a aktivity
- Lidská práva
- Kontroly vývozu, hospodářské sankce a bojkoty
- Udržitelnost a životní prostředí

Aktiva společnosti

- Důvěrné informace
- Ochrana osobních údajů
- Odpovědné používání umělé inteligence (AI)
- Informační technologie a kybernetická bezpečnost
- Duševní vlastnictví
- Uchovávání záznamů

Definice podle sekcí

Závazek vedení dodržovat předpisy

Našim spolupracovníkům a všem, kterým sloužíme,

usilujeme o inovace a rozvoj očního zdraví, abychom lidem pomáhali lépe vidět, a díky tomu lépe žít. Je důležité, jak to děláme. Snažíme se dodržovat vysoké standardy obchodního chování a etického jednání. S tím, jak se jako organizace vyvíjíme, je zásadní udržovat si pevné základy postavené na integritě, respektu a odpovědnosti.

Tyto standardy se odrážejí v našem Etickém kodexu. Tento interaktivní zdroj slouží jako průvodce, který nám pomůže zajistit, abychom svou činnost realizovali v souladu s naším posláním, a podporuje naši kulturu spolupráce založenou na těchto základních principech:

- **Integrita a transparentnost:** Ve všech interakcích musíme vždy jednat eticky a transparentně.
- **Respekt vůči ostatním**: Náš tým je jedním z našich největších aktiv. Je velmi důležité, abychom vytvářeli prostředí, ve kterém se každý cítí oceněn a vyslyšen.
- **Odpovědnost:** Každý z nás přispívá k dodržování našich standardů. Pokud zaznamenáte něco, co není v souladu s našimi hodnotami, ozvěte se prosím.
- **Dodržování předpisů:** Musíme dodržovat všechny platné zákony a předpisy a zajistit, aby naše obchodní praxe odrážela náš závazek jednat eticky.

Každého z vás bych chtěl podpořit, abyste se seznámili s Etickým kodexem a integrovali jeho principy do své každodenní práce. Děkuji vám za oddanost našim společným hodnotám. Společně posílíme po více než 170 let budovanou kulturu důvěry a odpovědnosti, která nás v našem oboru odlišuje.

S pozdravem

Brent Saunders
generální ředitel a předseda představenstva společnosti Bausch + Lomb

Vítáme vás v Etickém kodexu Bausch + Lomb, který je zásadní součástí naší identity. Již více než 170 let se poctivě snažíme podnikat s vysokou mírou integrity.

Náš kodex není jen dokumentem, je zároveň odrazem našich společných hodnot. Náš kodex představuje náš přístup k podnikání založený na hodnotách a formuluje očekávání ohledně důležitých konceptů, od každodenní etiky přes férovou obchodní praxi až po to, jak se chováme k zákazníkům, k pacientům a k sobě navzájem. Náš kodex odráží naši oddanost integritě, odpovědnosti a respektu. Řídíme se jím v každodenních činnostech a ovlivňuje naše rozhodnutí.

Integrita znamená dělat správné věci, i když se nikdo nedívá. Znamená to být upřímný k sobě samému i k ostatním. Klíčová je zodpovědnost. Pokud narazíte na něco, co není v souladu s našimi hodnotami nebo je v rozporu s našimi standardy a zásadami, vyzýváme vás, abyste to nahlásili. Úcta k ostatním a k našemu prostředí je také jádrem naší kultury. Oceňujeme zapojení a podporujeme otevřenou komunikaci.

Etický kodex jsme vytvořili jako plně interaktivní a snadno použitelný zdroj, ke kterému můžete aktivně přistupovat z jakéhokoli zařízení a můžete v něm rychle vyhledat odpovědi na své otázky i odkazy na příslušné interní předpisy a dokumenty. K dispozici máte i chatbot, který vám pomůže s vyhledáváním v našem kodexu. Spuštění nového kodexu podpoříme školením založeným na scénářích a pravidelným a poutavým připomínáním jednotlivých témat.

Každý z nás je zodpovědný za vytváření etického produktivního prostředí, ve kterém se dodržují vysoké morální standardy. S tím, jak se neustále snažíme naplňovat své poslání pomáhat lidem lépe vidět, aby mohli lépe žít, je zásadní, abychom všichni tyto principy pochopili a přijali. Umožňují nám rozhodovat se eticky.

Děkujeme, že jste důležitou součástí Bausch + Lomb. Dodržujme náš Etický kodex a vytvářejme prostředí, ve kterém může uspět každý. Všem se nám daří dobře, když společně podnikáme s integritou, odpovědností a respektem.

Jonathon Kellerman
ředitel pro etiku a dodržování předpisů

Zaměření na naše poslání a vizi

Naše poslání je jednoduché, ale silné – pomáháme lidem na celém světě, aby lépe viděli, a díky tomu lépe žili. Právě proto v roce 1853 založili J.J. Bausch a Henry Lomb naši společnost, a právě o to usilujeme dodnes. Díky neochvějnému zaměření na inovace, kvalitu a řemeslné provedení pokračujeme v naplňování naší vize, kterou je chránit a vylepšovat dar zraku v každé fázi života.

Zaměření na každodenní etiku

Náš Etický kodex (dále jen „kodex“) je důležitým zdrojem pro pochopení našich hodnot, očekávání a způsobů realizace činnosti v Bausch + Lomb. Je základním prvkem našeho etického programu a dodržování předpisů a poskytuje návod, jak se s integritou každý den informovaně a chytře rozhodovat.

Etický program a dodržování předpisů

Naše ikonická a odolná značka je založena na hluboké důvěře a loajalitě pacientů, spotřebitelů a zákazníků, kterou jsme si za téměř dvě století existence vybudovali. Vyvíjíme, vyrábíme a prodáváme komplexní portfolio přibližně 400 produktů, které mají sloužit pacientům v celém spektru potřeb v oblasti očního zdraví.

Naše pověst se odvíjí od kvality našich produktů a způsobu, jakým v globálním měřítku realizujeme činnost. Ve všech interakcích se snažíme podnikat správným způsobem. Díky soustředění se na principy v našem kodexu si vzájemně zodpovídáme za to, že naše činnost je důvěryhodná a pomáhá pacientům lépe vidět a lépe žít.

Přečtěte si prosím Příručku globálního dodržování předpisů.

Zákony, předpisy a oborová praxe

Jestliže se náš kodex liší od jakýchkoli vztahujících se federálních, státních nebo místních právních předpisů, vztahuje se ten přísnější standard. Máte-li dotazy ohledně případného rozporu mezi naším kodexem a jakýmikoli vztahujícími se federálními, státními nebo místními právními předpisy, obraťte se prosím s dotazem na správné dodržování na právní oddělení nebo oddělení etiky a dodržování předpisů.

Kdo se naším etickým kodexem řídí?

Předpokládáme, že náš kodex budou dodržovat:

- Spolupracovníci a funkcionáři
- Členové našeho představenstva
- Třetí osoby, které nás zastupují

Naše očekávání

- Dodržujeme principy kodexu a každý den se rozhodujeme eticky.
- Účastníme se projektu Každodenní etika, protože to, jak podnikáme, je důležité.
- Dodržujeme zákony a předpisy zemí, kde podnikáme.
- Kodex každý rok revidujeme a bereme na vědomí.
- Odpovědi na jakékoli otázky ohledně kodexu si hledáme u svého vedoucího pracovníka, oddělení etiky a dodržování předpisů, právního oddělení nebo oddělení lidských zdrojů.
- Třetí osoby se při jednání naším jménem řídí hodnotami v našem kodexu.

Etická rozhodnutí a pokyny

Dělám dnes etické rozhodnutí?

Zeptejte se sami sebe:

- Je tenhle krok legální?
- Odpovídá tohle našim korporátním hodnotám?
- Je tohle v souladu s našimi interními předpisy?
- Je to dobré pro pacienty a spotřebitele?
- Je tohle bezpečné pro naše spolupracovníky?
- Je tohle dobré pro životní prostředí?
- Je tohle dobré pro naši komunitu?
- Povolují to oborové standardy?
- Ochrání tohle naši pověst?

Jestliže jste si na každou z otázek odpověděli „ano“, pak pravděpodobně činíte správné rozhodnutí.
Jestliže jste si na některou
odpověděli „ne“ nebo „nevím jistě“, před dalším krokem se poraďte.

Kdo mi může poradit?

Máte-li pochybnosti, zeptejte se:

- svého manažera nebo nadřízeného
- oddělení etiky a dodržování předpisů
- právního oddělení
- oddělení lidských zdrojů

Naše kultura otevřeného vyjadřování vlastních názorů

Za dodržování předpisů jsme v Bausch + Lomb zodpovědní všichni. Všechna hlášení podezření na porušení našeho kodexu, interních předpisů, zákonů nebo předpisů se posuzují v dobré víře. Oddělení etiky a dodržování předpisů bude dohlížet na všechna vyšetřování a bude při realizaci plánu vyšetřování spolupracovat s právním oddělením a oddělením lidských zdrojů. Každý, u koho se zjistí porušení, projde disciplinárním řízením, a to až po možnost ukončení pracovního poměru.

Očekává se od nás, že se budeme řídit zdravým úsudkem a zdravým rozumem, že dodržíme všechny vztahující se zákony, pravidla a předpisy a že si řekneme o radu, když si něčím nebudeme jistí. Náš úspěch a naše pověst závisí na tom, zda máme odvahu se ozvat, když narazíme na situace, u kterých máme podezření na neetičnost nebo porušení zákona, našeho kodexu, našich interních předpisů nebo oborových standardů.

Jak mám nahlásit obavu ohledně dodržování předpisů?

Můžete kontaktovat:

- svého manažera nebo nadřízeného
- oddělení etiky a dodržování předpisů
- právního oddělení
- oddělení lidských zdrojů
- Horká linka pro etické podnikání, která je k dispozici 24 hodin denně sedm dní v týdnu.
    - Spolupracovníci se můžou při hlášení jakéhokoli podezření na porušení předpisů v dobré víře rozhodnout zůstat v anonymitě.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 pro USA a Kanadu
    - Další čísla na místní horké linky najdete na http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com.

Ochrana před odvetou

Vyjadřujeme se otevřeně, mluvíme o svých obavách ohledně dodržování předpisů a říkáme si o podporu s důvěrou i odvahou. Když vznesete dotaz, nahlásíte potenciální pochybení nebo se účastníte vyšetřování podezření na porušení interních předpisů nebo zákona, naplňujete tím naše hodnoty a jednáte ve prospěch společnosti, našich spolupracovníků, pacientů a zákazníků. Bausch + Lomb v žádném případě neučiní ani nebude tolerovat odvetné kroky proti vám.

Odvetné kroky můžou mít mnoho podob, od neférového propuštění, zadávání nepříznivých pracovních úkolů nebo nesprávného hodnocení výkonu až po šikanu nebo urážlivé komentáře ze strany manažerů nebo jiných osob.

Naše očekávání

- Klademe otázky a říkáme si o radu.
- Děláme etická rozhodnutí.
- Hlásíme podezření na porušení zákona, našeho kodexu a oborových standardů.
- Každé hlášení vyšetříme a podnikneme příslušné kroky.
- Zakazujeme odvetné kroky vůči těm, kdo upozorňují na problémy a podporují naše vyšetřování.
- Všechna hlášení o odvetných krocích bereme vážně.
- Odvetné kroky považujeme za přestupek.

Bausch + Lomb si při výkladu a uplatňování našeho kodexu vyhrazuje právo vlastního úsudku. Náš kodex je možné kdykoli aktualizovat, doplnit, upravit nebo odvolat podle našeho vlastního uvážení.

Prosím přečtěte si Zásady pro hlášení případů v rámci obchodní etiky.

Centrální portál interních předpisů pro spolupracovníky

Zaměření na férovou obchodní praxi

Věříme v poctivé a transparentní podnikání a ctíme závazek k etické realizaci činnosti. V souladu s platnými zákony a předpisy se zapojujeme pouze do spravedlivé a otevřené soutěže.

Nedopouštíme se ani netolerujeme využívání žádných korupčních praktik nebo podvodné činnosti, včetně jakýchkoli protisoutěžních praktik, například domlouvání cen, tajných dohod nebo uzavírání nezákonných nebo protisoutěžních dohod s cílem získat nebo udržet si obchodní příležitosti. Respektujeme práva duševního vlastnictví jiných osob a nezískáváme informace o naší konkurenci nebo jejích produktech nezákonně ani neeticky.

Antimonopolní předpisy a férová soutěž

Antimonopolní předpisy a zákony o férové hospodářské soutěži mají podporovat a chránit hospodářskou soutěž na trhu. Jsme přesvědčeni, že férová hospodářská soutěž umožňuje inovace a přináší výhody našim zákazníkům a pacientům tím, že přináší na trh širokou škálu produktů s vyváženými cenami.

Netolerujeme žádné ústní ani písemné dohody s dodavateli, velkoobchodníky, distributory, zákazníky, konkurencí ani žádnou třetí osobou, které by mohly nezákonně omezovat volný trh. S konkurencí se nesmí uzavírat žádné dohody nebo ujednání o přímé nebo nepřímé kontrole cen, včetně jakýchkoli prvků stanovení cen, například slev, rabatů nebo nákladů. Nebudeme přidělovat produkty, trhy ani území s cílem bojkotovat určité zákazníky nebo dodavatele, pokud to nevyžaduje obchodní právo.

Příklady obav ohledně možného porušení antimonopolních předpisů

- Zákaz distributorům, aby dále prodávali produkt za nižší než stanovenou cenu.
- Poskytnutí neveřejných informací o cenách konkurenci.
- Spolupráce s konkurencí na nabídkách zákazníkům.

Máte-li podezření na porušení antimonopolních předpisů nebo zákonů o spravedlivé hospodářské soutěži, urychleně kontaktujte svého manažera, místní oddělení etiky a dodržování předpisů, právní oddělení nebo horkou linku pro etické podnikání. Při zvažování projektů, které mají potenciál porušovat antimonopolní předpisy nebo zákony o spravedlivé hospodářské soutěži, se nejdříve poraďte.

Naše očekávání

- Nebudeme souhlasit s rozdělováním zákazníků nebo území s konkurencí.
- Nebudeme projednávat, navrhovat ani ústně nebo písemně uzavírat žádné dohody, které by mohly porušovat antimonopolní předpisy nebo zákony o spravedlivé hospodářské soutěži nebo představovat nepatřičné slaďování strategií pro stanovování cen, podávání nabídek nebo pořádání výběrových řízení.
- Během setkání obchodních asociací nebo obchodních akcí dbáme na to, abychom přímo ani prostřednictvím třetích osob neprojednávali ani si nevyměňovali citlivé informace o konkurenci.

Prosím přečtěte si Interní předpis o dodržování kontrol mezinárodního obchodu.

Etická komunikace

Jsme odhodláni být ceněným a důvěryhodným partnerem ve zdravotnictví. Podporujeme transparentnost dat z klinických studií, která slouží účastníkům, výzkumným pracovníkům a poskytovatelům zdravotní péče i rozvoji vědeckých poznatků a zlepšení péče o pacienty. Při poskytování přístupu k informacím o klinických hodnoceních bereme v úvahu důležitost ochrany soukromí pacientů a zachování pobídek pro budoucí inovativní generování dat a výzkum.

Poskytujeme medicínsky relevantní, klinicky přesné a komplexní informace o produktech, které umožňují informované rozhodování o léčbě a posouzení rizik a přínosů našich produktů. Se zdravotníky (dále jen „zdravotníci“ nebo „HCP“) a zákazníky komunikujeme mnoha způsoby.

Naše očekávání

- Ve své marketingové praxi a vědeckých sděleních předkládáme pravdivá, přesná a vyvážená tvrzení, která nejsou klamavá, zavádějící ani přehnaná.
- Neuvádíme klamavé komentáře o konkurenci ani o jejích produktech ani nepravdivá či zavádějící reklamní tvrzení.
- Své produkty propagujeme způsobem, který je v souladu se schválenou indikací nebo s použitím produktu a jeho označením.

Boj proti úplatkářství

Na každém území, kde působíme, jsou naše postupy v souladu s mezinárodními protikorupčními zákony. Máme závazek dodržovat literu i ducha amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách (dále jen „FCPA“), kanadského zákona o korupci zahraničních veřejných činitelů, britského zákona o úplatkářství a všech dalších zákonů a předpisů ohledně podplácení nebo korupce státních činitelů ve všech jurisdikcích, kde působíme.

Hlavním principem je, že nesmíme přímo ani nepřímo skrze dodavatele, distributory, konzultanty, právníky, zástupce nebo jakékoli jiné třetí osoby slibovat, nabízet, platit ani přijímat nic hodnotného, abychom tak nepatřičně získali nebo si udrželi obchodní příležitost, ovlivnili obchodní nebo státní rozhodnutí nebo si zajistili neférovou obchodní výhodu.

Přísně zakazujeme přímé i nepřímé úplatky a všechny nepatřičné platby nebo protislužby, a to vůči všem státním činitelům, zdravotníkům, dodavatelům, distributorům, jiným nás zastupujícím třetím osobám i našim zákazníkům kdekoli na světě. Mezi státní činitele mohou patřit také zdravotníci, kteří pracují ve státním zdravotnickém zařízení nebo instituci, univerzitě nebo nemocnici, případně jsou jimi placení.

Úhrada stravování, zábavy a pohoštění nebo cestovních výdajů státním úředníkům nebo zdravotníkům se může považovat za nepatřičné ovlivňování. Zákony a předpisy týkající se úhrady těchto typů výdajů za zdravotníky se v jednotlivých zemích liší. Prosím zjistěte si v korporátních a místních interních

předpisech, jak dále postupovat. Máte-li pochybnosti, obraťte se na oddělení etiky a dodržování předpisů nebo na právní oddělení.

Naše očekávání

- Realizujeme legitimní obchodní nákupy zboží a služeb za reálnou tržní hodnotu.
- Granty nebo dary státním subjektům nebo zákazníkům poskytujeme pouze tehdy, když je to v daném místě povoleno a když neočekáváme, že výměnou za to získáme něco hodnotného.
- Neposkytujeme platby státním úředníkům, abychom si zajistili jakoukoli výhodu, včetně urychlení výkonu některé státní funkce.

Prosím přečtěte si Globální protikorupční směrnici.

Integrita obchodních záznamů a vykazování

Veškeré údaje a informace zaznamenáváme a vykazujeme přesně, poctivě a s odpovídajícími podrobnostmi. Toto platí jak pro každodenní dokumenty, například záznamy o finančních transakcích, výkazy výdajů, zkušební protokoly, výrobní záznamy a účetní záznamy, tak pro další méně rutinní dokumenty nebo zprávy, a přesně se vykazuje externím i interním zainteresovaným osobám.

Naše očekávání

- Podporujeme celosvětové úsilí o boj proti korupci.
- Naše účetní knihy, záznamy a dokumenty přesně a dostatečně podrobně odrážejí a správně popisují zaznamenávané transakce.
- Staráme se o to, aby byly naše finanční záznamy přesné.
- Uzavíráme pouze obchodní transakce, které jsou v souladu s předpisy.
- Pro žádný účel nevytváříme utajené ani nevykazované fondy, majetek ani účty.
- Do svých účetních knih a záznamů zadáváme pravdivé a přesné zápisy.
- Náklady klasifikujeme a rozdělujeme v souladu s platnými účetními předpisy.

Dary a zábava+pohoštění

Je zakázáno přímé nebo nepřímé poskytování darů, zábavy a pohoštění a jiných typů laskavostí jakémukoli zdravotníkovi nebo státnímu úředníkovi s úmyslem ovlivnit jeho rozhodovací schopnost. Jako globální společnost s rozmanitými produkty a službami obchodujeme i se zákazníky a jejich zástupci, kteří nejsou zdravotníky nebo státními úředníky. I když je úplatkářství vždy zakázáno, někdy může zákazník, který není zdravotníkem ani nestátním zákazníkem, obdržet zákonný skromný dárek a přiměřené pohoštění.

Naše očekávání

- Nebudeme uplácet ani působit dojmem, že uplácíme třetí osoby, včetně zákazníků, zdravotníků, státních úředníků nebo prodejců.
- Zákazníkům poskytujeme skromné a odpovídající obchodní pohoštění.

- Řídíme se místními předpisy o vhodné zábavě/pohoštění, skromných darech nebo laskavostech pro nestátní a nezdravotnické zákazníky.
- Dodržujeme interní předpisy a pravidla zaměstnavatelů našich zákazníků ohledně skromných darů, zábavy, pohoštění nebo jiných výhod.

Prosím přečtěte si Globální protikorupční směrnici.

Řízení třetích osob

V různých oblastech svého podnikání, včetně výzkumu a vývoje, prodeje, marketingu, dodavatelského řetězce a výroby, využíváme služeb třetích osob. Aktivně se vyhýbáme jakýmkoli skutečným nebo domnělým střetům zájmů se třetími osobami. Když třetí osoba realizuje činnost naším jménem, neseme za její kroky odpovědnost. Zajišťujeme, aby třetí osoby fungovaly stejně transparentně a poctivě, jako to očekáváme od sebe.

Naše očekávání

- Provádíme si odpovídající hloubkovou kontrolu našich třetích osob, abychom se ujistili, že spolupracujeme pouze s renomovanými partnery.
- Očekáváme, že třetí osoby, které jednají naším jménem, dodržují náš kodex nebo své vlastní kodexy, pokud jsou odpovídající.
- Ke třetím osobám se chováme s respektem a totéž očekáváme od nich.

Prosím přečtěte si Interní předpis o zadávání zakázek a sourcingu.

Centrální portál interních předpisů pro spolupracovníky

Zaměřujeme se na vlastní výzkum a vývoj

Jsme odhodláni získávat si každý den důvěru našich pacientů a zákazníků tím, že budeme dodávat účinné, bezpečné a vysoce kvalitní produkty, které splňují regulační požadavky. Také vytváříme publikace, které přesně a objektivně představují výsledky klinických výzkumů financovaných společností, a vždy uvádíme informace o financování a
editorské podpoře.

Výzkum

Výzkum je základem pro poskytování léčby, která významně zlepšuje život pacientů a zákazníků. Iniciujeme a podporujeme etické výzkumné a vývojové aktivity a reagujeme tak na lékařské a vědecké potřeby pacientů a zákazníků.

Naše očekávání

- Vždy navrhujeme a realizujeme veškerý výzkum v souladu se všemi platnými zákony a předpisy.
- Očekáváme, že námi financovaný výzkum třetích osob probíhá za dodržování všech platných zákonů a předpisů.
- Dodržujeme standardy bezpečnosti pacientů a uznáváme místní a mezinárodní etické směrnice, například správnou klinickou praxi.
- U svých klinických studií provádíme audit a monitorování pracovišť, kde se klinické hodnocení provádí, abychom zajistili dodržování předpisů.

Integrita klinických dat

Chráníme integritu a kvalitu dat po celou dobu jejich životního cyklu. Do toho spadá vytváření, zpracování, analýza, zaznamenávání, kontrola, schvalování, vykazování, přepis, přenos, zálohování, ukládání a vyhledávání dat po celou dobu, kdy se zákonem jejich uchovávání vyžaduje a kdy slouží svému účelu.

Naše očekávání

- V námi financovaných studiích zajišťujeme v každé fázi vývoje vysokou kvalitu klinických dat.
- Klinická data chráníme před zneužitím, ztrátou nebo pozměněním, abychom zachovali jejich integritu ve všech fázích použití ve výzkumu.
- Chápeme, že integrita našich klinických dat je nedílnou součástí výroby kvalitních produktů.

Další informace si prosím dohledejte v interním předpisu Data z klinických studií Bausch + Lomb.

Ochrana lidských subjektů

Chráníme zdraví, pohodu a bezpečnost účastníků výzkumu ve všech zemích, kde se studie provádějí. Naše intervenční studie se řídí celosvětově uznávanými zásadami ochrany lidských subjektů v klinickém výzkumu. Základem účasti pacientů v našich studiích je informovaný souhlas.

Naše očekávání

- Od všech pacientů, kteří se našich studií účastní, získáváme informovaný souhlas.

- Průběžně své studie a informace o bezpečnosti produktů monitorujeme, abychom zajistili bezpečnost pacientů skrze interní kontroly prováděné našimi lékařskými a bezpečnostními odborníky a externími experty.
- Naše klinické studie přezkoumávají kvalifikované institucionální hodnotící komise (IRB) nebo nezávislé etické komise, čímž zajišťujeme soulad s mezinárodními principy.

Dobré zacházení se zvířaty

Regulační úřady zavedly předpisy pro farmaceutické přípravky, zdravotnické prostředky a spotřebitelské produkty, které specifikují určité typy laboratorního testování na zvířatech jako předpoklad jejich užití u lidí. Výzkum na zvířatech se používá pouze při řešení důležitých vědeckých otázek, které se nedají zodpovědět jinými prostředky, případně kvůli splnění regulačních požadavků.

Pokud je testování na zvířatech nutné, usilujeme v našich výzkumných a vývojových programech o humánní péči a využívání zvířat. Vyžadujeme, aby testovací zařízení dodržovala odpovídající standardy péče o zvířata a dobré životní podmínky tak, jak to ukládá zákon a mezinárodní směrnice.

Naše očekávání

- Vždy zajišťujeme, aby se výzkum na laboratorních zvířatech prováděl humánně, odpovědně a eticky.
- U nezbytného výzkumu na zvířatech důsledně uplatňujeme mezinárodně uznávané zásady „3R“, tedy redukování, nahrazení a propracování.
- Očekáváme, že naše externí zařízení pro testování na zvířatech se při jednání naším jménem řídí hodnotami v našem kodexu.

Centrální portál interních předpisů pro spolupracovníky

Zaměřujeme se na své pacienty, spotřebitele a kvalitu

Základem všeho, co děláme, je zlepšování života a pohody lidí. Tato priorita je jádrem našich hodnot a poslání. Se zdravotnickou komunitou, pacienty, pacientskými organizacemi a zákazníky komunikujeme v rozsahu povoleném místními zákony. Snažíme se, aby se jejich hlasy a zkušenosti odrážely v inovacích a vylepšování produktů.

Kvalitní produkty

Náš systém řízení kvality je součástí naší globální kultury neustálého zlepšování našich produktů a obchodních procesů. Provozní excelenci v oblasti řízení životního cyklu produktů zlepšujeme skrze využívání přísných vědeckých poznatků a učení. Důležitým aspektem toho, jak vytváříme naše kvalitní produkty pro pacienty a zákazníky, je dosažení a zachování udržitelné regulační shody u všech provozních pracovišť a funkcí.

Naše očekávání

- Naší odpovědností je zajistit, aby byly naše produkty bezpečné a účinné.
- Trvale poskytujeme spolehlivé produkty a služby.
- Monitorujeme a jednáme tak, abychom svým pacientům a zákazníkům poskytovali pouze autentické produkty.
- Svými produkty naplňujeme očekávání pacientů a zákazníků.
- Své cíle dosahujeme díky realizaci globální kultury neustálého zlepšování.

Bezpečnost pacientů a spotřebitelů

Naší nejvyšší prioritou je bezpečí a dobré podmínky pro pacienty a spotřebitele. Naší etickou a vědeckou odpovědností je shromažďovat, zpracovávat a vyhodnocovat informace o bezpečnosti a urychleně relevantně informovat úřady, zdravotníky, pacienty a spotřebitele. Kterýkoli spolupracovník, který se dozví o nežádoucí příhodě, problému s kvalitou produktu nebo jiném problému ohledně bezpečnosti lidí v souvislosti s našimi produkty nebo prostředky, má povinnost to neprodleně nahlásit v souladu s našimi interními předpisy.

Naše očekávání

- Všichni neseme odpovědnost za bezpečnost pacientů a spotřebitelů.
- Máme povinnost interně nahlásit každou potenciální nežádoucí příhodu do 24 hodin od jejího zjištění.
- Všechna hlášení o možných nežádoucích příhodách přezkoumávají naši lékařští a kliničtí odborníci.
- Dodržujeme požadavky zdravotnických úřadů na hlášení nežádoucích příhod.

Prostudujte si prosím zdroje pro spolupracovníky Bezpečnost pacientů a Nežádoucí příhody a lékařské stížnosti.

Přístup k lékům

Stanovované ceny za naše léky odrážejí hodnotu, kterou přinášejí pacientům, plátcům a společnosti. Podporují široký přístup pacientů k nim a zajišťují také naši schopnost naplňovat naše poslání. Jsme si vědomi rozdílné ekonomické situace jednotlivých osob a zemí a flexibilně využíváme různé přístupy k tvorbě cen.

Chápeme, že někteří pacienti se můžou potýkat s finančními překážkami, které jim brání v získání potřebných přípravků na předpis. Přístup k lékům se jim snažíme zajistit prostřednictvím našich programů Pomoci pacientům.

Naše očekávání

- Snažíme se, aby byly naše produkty dostupné pacientům, kteří je potřebují.
- Ceny léků stanovujeme zodpovědně a pečlivě zvažujeme dostupnost, cenovou dostupnost a schopnost investovat do budoucích léků.
- U plátců obhajujeme přístup k našim lékům za cenu, kterou si pacienti můžou dovolit.
- Problémy s přístupem nebo cenovou dostupností řešíme skrze nabízení zákonem povolených slev.
- Dodržujeme všechny státní požadavky na hlášení informací o nákladech nebo tvorbě cen.
- Podporujeme pacienty prostřednictvím našich programů Pomoci pacientům.

Další informace si prosím dohledejte v interním předpisu Programy pomoci pacientům.

Interakce s pacienty a spotřebiteli

Příležitostně jsme v kontaktu s pacienty, pacientskými organizacemi a spotřebiteli, abychom dokázali pochopit, jaké mají zkušenosti. Respektujeme i to, že odborníci v oblasti lékařské a oční péče jsou pro pacienty a spotřebitele zdrojem informací o léčbě a péči o nemocné.

Naše očekávání

- Naše komunikace a interakce s pacienty a spotřebiteli je respektující, transparentní a v mezích zákona.
- Snažíme se zajistit, aby byly osobní údaje využívané při obchodní činnosti chráněné a zabezpečené a aby se s nimi nakládalo v souladu s požadavky na ochranu osobních údajů.
- Dodržujeme všechny zákony vztahující se na uvádění našich produktů pro spotřebitele na trh v místech, kde působíme.

Zaměřujeme se na své spolupracovníky

Náš úspěch závisí na našem odhodlání k integritě, na našich individuálních schopnostech a na našich každodenních krocích. Neseme odpovědnost za své chování, pracovní výkon a pracovní znalost vztahujících se zákonů a předpisů, které se týkají našich pracovních povinností.

Zákaz diskriminace a obtěžování

Zavázali jsme se vytvářet prostředí, které klade důraz na pohodu zaměstnanců a poskytuje bezpečné pracovní prostředí bez obtěžování. Jsme zaměstnavatelem poskytujícím rovné pracovní příležitosti a netolerujeme žádnou formu diskriminace. Zakazujeme diskriminační praktiky nebo obtěžování na základě faktorů, jako je rasa, barva pleti, náboženské vyznání, sexuální orientace, národnost, věk, rodinný stav, pohlaví nebo genderová identita či projev, genetické informace, občanství nebo status veterána.

Podezření na diskriminaci je možné nahlásit oddělení lidských zdrojů. Jestliže zjistíme, že došlo k nezákonné diskriminaci, budou přijata účinná nápravná opatření, aby se zabránilo jakékoli budoucí diskriminaci. Za podání stížnosti se nebudeme mstít a nedovolíme odvetu ani od vedení nebo spolupracovníků.

Naše očekávání

- Na našem pracovišti si ceníme názorů a odlišností.
- Prokazujeme si vzájemný respekt a ohleduplnost.
- S každým zacházíme důstojně.

Bezpečnost na pracovišti

Bezpečné a chráněné pracoviště je pro všechny nejvyšší prioritou. Naše programy v oblasti životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a udržitelnosti jsou navržené tak, aby minimalizovaly výskyt nemocí a úrazů na pracovišti a zajistily u všech spolupracovníků pocit bezpečí, zdraví a naplnění, což jim umožní každý den dobře pracovat. Pevné postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví také podporují kontinuitu činnosti a dodržování vztahujících se zákonů a předpisů.

Během pracovní doby i mimo ni netolerujeme fyzické násilí, zastrašování, nátlak, pronásledování ani žádnou formu obtěžování. Do toho spadají také výhrůžky ze strany spolupracovníků, zákazníků, prodejců, advokátů nebo jiných osob z řad veřejnosti. Všechny výhrůžky nebo násilné činy by se měly co nejdříve nahlásit.

Zneužívání drog a alkoholu a střelné zbraně ohrožují pohodu a bezpečí našich spolupracovníků a škodí pracovnímu prostředí a pracovní morálce. Používání nebo držení nelegálních drog, regulovaných látek, alkoholu a střelných zbraní v prostorách Bausch + Lomb je přísně zakázané. Nesmíte pracovat pod vlivem nebo pod účinky nelegálních nebo rekreačních drog, omamných látek nebo alkoholu ani nesmíte ostatním dovolit, aby takto pracovali.

Naše očekávání

- Před újmou se vzájemně chráníme tím, že když nám někdo nebo něco připadá nebezpečné, okamžitě vyhledáme pomoc.

- Pracujeme v prostředí, kde se nevyskytuje zastrašování, střelné zbraně ani násilí.
- Za vytváření bezpečného pracoviště jsme zodpovědní všichni.

Další informace si prosím přečtěte v Globálním interním předpisu o životním prostředí, bezpečnosti, průmyslové hygieně a zdraví.

Vyhýbání se střetům zájmů

Čeká se od nás, že se vyhneme střetům zájmů s korporátními zájmy Bausch + Lomb. Ke střetu zájmů dochází, když vám osobní zájem, vztah nebo činnost zasahuje do schopnosti vykonávat svou práci objektivně nebo podle očekávání. Je třeba vyhnout se i jen zdání střetu zájmů, protože to může poškodit naši pověst.

Snažíme se uveřejňovat a účinně zvládat stávající, domnělé a potenciální střety zájmů, abychom si udrželi důvěru všech našich zainteresovaných osob.

Mezi potenciální střety zájmů spadá:

- Zapojení se do externí činnosti, včetně externího zaměstnání, s osobou nebo společností, která v současné době má nebo plánuje konkurenční nebo obchodní vztah s Bausch + Lomb.
- Navázání finančního vztahu s dodavatelem, distributorem, zákazníkem nebo konkurencí Bausch + Lomb.
- Máme-li rodinného příslušníka nebo blízký osobní vztah s dodavatelem, zákazníkem nebo konkurentem Bausch + Lomb.
- Přijetí daru od dodavatele, distributora, zákazníka nebo někoho, kdo si přeje pracovat u/s Bausch + Lomb.
- Působení ve funkci člena představenstva nebo manažera společnosti, včetně neziskové organizace ve zdravotnictví.
- Když spolupracovník nebo jakýkoli rodinný příslušník spolupracovníka vlastní podstatný majetkový podíl ve společnosti, která obchoduje s Bausch + Lomb.
- Používání majetku společnosti nebo obchodních informací k osobnímu prospěchu.

Naše očekávání

- Aktivně se vyhýbáme skutečným nebo domnělým střetům zájmů.
- Chráníme majetek a pověst Bausch + Lomb před zpochybněním integrity.
- Na možný střet zájmů upozorníme svého manažera a oddělení etiky a dodržování předpisů.

Další informace si prosím přečtěte v Globální postupu pro střety zájmů. Pokud chcete nahlásit střet zájmů, odevzdejte prosím Formulář ohlášení střetu zájmů.

Interní informace

Při práci se můžete dozvědět podstatné neveřejné informace o nás nebo jiných společnostech. Podstatné neveřejné informace ohledně Bausch + Lomb a dalších společností, se kterými obchodujeme, uchováváme v přísné důvěrnosti. Transakce s cennými papíry realizujeme eticky a v souladu se zákonem a našimi interními předpisy.

Jaké jsou příklady podstatných informací?

Mezi podstatné informace patří mimo jiné:

- Výkazy výnosů nebo prognózy
- Významné finanční transakce
- Nákup, prodej nebo licencování významného produktu nebo majetku
- Důležité změny ve vedení
- Výsledky klinických zkoušek, výzkumu nebo studií
- Data uvedení na trh, stav regulačního schvalování nebo významný vývoj u nových produktů
- Významný vývoj v soudních sporech, regulačních řízeních nebo státních vyšetřováních.

Naše očekávání

- Všichni neseme odpovědnost za uchování podstatných neveřejných informací v důvěrnosti.
- Chápeme, že neveřejné informace možná nesmíme sdělovat ani jiným osobám v Bausch + Lomb.
- Podstatné neveřejné informace nesdílíme s osobami mimo Bausch + Lomb, včetně našich akcionářů a investorů.
- Neobchodujeme, nezprostředkováváme ani nedoporučujeme obchody s cennými papíry žádné společnosti, máme-li podstatné neveřejné informace o této společnosti, ani nedáváme ostatním „tipy“ o takových informacích.
- Pokud si nejste jisti tím, s jakými informacemi pracujete, poraďte se před jejich sdělením s právním oddělením.

Další informace si prosím dohledejte v Zásadách obchodování zasvěcených osob.

Veřejná sdělení

U všech tiskových zpráv, poskytování informací a obchodování s cennými papíry stále dodržujeme všechny platné zákony a předpisy o cenných papírech. Dodržujeme konzistentní postupy pro zajištění informativního, včasného a přesného uveřejňování informací. Tyto zákony a požadavky společnosti se vztahují na uveřejňované dokumenty, které se předkládají různým regulátorům cenných papírů, i na tiskové zprávy, prezentace pro analytiky cenných papírů a další poskytované informace, u kterých je rozumně pravděpodobné, že se budou šířit investorům do cenných papírů Bausch + Lomb.

Jestliže jste pověřeným mluvčím, který se podílí na uveřejňování informací, musíte dodržovat všechny vztahující se právní a firemní požadavky. Žádný uveřejňovaný dokument nesmí zkreslovat ani vynechatpodstatné informace, které mají být uvedeny, aby jejich příjemce nebyl uveden v omyl.

Další informace si prosím dohledejte v Interním předpisu o poskytování informací.

Naše očekávání

- Chápeme, že o společnosti nebo jejím podnikání mohou veřejně hovořit pouze určití pověření mluvčí.
- Dotazy médií předáváme řediteli pro komunikaci a finančním analytikům, dotazy investorů předáváme vedoucímu oddělení vztahů s investory.
- Chápeme, že je důležité, aby interně schválené a přesné odpovědi na dotazy investiční komunity, médií nebo jiných osob poskytovali naši pověření mluvčí.

Používání sociálních sítí

Do zodpovědného používání sociálních sítí spadá používání sociálních sítí a digitálních platforem jak v práci, tak v osobním životě. Při používání sociálních sítí pro obchodní nebo osobní účely dodržujeme vysoké standardy profesionality. Veškerý obchodní obsah musí být před uveřejněním online schválen skrze příslušné korporátní nebo místní postupy Bausch + Lomb, nebo musí být jinak v souladu s našimi interními předpisy. Obtěžování, nevhodné výrazy, šikana nebo jakýkoli druh diskriminace nejsou v souladu s našimi hodnotami a nebudou tolerovány.

Naše očekávání

- Pokud se nás někdo na našich osobních nebo firemních sociálních sítích zeptá na produkt Bausch + Lomb, odkážeme ho na jeho lékaře, který mu informace o produktu poskytne.
- Důvěrné obchodní informace na internetu neuveřejňujeme, pokud nejsme oficiálně jmenovaným pověřeným mluvčím Bausch + Lomb pro sociální sítě.
- Na internetu nekomentujeme svou konkurenci, zákazníky, obchodní partnery, dodavatele ani jejich produkty.

Další informace si prosím dohledejte v Interním předpisu o firemních sociálních sítích.

Centrální portál interních předpisů pro spolupracovníky

Zaměřujeme se na své komunity

Bausch + Lomb je odhodlána být zodpovědnou korporátní součástí společnosti a vracet komunitám, ve kterých žijeme a pracujeme.

Filantropické aktivity a dary

Založili jsme nadaci The Bausch Foundation, která podporuje a zlepšuje zdravotnictví skrze naše odhodlání zlepšovat životy. Příspěvky na dobročinné účely a produktové dary poskytujeme uznávaným a zákonně registrovaným charitativním organizacím, které prokazatelně přispívají ke smysluplné změně v oblastech, ve kterých působí.

Naše očekávání

- Naše charitativní dary spravuje nadace The Bausch Foundation.
- Naše charitativní dary vycházejí ze sady objektivních kritérií, která zajišťují, aby byly finanční prostředky poskytovány na programy a legitimní aktivity v dobré víře.
- Neposkytneme charitativní příspěvky jednotlivým zdravotníkům ani lékařským skupinám, protože naše finanční podpora nemá být pobídkou ani odměnou za předepisování nebo doporučování určitého produktu nebo způsobu léčby.
- Poskytujeme filantropické aktivity, dary a charitativní dary a neočekáváme za to od jejich příjemců přízeň ani protislužbu.

Další informace si prosím dohledejte v dokumentu Nadace The Bausch Foundation.

Politické příspěvky a aktivity

Jako spolupracovníci máme právo dobrovolně se účastnit politického procesu a přispívat osobními příspěvky. Pokud se rozhodnete účastnit se politického procesu, musíte tak učinit jako fyzická osoba, nikoli jako zástupce Bausch + Lomb.

Naše očekávání

- Chápeme, že při účasti na politické činnosti jednáme jako soukromé osoby (občané).
- Naše individuální politické přesvědčení se může lišit a jednáme spolu se vzájemným respektem.

Lidská práva a moderní otroctví

Své obchodní aktivity realizujeme v souladu s lidskoprávními zákony na celém světě a dodržujeme základní lidskoprávní principy uvedené v Obecných zásadách OSN pro byznys a lidská práva. Kromě toho ve většině zemí, kde podnikáme, platí příslušné místní zákony zajišťující ochranu. Mezi ně patří například zákony v oblasti trestního práva, o dětské práci, o svobodě sdružování, o rovnosti ekonomických příležitostí, o přístupnosti, o ubytování a o kompenzacích.

Naše očekávání

- Všichni spolupracovníci musí chápat a dodržovat naše zásady ochrany lidských práv.

- Věříme v základní respektování lidských práv všech zúčastněných osob a místních komunit, ve kterých podnikáme.
- Podnikáme patřičné kroky k prevenci moderního otroctví, včetně nevolnictví, nucené nebo povinné práce a obchodování s lidmi.
- Své globální pracovní síly a dodavatelské řetězce budeme monitorovat, abychom identifikovali a napravovali problematické oblasti.

Další informace si prosím dohledejte ve Zprávě o moderním otroctví.

Kontroly vývozu, hospodářské sankce a bojkoty

V mnoha zemích platí zákony a předpisy, které upravují prodej, dodávky, vývoz, zpětný vývoz a přenos našich produktů, služeb a technologií. Podle situace mezi ně patří také kontroly vývozu, hospodářské sankce a bojkot. Veškeré aktivity se zeměmi, na které se vztahují sankce, vyžadují interní schválení a případně povolení vlády, aby se zajistilo, že jsou tyto aktivity v souladu s uvalenými sankcemi a vztahujícími se předpisy.

Dodržujeme americké zákony a předpisy proti bojkotu a požadované ohlašovací povinnosti. V jiných zemích a na jiných územích můžou být přísnější omezení, která také vyžadují povolení. Kromě toho může být omezena nebo zakázána spolupráce s osobami a subjekty uvedenými na sankčních seznamech.

Naše očekávání

- Dodržujeme zákony a předpisy v zemích, kde podnikáme.
- Aktivně dodržujeme kontroly vývozu, hospodářské sankce a bojkoty
- Víme, že kontroly vývozu omezují používání a přístup k určitým kontrolovaným produktům, softwaru a technologiím pro určité země, území nebo koncové uživatele.

Další informace si prosím přečtěte v Interním předpisu a postupu pro dodržování antibojkotu.

Udržitelnost a životní prostředí

Usilujeme o bezpečnější a udržitelnější provoz a dodržujeme vysoké standardy obchodního chování a etického jednání. Prostřednictvím našich produktů, zařízení, přístrojů a služeb se snažíme udržitelně a odpovědně naplňovat své poslání: pomáhat lidem, aby lépe viděli, a díky tomu lépe žili. Jsme si vědomi, jak je důležité neustále vyhodnocovat rizika, příležitosti a dopady našeho podnikání a udržitelnosti.

Naše očekávání

- Dodržujeme zákony a předpisy týkající se životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, které se vztahují na naši práci, pracoviště a produkty.
- Věříme, že ochrana životního prostředí pro současné i budoucí generace je naší zásadní povinností a odpovědností.
- Snažíme se podporovat a zlepšovat komunity, ve kterých působíme.

- Svědomitě dbáme na dopad našich produktů, dodavatelského řetězce, výroby, distribuce, prodeje a administrativní podpory na životní prostředí.

Další informace si prosím dohledejte ve Zprávě Bausch + Lomb o dopadech.

Centrální portál interních předpisů pro spolupracovníky

Zaměření na aktiva naší společnosti

Zásadní rolí každého z nás při dosahování úspěchu Bausch + Lomb je chránit naše korporátní aktiva. Od spolupracovníků očekáváme, že budou aktiva naše i aktiva nám svěřená jinými chránit před ztrátou, krádeží a zneužitím. Měla by se přijmout přiměřená opatření k zabezpečení našich pracovišť, majetku a informačních aktiv.

Naše očekávání

- S majetkem společnosti nakládáme zodpovědně, efektivně a účelně.
- Neseme odpovědnost za zodpovědné využívání finančních zdrojů.
- Cestovní výdaje realizujeme správně, včetně příslušných podkladů.
- Zajišťujeme zapojení zákazníků jako nezbytnou součást naší činnosti.
- Třetí osoby zapojujeme pouze do legitimních služeb.

Důvěrné informace

Důvěrné obchodní informace jsou cenným korporátním aktivem, které musíme všichni chránit. Ztráta chráněných informací by uškodila všem. Neoprávněné poskytnutí důvěrných a chráněných informací by mohlo snížit nebo zničit jejich hodnotu a způsobit tak Bausch + Lomb finanční, reputační nebo jinou újmu.

Jaké jsou příklady chráněných informací?

Chráněné informace můžou mít mnoho podob, které uvádíme v těchto příkladech:

- Finanční výsledky, obchodní záznamy a seznamy spolupracovníků.
- Obchodní tajemství, patenty, databáze, potenciální akvizice, prodeje a licence.
- Výzkum nebo výsledky našich klinických studií.
- Strategické podnikatelské plány, plány nových produktů, cenová rozhodnutí, marketingové strategie, seznamy zákazníků a dodavatelů.

Naše očekávání

- Zachováváme v důvěrnosti všechny neveřejné, chráněné informace a duševní vlastnictví Bausch + Lomb.
- Uvědomujeme si, jak je důležité, aby se před poskytnutím jakýchkoli citlivých firemních informací uzavřely dohody o zachování důvěrnosti.
- Respektujeme důvěrnost informací od našich zákazníků a dodavatelů.
- Při ukončení pracovního poměru máme povinnost a odpovědnost vrátit všechny chráněné informace, které máme v držení.
- Důvěrné informace chráníme i po skončení pracovního poměru.

Duševní vlastnictví

Veškeré informace, technologie a další duševní vlastnictví vytvořené spolupracovníky Bausch + Lomb patří Bausch + Lomb a musí zůstat jejím vlastnictvím. Musíme podniknout všechny přiměřené kroky k potvrzení vlastnictví duševního vlastnictví Bausch + Lomb a respektovat práva třetích osob.

Materiály chráněné autorskými právy nebudeme reprodukovat, distribuovat ani měnit bez souhlasu vlastníka autorských práv nebo jeho oprávněných zástupců. Software používaný v souvislosti s činností Bausch + Lomb nebo nainstalovaný na našich informačních technologiích musí mít řádné licence a musí se používat výhradně v souladu s nimi.

Ochrana osobních údajů

Zpracování osobních údajů je klíčovou součástí našich vztahů se spolupracovníky, zákazníky, pacienty a dalšími osobami. Osobní údaje shromažďujeme a uchováváme z konkrétních, relevantních a legitimních obchodních důvodů a používáme je pouze pro patřičné účely. Náš program ochrany osobních údajů je vytvořen tak, aby reagoval na platné zákony, předpisy a principy ochrany osobních údajů.

Respektujeme práva všech zúčastněných na ochranu osobních údajů. Globální zákony o ochraně osobních údajů vyžadují, abychom tyto informace chránili a používali je pouze k účelům, ke kterým jsou určeny. Neseme odpovědnost za bezpečnost těchto údajů a přijímáme přiměřená opatření k zajištění jejich bezpečného uchovávání.

Naše očekávání

- Zpracování osobních údajů omezujeme na nezbytnou a přiměřenou míru s ohledem na stanovené obchodní účely.
- Před shromažďováním osobních údajů informujeme jednotlivé osoby o tom, jak se budou její údaje používat a sdílet, a v případě potřeby získáme předem její souhlas s přiměřeným použitím osobních údajů.
- Uvádíme kontaktní údaje pro případ, že by někdo chtěl uplatnit svá práva na ochranu osobních údajů nebo by měl dotazy, připomínky nebo stížnosti.
- Osobní údaje uchováváme jenom tak dlouho, jak je to nutné k dosažení obchodního účelu.
- Osobní údaje sdílíme pouze s osobami, obchodními partnery a dodavateli, kteří mají oprávněnou potřebu je mít a smluvně se zavážou, že je budou chránit.
- Nové obchodní procesy a projekty posuzujeme z hlediska požadavků na ochranu osobních údajů a zabezpečení a uplatňujeme při tom přístup „ochrana soukromí již od návrhu“ (privacy-by-design).
- Používáme vhodná bezpečnostní opatření na ochranu shromážděných údajů před porušením zabezpečení, ztrátou, neoprávněným přístupem, zveřejněním, kopírováním, použitím nebo pozměněním.

Další informace si prosím přečtěte v Globálním interním předpisu o ochraně soukromí – ochraně osobních údajů.

Odpovědné používání umělé inteligence

Uvědomujeme si, že technologie, například nástroje a schopnosti podporované umělou inteligencí (dále jen „AI“), jsou pro naše podnikání velmi důležité. Zavazujeme se používat a vytvářet nástroje AI

zodpovědně a v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a platnými zákony, které se dále definují.

Informační technologie a kybernetická bezpečnost

Přijímáme přiměřená a náležitá opatření k ochraně našich informačních technologií a dat. Pro oprávněné obchodní účely monitorujeme používání našich informačních technologií tak, jak je to nezbytné a jak to vyžaduje zákon.

Naše technologické vybavení a systémy jsou pro naši obchodní činnost zásadní a obsahují cenné firemní informace, databáze, výzkum, obchodní komunikaci a záznamy. Kybernetické bezpečnostní hrozby bereme vážně a věnujeme se ochraně našich systémů a dat. Všichni kolegové se aktivně podílejí na ochraně dat společnosti Bausch + Lomb tím, že absolvují požadované vzdělávání a školení, chrání uživatelské účty, identifikují a hlásí škodlivé e-mailové zprávy, používají pouze schválený software a služby a rozpoznávají a hlásí pokusy o porušení zabezpečení našich systémů.

Naše očekávání

- Všichni neseme odpovědnost za kybernetickou bezpečnost a podílíme se na iniciativách, jejichž cílem je snížit rizika v rámci společnosti.
- Zajišťujeme ochranu našich dat jak při práci z kanceláře nebo z domova, tak na přenosných zařízeních nebo v bezdrátových sítích.
- Všichni jsme ostražití při ochraně zabezpečení našich elektronických informací a systémů.
- S uloženými, přenášenými nebo sdílenými citlivými informacemi nakládáme bezpečně.
- Vytváříme a pravidelně aktualizujeme silná hesla a kdykoli je to možné, používáme vícefaktorové ověřování (MFA).
- Jakékoli podezření na kybernetické bezpečnostní hrozby nebo incidenty rychle hlásíme technické podpoře (IT Help Desk).
- Při používání osobních zařízení pro pracovní účely dodržujeme bezpečnostní protokoly.
- Zajišťujeme, aby externí dodavatelé, mají-li přístup k firemním systémům nebo datům, dodržovali naše bezpečnostní požadavky.

Další informace si prosím přečtěte v Interním předpisu o programu kybernetické bezpečnosti informačních technologií.

Uchovávání záznamů

Záznamy se musí uchovávat po celou dobu jejich životního cyklu. Lhůty uchovávání se můžou lišit podle typu informací, účelu záznamu a místních zákonných požadavků. Vedeme řádné účetní knihy a záznamy, což zahrnuje dodržování našich postupů pro uchovávání dokumentů a údajů po dobu požadované lhůty.

Definice podle sekcí

Každodenní etika

Spolupracovníky se v rámci našeho kodexu rozumí zaměstnanci na plný i částečný úvazek, konzultanti a smluvní partneři.

Férová obchodní praxe

Státní úředník (dále jen „SÚ“) je jakýkoli úředník nebo zaměstnanec vlády nebo jakéhokoli ministerstva, instituce nebo subjektu.

Zdravotníkem (dále jen „zdravotník“ nebo „HCP“) se rozumí licencovaní lékaři, zdravotnický personál zapojený do poskytování péče pacientům, zejména lékaři, zdravotní sestry, diplomované praktické sestry, asistenti lékařů, lékařští asistenti, kancelářští technici, zubní lékaři, zubní asistenti, dentální hygienisté, rezidentní lékaři, lékárníci, optometristé, optici a další osoby v pozici, ve které můžou zařizovat nebo doporučovat produkty Bausch + Lomb.

Duševním vlastnictvím se rozumí všechny druhy práv duševního vlastnictví, včetně všech patentů, ochranných známek, servisních známek, log, názvů domén, obchodních názvů, autorských práv, obchodních tajemství a know-how, a dále vynálezy, objevy, nápady, databáze, plány, seznamy a podobná práva; a také všechny registrace a přihlášky k registraci a další práva ve vztahu k výše uvedenému.

Výzkum a vývoj

Státní úředník (dále jen „SÚ“) je jakýkoli úředník nebo zaměstnanec vlády nebo jakéhokoli ministerstva, instituce nebo subjektu.

Pacienti, spotřebitelé a kvalita

Nežádoucí příhoda je jakákoli nežádoucí zdravotní příhoda u pacienta nebo subjektu klinického hodnocení, kterému byl podán léčivý přípravek a která nemusí nutně mít příčinnou souvislost s touto léčbou. Nežádoucí příhodou může být jakýkoli nepříznivý a nechtěný příznak (např. abnormální laboratorní nález), symptom nebo onemocnění časově související s použitím léčivého přípravku, byť se považuje za související s léčivým přípravkem. Nežádoucí zkušenosti zahrnují zhoršení již existujících zdravotních potíží a možné lékové interakce, hlášení o chybějícím nebo sníženém účinku a náhlé úmrtí bez jiného vysvětlení.

Spolupracovníci

Výraz **pověřený mluvčí** se omezuje na generálního ředitele (CEO), finančního ředitele, ředitele pro komunikaci a vedoucího oddělení pro vztahy s investory a jimi pověřené osoby.

Nezákonnými drogami nebo **kontrolovanými látkami** se pro účely kodexu rozumí jakákoli droga nebo látka, která je nelegální nebo kontrolovaná podle federálních, státních nebo místních zákonů.

Podstatné informace jsou takové, které by rozumný investor považoval za důležité při rozhodování o tom, zda koupit, prodat nebo si ponechat cenné papíry Bausch + Lomb.

Podstatné neveřejné informace jsou jakékoli podstatné informace, které nebyly široce uveřejněny.

Komunity

Bojkot je koordinovaný pokus země nebo skupiny zemí vyjádřit nespokojenost s vládou nebo jinou zemí, případně od ní získat ústupky.

Sankce jsou ekonomická omezení nebo zákazy vyvíjet činnost v určitých zemích nebo na určitých územích, s určitými osobami nebo subjekty.

Aktiva společnosti

Duševním vlastnictvím se rozumí všechny druhy práv duševního vlastnictví, včetně všech patentů, ochranných známek, servisních známek, log, názvů domén, obchodních názvů, autorských práv, obchodních tajemství a know-how, a dále vynálezy, objevy, nápady, databáze, plány, seznamy a podobná práva; a také všechny registrace a přihlášky k registraci a další práva ve vztahu k výše uvedenému.

Chráněné informace jsou neveřejné informace, k jejichž utajení musíme vyvinout přiměřené úsilí a jejichž poskytnutí nebo použití má skutečnou nebo potenciální ekonomickou hodnotu.

BAUSCH + LOMB

Code de conduite

Dernière modification le 21 avril 2025

Table des matières

Engagement des dirigeants en matière de conformité
- Brent Saunders, directeur général et président du conseil d'administration
- Jonathon Kellerman, Responsable de l'éthique et de la conformité

Mission + Vision
- Notre mission et notre vision

L'éthique au quotidien
- Programme d'éthique et de conformité
- Lois, règlements et pratiques de l'industrie
- Décisions et orientations éthiques
- Notre culture de la parole
- Soulever des préoccupations et signaler des violations
- Protection contre les représailles

Pratiques commerciales équitables
- Antitrust et concurrence loyale
- Communications éthiques
- Lutte contre la corruption
- Registres et rapports d'activité
- Cadeaux et divertissements
- Gestion des tiers

Recherche et développement
- L'éthique dans la recherche et le développement
- Intégrité des données cliniques
- Protection des sujets humains
- Bien-être des animaux

Patients, consommateurs et qualité
- Produits de qualité
- Sécurité des patients et des consommateurs
- Interactions avec les patients et les consommateurs
- Accès aux médicaments

Collègues
- Non-discrimination et lutte contre le harcèlement
- Sécurité sur le lieu de travail
- Éviter les conflits d'intérêts
- Divulgations publiques
- Utilisation des médias sociaux
- Informations internes

Communautés
- Activités philanthropiques et dons
- Contributions et activités politiques
- Droits de l'homme
- Contrôles des exportations, sanctions économiques et boycotts
- Durabilité et environnement

Actifs de l'entreprise
- Informations confidentielles
- Protection des données
- Utilisation responsable de l'IA
- Technologies de l'information et cybersécurité
- Propriété intellectuelle
- Conservation des documents

Définitions par section

Engagement des dirigeants en matière de conformité

À nos collègues et à tous ceux que nous servons,

Nous nous consacrons à l'innovation et à l'amélioration de la santé oculaire afin d'aider les gens à mieux voir et à mieux vivre. La manière dont nous le faisons est importante. Nous nous efforçons de respecter des normes élevées en matière de conduite des affaires et de comportement éthique. Alors que nous continuons à évoluer en tant qu'organisation, il est essentiel que nous maintenions des bases solides fondées sur l'intégrité, le respect et la responsabilité.

Ces normes sont reflétées dans notre code de conduite. Cette ressource interactive sert de guide pour s'assurer que nous menons nos activités d'une manière conforme à notre mission et que nous soutenons notre culture de collaboration basée sur ces principes fondamentaux :

- **Intégrité et transparence :** Nous devons toujours agir de manière éthique et transparente dans toutes nos interactions.
- **Respect des autres** : Notre équipe est l'un de nos plus grands atouts. Il est essentiel que nous favorisions un environnement où chacun se sent valorisé et écouté.
- **Responsabilité** : Nous avons tous un rôle à jouer dans le respect de nos normes. Si vous voyez quelque chose qui ne correspond pas à nos valeurs, je vous encourage à le dire.
- **Conformité** : Nous devons respecter toutes les lois et réglementations applicables, en veillant à ce que nos pratiques commerciales reflètent notre engagement en faveur d'une conduite éthique.

J'encourage chacun d'entre vous à se familiariser avec le code de conduite et à intégrer ses principes dans son travail quotidien. Je vous remercie de votre engagement à l'égard de nos valeurs communes. Ensemble, nous renforcerons une culture de confiance et de responsabilité construite depuis plus de 170 ans et qui nous distingue dans notre secteur.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments distingués,

Brent Saunders
Directeur général et président du conseil d'administration, Bausch + Lomb

Bienvenue dans le Code de conduite de Bausch + Lomb - un élément essentiel de notre identité. Depuis plus de 170 ans, nous nous engageons à faire des affaires avec un haut degré d'intégrité.

Notre code n'est pas un simple document, c'est le reflet de nos valeurs communes. Il présente notre approche de la conduite des affaires, fondée sur des valeurs, et définit des attentes autour de concepts importants, de l'éthique quotidienne aux pratiques commerciales équitables, en passant par la manière dont nous nous engageons auprès des clients, des patients et les uns envers les autres. Notre code reflète notre engagement en faveur de l'intégrité, de la responsabilité et du respect. Il nous guide dans nos actions quotidiennes et éclaire nos décisions.

L'intégrité, c'est faire ce qui est juste, même quand personne ne regarde. C'est être honnête avec soi-même et avec les autres. La responsabilité est essentielle. Si vous constatez quelque chose qui ne correspond pas à nos valeurs ou qui n'est pas conforme à nos normes et politiques, nous vous encourageons à le signaler. Le respect des autres et de notre environnement est également au cœur de notre culture. Nous valorisons l'engagement et encourageons la communication ouverte.

Nous avons conçu notre code de conduite comme une ressource entièrement interactive et facile à utiliser, à laquelle vous pouvez accéder de manière proactive à partir de n'importe quel appareil pour trouver rapidement des réponses à vos questions ainsi que des liens vers les politiques et les documents pertinents. Il y a même un chatbot pour vous aider à faire des recherches dans notre code. Le lancement de notre nouveau Code sera soutenu par des formations basées sur des scénarios et des mises à jour périodiques et attrayantes sur un seul sujet.

Chacun d'entre nous est responsable de la création d'un environnement productif éthique qui respecte des normes morales élevées. Alors que nous nous efforçons en permanence d'accomplir notre mission, qui est d'aider les gens à mieux voir pour mieux vivre, il est essentiel que nous comprenions et adoptions tous ces principes. Ils nous permettent de prendre des décisions éthiques.

Merci de faire partie intégrante de Bausch + Lomb. Respectons tous notre code de conduite et créons un environnement où chacun peut réussir. Ensemble, lorsque nous menons nos activités avec intégrité, responsabilité et respect, nous prospérons tous.

Jonathon Kellerman
Responsable de l'éthique et de la conformité

Se concentrer sur Notre mission et notre vision

Notre mission est simple, mais puissante : aider les gens à mieux voir pour mieux vivre dans le monde entier. C'est la raison pour laquelle J.J. Bausch et Henry Lomb ont créé notre entreprise en 1853 et c'est ce à quoi nous aspirons encore aujourd'hui. Grâce à une orientation inébranlable fondée sur l'innovation, la qualité et le savoir-faire, nous continuons à poursuivre notre vision de la protection et de l'amélioration du don de la vue à tous les stades de la vie.

Se concentrer sur l'éthique au quotidien s

Notre Code de conduite ("Code") est une ressource importante pour comprendre nos valeurs, nos attentes et notre façon de travailler chez Bausch + Lomb. Il constitue un élément fondamental de notre programme d'éthique et de conformité et fournit des conseils pour prendre chaque jour des décisions éclairées et intelligentes en toute intégrité.

Programme d'éthique et de conformité

Notre marque emblématique et durable repose sur la confiance et la fidélité des patients, des consommateurs et des clients, établies depuis près de deux siècles. Nous développons, fabriquons et commercialisons un portefeuille complet d'environ 400 produits conçus pour répondre à l'ensemble des besoins des patients en matière de santé oculaire.

Notre réputation dépend de la qualité de nos produits et de la manière dont nous menons nos activités à l'échelle mondiale. Nous nous engageons à faire les choses correctement dans toutes nos interactions. En nous concentrant sur les principes de notre code, nous nous responsabilisons les uns les autres pour garantir que notre entreprise est digne de confiance et qu'elle aide les patients à mieux voir et à mieux vivre.

Veuillez lire le Manuel de conformité globale.

Lois, règlements et pratiques de l'industrie

Si notre code diffère d'une loi fédérale, étatique ou locale applicable, c'est la norme la plus restrictive qui s'applique. Si vous avez des questions sur un conflit potentiel entre notre code et toute loi fédérale, étatique ou locale applicable, veuillez consulter le service juridique ou le service d'éthique et de conformité pour déterminer la conformité appropriée.

Qui respecte notre code de conduite ?

Nous nous attendons à ce que notre code soit suivi par :

- Collègues et fonctionnaires
- Membres de notre conseil d'administration
- Tiers agissant en notre nom

Nos attentes

- Nous adhérons aux principes du Code et prenons des décisions éthiques tous les jours.
- Nous participons à l'initiative Everyday Ethics parce que la façon dont nous faisons des affaires est importante.
- Nous nous conformons aux lois et réglementations des pays dans lesquels nous exerçons nos activités.
- Nous examinons et nous engageons à respecter le code chaque année.

- Nous communiquons avec notre responsable, le service d'éthique et de conformité, le service juridique ou le service des ressources humaines pour obtenir des éclaircissements sur toute question relative au code.
- Les tiers respecteront les valeurs de notre code lorsqu'ils agiront en notre nom.

Décisions et orientations éthiques

Est-ce que je prends une décision éthique aujourd'hui ?

Posez-vous les questions suivantes :

- Cette action est-elle légale ?
- Cela correspond-il aux valeurs de notre entreprise ?
- Cela est-il conforme à nos politiques ?
- Est-ce une bonne chose pour les patients et les consommateurs ?
- Est-ce sans danger pour nos collègues ?
- Est-ce bon pour l'environnement ?
- Est-ce bon pour notre communauté ?
- Les normes industrielles l'autorisent-elles ?
- Cela va-t-il nuire à notre réputation ?
- Est-ce que cela protège notre réputation?

Si toutes les réponses sont "oui", vous avez probablement pris une bonne décision. Si l'une de ces réponses est "oui", vous avez probablement pris une bonne décision.
est "non" ou "incertain", demandez conseil avant d'aller de l'avant.

Où puis-je obtenir des conseils ?

En cas de doute, demandez :

- Votre directeur ou superviseur
- Département de l'éthique et de la conformité
- Département juridique
- Département des ressources humaines

Notre culture de la parole

Nous sommes tous responsables de la conformité au sein de Bausch + Lomb. Tous les rapports de bonne foi faisant état de violations présumées de notre Code, de nos politiques, de nos lois ou de nos réglementations seront évalués. Le service d'éthique et de conformité supervisera toutes les enquêtes et collaborera avec les services juridiques et des ressources humaines pour mettre en œuvre le plan d'enquête. Toute personne reconnue coupable de violation fera l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

Nous sommes censés faire preuve de discernement et de bon sens pour nous conformer à toutes les lois, règles et réglementations applicables et demander conseil en cas d'incertitude à ce sujet. Notre succès et notre réputation dépendent du courage dont nous faisons preuve lorsque nous sommes confrontés à des situations que nous soupçonnons d'être contraires à l'éthique ou à la loi, à notre Code, à nos politiques ou aux normes du secteur.

Comment signaler un problème de conformité ?

Vous pouvez contacter

- Votre directeur ou superviseur
- Départementde l'éthique et de la conformité
- Département juridique
- Département des ressources humaines
- Ligne d'assistance téléphonique sur l'éthique des affaires, disponible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7
    - Les collègues peuvent choisir de rester anonymes lorsqu'ils signalent de bonne foi un problème présumé.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 pour les Etats-Unis et le Canada
    - D'autres numéros d'appel d'urgence locaux sont disponibles à l'adresse suivante : http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Protection contre les représailles

Nous nous exprimons, nous soulevons nos problèmes de conformité et nous demandons conseil avec confiance et courage. Lorsque vous posez une question, que vous signalez une faute éventuelle ou que vous participez à une enquête sur des violations présumées de la politique ou de la loi, vous incarnez nos valeurs et faites ce qu'il faut pour l'entreprise, nos collègues, nos patients et nos clients. En aucun cas Bausch + Lomb n'exercera ou ne tolérera de représailles à votre encontre.

Les représailles peuvent prendre de nombreuses formes, qu'il s'agisse d'un licenciement injuste, d'affectations de travail défavorables ou d'évaluations inexactes des performances, ou encore d'être la cible de brimades ou de commentaires désobligeants de la part de responsables ou d'autres personnes.

Nos attentes

-Nous posons des questions et demandons des conseils.
-Nous prenons des décisions éthiques.
-Nous signalons les violations présumées de la loi, de notre Code et des normes du secteur.
-Nous examinons chaque demande et prenons les mesures qui s'imposent.
-Nous interdisons les représailles à l'encontre de ceux qui soulèvent des problèmes et soutiennent nos enquêtes.
-Nous prenons au sérieux toutes les allégations de représailles.
-Nous considérons les actes de représailles comme des actes de mauvaise conduite.

Bausch + Lomb se réserve le droit d'interpréter et d'appliquer notre Code à sa seule discrétion. Notre Code peut être mis à jour, amendé, modifié ou retiré à tout moment, à notre entière discrétion.

Veuillez lire la politique de signalement en matière d'éthique des affaires.

Portail politique central pour les collègues

Se concentrer sur des pratiques commerciales équitables

Nous croyons en une conduite des affaires équitable et transparente et nous nous engageons à mener nos activités de manière éthique. Nous ne nous engageons que dans une concurrence loyale et ouverte, dans le respect des lois, règles et réglementations applicables.

Nous ne nous livrons pas, et ne tolérons pas que l'on se livre à des pratiques de corruption ou à des activités frauduleuses, y compris des pratiques anticoncurrentielles telles que la fixation des prix, la collusion ou la conclusion d'accords illégaux ou anticoncurrentiels en vue de gagner ou de conserver des marchés. Nous respectons les droits de propriété intellectuelle d'autrui et n'obtenons pas, de manière illégale ou contraire à l'éthique, d'informations exclusives sur nos concurrents ou leurs produits.

Antitrust et concurrence loyale

Les lois antitrust et sur la concurrence loyale sont conçues pour promouvoir et protéger la concurrence sur le marché. Nous pensons qu'une concurrence loyale favorise l'innovation et profite à nos clients et à nos patients en mettant sur le marché une large gamme de produits et en établissant des prix équilibrés pour ces produits.

Nous ne tolérons aucun accord verbal ou écrit avec des fournisseurs, des grossistes, des distributeurs, des clients, des concurrents ou tout autre tiers susceptible de limiter illégalement la liberté du marché. Aucun accord ou arrangement ne peut être conclu avec des concurrents pour contrôler directement ou indirectement les prix, y compris tout élément de la tarification tel que les remises, les rabais ou les coûts. Nous n'attribuerons pas de produits, de marchés ou de territoires pour boycotter certains clients ou fournisseurs, à moins d'y être contraints par le droit commercial.

Exemples de problèmes potentiels en matière d'ententes et d'abus de position dominante

- Interdire aux distributeurs de revendre un produit en dessous d'un prix déterminé.
- La divulgation à des concurrents d'informations sur les prix qui ne sont pas accessibles au public.
- Travailler avec un concurrent sur des appels d'offres.

Si vous soupçonnez une violation des lois antitrust ou sur la concurrence loyale, contactez rapidement votre supérieur, le département local d'éthique et de conformité, le département juridique ou le service d'assistance téléphonique en matière d'éthique des affaires. Demandez conseil lorsque vous envisagez des projets susceptibles d'enfreindre les lois antitrust ou sur la concurrence loyale.

Nos attentes

- Nous n'accepterons pas de diviser des clients ou des territoires avec des concurrents.
- Nous ne discuterons pas, ne proposerons pas et ne conclurons pas, verbalement ou par écrit, d'accords susceptibles d'enfreindre les lois antitrust ou les lois sur la concurrence loyale ou d'aligner de manière inappropriée les stratégies en matière de prix, d'appels d'offres ou de soumissions.

- Lors de réunions d'associations professionnelles ou d'événements commerciaux, nous veillons à ne pas discuter ou échanger, directement ou par l'intermédiaire d'un tiers, des informations concurrentielles sensibles.

Veuillez lire la politique de conformité aux contrôles du commerce international.

Communications éthiques

Nous nous engageons à être un partenaire de soins de santé apprécié et digne de confiance. Nous soutenons la transparence des données des études cliniques pour servir les participants, les chercheurs et les prestataires de soins de santé, ainsi que pour faire progresser les connaissances scientifiques et améliorer les soins aux patients. Lorsque nous donnons accès aux informations sur les essais cliniques, nous tenons compte de l'importance de la protection de la vie privée des patients et du maintien des incitations à la production de données innovantes et à la recherche.

Nous fournissons des informations médicalement pertinentes, cliniquement précises et complètes sur nos produits afin de permettre des décisions thérapeutiques et des évaluations risques-bénéfices en toute connaissance de cause. Nous communiquons avec les professionnels de la santé ("HCP") et les clients de différentes manières.

Nos attentes

- Nous sommes sincères, précis, équilibrés et exempts d'affirmations fausses, trompeuses ou exagérées dans nos pratiques de marketing et nos communications scientifiques.
- Nous ne faisons pas de commentaires erronés sur un concurrent ou ses produits et nous ne faisons pas de publicité fausse ou trompeuse.
- Nous assurons la promotion de nos produits d'une manière conforme à l'indication ou à l'utilisation approuvée et à l'étiquetage du produit.

Lutte contre la corruption

Dans tous les territoires où nous exerçons nos activités, nos pratiques sont conformes aux lois internationales de lutte contre la corruption. Nous nous engageons à respecter la lettre et l'esprit du U.S. Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"), du Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act, du United Kingdom Bribery Act et de toutes les autres lois et réglementations relatives aux pots-de-vin ou à la corruption d'agents publics dans toutes les juridictions où nous exerçons nos activités.

En tant que principe directeur, nous ne pouvons pas promettre, offrir, payer ou accepter quoi que ce soit de valeur, directement ou indirectement par l'intermédiaire de fournisseurs, de distributeurs, de consultants, d'avocats, d'agents ou de tout autre tiers afin d'obtenir ou de conserver des marchés de manière inappropriée, d'influencer des décisions commerciales ou gouvernementales ou de s'assurer un avantage commercial déloyal.

Nous interdisons strictement le paiement de pots-de-vin, directement ou indirectement, et tous les paiements ou faveurs inappropriés, y compris à tous les représentants du gouvernement, HCP, fournisseurs, distributeurs, autres tiers agissant en notre nom et nos clients partout dans le monde.

Les représentants du gouvernement peuvent inclure les professionnels de la santé qui travaillent dans un établissement de soins de santé gouvernemental, une université ou un hôpital, ou qui sont payés par ces derniers.

Le fait de payer des repas, des divertissements ou des frais de voyage à des représentants du gouvernement ou à des professionnels de la santé peut être considéré comme une influence inappropriée. Les lois et réglementations concernant le paiement de ces types de dépenses pour les professionnels de la santé varient d'un pays à l'autre. Veuillez vérifier les politiques de l'entreprise et les politiques locales pour plus d'informations. En cas de doute, demandez conseil au service d'éthique et de conformité ou au service juridique.

Nos attentes

- Nous effectuons des achats légitimes de biens et de services dans des conditions de pleine concurrence et à leur juste valeur marchande.
- Nous n'accordons des subventions ou des dons à une entité gouvernementale ou à un client que lorsque cela est autorisé au niveau local et qu'il n'y a aucune attente de recevoir quoi que ce soit de valeur en retour.
- Nous n'effectuons pas de paiements à des fonctionnaires pour obtenir un avantage quelconque, y compris pour accélérer l'exécution de fonctions gouvernementales.

Veuillez lire la politique mondiale de lutte contre la corruption.

Intégrité des registres et des rapports commerciaux

Nous enregistrons et communiquons toutes les données et informations de manière précise, honnête et détaillée. Cela s'applique à la fois aux documents quotidiens tels que l'enregistrement des transactions financières, les rapports de dépenses, les rapports d'essai, les dossiers de fabrication et les écritures comptables, ainsi qu'à d'autres documents ou rapports moins routiniers, et sont rapportés avec précision aux parties prenantes externes et internes.

Nos attentes

- Nous soutenons les efforts déployés au niveau mondial pour lutter contre la corruption.
- Nos livres, registres et documents reflètent fidèlement et décrivent correctement les transactions avec les détails appropriés.
- Nous veillons à ce que nos documents financiers soient exacts.
- Nous n'enregistrons que des transactions commerciales conformes.
- Nous ne créons pas de fonds, d'actifs ou de comptes non divulgués ou non enregistrés à quelque fin que ce soit.
- Nous inscrivons des données véridiques et exactes dans nos livres et registres.
- Nous classons et répartissons les coûts conformément aux règles et réglementations comptables applicables.

Cadeaux et divertissements

Il est interdit d'offrir des cadeaux, des divertissements et d'autres types de faveurs, directement ou indirectement, à tout HCP ou fonctionnaire du gouvernement dans l'intention d'influencer sa capacité à prendre des décisions. En tant qu'entreprise internationale proposant divers produits et services, nous avons également des relations commerciales avec des clients et leurs représentants qui ne sont pas des professionnels de la santé ou des représentants du gouvernement. Bien que la corruption soit toujours interdite, il peut arriver qu'un client non HCP ou non gouvernemental reçoive un cadeau modeste et licite et des divertissements raisonnables.

Nos attentes

- Nous ne corromprons pas et ne donnerons pas l'impression de corrompre des tiers, y compris des clients, des prestataires de soins de santé, des fonctionnaires ou des fournisseurs.
- Nous proposons à nos clients des repas d'affaires modérés et appropriés.
- Nous respectons les lois locales sur les divertissements appropriés, les cadeaux modérés ou les faveurs pour les clients non gouvernementaux et non HCP.
- Nous respectons les politiques et les règles des employeurs de nos clients en ce qui concerne les cadeaux modestes, les divertissements, les repas ou autres avantages.

Veuillez lire la politique mondiale de lutte contre la corruption.

Gestion des tiers

Nous faisons appel à des tiers pour nous aider dans divers domaines de notre activité, notamment la recherche et le développement, les ventes, le marketing, la chaîne d'approvisionnement et la fabrication. Nous évitons activement tout conflit d'intérêt avec des tiers, qu'il soit réel ou perçu comme tel. Lorsqu'un tiers mène des activités en notre nom, nous sommes responsables de ses actions. Nous veillons à ce qu'ils agissent avec le même niveau de transparence et d'intégrité que celui que nous attendons de nous-mêmes.

Nos attentes

- Nous faisons preuve de diligence raisonnable à l'égard de nos tiers afin de nous assurer que nous ne travaillons qu'avec des partenaires de bonne réputation.
- Nous attendons des tiers qui agissent en notre nom qu'ils respectent notre code ou leurs propres codes s'ils sont équivalents
- Nous traitons nos tiers avec respect et attendons la même chose en retour.

Veuillez lire la politique de passation de marchés et d'approvisionnement.

Portail politique central pour les collègues

Se concentrer sur notre recherche et sur le développement

Nous nous engageons à gagner chaque jour la confiance de nos patients et de nos clients en leur fournissant des produits efficaces, sûrs et de grande qualité qui répondent aux exigences réglementaires. En outre, nous élaborons des publications qui rendent compte de manière précise et objective des résultats des études de recherche clinique parrainées par l'entreprise et nous nous engageons à divulguer les informations relatives au financement et à l'utilisation de nos produits. soutien éditorial.

Recherche

La recherche est le fondement de la mise à disposition de thérapies qui améliorent de manière significative la vie des patients et des clients. Nous lançons et soutenons des activités de recherche et de développement éthiques pour répondre aux besoins médicaux et scientifiques des patients et des clients.

Nos attentes

- Nous nous engageons à concevoir et à mener toutes les recherches dans le respect de toutes les lois et réglementations applicables.
- Nous attendons des recherches menées par des tiers que nous parrainons qu'elles respectent toutes les lois et réglementations en vigueur.
- Nous adhérons aux normes de sécurité des patients et reconnaissons les directives éthiques locales et internationales telles que les bonnes pratiques cliniques.
- Nous vérifions et contrôlons les sites d'études cliniques dans le cadre de nos essais cliniques afin d'en assurer la conformité.

Intégrité des données cliniques

Nous nous engageons à préserver l'intégrité et la qualité des données tout au long de leur cycle de vie. Cela comprend la création, le traitement, l'analyse, l'enregistrement, l'examen, l'approbation, le rapport, la transcription, le transfert, la sauvegarde, le stockage et l'extraction des données jusqu'à ce que leur conservation ne soit plus légalement requise et qu'elles aient rempli leur fonction.

Nos attentes

- Nous garantissons la qualité des données cliniques à chaque étape du développement des études que nous parrainons.
- Nous protégeons nos données cliniques contre toute utilisation abusive, perte ou modification afin de préserver leur intégrité à tous les stades de leur utilisation dans la recherche.
- Nous savons que l'intégrité de nos données cliniques fait partie intégrante de la production de produits de qualité.

Pour plus d'informations, voir les données de l'étude clinique de Bausch + Lomb.

Protection des sujets humains

Nous protégeons la santé, le bien-être et la sécurité des participants à la recherche dans tous les pays où les études sont menées. Nos essais interventionnels respectent les principes mondialement reconnus de protection des sujets humains dans la recherche clinique. Le consentement éclairé est la base de la participation des patients à nos essais.

Nos attentes

- Nous veillons à obtenir le consentement éclairé de tous les patients qui participent à nos études.
- Nous surveillons en permanence nos essais et les informations relatives à la sécurité des produits afin de garantir la sécurité des patients, en utilisant des examens internes menés par nos professionnels de la médecine et de la sécurité et par des experts externes.
- Nous faisons examiner nos essais cliniques par des comités d'examen institutionnels qualifiés ou des comités d'éthique indépendants afin de garantir le respect des principes internationaux.

Bien-être des animaux

Les autorités réglementaires ont adopté des règlements relatifs aux produits pharmaceutiques, aux dispositifs médicaux et aux produits de consommation qui spécifient certains types d'essais sur les animaux de laboratoire comme condition préalable à l'utilisation chez l'homme. La recherche sur les animaux n'est utilisée que pour répondre à des questions scientifiques importantes auxquelles il n'est pas possible de répondre par d'autres moyens ou pour satisfaire à une exigence réglementaire.

Lorsque l'expérimentation animale est nécessaire, nous nous engageons à ce que les animaux soient traités et utilisés sans cruauté dans le cadre de nos programmes de recherche et de développement. Nous exigeons que les centres d'expérimentation respectent des normes appropriées en matière de soins et de bien-être des animaux, conformément à la loi et aux directives internationales.

Nos attentes

- Nous nous engageons à faire en sorte que la recherche sur les animaux de laboratoire soit menée de manière humaine, responsable et éthique.
- Nous appliquons systématiquement les principes internationalement reconnus des "3R", à savoir la réduction, le remplacement et le raffinement pour la recherche sur les animaux.
- Nous attendons de nos laboratoires tiers d'expérimentation animale qu'ils respectent les valeurs de notre Code lorsqu'ils agissent en notre nom.

Portail politique central pour les collègues

Nos patients au centre de nos préoccupations , les consommateurs et la qualité

L'amélioration de la vie et du bien-être des personnes est à la base de tout ce que nous faisons. Cette priorité est au cœur de nos valeurs et de notre mission. Nous interagissons avec la communauté des soins de santé, les patients, les associations de patients et les clients dans la mesure où les lois locales le permettent. Nous voulons nous assurer que leurs voix et leurs expériences se reflètent dans l'innovation et l'amélioration des produits.

Produits de qualité

Notre système de gestion de la qualité fait partie de notre culture globale d'amélioration continue de nos produits et de nos processus d'entreprise. Nous utilisons une science et un apprentissage rigoureux pour améliorer l'excellence opérationnelle dans la gestion du cycle de vie des produits. L'obtention et le maintien d'une conformité réglementaire durable pour tous les sites d'exploitation et toutes les fonctions constituent un aspect important de la manière dont nous créons nos produits de qualité pour les patients et les clients.

Nos attentes

- Nous avons la responsabilité de veiller à ce que nos produits soient sûrs et efficaces.
- Nous fournissons constamment des produits et des services fiables.
- Nous contrôlons et agissons pour garantir que seuls des produits authentiques sont mis à la disposition de nos patients et de nos clients.
- Nos produits répondent aux attentes des patients et des clients.
- Nous nous consacrons à une culture globale d'amélioration continue pour atteindre nos objectifs.

Sécurité des patients et des consommateurs

La sécurité et le bien-être des patients et des consommateurs sont notre priorité absolue. Notre responsabilité éthique et scientifique consiste à collecter, traiter et évaluer les informations relatives à la sécurité et à informer rapidement les autorités, les professionnels de la santé, les patients et les consommateurs des informations pertinentes. Tout collègue ayant connaissance d'un événement indésirable, d'un problème de qualité d'un produit ou de tout autre problème de sécurité humaine lié à l'un de nos produits ou dispositifs doit le signaler immédiatement, conformément à nos politiques.

Nos attentes

- Nous sommes tous responsables de la sécurité des patients et des consommateurs.
- Nous sommes tenus de signaler en interne les événements indésirables potentiels dans les 24 heures suivant la prise de connaissance de la situation.
- Nos experts médicaux et cliniques examinent tous les rapports d'événements indésirables potentiels.
- Nous respectons les exigences des autorités sanitaires en matière de notification des événements indésirables.

Veuillez vous référer à la sécurité des patients et aux ressources sur les événements indésirables et les plaintes médicales pour vos collègues.

Accès aux médicaments

Les prix que nous fixons pour nos médicaments reflètent la valeur qu'ils apportent aux patients, aux payeurs et à la société et favorisent un large accès pour les patients tout en garantissant notre capacité à mener à bien notre mission. Nous reconnaissons les différentes réalités économiques des individus et des pays en faisant preuve de souplesse pour utiliser différentes approches en matière de prix.

Nous comprenons que certains patients peuvent être confrontés à des obstacles financiers qui les empêchent d'obtenir les médicaments sur ordonnance dont ils ont besoin. Nous nous engageons à fournir un accès aux médicaments par le biais de nos programmes d'assistance aux patients.

Nos attentes

- Nous nous engageons à rendre nos produits accessibles aux patients qui en ont besoin.
- Nous fixons le prix de nos médicaments de manière responsable en équilibrant de manière réfléchie des considérations telles que l'accès, le caractère abordable et la capacité d'investir dans de futurs médicaments.
- Nous plaidons auprès des payeurs pour que nos médicaments soient accessibles à des prix abordables pour les patients.
- Nous proposons des réductions pour répondre aux problèmes d'accès ou d'accessibilité financière, dans la mesure où la loi le permet.
- Nous nous conformons à toutes les exigences gouvernementales en matière de divulgation des coûts ou des informations sur les prix.
- Nous soutenons les patients grâce à nos programmes d'assistance aux patients.

Pour plus d'informations, veuillez consulter les programmes d'assistance aux patients.

Interactions avec les patients et les consommateurs

Parfois, nous interagissons avec des patients, des organisations de patients et des consommateurs pour comprendre leurs expériences. Nous respectons également le fait que les professionnels de la santé et de l'optique sont une source d'information et de soins pour les patients et les consommateurs en matière de traitement des maladies.

Nos attentes

- Notre communication et nos interactions avec les patients et les consommateurs sont respectueuses, transparentes et légitimes.
- Nous veillons à ce que toutes les données à caractère personnel utilisées dans le cadre de nos activités professionnelles soient protégées, sécurisées et traitées conformément aux exigences en matière de protection de la vie privée.
- Nous respectons toutes les lois applicables à la commercialisation de nos produits auprès des consommateurs dans les pays où nous exerçons nos activités.

Mettre l'accent sur nos collègues

Notre succès dépend de notre engagement en faveur de l'intégrité, de nos talents individuels et de nos actions quotidiennes. Nous sommes responsables de notre comportement, de nos performances professionnelles et de notre connaissance des lois et règlements applicables à nos responsabilités professionnelles.

Non-discrimination et lutte contre le harcèlement

Nous nous engageons à créer un environnement qui privilégie le bien-être des employés et à offrir un lieu de travail sûr et exempt de harcèlement. Nous sommes un employeur garantissant l'égalité des chances en matière d'emploi et ne tolérons aucune forme de discrimination. Nous interdisons les pratiques discriminatoires ou le harcèlement fondés sur des facteurs tels que la race, la couleur, les croyances religieuses, l'orientation sexuelle, l'origine nationale, l'âge, la situation matrimoniale ou familiale, le sexe ou l'identité ou l'expression de genre, les informations génétiques, la citoyenneté ou le statut d'ancien combattant.

Les cas de discrimination présumée peuvent être signalés aux ressources humaines. Si nous déterminons qu'une discrimination illégale a eu lieu, des mesures correctives efficaces seront prises pour empêcher toute discrimination future. Nous n'exercerons pas de représailles pour avoir déposé une plainte et nous n'autoriserons pas les représailles de la part de la direction ou des collègues.

Nos attentes

- Nous valorisons les opinions et les différences sur notre lieu de travail.
- Nous faisons preuve de respect et de considération les uns envers les autres.
- Nous traitons chaque personne avec dignité.

Sécurité sur le lieu de travail

Un lieu de travail sûr et sécurisé est une priorité absolue pour tout le monde. Nos programmes en matière d'environnement, de santé, de sécurité et de développement durable sont conçus pour minimiser les maladies et les blessures sur le lieu de travail et faire en sorte que les collègues se sentent en sécurité, en bonne santé et épanouis pour bien travailler chaque jour. De solides pratiques en matière de santé et de sécurité favorisent également la continuité des activités et le respect des lois et réglementations en vigueur.

Nous ne tolérons pas les actes ou les menaces de violence physique, d'intimidation, de coercition, de traque ou toute forme de harcèlement pendant les périodes de travail ou en dehors. Cela inclut les menaces proférées par des collègues, des clients, des vendeurs, des solliciteurs ou d'autres membres du public. Toute menace ou acte de violence doit être signalé dès que possible.

L'abus de drogues, d'alcool et d'armes à feu menace le bien-être et la sécurité de nos collègues et nuit à l'environnement et à l'éthique de travail. L'utilisation ou la possession de drogues illicites, de substances réglementées, d'alcool et d'armes à feu sur le site de Bausch + Lomb est strictement interdite. Il est interdit de travailler ou de permettre à d'autres de travailler sous l'influence ou avec les effets de drogues illégales ou récréatives, de substances narcotiques ou d'alcool.

Nos attentes

- Nous nous protégeons les uns les autres en cherchant rapidement de l'aide lorsque quelque chose ou quelqu'un nous semble dangereux.
- Nous travaillons dans un environnement exempt d'intimidation, d'armes à feu et de violence.
- Nous sommes tous responsables de la création d'un lieu de travail sûr.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter la politique globale en matière d'environnement, de sécurité, d'hygiène industrielle et de santé.

Éviter les conflits d'intérêts

Nous sommes tenus d'éviter les conflits d'intérêts avec les intérêts de l'entreprise Bausch + Lomb. Il y a conflit d'intérêts lorsque votre intérêt personnel, votre relation ou votre activité interfère avec votre capacité à accomplir votre travail objectivement ou comme prévu. Même l'apparence d'un conflit d'intérêts doit être évitée car elle peut nuire à notre réputation.

Nous nous engageons à divulguer et à gérer efficacement les conflits d'intérêts existants, perçus et potentiels afin de maintenir la confiance de toutes nos parties prenantes.

Les conflits d'intérêts potentiels sont les suivants :

- S'engager dans une activité extérieure, y compris un emploi extérieur, avec une personne ou une société qui a actuellement, ou prévoit d'avoir, une relation concurrentielle ou commerciale avec Bausch + Lomb.
- Établir une relation financière avec un fournisseur, un distributeur, un client ou un concurrent de Bausch + Lomb.
- Avoir un membre de la famille ou une relation personnelle proche travaillant pour un fournisseur, un client ou un concurrent de Bausch + Lomb.
- Recevoir un cadeau d'un fournisseur, d'un distributeur, d'un client ou d'une personne cherchant à travailler avec Bausch + Lomb.
- Servir en tant qu'administrateur ou dirigeant d'une entreprise, y compris d'une organisation à but non lucratif dans le secteur des soins de santé.
- Avoir une participation substantielle d'un collègue ou d'un membre de la famille du collègue dans une société qui fait des affaires avec Bausch + Lomb.
- Utiliser les biens ou les informations de l'entreprise à des fins personnelles.

Nos attentes

- Nous évitons activement les conflits d'intérêts, qu'ils soient réels ou perçus.
- Nous protégeons les actifs et la réputation de Bausch + Lomb contre les questions d'intégrité.
- Nous signalons les situations de conflits d'intérêts potentiels à notre gestionnaire et au service d'éthique et de conformité.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter la Procédure mondiale en matière de conflits d'intérêts. Pour signaler un conflit, veuillez soumettre le formulaire de divulgation des conflits d'intérêts.

Informations pour les initiés

Dans le cadre de votre travail, vous pouvez être amené à prendre connaissance d'informations matérielles non publiques nous concernant ou concernant d'autres sociétés. Nous gardons strictement confidentielles les informations matérielles non publiques concernant Bausch + Lomb et d'autres sociétés avec lesquelles nous faisons des affaires. Nous effectuons les transactions sur titres de manière éthique et dans le respect de la loi et de nos politiques.

Quels sont les exemples d'informations importantes ?

Les informations importantes comprennent, sans s'y limiter, les éléments suivants :

- Déclarations de résultats ou prévisions
- Transactions financières importantes
- Achat, vente ou concession de licences de produits ou d'actifs importants
- Changements importants dans les postes de direction
- Résultats d'essais cliniques, de recherches ou d'études
- les dates de lancement, l'état d'avancement de l'approbation réglementaire ou les développements importants concernant les nouveaux produits
- Évolution majeure des litiges, des procédures réglementaires ou des enquêtes gouvernementales

Nos attentes

- Nous sommes tous responsables de la confidentialité des informations matérielles non publiques.
- Nous comprenons qu'il se peut que nous ne soyons pas en mesure de communiquer des informations non publiques à d'autres personnes au sein de Bausch + Lomb.
- Nous ne partageons pas d'informations matérielles non publiques avec des personnes extérieures à Bausch + Lomb, y compris nos actionnaires et nos investisseurs.
- Nous ne négocions pas, n'organisons pas de transactions et ne recommandons pas à d'autres de négocier les titres d'une société lorsque nous avons connaissance d'informations matérielles non publiques sur cette société ou que nous donnons des "tuyaux" à d'autres personnes avec de telles informations.
- Si vous n'êtes pas sûr des informations que vous utilisez, consultez le service juridique avant de les communiquer.

Pour plus d'informations, veuillez consulter la politique en matière de délits d'initiés.

Divulgations publiques

Nous nous engageons à respecter l'ensemble des lois, règles et réglementations applicables en matière de valeurs mobilières en ce qui concerne les communiqués de presse, les informations et la négociation de titres. Nous suivons des pratiques cohérentes pour garantir une communication publique informative, opportune et précise. Ces lois et exigences s'appliquent aux documents d'information déposés auprès des différents organismes de réglementation des valeurs mobilières, ainsi qu'aux communiqués de presse, aux présentations aux analystes financiers et aux autres informations susceptibles d'être diffusées auprès des investisseurs en valeurs mobilières de Bausch + Lomb.

Si vous êtes un porte-parole désigné impliqué dans la publication de ces informations, vous devez respecter toutes les exigences légales et celles de l'entreprise. Aucun document d'information ne peut présenter de manière inexacte une information importante ou omettre une information importante qui devrait être incluse pour éviter d'induire le lecteur en erreur.

Pour plus d'informations, veuillez consulter la politique de divulgation de l'entreprise.

Nos attentes

- Nous comprenons que seuls certains porte-parole désignés peuvent parler publiquement de l'entreprise ou de nos activités.
- Les médias peuvent s'adresser au directeur de la communication et les analystes financiers et/ou les investisseurs au responsable des relations avec les investisseurs s'ils ont des questions à poser.
- Nous reconnaissons qu'il est important que nos porte-parole désignés fournissent des réponses précises et approuvées en interne aux demandes de renseignements émanant de la communauté des investisseurs, des médias ou d'autres personnes.

Utilisation des médias sociaux

Les médias sociaux responsables comprennent l'utilisation des médias sociaux et des plates-formes numériques au travail et dans le cadre de l'utilisation personnelle des médias sociaux. Nous maintenons des normes élevées de professionnalisme lors de l'utilisation des plateformes de médias sociaux, que ce soit pour le travail ou à titre personnel. Tout contenu professionnel doit être approuvé par les procédures appropriées de Bausch + Lomb au niveau de l'entreprise ou au niveau local avant d'être mis en ligne, ou doit être conforme à nos politiques. Le harcèlement, le langage inapproprié, l'intimidation ou tout type de discrimination ne sont pas compatibles avec nos valeurs et ne seront pas tolérés.

Nos attentes

- Si quelqu'un nous pose une question sur nos médias sociaux personnels ou professionnels à propos d'un produit Bausch + Lomb, nous lui indiquerons de s'adresser à son professionnel de la santé pour obtenir des informations sur le produit en question.
- Nous ne divulguons pas d'informations commerciales confidentielles en ligne, sauf si nous avons été officiellement désignés comme porte-parole de Bausch + Lomb sur les médias sociaux.
- Nous ne ferons pas de commentaires en ligne sur nos concurrents, nos clients, nos partenaires commerciaux, nos fournisseurs ou leurs produits.

Pour plus d'informations, veuillez consulter la politique de l'entreprise en matière de médias sociaux.

Portail politique central pour les collègues

Se concentrer sur nos communautés

Bausch + Lomb s'engage à être une entreprise citoyenne responsable et à rendre service aux communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Activités philanthropiques et dons

Nous avons créé la Fondation Bausch pour soutenir et faire progresser les soins de santé grâce à notre engagement à améliorer les conditions de vie. Nous versons des contributions caritatives et des dons de produits à des organisations caritatives reconnues et légalement enregistrées qui ont fait la preuve de leur capacité à faire une différence significative dans les domaines où elles opèrent.

Nos attentes

- La Fondation Bausch gère nos dons caritatifs.
- Nos dons caritatifs sont basés sur un ensemble de critères objectifs afin de garantir que le financement est accordé à des programmes de bonne foi et à des activités légitimes.
- Nous ne verserons pas de contributions caritatives à un HCP individuel ou à un groupe médical afin de nous assurer que notre soutien financier n'est pas une incitation ou une récompense pour la prescription ou la recommandation d'un produit ou d'un traitement particulier.
- Nous proposons des activités philanthropiques, des dons et des actions caritatives sans attendre de faveur ou de retour de la part du bénéficiaire.

Pour plus d'informations, veuillez vous référer à la Fondation Bausch.

Contributions et activités politiques

En tant que collègues, nous avons le droit de participer volontairement au processus politique et d'apporter des contributions personnelles. Si vous choisissez de participer au processus politique, vous devez le faire en tant qu'individu et non en tant que représentant de Bausch + Lomb.

Nos attentes

- Nous comprenons que nous agissons en tant que simples citoyens lorsque nous participons à des activités politiques.
- Nos convictions politiques individuelles peuvent différer, et nous nous traitons mutuellement avec respect.

Droits de l'homme et esclavage moderne

Nous nous engageons à mener nos activités commerciales dans le respect des lois sur les droits de l'homme dans le monde entier et à adhérer aux principes fondamentaux des droits de l'homme énoncés dans les principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. En outre, dans la plupart des pays où nous exerçons nos activités, il existe des lois locales pertinentes qui protègent les droits de l'homme. Il peut s'agir de lois relatives à la criminalité, au travail des enfants, à la liberté d'association, à l'égalité des chances économiques, à l'accessibilité, à l'hébergement et à l'indemnisation.

Nos attentes

- Tous les collègues sont tenus de comprendre et de respecter nos politiques en matière de protection des droits de l'homme.
- Nous croyons au respect fondamental des droits de l'homme de toutes les parties prenantes et des communautés locales dans lesquelles nous exerçons nos activités.
- Nous nous engageons à prendre les mesures appropriées pour prévenir l'esclavage moderne, y compris la servitude, le travail forcé ou obligatoire et la traite des êtres humains.
- Nous surveillerons notre main-d'œuvre mondiale et nos chaînes d'approvisionnement afin d'identifier et de résoudre les problèmes.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter le rapport sur l'esclavage moderne.

Contrôles des exportations, sanctions économiques et boycotts

De nombreux pays disposent de lois et de règlements qui régissent la vente, la fourniture, l'exportation, la réexportation et le transfert de nos produits, services et technologies. Il s'agit notamment de contrôles des exportations, de sanctions économiques et de boycotts, en fonction de la situation. Toute activité avec des pays soumis à des sanctions nécessite une approbation interne et, le cas échéant, une autorisation gouvernementale afin de s'assurer que cette activité est conforme aux sanctions et réglementations applicables.

Nous nous conformons aux lois et réglementations anti-boycott des États-Unis et aux obligations de déclaration requises. D'autres pays et territoires peuvent avoir des restrictions plus étroites qui nécessitent également une autorisation. En outre, les relations avec des personnes et des entités figurant sur les listes des parties sanctionnées peuvent être restreintes ou interdites.

Nos attentes

- Nous respectons les lois et les réglementations des pays dans lesquels nous exerçons nos activités.
- Nous respectons les contrôles à l'exportation, les sanctions économiques et les boycotts avec agilité.
- Nous comprenons que les contrôles à l'exportation limitent l'utilisation et l'accès à certains produits, logiciels et technologies contrôlés à certains pays, territoires ou utilisateurs finaux.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter la politique et la procédure de conformité anti-boycott.

Durabilité et environnement

Nous nous efforçons de mener des opérations plus sûres et plus durables et nous nous imposons des normes élevées en matière de conduite des affaires et de comportement éthique. Grâce à nos produits, équipements, instruments et services, nous nous efforçons de remplir notre mission : aider les gens à mieux voir pour mieux vivre, et ce de manière durable et responsable. Nous reconnaissons l'importance d'évaluer en permanence les risques, les opportunités et les impacts de notre activité et de notre développement durable.

Nos attentes

- Nous respectons les lois et réglementations en matière d'environnement, de santé et de sécurité qui s'appliquent à notre travail, à nos sites et à nos produits.
- Nous pensons que la protection de l'environnement pour les générations actuelles et futures est une obligation et une responsabilité essentielles.
- Nous nous engageons à soutenir et à améliorer les communautés au sein desquelles nous opérons.
- Nous sommes conscients de l'impact environnemental de nos produits, de notre chaîne d'approvisionnement, de notre fabrication, de notre distribution, de nos ventes et de nos fonctions de soutien administratif.

Pour plus d'informations, veuillez consulter le rapport d'impact de Bausch + Lomb.

Portail politique central pour les collègues

Se concentrer sur les atouts de notre entreprise

Chacun d'entre nous a un rôle essentiel à jouer pour contribuer au succès de Bausch + Lomb en protégeant les actifs de l'entreprise. Nous attendons de nos collègues qu'ils protègent nos biens et ceux qui nous sont confiés par d'autres contre la perte, le vol et l'utilisation abusive. Des précautions raisonnables doivent être prises pour sécuriser nos lieux de travail, nos biens et nos actifs informationnels.

Nos attentes

- Nous utilisons les actifs de l'entreprise de manière responsable, efficace et efficiente.
- Nous sommes tenus d'utiliser les ressources financières de manière responsable.
- Nous effectuons des dépenses correctes accompagnées de pièces justificatives pour les frais de voyage.
- Nous veillons à ce que les engagements des clients soient nécessaires à notre activité.
- Nous n'engageons des tiers que pour des services légitimes.

Informations confidentielles

Les informations commerciales confidentielles sont un bien précieux de l'entreprise qui doit être protégé par tous. La perte d'informations exclusives serait préjudiciable à tous. La divulgation non autorisée d'informations confidentielles et exclusives pourrait réduire ou détruire leur valeur, causant un préjudice financier, de réputation ou autre à Bausch + Lomb.

Quels sont les exemples d'informations exclusives ?

Les informations exclusives peuvent prendre de nombreuses formes, comme le montrent les exemples suivants :

- Résultats financiers, dossiers commerciaux et listes de collègues.
- Secrets commerciaux, brevets, bases de données, acquisitions, cessions et licences potentielles.
- ou les résultats de l'un de nos essais cliniques.
- Plans d'affaires stratégiques, plans de nouveaux produits, décisions en matière de prix, stratégies de marketing, listes de clients et de fournisseurs.

Nos attentes

- Nous maintenons la confidentialité de toutes les informations non publiques, exclusives et de propriété intellectuelle de Bausch + Lomb.
- Nous reconnaissons l'importance des accords de confidentialité avant de divulguer des informations sensibles sur l'entreprise.
- Nous respectons la confidentialité des informations fournies par nos clients et nos fournisseurs.
- Nous sommes tenus de restituer toutes les informations exclusives en notre possession lorsque nous quittons notre emploi.
- Nous protégeons les informations confidentielles même après la fin de notre emploi.

Propriété intellectuelle

Toutes les informations, technologies et autres propriétés intellectuelles développées par les collègues de Bausch + Lomb appartiennent à Bausch + Lomb et doivent rester la propriété de l'entreprise. Nous devons prendre toutes les mesures raisonnables pour confirmer la propriété intellectuelle de Bausch + Lomb et respecter les droits des tiers.

Nous ne reproduirons pas, ne distribuerons pas et ne modifierons pas les documents protégés par des droits d'auteur sans l'autorisation du détenteur des droits d'auteur ou de ses agents autorisés. Les logiciels utilisés dans le cadre des activités de Bausch + Lomb ou installés sur nos technologies de l'information doivent faire l'objet d'une licence en bonne et due forme et n'être utilisés que conformément à cette licence.

Protection des données

Le traitement des informations personnelles est un élément clé de nos relations avec nos collègues, nos clients, nos patients et d'autres personnes. Nous collectons et conservons les informations personnelles pour des raisons professionnelles spécifiques, pertinentes et légitimes et nous ne les utilisons qu'à des fins appropriées. Notre programme de protection des données est conçu pour répondre aux lois, réglementations et principes applicables en matière de protection des données.

Nous respectons les droits de toutes les parties prenantes en matière de confidentialité des données. Les lois mondiales sur la confidentialité des données nous obligent à protéger ces informations et à ne les utiliser qu'aux fins prévues. Nous sommes responsables de la sécurité de ces données et prenons des mesures raisonnables de sécurité des données pour garantir leur conservation en toute sécurité.

Nos attentes

- Nous limitons le traitement des informations personnelles à ce qui est nécessaire et proportionné compte tenu des objectifs commerciaux spécifiés.
- Avant de collecter des informations personnelles, nous informons les individus de la manière dont leurs données seront utilisées et partagées et, le cas échéant, nous obtenons leur consentement préalable pour utiliser raisonnablement les informations personnelles d'une personne.
- Nous incluons des informations de contact au cas où les personnes souhaiteraient exercer leurs droits en matière de protection de la vie privée ou si elles ont des questions, des demandes ou des plaintes à formuler.
- Nous ne conservons les informations personnelles que le temps nécessaire à la réalisation de l'objectif commercial.
- Nous ne partageons les données personnelles qu'avec des personnes, des partenaires commerciaux et des vendeurs qui en ont un besoin légitime et qui s'engagent contractuellement à les protéger.
- Nous évaluons les nouveaux processus et projets d'entreprise en fonction des exigences en matière de confidentialité et de sécurité des données, en appliquant une approche fondée sur le respect de la vie privée dès la conception.
- Nous appliquons des mesures de sécurité appropriées pour protéger les données collectées contre toute violation, perte, accès non autorisé, divulgation, copie, utilisation ou modification.

Pour plus d'informations, veuillez consulter la politique mondiale de protection des données personnelles.

Utilisation responsable de l'intelligence artificielle

Nous reconnaissons que les technologies telles que les outils et les capacités d'intelligence artificielle ("IA") sont très importantes pour notre activité. Nous nous engageons à utiliser et à développer des outils d'IA de manière responsable et conformément aux principes de confidentialité des données et aux lois applicables, qui continuent d'être définis.

Technologies de l'information et cybersécurité

Nous prenons des précautions raisonnables et appropriées pour protéger nos technologies de l'information et nos données. À des fins commerciales légitimes, nous contrôlons l'utilisation de nos technologies de l'information si nécessaire et si la loi l'exige.

Nos équipements et systèmes technologiques sont essentiels à nos activités commerciales, car ils contiennent des informations, des bases de données, des recherches, des communications commerciales et des dossiers précieux pour l'entreprise. Nous prenons au sérieux les menaces liées à la cybersécurité et nous nous engageons à protéger nos systèmes et nos données. Tous les collègues participent activement à la protection des données de Bausch + Lomb en suivant les formations requises, en protégeant les comptes d'utilisateur, en identifiant et en signalant les messages électroniques malveillants, en utilisant uniquement des logiciels et des services approuvés et en détectant et en signalant les tentatives d'intrusion dans nos systèmes.

Nos attentes

- Chacun est responsable de la cybersécurité et participe aux initiatives visant à réduire les risques au sein de l'entreprise.
- Nous veillons à ce que nos données soient protégées, que nous travaillions au bureau ou à domicile, sur des appareils portables ou en utilisant des réseaux sans fil.
- Nous sommes tous vigilants quant à la protection de la sécurité de nos informations et systèmes électroniques.
- Nous traitons les informations sensibles en toute sécurité, qu'elles soient stockées, transmises ou partagées.
- Nous créons et mettons régulièrement à jour des mots de passe forts et utilisons l'authentification multifactorielle (AMF) dans la mesure du possible.
- Nous signalons rapidement au service d'assistance informatique toute menace ou tout incident présumé en matière de cybersécurité.
- Nous suivons des protocoles de sécurité lors de l'utilisation d'appareils personnels à des fins professionnelles.
- Nous veillons à ce que les fournisseurs tiers respectent nos exigences en matière de sécurité lorsqu'ils ont accès aux systèmes ou aux données de l'entreprise.

Pour plus d'informations, veuillez consulter la politique du programme de cybersécurité des technologies de l'information.

Conservation des documents

Les documents doivent être conservés tout au long de leur cycle de vie. Les périodes de conservation peuvent varier en fonction du type d'information, de l'objectif du document et des exigences légales locales. Nous tenons des livres et des registres exacts, ce qui implique de suivre nos procédures de conservation des documents et des données pendant les périodes requises.

Définitions par section

L'éthique au quotidien

Les **collègues de** notre Code sont des employés à temps plein et à temps partiel, des consultants et des contractants.

Pratiques commerciales équitables

Un fonctionnaire ("GO") est un agent ou un collègue d'un gouvernement, d'un ministère, d'une agence ou d'une entité.

Les **professionnels de la santé** ("HCP") comprennent les médecins, les membres du personnel médical impliqués dans la fourniture de soins aux patients, y compris, mais sans s'y limiter, les médecins, les infirmières, les infirmières praticiennes, les assistants médicaux, les assistants médicaux, les techniciens de bureau, les dentistes, les assistants dentaires, les hygiénistes dentaires, les résidents médicaux, les pharmaciens, les optométristes, les opticiens et d'autres personnes en mesure d'organiser ou de recommander des produits Bausch + Lomb.

Par propriété intellectuelle, on entend tous les droits de propriété intellectuelle de quelque nature que ce soit, y compris tous les brevets, marques commerciales, marques de service, logos, noms de domaine, noms commerciaux, droits d'auteur, secrets commerciaux, savoir-faire, inventions, découvertes, idées, bases de données, plans, listes et autres droits similaires, ainsi que tous les enregistrements, demandes et autres droits relatifs à l'un des éléments susmentionnés.

Recherche et développement

Un fonctionnaire ("GO") est un agent ou un collègue d'un gouvernement, d'un ministère, d'une agence ou d'une entité.

Patients, consommateurs et qualité

Un événement indésirable est un événement médical fâcheux survenu chez un patient ou un sujet d'essai clinique à qui l'on a administré un médicament et qui n'a pas nécessairement de relation de cause à effet avec ce traitement. Un événement indésirable peut être un signe défavorable et non intentionnel (par exemple un résultat de laboratoire anormal), un symptôme ou une maladie temporairement associés à l'utilisation d'un médicament, qu'ils soient ou non considérés comme liés au médicament. Les effets indésirables comprennent l'aggravation de conditions préexistantes et les interactions médicamenteuses possibles, ainsi que les rapports d'absence d'effet ou d'effet réduit et de mort subite sans autre explication.

Collègues

Le **porte-parole désigné** est limité au directeur général, au directeur financier, au directeur de la communication et au responsable des relations avec les investisseurs, ainsi qu'aux personnes qu'ils ont désignées.

Drogues illégales ou **substances contrôlées** Aux fins du Code, les drogues illégales et les substances contrôlées désignent toute drogue ou substance illégale ou contrôlée en vertu de la législation fédérale, étatique ou locale.

Une information importante est une information qu'un investisseur raisonnable considérerait comme importante pour décider d'acheter, de vendre ou de conserver des titres de Bausch + Lomb.

Une information importante non publique est une information importante qui n'a pas été divulguée au public.

Communautés

Le boycott est une tentative concertée d'un pays ou d'un groupe de pays d'exprimer son mécontentement ou d'obtenir des concessions de la part du gouvernement ou d'un autre pays.

Les sanctions sont des restrictions économiques ou des interdictions d'exercer une activité dans certains pays ou territoires, avec certaines personnes ou entités.

Actifs de l'entreprise

Par propriété intellectuelle, on entend tous les droits de propriété intellectuelle de quelque nature que ce soit, y compris tous les brevets, marques commerciales, marques de service, logos, noms de domaine, noms commerciaux, droits d'auteur, secrets commerciaux, savoir-faire, inventions, découvertes, idées, bases de données, plans, listes et autres droits similaires, ainsi que tous les enregistrements, demandes et autres droits relatifs à l'un des éléments susmentionnés.

Les informations exclusives sont des informations non publiques que nous devons nous efforcer de garder secrètes et dont la divulgation ou l'utilisation peut avoir une valeur économique réelle ou potentielle.

BAUSCH + LOMB

Verhaltenskodex

Zuletzt geändert am 21. April 2025

Inhaltsverzeichnis

Compliance-Verpflichtung der Führung
- Brent Saunders, Geschäftsführender Direktor und Vorsitzender des Verwaltungsrats
- Jonathon Kellerman, Beauftragter für Ethik und Compliance

Auftrag + Vision
- Unser Auftrag und unsere Vision

Alltagsethik
- Ethik- und Compliance-Programm
- Gesetze, Vorschriften und Branchenpraktiken
- Ethische Entscheidungen und Orientierungshilfen
- Unsere Gesprächskultur
- Bedenken äußern und Verstöße melden
- Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Faire Geschäftspraktiken
- Kartellrecht und fairer Wettbewerb
- Ethische Kommunikation
- Schutz vor Korruption
- Geschäftsunterlagen und Berichterstattung
- Geschenke und Unterhaltung
- Verwaltung von Drittparteien

Forschung und Entwicklung
- Ethik in Forschung und Entwicklung
- Integrität klinischer Daten
- Schutz des Menschen
- Tierschutz

Patienten, Verbraucher und Qualität
- Qualitätsprodukte
- Patienten- und Verbrauchersicherheit
- Interaktionen mit Patienten und Verbrauchern
- Zugang zur Medizin

Kolleginnen und Kollegen
- Nichtdiskriminierung und Bekämpfung von Belästigung
- Sicherheit am Arbeitsplatz
- Vermeidung von Interessenkonflikten
- Öffentliche Bekanntmachungen
- Nutzung sozialer Medien
- Interne Informationen

Gemeinden
- Wohltätige Aktivitäten und Spenden
- Politische Beiträge und Aktivitäten
- Menschenrechte
- Exportkontrollen, Wirtschaftssanktionen und Boykotte
- Nachhaltigkeit und Umwelt

Vermögenswerte des Unternehmens
- Vertrauliche Informationen
- Datenschutz
- Verantwortungsvoller Einsatz von AI
- Informationstechnologie und Cybersicherheit
- Geistiges Eigentum
- Aufbewahrung von Unterlagen

Definitionen nach Abschnitten

Compliance-Verpflichtung der Führung

An unsere Kollegen und alle, denen wir dienen.

Wir haben uns der Innovation und der Förderung der Augengesundheit verschrieben, damit die Menschen besser sehen und besser leben können. Es kommt darauf an, wie wir das tun. Wir sind bestrebt, uns an hohe Standards in Bezug auf Geschäftsgebaren und ethisches Verhalten zu halten. Während wir uns als Organisation weiterentwickeln, ist es wichtig, dass wir ein starkes Fundament aufrechterhalten, das auf Integrität, Respekt und Verantwortlichkeit beruht.

Diese Standards finden sich in unserem Verhaltenskodex wieder. Dieser dient als Leitfaden, um sicherzustellen, dass wir unsere Geschäfte in einer Weise führen, die mit unserem Auftrag übereinstimmt und unsere auf diesen Grundprinzipien basierende Kultur der Zusammenarbeit unterstützt:

- **Integrität und Transparenz:** Wir müssen bei allen unseren Interaktionen stets ethisch und transparent handeln.
- **Respekt für andere**: Unser Team ist eines unserer größten Kapital. Es ist von entscheidender Bedeutung, dass wir ein Umfeld schaffen, in dem sich jeder geschätzt und gehört fühlt.
- **Rechenschaftspflicht**: Jeder von uns spielt eine Rolle bei der Aufrechterhaltung unserer Standards. Wenn Sie etwas sehen, das nicht mit unseren Werten übereinstimmt, ermutige ich Sie, dies anzusprechen.
- **Einhaltung der Vorschriften**: Wir müssen uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften halten und sicherstellen, dass unsere Geschäftspraktiken unser Engagement für ethisches Verhalten widerspiegeln.

Ich ermutige jeden von Ihnen, sich mit dem Verhaltenskodex vertraut zu machen und seine Grundsätze in Ihre tägliche Arbeit zu integrieren. Ich danke Ihnen für Ihr Engagement für unsere gemeinsamen Werte. Gemeinsam werden wir eine Kultur des Vertrauens und der Verantwortlichkeit stärken, die sich in mehr als 170 Jahren entwickelt hat und uns in unserer Branche auszeichnet.

Mit freundlichen Grüßen,

Brent Saunders
Vorstandsvorsitzender und Vorsitzender des Verwaltungsrats, Bausch + Lomb

Willkommen beim Verhaltenskodex von Bausch + Lomb - ein wichtiger Teil unseres Selbstverständnisses. Seit mehr als 170 Jahren verpflichten wir uns, unsere Geschäfte mit einem hohen Maß an Integrität zu führen.

Unser Kodex ist nicht einfach nur ein Dokument, sondern er spiegelt unsere gemeinsamen Werte wider. Unser Kodex stellt unseren wertebasierten Ansatz für die Art und Weise dar, wie wir unsere Geschäfte führen, und legt die Erwartungen an wichtige Konzepte fest, von der Alltagsethik über faire Geschäftspraktiken bis hin zum Umgang mit Kunden, Patienten und untereinander. Unser Kodex spiegelt unsere Verpflichtung zu Integrität, Verantwortlichkeit und Respekt wider. Er leitet uns in unserem täglichen Handeln und dient als Grundlage für unsere Entscheidungen.

Integrität bedeutet, das Richtige zu tun, auch wenn niemand zusieht. Es geht darum, ehrlich zu uns selbst und miteinander zu sein. Verantwortungsbewusstsein ist dabei entscheidend. Wenn Sie etwas beobachten, das nicht mit unseren Werten übereinstimmt oder unseren Standards und Richtlinien widerspricht, ermutigen wir Sie, dies anzusprechen. Der Respekt gegenüber anderen und unserer Umwelt steht ebenfalls im Mittelpunkt unserer Unternehmenskultur. Wir schätzen Engagement und fördern eine offene Kommunikation.

In Kürze verfügbar: Wir haben unseren Verhaltenskodex ebenfalls als vollständig interaktive, benutzerfreundliche Ressource konzipiert, auf die Sie von jedem Gerät aus proaktiv zugreifen können, um schnell Antworten auf Ihre Fragen sowie Links zu relevanten Richtlinien und Dokumenten zu finden. Es gibt sogar einen Chatbot, der Sie bei der Suche nach unserem Kodex unterstützt. Die Einführung unseres neuen Kodex wird durch szenariobasierte Schulungen und regelmäßige und ansprechende Auffrischungen zu einzelnen Themen unterstützt.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, ein ethisches und produktives Umfeld zu schaffen, in dem hohe moralische Standards gelten. Da wir uns ständig bemühen, unseren Auftrag zu erfüllen, den Menschen zu helfen, besser zu sehen, um besser zu leben, ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir alle diese Grundsätze verstehen und uns zu eigen machen. Sie befähigen uns, ethische Entscheidungen zu treffen.

Danke, dass Sie ein wichtiger Teil von Bausch + Lomb sind. Lassen Sie uns alle unseren Verhaltenskodex einhalten und ein Umfeld schaffen, in dem jeder erfolgreich sein kann. Wenn wir gemeinsam unsere Geschäfte mit Integrität, Verantwortlichkeit und Respekt führen, werden wir alle erfolgreich sein.

Jonathon Kellermann
Chief Ethics and Compliance Officer

Konzentration auf unseren Auftrag und unsere Vision

Unsere Mission ist einfach, aber wirkungsvoll: Wir wollen Menschen auf der ganzen Welt helfen, besser zu sehen und besser zu leben. Das ist der Grund, warum J.J. Bausch und Henry Lomb unser Unternehmen 1853 gegründet haben und wonach wir auch heute noch streben. Durch unsere konsequente Ausrichtung auf Innovation, Qualität und Handwerkskunst verfolgen wir weiterhin unsere Vision, das Geschenk des Sehens in jeder Lebensphase zu schützen und zu verbessern.

Fokus auf Alltagsethik

Unser Verhaltenskodex ("Kodex") ist eine wichtige Ressource für das Verständnis unserer Werte, Erwartungen und der Art und Weise, wie wir bei Bausch + Lomb Geschäfte machen. Er ist ein grundlegender Bestandteil unseres Ethik- und Compliance-Programms und bietet eine Orientierungshilfe, um jeden Tag fundierte, intelligente und integre Entscheidungen zu treffen.

Ethik- und Compliance-Programm

Unsere bekannte und beständige Marke basiert auf dem tiefen Vertrauen und der Loyalität von Patienten, Verbrauchern und Kunden, die wir in fast zwei Jahrhunderten aufgebaut haben. Wir entwickeln, produzieren und vermarkten ein umfassendes Portfolio von ca. 400 Produkten, die das gesamte Spektrum der Bedürfnisse von Patienten im Bereich der Augengesundheit abdecken.

Unser Ruf hängt von der Qualität unserer Produkte und der Art und Weise ab, wie wir unser globales Geschäft betreiben. Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte in allen unseren Beziehungen richtig zu führen. Indem wir uns auf die Grundsätze unseres Kodexes konzentrieren, nehmen wir uns gegenseitig in die Pflicht, um sicherzustellen, dass unserem Geschäft vertraut wird, damit Patienten besser sehen und besser leben können.

Gesetze, Vorschriften und Branchenpraktiken

Wenn unser Kodex von geltendem Bundes-, Landes- oder Kommunalrecht abweicht, gilt der restriktivere Standard. Sollten Sie Fragen zu einem möglichen Konflikt zwischen unserem Kodex und geltendem Bundes-, Landes- oder Kommunalrecht haben, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung oder die Ethik- und Compliance-Abteilung, um die korrekte Einhaltung zu ermitteln.

Wer befolgt unseren Verhaltenskodex?

Wir erwarten, dass unser Kodex von allen befolgt wird:

- Kollegen und Beamte
- Mitglieder des Verwaltungsrats
- Dritte, die in unserem Namen handeln

Unsere Erwartungen

- Wir halten uns an die Grundsätze des Kodex und treffen jeden Tag ethische Entscheidungen.
- Wir beteiligen uns an Alltagsethik, weil es darauf ankommt, wie wir unsere Geschäfte führen.
- Wir halten uns an die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind.
- Wir überprüfen und bestätigen den Kodex jährlich.
- Wir wenden uns an unseren Vorgesetzten, die Abteilung für Ethik und Compliance, die Rechtsabteilung oder die Personalabteilung, um alle Fragen zum Kodex zu klären.
- Dritte werden die Werte unseres Kodex befolgen, wenn sie in unserem Namen handeln.

Ethische Entscheidungen und Orientierungshilfen

Treffe ich heute eine ethische Entscheidung?

Stellen Sie sich die folgenden Fragen:

- Ist diese Handlung rechtmäßig?
- Entspricht dies unseren Unternehmenswerten?
- Ist dies mit unserer Richtlinie vereinbar?
- Ist das gut für Patienten und Verbraucher?
- Ist das für unsere Kollegen sicher?
- Ist das gut für die Umwelt?
- Ist das gut für unsere Gemeinschaft?
- Ist dies nach den Branchenstandards zulässig?
- Wird dies unseren Ruf schützen?

Wenn alle Antworten "Ja" lauten, treffen Sie wahrscheinlich eine gute Entscheidung. Wenn eine dieser Wenn die Antwort "Nein" oder "Ungewiss" lautet, sollten Sie sich beraten lassen, bevor Sie fortfahren.

Wo kann ich mich beraten lassen?

Im Zweifelsfall fragen Sie:

- Ihren Manager oder Vorgesetzter
- Die Abteilung Ethik und Compliance
- Die Rechtsabteilung
- Die Personalabteilung

Unsere Speak-Up-Kultur

Wir alle sind für die Einhaltung der Vorschriften bei Bausch + Lomb verantwortlich. Alle in gutem Glauben gemeldeten mutmaßlichen Verstöße gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien, Gesetze oder Vorschriften werden geprüft. Die Abteilung für Ethik und Compliance wird alle Untersuchungen überwachen und mit den Abteilungen Recht und Personal zusammenarbeiten, um den Untersuchungsplan auszuführen. Gegen jeden, der gegen den Kodex verstößt, werden Disziplinarmaßnahmen eingeleitet, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

Es wird von uns erwartet, dass wir nach bestem Wissen und Gewissen alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften einhalten und um Rat fragen, wenn wir uns diesbezüglich unsicher sind. Unser Erfolg und unser Ruf hängen davon ab, dass wir den Mut haben, Situationen anzusprechen, von denen wir vermuten, dass sie unethisch sind oder gegen das Gesetz, unseren Kodex, unsere Richtlinien oder Branchenstandards verstoßen.

Wie melde ich ein Compliance-Problem?

Sie können Kontakt aufnehmen über:

- Ihren Manager oder Vorgesetzter
- Die Abteilung Ethik und Compliance
- Die Rechtsabteilung
- Die Personalabteilung
- Die Geschäftsethik-Hotline, die 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche erreichbar ist
    - Die Kollegen können sich dafür entscheiden, anonym zu bleiben, wenn sie einen Verdacht in gutem Glauben melden.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 für die USA und Kanada
    - Weitere lokale Hotlinenummern unter http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Wir sprechen unsere Bedenken bezüglich der Einhaltung von Vorschriften an und suchen selbstbewusst und mutig nach Rat. Wenn Sie eine Frage stellen, mögliches Fehlverhalten melden oder sich an einer Untersuchung mutmaßlicher Verstöße gegen die Richtlinien oder Gesetze beteiligen, leben Sie unsere Werte und tun dem Unternehmen, unseren Kollegen, Patienten und Kunden gegenüber das Richtige. Bausch + Lomb wird unter keinen Umständen Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie ergreifen oder solche Maßnahmen tolerieren.

Vergeltungsmaßnahmen können viele Formen annehmen, von ungerechtfertigter Entlassung über ungünstige Arbeitsaufgaben oder ungenaue Leistungsbeurteilungen bis hin zu Mobbing oder abfälligen Bemerkungen durch Vorgesetzte oder andere.

Unsere Erwartungen

- Wir stellen Fragen und suchen Rat.
- Wir treffen ethische Entscheidungen.
- Wir melden mutmaßliche Verstöße gegen das Gesetz, unseren Kodex und die Branchenstandards.
- Wir untersuchen jeden Fall und ergreifen die entsprechenden Maßnahmen.
- Wir verbieten Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Bedenken äußern und unsere Untersuchungen unterstützen.
- Wir nehmen alle Beschwerden über Vergeltungsmaßnahmen ernst.
- Wir betrachten Vergeltungsmaßnahmen als Fehlverhalten.

Die Auslegung und Anwendung unseres Kodex liegt im alleinigen Ermessen von Bausch + Lomb. Unser Kodex kann jederzeit nach unserem alleinigen Ermessen aktualisiert, ergänzt, geändert oder zurückgezogen werden.

Lesen Sie mehr dazu in der Business Ethics Reporting Policy.

Fokus auf faire Geschäftspraktiken

Wir glauben an eine faire und transparente Geschäftsabwicklung und verpflichten uns, unsere Geschäfte ethisch zu führen. Wir beteiligen uns nur an einem fairen und offenen Wettbewerb unter Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften.

Wir beteiligen uns nicht an korrupten Praktiken oder betrügerischen Aktivitäten und dulden diese auch nicht, einschließlich wettbewerbswidriger Praktiken wie Preisabsprachen, geheime Absprachen oder das Eingehen illegaler oder wettbewerbswidriger Vereinbarungen, um Aufträge zu gewinnen oder zu behalten. Wir respektieren die Rechte am geistigen Eigentum anderer und verschaffen uns nicht auf illegale oder unethische Weise vertrauliche Informationen über unsere Konkurrenten oder deren Produkte.

Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Die Kartellgesetze und die Gesetze zum fairen Wettbewerb sollen den Wettbewerb auf dem Markt fördern und schützen. Wir sind der Meinung, dass ein fairer Wettbewerb die Innovation fördert und unseren Kunden und Patienten zugutekommt, indem er eine breite Palette von Produkten auf den Markt bringt und eine ausgewogene Preisgestaltung für diese Produkte ermöglicht.

Wir dulden keine mündlichen oder schriftlichen Vereinbarungen mit Lieferanten, Großhändlern, Vertriebshändlern, Kunden, Wettbewerbern oder Dritten, die den freien Markt unrechtmäßig einschränken könnten. Es dürfen keine Vereinbarungen oder Absprachen mit Wettbewerbern getroffen werden, um Preise direkt oder indirekt zu kontrollieren, einschließlich jeglicher Elemente der Preisgestaltung wie Rabatte, Nachlässe oder Kosten. Wir werden keine Produkte, Märkte oder Gebiete zuweisen, um bestimmte Kunden oder Lieferanten zu boykottieren, es sei denn, das Handelsrecht verlangt dies.

Beispiele für potenzielle kartellrechtliche Bedenken

- Verbot für Händler, ein Produkt unter einem bestimmten Preis weiterzuverkaufen.
- Offenlegung von Preisinformationen an Wettbewerber, die nicht öffentlich zugänglich sind.
- Zusammenarbeit mit einem Mitbewerber bei Kundenangeboten.

Wenn Sie den Verdacht haben, dass ein Verstoß gegen das Kartellrecht oder das Recht auf fairen Wettbewerb vorliegt, wenden Sie sich umgehend an Ihren Vorgesetzten, die lokale Ethik- und Compliance-Abteilung, die Rechtsabteilung oder die Business Ethics Hotline. Lassen Sie sich beraten, wenn Sie Projekte in Erwägung ziehen, die gegen das Kartellrecht oder das Recht auf fairen Wettbewerb verstoßen könnten.

Unsere Erwartungen

- Wir werden nicht zustimmen, Kunden oder Gebiete mit Wettbewerbern aufzuteilen.

- Wir werden weder mündlich noch schriftlich Vereinbarungen erörtern, vorschlagen oder eingehen, die gegen das Kartellrecht oder das Recht auf fairen Wettbewerb verstoßen oder die Preis-, Angebots- oder Ausschreibungsstrategien in unangemessener Weise angleichen könnten.
- Wir achten darauf, dass wir bei Treffen von Fachverbänden oder bei Geschäftsveranstaltungen weder direkt noch über Dritte sensible Wettbewerbsinformationen besprechen oder austauschen.

Lesen Sie mehr dazu in der Richtlinie zur Einhaltung internationaler Handelskontrollen.

Ethische Kommunikation

Wir haben uns verpflichtet, ein geschätzter und zuverlässiger Partner im Gesundheitswesen zu sein. Wir unterstützen die Transparenz klinischer Studiendaten, um Teilnehmern, Forschern und Leistungserbringern im Gesundheitswesen zu dienen, wissenschaftliche Erkenntnisse zu fördern und die Patientenversorgung zu verbessern. Bei der Bereitstellung von Informationen über klinische Studien berücksichtigen wir die Bedeutung des Schutzes der Privatsphäre der Patienten und die Aufrechterhaltung von Anreizen für künftige innovative Datenerzeugung und Forschung.

Wir stellen medizinisch relevante, klinisch genaue und umfassende Produktinformationen zur Verfügung, um fundierte Behandlungsentscheidungen und Risiko-Nutzen-Bewertungen für unsere Produkte zu ermöglichen. Wir kommunizieren mit Fachleuten des Gesundheitswesens ("HCP") und Kunden auf vielfältige Weise.

Unsere Erwartungen

- Wir sind wahrheitsgemäß, genau, ausgewogen und frei von falschen, irreführenden oder übertriebenen Behauptungen in unseren Marketingpraktiken und wissenschaftlichen Mitteilungen.
- Wir geben keine falschen Kommentare über einen Konkurrenten oder dessen Produkte ab und machen keine falschen oder irreführenden Werbeaussagen.
- Wir werben für unsere Produkte in einer Weise, die mit der zugelassenen Indikation oder Verwendung und der Kennzeichnung eines Produkts übereinstimmt.

Schutz vor Korruption

In jedem Gebiet, in dem wir tätig sind, stehen unsere Praktiken im Einklang mit den internationalen Anti-Korruptionsgesetzen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung von Wortlaut und Geist des U.S. Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"), des Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act, des United Kingdom Bribery Act und aller anderen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Bestechung oder Korruption von Regierungsbeamten in allen Ländern, in denen wir tätig sind.

Grundsätzlich dürfen wir weder direkt noch indirekt über Lieferanten, Händler, Berater, Anwälte, Vertreter oder andere Dritte etwas von Wert versprechen, anbieten, zahlen oder annehmen, um auf unlautere Weise Geschäfte zu erhalten oder zu behalten, geschäftliche oder staatliche Entscheidungen zu beeinflussen oder uns einen unlauteren Geschäftsvorteil zu sichern.

Wir untersagen strengstens die direkte oder indirekte Zahlung von Bestechungsgeldern und alle unzulässigen Zahlungen oder Vergünstigungen, auch an alle Regierungsbeamten, Vertreter des Gesundheitswesens, Lieferanten, Vertriebshändler, andere in unserem Namen handelnde Dritte und unsere Kunden überall auf der Welt. Zu den Regierungsbeamten können auch medizinische Fachkräfte gehören, die in einer staatlichen Gesundheitseinrichtung oder -institution, einer Universität oder einem Krankenhaus arbeiten oder von einer solchen Einrichtung bezahlt werden.

Die Bezahlung von Mahlzeiten, Bewirtung oder Reisekosten für Regierungsvertreter oder Vertreter des Gesundheitswesens kann als unzulässige Einflussnahme angesehen werden. Die Gesetze und Vorschriften bezüglich der Bezahlung dieser Arten von Ausgaben für Vertreter des Gesundheitswesens sind von Land zu Land unterschiedlich. Bitte informieren Sie sich über die Unternehmensrichtlinien und die lokalen Richtlinien, um weitere Informationen zu erhalten. Im Zweifelsfall sollten Sie die Ethik- und Compliance-Abteilung oder die Rechtsabteilung um Rat fragen.

Unsere Erwartungen

- Wir tätigen rechtmäßige Käufe von Waren und Dienstleistungen zu Marktpreisen, die mit dem Markt in Einklang stehen.
- Wir gewähren einer staatlichen Stelle oder einem Kunden nur dann Zuschüsse oder Spenden, wenn dies vor Ort erlaubt ist und wenn wir keine Gegenleistung erwarten.
- Wir leisten keine Zahlungen an Regierungsbeamte, um uns einen Vorteil zu verschaffen, auch nicht, um Aufgaben durch Regierungsbeamte zu beschleunigen.

Lesen Sie mehr dazu in der Anti-Korruptions-Richtlinie.

Integrität von Geschäftsunterlagen und Berichterstattung

Wir erfassen und melden alle Daten und Informationen genau, ehrlich und in angemessener Ausführlichkeit. Dies gilt sowohl für alltägliche Dokumente wie die Aufzeichnung von Finanztransaktionen, Spesenabrechnungen, Prüfberichten, Produktionsaufzeichnungen und Buchungseinträgen als auch für andere, weniger routinemäßige Dokumente oder Berichte, über die wir externen und internen Stakeholdern korrekt Bericht erstatten.

Unsere Erwartungen

- Wir unterstützen die weltweiten Bemühungen zur Bekämpfung der Korruption.
- Unsere Bücher, Aufzeichnungen und Unterlagen spiegeln die Vorgänge korrekt wider und beschreiben sie in angemessener Ausführlichkeit.
- Wir stellen sicher, dass unsere Finanzunterlagen korrekt sind.
- Wir erfassen nur vorschriftsmäßige Geschäftsvorgänge.
- Wir legen keine nicht offengelegten oder nicht erfassten Gelder, Vermögenswerte oder Konten für irgendwelche Zwecke an.
- Wir nehmen wahrheitsgemäße und genaue Einträge in unseren Büchern und Aufzeichnungen vor.
- Wir klassifizieren und verteilen die Kosten in Übereinstimmung mit den geltenden Buchhaltungsregeln und -vorschriften.

Geschenke und Unterhaltung

Die direkte oder indirekte Gewährung von Geschenken, Unterhaltungsangeboten oder anderen Arten von Vergünstigungen an Vertreter des Gesundheitswesens oder Regierungsbeamte mit der Absicht, deren Entscheidungsfähigkeit zu beeinflussen, ist verboten. Als globales Unternehmen mit vielfältigen Produkten und Dienstleistungen machen wir auch Geschäfte mit Kunden und deren Vertretern, die keine Vertreter des Gesundheitswesens oder Regierungsbeamte sind. Obwohl Bestechung immer verboten ist, kann es vorkommen, dass ein Kunde, der kein Vertreter des Gesundheitswesens oder Regierungsbeamter ist, ein rechtmäßiges, bescheidenes Geschenk und eine angemessene Bewirtung erhält.

Unsere Erwartungen

- Wir bestechen keine Dritten, einschließlich Kunden, Vertreter des Gesundheitswesens, Regierungsbeamte oder Verkäufer, und erwecken auch nicht den Anschein einer solchen Bestechung.
- Wir bieten maßvolle und angemessene Geschäftsessen für unsere Kunden.
- Wir befolgen die örtlichen Gesetze über angemessene Bewirtung, angemessene Geschenke oder Gefälligkeiten für nichtstaatliche und nicht-HCP-Kunden.
- Wir halten uns an die Richtlinien und Regeln der Arbeitgeber unserer Kunden in Bezug auf bescheidene Geschenke, Bewirtung, Mahlzeiten oder andere Vorteile.

Lesen Sie mehr dazu in der Anti-Korruptions-Richtlinie.

Verwaltung von Drittparteien

Wir beauftragen Dritte mit der Unterstützung in verschiedenen Bereichen unseres Geschäfts, darunter Forschung und Entwicklung, Vertrieb, Marketing, Lieferkette und Produktion. Wir vermeiden aktiv Interessenkonflikte mit Dritten, unabhängig davon, ob diese tatsächlich oder vermeintlich bestehen. Wenn eine dritte Partei in unserem Namen Geschäfte tätigt, sind wir für ihre Handlungen verantwortlich. Wir stellen sicher, dass sie mit dem gleichen Maß an Transparenz und Integrität arbeiten, das wir von uns selbst erwarten.

Unsere Erwartungen

- Wir führen eine angemessene Due-Diligence-Prüfung unserer Drittparteien durch, um sicherzustellen, dass wir nur mit seriösen Partnern zusammenarbeiten.
- Wir erwarten von Dritten, die in unserem Namen handeln, dass sie unseren Kodex oder ihre eigenen Kodizes befolgen, wenn diese gleichwertig sind.
- Wir behandeln unsere Dritten mit Respekt und erwarten im Gegenzug das Gleiche.

Lesen Sie mehr dazu in der Richtlinie für Beschaffung und Einkauf

Lesen Sie mehr zu Themenpunkten dieser Richtlinie im zentralen Richtlinienportal für Kolleginnen und Kollegen

Fokussierung auf unsere Forschung und Entwicklung

Wir verpflichten uns, das Vertrauen unserer Patienten und Kunden jeden Tag aufs Neue zu gewinnen, indem wir wirksame, sichere und qualitativ hochwertige Produkte liefern, die den gesetzlichen Anforderungen entsprechen. Darüber hinaus entwickeln wir Publikationen, die die Ergebnisse von durch das Unternehmen gesponserten klinischen Forschungsstudien genau und objektiv wiedergeben, und verpflichten uns zur Offenlegung der Finanzierung und redaktionelle Unterstützung.

Forschung

Forschung ist die Grundlage für die Bereitstellung von Therapien, die das Leben von Patienten und Kunden deutlich verbessern. Wir initiieren und unterstützen ethische Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten, um auf die medizinischen und wissenschaftlichen Bedürfnisse von Patienten und Kunden einzugehen.

Unsere Erwartungen

- Wir verpflichten uns, alle Forschungsarbeiten in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften zu planen und durchzuführen.
- Wir erwarten, dass die von uns gesponserte Forschung Dritter alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhält.
- Wir halten uns an die Standards der Patientensicherheit und erkennen lokale und internationale ethische Richtlinien wie die Gute Klinische Praxis an.
- Wir prüfen und überwachen die klinischen Prüfzentren unserer klinischen Studien, um die Einhaltung der Vorschriften sicherzustellen.

Integrität klinischer Daten

Wir verpflichten uns, die Integrität und Qualität der Daten während ihres gesamten Lebenszyklus zu gewährleisten. Dazu gehören Datenerstellung, -verarbeitung, -analyse, -aufzeichnung, -prüfung, -genehmigung, -bericht, -transkription, -übertragung, -sicherung, -speicherung und -abruf, bis die Daten nicht mehr gesetzlich aufbewahrt werden müssen und ihren Zweck erfüllt haben.

Unsere Erwartungen

- Wir gewährleisten eine hohe Qualität der klinischen Daten in jedem Stadium der Entwicklung unserer gesponserten Studien.
- Wir schützen unsere klinischen Daten vor Missbrauch, Verlust oder Veränderung, um ihre Integrität in allen Phasen der Verwendung in der Forschung zu wahren.
- Wir wissen, dass die Integrität unserer klinischen Daten für die Herstellung von Qualitätsprodukten unerlässlich ist.

Weitere Informationen finden Sie unter Klinische Studiendaten von Bausch + Lomb.

Schutz des Menschen

Wir schützen die Gesundheit, das Wohlergehen und die Sicherheit der Forschungsteilnehmer in allen Ländern, in denen Studien durchgeführt werden. Unsere interventionellen Studien folgen den weltweit anerkannten Grundsätzen des Schutzes von Menschen in der klinischen Forschung. Die informierte Einwilligung ist die Grundlage für die Teilnahme von Patienten an unseren Studien.

Unsere Erwartungen

- Wir stellen sicher, dass alle Patienten, die an unseren Studien teilnehmen, ihr Einverständnis gegeben haben.
- Wir überwachen unsere Studien und die Informationen zur Produktsicherheit kontinuierlich, um die Sicherheit der Patienten zu gewährleisten, indem wir interne Überprüfungen durch unsere medizinischen Experten und Sicherheitsexperten sowie durch externe Experten durchführen.
- Wir lassen unsere klinischen Studien von qualifizierten institutionellen Prüfungsausschüssen oder unabhängigen Ethikkommissionen überprüfen, um die Einhaltung internationaler Grundsätze zu gewährleisten.

Tierschutz

Die Aufsichtsbehörden haben Vorschriften für Arzneimittel, Medizinprodukte und Konsumgüter erlassen, die bestimmte Arten von Labortierversuchen als Voraussetzung für die Verwendung am Menschen vorschreiben. Tierversuche werden nur zur Klärung wichtiger wissenschaftlicher Fragen eingesetzt, die mit anderen Mitteln nicht beantwortet werden können, oder um eine gesetzliche Vorschrift zu erfüllen.

Wenn Tierversuche erforderlich sind, verpflichten wir uns zu einer humanen Behandlung und Verwendung von Tieren in unseren Forschungs- und Entwicklungsprogrammen. Wir verlangen, dass die Testeinrichtungen angemessene Standards für die Pflege und das Wohlergehen der Tiere einhalten, wie sie gesetzlich vorgeschrieben sind und den internationalen Richtlinien entsprechen.

Unsere Erwartungen

- Wir setzen uns dafür ein, dass die Versuchstierforschung auf humane, verantwortungsvolle und ethische Weise durchgeführt wird.
- Wir wenden konsequent die international anerkannten "3R"-Prinzipien der Reduzierung, des Ersatzes und der Verfeinerung für die erforderliche Tierforschung an.
- Wir erwarten von unseren externen Tierversuchseinrichtungen, dass sie die Werte unseres Kodex befolgen, wenn sie in unserem Auftrag handeln.

Im Mittelpunkt stehen unsere Patienten, Verbraucher und die Qualität

Die Verbesserung des Lebens und des Wohlbefindens der Menschen ist die Grundlage für alles, was wir tun. Dies hat für uns Priorität und steht im Mittelpunkt unserer Werte und unseres Auftrags. Wir interagieren mit dem Gesundheitswesen, Patienten, Patientenorganisationen und Kunden, soweit es die lokalen Gesetze zulassen. Wir möchten sicherstellen, dass ihre Stimmen und Erfahrungen in Produktinnovationen und -verbesserungen einfließen.

Qualitätsprodukte

Unser Qualitätsmanagementsystem ist Teil unserer globalen Kultur der kontinuierlichen Verbesserung unserer Produkte und Geschäftsprozesse. Wir nutzen konsequent Wissenschaft und Lernen, um die operative Exzellenz im Produktlebenszyklusmanagement zu verbessern. Das Erreichen und Aufrechterhalten einer nachhaltigen Einhaltung von Vorschriften für alle Betriebsstätten und Funktionen ist ein wichtiger Aspekt bei der Herstellung unserer Qualitätsprodukte für Patienten und Kunden.

Unsere Erwartungen

- Wir tragen die Verantwortung dafür, dass unsere Produkte sicher und wirksam sind.
- Wir liefern stets zuverlässige Produkte und Dienstleistungen.
- Wir überwachen und handeln, um sicherzustellen, dass nur originale Produkte für unsere Patienten und Kunden bereitgestellt werden.
- Wir erfüllen mit unseren Produkten die Erwartungen von Patienten und Kunden.
- Wir haben uns einer globalen Kultur der kontinuierlichen Verbesserung verschrieben, um unsere Ziele zu erreichen.

Patienten- und Verbrauchersicherheit

Die Sicherheit und das Wohlbefinden von Patienten und Verbrauchern haben für uns oberste Priorität. Unsere ethische und wissenschaftliche Verantwortung besteht darin, Sicherheitsinformationen zu sammeln, zu verarbeiten und zu bewerten und Behörden, Angehörige der Gesundheitsberufe, Patienten und Verbraucher unverzüglich über relevante Informationen zu informieren. Jeder Kollege, der von einem unerwünschten Ereignis, einem Produktqualitätsproblem oder anderen Sicherheitsbedenken im Zusammenhang mit einem unserer Produkte oder Geräte erfährt, muss dies unverzüglich gemäß unseren Richtlinien melden.

Unsere Erwartungen

- Wir alle sind für die Sicherheit von Patienten und Verbrauchern verantwortlich.
- Wir sind dafür verantwortlich, mögliche unerwünschte Ereignisse innerhalb von 24 Stunden nach Bekanntwerden der Situation intern zu melden.
- Unsere medizinischen und klinischen Experten prüfen alle Berichte über mögliche unerwünschte Ereignisse.
- Wir erfüllen die Anforderungen der Gesundheitsbehörden für die Meldung unerwünschter Ereignisse.

Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie für unerwünschte Ereignisse und medizinische Beschwerden.

Zugang zur Medizin

Die Preise, die wir für unsere Medikamente festlegen, spiegeln den Wert wider, den sie für Patienten, Kostenträger und die Gesellschaft haben, und unterstützen den breiten Zugang für Patienten, während wir gleichzeitig sicherstellen, dass wir unseren Auftrag erfüllen können. Wir erkennen die unterschiedlichen wirtschaftlichen Gegebenheiten von Einzelpersonen und Ländern an und haben die Flexibilität, unterschiedliche Preisansätze zu verwenden.

Wir wissen, dass manche Patienten mit finanziellen Hindernissen konfrontiert sind, die sie davon abhalten können, die von ihnen benötigten verschreibungspflichtigen Produkte zu erhalten. Wir sind bestrebt, den Zugang zu Medikamenten durch unsere Patientenhilfeprogramme zu ermöglichen.

Unsere Erwartungen

- Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Produkte für Patienten, die sie benötigen, zugänglich sind.
- Wir setzen unsere Arzneimittelpreise verantwortungsvoll fest, indem wir Überlegungen wie Zugang, Erschwinglichkeit und die Möglichkeit, in künftige Arzneimittel zu investieren, sorgfältig abwägen.
- Wir setzen uns bei den Kostenträgern für den Zugang zu unseren Arzneimitteln zu Kosten ein, die sich die Patienten leisten können.
- Wir bieten Ermäßigungen an, um den Zugang oder die Erschwinglichkeit zu verbessern, soweit dies gesetzlich zulässig ist.
- Wir erfüllen alle behördlichen Auflagen zur Offenlegung von Kosten oder Preisinformationen.
- Wir unterstützen Patienten mit unseren Patientenhilfeprogrammen.

Interaktionen mit Patienten und Verbrauchern

Gelegentlich stehen wir in Kontakt mit Patienten, Patientenorganisationen und Verbrauchern, um deren Erfahrungen zu verstehen. Wir respektieren auch, dass medizinische und augenmedizinische Fachkräfte eine Anlaufstelle für Patienten und Verbraucher sind, wenn es um Informationen zur Behandlung und Pflege von Krankheiten geht.

Unsere Erwartungen

- Unsere Kommunikation und Interaktion mit Patienten und Verbrauchern ist respektvoll, transparent und legitim.
- Wir setzen uns dafür ein, dass alle personenbezogenen Daten, die im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit verwendet werden, geschützt, gesichert und in Übereinstimmung mit den Datenschutzbestimmungen behandelt werden.
- Wir befolgen alle Gesetze, die für die Vermarktung unserer Produkte an Verbraucher an den Standorten gelten, an denen wir tätig sind.

Fokus auf unsere Kollegen

Unser Erfolg hängt von unserer Verpflichtung zur Integrität, unseren individuellen Talenten und unserem täglichen Handeln ab. Wir sind rechenschaftspflichtig für unser Verhalten, unsere Arbeitsleistung und unsere Kenntnisse der geltenden Gesetze und Vorschriften, die sich auf unsere Arbeitsaufgaben beziehen.

Nichtdiskriminierung und Bekämpfung von Belästigung

Wir verpflichten uns, ein Umfeld zu schaffen, in dem das Wohlergehen der Mitarbeiter an erster Stelle steht und ein sicheres Arbeitsumfeld ohne Belästigungen gewährleistet ist. Wir sind ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit fördert, und tolerieren keinerlei Form von Diskriminierung. Wir verbieten diskriminierende Praktiken oder Belästigungen aufgrund von Faktoren wie Rasse, Hautfarbe, religiösen Überzeugungen, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Alter, Familienstand, Geschlecht oder Geschlechtsidentität oder -ausdruck, genetischen Informationen, Staatsangehörigkeit oder Veteranenstatus.

Meldungen über vermutete Diskriminierung können an die Personalabteilung gerichtet werden. Wenn wir feststellen, dass eine ungesetzliche Diskriminierung stattgefunden hat, werden wirksame Abhilfemaßnahmen ergriffen, um künftige Diskriminierungen zu verhindern. Wir werden keine Vergeltungsmaßnahmen ergreifen, wenn Sie eine Beschwerde einreichen, und wir werden keine Vergeltungsmaßnahmen durch die Geschäftsleitung oder Kollegen zulassen.

Unsere Erwartungen

- Wir schätzen Meinungen und Unterschiede an unserem Arbeitsplatz.
- Wir respektieren uns gegenseitig und nehmen Rücksicht aufeinander.
- Wir behandeln jeden mit Würde.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Ein sicherer Arbeitsplatz hat für alle höchste Priorität. Unsere Programme für Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit zielen darauf ab, Krankheiten und Verletzungen am Arbeitsplatz zu minimieren und dafür zu sorgen, dass sich die Kollegen sicher, gesund und erfüllt fühlen, um jeden Tag gute Leistungen bei der Arbeit zu erbringen. Starke Gesundheits- und Sicherheitspraktiken unterstützen auch die Geschäftskontinuität und die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften.

Wir dulden keine Handlungen oder Drohungen mit körperlicher Gewalt, Einschüchterung, Nötigung, Stalking oder jegliche Form von Belästigung während oder außerhalb des Dienstes. Dies gilt auch für Drohungen von Kollegen, Kunden, Verkäufern, Anwälten oder anderen Mitgliedern der Öffentlichkeit. Alle Drohungen oder Gewalttaten sollten so schnell wie möglich gemeldet werden.

Drogen- und Alkoholmissbrauch sowie Schusswaffen bedrohen das Wohlergehen und die Sicherheit unserer Kollegen und sind dem Arbeitsumfeld und der Arbeitsmoral abträglich. Der Gebrauch oder Besitz von illegalen Drogen, kontrollierten Substanzen, Alkohol und Schusswaffen auf dem Gelände

von Bausch + Lomb ist streng verboten. Es ist nicht gestattet, unter dem Einfluss oder der Wirkung von illegalen Drogen, Betäubungsmitteln oder Alkohol zu arbeiten oder andere daran teilhaben zu lassen.

Unsere Erwartungen

- Wir schützen uns gegenseitig vor Schaden, indem wir sofort Hilfe suchen, wenn uns etwas oder jemand unsicher erscheint.
- Wir arbeiten in einem Umfeld, das frei von Einschüchterung, Schusswaffen und Gewalt ist.
- Wir alle sind für die Schaffung eines sicheren Arbeitsplatzes verantwortlich.

Weitere Informationen finden Sie in der Global Environment, Safety, Industrial Hygiene and Health Policy.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Es wird von uns erwartet, dass wir Interessenkonflikte mit den Unternehmensinteressen von Bausch + Lomb vermeiden. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn Ihr persönliches Interesse, Ihre Beziehung oder Ihre Tätigkeit Ihre Fähigkeit beeinträchtigt, Ihre Arbeit objektiv oder wie erwartet auszuführen. Selbst der Anschein eines Interessenkonflikts sollte vermieden werden, da er unserem Ruf schaden kann.

Wir verpflichten uns, bestehende, vermeintliche und potenzielle Interessenkonflikte offenzulegen und effektiv handzuhaben, um das Vertrauen aller unserer Interessengruppen zu erhalten.

Zu den möglichen Interessenkonflikten gehören:

- Ausübung einer externen Tätigkeit, einschließlich einer externen Beschäftigung, mit einer Person oder einem Unternehmen, die/der gegenwärtig eine Wettbewerbs- oder Geschäftsbeziehung zu Bausch + Lomb unterhält oder zu unterhalten beabsichtigt.
- Aufnahme einer finanziellen Beziehung zu einem Lieferanten, Händler, Kunden oder Wettbewerber von Bausch + Lomb.
- Ein Familienmitglied oder eine enge persönliche Beziehung, die für einen Lieferanten, Kunden oder Konkurrenten von Bausch + Lomb arbeitet.
- Erhalt eines Geschenks von einem Lieferanten, Händler, Kunden oder jemandem, der eine Zusammenarbeit mit Bausch + Lomb anstrebt.
- Tätigkeit als Direktor oder leitender Angestellter eines Unternehmens, einschließlich einer gemeinnützigen Organisation im Gesundheitswesen.
- Eine wesentliche Beteiligung eines Kollegen oder eines Familienmitglieds des Kollegen an einem Unternehmen, das mit Bausch + Lomb Geschäfte macht.
- Verwendung von Unternehmenseigentum oder Geschäftsinformationen zum persönlichen Vorteil.

Unsere Erwartungen

- Wir vermeiden aktiv Interessenkonflikte, ob sie nun tatsächlich oder vermeintlich bestehen.
- Wir schützen das Vermögen und den Ruf von Bausch + Lomb vor Fragen der Integrität.

- Wir sprechen Situationen mit potenziellen Interessenkonflikten mit unserem Manager und der Abteilung für Ethik und Compliance an.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Richtlinie für Interessenkonflikte. Um einen Konflikt zu melden, fragen Sie bitte das Formular zur Offenlegung von Interessenkonflikten bei Ihrer Compliance-Abteilung an.

Insider-Informationen

Bei Ihrer Arbeit können Sie von wesentlichen nicht-öffentlichen Informationen über uns oder andere Unternehmen Kenntnis erhalten. Wir behandeln wesentliche nicht-öffentliche Informationen über Bausch + Lomb und andere Unternehmen, mit denen wir Geschäfte machen, streng vertraulich. Wir führen Wertpapiertransaktionen auf ethische Weise und in Übereinstimmung mit dem Gesetz und unseren Richtlinien durch.

Was sind Beispiele für wesentliche Informationen?

Zu den wesentlichen Informationen gehören unter anderem:

- Gewinnmitteilungen oder Prognosen
- Bedeutende Finanzierungstransaktionen
- Kauf, Verkauf oder Lizenzvergabe von wichtigen Produkten oder Vermögenswerten
- Wichtige Änderungen in den Führungspositionen
- Ergebnisse von klinischen Versuchen, Forschungen oder Studien
- Einführungsdaten, Zulassungsstatus oder wichtige Entwicklungen bei neuen Produkten
- Wichtige Entwicklungen bei Rechtsstreitigkeiten, behördlichen Verfahren oder behördlichen Untersuchungen

Unsere Erwartungen

- Wir alle sind dafür verantwortlich, wesentliche nichtöffentliche Informationen vertraulich zu behandeln.
- Wir sind uns bewusst, dass wir möglicherweise nicht in der Lage sind, nicht-öffentliche Informationen mit anderen bei Bausch + Lomb zu teilen.
- Wir geben keine wesentlichen nicht-öffentlichen Informationen an Personen außerhalb von Bausch + Lomb weiter, einschließlich unserer Aktionäre und Investoren.
- Wir handeln nicht mit den Wertpapieren eines Unternehmens, arrangieren keinen Handel und empfehlen auch nicht, dass andere mit den Wertpapieren eines Unternehmens handeln, solange wir Kenntnis von wesentlichen nicht-öffentlichen Informationen über das betreffende Unternehmen haben, und wir geben auch keine "Tipps" an andere mit solchen Informationen.
- Wenn Sie sich über die Informationen, mit denen Sie arbeiten, nicht sicher sind, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, bevor Sie sie weitergeben.

Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie zum Insiderhandel.

Öffentliche Bekanntmachungen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Wertpapiergesetze, -regeln und -vorschriften in Bezug auf Pressemitteilungen, Offenlegungen und den Handel mit Wertpapieren. Wir befolgen einheitliche Praktiken, um informative, zeitnahe und genaue öffentliche Bekanntmachungen zu gewährleisten. Diese Gesetze und Unternehmensanforderungen gelten für Offenlegungsdokumente, die bei verschiedenen Wertpapieraufsichtsbehörden eingereicht werden, sowie für Pressemitteilungen, Präsentationen für Wertpapieranalysten und andere Offenlegungen, bei denen es wahrscheinlich ist, dass sie an Investoren in Bausch + Lomb-Wertpapiere weitergegeben werden.

Wenn Sie als benannter Pressesprecher an der Veröffentlichung dieser Informationen beteiligt sind, müssen Sie alle geltenden gesetzlichen und unternehmensinternen Bestimmungen einhalten. In den Offenlegungsunterlagen dürfen keine wesentlichen Informationen falsch dargestellt oder wesentliche Informationen, die zur Vermeidung einer Irreführung des Lesers enthalten sein sollten, ausgelassen werden.

Für weitere Informationen lesen Sie bitte die Corporate Disclosure Policy.

Unsere Erwartungen

- Wir sind uns darüber im Klaren, dass nur bestimmte benannte Sprecher öffentlich über das Unternehmen oder unser Geschäft sprechen dürfen.
- Wir verweisen die Medien an den Chief Communications Officer und die Finanzanalysten und/oder Investoren an den Head of Investor Relations, wenn sie Fragen haben.
- Wir sind uns bewusst, wie wichtig es ist, dass unsere benannten Sprecher intern genehmigte und korrekte Antworten auf Anfragen aus der Anlegergemeinschaft, den Medien oder anderen Bereichen geben.

Nutzung sozialer Medien

Der verantwortungsvolle Umgang mit sozialen Medien umfasst die Nutzung sozialer Medien und digitaler Plattformen sowohl bei der Arbeit als auch bei der privaten Nutzung sozialer Medien. Wir halten hohe Standards der Professionalität aufrecht, wenn wir Social-Media-Plattformen geschäftlich oder in privater Eigenschaft nutzen. Alle geschäftlichen Inhalte müssen vor der Online-Veröffentlichung durch die entsprechenden Unternehmens- oder lokalen Verfahren von Bausch + Lomb genehmigt werden oder anderweitig mit unseren Richtlinien übereinstimmen. Belästigung, unangemessene Sprache, Mobbing oder jegliche Art von Diskriminierung entsprechen nicht unseren Werten und werden nicht toleriert.

Unsere Erwartungen

- Wenn uns jemand in unseren persönlichen oder geschäftlichen sozialen Medien nach einem Produkt von Bausch + Lomb fragt, werden wir ihn an seinen Arzt verweisen, damit er sich über das Produkt informiert.
- Wir geben keine vertraulichen Geschäftsinformationen online bekannt, es sei denn, wir wurden offiziell zum benannten Social Media Sprecher für Bausch + Lomb ernannt.
- Wir werden uns online nicht über unsere Konkurrenten, Kunden, Geschäftspartner, Lieferanten oder deren Produkte äußern.

Für weitere Informationen lesen Sie bitte die Corporate Social Media Policy.

Konzentration auf unsere Gemeinschaften

Bausch + Lomb hat sich verpflichtet, ein verantwortungsbewusstes Unternehmen zu sein und den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, etwas zurückzugeben.

Wohltätige Aktivitäten und Spenden

Wir haben die Bausch Stiftung gegründet, um die Gesundheitsfürsorge durch unser Engagement für die Verbesserung des Lebens zu unterstützen und zu fördern. Wir stellen wohltätige Spenden und Produktspenden für anerkannte und rechtlich registrierte Wohltätigkeitsorganisationen zur Verfügung, die nachweislich in den Bereichen, in denen sie tätig sind, einen bedeutenden Unterschied gemacht haben.

Unsere Erwartungen

- Die Bausch Stiftung verwaltet unsere wohltätigen Spenden.
- Unsere wohltätigen Spenden basieren auf einer Reihe objektiver Kriterien, die sicherstellen, dass die Mittel für seriöse Programme und legitime Aktivitäten bereitgestellt werden.
- Wir leisten keine wohltätigen Beiträge an einzelne Vertreter des Gesundheitswesens oder medizinische Gemeinschaftspraxen, um sicherzustellen, dass unsere finanzielle Unterstützung kein Anreiz oder eine Belohnung für die Verschreibung oder Empfehlung eines bestimmten Produkts oder einer bestimmten Behandlungsmethode ist.
- Wir bieten wohltätige Aktivitäten, Spenden und Wohltätigkeitsveranstaltungen an, ohne dass der Empfänger eine Gegenleistung erwartet.

Weitere Informationen erhalten Sie bei der Bausch-Stiftung.

Politische Beiträge und Aktivitäten

Als Kollegen haben wir das Recht, uns freiwillig am politischen Prozess zu beteiligen und persönliche Beiträge zu leisten. Wenn Sie sich für die Teilnahme am politischen Prozess entscheiden, müssen Sie dies als Einzelperson tun, nicht als Vertreter von Bausch + Lomb.

Unsere Erwartungen

- Wir wissen, dass wir als Privatpersonen handeln, wenn wir uns an politischen Aktivitäten beteiligen.
- Unsere individuellen politischen Überzeugungen mögen unterschiedlich sein, und wir begegnen einander mit Respekt.

Menschenrechte und moderne Sklaverei

Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeiten in Übereinstimmung mit den Menschenrechtsgesetzen weltweit durchzuführen und die grundlegenden Menschenrechtsprinzipien einzuhalten, die in den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte dargelegt sind. Darüber hinaus gibt es in den meisten Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, einschlägige lokale Gesetze zum Schutz. Dazu können Gesetze zu Strafrecht, Kinderarbeit,

Vereinigungsfreiheit, wirtschaftlicher Chancengleichheit, Zugänglichkeit, Unterbringung und Entschädigung gehören.

Unsere Erwartungen

- Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, unsere Politik zum Schutz der Menschenrechte zu verstehen und zu befolgen.
- Wir glauben an die grundlegende Achtung der Menschenrechte aller Interessengruppen und lokalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.
- Wir verpflichten uns, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um moderne Sklaverei, einschließlich Leibeigenschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschenhandel zu verhindern.
- Wir werden unsere globalen Arbeitskräfte und Lieferketten überwachen, um Problembereiche zu identifizieren und zu beheben.

Weitere Informationen finden Sie im Bericht über moderne Sklaverei.

Exportkontrollen, Wirtschaftssanktionen und Boykotte

In vielen Ländern gibt es Gesetze und Vorschriften, die den Verkauf, die Lieferung, den Export, die Wiederausfuhr und den Transfer unserer Produkte, Dienstleistungen und Technologien regeln. Dazu gehören Exportkontrollen, Wirtschaftssanktionen und Boykotte, je nach Situation. Alle Aktivitäten mit Ländern, die Sanktionen unterliegen, bedürfen einer internen Genehmigung und gegebenenfalls einer Regierungsgenehmigung, um sicherzustellen, dass diese Aktivitäten mit den geltenden Sanktionen und Vorschriften übereinstimmen.

Wir halten uns an die Anti-Boykott-Gesetze und -Vorschriften der USA sowie an die vorgeschriebenen Berichtspflichten. In anderen Ländern und Gebieten gelten unter Umständen engere Beschränkungen, die ebenfalls eine Genehmigung erfordern. Darüber hinaus kann die Zusammenarbeit mit Personen und Einrichtungen, die auf den Listen der sanktionierten Parteien aufgeführt sind, eingeschränkt oder verboten sein.

Unsere Erwartungen

- Wir befolgen die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind.
- Wir halten uns an Exportkontrollen, Wirtschaftssanktionen und Boykotte mit Behändigkeit.
- Wir wissen, dass Exportkontrollen die Verwendung von und den Zugang zu bestimmten kontrollierten Produkten, Software und Technologien auf bestimmte Länder, Gebiete oder Endverbraucher beschränken.

Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie und dem Verfahren zur Einhaltung von Antiboykottmaßnahmen.

Nachhaltigkeit und Umwelt

Wir streben nach sichereren und nachhaltigeren Betriebsabläufen und halten uns an hohe Standards für Geschäftsgebaren und ethisches Verhalten. Mit unseren Produkten, Geräten, Instrumenten und

Dienstleistungen wollen wir unsere Mission erfüllen: den Menschen zu helfen, besser zu sehen und besser zu leben, und dies auf nachhaltige und verantwortungsvolle Weise zu tun. Wir sind uns bewusst, wie wichtig es ist, unsere Geschäfts- und Nachhaltigkeitsrisiken, -chancen und -auswirkungen kontinuierlich zu bewerten.

Unsere Erwartungen

- Wir halten die für unsere Arbeit, Standorte und Produkte geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften ein.
- Wir sind der Meinung, dass der Schutz der Umwelt für heutige und künftige Generationen eine wesentliche Verpflichtung und Verantwortung darstellt.
- Wir haben uns verpflichtet, die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zu unterstützen und zu fördern.
- Wir sind uns der Umweltauswirkungen unserer Produkte, der Lieferkette, der Herstellung, des Vertriebs, des Verkaufs und der administrativen Unterstützungsfunktionen bewusst.

Weitere Informationen sind dem Bausch + Lomb Impact Report zu entnehmen.

Konzentration auf unser Unternehmensvermögen

Jeder von uns trägt wesentlich zum Erfolg von Bausch + Lomb bei, indem er unser Unternehmensvermögen schützt. Wir erwarten von unseren Kollegen, dass sie unsere Vermögenswerte und die uns von anderen anvertrauten vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch schützen. Angemessene Vorkehrungen sollten getroffen werden, um unsere Arbeitsplätze, unser Eigentum und unsere Informationswerte zu sichern.

Unsere Erwartungen

- Wir setzen das Unternehmensvermögen verantwortungsvoll, effizient und effektiv ein.
- Wir sind für einen verantwortungsvollen Umgang mit finanziellen Mitteln verantwortlich.
- Wir tätigen ordnungsgemäße Ausgaben mit entsprechenden Belegen für Reisekosten.
- Wir stellen sicher, dass Kundenengagements für unser Geschäft notwendig sind.
- Wir beauftragen Dritte nur für rechtmäßige Dienstleistungen.

Vertrauliche Informationen

Vertrauliche Geschäftsinformationen sind ein wertvolles Unternehmensgut, das von allen geschützt werden muss. Der Verlust von vertraulichen Informationen wäre für alle nachteilig. Die unbefugte Offenlegung vertraulicher und geschützter Informationen könnte deren Wert mindern oder zerstören und damit Bausch + Lomb finanziellen, rufschädigenden oder sonstigen Schaden zufügen.

Was sind Beispiele für vertrauliche Informationen?

Vertrauliche Informationen können viele Formen annehmen, wie die folgenden Beispiele zeigen:

- Finanzergebnisse, Geschäftsunterlagen und Mitarbeiterlisten.
- Geschäftsgeheimnisse, Patente, Datenbanken, potenzielle Übernahmen, Veräußerungen und Lizenzen.
- Forschung oder die Ergebnisse einer unserer klinischen Studien.
- Strategische Geschäftspläne, Pläne für neue Produkte, Preisentscheidungen, Marketingstrategien, Kunden- und Lieferantenlisten.

Unsere Erwartungen

- Wir wahren die Vertraulichkeit aller nicht-öffentlichen, geschützten Informationen und des geistigen Eigentums von Bausch + Lomb.
- Wir sind uns der Bedeutung von Vertraulichkeitsvereinbarungen bewusst, die vor der Offenlegung sensibler Unternehmensinformationen geschlossen werden müssen.
- Wir respektieren die Vertraulichkeit der Informationen unserer Kunden und Lieferanten.
- Wir sind für die Rückgabe aller geschützten Informationen verantwortlich, die sich in unserem Besitz befinden, wenn wir unser Arbeitsverhältnis beenden.
- Wir schützen vertrauliche Informationen auch nach Beendigung unseres Arbeitsverhältnisses.

Geistiges Eigentum

Alle Informationen, Technologien und sonstiges geistiges Eigentum, das von Bausch + Lomb-Kollegen entwickelt wurde, gehört Bausch + Lomb und muss im Besitz des Unternehmens bleiben. Wir müssen alle angemessenen Maßnahmen ergreifen, um das Eigentum von Bausch + Lomb an dem geistigen Eigentum zu bestätigen und die Rechte Dritter zu respektieren.

Wir werden urheberrechtlich geschütztes Material nicht ohne die Erlaubnis des Urheberrechtsinhabers oder seiner bevollmächtigten Vertreter vervielfältigen, verbreiten oder verändern. Software, die in Verbindung mit dem Geschäft von Bausch + Lomb verwendet oder auf unserer Informationstechnologie installiert wird, muss ordnungsgemäß lizenziert sein und darf nur in Übereinstimmung mit dieser Lizenz verwendet werden.

Datenschutz

Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Beziehungen zu Kollegen, Kunden, Patienten und anderen. Wir sammeln und speichern personenbezogene Daten aus spezifischen, relevanten und legitimen geschäftlichen Gründen und verwenden sie nur für angemessene Zwecke. Unser Datenschutzprogramm ist so konzipiert, dass es die geltenden Gesetze, Vorschriften und Grundsätze des Datenschutzes berücksichtigt.

Wir respektieren die Datenschutzrechte aller Beteiligten. Die weltweiten Datenschutzgesetze verpflichten uns, diese Informationen zu schützen und sie nur für den vorgesehenen Zweck zu verwenden. Wir sind für die Sicherheit dieser Daten verantwortlich und ergreifen angemessene Datensicherheitsmaßnahmen, um ihre sichere Aufbewahrung zu gewährleisten.

Unsere Erwartungen

- Wir beschränken die Verarbeitung personenbezogener Daten auf das, was in Anbetracht der angegebenen Geschäftszwecke notwendig und verhältnismäßig ist.
- Bevor wir personenbezogene Daten erheben, informieren wir die Betroffenen darüber, wie ihre Daten verwendet und weitergegeben werden, und holen bei Bedarf die vorherige Zustimmung zur angemessenen Verwendung der personenbezogenen Daten einer Person ein.
- Wir geben Kontaktinformationen für den Fall an, dass Einzelpersonen ihre Datenschutzrechte ausüben möchten oder Fragen, Anfragen oder Beschwerden haben.
- Wir bewahren personenbezogene Daten nur so lange auf, wie es für die Erreichung des Geschäftszwecks erforderlich ist.
- Wir geben personenbezogene Daten nur an Personen, Geschäftspartner und Lieferanten weiter, die einen legitimen Bedarf dafür haben und sich vertraglich verpflichten, sie zu schützen.
- Wir bewerten neue Geschäftsprozesse und Projekte im Hinblick auf die Anforderungen an den Datenschutz und die Datensicherheit und wenden dabei einen "Privacy-by-Design"-Ansatz an.
- Wir setzen geeignete Sicherheitsmaßnahmen ein, um die gesammelten Daten vor Verletzung, Verlust, unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Kopieren, Verwendung oder Änderung zu schützen.

Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie zum Schutz personenbezogener Daten.

Verantwortungsvoller Einsatz von künstlicher Intelligenz

Wir sind uns bewusst, dass Technologien wie die von künstlicher Intelligenz ("KI") unterstützten Tools und Fähigkeiten für unser Geschäft von großer Bedeutung sind. Wir verpflichten uns, KI-Tools verantwortungsvoll und im Einklang mit den Grundsätzen des Datenschutzes und den geltenden Gesetzen zu nutzen und zu entwickeln, die auch weiterhin definiert werden.

Informationstechnologie und Cybersicherheit

Wir treffen angemessene und geeignete Vorkehrungen, um unsere Informationstechnologie und Daten zu schützen. Zu legitimen Geschäftszwecken überwachen wir die Nutzung unserer Informationstechnologie, soweit dies erforderlich und gesetzlich vorgeschrieben ist.

Unsere technische Ausrüstung und unsere Systeme sind für unsere Geschäftstätigkeit unerlässlich und enthalten wertvolle Unternehmensinformationen, Datenbanken, Forschungsergebnisse, Geschäftskommunikation und Aufzeichnungen. Wir nehmen Bedrohungen der Cybersicherheit ernst und setzen uns für den Schutz unserer Systeme und Daten ein. Alle Kolleginnen und Kollegen beteiligen sich aktiv am Schutz der Daten von Bausch + Lomb, indem sie die erforderliche Ausbildung und Schulung absolvieren, Benutzerkonten schützen, bösartige E-Mail-Nachrichten erkennen und melden, nur zugelassene Software und Dienste verwenden und Versuche, in unsere Systeme einzudringen, erkennen und melden.

Unsere Erwartungen

- Jeder ist für die Cybersicherheit verantwortlich und beteiligt sich an Initiativen zur Risikominderung innerhalb des Unternehmens.
- Wir stellen sicher, dass unsere Daten geschützt sind, unabhängig davon, ob wir im Büro oder zu Hause, auf tragbaren Geräten oder über drahtlose Netzwerke arbeiten.
- Wir alle sind wachsam, wenn es um die Sicherheit unserer elektronischen Informationen und Systeme geht.
- Wir gehen sicher mit sensiblen Informationen um, unabhängig davon, ob sie gespeichert, übertragen oder weitergegeben werden.
- Wir erstellen und aktualisieren regelmäßig sichere Passwörter und verwenden, wann immer möglich, die Multi-Faktor-Authentifizierung (MFA).
- Wir melden dem IT-Helpdesk jeden Verdacht auf Cybersecurity-Bedrohungen oder -Vorfälle umgehend.
- Wir befolgen Sicherheitsprotokolle, wenn wir persönliche Geräte für Arbeitszwecke verwenden.
- Wir stellen sicher, dass Drittanbieter unsere Sicherheitsanforderungen einhalten, wenn sie Zugang zu den Systemen oder Daten des Unternehmens haben.

Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie zum Cybersecurity-Programm für Informationstechnologie.

Aufbewahrung von Unterlagen

Aufzeichnungen müssen während ihres gesamten Lebenszyklus aufbewahrt werden. Die Aufbewahrungsfristen können je nach Art der Informationen, dem Zweck der Aufzeichnungen und den örtlichen gesetzlichen Bestimmungen unterschiedlich sein. Wir führen genaue Bücher und Aufzeichnungen, was auch die Einhaltung unserer Verfahren zur Aufbewahrung von Dokumenten und Daten für die erforderlichen Zeiträume beinhaltet.

Definitionen nach Abschnitten

Alltagsethik

Zu den Mitarbeitern im Sinne unseres Kodex gehören Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte, Berater und Auftragnehmer.

Faire Geschäftspraktiken

Regierungsbeamter ("GO") ist jeder Beamte oder Mitarbeiter einer Regierung oder einer Behörde, eines Amtes oder einer Institution.

Zu den Fachkräften des Gesundheitswesens ("HCP") gehören zugelassene Ärzte, medizinisches Personal, das an der Patientenversorgung beteiligt ist, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Ärzte, Krankenschwestern, Krankenpfleger, Arzthelferinnen, medizinische Assistenten, Büroassistenten, Zahnärzte, Zahnarzthelfer, Dentalhygieniker, Assistenzärzte, Apotheker, Optometristen, Optiker und andere Personen, die in der Lage sind, Bausch + Lomb-Produkte zu vermitteln oder zu empfehlen.

Geistiges Eigentum bedeutet alle Rechte an geistigem Eigentum jeglicher Art, einschließlich aller Patente, Marken, Dienstleistungsmarken, Logos, Domänennamen, Handelsnamen, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Know-how, Erfindungen, Entdeckungen, Ideen, Datenbanken, Pläne, Listen und ähnliche Rechte sowie alle Eintragungen, Anträge und sonstigen Rechte in Bezug auf die oben genannten.

Forschung und Entwicklung

Regierungsbeamter ("GO") ist jeder Beamte oder Mitarbeiter einer Regierung oder einer Behörde, eines Amtes oder einer Institution.

Patienten, Verbraucher und Qualität

Ein unerwünschtes Ereignis ist jedes unerwünschte medizinische Ereignis bei einem Patienten oder einem Probanden einer klinischen Prüfung, dem ein Arzneimittel verabreicht wurde und das nicht unbedingt in einem kausalen Zusammenhang mit dieser Behandlung steht. Ein unerwünschtes Ereignis kann jedes ungünstige und unbeabsichtigte Zeichen (z. B. ein anormaler Laborbefund), Symptom oder jede Krankheit sein, die zeitlich mit der Anwendung eines Arzneimittels zusammenhängt, unabhängig davon, ob ein Zusammenhang mit dem Arzneimittel angenommen wird. Zu den unerwünschten Ereignissen gehören die Verschlimmerung bereits bestehender Erkrankungen und mögliche Wechselwirkungen mit Arzneimitteln sowie Berichte über fehlende oder verminderte Wirkung und plötzlichen Tod ohne andere Erklärung.

Kolleginnen und Kollegen

Als Sprecher können nur der CEO, der Chief Financial Offer, der Chief Communication Officer und der Head of Investor Relations sowie deren Stellvertreter **benannt** werden.

Illegale Drogen oder **kontrollierte Substanzen** im Sinne des Kodex sind illegale Drogen und kontrollierte Substanzen alle Drogen oder Substanzen, die nach Bundes-, Landes- oder Kommunalrecht illegal oder kontrolliert sind.

Wesentliche Informationen sind Informationen, die ein vernünftiger Anleger bei der Entscheidung über den Kauf, den Verkauf oder das Halten von Wertpapieren von Bausch + Lomb für wichtig halten würde.

Wesentliche nicht-öffentliche Informationen sind alle wesentlichen Informationen, die der Öffentlichkeit nicht allgemein zugänglich gemacht wurden.

Gemeinschaften

Ein Boykott ist ein konzertierter Versuch eines Landes oder einer Gruppe von Ländern, seinen Unmut über die Regierung eines anderen Landes zu äußern oder Zugeständnisse von ihr zu erhalten.

Sanktionen sind wirtschaftliche Beschränkungen oder Verbote von Aktivitäten in bestimmten Ländern oder Gebieten, mit bestimmten Personen oder Organisationen.

Vermögenswerte des Unternehmens

Geistiges Eigentum bedeutet alle Rechte an geistigem Eigentum jeglicher Art, einschließlich aller Patente, Marken, Dienstleistungsmarken, Logos, Domänennamen, Handelsnamen, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Know-how, Erfindungen, Entdeckungen, Ideen, Datenbanken, Pläne, Listen und ähnliche Rechte sowie alle Eintragungen, Anträge und sonstigen Rechte in Bezug auf die oben genannten.

Vertrauliche Informationen sind nicht-öffentliche Informationen, die wir in angemessener Weise geheim halten müssen und deren Offenlegung oder Nutzung einen tatsächlichen oder potenziellen wirtschaftlichen Wert hat.

Κώδικας δεοντολογίας

Τελευταία τροποποίηση στις 21 Απριλίου 2025

Πίνακας περιεχομένων

Δέσμευση της ηγεσίας στη συμμόρφωση

- Brent Saunders, Διευθύνων Σύμβουλος και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
- Jonathon Kellerman, Διευθυντής Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης

Αποστολή + Όραμα

- Η αποστολή + το όραμά μας

Καθημερινή ηθική

- Πρόγραμμα δεοντολογίας και συμμόρφωσης
- Νόμοι, κανονισμοί και πρακτικές του κλάδου
- Δεοντολογικές αποφάσεις και καθοδήγηση
- Η κουλτούρα μας Speak-up
- Εκδήλωση ανησυχιών και αναφορά παραβάσεων
- Προστασία από αντίποινα

Δίκαιες επιχειρηματικές πρακτικές

- Αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και θεμιτός ανταγωνισμός
- Ηθικές επικοινωνίες
- Καταπολέμηση της δωροδοκίας
- Επιχειρηματικά αρχεία και αναφορές
- Δώρα και ψυχαγωγία
- Διαχείριση τρίτου μέρους

Έρευνα και ανάπτυξη

- Δεοντολογία στην έρευνα και την ανάπτυξη
- Ακεραιότητα κλινικών δεδομένων
- Προστασία του ανθρώπινου υποκειμένου
- Ευημερία των ζώων

Ασθενείς, καταναλωτές και ποιότητα

- Προϊόντα ποιότητας
- Ασφάλεια ασθενών και καταναλωτών
- Αλληλεπιδράσεις ασθενών και καταναλωτών
- Πρόσβαση στην ιατρική

Συνάδελφοι

- Μη διάκριση και καταπολέμηση της παρενόχλησης
- Ασφάλεια στο χώρο εργασίας
- Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων
- Δημόσιες γνωστοποιήσεις
- Χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης
- Εσωτερικές πληροφορίες

Κοινότητες

- Φιλανθρωπικές δραστηριότητες και δωρεές
- Πολιτικές συνεισφορές και δραστηριότητες
- Ανθρώπινα δικαιώματα
- Έλεγχοι εξαγωγών, οικονομικές κυρώσεις και μποϊκοτάζ
- Αειφορία και περιβάλλον

Περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας

- Εμπιστευτικές πληροφορίες
- Απόρρητο δεδομένων
- Υπεύθυνη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης
- Τεχνολογία πληροφοριών και κυβερνοασφάλεια
- Πνευματική ιδιοκτησία
- Διατήρηση αρχείων

Ορισμοί ανά τμήμα

Δέσμευση της ηγεσίας στη συμμόρφωση

Στους συναδέλφους μας και σε όλους όσους εξυπηρετούμε,

Είμαστε αφοσιωμένοι στην καινοτομία και στην προώθηση της υγείας των ματιών για να βοηθήσουμε τους ανθρώπους να βλέπουν καλύτερα και να ζουν καλύτερα. Το πώς το κάνουμε αυτό έχει σημασία. Προσπαθούμε να τηρούμε υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς και ηθικής συμπεριφοράς. Καθώς συνεχίζουμε να εξελισσόμαστε ως οργανισμός, είναι σημαντικό να διατηρούμε ισχυρά θεμέλια που βασίζονται στην ακεραιότητα, τον σεβασμό και την υπευθυνότητα.

Τα πρότυπα αυτά αντικατοπτρίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας μας. Αυτός ο διαδραστικός πόρος χρησιμεύει ως οδηγός για να διασφαλίσουμε ότι διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με τρόπο που ευθυγραμμίζεται με την αποστολή μας και υποστηρίζει την κουλτούρα συνεργασίας μας που βασίζεται σε αυτές τις βασικές αρχές:

- **Ακεραιότητα και διαφάνεια:** Πρέπει πάντα να ενεργούμε ηθικά και με διαφάνεια σε όλες τις αλληλεπιδράσεις μας.
- **Σεβασμός για τους άλλους**: Η ομάδα μας είναι ένα από τα μεγαλύτερα πλεονεκτήματά μας. Είναι ζωτικής σημασίας να καλλιεργούμε ένα περιβάλλον όπου όλοι αισθάνονται ότι εκτιμώνται και ότι ακούγεται η γνώμη τους.
- **Λογοδοσία**: Ο καθένας μας παίζει ρόλο στην τήρηση των προτύπων μας. Αν δείτε κάτι που δεν ευθυγραμμίζεται με τις αξίες μας, σας ενθαρρύνω να μιλήσετε.
- **Συμμόρφωση**: Πρέπει να τηρούμε όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές μας πρακτικές αντικατοπτρίζουν τη δέσμευσή μας για ηθική συμπεριφορά.

Ενθαρρύνω τον καθένα από εσάς να εξοικειωθεί με τον Κώδικα Δεοντολογίας και να ενσωματώσει τις αρχές του στην καθημερινή του εργασία. Σας ευχαριστώ για τη δέσμευσή σας στις κοινές μας αξίες. Μαζί, θα ενισχύσουμε μια κουλτούρα εμπιστοσύνης και υπευθυνότητας που οικοδομήθηκε για περισσότερα από 170 χρόνια και μας κάνει να ξεχωρίζουμε στον κλάδο μας.

Ειλικρινά,

Brent Saunders
Διευθύνων Σύμβουλος και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Bausch + Lomb

Καλώς ήρθατε στον Κώδικα Δεοντολογίας της Bausch + Lomb - ένα ζωτικό μέρος του ποιοι είμαστε. Για περισσότερα από 170 χρόνια, διατηρούμε τη συνεχή δέσμευσή μας να δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά με υψηλό βαθμό ακεραιότητας.

Ο Κώδικάς μας δεν είναι απλώς ένα έγγραφο- είναι η αντανάκλαση των κοινών μας αξιών. Ο Κώδικάς μας παρουσιάζει την αξιακή μας προσέγγιση για τον τρόπο με τον οποίο ασκούμε τις δραστηριότητές μας και θέτει προσδοκίες γύρω από σημαντικές έννοιες, από την καθημερινή ηθική μέχρι τις δίκαιες επιχειρηματικές πρακτικές και τον τρόπο με τον οποίο συνεργαζόμαστε με τους πελάτες, τους ασθενείς και ο ένας με τον άλλον. Ο Κώδικάς μας αντανακλά τη δέσμευσή μας για ακεραιότητα, υπευθυνότητα και σεβασμό. Μας καθοδηγεί στις καθημερινές μας ενέργειες και μας ενημερώνει για τις αποφάσεις μας.

Ακεραιότητα σημαίνει να κάνεις το σωστό, ακόμα και όταν κανείς δεν σε βλέπει. Σημαίνει να είμαστε ειλικρινείς με τον εαυτό μας και με τους άλλους. Η υπευθυνότητα είναι βασική αξία. Αν παρατηρήσεις κάτι που δεν συνάδει με τις αξίες μας ή δεν είναι σύμφωνο με τα πρότυπα και τις πολιτικές μας, σε ενθαρρύνουμε να το αναφέρεις. Ο σεβασμός προς τους άλλους και το περιβάλλον μας βρίσκεται επίσης στο επίκεντρο της κουλτούρας μας. Ενθαρρύνουμε την ενεργό συμμετοχή και την ανοιχτή επικοινωνία.

Σχεδιάσαμε τον Κώδικα Δεοντολογίας μας ώστε να είναι ένας πλήρως διαδραστικός, εύχρηστος πόρος στον οποίο μπορείτε να έχετε προληπτική πρόσβαση από οποιαδήποτε συσκευή για να βρείτε γρήγορα απαντήσεις στις ερωτήσεις σας, καθώς και συνδέσμους προς τις σχετικές πολιτικές και έγγραφα. Υπάρχει ακόμη και ένα chatbot για να σας βοηθήσει στην αναζήτηση του Κώδικά μας. Η κυκλοφορία του νέου μας Κώδικα θα υποστηριχθεί από εκπαίδευση βάσει σεναρίων και περιοδικές και ελκυστικές επανεκπαιδεύσεις με ένα μόνο θέμα.

Καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για τη δημιουργία ενός ηθικού παραγωγικού περιβάλλοντος που υιοθετεί υψηλά ηθικά πρότυπα. Καθώς προσπαθούμε συνεχώς να επιτύχουμε την αποστολή μας να βοηθάμε τους ανθρώπους να βλέπουν καλύτερα για να ζουν καλύτερα, είναι σημαντικό να κατανοήσουμε και να υιοθετήσουμε όλοι αυτές τις αρχές. Μας δίνουν τη δυνατότητα να λαμβάνουμε ηθικές αποφάσεις.

Σας ευχαριστούμε που αποτελείτε σημαντικό μέρος της Bausch + Lomb. Ας τηρήσουμε όλοι τον Κώδικα Δεοντολογίας μας και ας δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον όπου όλοι μπορούν να επιτύχουν. Μαζί, όταν διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με ακεραιότητα, υπευθυνότητα και σεβασμό, ευημερούμε όλοι.

Jonathon Kellerman
Διευθυντής Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης

Εστιάζοντας στο Η αποστολή + το όραμά μας

Η αποστολή μας είναι απλή, αλλά ισχυρή - να βοηθάμε τους ανθρώπους να βλέπουν καλύτερα για να ζουν καλύτερα σε όλο τον κόσμο. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο οι J.J. Bausch και Henry Lomb ξεκίνησαν την εταιρεία μας το 1853 και για τον οποίο αγωνιζόμαστε ακόμη και σήμερα. Μέσω μιας σταθερής εστίασης που εδράζεται στην καινοτομία, την ποιότητα και τη δεξιοτεχνία, συνεχίζουμε να επιδιώκουμε το όραμά μας για την προστασία και την ενίσχυση του δώρου της όρασης σε κάθε φάση της ζωής.

Εστιάζοντας στην καθημερινή ηθική

Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας ("Κώδικας") αποτελεί σημαντική πηγή για την κατανόηση των αξιών, των προσδοκιών και των τρόπων λειτουργίας της Bausch + Lomb. Αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο του Προγράμματος Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης και παρέχει καθοδήγηση για τη λήψη ενημερωμένων, έξυπνων αποφάσεων με ακεραιότητα κάθε μέρα.

Πρόγραμμα δεοντολογίας και συμμόρφωσης

Η εμβληματική και ανθεκτική μάρκα μας βασίζεται στη βαθιά εμπιστοσύνη και την αφοσίωση των ασθενών, των καταναλωτών και των πελατών που δημιουργήθηκε κατά τη διάρκεια σχεδόν δύο αιώνων. Αναπτύσσουμε, παράγουμε και διαθέτουμε στην αγορά ένα ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο περίπου 400 προϊόντων που δημιουργήθηκε για να εξυπηρετεί τους ασθενείς σε όλο το φάσμα των αναγκών τους για την υγεία των ματιών.

Η φήμη μας εξαρτάται από την ποιότητα των προϊόντων μας και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγουμε τις παγκόσμιες δραστηριότητές μας. Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε σωστά σε όλες τις συναλλαγές μας. Εστιάζοντας στις αρχές του Κώδικά μας, καθιστούμε ο ένας τον άλλον υπεύθυνο για τη διασφάλιση της εμπιστοσύνης στην επιχείρησή μας, ώστε να βοηθάμε τους ασθενείς να βλέπουν καλύτερα και να ζουν καλύτερα.

Διαβάστε το Εγχειρίδιο Παγκόσμιας Συμμόρφωσης.

Νόμοι, κανονισμοί και πρακτικές του κλάδου

Εάν ο Κώδικάς μας διαφέρει από οποιονδήποτε ισχύοντα ομοσπονδιακό, πολιτειακό ή τοπικό νόμο, ισχύει το αυστηρότερο πρότυπο. Σε περίπτωση που έχετε ερωτήσεις σχετικά με πιθανή σύγκρουση μεταξύ του Κώδικά μας και οποιουδήποτε ισχύοντος ομοσπονδιακού, πολιτειακού ή τοπικού νόμου, συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα ή το Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης για να καθορίσετε τη σωστή συμμόρφωση.

Ποιος ακολουθεί τον Κώδικα Δεοντολογίας μας;

Αναμένουμε ότι ο κώδικάς μας θα ακολουθηθεί από:

- Τους συναδέλφους
- Τα Μέλη του Διοικητικού μας Συμβουλίου
- Τρίτα μέρη που ενεργούν για λογαριασμό μας

Οι προσδοκίες μας

- Τηρούμε τις αρχές του Κώδικα και λαμβάνουμε καθημερινά ηθικές αποφάσεις.
- Συμμετέχουμε στην Καθημερινή Δεοντολογία, επειδή ο τρόπος με τον οποίο επιχειρούμε έχει σημασία.
- Συμμορφωνόμαστε με τους νόμους και τους κανονισμούς των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Επανεξετάζουμε και αναγνωρίζουμε τον Κώδικα ετησίως.

- Επικοινωνούμε με τον προϊστάμενό μας, τη Διεύθυνση Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης, τη Νομική Υπηρεσία ή το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού για την αποσαφήνιση τυχόν αποριών σχετικά με τον Κώδικα.
- Τα τρίτα μέρη θα ακολουθούν τις αξίες του Κώδικά μας όταν ενεργούν για λογαριασμό μας.

Δεοντολογικές αποφάσεις και καθοδήγηση

Παίρνω μια ηθική απόφαση σήμερα;

Κάντε στον εαυτό σας τις ακόλουθες ερωτήσεις:

- Είναι νόμιμη αυτή η ενέργεια;
- Ανταποκρίνεται στις εταιρικές μας αξίες;
- Είναι αυτό σύμφωνο με τις πολιτικές μας;
- Είναι καλό για τους ασθενείς και τους καταναλωτές;
- Είναι αυτό ασφαλές για τους συναδέλφους μας;
- Είναι αυτό καλό για το περιβάλλον;
- Είναι αυτό καλό για την κοινότητά μας;
- Επιτρέπεται από τα πρότυπα του κλάδου;
- Θα προστατεύσει τη φήμη μας;

Αν όλες οι απαντήσεις είναι "Ναι", τότε μάλλον παίρνετε μια καλή απόφαση. Εάν κάποια από αυτές τις απαντήσεις είναι "Όχι" ή "Αβέβαιο", ζητήστε καθοδήγηση πριν προχωρήσετε.

Πού μπορώ να λάβω καθοδήγηση;

Όταν έχετε αμφιβολίες, ρωτήστε:

- Τον διευθυντή ή τον προϊστάμενος σας
- Το Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης
- Το Νομικό Τμήμα
- Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού

Η κουλτούρα μας Speak-Up

Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για τη συμμόρφωση στην Bausch + Lomb. Όλες οι καλόπιστες αναφορές για ύποπτες παραβιάσεις του Κώδικα, των πολιτικών, των νόμων ή των κανονισμών μας θα αξιολογούνται. Η Διεύθυνση Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης θα επιβλέπει όλες τις έρευνες και θα συνεργάζεται με τα τμήματα Νομικών Υπηρεσιών και Ανθρώπινου Δυναμικού για την εκτέλεση του σχεδίου έρευνας. Όποιος διαπιστωθεί ότι παραβιάζει τον κώδικα θα υπόκειται σε πειθαρχικά μέτρα, μέχρι και την απόλυση από την εργασία.

Αναμένεται από εμάς να χρησιμοποιούμε την ορθή κρίση και την κοινή λογική για να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς και να ζητάμε καθοδήγηση όταν δεν είμαστε σίγουροι γι' αυτούς. Η επιτυχία και η φήμη μας εξαρτώνται από το αν έχουμε το θάρρος να μιλάμε όταν αντιμετωπίζουμε καταστάσεις που υποψιαζόμαστε ότι μπορεί να είναι ανήθικες ή να παραβιάζουν το νόμο, τον Κώδικα μας, τις πολιτικές μας ή τα πρότυπα του κλάδου.

Πώς μπορώ να αναφέρω μια ανησυχία συμμόρφωσης;

Μπορείτε να επικοινωνήσετε:

- Τον διευθυντή ή τον προϊστάμενος σας
- Το Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης
- Το Νομικό Τμήμα
- Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
- Τη Γραμμή επιχειρηματικής δεοντολογίας, η οποία είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα
    - Οι συνάδελφοι μπορούν να επιλέξουν να παραμείνουν ανώνυμοι για να αναφέρουν κάθε υποψία ανησυχίας με καλή πίστη.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 για τις ΗΠΑ και τον Καναδά
    - Πρόσθετοι τοπικοί αριθμοί τηλεφωνικής γραμμής στη διεύθυνση http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Προστασία από αντίποινα

Μιλάμε, αναφέρουμε τις ανησυχίες μας για τη συμμόρφωση και ζητάμε καθοδήγηση με αυτοπεποίθηση και θάρρος. Όταν κάνετε μια ερώτηση, αναφέρετε πιθανό παράπτωμα ή συμμετέχετε σε μια έρευνα για ύποπτες παραβιάσεις της πολιτικής ή του νόμου, ζείτε τις αξίες μας και πράττετε σωστά προς την εταιρεία, τους συναδέλφους μας, τους ασθενείς και τους πελάτες μας. Σε καμία περίπτωση η Bausch + Lomb δεν θα προβεί σε αντίποινα εναντίον σας ούτε θα ανεχθεί οποιαδήποτε αντίποινα εναντίον σας.

Τα αντίποινα μπορεί να πάρουν πολλές μορφές, από την άδικη απόλυση, τη δυσμενή ανάθεση εργασίας ή την ανακριβή αξιολόγηση των επιδόσεων μέχρι το να γίνεις στόχος εκφοβισμού ή υποτιμητικών σχολίων από διευθυντές ή άλλους.

Οι προσδοκίες μας

-Κάνουμε ερωτήσεις και ζητάμε συμβουλές.
-Παίρνουμε ηθικές αποφάσεις.
-Αναφέρουμε ύποπτες παραβιάσεις του νόμου, του Κώδικά μας και των προτύπων του κλάδου.
-Ερευνούμε κάθε απαίτηση και αναλαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα.
-Απαγορεύουμε τα αντίποινα εναντίον όσων εκφράζουν ανησυχίες και υποστηρίζουν τις έρευνές μας.
-Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη όλους τους ισχυρισμούς περί αντιποίνων.
-Θεωρούμε τις πράξεις αντιποίνων ως πράξεις παραπτώματος.

Η Bausch + Lomb διατηρεί την αποκλειστική διακριτική ευχέρεια για την ερμηνεία και την εφαρμογή του Κώδικά μας. Ο Κώδικάς μας μπορεί να ενημερωθεί, να τροποποιηθεί, να τροποποιηθεί ή να αποσυρθεί ανά πάσα στιγμή κατά την απόλυτη διακριτική μας ευχέρεια.

Παρακαλούμε διαβάστε την Πολιτική αναφοράς επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Κεντρική πύλη πολιτικής για συναδέλφους

Εστίαση στη δίκαιη επιχειρηματική πρακτική

Πιστεύουμε στη διεξαγωγή των επιχειρήσεων με δίκαιο και διαφανή τρόπο και δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με ηθικό τρόπο. Θα συμμετέχουμε μόνο σε δίκαιο και ανοικτό ανταγωνισμό σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς.

Δεν εμπλεκόμαστε, ούτε ανεχόμαστε την εμπλοκή σε οποιαδήποτε μορφή διεφθαρμένων πρακτικών ή δόλιων δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένων οποιωνδήποτε πρακτικών κατά του ανταγωνισμού, όπως ο καθορισμός τιμών, η συμπαιγνία ή η σύναψη παράνομων ή αντιανταγωνιστικών συμφωνιών για να κερδίσουμε ή να διατηρήσουμε επιχειρήσεις. Σεβόμαστε τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας άλλων και δεν αποκτούμε παράνομα ή ανήθικα πληροφορίες ιδιοκτησίας σχετικά με τους ανταγωνιστές μας ή τα προϊόντα τους.

Αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και θεμιτός ανταγωνισμός

Οι νόμοι περί αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας και θεμιτού ανταγωνισμού αποσκοπούν στην προώθηση και προστασία του ανταγωνισμού στην αγορά. Πιστεύουμε ότι ο θεμιτός ανταγωνισμός προάγει την καινοτομία και ωφελεί τους πελάτες και τους ασθενείς μας με την εισαγωγή στην αγορά ενός ευρέος φάσματος προϊόντων και την ισορροπημένη τιμολόγηση των προϊόντων αυτών.

Δεν ανεχόμαστε προφορικές ή γραπτές συμφωνίες με προμηθευτές, χονδρέμπορους, διανομείς, πελάτες, ανταγωνιστές ή οποιονδήποτε τρίτο που μπορεί να περιορίσουν παράνομα την ελεύθερη αγορά. Καμία συμφωνία ή συνεννόηση δεν μπορεί να γίνει με ανταγωνιστές για τον άμεσο ή έμμεσο έλεγχο των τιμών, συμπεριλαμβανομένου οποιουδήποτε στοιχείου της τιμολόγησης, όπως εκπτώσεις ή κόστος. Δεν θα κατανέμουμε προϊόντα, αγορές ή εδάφη για να μποϊκοτάρουμε ορισμένους πελάτες ή προμηθευτές, εκτός αν αυτό απαιτείται από την εμπορική νομοθεσία.

Παραδείγματα πιθανών αντιμονοπωλιακών προβλημάτων

- Απαγόρευση στους διανομείς να μεταπωλούν ένα προϊόν κάτω από μια καθορισμένη τιμή.
- Αποκάλυψη πληροφοριών τιμολόγησης σε ανταγωνιστές που δεν είναι διαθέσιμες στο κοινό.
- Συνεργασία με έναν ανταγωνιστή σε προσφορές πελατών.

Εάν υποψιάζεστε ότι έχει σημειωθεί παραβίαση της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας ή των νόμων περί αθέμιτου ανταγωνισμού, επικοινωνήστε αμέσως με τον προϊστάμενό σας, το τοπικό Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης, το Νομικό Τμήμα ή τη Γραμμή Επιχειρηματικής Δεοντολογίας. Ζητήστε καθοδήγηση όταν εξετάζετε έργα που ενδέχεται να παραβιάζουν τους νόμους περί αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας ή περί θεμιτού ανταγωνισμού.

Οι προσδοκίες μας

- Δεν θα συμφωνήσουμε να μοιράσουμε πελάτες ή περιοχές με ανταγωνιστές.
- Δεν θα συζητάμε, δεν θα προτείνουμε ούτε θα συνάπτουμε προφορικά ή γραπτά συμφωνίες που ενδέχεται να παραβιάζουν τους νόμους περί αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας ή περί αθέμιτου

ανταγωνισμού ή να ευθυγραμμίζουν ακατάλληλα τις στρατηγικές τιμολόγησης, υποβολής προσφορών ή υποβολής προσφορών.
- Προσέχουμε κατά τη διάρκεια συναντήσεων εμπορικών ενώσεων ή επιχειρηματικών εκδηλώσεων να μην συζητάμε ή ανταλλάσσουμε, άμεσα ή μέσω τρίτων, ευαίσθητες ανταγωνιστικές πληροφορίες.

Διαβάστε την Πολιτική συμμόρφωσης με τους διεθνείς εμπορικούς ελέγχους.

Ηθικές επικοινωνίες

Δεσμευόμαστε να είμαστε ένας πολύτιμος και αξιόπιστος εταίρος στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης. Υποστηρίζουμε τη διαφάνεια των δεδομένων κλινικών μελετών για την εξυπηρέτηση των συμμετεχόντων, των ερευνητών και των παρόχων υγειονομικής περίθαλψης, καθώς και για την προώθηση της επιστημονικής γνώσης και τη βελτίωση της περίθαλψης των ασθενών. Κατά την παροχή πρόσβασης σε πληροφορίες κλινικών δοκιμών, λαμβάνουμε υπόψη τη σημασία της προστασίας του απορρήτου των ασθενών και της διατήρησης κινήτρων για μελλοντική καινοτόμο παραγωγή δεδομένων και έρευνα.

Παρέχουμε ιατρικά συναφείς, κλινικά ακριβείς και ολοκληρωμένες πληροφορίες για τα προϊόντα μας, ώστε να είναι δυνατή η λήψη τεκμηριωμένων θεραπευτικών αποφάσεων και η αξιολόγηση κινδύνου-οφέλους σχετικά με τα προϊόντα μας. Επικοινωνούμε με τους επαγγελματίες υγείας ("ΕΥ") και τους πελάτες με πολλούς τρόπους.

Οι προσδοκίες μας

- Είμαστε ειλικρινείς, ακριβείς, ισορροπημένοι και απαλλαγμένοι από ψευδείς, παραπλανητικούς ή υπερβολικούς ισχυρισμούς στις πρακτικές μάρκετινγκ και τις επιστημονικές ανακοινώσεις μας.
- Δεν προβαίνουμε σε ψευδή σχόλια για έναν ανταγωνιστή ή τα προϊόντα του ή σε ψευδείς ή παραπλανητικούς διαφημιστικούς ισχυρισμούς.
- Προωθούμε τα προϊόντα μας με τρόπο που συνάδει με την εγκεκριμένη ένδειξη ή χρήση και την επισήμανση του προϊόντος.

Καταπολέμηση της δωροδοκίας

Σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιούμαστε, οι πρακτικές μας συνάδουν με τους διεθνείς νόμους κατά της διαφθοράς. Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με το γράμμα και το πνεύμα του νόμου περί πρακτικών διαφθοράς στο εξωτερικό των ΗΠΑ ("FCPA"), του καναδικού νόμου περί διαφθοράς ξένων δημόσιων λειτουργών, του νόμου περί δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου και όλων των άλλων νόμων και κανονισμών που αφορούν τη δωροδοκία ή τη διαφθορά κυβερνητικών αξιωματούχων σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Ως κατευθυντήρια αρχή, δεν μπορούμε να υποσχεθούμε, να προσφέρουμε, να πληρώσουμε ή να δεχτούμε οτιδήποτε αξίας, είτε άμεσα είτε έμμεσα μέσω προμηθευτών, διανομέων, συμβούλων, δικηγόρων, αντιπροσώπων ή οποιουδήποτε άλλου τρίτου για να αποκτήσουμε ή να διατηρήσουμε αθέμιτα επιχειρήσεις, να επηρεάσουμε επιχειρηματικές ή κυβερνητικές αποφάσεις ή να εξασφαλίσουμε αθέμιτο επιχειρηματικό πλεονέκτημα.

Απαγορεύουμε αυστηρά την καταβολή δωροδοκιών, άμεσα ή έμμεσα, καθώς και όλες τις αθέμιτες πληρωμές ή εξυπηρετήσεις, συμπεριλαμβανομένων όλων των κυβερνητικών αξιωματούχων, των ιατρών υγείας, των προμηθευτών, των διανομέων, άλλων τρίτων που ενεργούν για λογαριασμό μας και των πελατών μας οπουδήποτε στον κόσμο. Στους κυβερνητικούς υπαλλήλους μπορεί να περιλαμβάνονται οι υγειονομικοί πάροχοι που εργάζονται ή πληρώνονται από κυβερνητικές εγκαταστάσεις ή ιδρύματα υγειονομικής περίθαλψης, πανεπιστήμια ή νοσοκομεία.

Η πληρωμή γευμάτων, ψυχαγωγίας ή ταξιδιωτικών εξόδων για κυβερνητικούς αξιωματούχους ή ιατρούς υγείας μπορεί να θεωρηθεί ως αθέμιτη επιρροή. Οι νόμοι και οι κανονισμοί σχετικά με την πληρωμή αυτών των τύπων εξόδων για τους ΕΥ διαφέρουν από χώρα σε χώρα. Ελέγξτε τις εταιρικές και τοπικές πολιτικές για περαιτέρω οδηγίες. Σε περίπτωση αμφιβολίας, ζητήστε καθοδήγηση από το Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή το Νομικό Τμήμα.

Οι προσδοκίες μας

- Πραγματοποιούμε νόμιμες επιχειρηματικές αγορές αγαθών και υπηρεσιών σε δίκαιη αγοραία αξία.
- Παρέχουμε επιχορηγήσεις ή δωρεές σε κυβερνητικό φορέα ή πελάτη μόνο όταν επιτρέπεται τοπικά και όταν δεν υπάρχει η προσδοκία να λάβουμε κάποιο αντάλλαγμα.
- Δεν πραγματοποιούμε πληρωμές σε κυβερνητικούς αξιωματούχους για να εξασφαλίσουμε οποιοδήποτε πλεονέκτημα, συμπεριλαμβανομένης της επιτάχυνσης των κυβερνητικών λειτουργιών.

Διαβάστε την Παγκόσμια Πολιτική κατά της Δωροδοκίας.

Ακεραιότητα επιχειρηματικών αρχείων και αναφορών

Θα καταγράφουμε και θα αναφέρουμε όλα τα δεδομένα και τις πληροφορίες με ακρίβεια, ειλικρίνεια και τις κατάλληλες λεπτομέρειες. Αυτό ισχύει τόσο για τα καθημερινά έγγραφα, όπως η καταγραφή των οικονομικών συναλλαγών, οι αναφορές εξόδων, οι εκθέσεις δοκιμών, τα αρχεία παραγωγής και οι λογιστικές εγγραφές, όσο και για άλλα λιγότερο συνηθισμένα έγγραφα ή αναφορές, και αναφέρονται με ακρίβεια σε εξωτερικούς και εσωτερικούς ενδιαφερόμενους.

Οι προσδοκίες μας

- Υποστηρίζουμε τις παγκόσμιες προσπάθειες για την καταπολέμηση της διαφθοράς.
- Τα βιβλία, τα αρχεία και τα έγγραφά μας αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια και περιγράφουν σωστά τις συναλλαγές με τις κατάλληλες λεπτομέρειες.
- Διασφαλίζουμε ότι τα οικονομικά μας αρχεία είναι ακριβή.
- Εισάγουμε μόνο συμβατές επιχειρηματικές συναλλαγές.
- Δεν δημιουργούμε αδήλωτα ή μη καταγεγραμμένα κεφάλαια, περιουσιακά στοιχεία ή λογαριασμούς για οποιονδήποτε σκοπό.
- Κάνουμε ειλικρινείς και ακριβείς εγγραφές στα βιβλία και τα αρχεία μας.

- Ταξινομούμε και κατανέμουμε το κόστος σύμφωνα με τους ισχύοντες λογιστικούς κανόνες και κανονισμούς.

Δώρα και ψυχαγωγία

Απαγορεύεται η παροχή δώρων, ψυχαγωγίας και άλλων τύπων χάρης, άμεσα ή έμμεσα, σε οποιονδήποτε ΥΥΔ ή κυβερνητικό αξιωματούχο με σκοπό να επηρεάσει την ικανότητά τους να λαμβάνουν αποφάσεις. Ως παγκόσμια εταιρεία με ποικίλα προϊόντα και υπηρεσίες, διεξάγουμε επίσης επιχειρηματικές συναλλαγές με πελάτες και εκπροσώπους τους που δεν είναι ΕΥ ή κυβερνητικοί αξιωματούχοι. Παρόλο που η δωροδοκία απαγορεύεται πάντα, υπάρχουν φορές που ένας πελάτης που δεν είναι ΕΥ ή κυβερνητικός αξιωματούχος μπορεί να λάβει ένα νόμιμο μέτριο δώρο και εύλογη ψυχαγωγία.

Οι προσδοκίες μας

- Δεν θα δωροδοκήσουμε ούτε θα δώσουμε την εντύπωση ότι δωροδοκούμε τρίτους, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των ΕΥ, των κυβερνητικών αξιωματούχων ή των προμηθευτών.
- Παρέχουμε μέτρια και κατάλληλα επαγγελματικά γεύματα για τους πελάτες.
- Ακολουθούμε τους τοπικούς νόμους σχετικά με την κατάλληλη ψυχαγωγία, τα μέτρια δώρα ή τις χάρες για μη κυβερνητικούς πελάτες και πελάτες που δεν είναι ΕΥ.
- Τηρούμε τις πολιτικές και τους κανόνες των εργοδοτών των πελατών μας σχετικά με τα μέτρια δώρα, την ψυχαγωγία, τα γεύματα ή άλλες παροχές.

Διαβάστε την Παγκόσμια Πολιτική κατά της Δωροδοκίας.

Διαχείριση τρίτου μέρους

Προσλαμβάνουμε τρίτους για να μας βοηθήσουν σε διάφορους τομείς της επιχείρησής μας, συμπεριλαμβανομένης της έρευνας και ανάπτυξης, των πωλήσεων, του μάρκετινγκ, της εφοδιαστικής αλυσίδας και της παραγωγής. Αποφεύγουμε ενεργά κάθε σύγκρουση συμφερόντων με τρίτους, είτε πραγματική είτε υποτιθέμενη. Όταν ένα τρίτο μέρος διεξάγει επιχειρηματικές δραστηριότητες για λογαριασμό μας, είμαστε υπεύθυνοι για τις ενέργειές του. Διασφαλίζουμε ότι λειτουργούν με το ίδιο επίπεδο διαφάνειας και ακεραιότητας που αναμένουμε από εμάς.

Οι προσδοκίες μας

- Διεξάγουμε την κατάλληλη δέουσα επιμέλεια για τα τρίτα μέρη μας, ώστε να διασφαλίσουμε ότι συνεργαζόμαστε μόνο με αξιόπιστους εταίρους.
- Αναμένουμε από τρίτους που ενεργούν για λογαριασμό μας να ακολουθούν τον Κώδικά μας ή να ακολουθούν τους δικούς τους κώδικες, εάν αυτοί είναι ισοδύναμοι.
- Αντιμετωπίζουμε τα τρίτα μέρη μας με σεβασμό και περιμένουμε το ίδιο σε αντάλλαγμα.

Διαβάστε την Πολιτική προμηθειών και προμηθειών.

Εστιάζοντας στην έρευνά μας και την ανάπτυξη

Δεσμευόμαστε να κερδίζουμε καθημερινά την εμπιστοσύνη των ασθενών και των πελατών μας, παρέχοντας αποτελεσματικά, ασφαλή και υψηλής ποιότητας προϊόντα που πληρούν τις κανονιστικές απαιτήσεις. Επιπλέον, αναπτύσσουμε δημοσιεύσεις που αναφέρουν με ακρίβεια και αντικειμενικότητα τα αποτελέσματα των κλινικών ερευνητικών μελετών που χρηματοδοτούνται από την εταιρεία και δεσμευόμαστε για την αποκάλυψη της χρηματοδότησης και των συντακτική υποστήριξη.

Έρευνα

Η έρευνα αποτελεί το θεμέλιο για την παροχή θεραπειών που βελτιώνουν σημαντικά τη ζωή των ασθενών και των πελατών. Ξεκινάμε και υποστηρίζουμε ηθικές δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης για να ανταποκριθούμε στις ιατρικές και επιστημονικές ανάγκες των ασθενών και των πελατών.

Οι προσδοκίες μας

- Δεσμευόμαστε να σχεδιάζουμε και να διεξάγουμε όλες τις έρευνες σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Αναμένουμε ότι οι έρευνες τρίτων που χρηματοδοτούμε ακολουθούν όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Τηρούμε τα πρότυπα ασφάλειας των ασθενών και αναγνωρίζουμε τις τοπικές και διεθνείς δεοντολογικές κατευθυντήριες γραμμές, όπως η ορθή κλινική πρακτική.
- Ελέγχουμε και παρακολουθούμε τα κέντρα κλινικών μελετών στις κλινικές μας δοκιμές για να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωση.

Ακεραιότητα κλινικών δεδομένων

Δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε την ακεραιότητα και την ποιότητα των δεδομένων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Αυτό περιλαμβάνει τη δημιουργία δεδομένων, την επεξεργασία, την ανάλυση, την καταγραφή, την αναθεώρηση, την έγκριση, την αναφορά, τη μεταγραφή, τη μεταφορά, τη δημιουργία αντιγράφων ασφαλείας, την αποθήκευση και την ανάκτηση μέχρις ότου τα δεδομένα δεν απαιτείται πλέον από το νόμο να διατηρηθούν και έχουν εξυπηρετήσει το σκοπό τους.

Οι προσδοκίες μας

- Διασφαλίζουμε την υψηλή ποιότητα των κλινικών δεδομένων σε κάθε στάδιο της ανάπτυξης των χρηματοδοτούμενων μελετών μας.
- Προστατεύουμε τα κλινικά μας δεδομένα από κακή χρήση, απώλεια ή τροποποίηση, ώστε να διατηρούμε την ακεραιότητά τους σε όλα τα στάδια χρήσης στην έρευνα.
- Αντιλαμβανόμαστε ότι η ακεραιότητα των κλινικών μας δεδομένων είναι αναπόσπαστο στοιχείο για την παραγωγή ποιοτικών προϊόντων.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην ενότητα Δεδομένα κλινικών μελετών της Bausch + Lomb.

Προστασία του ανθρώπινου υποκειμένου

Προστατεύουμε την υγεία, την ευημερία και την ασφάλεια των συμμετεχόντων στην έρευνα σε όλες τις χώρες όπου διεξάγονται οι μελέτες. Οι παρεμβατικές μελέτες μας ακολουθούν τις παγκοσμίως αναγνωρισμένες αρχές προστασίας των ανθρώπινων υποκειμένων στην κλινική έρευνα. Η συγκατάθεση μετά από ενημέρωση αποτελεί το θεμέλιο για τη συμμετοχή των ασθενών στις δοκιμές μας.

Οι προσδοκίες μας

- Διασφαλίζουμε ότι όλοι οι ασθενείς που συμμετέχουν στις μελέτες μας παρέχουν συγκατάθεση μετά από ενημέρωση.
- Παρακολουθούμε συνεχώς τις δοκιμές μας και τις πληροφορίες για την ασφάλεια των προϊόντων μας για να διασφαλίσουμε την ασφάλεια των ασθενών, χρησιμοποιώντας εσωτερικές αξιολογήσεις που διενεργούνται από τους επαγγελματίες ιατρικής και ασφάλειας και εξωτερικούς εμπειρογνώμονες.
- Οι κλινικές δοκιμές μας ελέγχονται από ειδικευμένα συμβούλια θεσμικού ελέγχου ή ανεξάρτητες επιτροπές δεοντολογίας, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις διεθνείς αρχές.

Ευημερία των ζώων

Οι ρυθμιστικές αρχές έχουν θεσπίσει κανονισμούς σχετικά με τα φαρμακευτικά προϊόντα, τα ιατροτεχνολογικά προϊόντα και τα καταναλωτικά προϊόντα που καθορίζουν ορισμένους τύπους δοκιμών σε πειραματόζωα ως προϋπόθεση για τη χρήση τους στον άνθρωπο. Η έρευνα σε ζώα χρησιμοποιείται μόνο για την αντιμετώπιση σημαντικών επιστημονικών ερωτημάτων που δεν μπορούν να απαντηθούν με άλλα μέσα ή για την εκπλήρωση μιας κανονιστικής απαίτησης.

Όταν οι δοκιμές σε ζώα είναι απαραίτητες, δεσμευόμαστε για την ανθρωπιστική φροντίδα και χρήση των ζώων στα προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης. Απαιτούμε από τις εγκαταστάσεις δοκιμών να διατηρούν τα κατάλληλα πρότυπα φροντίδας και καλής διαβίωσης των ζώων, όπως ορίζει ο νόμος και σύμφωνα με τις διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές.

Οι προσδοκίες μας

- Δεσμευόμαστε να διασφαλίσουμε ότι η έρευνα σε εργαστηριακά ζώα διεξάγεται με ανθρώπινο, υπεύθυνο και ηθικό τρόπο.
- Εφαρμόζουμε με συνέπεια τις διεθνώς αποδεκτές αρχές "3R" της μείωσης, της αντικατάστασης και της βελτίωσης για την απαιτούμενη έρευνα σε ζώα.
- Αναμένουμε από τις εγκαταστάσεις εργαστηριακών δοκιμών σε ζώα τρίτων να ακολουθούν τις αξίες του Κώδικά μας όταν ενεργούν για λογαριασμό μας.

Κεντρική πύλη πολιτικής για συναδέλφους

Εστιάζοντας στους ασθενείς μας , στους καταναλωτές και στην ποιότητα

Η βελτίωση της ζωής και της ευημερίας των ανθρώπων είναι το θεμέλιο όλων όσων κάνουμε. Αυτή η προτεραιότητα βρίσκεται στον πυρήνα των αξιών και της αποστολής μας. Αλληλεπιδρούμε με την κοινότητα της υγειονομικής περίθαλψης, τους ασθενείς, τις οργανώσεις ασθενών και τους πελάτες στον βαθμό που επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία. Θέλουμε να διασφαλίσουμε ότι οι φωνές και οι εμπειρίες τους αντικατοπτρίζονται στην καινοτομία και τις βελτιώσεις των προϊόντων.

Προϊόντα ποιότητας

Το σύστημα διαχείρισης ποιότητας αποτελεί μέρος της παγκόσμιας κουλτούρας μας για συνεχή βελτίωση των προϊόντων και των επιχειρηματικών διαδικασιών μας. Αξιοποιούμε την αυστηρή επιστήμη και τη μάθηση για την ενίσχυση της επιχειρησιακής αριστείας στη διαχείριση του κύκλου ζωής των προϊόντων. Η επίτευξη και η διατήρηση της βιώσιμης κανονιστικής συμμόρφωσης για όλες τις λειτουργικές τοποθεσίες και λειτουργίες αποτελεί σημαντική πτυχή του τρόπου με τον οποίο δημιουργούμε τα ποιοτικά προϊόντα μας για τους ασθενείς και τους πελάτες.

Οι προσδοκίες μας

- Έχουμε την ευθύνη να διασφαλίσουμε ότι τα προϊόντα μας είναι ασφαλή και αποτελεσματικά.
- Παρέχουμε σταθερά αξιόπιστα προϊόντα και υπηρεσίες.
- Παρακολουθούμε και ενεργούμε για να διασφαλίσουμε ότι μόνο αυθεντικά προϊόντα είναι διαθέσιμα στους ασθενείς και τους πελάτες μας.
- Ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες των ασθενών και των πελατών με τα προϊόντα μας.
- Είμαστε αφοσιωμένοι σε μια παγκόσμια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης για την επίτευξη των στόχων μας.

Ασφάλεια ασθενών και καταναλωτών

Η ασφάλεια και η ευημερία των ασθενών και των καταναλωτών είναι η ύψιστη προτεραιότητά μας. Η ηθική και επιστημονική μας ευθύνη είναι να συλλέγουμε, να επεξεργαζόμαστε και να αξιολογούμε τις πληροφορίες για την ασφάλεια και να ενημερώνουμε άμεσα τις αρχές, τους επαγγελματίες υγείας, τους ασθενείς και τους καταναλωτές για τις σχετικές πληροφορίες. Κάθε συνάδελφος που αντιλαμβάνεται ένα Ανεπιθύμητο Συμβάν, ένα ζήτημα ποιότητας προϊόντος ή οποιοδήποτε άλλο ζήτημα ανθρώπινης ασφάλειας που σχετίζεται με οποιοδήποτε από τα προϊόντα μας πρέπει να το αναφέρει αμέσως σύμφωνα με τις πολιτικές μας.

Οι προσδοκίες μας

- Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την ασφάλεια των ασθενών και των καταναλωτών.
- Είμαστε υπεύθυνοι για την εσωτερική αναφορά πιθανών ανεπιθύμητων συμβάντων εντός 24 ωρών από τη στιγμή που θα λάβουμε γνώση της κατάστασης.
- Οι ιατρικοί και κλινικοί εμπειρογνώμονές μας εξετάζουν όλες τις αναφορές πιθανών ανεπιθύμητων ενεργειών.
- Συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις των υγειονομικών αρχών για την αναφορά ανεπιθύμητων συμβάντων.

Ανατρέξτε στην Ασφάλεια των ασθενών και στους πόρους Ανεπιθύμητα συμβάντα και ιατρικά παράπονα για τους συναδέλφους.

Πρόσβαση στην ιατρική

Οι τιμές που καθορίζουμε για τα φάρμακά μας αντικατοπτρίζουν την αξία που προσφέρουν στους ασθενείς, τους πληρωτές και την κοινωνία και υποστηρίζουν την ευρεία πρόσβαση των ασθενών, διασφαλίζοντας παράλληλα την ικανότητά μας να εκπληρώνουμε την αποστολή μας. Αναγνωρίζουμε τις διαφορετικές οικονομικές πραγματικότητες των ατόμων και των χωρών με ευελιξία στη χρήση διαφορετικών προσεγγίσεων τιμολόγησης.

Καταλαβαίνουμε ότι ορισμένοι ασθενείς μπορεί να αντιμετωπίζουν οικονομικά εμπόδια που μπορεί να τους εμποδίζουν να αποκτήσουν τα συνταγογραφούμενα προϊόντα που χρειάζονται. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε πρόσβαση σε φάρμακα μέσω των προγραμμάτων βοήθειας ασθενών μας.

Οι προσδοκίες μας

- Δεσμευόμαστε να καταστήσουμε τα προϊόντα μας προσιτά στους ασθενείς που τα χρειάζονται.
- Τιμολογούμε τα φάρμακά μας με υπευθυνότητα, εξισορροπώντας προσεκτικά ζητήματα όπως η πρόσβαση, η οικονομική προσιτότητα και η δυνατότητα επένδυσης σε μελλοντικά φάρμακα.
- Διεκδικούμε με τους φορείς πληρωμής την πρόσβαση στα φάρμακά μας σε κόστος που οι ασθενείς μπορούν να αντέξουν οικονομικά.
- Προσφέρουμε εκπτώσεις για την αντιμετώπιση προβλημάτων πρόσβασης ή οικονομικής προσιτότητας, όπως επιτρέπεται από το νόμο.
- Συμμορφωνόμαστε με όλες τις κυβερνητικές απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με το κόστος ή την τιμολόγηση.
- Υποστηρίζουμε τους ασθενείς με τα προγράμματα βοήθειας ασθενών μας.

Για περισσότερες πληροφορίες ανατρέξτε στα Προγράμματα Βοήθειας Ασθενών.

Αλληλεπιδράσεις ασθενών και καταναλωτών

Κατά καιρούς, αλληλεπιδρούμε με ασθενείς, οργανώσεις ασθενών και καταναλωτές για να κατανοήσουμε τις εμπειρίες τους. Σεβόμαστε επίσης ότι οι επαγγελματίες της ιατρικής και της οφθαλμολογικής περίθαλψης αποτελούν πηγή πληροφόρησης και φροντίδας των ασθενών και των καταναλωτών για τη θεραπεία ασθενειών.

Οι προσδοκίες μας

- Η επικοινωνία και οι αλληλεπιδράσεις μας με τους ασθενείς και τους καταναλωτές είναι σεβαστές, διαφανείς και νόμιμες.
- Προσπαθούμε να διασφαλίσουμε ότι όλα τα προσωπικά δεδομένα που χρησιμοποιούνται κατά τη διάρκεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων προστατεύονται, διασφαλίζονται και αντιμετωπίζονται σύμφωνα με τις απαιτήσεις απορρήτου δεδομένων.
- Ακολουθούμε όλους τους νόμους που ισχύουν για την εμπορία των προϊόντων μας στους καταναλωτές στις τοποθεσίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Κεντρική πύλη πολιτικής για συναδέλφους

Εστιάζοντας στους συναδέλφους μας

Η επιτυχία μας εξαρτάται από τη δέσμευσή μας για ακεραιότητα, τα ατομικά μας ταλέντα και τις καθημερινές μας ενέργειες. Είμαστε υπόλογοι για τη συμπεριφορά μας, την εργασιακή μας απόδοση και τη γνώση των εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών που σχετίζονται με τις εργασιακές μας αρμοδιότητες.

Μη διάκριση και καταπολέμηση της παρενόχλησης

Δεσμευόμαστε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον που δίνει προτεραιότητα στην ευημερία των εργαζομένων και να παρέχουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον χωρίς παρενοχλήσεις. Είμαστε εργοδότης που προσφέρει ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και δεν ανεχόμαστε καμία μορφή διάκρισης. Απαγορεύουμε τις διακριτικές πρακτικές ή την παρενόχληση με βάση παράγοντες όπως η φυλή, το χρώμα, οι θρησκευτικές πεποιθήσεις, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η εθνική καταγωγή, η ηλικία, η οικογενειακή ή οικογενειακή κατάσταση, το φύλο ή η ταυτότητα ή η έκφραση φύλου, οι γενετικές πληροφορίες, η ι.

Οι αναφορές ύποπτων διακρίσεων μπορούν να γίνουν στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Εάν διαπιστώσουμε ότι έχουν γίνει παράνομες διακρίσεις, θα ληφθούν αποτελεσματικά διορθωτικά μέτρα για την αποτροπή τυχόν μελλοντικών διακρίσεων. Δεν θα προβούμε σε αντίποινα για την υποβολή καταγγελίας και δεν θα επιτρέψουμε αντίποινα από τη διοίκηση ή τους συναδέλφους.

Οι προσδοκίες μας

- Εκτιμούμε τις απόψεις και τις διαφορές στο χώρο εργασίας μας.
- Δείχνουμε σεβασμό και εκτίμηση ο ένας για τον άλλον.
- Αντιμετωπίζουμε τους πάντες με αξιοπρέπεια.

Ασφάλεια στο χώρο εργασίας

Ένας ασφαλής και προστατευμένος χώρος εργασίας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για όλους. Τα προγράμματά μας για το Περιβάλλον, την Υγεία, την Ασφάλεια και τη Βιωσιμότητα έχουν σχεδιαστεί για να ελαχιστοποιούν τις ασθένειες και τους τραυματισμούς στον χώρο εργασίας και να διασφαλίζουν ότι οι συνάδελφοι αισθάνονται ασφαλείς, υγιείς και γεμάτοι ικανοποίηση για να αποδίδουν καλά στην εργασία τους κάθε μέρα. Οι ισχυρές πρακτικές υγείας και ασφάλειας υποστηρίζουν επίσης την επιχειρηματική συνέχεια και τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Δεν ανεχόμαστε πράξεις ή απειλές σωματικής βίας, εκφοβισμού, εξαναγκασμού, παρενόχλησης ή οποιασδήποτε μορφής παρενόχλησης εντός ή εκτός υπηρεσίας. Αυτό περιλαμβάνει απειλές από συναδέλφους, πελάτες, πωλητές, δικηγόρους ή άλλα μέλη του κοινού. Όλες οι απειλές ή πράξεις βίας πρέπει να αναφέρονται το συντομότερο δυνατό.

Η κατάχρηση ναρκωτικών και αλκοόλ και τα όπλα απειλούν την ευημερία και την ασφάλεια των συναδέλφων μας και είναι επιζήμια για το εργασιακό περιβάλλον και το εργασιακό ήθος. Η χρήση ή κατοχή παράνομων ναρκωτικών, ελεγχόμενων ουσιών, αλκοόλ και όπλων στην ιδιοκτησία της Bausch + Lomb απαγορεύεται αυστηρά. Δεν επιτρέπεται να εργάζεστε ή να επιτρέπετε σε άλλους να

εργάζονται, ενώ βρίσκεστε υπό την επήρεια ή υφίσταστε τις συνέπειες παράνομων ή ψυχαγωγικών ναρκωτικών, ναρκωτικών ουσιών ή αλκοόλ.

Οι προσδοκίες μας

- Προστατεύουμε ο ένας τον άλλον από οποιαδήποτε βλάβη, αναζητώντας αμέσως βοήθεια όταν κάτι ή κάποιος φαίνεται να μην είναι ασφαλής.
- Εργαζόμαστε σε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από εκφοβισμό, όπλα και βία.
- Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για τη δημιουργία ενός ασφαλούς χώρου εργασίας.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Παγκόσμια Πολιτική Περιβάλλοντος, Ασφάλειας, Βιομηχανικής Υγιεινής και Υγείας.

Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων

Αναμένεται να αποφεύγουμε συγκρούσεις συμφερόντων με τα εταιρικά συμφέροντα της Bausch + Lomb. Σύγκρουση συμφερόντων υπάρχει όταν το προσωπικό σας συμφέρον, η σχέση ή η δραστηριότητά σας παρεμποδίζει την ικανότητά σας να εκτελέσετε αντικειμενικά ή όπως αναμένεται την εργασία σας. Ακόμη και η εμφάνιση σύγκρουσης συμφερόντων πρέπει να αποφεύγεται, διότι μπορεί να βλάψει τη φήμη μας.

Δέσμευσή μας είναι να αποκαλύπτουμε και να διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά τις υφιστάμενες, θεωρούμενες και πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων, ώστε να διατηρούμε την εμπιστοσύνη όλων των ενδιαφερομένων μερών μας.

Οι πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων περιλαμβάνουν:

- Ανάληψη εξωτερικής δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένης της εξωτερικής απασχόλησης, με άτομο ή εταιρεία που έχει ή σχεδιάζει να έχει ανταγωνιστική ή επιχειρηματική σχέση με την Bausch + Lomb.
- Δημιουργία οικονομικής σχέσης με προμηθευτή, διανομέα, πελάτη ή ανταγωνιστή της Bausch + Lomb.
- Μέλος της οικογένειας ή στενή προσωπική σχέση που εργάζεται σε προμηθευτή, πελάτη ή ανταγωνιστή της Bausch + Lomb.
- Λήψη δώρου από προμηθευτή, διανομέα, πελάτη ή κάποιον που επιθυμεί να συνεργαστεί με την Bausch + Lomb.
- Διατέλεση διευθυντή ή στελέχους εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης μη κερδοσκοπικής οργάνωσης στον κλάδο της υγειονομικής περίθαλψης.
- Σημαντική συμμετοχή συναδέλφου ή οποιουδήποτε μέλους της οικογένειάς του σε εταιρεία που συνεργάζεται με την Bausch + Lomb.
- Χρήση εταιρικής περιουσίας ή επιχειρηματικών πληροφοριών για προσωπικό όφελος.

Οι προσδοκίες μας

- Αποφεύγουμε ενεργά τις συγκρούσεις συμφερόντων, είτε πραγματικές είτε αντιληπτές.

- Προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία και τη φήμη της Bausch + Lomb από ζητήματα ακεραιότητας.
- Θίγουμε καταστάσεις πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων στον διευθυντή μας και στο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Παγκόσμια Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων. Για να αναφέρετε μια σύγκρουση, υποβάλετε το Έντυπο Γνωστοποίησης Συγκρούσεων Συμφερόντων.

Πληροφορίες εμπιστευτικών πληροφοριών

Κατά τη διάρκεια της εργασίας σας, ενδέχεται να λάβετε γνώση Ουσιωδών Μη Δημόσιων Πληροφοριών σχετικά με εμάς ή άλλες εταιρείες. Διατηρούμε αυστηρά εμπιστευτικές τις Ουσιώδεις μη δημόσιες πληροφορίες που αφορούν την Bausch + Lomb και άλλες εταιρείες με τις οποίες συνεργαζόμαστε. Πραγματοποιούμε τις συναλλαγές τίτλων με ηθικό τρόπο και σύμφωνα με το νόμο και τις πολιτικές μας.

Ποια είναι τα παραδείγματα σημαντικών πληροφοριών;

Οι ουσιώδεις πληροφορίες περιλαμβάνουν, αλλά δεν περιορίζονται σε:

- Καταστάσεις ή προβλέψεις κερδών
- Σημαντικές χρηματοδοτικές συναλλαγές
- Αγορά, πώληση ή αδειοδότηση σημαντικών προϊόντων ή περιουσιακών στοιχείων
- Σημαντικές αλλαγές στις διοικητικές θέσεις
- Αποτελέσματα κλινικών δοκιμών, ερευνών ή μελετών
- Ημερομηνίες λανσαρίσματος, καθεστώς κανονιστικής έγκρισης ή σημαντικές εξελίξεις σε νέα προϊόντα
- Σημαντικές εξελίξεις σε δίκες, κανονιστικές διαδικασίες ή κυβερνητικές έρευνες

Οι προσδοκίες μας

- Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την εμπιστευτικότητα των Ουσιωδών Μη Δημόσιων Πληροφοριών.
- Αντιλαμβανόμαστε ότι ενδέχεται να μην είμαστε σε θέση να κοινοποιήσουμε μη δημόσιες πληροφορίες σε άλλους στην Bausch + Lomb.
- Δεν μοιραζόμαστε ουσιώδεις μη δημόσιες πληροφορίες με άτομα εκτός της Bausch + Lomb, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων και των επενδυτών μας.
- Δεν συναλλάσσουμε, δεν οργανώνουμε συναλλαγές και δεν συνιστούμε σε άλλους να συναλλάσσονται με κινητές αξίες οποιασδήποτε εταιρείας, ενώ έχουμε γνώση Ουσιωδών Μη Δημόσιων Πληροφοριών σχετικά με την εν λόγω εταιρεία ή δεν "συμβουλεύουμε" άλλους με τέτοιες πληροφορίες.
- Εάν δεν είστε σίγουροι για τις πληροφορίες που επεξεργάζεστε, συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα πριν τις κοινοποιήσετε.

Παρακαλούμε διαβάστε την Πολιτική για τις εσωτερικές συναλλαγές για περισσότερες πληροφορίες.

Δημόσιες γνωστοποιήσεις

Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς περί κινητών αξιών όσον αφορά τις ανακοινώσεις ειδήσεων, τις γνωστοποιήσεις και τη διαπραγμάτευση κινητών αξιών. Ακολουθούμε συνεπείς πρακτικές για τη διασφάλιση ενημερωτικών, έγκαιρων και ακριβών δημόσιων γνωστοποιήσεων. Αυτοί οι νόμοι και οι απαιτήσεις της εταιρείας ισχύουν για τα έγγραφα γνωστοποίησης που κατατίθενται στις διάφορες ρυθμιστικές αρχές κινητών αξιών, καθώς και για τα δελτία ειδήσεων, τις παρουσιάσεις σε αναλυτές κινητών αξιών και άλλες γνωστοποιήσεις που είναι εύλογα πιθανό να διαδοθούν σε επενδυτές σε κινητές αξίες της Bausch + Lomb.

Εάν είστε ορισμένος εκπρόσωπος που εμπλέκεται στην πραγματοποίηση αυτών των δημόσιων γνωστοποιήσεων, πρέπει να ακολουθείτε όλες τις ισχύουσες νομικές και εταιρικές απαιτήσεις. Κανένα έγγραφο γνωστοποίησης δεν μπορεί να παραποιεί ουσιώδεις πληροφορίες ή να παραλείπει ουσιώδεις πληροφορίες που θα έπρεπε να περιλαμβάνονται για να αποφευχθεί η παραπλάνηση του αναγνώστη.

Για περισσότερες πληροφορίες, διαβάστε την Εταιρική Πολιτική Αποκάλυψης.

Οι προσδοκίες μας

- Αντιλαμβανόμαστε ότι μόνο ορισμένοι καθορισμένοι Εκπρόσωποι μπορούν να μιλούν δημοσίως για την εταιρεία ή την επιχείρησή μας.
- Κατευθύνουμε τα μέσα μαζικής ενημέρωσης στον επικεφαλής επικοινωνίας και τους οικονομικούς αναλυτές ή/και τους επενδυτές στον επικεφαλής επενδυτικών σχέσεων, εάν έχουν ερωτήσεις.
- Αναγνωρίζουμε τη σημασία του να έχουμε τους ορισμένους εκπροσώπους μας να παρέχουν εσωτερικά εγκεκριμένες και ακριβείς απαντήσεις σε ερωτήματα της επενδυτικής κοινότητας, των μέσων μαζικής ενημέρωσης ή άλλων.

Χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης

Η υπεύθυνη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης περιλαμβάνει τη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και των ψηφιακών πλατφορμών τόσο στην εργασία όσο και στην προσωπική σας χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης. Διατηρούμε υψηλά πρότυπα επαγγελματισμού κατά τη χρήση των πλατφορμών κοινωνικής δικτύωσης είτε για επαγγελματικούς είτε για προσωπικούς λόγους. Όλο το επαγγελματικό περιεχόμενο πρέπει να εγκρίνεται μέσω των κατάλληλων εταιρικών ή τοπικών διαδικασιών της Bausch + Lomb πριν από την ανάρτηση στο διαδίκτυο ή να συνάδει με άλλους τρόπους με τις πολιτικές μας. Η παρενόχληση, η ακατάλληλη γλώσσα, ο εκφοβισμός ή κάθε είδους διάκριση δεν συνάδουν με τις αξίες μας και δεν θα γίνονται ανεκτές.

Οι προσδοκίες μας

- Εάν κάποιος μας ρωτήσει στα προσωπικά ή επαγγελματικά μας μέσα κοινωνικής δικτύωσης σχετικά με ένα προϊόν της Bausch + Lomb, θα τον κατευθύνουμε να μιλήσει με τον ιατρό του για να ενημερωθεί για το προϊόν.
- Δεν αποκαλύπτουμε εμπιστευτικές επιχειρηματικές πληροφορίες στο διαδίκτυο, εκτός εάν έχουμε οριστεί επίσημα ως ορισμένος εκπρόσωπος στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για την Bausch + Lomb.
- Δεν θα σχολιάζουμε στο διαδίκτυο τους ανταγωνιστές μας, τους πελάτες μας, τους επιχειρηματικούς εταίρους, τους προμηθευτές ή τα προϊόντα τους.

Για περισσότερες πληροφορίες, διαβάστε την Εταιρική Πολιτική για τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.

Κεντρική πύλη πολιτικής για συναδέλφους

Εστιάζοντας στις κοινότητές μας

Η Bausch + Lomb έχει δεσμευτεί να είναι ένας υπεύθυνος εταιρικός πολίτης και να προσφέρει στις κοινότητες όπου ζούμε και εργαζόμαστε.

Φιλανθρωπικές δραστηριότητες και δωρεές

Ιδρύσαμε το Ίδρυμα Bausch για να υποστηρίξουμε και να προωθήσουμε την υγειονομική περίθαλψη μέσω της δέσμευσής μας να βελτιώσουμε τις ζωές. Παρέχουμε φιλανθρωπικές συνεισφορές και δωρεές προϊόντων σε αναγνωρισμένα και νομίμως καταχωρημένα φιλανθρωπικά ιδρύματα που έχουν αποδεδειγμένα επιτύχει να κάνουν ουσιαστική διαφορά στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούνται.

Οι προσδοκίες μας

- Το Ίδρυμα Bausch διαχειρίζεται τις φιλανθρωπικές μας δωρεές.
- Οι φιλανθρωπικές μας δωρεές βασίζονται σε μια σειρά αντικειμενικών κριτηρίων για να διασφαλιστεί ότι η χρηματοδότηση παρέχεται για καλόπιστα προγράμματα και νόμιμες δραστηριότητες.
- Δεν θα προβούμε σε φιλανθρωπικές συνεισφορές σε μεμονωμένο ΕΥ ή πρακτική ιατρικού ομίλου για να διασφαλίσουμε ότι η οικονομική μας υποστήριξη δεν αποτελεί κίνητρο ή ανταμοιβή για τη συνταγογράφηση ή τη σύσταση ενός συγκεκριμένου προϊόντος ή μιας συγκεκριμένης θεραπείας.
- Παρέχουμε φιλανθρωπικές δραστηριότητες, δωρεές και φιλανθρωπικές προσφορές χωρίς την προσδοκία εύνοιας ή ανταπόδοσης από τον αποδέκτη.

Για περισσότερες πληροφορίες ανατρέξτε στο Ίδρυμα Bausch.

Πολιτικές συνεισφορές και δραστηριότητες

Ως συνάδελφοι, έχουμε το δικαίωμα να συμμετέχουμε εθελοντικά στην πολιτική διαδικασία και να συνεισφέρουμε προσωπικά. Εάν επιλέξετε να συμμετάσχετε στην πολιτική διαδικασία, πρέπει να το κάνετε ως άτομο και όχι ως εκπρόσωπος της Bausch + Lomb.

Οι προσδοκίες μας

- Αντιλαμβανόμαστε ότι ενεργούμε ως ιδιώτες όταν συμμετέχουμε σε πολιτική δραστηριότητα.
- Οι ατομικές πολιτικές μας πεποιθήσεις μπορεί να διαφέρουν και αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλον με σεβασμό.

Ανθρώπινα δικαιώματα και σύγχρονη δουλεία

Δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες σύμφωνα με τους νόμους περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε παγκόσμιο επίπεδο και να τηρούμε τις βασικές αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που περιγράφονται στις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Επιπλέον, στις περισσότερες χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε, υπάρχουν σχετικοί τοπικοί νόμοι που προστατεύουν. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει ποινικούς νόμους, νόμους για την παιδική εργασία, την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, την ισότητα των οικονομικών ευκαιριών, την προσβασιμότητα, τη στέγαση και την αποζημίωση.

Οι προσδοκίες μας

- Όλοι οι συνάδελφοι είναι υπεύθυνοι για την κατανόηση και την τήρηση των πολιτικών μας για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Πιστεύουμε στον θεμελιώδη σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όλων των ενδιαφερομένων μερών και των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Δεσμευόμαστε να λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη της σύγχρονης δουλείας, συμπεριλαμβανομένης της δουλείας, της καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων.
- Θα παρακολουθούμε το παγκόσμιο εργατικό δυναμικό και τις αλυσίδες εφοδιασμού μας για να εντοπίζουμε και να αποκαθιστούμε τους προβληματικούς τομείς.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Έκθεση για τη Σύγχρονη Δουλεία.

Έλεγχοι εξαγωγών, οικονομικές κυρώσεις και μποϊκοτάζ

Πολλές χώρες διατηρούν νόμους και κανονισμούς που διέπουν την πώληση, την προμήθεια, την εξαγωγή, την επανεξαγωγή και τη μεταφορά των προϊόντων, των υπηρεσιών και της τεχνολογίας μας. Αυτοί περιλαμβάνουν ελέγχους εξαγωγών, οικονομικές κυρώσεις και μποϊκοτάζ, ανάλογα με την κατάσταση. Όλες οι δραστηριότητες με χώρες που υπόκεινται σε κυρώσεις απαιτούν εσωτερική έγκριση και, κατά περίπτωση, κυβερνητική εξουσιοδότηση για να διασφαλιστεί ότι η εν λόγω δραστηριότητα συμμορφώνεται με τις ισχύουσες κυρώσεις και κανονισμούς.

Συμμορφωνόμαστε με τους νόμους και τους κανονισμούς των ΗΠΑ κατά του μποϋκοτάζ και τις απαιτούμενες υποχρεώσεις αναφοράς. Άλλες χώρες και εδάφη ενδέχεται να έχουν στενότερους περιορισμούς που απαιτούν επίσης έγκριση. Επιπλέον, η δέσμευση με άτομα και οντότητες που έχουν συμπεριληφθεί σε καταλόγους κυρωμένων μερών μπορεί να είναι περιορισμένη ή απαγορευμένη.

Οι προσδοκίες μας

- Ακολουθούμε τους νόμους και τους κανονισμούς των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Τηρούμε τους ελέγχους εξαγωγών, τις οικονομικές κυρώσεις και τα μποϊκοτάζ με ευελιξία.
- Αντιλαμβανόμαστε ότι οι έλεγχοι εξαγωγών περιορίζουν τη χρήση και την πρόσβαση σε ορισμένα ελεγχόμενα προϊόντα, λογισμικό και τεχνολογία σε ορισμένες χώρες, εδάφη ή τελικούς χρήστες.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική και τη Διαδικασία Συμμόρφωσης κατά του μποϊκοτάζ.

Αειφορία και περιβάλλον

Επιδιώκουμε ασφαλέστερες και πιο βιώσιμες λειτουργίες και τηρούμε υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς και ηθικής συμπεριφοράς. Μέσω των προϊόντων, του εξοπλισμού, των οργάνων και των υπηρεσιών μας, στοχεύουμε στην εκπλήρωση της αποστολής μας: να βοηθάμε τους ανθρώπους να βλέπουν καλύτερα για να ζουν καλύτερα και να το κάνουν αυτό με βιώσιμο και

υπεύθυνο τρόπο. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της συνεχούς αξιολόγησης των επιχειρηματικών κινδύνων, των ευκαιριών και των επιπτώσεων της βιωσιμότητάς μας.

Οι προσδοκίες μας

- Συμμορφωνόμαστε με τους νόμους και τους κανονισμούς για το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια που ισχύουν για τις εργασίες, τους χώρους και τα προϊόντα μας.
- Πιστεύουμε ότι η προστασία του περιβάλλοντος για τις σημερινές και τις μελλοντικές γενιές αποτελεί ουσιαστική υποχρέωση και ευθύνη.
- Δεσμευόμαστε να στηρίζουμε και να ενισχύουμε τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Είμαστε ευσυνείδητοι όσον αφορά τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων μας, της αλυσίδας εφοδιασμού, της παραγωγής, της διανομής, των πωλήσεων και των λειτουργιών διοικητικής υποστήριξης.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην έκθεση επιπτώσεων της Bausch + Lomb.

Κεντρική πύλη πολιτικής για συναδέλφους

Επικέντρωση στα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας μας

Καθένας από εμάς έχει ουσιαστικό ρόλο στη συμβολή στην επιτυχία της Bausch + Lomb, διασφαλίζοντας τα εταιρικά μας περιουσιακά στοιχεία. Αναμένουμε από τους συναδέλφους να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία μας και αυτά που μας εμπιστεύονται άλλοι από απώλεια, κλοπή και κακή χρήση. Θα πρέπει να λαμβάνονται εύλογες προφυλάξεις για την ασφάλεια των χώρων εργασίας μας, της περιουσίας μας και των πληροφοριακών μας περιουσιακών στοιχείων.

Οι προσδοκίες μας

- Χρησιμοποιούμε τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας υπεύθυνα, αποδοτικά και αποτελεσματικά.
- Είμαστε υπεύθυνοι για την υπεύθυνη χρήση των οικονομικών πόρων.
- Πραγματοποιούμε σωστές δαπάνες με δικαιολογητικά για τα έξοδα ταξιδιού.
- Εξασφαλίζουμε ότι οι δεσμεύσεις πελατών είναι απαραίτητες για την επιχείρησή μας.
- Προσλαμβάνουμε τρίτους μόνο για νόμιμες υπηρεσίες.

Εμπιστευτικές πληροφορίες

Οι εμπιστευτικές επιχειρηματικές πληροφορίες είναι ένα πολύτιμο εταιρικό περιουσιακό στοιχείο που πρέπει να προστατεύεται από όλους. Η απώλεια των πληροφοριών ιδιοκτησίας θα ήταν επιζήμια για όλους. Η μη εξουσιοδοτημένη αποκάλυψη των εμπιστευτικών πληροφοριών και των Πληροφοριών Ιδιοκτησίας θα μπορούσε να μειώσει ή να καταστρέψει την αξία τους, προκαλώντας οικονομική, φήμη ή άλλη ζημία στην Bausch + Lomb.

Ποια είναι τα παραδείγματα πληροφοριών ιδιοκτησίας;

Οι πληροφορίες ιδιοκτησίας μπορούν να πάρουν πολλές μορφές, όπως φαίνεται σε αυτά τα παραδείγματα:

- Οικονομικά αποτελέσματα, επιχειρηματικά αρχεία και κατάλογοι συναδέλφων.
- Εμπορικά μυστικά, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, βάσεις δεδομένων, πιθανές εξαγορές, εκποιήσεις και άδειες.
- Έρευνα ή τα αποτελέσματα οποιασδήποτε από τις κλινικές δοκιμές μας.
- Στρατηγικά επιχειρηματικά σχέδια, σχέδια νέων προϊόντων, αποφάσεις τιμολόγησης, στρατηγικές μάρκετινγκ, κατάλογοι πελατών και προμηθευτών.

Οι προσδοκίες μας

- Διατηρούμε την εμπιστευτικότητα όλων των μη δημόσιων πληροφοριών της Bausch + Lomb, των ιδιόκτητων πληροφοριών και της πνευματικής ιδιοκτησίας.
- Αναγνωρίζουμε τη σημασία της σύναψης συμφωνιών εμπιστευτικότητας πριν από την αποκάλυψη οποιασδήποτε ευαίσθητης εταιρικής πληροφορίας.
- Σεβόμαστε την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών από τους πελάτες και τους προμηθευτές μας.
- Είμαστε υπεύθυνοι για την επιστροφή όλων των Ιδιοκτησιακών Πληροφοριών που έχουμε στην κατοχή μας όταν αποχωρούμε από την εργασία μας.
- Προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες ακόμη και μετά τη λήξη της απασχόλησής μας.

Πνευματική ιδιοκτησία

Όλες οι πληροφορίες, η τεχνολογία και η λοιπή πνευματική ιδιοκτησία που αναπτύσσονται από τους συναδέλφους της Bausch + Lomb ανήκουν στην Bausch + Lomb και πρέπει να παραμείνουν στην εταιρεία. Πρέπει να λαμβάνουμε όλα τα εύλογα μέτρα για να επιβεβαιώνουμε την κυριότητα της Πνευματικής Ιδιοκτησίας από την Bausch + Lomb και να σεβόμαστε τα δικαιώματα τρίτων.

Δεν θα αναπαράγουμε, διανέμουμε ή τροποποιούμε υλικό που προστατεύεται από πνευματικά δικαιώματα χωρίς την άδεια του κατόχου των πνευματικών δικαιωμάτων ή των εξουσιοδοτημένων αντιπροσώπων του. Το λογισμικό που χρησιμοποιείται σε σχέση με την επιχειρηματική δραστηριότητα της Bausch + Lomb ή εγκαθίσταται στην τεχνολογία πληροφοριών μας πρέπει να διαθέτει κατάλληλη άδεια χρήσης και να χρησιμοποιείται μόνο σύμφωνα με την εν λόγω άδεια.

Απόρρητο δεδομένων

Η επεξεργασία προσωπικών πληροφοριών αποτελεί βασικό στοιχείο της σχέσης μας με συναδέλφους, πελάτες, ασθενείς και άλλους. Συλλέγουμε και διατηρούμε προσωπικές πληροφορίες για συγκεκριμένους, συναφείς και νόμιμους επιχειρηματικούς λόγους και τις χρησιμοποιούμε μόνο για τους κατάλληλους σκοπούς. Το πρόγραμμά μας για το απόρρητο των δεδομένων έχει σχεδιαστεί για την αντιμετώπιση των εφαρμοστέων νόμων, κανονισμών και αρχών του απορρήτου των δεδομένων.

Σεβόμαστε τα δικαιώματα απορρήτου δεδομένων όλων των ενδιαφερομένων μερών. Οι παγκόσμιοι νόμοι περί απορρήτου δεδομένων απαιτούν από εμάς να προστατεύουμε αυτές τις πληροφορίες και να τις χρησιμοποιούμε μόνο για τον σκοπό για τον οποίο προορίζονται. Είμαστε υπεύθυνοι για την ασφάλεια αυτών των δεδομένων και λαμβάνουμε εύλογα μέτρα ασφαλείας δεδομένων για να διασφαλίσουμε την ασφαλή διατήρησή τους.

Οι προσδοκίες μας

- Περιορίζουμε την επεξεργασία των προσωπικών πληροφοριών στο αναγκαίο και αναλογικό μέτρο, λαμβάνοντας υπόψη τους καθορισμένους επιχειρηματικούς σκοπούς.
- Ενημερώνουμε τα άτομα πριν από τη συλλογή προσωπικών πληροφοριών σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο θα χρησιμοποιηθούν και θα κοινοποιηθούν τα δεδομένα τους και, όπου χρειάζεται, λαμβάνουμε την προηγούμενη συγκατάθεση για την εύλογη χρήση των προσωπικών πληροφοριών ενός ατόμου.
- Περιλαμβάνουμε στοιχεία επικοινωνίας σε περίπτωση που τα άτομα θέλουν να ασκήσουν τα δικαιώματά τους στην προστασία της ιδιωτικής ζωής ή αν έχουν ερωτήσεις, απορίες ή παράπονα.
- Διατηρούμε τις προσωπικές πληροφορίες μόνο για όσο χρονικό διάστημα είναι απαραίτητο για την επίτευξη του επιχειρηματικού σκοπού.
- Μοιραζόμαστε προσωπικά δεδομένα μόνο με άτομα, επιχειρηματικούς εταίρους και προμηθευτές που τα χρειάζονται νόμιμα και δεσμεύονται συμβατικά να τα προστατεύσουν.
- Αξιολογούμε τις νέες επιχειρηματικές διαδικασίες και τα έργα με βάση τις απαιτήσεις απορρήτου και ασφάλειας των δεδομένων, εφαρμόζοντας μια προσέγγιση ιδιωτικότητας από τον σχεδιασμό.

- Εφαρμόζουμε κατάλληλα μέτρα ασφαλείας για την προστασία των συλλεγόμενων δεδομένων από παραβίαση, απώλεια, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, αποκάλυψη, αντιγραφή, χρήση ή τροποποίηση.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Παγκόσμια Πολιτική Απορρήτου Δεδομένων - Προστασία Προσωπικών Πληροφοριών.

Υπεύθυνη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης

Αναγνωρίζουμε ότι τεχνολογίες όπως τα εργαλεία και οι δυνατότητες που υποστηρίζονται από την τεχνητή νοημοσύνη ("AI") είναι σημαντικά σημαντικές για την επιχείρησή μας. Δεσμευόμαστε να χρησιμοποιούμε και να δημιουργούμε εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης με υπευθυνότητα και σύμφωνα με τις αρχές προστασίας των δεδομένων και την ισχύουσα νομοθεσία, οι οποίες συνεχίζουν να καθορίζονται.

Τεχνολογία πληροφοριών και κυβερνοασφάλεια

Λαμβάνουμε εύλογες και κατάλληλες προφυλάξεις για την προστασία της τεχνολογίας πληροφοριών και των δεδομένων μας. Για νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς, παρακολουθούμε τη χρήση της τεχνολογίας πληροφοριών μας, όπως είναι απαραίτητο και απαιτείται από το νόμο.

Ο τεχνολογικός εξοπλισμός και τα συστήματά μας είναι απαραίτητα για τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, καθώς περιέχουν πολύτιμες εταιρικές πληροφορίες, βάσεις δεδομένων, έρευνα, επιχειρηματική επικοινωνία και αρχεία. Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τις απειλές για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και είμαστε αφοσιωμένοι στην προστασία των συστημάτων και των δεδομένων μας. Όλοι οι συνάδελφοι συμμετέχουν ενεργά στη διαφύλαξη των δεδομένων της Bausch + Lomb, ολοκληρώνοντας την απαιτούμενη εκπαίδευση και κατάρτιση, προστατεύοντας τους λογαριασμούς χρηστών, εντοπίζοντας και αναφέροντας κακόβουλα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, χρησιμοποιώντας μόνο εγκεκριμένο λογισμικό και υπηρεσίες και αναγνωρίζοντας και αναφέροντας απόπειρες παραβίασης των συστημάτων μας.

Οι προσδοκίες μας

- Όλοι είναι υπεύθυνοι για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και συμμετέχουν σε πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη μείωση του κινδύνου εντός της εταιρείας.
- Διασφαλίζουμε ότι τα δεδομένα μας προστατεύονται είτε εργαζόμαστε από το γραφείο είτε από το σπίτι είτε από φορητές συσκευές είτε από ασύρματα δίκτυα.
- Όλοι μας επαγρυπνούμε για την προστασία της ασφάλειας των ηλεκτρονικών μας πληροφοριών και συστημάτων.
- Χειριζόμαστε τις ευαίσθητες πληροφορίες με ασφάλεια, είτε αποθηκεύονται, είτε διαβιβάζονται είτε κοινοποιούνται.
- Δημιουργούμε και ενημερώνουμε τακτικά ισχυρούς κωδικούς πρόσβασης και χρησιμοποιούμε έλεγχο ταυτότητας πολλαπλών παραγόντων (MFA) όποτε είναι δυνατόν.
- Αναφέρουμε γρήγορα οποιεσδήποτε ύποπτες απειλές ή περιστατικά ασφάλειας στον κυβερνοχώρο στο γραφείο βοήθειας πληροφορικής.

- Ακολουθούμε πρωτόκολλα ασφαλείας όταν χρησιμοποιούμε προσωπικές συσκευές για εργασιακούς σκοπούς.
- Διασφαλίζουμε ότι οι τρίτοι προμηθευτές συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις ασφαλείας μας όταν έχουν πρόσβαση σε συστήματα ή δεδομένα της εταιρείας.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική του Προγράμματος Κυβερνοασφάλειας Τεχνολογίας Πληροφοριών.

Διατήρηση αρχείων

Τα αρχεία πρέπει να διατηρούνται καθ' όλη τη διάρκεια του επιχειρηματικού τους κύκλου ζωής. Οι περίοδοι διατήρησης μπορεί να διαφέρουν ανάλογα με τον τύπο των πληροφοριών, τον σκοπό του αρχείου και τις τοπικές νομικές απαιτήσεις. Διατηρούμε ακριβή βιβλία και αρχεία, τα οποία περιλαμβάνουν την τήρηση των διαδικασιών μας για τη διατήρηση εγγράφων και δεδομένων για τις απαιτούμενες περιόδους.

Ορισμοί ανά τμήμα

Καθημερινή ηθική

Οι συνάδελφοι για τον Κώδικα μας περιλαμβάνουν υπαλλήλους πλήρους και μερικής απασχόλησης, συμβούλους και εργολάβους.

Δίκαιες επιχειρηματικές πρακτικές

Κυβερνητικός αξιωματούχος ("GO") είναι οποιοσδήποτε αξιωματούχος ή συνάδελφος μιας κυβέρνησης ή οποιουδήποτε τμήματος, οργανισμού ή φορέα.

Ο Επαγγελματίας Υγείας ("**Ε.Υ.**Π.") περιλαμβάνει αδειούχους ιατρούς, μέλη του ιατρικού προσωπικού που εμπλέκονται στην παροχή φροντίδας ασθενών, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, ιατρών, νοσηλευτών, νοσηλευτών, βοηθών ιατρών, ιατρικών βοηθών, τεχνικών γραφείου, οδοντιάτρων, οδοντιατρικών βοηθών, οδοντιατρικών υγιεινολόγων, ειδικευόμενων ιατρών, φαρμακοποιών, οπτομετρών, οπτικών και άλλων ατόμων που είναι σε θέση να κανονίσουν ή να συστήσουν προϊόντα της Bausch + Lomb.

Πνευματική Ιδιοκτησία σημαίνει όλα τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας κάθε είδους, συμπεριλαμβανομένων όλων των διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, εμπορικών σημάτων, σημάτων υπηρεσιών, λογότυπων, ονομάτων χώρου, εμπορικών ονομασιών, πνευματικών δικαιωμάτων, εμπορικών μυστικών, τεχνογνωσίας, εφευρέσεων, ανακαλύψεων, ιδεών, βάσεων δεδομένων, σχεδίων, καταλόγων και παρόμοιων δικαιωμάτων, καθώς και όλων των καταχωρίσεων, αιτήσεων και άλλων δικαιωμάτων σε σχέση με τα ανωτέρω.

Έρευνα και ανάπτυξη

Κυβερνητικός αξιωματούχος ("GO") είναι οποιοσδήποτε αξιωματούχος ή συνάδελφος μιας κυβέρνησης ή οποιουδήποτε τμήματος, οργανισμού ή φορέα.

Ασθενείς, καταναλωτές και ποιότητα

Ανεπιθύμητο συμβάν είναι κάθε ανεπιθύμητο ιατρικό περιστατικό σε ασθενή ή σε υποκείμενο κλινικής δοκιμής, στον οποίο χορηγήθηκε φάρμακο και το οποίο δεν έχει απαραίτητα αιτιώδη σχέση με την εν λόγω θεραπεία. Ανεπιθύμητο συμβάν μπορεί να είναι κάθε δυσμενές και ανεπιθύμητο σημείο (π.χ. μη φυσιολογικό εργαστηριακό εύρημα), σύμπτωμα ή ασθένεια που συνδέεται χρονικά με τη χρήση ενός φαρμακευτικού προϊόντος, ανεξάρτητα από το αν θεωρείται ότι σχετίζεται με το φαρμακευτικό προϊόν. Οι ανεπιθύμητες εμπειρίες περιλαμβάνουν επιδείνωση προϋπαρχουσών καταστάσεων και πιθανές αλληλεπιδράσεις φαρμάκων, καθώς και αναφορές έλλειψης ή μειωμένης επίδρασης και αιφνίδιου θανάτου χωρίς άλλη εξήγηση.

Συνάδελφοι

Ο καθορισμένος εκπρόσωπος περιορίζεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τον Διευθυντή Οικονομικής Προσφοράς, τον Διευθυντή Επικοινωνίας και τον Επικεφαλής Επενδυτικών Σχέσεων και τους εξουσιοδοτημένους από αυτούς.

Παράνομα ναρκωτικά ή **ελεγχόμενες** ουσίες Για τους σκοπούς του Κώδικα, ως παράνομα ναρκωτικά και ελεγχόμενες ουσίες νοείται κάθε φάρμακο ή ουσία που είναι παράνομη ή ελεγχόμενη σύμφωνα με την ομοσπονδιακή, πολιτειακή ή τοπική νομοθεσία.

Ουσιώδεις πληροφορίες είναι οι πληροφορίες που ένας λογικός επενδυτής θα θεωρούσε σημαντικές για να αποφασίσει εάν θα αγοράσει, θα πωλήσει ή θα διακρατήσει τίτλους της Bausch + Lomb.

Ουσιώδης μη δημόσια πληροφορία είναι κάθε ουσιώδης πληροφορία που δεν έχει γνωστοποιηθεί γενικά στο κοινό.

Κοινότητες

Τα μποϊκοτάζ είναι μια συντονισμένη προσπάθεια μιας χώρας ή μιας ομάδας χωρών να εκφράσει τη δυσαρέσκειά της ή να επιτύχει παραχωρήσεις από την κυβέρνηση ή μια άλλη χώρα.

Οι κυρώσεις είναι οικονομικοί περιορισμοί ή απαγορεύσεις για την άσκηση δραστηριότητας σε ορισμένες χώρες ή εδάφη, με ορισμένα φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

Περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας

Πνευματική Ιδιοκτησία σημαίνει όλα τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας κάθε είδους, συμπεριλαμβανομένων όλων των διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, εμπορικών σημάτων, σημάτων υπηρεσιών, λογότυπων, ονομάτων χώρου, εμπορικών ονομασιών, πνευματικών δικαιωμάτων, εμπορικών μυστικών, τεχνογνωσίας, εφευρέσεων, ανακαλύψεων, ιδεών, βάσεων δεδομένων, σχεδίων, καταλόγων και παρόμοιων δικαιωμάτων, καθώς και όλων των καταχωρίσεων, αιτήσεων και άλλων δικαιωμάτων σε σχέση με τα ανωτέρω.

Οι απόρρητες πληροφορίες είναι μη δημόσιες πληροφορίες για τις οποίες πρέπει να καταβάλλουμε εύλογες προσπάθειες για να διατηρήσουμε το απόρρητο και οι οποίες έχουν πραγματική ή δυνητική οικονομική αξία από την αποκάλυψη ή τη χρήση τους.

Magatartási kódex

Utolsó módosítás: 2025. április 21.

Tartalomjegyzék

Vezetői elkötelezettség a megfelelés iránt

- Brent Saunders, vezérigazgató és az igazgatótanács elnöke
- Jonathon Kellerman, etikai és megfelelőségi igazgató

Küldetés + jövőkép

- Küldetésünk + jövőképünk

Mindennapi etika

- Etikai és megfelelőségi program
- Törvények, rendeletek és ágazati gyakorlatok
- Etikai döntések és útmutatás
- A Speak-up kultúránk
- Aggályok felvetése és jogsértések bejelentése
- Védelem a megtorlással szemben

Tisztességes üzleti gyakorlat

- Trösztellenes és tisztességes verseny
- Etikus kommunikáció
- Megvesztegetés elleni küzdelem
- Üzleti nyilvántartás és jelentéstétel
- Ajándékok és szórakozás
- Harmadik fél irányítása

Kutatás és fejlesztés

- Etika a kutatásban és a fejlesztésben
- Klinikai adatok integritása
- Emberi alanyok védelme
- Állatok jóléte

Betegek, Vásárlók és minőség

- Minőségi termékek
- Beteg- és vásárlói biztonság
- Betegek és vásárlók közötti interakciók
- Hozzáférés az orvostudományhoz

Kollégák

- Megkülönböztetésmentesség és zaklatásellenesség
- Munkahelyi biztonság
- Az összeférhetetlenség elkerülése
- Nyilvános közzétételek
- Közösségi média használata
- Belső információk

Közösségek

- Jótékonysági tevékenységek és adományok
- Politikai hozzájárulások és tevékenységek
- Emberi jogok
- Exportellenőrzés, gazdasági szankciók és bojkottok
- Fenntarthatóság és környezetvédelem

Társasági eszközök

- Bizalmas információk
- Adatvédelem
- A mesterséges intelligencia felelősségteljes használata
- Informatika és kiberbiztonság
- Szellemi tulajdon
- Iratok megőrzése

Meghatározások szakaszonként

Vezetői elkötelezettség a megfelelés iránt

Kollégáinknak és mindenkinek, akit szolgálunk,

Elkötelezettek vagyunk az innováció és a szem egészségének megőrzése iránt, hogy az emberek jobban lássanak és jobban éljenek. Nem mindegy, hogy ezt hogyan tesszük. Arra törekszünk, hogy az üzleti magatartás és az etikus viselkedés magas színvonalát tartsuk szem előtt. Ahogy szervezetként tovább fejlődünk, elengedhetetlen, hogy megőrizzük az integritásra, tiszteletre és a felelősségre vonhatóságra épülő erős alapokat.

Ezeket a normákat a magatartási kódexünk tükrözi. Ez az interaktív forrás útmutatóként szolgál annak biztosításához, hogy üzleti tevékenységünket olyan módon végezzük, amely összhangban van küldetésünkkel, és támogatja az ezen alapelveken alapuló együttműködési kultúránkat:

- **Integritás és átláthatóság:** Mindig etikusan és átláthatóan kell eljárnunk minden kapcsolatunkban.
- **Mások tisztelete**: Csapatunk az egyik legnagyobb értékeink. Elengedhetetlen, hogy olyan környezetet teremtsünk, ahol mindenki értékesnek és meghallgatottnak érzi magát.
- **Felelősségre vonhatóság** : Mindannyian szerepet játszunk a normáink betartásában. Ha lát valamit, ami nem felel meg az értékeinknek, arra bátorítom, hogy szóljon.
- **Megfelelés**: Biztosítva, hogy üzleti gyakorlatunk tükrözze az etikus magatartás iránti elkötelezettségünket.

Arra bátorítom mindannyiukat, hogy ismerkedjenek meg a magatartási kódexszel, és építsék be annak elveit mindennapi munkájukba. Köszönöm a közös értékeink iránti elkötelezettségüket. Együtt erősíteni fogjuk a bizalom és a felelősségre vonhatóság több mint 170 év alatt kialakult kultúráját, amely megkülönböztet minket az iparágban.

Tisztelettel,

Brent Saunders
Vezérigazgató és az igazgatótanács elnöke, Bausch + Lomb

Üdvözöljük a Bausch + Lomb magatartási kódexében, amely létfontosságú része annak, hogy kik vagyunk. Több mint 170 éve folyamatosan fenntartjuk elkötelezettségünket a magas fokú tisztességes üzletvitel iránt.

Kódexünk nem csupán egy dokumentum, hanem közös értékeink tükörképe. Kódexünk bemutatja értékalapú megközelítésünket az üzleti tevékenységünkkel kapcsolatban, és elvárásokat fogalmaz meg fontos fogalmakkal kapcsolatban, a mindennapi etikától kezdve a tisztességes üzleti gyakorlaton át az ügyfelekkel, a betegekkel és egymással való kapcsolatunkig. Kódexünk tükrözi az integritás, a felelőségre vonhatóság és a tisztelet iránti elkötelezettségünket. Ez vezérel bennünket mindennapi cselekedeteinkben, és tájékoztat minket döntéseinkről.

Az integritás azt jelenti, hogy akkor is helyesen cselekszünk, ha senki sem figyel. Az önmagunkkal és egymással szembeni őszinteségről szól. A felelősségvállalás kulcsfontosságú. Ha valamit észreveszel, ami nem felel meg értékeinknek, vagy ellentétes szabványainkkal és irányelveinkkel, bátorítunk, hogy szólj. Mások és környezetünk tisztelete szintén kultúránk középpontjában áll. Ünnepeljük az elkötelezettséget és ösztönözzük a nyílt kommunikációt.

Magatartási kódexünket úgy terveztük meg, hogy egy teljesen interaktív, könnyen használható forrás legyen, amelyhez bármilyen eszközről proaktívan hozzáférhet, hogy gyorsan megtalálja a kérdésekre adott válaszokat, valamint a vonatkozó irányelvekre és dokumentumokra mutató linkeket. Még egy chatbot is segít a kódexünkben való keresésben. Az új kódexünk bevezetését forgatókönyv-alapú képzéssel, valamint rendszeres és vonzó, egy-egy témakörre vonatkozó felfrissítésekkel támogatjuk.

Mindannyiunk felelőssége, hogy olyan etikus, produktív környezetet teremtsünk, amely magas erkölcsi normákat követ. Mivel folyamatosan arra törekszünk, hogy teljesítsük küldetésünket, azaz segítsünk az embereknek jobban látni, hogy jobban élhessenek, elengedhetetlen, hogy mindannyian megértsük és elfogadjuk ezeket az elveket. Ezek képessé tesznek bennünket arra, hogy etikus döntéseket hozzunk.

Köszönjük, hogy Ön is fontos része a Bausch + Lombnak. Tartsuk be magatartási kódexünket, és teremtsünk olyan környezetet, amelyben mindenki sikeres lehet. Ha együtt, tisztességesen, felelősségteljesen és tisztelettel végezzük üzleti tevékenységünket, mindannyian jól járunk.

Jonathon Kellerman
Etikai és megfelelőségi vezető

A küldetésünkre és jövőképünkre összpontosítva

Küldetésünk egyszerű, mégis erőteljes - segíteni az embereknek, hogy jobban lássanak, hogy jobban éljenek a világ minden táján. Ez az, amiért J.J. Bausch és Henry Lomb 1853-ban megalapította vállalatunkat, és amire ma is törekszünk. Az innovációban, a minőségben és a megvalósításban gyökerező rendíthetetlen összpontosítással továbbra is követjük azt a víziónkat, amely a látás ajándékának védelmét és javítását célozza az élet minden szakaszában.

A mindennapi etikára összpontosítva s

Magatartási kódexünk ("Kódex") fontos forrást jelent a Bausch + Lombnál alkalmazott értékeink, elvárásaink és üzleti magatartásunk megértéséhez. Etikai és megfelelőségi programunk alapvető eleme, és útmutatást nyújt ahhoz, hogy minden nap megalapozott, okos és tisztességes döntéseket hozzunk.

Etikai és megfelelőségi program

Ikonikus és elismert márkánk a betegek, a vásárlók és az ügyfelek mély bizalmára és hűségére épül, amelyet közel két évszázad alatt alakítottunk ki. Mintegy 400 termékből álló átfogó portfóliót fejlesztünk, gyártunk és forgalmazunk, amely a szem egészségének megőrzését szolgálja.

Hírnevünk a termékeink minőségétől és a globális üzleti tevékenységünk módjától függ. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy minden kapcsolatunkban helyesen járjunk el. A kódexünkben foglalt alapelvekre összpontosítva felelősek vagyunk azért, hogy a megbízható ületi magatartásunkkal biztosítsuk, hogy a betegek jobban lássanak ezáltal jobban éljenek.

Kérjük, olvassa el a Globális megfelelési kézikönyvet.

Törvények, rendeletek és ágazati gyakorlatok

Ha a Kódexünk eltér az alkalmazandó állami vagy helyi törvényektől, akkor a szigorúbb szabványt kell alkalmazni. Amennyiben kérdései vannak a Kódexünk és bármely alkalmazandó állami vagy helyi törvény közötti esetleges konfliktussal kapcsolatban, kérjük, forduljon a Jogi vagy az Etikai és Megfelelési Osztályhoz a megfelelő megfelelés megállapítása érdekében.

Ki követi a magatartási kódexünket?

Elvárjuk, hogy kódexünket kövessék:

- Kollégák és tisztviselők
- Igazgatótanácsunk tagjai
- A nevünkben eljáró harmadik felek

Elvárásaink

- A kódex alapelveihez tartjuk magunkat, és minden nap etikus döntéseket hozunk.
- Azért veszünk részt a Mindennapi etikában, mert számít, hogyan folytatunk üzleti tevékenységet.
- Betartjuk azon országok törvényeit és előírásait, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.
- A kódexet évente felülvizsgáljuk és elismerjük.
- A Kódexszel kapcsolatos kérdések tisztázása érdekében kommunikáljunk a vezetőnkkel, az etikai és megfelelőségi, a jogi vagy a humán erőforrással.
- A harmadik felek a Kódexünkben foglalt értékeket követik, amikor a nevünkben járnak el.

Etikai döntések és útmutatás

Etikus döntést hozok ma?

Tegye fel magának a következő kérdéseket:

- Jogszerű ez az intézkedés?
- Megfelel ez a vállalati értékeinknek?
- Ez összhangban van az irányelveinkkel?
- Jót tesz a betegeknek és a vásárlóknak?
- Biztonságos ez a kollégáink számára?
- Ez jót tesz a környezetnek?
- Jó ez a közösségünknek?
- Engedélyezik ezt az iparági szabványok?
- Ez megvédi a hírnevünknek?

Ha minden válasz "igen", akkor valószínűleg jó döntést hozott. Ha ezek közül bármelyik a válasz "Nem" vagy "Bizonytalan", kérjen útmutatást, mielőtt tovább lépne.

Hol kaphatok útmutatást?

Ha kétségei vannak, kérdezzen:

- Az Ön menedzsere vagy felettese
- Etikai és Megfelelési Osztály
- Jogi osztály
- Humánerőforrás osztály

A Speak-Up kultúránk – “Emeld fel a szavad”

A Bausch + Lombnál mindannyian felelősek vagyunk a megfelelőségért. Minden jóhiszemű bejelentést, amely a Kódexünk, az irányelveink, a törvények vagy rendeletek feltételezett megsértéséről szól, értékelni fogunk. Az etikai és megfelelési osztály felügyeli az összes vizsgálatot, és együttműködik a jogi és humánerőforrás-osztályokkal a vizsgálati terv végrehajtása érdekében. Bárki, akiről kiderül, hogy megsértette a szabályzatot, fegyelmi eljárás alá vonható, akár a munkaviszony megszüntetéséig bezárólag.

Elvárják tőlünk, hogy józan ítélőképességgel és józan ésszel tartsuk be az összes vonatkozó törvényt, szabályt és rendeletet, és kérjünk útmutatást, ha bizonytalanok vagyunk velük kapcsolatban. Sikerünk és jó hírnevünk attól függ, hogy van-e bátorságunk felemelni a szavunkat, ha olyan helyzetekkel találkozunk, amelyekről azt gyanítjuk, hogy etikátlanok, vagy sértik a törvényt, a Kódexünket, a szabályzatainkat vagy az iparági normákat.

Hogyan jelenthetek be egy megfelelőséggel kapcsolatos aggályt?

Kapcsolatba léphet:

- Az Ön menedzsere vagy felettese

- Etikai és Megfelelési Osztály
- Jogi osztály
- Humánerőforrás osztály
- Üzleti etikai forródrót, amely a nap 24 órájában, a hét minden napján elérhető.
    - A kollégák dönthetnek úgy, hogy jóhiszeműen, névtelenül jelentenek be minden gyanús esetet.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 az Egyesült Államokban és Kanadában
    - További helyi forródrót számok a http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com címen

Védelem a negatív elbírálással szemben

Beszélünk, felvetjük a megfeleléssel kapcsolatos aggályainkat, és magabiztosan és bátran kérünk útmutatást. Amikor Ön feltesz egy kérdést, bejelent egy lehetséges szabálytalanságot, vagy részt vesz a szabályzat vagy a törvény feltételezett megsértésének kivizsgálásában, akkor él az értékrendünk adta lehetőséggel , és helyesen cselekszik a vállalat, kollégáink, betegeink és ügyfeleink irányában. A Bausch + Lomb semmilyen körülmények között nem fog megtorlást vagy negatív elbírálást alkalmazni Ön ellen, és nem tűri az Önnel szembeni megtorlást.

A negatív elbírálás számos formát ölthet, kezdve a tisztességtelen elbocsátástól, a kedvezőtlen munkabeosztástól vagy a pontatlan teljesítményértékeléstől kezdve egészen odáig, hogy a vezetők vagy mások zaklatás vagy becsmérlő megjegyzések célpontjává válnak.

Elvárásaink

-Kérdezünk és tanácsot kérünk.
-Etikus döntéseket hozunk.
-Jelentjük a törvények, a kódexünk és az iparági szabványok feltételezett megsértését.
-Minden egyes igényt kivizsgálunk és megtesszük a megfelelő lépéseket.
-Tiltjuk a megtorlást azokkal szemben, akik aggályokat vetnek fel és támogatják a vizsgálatainkat.
-Komolyan vesszük a megtorlással kapcsolatos minden állítást.
-A megtorló cselekményeket kötelességszegésnek tekintjük.

A Bausch + Lomb kizárólagos belátása szerint értelmezi és alkalmazza a Kódexet. Kódexünket saját belátásunk szerint bármikor frissíthetjük, módosíthatjuk, kiegészíthetjük vagy visszavonhatjuk.

Kérjük, olvassa el az Üzleti etikai jelentéstételi szabályzatot.

Központi irányelvek portál a kollégák számára

A tisztességes üzleti gyakorlatra összpontosítva

Hiszünk a tisztességes és átlátható üzletvitelben, és elkötelezettek vagyunk az etikus üzletvitel mellett. Csak tisztességes és nyílt versenyben veszünk részt, az alkalmazandó törvényeknek, szabályoknak és előírásoknak megfelelően.

Nem veszünk részt, és nem tűrjük el a korrupciós gyakorlatok vagy csalárd tevékenységek semmilyen formáját, beleértve az olyan versenyellenes gyakorlatokat, mint például az árrögzítés, az összejátszás vagy az illegális vagy versenyellenes megállapodások megkötése az üzlet megnyerése vagy megtartása érdekében. Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonjogait, és nem szerzünk meg illegálisan vagy etikátlanul védett információkat versenytársainkról vagy termékeikről.

Trösztellenes és tisztességes verseny

A trösztellenes és a tisztességes versenyre vonatkozó jogszabályok célja a piaci verseny előmozdítása és védelme. Hiszünk abban, hogy a tisztességes verseny elősegíti az innovációt, és a termékek széles választékának piacra juttatásával, valamint e termékek kiegyensúlyozott árazásával előnyös ügyfeleinknek és betegeinknek.

Nem tűrünk el semmilyen szóbeli vagy írásbeli megállapodást a beszállítókkal, nagykereskedőkkel, forgalmazókkal, ügyfelekkel, versenytársakkal vagy bármely harmadik féllel, amely jogellenesen korlátozhatja a szabadpiacot. A versenytársakkal nem köthető olyan megállapodás vagy megegyezés, amely közvetlenül vagy közvetve irányítja az árakat, beleértve az árképzés bármely elemét, mint például az árengedményeket, árengedményeket vagy költségeket. Nem osztunk ki és fel termékeket, piacokat vagy területeket bizonyos vevők vagy beszállítók bojkottálása érdekében, kivéve, ha a kereskedelmi törvények erre kötelezneknek.

Példák a potenciális trösztellenes aggályokra

- A termék meghatározott ár alatti viszonteladásának megtiltása a forgalmazók részére.
- Nyilvánosan nem hozzáférhető árképzési információk közlése a versenytársakkal.
- Együttműködés egy versenytárssal az ügyfelek ajánlatain.

Ha a trösztellenes vagy a tisztességes versenyre vonatkozó törvények megsértésének gyanúja merül fel, haladéktalanul lépjen kapcsolatba a vezetőjével, a helyi Etikai és Megfelelési Osztállyal, a Jogi Osztállyal vagy az Üzleti Etikai Hotline-lal. Kérjen útmutatást, amikor olyan projekteket mérlegel, amelyek potenciálisan sérthetik a trösztellenes vagy a tisztességes versenyre vonatkozó törvényeket.

Elvárásaink

- Nem egyeztetünk arról, hogy ügyfeleket vagy területeket osszunk fel a versenytársakkal.
- Nem fogunk olyan megállapodásokat megvitatni, javasolni vagy szóban vagy írásban megkötni, amelyek sérthetik a trösztellenes vagy a tisztességes versenyre vonatkozó törvényeket, vagy amelyek nem megfelelően összehangolják az árképzési, ajánlattételi vagy pályázati stratégiákat.

- A kereskedelmi szövetségek találkozóin vagy üzleti eseményeken ügyelünk arra, hogy ne beszéljünk meg vagy cseréljünk ki - sem közvetlenül, sem harmadik fél révén - érzékeny versenytárs információkat.

Kérjük, olvassa el a Nemzetközi Kereskedelmi Ellenőrzési Megfelelési Szabályzatot.

Etikus kommunikáció

Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy értékes és megbízható egészségügyi partnerek legyünk. Támogatjuk a klinikai vizsgálatok adatainak átláthatóságát a résztvevők, a kutatók és az egészségügyi szolgáltatók számára , a tudományos ismeretek bővítése és a betegellátás javítása érdekében. A klinikai vizsgálati információkhoz való hozzáférés biztosítása során figyelembe vesszük a betegek magánéletének védelmét és a jövőbeli innovatív adatgenerálás és kutatás ösztönzőinek fenntartását.

Orvosi szempontból releváns, klinikailag pontos és átfogó termékinformációkat nyújtunk, hogy lehetővé tegyük a jól tájékozott kezelési döntéseket és a kockázat-haszon értékelést termékeinkkel kapcsolatban. Számos módon kommunikálunk az egészségügyi szakemberekkel ("HCP") és a vásárlókkal.

Elvárásaink

- Marketinggyakorlatainkban és tudományos kommunikációnkban őszinték, pontosak, kiegyensúlyozottak és a hamis, félrevezető vagy túlzó állításoktól mentesek vagyunk.
- Nem teszünk hamis megjegyzéseket versenytársakról vagy termékeikről, illetve nem teszünk hamis vagy félrevezető reklám állításokat.
- Termékeinket a termék jóváhagyott javallatával vagy felhasználásával és címkézésével összhangban lévő módon népszerűsítjük.

Megvesztegetés elleni küzdelem

Minden területen, ahol működünk, gyakorlatunk összhangban van a nemzetközi korrupcióellenes törvényekkel. Elkötelezettek vagyunk az amerikai külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvény ("FCPA"), a külföldi köztisztviselők megvesztegetéséről szóló kanadai törvény, az Egyesült Királyság vesztegetési törvénye, valamint a kormányzati tisztviselők megvesztegetésével vagy megvesztegetésével kapcsolatos minden más törvény és szabályozás betűjének és szellemének betartása mellett minden olyan joghatóságban, ahol működünk.

Vezérelvként nem ígérhetünk, ajánlhatunk fel, fizethetünk vagy fogadhatunk el semmilyen értéket, sem közvetlenül, sem közvetve, beszállítókon, forgalmazókon, tanácsadókon, ügyvédeken, ügynökökön vagy bármely más harmadik személyen keresztül, hogy tisztességtelenül szerezzünk vagy tartsunk meg üzletet, befolyásoljuk az üzleti vagy kormányzati döntéseket, vagy tisztességtelen üzleti előnyt biztosítsunk.

Szigorúan tiltjuk a kenőpénzek közvetlen vagy közvetett fizetését, valamint minden nem megfelelő kifizetést vagy szívességet, beleértve a kormánytisztviselők, egészségügyi szakemberek, beszállítók, forgalmazók, a nevünkben eljáró egyéb harmadik felek és ügyfeleink számára történő kifizetéseket a

világ bármely pontján. A kormánytisztviselők közé tartozhatnak a kormányzati egészségügyi intézményben vagy intézményben, rendszeregyetemben vagy kórházban dolgozó, illetve az általuk fizetett egészségügyi szolgáltatók.

A kormánytisztviselők vagy egészségügyi szakemberek étkezési, szórakozási vagy utazási költségeinek kifizetése helytelen befolyásolásnak minősülhet. Az egészségügyi szakemberek ilyen típusú költségeinek kifizetésére vonatkozó törvények és előírások országonként eltérőek. Kérjük, további útmutatásért tájékozódjon a vállalati és helyi irányelvekről. Kétség esetén kérjen útmutatást az Etikai és Compliance vagy Jogi Osztálytól.

Elvárásaink

- Az áruk és szolgáltatások a piaci értéken történő beszerzését jogszerűen végezzük.
- Csak akkor nyújtunk támogatást vagy adományt kormányzati szervnek vagy ügyfélnek, ha az helyi szinten engedélyezett, és ha nem számítunk arra, hogy cserébe valamilyen értéket kapunk.
- Nem fizetünk kormányzati tisztviselőknek semmilyen előny biztosítása érdekében, beleértve a kormányzati funkciók gyorsítását is.

Kérjük, olvassa el a Globális vesztegetésellenes szabályzatot.

Az üzleti nyilvántartások és a jelentéstétel integritása

Minden adatot és információt pontosan, őszintén és megfelelő részletességgel rögzítünk és jelentünk. Ez vonatkozik mind a mindennapi dokumentumokra, mint például a pénzügyi tranzakciók, költségjelentések, tesztjelentések, gyártási nyilvántartások és számviteli bejegyzések rögzítése, mind pedig más, kevésbé rutinszerű dokumentumokra vagy jelentésekre, és pontosan jelentjük a külső és belső érdekelt felek számára.

Elvárásaink

- Támogatjuk a korrupció elleni globális erőfeszítéseket.
- Könyveléseink, nyilvántartásaink és dokumentumaink pontosan tükrözik és megfelelően részletesen leírják a tranzakciókat.
- Biztosítjuk, hogy pénzügyi nyilvántartásunk pontos legyen.
- Kizárólag szabályszerű üzleti tranzakciókat rögzítünk.
- Semmilyen célból nem hozunk létre nyilvánosságra nem hozott vagy nem nyilvántartott pénzeszközöket, eszközöket vagy számlákat.
- Könyveléseinkben és nyilvántartásainkban a valóságnak megfelelő és pontos bejegyzéseket teszünk.
- A költségeket az alkalmazandó számviteli szabályoknak és előírásoknak megfelelően osztályozzuk és osztjuk fel.

Ajándékok és szórakozás

Tilos az egészségügyi szakemberek vagy kormányzati tisztviselők számára közvetlenül vagy közvetve ajándékokat, szórakoztatást és más típusú szívességeket nyújtani azzal a szándékkal, hogy

befolyásolják döntéshozatali képességüket. Mivel globális vállalat vagyunk, amely sokféle termékkel és szolgáltatással rendelkezik, olyan ügyfelekkel és azok képviselőivel is üzletet folytatunk, akik nem egészségügyi szakemberek vagy kormányzati tisztviselők. Bár a megvesztegetés mindig tilos, vannak olyan esetek, amikor egy nem egészségügyi szakember vagy nem kormányzati tisztviselő ügyfél kaphat törvényes, szerény ajándékot és ésszerű szórakozást.

Elvárásaink

- Nem vesztegetünk meg harmadik felet, illetve nem keltjük annak látszatát, beleértve az ügyfeleket, egészségügyi szolgáltatókat, kormánytisztviselőket vagy beszállítókat.
- Mérsékelt és megfelelő üzleti étkezést biztosítunk az ügyfelek számára.
- Követjük a helyi törvényeket a megfelelő szórakoztatásról, mérsékelt ajándékokról vagy szívességekről a nem kormányzati és nem-HCP ügyfelek számára.
- Betartjuk ügyfeleink munkáltatóinak a szerény ajándékokra, szórakozásra, étkezésre vagy egyéb juttatásokra vonatkozó irányelveit és szabályait.

Kérjük, olvassa el a Globális vesztegetésellenes szabályzatot.

Harmadik féllel történő kapcsolattartás

Üzleti tevékenységünk különböző területein, többek között a kutatás és fejlesztés, az értékesítés, a marketing, az ellátási lánc és a gyártás területén harmadik feleket veszünk igénybe. Aktívan elkerülünk minden valós vagy vélt összeférhetetlenséget harmadik felekkel. Amikor egy harmadik fél a nevünkben végez üzleti tevékenységet, mi vagyunk felelősek a tetteikért. Biztosítjuk, hogy ugyanolyan átláthatósággal és feddhetetlenséggel működjenek, mint amilyet magunktól elvárunk.

Elvárásaink

- Megfelelő átvilágítást végzünk a harmadik fél partnerrekkel kapcsolatban, hogy biztosítsuk, hogy csak jó hírű partnerekkel állunk kapcsolatban.
- Elvárjuk, hogy a nevünkben eljáró harmadik fél partnereink kövessék a Kódexünket, vagy saját kódexüket, ha azok egyenértékűek.
- Tisztelettel bánunk partnereinkkel, és ugyanezt várjuk el cserébe.

Kérjük, olvassa el a Beszerzési és beszerzési politikát.

Központi irányelvek portál a kollégák számára

Fókuszban a Kutatás és fejlesztésünk

Elkötelezzük magunkat amellett, hogy minden nap elnyerjük betegeink és ügyfeleink bizalmát azáltal, hogy hatékony, biztonságos és kiváló minőségű termékeket szállítunk, amelyek megfelelnek a szabályozási követelményeknek.
Emellett olyan kiadványokat fejlesztünk, amelyek pontosan és tárgyilagosan számolnak be a vállalat által támogatott klinikai kutatások eredményeiről, és kötelezettséget vállalnak a finanszírozás, ill. szerkesztői támogatás.

Kutatás

A kutatás az alapja az olyan terápiák biztosításának, amelyek jelentősen javítják a betegek és az ügyfelek életminőségét. Etikus kutatási és fejlesztési tevékenységeket kezdeményezünk és támogatunk, hogy a betegek és ügyfelek orvosi és tudományos igényeinek megfelelhessünk.

Elvárásaink

- Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy minden kutatást az összes vonatkozó törvénynek és szabályozásnak megfelelően tervezünk és végzünk.
- Elvárjuk, hogy az általunk szponzorált, harmadik fél által végzett kutatások minden vonatkozó törvényt és rendeletet betartsanak.
- Betartjuk a betegbiztonsági előírásokat, és elismerjük a helyi és nemzetközi etikai irányelveket, például a helyes klinikai gyakorlatot.
- A klinikai vizsgálatainkban részt vevő klinikai vizsgálati helyszíneket auditáljuk és felügyeljük a megfelelőség biztosítása érdekében.

Klinikai adatok integritása

Elkötelezettek vagyunk az adatok integritásának és minőségének megőrzése mellett azok teljes életciklusa során. Ez magában foglalja az adatok létrehozását, feldolgozását, elemzését, rögzítését, felülvizsgálatát, jóváhagyását, jelentését, átírását, továbbítását, biztonsági mentését, tárolását és visszakeresését mindaddig, amíg az adatok megőrzése jogilag már nem kötelező, és az adatok nem szolgálták ki céljukat.

Elvárásaink

- Szponzorált vizsgálatainkban a fejlesztés minden szakaszában biztosítjuk a klinikai adatok magas minőségét.
- Védjük klinikai adatainkat a visszaéléstől, elvesztéstől vagy módosítástól, hogy megőrizzük integritásukat a kutatásban való felhasználás minden szakaszában.
- Tisztában vagyunk azzal, hogy klinikai adataink integritása a minőségi termékek előállításának szerves részét képezi.

További információkért lásd a Bausch + Lomb klinikai tanulmányok adatait.

Emberi alanyok védelme

Védjük a kutatásban résztvevők egészségét, jólétét és biztonságát minden olyan országban, ahol a vizsgálatokat végzik. Intervenciós vizsgálataink a klinikai kutatásban az emberi alanyok védelmére vonatkozó, világszerte elismert elveket követik. A tájékoztatáson alapuló beleegyezés az alapja annak, hogy a betegek részt vehessenek a vizsgálatainkban.

Elvárásaink

- Biztosítjuk, hogy minden, a vizsgálatainkban résztvevő betegtől beleegyezést kapjunk.
- A betegbiztonság biztosítása érdekében folyamatosan figyelemmel kísérjük vizsgálatainkat és a termékbiztonsággal kapcsolatos információkat, felhasználva az orvosi és biztonsági szakembereink és külső szakértők által végzett belső felülvizsgálatokat.
- Klinikai vizsgálatainkat minősített intézményi felülvizsgálati bizottságok vagy független etikai bizottságok vizsgálják felül a nemzetközi elveknek való megfelelés biztosítása érdekében.

Állatok jóléte

A szabályozó hatóságok a gyógyszerekre, orvostechnikai eszközökre és fogyasztói termékekre vonatkozóan olyan rendeleteket hoztak, amelyek az emberi felhasználás előfeltételeként bizonyos típusú laboratóriumi állatkísérleteket írnak elő. Állatkísérleteket csak olyan fontos tudományos kérdések megválaszolására használnak, amelyekre más módon nem lehet választ adni, vagy szabályozási követelmény teljesítésére.

Ha állatkísérletekre van szükség, elkötelezettek vagyunk az állatok kíméletes gondozása és felhasználása mellett kutatási és fejlesztési programjainkban. A törvény által előírt és a nemzetközi irányelveknek megfelelő állatgondozási és állatjóléti szabványok betartását követeljük meg a kísérleti létesítményektől.

Elvárásaink

- Elkötelezettek vagyunk annak biztosítása mellett, hogy a laboratóriumi állatkísérletek humánus, felelős és etikus módon történjenek.
- Következetesen alkalmazzuk a nemzetközileg elfogadott "3R" elveket: a csökkentés, a helyettesítés és a finomítás elvét a szükséges állatkísérleteknél.
- Elvárjuk, hogy harmadik fél laboratóriumi állatkísérleti létesítményeink a Kódexünkben foglalt értékeket kövessék, amikor a nevünkben járnak el.

Központi irényelvek portál a kollégák számára

Betegeinkre, Vásárlóinkra és a minőségre összpontosítva

Minden tevékenységünk alapja az emberek életének és jólétének javítása. Ez a prioritás értékeink és küldetésünk középpontjában áll. A helyi törvények által megengedett mértékben érintkezünk az egészségügyi közösséggel, a betegekkel, a betegszervezetekkel és az ügyfelekkel. Szeretnénk biztosítani, hogy hangjuk és tapasztalataik tükröződjenek a termékinnovációban és a fejlesztésekben.

Minőségi termékek

Minőségirányítási rendszerünk része a termékeink és üzleti folyamataink folyamatos fejlesztésére irányuló globális kultúránknak. Szigorú tudományos és tanulási módszereket alkalmazunk a termékéletciklus-menedzsment működési kiválóságának fokozására. A fenntartható szabályozási megfelelés elérése és fenntartása valamennyi működési helyszín és funkció esetében fontos szempont abban, hogy hogyan állítjuk elő minőségi termékeinket a betegek és a vásárlók számára.

Elvárásaink

- Felelősséggel tartozunk azért, hogy termékeink biztonságosak és hatékonyak legyenek.
- Következetesen megbízható termékeket és szolgáltatásokat nyújtunk.
- Figyelemmel kísérjük, hogy csak hiteles termékek álljanak betegeink és ügyfeleink rendelkezésére.
- Termékeinkkel megfelelünk a betegek és a vásárlók elvárásainak.
- Céljaink elérése érdekében a folyamatos fejlesztés globális kultúrája mellett köteleztük el magunkat.

Beteg- és vásárlói biztonság

A betegek és a vásárlók biztonsága és jóléte a legfőbb prioritásunk. Etikai és tudományos felelősségünk, hogy összegyűjtsük, feldolgozzuk és értékeljük a biztonsági információkat, és a hatóságokat, az egészségügyi szakembereket, a betegeket és a vásárlókat azonnal tájékoztassuk a releváns információkról. Bármely kolléga, aki tudomást szerez valamely nemkívánatos eseményről, termékminőségi problémáról vagy bármely más, a termékeinkkel vagy eszközeinkkel kapcsolatos humánbiztonsági aggályról, köteles azt azonnal jelenteni, az irányelveinknek megfelelően.

Elvárásaink

- Mindannyian felelősek vagyunk a betegek és a vásárlók biztonságáért.
- Felelősek vagyunk azért, hogy a lehetséges nemkívánatos eseményeket a tudomásszerzéstől számított 24 órán belül belsőleg jelenteni tudjuk.
- Orvosi és klinikai szakértőink felülvizsgálják a lehetséges mellékhatásokról szóló összes jelentést.
- Betartjuk az egészségügyi hatóságoknak a nemkívánatos események bejelentésére vonatkozó követelményeit.

Kérjük, olvassa el a Betegbiztonság és a Nemkívánatos események és orvosi panaszok forrásait a kollégák számára.

Gyógyszerekhez való hozzáférhetőség

A gyógyszereinkre megállapított árak tükrözik a betegek, a fizető felek és a társadalom számára nyújtott értéket, és támogatják a betegek széles körű hozzáférését, miközben biztosítják, hogy képesek legyünk küldetésünk teljesítésére. Elismerjük az egyének és az országok eltérő gazdasági realitásait, és rugalmasan alkalmazzuk a különböző árképzési megközelítéseket.

Megértjük, hogy egyes betegek pénzügyi akadályokba ütközhetnek, amelyek megakadályozhatják őket abban, hogy hozzájussanak a szükséges vénykötelesek termékekhez. Elkötelezettek vagyunk a gyógyszerekhez való hozzáférés biztosítása mellett a Betegsegély-programjainkon keresztül.

Elvárásaink

- Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy termékeinket elérhetővé tegyük a rászoruló betegek számára.
- Gyógyszereink árát felelősségteljesen alakítjuk ki, átgondoltan egyensúlyozva az olyan szempontok között, mint a hozzáférés, a megfizethetőség és a jövőbeli gyógyszerekbe való beruházási képesség.
- Támogatjuk a kifizetőknél, hogy a betegek számára megfizethető áron juthassanak hozzá gyógyszereinkhez.
- A törvény által megengedett módon kedvezményeket kínálunk a hozzáférés vagy a megfizethetőség problémáinak megoldására.
- Megfelelünk a költségek vagy árképzési információk közzétételére vonatkozó összes kormányzati jelentéstételi követelménynek.
- Betegsegélyprogramjainkkal támogatjuk a betegeket.

További információkért kérjük, olvassa el a Betegsegélyprogramok című részt.

Betegek és Vásárlók közötti interakciók

Időnként kapcsolatba lépünk a betegekkel, betegszervezetekkel és vásárlókkal, hogy megértsük tapasztalataikat. Azt is tiszteletben tartjuk, hogy az orvosi és szemészeti szakemberek a betegek és a vásárlók forrásai a betegségekkel kapcsolatos kezelési információk és ellátás tekintetében.

Elvárásaink

- A betegekkel és a vásárlókkal folytatott kommunikációnk és interakciónk tiszteletteljes, átlátható és törvényes.
- Törekszünk annak biztosítására, hogy az üzleti tevékenységek során felhasznált személyes adatok védelme, biztonsága és kezelése az adatvédelmi követelményeknek megfelelően történjen.
- A termékeink vásárlóknak történő forgalmazására vonatkozó valamennyi törvényt betartjuk azokon a helyeken, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.

Központi irányelvek portál a kollégák számára

Kollégáinkra összpontosítva

Sikerünk az integritás iránti elkötelezettségünktől, egyéni tehetségünktől és mindennapi cselekedeteinktől függ. Felelősséggel tartozunk viselkedésünkért, munkateljesítményünkért és a munkaköri kötelezettségeinkkel kapcsolatos hatályos törvények és előírások ismeretéért.

Megkülönböztetésmentesség és zaklatásellenesség

Elkötelezettek vagyunk egy olyan környezet kialakítása mellett, amely előtérbe helyezi a munkavállalók jólétét, és biztonságos, zaklatástól mentes munkakörülményeket biztosít. Esélyegyenlőséget biztosító munkáltatóként nem tolerálunk semmilyen formájú diszkriminációt. Tiltjuk a faji, bőrszín, vallási meggyőződés, szexuális irányultság, nemzeti származás, életkor, családi állapot, nemi identitás vagy kifejezés, genetikai információk, állampolgárság vagy veterán státusz alapján történő diszkriminatív gyakorlatot vagy zaklatást.

A diszkrimináció gyanúját a humánerőforrásnál lehet bejelenteni. Ha megállapítjuk, hogy jogellenes megkülönböztetés történt, hatékony korrekciós intézkedéseket teszünk a jövőbeni megkülönböztetés megakadályozása érdekében. Nem fogjuk megtorolni a panasz benyújtását, és nem engedjük meg a vezetőség vagy a munkatársak megtorlását.

Elvárásaink

- Munkahelyünkön értékeljük a véleményeket és a különbségeket.
- Tiszteletet és figyelmet tanúsítunk egymás iránt.
- Mindenkit méltósággal kezelünk.

Munkahelyi biztonság

A biztonságos munkahely mindenki számára elsődleges fontosságú. Környezetvédelmi, egészségügyi, biztonsági és fenntarthatósági programjaink célja, hogy minimalizáljuk a munkahelyi megbetegedéseket és sérüléseket, és biztosítsuk, hogy a kollégák biztonságban, egészségesen és kiteljesedve érezzék magukat, hogy minden nap jól teljesítsenek a munkahelyükön. Az erős egészségügyi és biztonsági gyakorlatok az üzletmenet folyamatosságát és a vonatkozó törvényeknek és szabályozásoknak való megfelelést is támogatják.

Nem toleráljuk a fizikai erőszakkal, megfélemlítéssel, kényszerítéssel, zaklatással vagy a zaklatás bármely formájával való fenyegetést, sem a szolgálati idő alatt, sem azon kívül. Ez magában foglalja a kollégák, ügyfelek, eladók, ügynökök vagy a nyilvánosság más tagjai általi fenyegetéseket is. Minden fenyegetést vagy erőszakos cselekményt a lehető leghamarabb jelenteni kell.

A kábítószerrel és alkohollal való visszaélés és a lőfegyverek veszélyeztetik kollégáink jólétét és biztonságát, és károsan hatnak a munkakörnyezetre és a munkamorálra. Illegális kábítószerek, ellenőrzött anyagok, alkohol és lőfegyverek használata vagy birtoklása a Bausch + Lomb területén szigorúan tilos. Nem dolgozhat, illetve nem engedheti meg másoknak, hogy illegális vagy rekreációs kábítószerek, kábító hatású anyagok vagy alkohol hatása alatt állva vagy annak hatásaitól szenvedve dolgozzon.

Elvárásaink

- Megvédjük egymást a bajtól, ha azonnal segítséget kérünk, ha valami vagy valaki nem tűnik biztonságosnak.
- Megfélemlítéstől, lőfegyverektől és erőszaktól mentes környezetben dolgozunk.
- Mindannyian felelősek vagyunk a biztonságos munkahely megteremtéséért.

További információkért lásd a Globális környezetvédelmi, biztonsági, ipari higiéniai és egészségügyi politikát.

Az összeférhetetlenség elkerülése

Mindent megteszünk azért, hogy elkerüljük az összeférhetetlenséget a Bausch + Lomb vállalati érdekeivel. Összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha az Ön személyes érdeke, kapcsolata vagy tevékenysége akadályozza Önt abban, hogy munkáját objektíven vagy az elvárásoknak megfelelően végezze. Még az összeférhetetlenség látszatát is el kell kerülni, mert az árthat a hírnevünknek.

Elkötelezettségünk, hogy a meglévő, vélt és potenciális összeférhetetlenségeket nyilvánosságra hozzuk és hatékonyan kezeljük, hogy megőrizzük a bizalmat valamennyi érdekelt féllel szemben.

A lehetséges összeférhetetlenségek közé tartoznak:

- Külső tevékenységet folytatni, beleértve a külső munkaviszonyt is, olyan személlyel vagy vállalattal, amely jelenleg vagy a jövőben verseny- vagy üzleti kapcsolatban áll a Bausch + Lomb céggel.
- Pénzügyi kapcsolat létesítése a Bausch + Lomb beszállítójával, forgalmazójával, ügyfelével vagy versenytársával.
- Családtag vagy közeli személyes kapcsolat a Bausch + Lomb beszállítójánál, ügyfelénél vagy versenytársánál dolgozik.
- Ajándékot kap egy beszállítótól, forgalmazótól, ügyféltől vagy olyan személytől, aki a Bausch + Lomb céggel szeretne együttműködni.
- Igazgatói vagy tisztségviselői tisztség betöltése egy vállalatnál, beleértve az egészségügyi ágazatban működő nonprofit szervezetet is.
- Egy kolléga vagy a kolléga családjának bármely tagja jelentős tulajdoni részesedéssel rendelkezik egy olyan vállalatban, amely a Bausch + Lomb-bal üzletel.
- A vállalati tulajdon vagy üzleti információk felhasználása személyes haszonszerzésre.

Elvárásaink

- Aktívan elkerüljük a valós vagy vélt összeférhetetlenségeket.
- Megvédjük a Bausch + Lomb vagyonát és hírnevét a feddhetetlenséggel kapcsolatos kérdésektől.
- A lehetséges összeférhetetlenségi helyzeteket felvetjük a vezetőnknek és az Etikai és Megfelelési Osztálynak.

További információkért lásd a globális összeférhetetlenségi eljárást. Összeférhetetlenség bejelentéséhez kérjük, küldje el az összeférhetetlenséget bejelentő űrlapot.

Bennfentes információk

Munkája során tudomására juthatnak rólunk vagy más vállalatokról szóló lényeges, nem nyilvános információk. A Bausch + Lombra és a velünk üzleti kapcsolatban álló más vállalatokra vonatkozó lényeges, nem nyilvános információkat szigorúan bizalmasan kezeljük. Az értékpapírügyleteket etikusan, a törvényeknek és az irányelveinknek megfelelően hajtjuk végre.

Milyen példák vannak a lényeges információkra?

A lényeges információk többek között a következőket tartalmazzák:

- Eredménykimutatások vagy előrejelzések
- Jelentős finanszírozási tranzakciók
- Jelentős termékek vagy eszközök vásárlása, értékesítése vagy engedélyezése
- Fontos változások a vezetői pozíciókban
- Klinikai vizsgálatok, kutatások vagy tanulmányok eredményei
- Az új termékek bevezetésének dátuma, a hatósági jóváhagyás státusza vagy jelentős fejleményei
- peres ügyek, szabályozási eljárások vagy kormányzati vizsgálatok jelentős fejleményei

Elvárásaink

- Mindannyian felelősek vagyunk a lényeges, nem nyilvános információk bizalmas kezeléséért.
- Tudomásul vesszük, hogy nem biztos, hogy a Bausch + Lombnál nem közölhetünk nem nyilvános információkat másokkal.
- Nem osztunk meg lényeges, nem nyilvános információkat a Bausch + Lombon kívüli személyekkel, beleértve részvényeseinket és befektetőinket.
- Nem kereskedünk, nem szervezünk kereskedést, és nem ajánljuk másoknak, hogy kereskedjenek bármely vállalat értékpapírjaival, ha az adott vállalatról lényeges, nem nyilvános információról van tudomásunk, illetve nem adunk "tippet" másoknak ilyen információkkal.
- Ha bizonytalan az Ön által használt információkkal kapcsolatban, a közlés előtt konzultáljon a Jogi Osztállyal.

További információkért kérjük, olvassa el a bennfentes kereskedési szabályzatot.

Nyilvánosan közzétett bejelentések

Elkötelezettek vagyunk az összes vonatkozó értékpapírtörvény, szabály és előírás betartása mellett a sajtóközlemények, a közzétételek és az értékpapírokkal való kereskedés tekintetében. Követjük a következetes gyakorlatot a tájékoztató, időszerű és pontos nyilvános közzétételek biztosítása érdekében. Ezek a törvények és vállalati követelmények vonatkoznak a különböző értékpapír-szabályozókhoz benyújtott közzétételi dokumentumokra, valamint a sajtóközleményekre, az értékpapír-elemzőknek tartott prezentációkra és egyéb olyan közzétételekre, amelyek ésszerűen valószínűsíthetően a Bausch + Lomb értékpapírok befektetőihez jutnak el.

Ha Ön kijelölt szóvivő, aki részt vesz ezeknek a nyilvános közzétételeknek a megtételében, be kell tartania az összes vonatkozó jogi és vállalati követelményt. A közzétételi dokumentumok nem

tartalmazhatnak hamisan lényeges információkat, illetve nem hagyhatnak ki olyan lényeges információkat, amelyeket az olvasó félrevezetésének elkerülése érdekében tartalmazniuk kellene.

További információkért kérjük, olvassa el a Vállalati közzétételi politikát.

Elvárásaink

- Tudomásul vesszük, hogy csak bizonyos kijelölt szóvivők beszélhetnek nyilvánosan a vállalatról vagy üzletünkről.
- A médiát a kommunikációs vezetőhöz, a pénzügyi elemzőket és/vagy befektetőket pedig a befektetői kapcsolatok vezetőjéhez irányítjuk, ha kérdésük van.
- Felismerjük annak fontosságát, hogy kijelölt szóvivőink belsőleg jóváhagyott és pontos válaszokat adjanak a befektetési közösség, a média vagy mások megkereséseire.

Közösségi média használata

A felelős közösségi médiahasználat magában foglalja a közösségi média és a digitális platformok használatát mind a munkahelyen, mind pedig a közösségi média személyes használatában. A közösségi médiaplatformok használata során - akár üzleti, akár személyes céllal - magas szakmai színvonalat tartunk fenn. Minden üzleti tartalmat a megfelelő Bausch + Lomb vállalati vagy helyi eljárásokon keresztül kell jóváhagyni az online közzététel előtt, vagy egyébként összhangban kell lennie az irányelveinkkel. A zaklatás, a nem megfelelő nyelvhasználat, a zaklatás vagy bármilyen típusú diszkrimináció nem felel meg értékeinknek, és nem toleráljuk.

Elvárásaink

- Ha valaki a személyes vagy üzleti közösségi médiánkon keresztül kérdez minket egy Bausch + Lomb termékről, akkor a termékkel kapcsolatos információkért az egészségügyi szakemberhez irányítjuk.
- Nem teszünk közzé bizalmas üzleti információkat online, kivéve, ha hivatalosan a Bausch + Lomb kijelölt közösségi média szóvivőjévé neveztek ki.
- Nem nyilatkozunk online versenytársainkról, ügyfeleinkről, üzleti partnereinkről, beszállítóinkról vagy termékeikről.

További információkért kérjük, olvassa el a Vállalati közösségi médiaszabályzatot.

Központi irányelvek portál a kollégák számára

Közösségeinkre összpontosítva

A Bausch + Lomb elkötelezett amellett, hogy felelős állampolgár legyen és felelős tagja a közösségeknek ahol élünk és dolgozunk, annak támogatás nyújtva.,

Jótékonysági tevékenységek és adományok

A Bausch Alapítványt azért hoztuk létre, hogy az életminőség javítása iránti elkötelezettségünkkel támogassuk és előmozdítsuk az egészségügyi ellátást. Jótékonysági hozzájárulásokat és termékadományokat nyújtunk olyan elismert és jogilag bejegyzett jótékonysági szervezeteknek, amelyek bizonyítottan jelentős változást hoztak a működési területükön.

Elvárásaink

- A Bausch Alapítvány kezeli jótékonysági adományainkat.
- Jótékonysági adományozásunk objektív kritériumok alapján történik, amelyek biztosítják, hogy a finanszírozás jóhiszemű programokat és törvényes tevékenységeket támogasson.
- Nem teszünk jótékonysági hozzájárulást egy adott egészségügyi szakembernek vagy orvosi csoportpraxisnak, hogy pénzügyi támogatásunk ne jelentsen ösztönzést vagy jutalmat egy adott termék vagy kezelési mód felírására vagy ajánlására.
- Emberbaráti tevékenységeket, adományokat és jótékonysági adományokat nyújtunk anélkül, hogy a címzettől szívességet vagy viszonzást várnánk.

További információkért kérjük, forduljon a Bausch Alapítványhoz.

Politikai hozzájárulások és tevékenységek

Kollégaként jogunk van önkéntesen részt venni a politikai folyamatban és személyes hozzájárulásokat tenni. Ha úgy dönt, hogy részt vesz a politikai folyamatban, akkor azt magánszemélyként kell tennie, nem pedig a Bausch + Lomb képviselőjeként.

Elvárásaink

- Tudomásul vesszük, hogy magánemberként járunk el, amikor politikai tevékenységben veszünk részt.
- Egyéni politikai meggyőződésünk eltérhet, és mi tisztelettel bánunk egymással.

Emberi jogok és modern rabszolgaság

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy üzleti tevékenységeinket az emberi jogi törvényeknek megfelelően végezzük világszerte, és betartjuk az Egyesült Nemzetek Szervezetének az üzleti és emberi jogokról szóló irányadó elveiben megfogalmazott alapvető emberi jogi elveket. Ezen túlmenően a legtöbb országban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, léteznek vonatkozó helyi törvények, amelyek védelmet nyújtanak. Ezek közé tartozhatnak a büntetőjogi, a gyermekmunkára, az egyesülési szabadságra, a gazdasági esélyegyenlőségre, az akadálymentesítésre, a lakhatásra és a kártérítésre vonatkozó törvények.

Elvárásaink

- Minden kolléga felelős azért, hogy megértse és kövesse az emberi jogok védelmére vonatkozó politikáinkat.
- Hiszünk az emberi jogok alapvető tiszteletben tartásában minden érdekelt fél és a helyi közösségek számára, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.
- Kötelezzük magunkat arra, hogy megfelelő lépéseket teszünk a modernkori rabszolgaság - beleértve a szolgaságot, a kényszermunkát vagy a kényszermunkát és az emberkereskedelmet - megelőzésére.
- Figyelemmel kísérjük globális munkaerő-állományunkat és ellátási láncainkat, hogy azonosítsuk és orvosoljuk az aggályos területeket.

További információkért lásd a Modern rabszolgaságról szóló jelentést.

Exportellenőrzés, gazdasági szankciók és bojkottok

Számos ország rendelkezik olyan törvényekkel és szabályozásokkal, amelyek szabályozzák termékeink, szolgáltatásaink és technológiánk értékesítését, szállítását, exportját, reexportját és átadását. Ezek közé tartozik az exportellenőrzés, a gazdasági szankciók és a bojkott, a helyzettől függően. A szankciók hatálya alá tartozó országokkal folytatott minden tevékenység belső jóváhagyást és adott esetben kormányzati engedélyt igényel annak biztosítása érdekében, hogy az ilyen tevékenység megfeleljen a vonatkozó szankcióknak és szabályozásoknak.

Betartjuk az Egyesült Államok bojkottellenes törvényeit és rendelkezéseit, valamint az előírt jelentéstételi kötelezettségeket. Más országok és területek szűkebb körű korlátozásokat alkalmazhatnak, amelyek szintén engedélykötelesek. Emellett a szankciós listán szereplő személyekkel és szervezetekkel való kapcsolatfelvétel is korlátozható vagy tilos lehet.

Elvárásaink

- Követjük azon országok törvényeit és előírásait, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk.
- Hatékonyan tartjuk be az exportellenőrzéseket, gazdasági szankciókat és bojkottokat.
- Tisztában vagyunk azzal, hogy az exportellenőrzés bizonyos ellenőrzött termékek, szoftverek és technológiák használatát és az azokhoz való hozzáférést bizonyos országokra, területekre vagy végfelhasználókra korlátozza.

További információkért kérjük, tekintse meg a Bojkottellenes megfelelési politikát és eljárást.

Fenntarthatóság és környezetvédelem

Biztonságosabb és fenntarthatóbb működésre törekszünk, és magas szintű üzleti magatartási és etikai normákhoz tartjuk magunkat. Termékeink, berendezéseink, műszereink és szolgáltatásaink révén célunk, hogy teljesítsük küldetésünket: segítsünk az embereknek jobban látni, hogy jobban élhessenek, és mindezt fenntartható és felelősségteljes módon tegyék. Felismerjük annak fontosságát, hogy folyamatosan értékeljük üzleti és fenntarthatósági kockázatainkat, lehetőségeinket és hatásainkat.

Elvárásaink

- Betartjuk a munkánkra, telephelyeinkre és termékeinkre vonatkozó környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági törvényeket és előírásokat.
- Hiszünk abban, hogy a környezet védelme a jelenlegi és a jövő generációk számára alapvető kötelezettség és felelősség.
- Elkötelezettek vagyunk azon közösségek támogatása és fejlesztése iránt, amelyekben működünk.
- Tudatosan ügyelünk termékeink, ellátási láncunk, gyártásunk, forgalmazásunk, értékesítésünk és adminisztratív támogató funkcióink környezeti hatásaira.

További információkért lásd a Bausch + Lomb hatásjelentését.

Központi irányelvek portál a kollégák számára

Vállalatunk eszközeire összpontosítva

Mindannyiunknak alapvető szerepe van abban, hogy hozzájáruljunk a Bausch + Lomb sikeréhez a vállalati vagyon védelmével. Elvárjuk kollégáinktól, hogy megvédjék saját és a mások által ránk bízott vagyontárgyainkat az elvesztéstől, lopástól és visszaéléstől. Munkahelyeink, tulajdonunk és információs eszközeink biztonsága érdekében ésszerű óvintézkedéseket kell tenni.

Elvárásaink

- Felelősen, hatékonyan és eredményesen használjuk a vállalat eszközeit.
- Felelősséggel tartozunk a pénzügyi források felelős felhasználásáért.
- Az utazási költségeket megfelelően, igazoló dokumentumokkal alátámasztva költjük el.
- Biztosítjuk, hogy az ügyfelek elkötelezettsége szükséges legyen az üzletünkhöz.
- Harmadik feleket csak törvényes szolgáltatások igénybevételére bízunk meg.

Bizalmas információk

A bizalmas üzleti információk értékes vállalati vagyontárgyak, amelyeket mindenkinek védenie kell. A VÉDETT INFORMÁCIÓ elvesztése mindenki számára hátrányos lenne. A bizalmas és védett információk jogosulatlan nyilvánosságra hozatala csökkentheti vagy megsemmisítheti azok értékét, pénzügyi, hírnevet érintő vagy egyéb károkat okozva a Bausch + Lombnak.

Milyen példák vannak a védett információkra?

A védett információknak számos formája lehet, ahogyan az alábbi példák is mutatják:

- Pénzügyi eredmények, üzleti nyilvántartások és munkatársi listák.
- Üzleti titkok, szabadalmak, adatbázisok, potenciális felvásárlások, elidegenítések és licencek.
- Kutatás vagy bármely klinikai vizsgálatunk eredményei.
- Stratégiai üzleti tervek, új terméktervek, árképzési döntések, marketingstratégiák, vevő- és beszállítói listák.

Elvárásaink

- A Bausch + Lomb nem nyilvános, védett információit és szellemi tulajdonát bizalmasan kezeljük.
- Felismerjük a titoktartási megállapodások fontosságát, mielőtt bármilyen érzékeny vállalati információt nyilvánosságra hoznánk.
- Tiszteletben tartjuk az ügyfeleinktől és beszállítóinktól származó információk bizalmas kezelését.
- Felelősséggel tartozunk a birtokunkban lévő valamennyi védett információ visszaszolgáltatásáért, amikor kilépünk a munkaviszonyunkból.
- A bizalmas információkat a munkaviszonyunk megszűnése után is megvédjük.

Szellemi tulajdon

A Bausch + Lomb munkatársai által kifejlesztett minden információ, technológia és egyéb szellemi tulajdon a Bausch + Lomb tulajdonát képezi, és a vállalatnál kell maradnia. Minden ésszerű lépést meg kell tennünk annak igazolására, hogy a szellemi tulajdon a Bausch + Lomb tulajdonában van, és tiszteletben kell tartanunk a harmadik felek jogait.

A szerzői jogtulajdonos vagy annak felhatalmazott képviselői engedélye nélkül nem sokszorosítjuk, nem terjesztjük és nem módosítjuk a szerzői joggal védett anyagokat. A Bausch + Lomb üzleti tevékenységével kapcsolatban használt vagy az informatikai technológiánkra telepített szoftvernek megfelelő licenccel kell rendelkeznie, és csak az adott licencnek megfelelően szabad használni.

Adatvédelem

A személyes adatok feldolgozása kulcsfontosságú eleme a kollégákkal, ügyfelekkel, betegekkel és másokkal való kapcsolatunknak. A személyes adatokat konkrét, releváns és jogszerű üzleti okokból gyűjtjük és tároljuk, és csak megfelelő célokra használjuk fel. Adatvédelmi programunkat úgy alakítottuk ki, hogy megfeleljen az alkalmazandó törvényeknek, rendeleteknek és adatvédelmi elveknek.

Tiszteletben tartjuk valamennyi érdekelt fél adatvédelmi jogait. A globális adatvédelmi törvények megkövetelik tőlünk, hogy megvédjük ezeket az információkat, és csak arra a célra használjuk fel őket, amire szántuk. Felelősséget vállalunk ezen adatok biztonságáért, és ésszerű adatbiztonsági intézkedéseket teszünk az adatok biztonságos megőrzése érdekében.

Elvárásaink

- A személyes adatok feldolgozását a meghatározott üzleti célokra tekintettel a szükséges és arányos mértékre korlátozzuk.
- A személyes adatok gyűjtése előtt értesítjük az egyéneket arról, hogy az adataikat hogyan fogjuk felhasználni és megosztani, és szükség esetén előzetes hozzájárulást kérünk az adott személy személyes adatainak ésszerű felhasználásához.
- Csatoljuk az elérhetőségi adatokat arra az esetre, ha az egyének élni kívánnak adatvédelmi jogaikkal, vagy ha kérdéseik, kéréseik vagy panaszaik vannak.
- A személyes adatokat csak addig őrizzük meg, amíg az üzleti cél eléréséhez szükséges.
- Személyes adatokat csak olyan személyekkel, üzleti partnerekkel és beszállítókkal osztunk meg, akiknek jogos szükségük van rájuk, és akik szerződésben vállalják azok védelmét.
- Az új üzleti folyamatokat és projekteket az adatvédelmi és biztonsági követelmények alapján értékeljük, az adatvédelem tervezése során alkalmazott adatvédelmi megközelítést alkalmazva.
- Megfelelő biztonsági intézkedéseket alkalmazunk az összegyűjtött adatok védelme érdekében a jogsértés, elvesztés, jogosulatlan hozzáférés, közzététel, másolás, felhasználás vagy módosítás ellen.

További információkért kérjük, tekintse meg a Globális Adatvédelmi - Személyes adatok védelmére vonatkozó szabályzatot.

A mesterséges intelligencia felelősségteljes használata

Felismerjük, hogy az olyan technológiák, mint a mesterséges intelligenciával ("AI") támogatott eszközök és képességek jelentős jelentőséggel bírnak üzleti tevékenységünk szempontjából. Vállaljuk,

hogy az AI-eszközöket felelősségteljesen és az adatvédelmi elvekkel és a vonatkozó, még meghatározásra váró törvényekkel összhangban használjuk és építjük.

Informatika és kiberbiztonság

Ésszerű és megfelelő óvintézkedéseket teszünk informatikai technológiánk és adataink védelme érdekében. Jogos üzleti célokból szükség szerint és a törvény által előírt módon figyelemmel kísérjük az információs technológiánk használatát.

Technológiai berendezéseink és rendszereink nélkülözhetetlenek üzleti tevékenységünkhöz, értékes vállalati információkat, adatbázisokat, kutatási, üzleti kommunikációs és nyilvántartási adatokat tartalmaznak. Komolyan vesszük a kiberbiztonsági fenyegetéseket, és elkötelezettek vagyunk rendszereink és adataink védelme iránt. Minden kolléga aktívan részt vesz a Bausch + Lomb adatainak védelmében az előírt oktatás és képzés elvégzésével, a felhasználói fiókok védelmével, a rosszindulatú e-mail üzenetek azonosításával és bejelentésével, a kizárólag engedélyezett szoftverek és szolgáltatások használatával, valamint a rendszereink feltörésére irányuló kísérletek felismerésével és bejelentésével.

Elvárásaink

- Mindenki felelős a kiberbiztonságért, és részt vesz a vállalaton belüli kockázatok csökkentését célzó kezdeményezésekben.
- Biztosítjuk adataink védelmét, akár az irodából, akár otthonról, akár hordozható eszközökön, akár vezeték nélküli hálózaton dolgozunk.
- Mindannyian éberen védjük elektronikus információink és rendszereink biztonságát.
- Biztonságosan kezeljük az érzékeny információkat, függetlenül attól, hogy azokat tároljuk, továbbítjuk vagy megosztjuk.
- Erős jelszavakat hozunk létre és rendszeresen frissítjük, és amikor csak lehetséges, többfaktoros hitelesítést (MFA) használunk.
- Minden feltételezett kiberbiztonsági fenyegetést vagy incidenst gyorsan jelentünk az IT Help Desknek.
- A személyes eszközök munkahelyi célú használata során a biztonsági protokollokat követjük.
- Biztosítjuk, hogy a harmadik fél beszállítók megfeleljenek a biztonsági követelményeinknek, amikor hozzáférnek a vállalati rendszerekhez vagy adatokhoz.

További információkért lásd az Informatikai kiberbiztonsági program szabályzatát.

Iratok megőrzése

A nyilvántartásokat az üzleti életciklusuk során meg kell őrizni. A megőrzési időszakok az információ típusától, a nyilvántartás céljától és a helyi jogi követelményektől függően eltérőek lehetnek. Pontos könyveket és nyilvántartásokat vezetünk, ami magában foglalja a dokumentumok és adatok előírt ideig történő megőrzésére vonatkozó eljárásaink betartását.

Meghatározások szakaszonként

Mindennapi etika

Kódexünk **munkatársai** között vannak teljes és részmunkaidős alkalmazottak, tanácsadók és vállalkozók.

Tisztességes üzleti gyakorlat

Kormánytisztviselő ("GO") a kormány, vagy bármely minisztérium, ügynökség vagy szervezet bármely tisztviselője vagy munkatársa.

Az egészségügyi szakemberek ("HCP") magukban foglalják az engedéllyel rendelkező orvosokat, a betegellátásban részt vevő egészségügyi személyzet tagjait, beleértve, de nem kizárólagosan, az orvosokat, ápolókat, ápolónőket, ápolónőket, orvosi asszisztenseket, orvosi asszisztenseket, irodai technikusokat, fogorvosokat, fogászati asszisztenseket, fogászati higiénikusokat, orvosi rezidenseket, gyógyszerészeket, optikusokat, optikusokat és más olyan személyeket, akik a Bausch + Lomb termékek beszerzésében vagy ajánlásában érintettek.

Szellemi tulajdon: mindenfajta szellemi tulajdonjog, beleértve minden szabadalmat, védjegyet, szolgáltatási védjegyet, logót, domainnevet, kereskedelmi nevet, szerzői jogot, üzleti titkot, know-how-t; találmányokat, felfedezéseket, ötleteket, adatbázisokat, terveket, listákat és hasonló jogokat; valamint a fentiek bármelyikével kapcsolatos minden bejegyzést, kérelmet és egyéb jogot.

Kutatás és fejlesztés

Kormánytisztviselő ("GO") a kormány, vagy bármely minisztérium, ügynökség vagy szervezet bármely tisztviselője vagy munkatársa.

Betegek, Vásárlók és minőség

Nemkívánatos eseménynek minősül minden olyan nemkívánatos orvosi esemény, amely egy gyógyszerrel kezelt betegnél vagy klinikai vizsgálat alanyánál következik be, és amely nem feltétlenül áll ok-okozati összefüggésben a kezeléssel. Nemkívánatos esemény lehet minden olyan kedvezőtlen és nem szándékos jel (pl. rendellenes laboratóriumi lelet), tünet vagy betegség, amely időlegesen összefügg a gyógyszer alkalmazásával, függetlenül attól, hogy a gyógyszerrel összefüggőnek tekintik-e. A nemkívánatos esemény a gyógyszerrel összefüggőnek tekinthető. A nemkívánatos tapasztalatok közé tartozik a már meglévő állapotok súlyosbodása és a lehetséges gyógyszerkölcsönhatások, valamint a hatás hiányáról vagy csökkent hatásáról és a hirtelen, más magyarázat nélküli halálról szóló jelentések.

Kollégák

A kijelölt szóvivő a vezérigazgatóra, a pénzügyi vezetőre, a kommunikációs vezetőre és a befektetői kapcsolatokért felelős vezetőre, valamint az általuk kijelölt személyekre korlátozódik.

Illegális kábítószerek vagy **ellenőrzött** anyagok A Kódex alkalmazásában illegális kábítószerek és ellenőrzött anyagok alatt minden olyan kábítószer vagy anyag értendő, amely a szövetségi, állami vagy helyi törvények szerint illegális vagy ellenőrzött.

A lényeges információ olyan információ, amelyet egy ésszerű befektető fontosnak tartana a Bausch + Lomb értékpapírok megvásárlására, eladására vagy tartására vonatkozó döntés meghozatalakor.

Lényeges, nem nyilvános információnak minősül minden olyan lényeges információ, amelyet nem hoztak általánosan nyilvánosságra.

Közösségek

A bojkott egy ország vagy országcsoport összehangolt kísérlete arra, hogy kifejezze nemtetszését egy másik ország kormányával vagy egy másik országgal szemben, vagy engedményeket érjen el tőle.

A szankciók olyan gazdasági korlátozások vagy tilalmak, amelyek megtiltják, hogy bizonyos országokban vagy területeken, bizonyos személyekkel vagy szervezetekkel tevékenységet folytassanak.

Társasági eszközök

Szellemi tulajdon: mindenfajta szellemi tulajdonjog, beleértve minden szabadalmat, védjegyet, szolgáltatási védjegyet, logót, domain nevet, kereskedelmi nevet, szerzői jogot, üzleti titkot, know-how-t; találmányokat, felfedezéseket, ötleteket, adatbázisokat, terveket, listákat és hasonló jogokat; valamint a fentiek bármelyikével kapcsolatos minden bejegyzést, kérelmet és egyéb jogot.

A védett információ olyan nem nyilvános információ, amelynek titokban tartása érdekében ésszerű erőfeszítéseket kell tennünk, és amelynek nyilvánosságra hozatala vagy felhasználása tényleges vagy potenciális gazdasági értékkel bír.

BAUSCH + LOMB

Codice di condotta

Ultima modifica: 21 aprile 2025

Indice dei contenuti

Impegno della leadership per la Compliance
- Brent Saunders, Amministratore delegato e Presidente del Consiglio di amministrazione
- Jonathon Kellerman, Responsabile Etica e Compliance

Missione + Visione
- La nostra missione e visione

Etica quotidiana
- Programma di etica e compliance
- Leggi, regolamenti e pratiche del settore
- Decisioni e orientamenti etici
- La nostra cultura dello speak up
- Sollevare dubbi e segnalare violazioni
- Protezione dalle ritorsioni

Pratiche commerciali corrette
- Antitrust e concorrenza leale
- Comunicazioni etiche
- Anticorruzione
- Registri e rapporti aziendali
- Regali e intrattenimento
- Gestione di terze parti

Ricerca e sviluppo
- Etica nella ricerca e nello sviluppo
- Integrità dei dati clinici
- Protezione dei soggetti umani
- Benessere degli animali

Pazienti, consumatori e qualità
- Prodotti di qualità
- Sicurezza del paziente e del consumatore
- Interazioni con i pazienti e i consumatori
- Accesso alla medicina

Colleghi
- Non discriminazione e lotta alle molestie
- Sicurezza sul lavoro
- Evitare i conflitti di interesse
- Divulgazione al pubblico
- Uso dei social media
- Informazioni interne

Comunità
- Attività filantropiche e donazioni
- Contributi e attività politiche
- Diritti umani
- Controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e boicottaggi
- Sostenibilità e ambiente

Attività della società
- Informazioni riservate
- Privacy dei dati
- Uso responsabile dell'IA
- Tecnologia dell'informazione e sicurezza informatica
- Proprietà intellettuale
- Conservazione dei documenti

Definizioni per sezione

Impegno del leadership sulla compliance

Ai nostri colleghi e a tutti coloro per cui lavoriamo.

Ci dedichiamo all'innovazione e al progresso della salute degli occhi per aiutare le persone a vedere meglio e a vivere meglio. Il modo in cui lo facciamo è importante. Ci impegniamo a rispettare elevati standard di condotta aziendale e di comportamento etico. Mentre continuiamo a evolverci come organizzazione, è essenziale mantenere una solida base costruita sull'integrità, il rispetto e la responsabilità.

Questi standard si riflettono nel nostro Codice di Condotta. Questa risorsa interattiva funge da guida per garantire che la nostra attività sia in linea con la nostra missione e sostenga la nostra cultura collaborativa basata su questi principi fondamentali:

- **Integrità e trasparenza:** agiamo sempre in modo etico e trasparente in tutte le nostre azioni.
- **Rispetto per gli altri**: Il nostro team è una delle nostre risorse più preziose. È fondamentale promuovere un ambiente in cui tutti si sentano apprezzati e ascoltati.
- **Responsabilità**: Ognuno di noi ha un ruolo nel rispetto dei nostri standard. Se vedete qualcosa che non è in linea con i nostri valori, vi invitiamo a segnalarlo.
- **Conformità**: Dobbiamo rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili, assicurando che le nostre pratiche commerciali riflettano il nostro impegno per una condotta etica.

Invito ciascuno di voi a familiarizzare con il Codice di condotta e a integrarne i principi nel vostro lavoro quotidiano. Vi ringrazio per il vostro impegno nei confronti dei nostri valori condivisi. Insieme, rafforzeremo una cultura di fiducia e responsabilità costruita in oltre 170 anni che ci distingue nel nostro settore.

Cordiali saluti,

Brent Saunders
Amministratore delegato e presidente del consiglio di amministrazione di Bausch + Lomb

Benvenuti nel Codice di Condotta di Bausch + Lomb, una parte fondamentale di ciò che siamo. Per oltre 170 anni, abbiamo mantenuto il nostro impegno costante ad operare con un elevato grado di integrità.

Il nostro Codice non è solo un documento, ma un riflesso dei nostri valori condivisi. Il nostro Codice presenta il nostro approccio valoriale nel modo in cui conduciamo gli affari e definisce le aspettative su concetti importanti, dall'etica quotidiana alle pratiche commerciali corrette, fino al modo in cui ci impegniamo con i clienti, i pazienti e gli altri. Il Codice riflette il nostro impegno per l'integrità, la responsabilità e il rispetto. Ci guida nelle nostre azioni quotidiane e indirizza le nostre decisioni.

Integrità significa fare la cosa giusta, anche quando nessuno sta guardando. Significa essere onesti con noi stessi e con gli altri. La responsabilità è fondamentale. Se noti qualcosa che non è in linea con i nostri valori o che non è coerente con i nostri standard e le nostre politiche, ti invitiamo a segnalarlo. Il rispetto per gli altri e per l'ambiente è anche al centro della nostra cultura. Apprezziamo l'impegno e incoraggiamo una comunicazione aperta.

Abbiamo progettato il nostro Codice di condotta come una risorsa completamente interattiva e facile da usare, a cui potete accedere in modo proattivo da qualsiasi dispositivo per trovare rapidamente le risposte alle vostre domande e i link alle politiche e ai documenti pertinenti. C'è un chatbot che vi aiuterà a cercare il nostro Codice. Il lancio del nostro nuovo Codice sarà supportato da una formazione basata su scenari e da aggiornamenti periodici e coinvolgenti su singoli argomenti.

Ognuno di noi è responsabile della creazione di un ambiente produttivo etico che abbracci elevati standard morali. Poiché ci sforziamo continuamente di realizzare la nostra missione di aiutare le persone a vedere meglio per vivere meglio, è essenziale che tutti noi comprendiamo e facciamo nostri questi principi. Essi ci permettono di prendere decisioni etiche.

Grazie per essere una parte importante di Bausch + Lomb. Rispettiamo tutti il nostro Codice di Condotta e creiamo un ambiente in cui tutti possano avere successo. Insieme, quando conduciamo la nostra attività con integrità, responsabilità e rispetto, tutti noi prosperiamo.

Jonathon Kellerman
Responsabile Etica e Conformità

La nostra missione e visione

La nostra missione è semplice, ma potente: aiutare le persone a vedere meglio per vivere meglio in tutto il mondo. Questo è il motivo per cui J.J. Bausch e Henry Lomb hanno fondato la nostra azienda nel 1853 e ciò per cui ci impegniamo ancora oggi. Grazie a una costante attenzione all'innovazione, alla qualità e all'artigianalità, continuiamo a perseguire la nostra visione di proteggere e migliorare il dono della vista in ogni fase della vita.

L'etica quotidiana

Il nostro Codice di Condotta ("Codice") è una risorsa importante per comprendere i nostri valori, le nostre aspettative e il nostro modo di operare in Bausch + Lomb. È una componente fondamentale del nostro Programma di Etica e Compliance e fornisce una guida nell'assunzione quotidiana di decisioni informate e intelligenti, con integrità.

Programma di etica e compliance

Il nostro marchio, iconico e duraturo, si basa sulla profonda fiducia e sulla fedeltà dei pazienti, dei consumatori e dei clienti, che si è instaurata nel corso di quasi due secoli. Sviluppiamo, produciamo e commercializziamo un portafoglio completo di circa 400 prodotti, concepiti per servire i pazienti nell'intero spettro delle loro esigenze della salute degli occhi.

La nostra reputazione dipende dalla qualità dei nostri prodotti e dal modo in cui conduciamo le nostre attività a livello globale. Ci impegniamo a operare nel modo giusto in tutte le nostre interazioni. Concentrandoci sui principi del nostro Codice, ci riteniamo reciprocamente responsabili nel garantire che la nostra attività sia affidabile per aiutare i pazienti a vedere meglio e a vivere meglio.

Si rimanda al Manuale di compliance globale.

Leggi, regolamenti e pratiche del settore

Se il nostro Codice differisce da qualsiasi legge federale, statale o locale applicabile, si applica lo standard più restrittivo. In caso di domande su un potenziale conflitto tra il nostro Codice e le leggi federali, statali o locali applicabili, vi invitiamo a consultare il Dipartimento Legale o il Dipartimento di Etica e compliance.

A chi si applica il nostro Codice di condotta?

Ci aspettiamo che il nostro Codice venga osservato da:

- Dipendenti e funzionari
- Membri del Consiglio di amministrazione
- Soggetti terzi che agiscono per nostro conto

Le nostre aspettative

- Ci atteniamo ai principi del Codice e prendiamo decisioni etiche ogni giorno.
- Operiamo quotidianamente nel rispetto della compliance, perché il modo in cui facciamo affari è importante.
- Rispettiamo le leggi e le normative dei Paesi in cui operiamo.
- Il Codice viene rivisto e approvato annualmente.
- Per chiarimenti su eventuali domande relative al Codice, ci rivolgiamo al nostro responsabile, al dipartimento di Etica e Compliance, al Dipartimento Legale o alla funzione Risorse Umane.
- I soggetti terzi che agiscono per nostro conto si attengono ai valori del nostro Codice .

Decisioni e orientamenti etici

Sto prendendo una decisione etica oggi?

Ponetevi le seguenti domande:

- Questa azione è legale?
- È conforme ai nostri valori aziendali?
- È coerente con le nostre politiche?
- È un bene per i pazienti e i consumatori?
- È sicuro per i nostri colleghi?
- È un bene per l'ambiente?
- È un bene per la nostra comunità?
- È consentito dagli standard del settore?
- Questo protegge la nostra reputazione?

Se tutte le risposte sono "Sì", è probabile che abbiate preso una buona decisione. Se una di queste risposta è "No" o "Incerto", chiedete consiglio prima di andare avanti.

Dove posso trovare una guida?

In caso di dubbio, chiedete:

- Al vostro manager o supervisore
- Al Dipartimento Etica e Compliance
- Al Dipartimento legale
- Al Dipartimento Risorse Umane

La nostra cultura di speak up

Tutti noi siamo responsabili della compliance in Bausch + Lomb. Tutte le segnalazioni in buona fede di sospette violazioni del nostro Codice, delle politiche, delle leggi o dei regolamenti saranno valutate. Il Dipartimento di Etica e Compliance supervisionerà tutte le indagini e collaborerà con i dipartimenti Legale e Risorse Umane per l'esecuzione del piano di indagine. Laddove vengano rilevate azioni o comportamenti in violazione dei nostri principi etici verranno comminate azioni disciplinari, fino al licenziamento.

Ci si aspetta che usiamo il buon senso al fine di garantire il rispetto di tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili e che chiediamo indicazioni in caso di incertezza. Il nostro successo e la nostra reputazione dipendono dal coraggio nel fare segnalazioni o chiedere supporto quando ci troviamo di fronte a situazioni che sospettiamo possano essere non etiche o violare la legge, il nostro Codice, le nostre politiche o gli standard del settore.

Come posso segnalare un problema di compliance?

Potete contattare:

- Il vostro manager o supervisore
- Il Dipartimento Etica e Compliance

- Il Dipartimento legale
- Il Dipartimento Risorse Umane
- La Linea diretta di etica aziendale, disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7.
    - I colleghi possono scegliere di mantenere l'anonimato nel segnalare qualsiasi sospetto in buona fede.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 per Stati Uniti e Canada
    - Ulteriori numeri di telefono locali all'indirizzo http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Protezione dalle ritorsioni

Parliamo apertamente, solleviamo i nostri dubbi di compliance e chiediamo consiglio con fiducia e coraggio. Quando fate una domanda, segnalate una possibile cattiva condotta o prendete parte a un'indagine su sospette violazioni delle policies o della legge, vivete i nostri valori e fate la cosa giusta per l'Azienda, i colleghi, i pazienti e i clienti. In nessun caso Bausch + Lomb si vendicherà di voi o tollererà ritorsioni nei vostri confronti.

Le ritorsioni possono assumere diverse forme, dal licenziamento ingiustificato, all'assegnazione di incarichi di lavoro sfavorevoli o a valutazioni delle prestazioni non accurate, fino all'essere oggetto di bullismo o di commenti sprezzanti da parte di dirigenti o altri.

Le nostre aspettative

-Facciamo domande e chiediamo consigli.
-Prendiamo decisioni etiche.
-Segnaliamo le sospette violazioni della legge, del nostro Codice e degli standard del settore.
-Indaghiamo su ogni richiesta di risarcimento e prendiamo le misure del caso.
-Vietiamo le ritorsioni nei confronti di chi solleva dubbi e sostiene le nostre indagini.
-Prendiamo sul serio tutte le denunce di ritorsione.
-Consideriamo gli atti di ritorsione come atti di cattiva condotta.

Bausch + Lomb si riserva l'esclusiva discrezionalità nell'interpretazione e nell'applicazione del Codice. Il Codice può essere aggiornato, emendato, modificato o ritirato in qualsiasi momento a nostra esclusiva discrezione.

Si rimanda alla Politica aziendale sulle segnalazioni di etica.

La correttezza delle pratiche commerciali

Crediamo nella conduzione degli affari in modo equo e trasparente e ci impegniamo a condurre la nostra attività in modo etico. Ci impegneremo esclusivamente in una concorrenza leale e aperta, nel rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti applicabili.

Non intraprendiamo né tolleriamo alcuna forma di corruzione o attività fraudolenta, comprese le pratiche anticoncorrenziali quali la fissazione dei prezzi, la collusione o la stipula di accordi illegali o anticoncorrenziali per acquisire o mantenere un'attività commerciale. Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale degli altri e non otteniamo illegalmente o in modo non etico informazioni proprietarie sui nostri concorrenti o sui loro prodotti.

Antitrust e concorrenza leale

Le leggi antitrust e sulla concorrenza leale sono concepite per promuovere e proteggere la concorrenza sul mercato. Riteniamo che la concorrenza leale promuova l'innovazione e sia vantaggiosa per i nostri clienti e pazienti grazie all'introduzione sul mercato di un'ampia gamma di prodotti e a un prezzo equo.

Non tolleriamo accordi verbali o scritti con fornitori, grossisti, distributori, clienti, concorrenti o terzi che possano limitare illegalmente il libero mercato. Non è consentito stipulare accordi o intese con i concorrenti per controllare direttamente o indirettamente i prezzi, compresi elementi di prezzo quali sconti, ribassi o costi. Non assegneremo prodotti, mercati o territori per boicottare determinati clienti o fornitori, a meno che non sia richiesto dalla legge.

Esempi di potenziali condotte antitrust

- Vietare ai distributori di rivendere un prodotto al di sotto di un determinato prezzo.
- Divulgare ai concorrenti informazioni sui prezzi che non sono disponibili al pubblico.
- Lavorare con un concorrente sulle offerte ai clienti.

Se sospettate che si sia verificata una violazione delle leggi antitrust o sulla concorrenza leale, contattate immediatamente il vostro manager, il Dipartimento di Etica e Compliancelocale, il Dipartimento Legale o la linea diretta per l'etica aziendale. Chiedete consiglio quando prendete in considerazione progetti che potrebbero violare le leggi antitrust o sulla concorrenza leale.

Le nostre aspettative

- Non accetteremo di dividere clienti o territori con i concorrenti.
- Non discuteremo, proporremo o stipuleremo verbalmente o per iscritto alcun accordo che possa violare le leggi antitrust o sulla concorrenza leale o allineare in modo inappropriato le strategie di prezzo, di offerta o di gara.
- Durante le riunioni delle associazioni di categoria o gli eventi commerciali, facciamo attenzione a non discutere o scambiare, direttamente o tramite terzi, informazioni sensibili sulla concorrenza.

Si rimanda alla Politica di conformità ai controlli del commercio internazionale.

Comunicazioni etiche

Ci impegniamo ad essere un partner apprezzato e fidato nel settore sanitario. Sosteniamo la trasparenza dei dati degli studi clinici a servizio dei pazienti, dei ricercatori e del personale sanitario, nonché per far progredire le conoscenze scientifiche e migliorare l'assistenza ai pazienti. Nel fornire l'accesso alle informazioni sugli studi clinici, teniamo conto dell'importanza di proteggere la privacy dei pazienti e di mantenere gli incentivi per la futura generazione di dati innovativi e per la ricerca.

Forniamo informazioni sui prodotti rilevanti dal punto di vista medico, clinicamente accurate e complete, per consentire decisioni terapeutiche ben informate e valutazioni dei rischi e dei benefici dei nostri prodotti. Comunichiamo in maniera trasparente con gli operatori sanitari ("HCP") e con i clienti.

Le nostre aspettative

- Nelle nostre pratiche di marketing e nelle nostre comunicazioni scientifiche siamo trasparenti, accurati, equilibrati e non utilizziamo affermazioni false, fuorvianti o esagerate.
- Non facciamo commenti denigratori su un concorrente o sui suoi prodotti, né facciamo affermazioni pubblicitarie false o fuorvianti.
- Promuoviamo i nostri prodotti in modo coerente con l'indicazione o l'uso approvato del prodotto e con l'etichettatura.

Anticorruzione

In tutti i territori in cui operiamo, le nostre pratiche sono conformi alle leggi internazionali contro la corruzione. Ci impegniamo a rispettare il dettato e lo spirito del Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") degli Stati Uniti, del Corruption of Foreign Public Officials Act del Canada, del Bribery Act del Regno Unito e di tutte le altre leggi e normative relative alla corruzione di funzionari pubblici in tutte le giurisdizioni in cui operiamo.

Come principio guida, non possiamo promettere, offrire, pagare o accettare alcunché di valore, direttamente o indirettamente tramite fornitori, distributori, consulenti, avvocati, agenti o qualsiasi altra terza parte per ottenere o mantenere impropriamente un'attività commerciale, influenzare decisioni aziendali o governative o assicurarci un vantaggio commerciale sleale.

Vietiamo rigorosamente il pagamento di tangenti, direttamente o indirettamente, e tutti i pagamenti o i favori impropri, anche a tutti i funzionari governativi, agli operatori sanitari, ai fornitori, ai distributori, ad altre terze parti che agiscono per nostro conto e ai nostri clienti, ovunque nel mondo, nonché ai medici che operano in una struttura pubblica, in una sede universitaria o ospedaliera.

Il pagamento di pasti, intrattenimenti o spese di viaggio per i funzionari governativi o gli operatori sanitari può essere considerato un'influenza impropria. Le leggi e le normative relative al pagamento di questo tipo di spese per i medici variano da Paese a Paese. Per ulteriori informazioni, consultare le

politiche aziendali e locali. In caso di dubbio, chiedete consiglio al Dipartimento di Etica e Compliance o al Dipartimento Legale.

Le nostre aspettative

- Effettuiamo acquisti legittimi di beni e servizi al giusto valore di mercato.
- Forniamo sovvenzioni o donazioni a un ente governativo o a un cliente solo se consentito a livello locale e se non ci aspettiamo di ricevere qualcosa di valore in cambio.
- Non effettuiamo pagamenti a funzionari pubblici per assicurarci un vantaggio.

Si rimanda alla Politica globale anticorruzione.

Integrità dei registri e dei rapporti aziendali

Registriamo e riportiamo tutti i dati e le informazioni in modo accurato, onesto e dettagliato. Questo vale sia per i documenti di uso quotidiano, come la registrazione delle operazioni finanziarie, i rapporti di spesa, i rapporti di prova, i registri di produzione e le registrazioni contabili, sia per altri documenti o rapporti meno routinari, e vengono riportati con precisione agli stakeholder esterni e interni.

Le nostre aspettative

- Sosteniamo gli sforzi globali per combattere la corruzione.
- I nostri libri, registri e documenti riflettono accuratamente e descrivono adeguatamente le transazioni.
- Ci assicuriamo che i nostri libri contabili siano accurati.
- Inseriamo solo transazioni commerciali conformi.
- Non creiamo fondi, attività o conti non dichiarati o non registrati per nessun motivo.
- Inseriamo nei nostri libri e registri informazioni veritiere e accurate.
- Classifichiamo e imputiamo i costi in conformità alle norme e ai regolamenti contabili applicabili.

Regali e intrattenimento

È vietata l'offerta di regali, intrattenimenti e altri tipi di favori, direttamente o indirettamente, a qualsiasi operatore sanitario o funzionario governativo con l'intento di influenzarne la capacità decisionale. In quanto azienda globale con prodotti e servizi diversificati, conduciamo affari anche con clienti e loro rappresentanti che non sono medici o funzionari pubblici. Sebbene la corruzione sia sempre vietata, in alcuni casi un cliente che non sia un medico o un funzionario pubblico può ricevere un regalo di modesta entità e un intrattenimento ragionevole.

Le nostre aspettative

- Non corromperemo o daremo l'impressione di corrompere terzi, compresi clienti, medici, funzionari pubblici o distributori.
- Offriamo ai clienti pasti di lavoro moderati e adeguati.
- Osserviamo le regolamentazioni locali sull'intrattenimento appropriato, moderando i regali o i favori per i clienti privati.

- Rispettiamo le politiche e le regole dei datori di lavoro dei nostri clienti in merito a regali, intrattenimenti, pasti o altri benefici di modesta entità.

Si rimanda alla Politica globale anticorruzione.

Rapporti con terze parti

Ci avvaliamo di terze parti per l'assistenza in varie aree della nostra attività, tra cui ricerca e sviluppo, vendite, marketing, supply chain e produzione. Evitiamo qualsiasi conflitto di interessi con terze parti, sia reale che percepito. Quando una terza parte svolge attività per nostro conto, siamo responsabili delle sue azioni. Ci assicuriamo che operino con lo stesso livello di trasparenza e integrità che ci aspettiamo da noi stessi.

Le nostre aspettative

- Svolgiamo un'adeguata due diligence sulle nostre terze parti per garantire che ci stiamo impegnando solo con partner affidabili.
- Ci aspettiamo che i terzi che agiscono per nostro conto seguano il nostro Codice o i loro codici, se equivalenti.
- Trattiamo i partner terzi con rispetto e ci aspettiamo da loro il medesimo atteggiamento.

Si rimanda alla Politica sugli acquisti e l'approvvigionamento.

Ricerca e sullo sviluppo

Ogni giorno ci impegniamo a guadagnare la fiducia dei nostri pazienti e dei nostri clienti fornendo prodotti efficaci, sicuri e di alta qualità che soddisfino i requisiti normativi. Inoltre, divulghiamo pubblicazioni scientifiche che riportano i risultati degli studi di ricerca clinica sponsorizzati dall'azienda in modo accurato e oggettivo e ci impegniamo a rendere pubblici i finanziamenti e i dati relativi alla ricerca clinica.

Ricerca

La ricerca è alla base dello sviluppo di terapie che migliorano significativamente la vita dei pazienti e dei nostri clienti. Avviamo e sosteniamo attività di ricerca e sviluppo etiche per rispondere alle esigenze mediche e scientifiche di pazienti e clienti.

Le nostre aspettative

- Ci impegniamo a progettare e condurre tutte le ricerche nel rispetto di tutte le leggi e le normative vigenti.
- Ci aspettiamo che le ricerche di terzi da noi sponsorizzate siano condotte in maniera conforme a tutte le leggi e le normative applicabili vigenti.
- Aderiamo agli standard di sicurezza del paziente e riconosciamo le linee guida etiche locali e internazionali, come le Good Clinical Practices.
- Per garantire la piena compliance , controlliamo e monitoriamo i siti dei nostri studi clinici.

Integrità dei dati clinici

Ci impegniamo a salvaguardare l'integrità e la qualità dei dati durante tutto il loro ciclo di vita. Ciò comprende la creazione, l'elaborazione, l'analisi, la registrazione, la revisione, l'approvazione, la relazione, la trascrizione, il trasferimento, il back-up, l'archiviazione e il recupero dei dati, fino a quando non è più necessario conservarli per legge e non hanno raggiunto il loro scopo.

Le nostre aspettative

- Garantiamo un'elevata qualità dei dati clinici in ogni fase di sviluppo dei nostri studi sponsorizzati.
- Proteggiamo i nostri dati clinici da uso improprio, perdita o modifica per mantenerne l'integrità durante tutte le fasi di impiego nella ricerca.
- Siamo consapevoli che l'integrità dei nostri dati clinici è parte integrante dello sviluppo di prodotti di qualità.

Per ulteriori informazioni, si rimanda ai dati degli studi clinici Bausch + Lomb.

Protezione dei soggetti umani

Proteggiamo la salute, il benessere e la sicurezza dei partecipanti alla ricerca in tutti i Paesi in cui vengono condotti gli studi. I nostri studi interventistici seguono i principi riconosciuti a livello mondiale per la protezione dei soggetti umani nella ricerca clinica. Il consenso informato è alla base della partecipazione dei pazienti ai nostri studi.

Le nostre aspettative

- Ci assicuriamo di ottenere il consenso informato da tutti i pazienti che partecipano ai nostri studi.
- Monitoriamo continuamente le nostre sperimentazioni e le informazioni sulla sicurezza dei prodotti per garantire la sicurezza dei pazienti, mediante processi di monitoraggio interni i cui intervengono le funzioni mediche, i dipartimenti di sicurezza edesperti esterni.
- I nostri studi clinici vengono esaminati da qualificati Institutional Review Boards o Comitati Etici Indipendenti per garantire la conformità ai principi internazionali.

Benessere degli animali

Le autorità di regolamentazione hanno emanato regolamenti relativi a prodotti farmaceutici, dispositivi medici e prodotti di consumo che specificano alcuni tipi di test su animali da laboratorio come prerequisito per l'uso umano. La ricerca sugli animali viene utilizzata solo per rispondere a importanti quesiti scientifici che non possono essere risolti con altri mezzi o per soddisfare un requisito normativo.

Quando i test sugli animali sono necessari, ci impegniamo a garantire la cura e l'uso rispettoso degli animali nei nostri programmi di ricerca e sviluppo. Richiediamo che le strutture di sperimentazione mantengano standard adeguati di cura e benessere degli animali, come previsto dalla legge e in conformità alle linee guida internazionali.

Le nostre aspettative

- Ci impegniamo a garantire che la ricerca sugli animali da laboratorio sia condotta in modo rispettoso, responsabile ed etico.
- Applichiamo coerentemente i principi delle "3R", accettati a livello internazionale, di riduzione (reduction), sostituzione (replacement) e perfezionamento (refinement) per la ricerca sugli animali.
- Ci aspettiamo che le strutture di laboratorio terze per i test sugli animali seguano i valori del nostro Codice quando agiscono per nostro conto.

I nostri pazienti, i consumatori e la qualità

Migliorare la vita e il benessere delle persone è alla base di tutto ciò che facciamo. Questa priorità è al centro dei nostri valori e della nostra missione. Interagiamo con la comunità sanitaria, i pazienti, le organizzazioni di pazienti e i clienti nella misura consentita dalle leggi locali. Vogliamo assicurarci che le loro voci ed esperienze si riflettano nell'innovazione e nei miglioramenti dei prodotti.

Prodotti di qualità

Il nostro sistema di gestione della qualità fa parte della nostra cultura globale di miglioramento continuo dei nostri prodotti e processi aziendali. Utilizziamo una scienza e un apprendimento rigorosi per migliorare l'eccellenza operativa nella gestione del ciclo di vita del prodotto. Il raggiungimento e il mantenimento di una compliance normativa sostenibile per tutti i siti e le funzioni operative è un aspetto importante del modo in cui creiamo i nostri prodotti di qualità per i pazienti e i clienti.

Le nostre aspettative

- Abbiamo la responsabilità di garantire che i nostri prodotti siano sicuri ed efficaci.
- Forniamo costantemente prodotti e servizi affidabili.
- Controlliamo e agiamo per garantire che solo i prodotti autentici siano disponibili per i nostri pazienti e clienti.
- Con i nostri prodotti soddisfiamo le aspettative di pazienti e clienti.
- Ci dedichiamo a una cultura globale di miglioramento continuo per raggiungere i nostri obiettivi.

Sicurezza del paziente e del consumatore

La sicurezza e il benessere dei pazienti e dei consumatori sono la nostra massima priorità. La nostra responsabilità etica e scientifica è quella di raccogliere, elaborare e valutare le informazioni sulla sicurezza e di informare tempestivamente le autorità, gli operatori sanitari, i pazienti e i consumatori sulle informazioni rilevanti. Qualsiasi collega che venga a conoscenza di un evento avverso, di un problema di qualità del prodotto o di qualsiasi altro problema di sicurezza umana relativo a uno dei nostri prodotti o dispositivi deve segnalarlo immediatamente in conformità alle nostre politiche.

Le nostre aspettative

- Siamo tutti responsabili della sicurezza dei pazienti e dei consumatori.
- È nostra responsabilità segnalare internamente i potenziali eventi avversi entro 24 ore da quando ne siamo venuti a conoscenza.
- I nostri esperti medici e clinici esaminano tutte le segnalazioni di potenziali eventi avversi.
- Rispettiamo i requisiti delle autorità sanitarie per la segnalazione degli eventi avversi.

Si rimanda alla sezione Sicurezza dei pazienti e alle risorse relative agli eventi avversi e ai reclami medici.

Accesso alla medicina

I prezzi che stabiliamo per i nostri farmaci riflettono il valore che essi offrono ai pazienti, ai pagatori e alla società e sostengono un ampio accesso per i pazienti, garantendo al contempo la nostra capacità

di svolgere la nostra missione. Riconosciamo le diverse realtà economiche dei singoli individui e dei Paesi, con la flessibilità necessaria per utilizzare diversi approcci ai prezzi.

Siamo consapevoli che alcuni pazienti possono incontrare ostacoli finanziari che possono impedire loro di ottenere i prodotti da prescrizione di cui hanno bisogno. Ci impegniamo a garantire l'accesso ai farmaci attraverso i nostri programmi di assistenza ai pazienti.

Le nostre aspettative

- Ci impegniamo a rendere i nostri prodotti accessibili ai pazienti che ne hanno bisogno.
- Attribuiamo responsabilmente il prezzo ai nostri farmaci tenendo conto di circostanze quali l'accesso, la convenienza e la capacità di investire in farmaci futuri.
- Ci battiamo con i payor per ottenere l'accesso ai nostri farmaci a costi accessibili ai pazienti.
- Offriamo sconti per risolvere problemi di accesso o di accessibilità economica, come consentito dalla legge.
- Rispettiamo tutti i requisiti governativi per la divulgazione di informazioni sui costi o sui prezzi.
- Sosteniamo i pazienti con i nostri programmi di assistenza ai pazienti.

Per ulteriori informazioni, si rimanda ai Programmi di assistenza ai pazienti.

Interazioni con i pazienti e i consumatori

Interagiamo con pazienti, organizzazioni di pazienti e consumatori per comprendere le loro esigenze ed esperienze. Riteniamo che i professionisti del settore medico e oculistico siano per i pazienti e i consumatori una fonte di informazioni sul trattamento delle malattie e sulla relativa assistenza clinica.

Le nostre aspettative

- Le nostre comunicazioni e interazioni con i pazienti e i consumatori sono rispettose, trasparenti e legittime.
- Ci impegniamo a garantire che tutti i dati personali utilizzati durante le attività aziendali siano protetti, assicurati e gestiti in conformità con i requisiti di privacy.
- Seguiamo tutte le leggi applicabili alla commercializzazione dei nostri prodotti ai consumatori nei luoghi in cui operiamo.

I colleghi

Il nostro successo dipende dal nostro impegno all'integrità, dai nostri talenti individuali e dalle nostre azioni quotidiane. Siamo responsabili del nostro comportamento, delle nostre prestazioni lavorative e della conoscenza delle leggi e dei regolamenti applicabili in relazione alle nostre responsabilità lavorative.

Non discriminazione e lotta alle molestie

Ci impegniamo a creare un ambiente che dia priorità al benessere dei dipendenti e a fornire un ambiente di lavoro sicuro e privo di molestie. Siamo un datore di lavoro che offre pari opportunità di lavoro e non tollera alcuna forma di discriminazione. Vietiamo pratiche discriminatorie o molestie basate su fattori quali razza, colore della pelle, credo religioso, orientamento sessuale, nazionalità, età, stato civile o familiare, sesso o identità o espressione di genere, informazioni genetiche, cittadinanza o status di veterano.

Le segnalazioni di sospetta discriminazione possono essere indirizzate al Dipartimento Risorse Umane. Se accertiamo che si è verificata una discriminazione illegale, verranno adottate misure correttive efficaci per scoraggiare qualsiasi discriminazione futura. Non ci saranno ritorsioni per la presentazione di un reclamo e non permetteremo ritorsioni da parte del management o dei colleghi.

Le nostre aspettative

- Diamo valore alle opinioni e alle differenze nel nostro ambiente di lavoro.
- Mostriamo rispetto e considerazione per gli altri.
- Trattiamo tutti con dignità.

Sicurezza sul lavoro

Un luogo di lavoro sicuro e protetto è una priorità assoluta per tutti. I nostri programmi per l'ambiente, la salute, la sicurezza e la sostenibilità sono concepiti per ridurre al minimo le malattie e gli infortuni sul lavoro e per garantire che i colleghi si sentano sicuri, in salute e soddisfatti di lavorare bene ogni giorno. Pratiche rigorose in materia di salute e sicurezza supportano inoltre la continuità aziendale e la conformità alle leggi e alle normative vigenti.

Non tolleriamo atti o minacce di violenza fisica, intimidazione, coercizione, stalking o qualsiasi forma di molestia durante l'attività lavorativa o al di fuori di essa. Ciò include minacce da parte di colleghi, clienti, venditori, adescatori o altri soggetti. Tutte le minacce o gli atti di violenza devono essere segnalati il prima possibile.

L'abuso di droghe e alcol e le armi da fuoco minacciano il benessere e la sicurezza dei nostri colleghi e sono dannosi per l'ambiente di lavoro e l'etica lavorativa. L'uso o il possesso di droghe, sostanze controllate, alcol e armi da fuoco all'interno della proprietà di Bausch + Lomb è severamente vietato. Non è consentito lavorare, o permettere ad altri di lavorare, sotto l'influenza o gli effetti di droghe illegali o ricreative, sostanze stupefacenti o alcol.

Le nostre aspettative

- Ci proteggiamo l'un l'altro cercando prontamente aiuto quando qualcosa o qualcuno sembra non essere al sicuro.
- Lavoriamo in un ambiente privo di intimidazioni, armi da fuoco e violenza.
- Siamo tutti responsabili della creazione di un luogo di lavoro sicuro.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Politica globale in materia di ambiente, sicurezza, igiene industriale e salute.

Evitare i conflitti di interesse

Siamo tenuti a evitare situazioni di conflitto rispetto a gli interessi aziendali di Bausch + Lomb. Esiste un conflitto di interessi quando un interesse, una relazione o un'attività personale interferisce con la capacità di svolgere il proprio lavoro in modo obiettivo o conforme alle aspettative. Anche l'apparenza di un conflitto di interessi deve essere evitata perché può danneggiare la nostra reputazione.

Il nostro impegno è quello di divulgare e gestire efficacemente i conflitti di interesse esistenti, percepiti e potenziali per mantenere la fiducia e la confidenza con tutti i nostri interlocutori.

I potenziali conflitti di interesse includono:

- intraprendere un'attività esterna con un individuo o un'azienda che attualmente ha, o intende avere, un rapporto di concorrenza o di affari con Bausch + Lomb.
- Stabilire una relazione finanziaria con un fornitore, distributore, cliente o concorrente di Bausch + Lomb.
- Avere un familiare o un parente stretto che lavora per un fornitore, un cliente o un concorrente di Bausch + Lomb.
- Ricevere un regalo da un fornitore, un distributore, un cliente o da qualcuno che desidera collaborare con Bausch + Lomb.
- Essere direttore o procuratore di un'azienda, compresa un'organizzazione no-profit del settore sanitario.
- Possesso di un interesse sostanziale da parte di un collega o di un membro della famiglia del collega in una società che opera con Bausch + Lomb.
- Utilizzo di beni di proprietà aziendale o di informazioni aziendali per scopi personali.

Le nostre aspettative

- Evitiamo attivamente i conflitti di interesse, reali o percepiti.
- Proteggiamo i beni e la reputazione di Bausch + Lomb da questioni di integrità.
- Segnaliamo le situazioni di potenziale conflitto di interessi al nostro responsabile e al Dipartimento di Etica e Compliance.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Procedura globale sui conflitti di interesse. Per segnalare un conflitto, si prega di inviare il modulo di divulgazione dei conflitti di interesse.

Informazioni privilegiate

Durante il lavoro, potreste venire a conoscenza di Informazioni Rilevanti Non Pubbliche su di noi o su altre aziende. Manteniamo strettamente riservate le Informazioni Rilevanti Non Pubbliche relative a Bausch + Lomb e ad altri soggetti con cui operiamo. Conduciamo le operazioni sui titoli in modo etico e in conformità alla legge e alle nostre politiche.

Quali sono gli esempi di Informazioni rilevanti?

Le informazioni rilevanti includono, ma non si limitano a:

- Prospetti di guadagno o previsioni
- Operazioni di finanziamento significative
- Acquisto, vendita o concessione in licenza di prodotti o attività significative
- Importanti cambiamenti nelle posizioni dirigenziali
- Risultati di sperimentazioni cliniche, ricerche o studi
- Date di lancio, stato di approvazione normativa o sviluppi significativi di nuovi prodotti.
- Importanti sviluppi di contenziosi, procedimenti normativi o indagini governative

Le nostre aspettative

- Tutti noi abbiamo la responsabilità di mantenere riservate le Informazioni Rilevanti Non Pubbliche.
- Siamo consapevoli che potremmo non essere in grado di comunicare informazioni non pubbliche con altri dipendenti di Bausch + Lomb.
- Non condividiamo le Informazioni Rilevanti Non Pubbliche con soggetti esterni a Bausch + Lomb, compresi i nostri azionisti e investitori.
- Non negoziamo, organizziamo la negoziazione o raccomandiamo ad altri di negoziare i titoli di una società mentre siamo a conoscenza di Informazioni Rilevanti Non Pubbliche su tale società, né "diamo suggerimenti" ad altri su tali informazioni.
- Se non siete sicuri delle informazioni con cui state lavorando, consultate il Dipartimento legale prima di comunicarle a terzi.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Politica sull'insider trading.

Divulgazione al pubblico

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti vigenti in materia di titoli azionari per quanto riguarda i comunicati stampa, le divulgazioni e la negoziazione di titoli. Seguiamo pratiche coerenti per garantire una divulgazione informativatrasparente, tempestiva e accurata. Tali leggi e requisiti aziendali si applicano ai documenti di divulgazione depositati presso le varie autorità di regolamentazione dei mercati azionatri, nonché ai comunicati stampa, alle presentazioni agli analisti di titoli e ad altre informazioni che è ragionevole che vengano diffuse agli investitori in titoli Bausch + Lomb.

Se siete un portavoce designato coinvolto nella realizzazione di queste comunicazioni pubbliche, dovete seguire tutti i requisiti legali e aziendali applicabili. Nessun documento di divulgazione può

travisare le Informazioni rilevanti o omettere le Informazioni rilevanti che dovrebbero essere incluse per evitare di fuorviare il lettore.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Politica di divulgazione aziendale.

Le nostre aspettative

- Siamo consapevoli che solo alcuni portavoce designati possono parlare pubblicamente dell'azienda o della nostra attività.
- In caso di richieste di informazioni, rivolgiamo i media al Chief Communications Officer e gli analisti finanziari e/o gli investitori al responsabile delle Investor Relations.
- Riconosciamo l'importanza che i nostri portavoce designati forniscano risposte accurate e approvate internamente alle richieste della comunità degli investitori, dei media o di altri soggetti.

Uso dei social media

L'uso responsabile dei social media comprende l'uso dei social media e delle piattaforme digitali sia sul lavoro che a livello personale. Manteniamo elevati standard di professionalità quando utilizziamo le piattaforme dei social media, sia per lavoro che a titolo personale. Tutti i contenuti aziendali devono essere approvati attraverso le procedure aziendali o locali di Bausch + Lomb prima di essere pubblicati online o comunque devono essere coerenti con le nostre politiche. Molestie, linguaggio inappropriato, bullismo o qualsiasi tipo di discriminazione non sono in linea con i nostri valori e non saranno tollerati.

Le nostre aspettative

- Se qualcuno ci chiede attraverso i nostri social media personali o aziendali informazioni su un prodotto Bausch + Lomb, lo inviteremo a rivolgersi al proprio medico di fiducia per ottenere informazioni sul prodotto.
- Non divulghiamo informazioni aziendali riservate online, a meno che non siamo stati ufficialmente nominati portavoce designati per i social media di Bausch + Lomb.
- Non facciamo commenti online sui nostri concorrenti, clienti, partner commerciali, fornitori o sui loro prodotti.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Politica aziendale sui social media.

Le nostre comunità

Bausch + Lomb si impegna ad essere un'azienda responsabile e a dare un contributo alle comunità in cui vive e lavora.

Attività filantropiche e donazioni

Abbiamo istituito la Fondazione Bausch per sostenere e far progredire l'assistenza sanitaria attraverso il nostro impegno a migliorare le vite. Forniamo contributi di beneficenza e donazioni di prodotti a enti di beneficenza riconosciuti e legalmente registrati che hanno una comprovata esperienza nel fare una differenza significativa nelle aree in cui operano.

Le nostre aspettative

- La Fondazione Bausch gestisce le nostre donazioni di beneficenza.
- Le nostre donazioni di beneficenza si basano su una serie di criteri oggettivi per garantire che i finanziamenti vengano erogati per programmi condotti in buona fede e per attività legittime.
- Non offriremo contributi di beneficenza a un singolo operatore sanitario o a un gruppo medico per garantire che il nostro sostegno finanziario non costituisca un incentivo o una ricompensa per la prescrizione o la raccomandazione di un particolare prodotto o trattamento.
- Offriamo attività filantropiche, donazioni e beneficenza senza aspettarci un favore o un ritorno da parte del destinatario.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Fondazione Bausch.

Contributi e attività politiche

Come colleghi, abbiamo il diritto di partecipare volontariamente al dibattito politico e di fornire contributi personali. Se decidete di partecipare al dibattito politico, dovete farlo come individui e non come rappresentanti di Bausch + Lomb.

Le nostre aspettative

- Siamo consapevoli di agire come privati cittadini quando partecipiamo ad attività di natura politica.
- Le nostre convinzioni politiche individuali possono essere diverse, ma ci trattiamo con rispetto.

Diritti umani e schiavitù moderna

Ci impegniamo a condurre le nostre attività commerciali nel rispetto delle leggi sui diritti umani a livello globale e ad aderire ai principi fondamentali sui diritti umani delineati nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. Inoltre, nella maggior parte dei Paesi in cui svolgiamo la nostra attività, esistono leggi locali pertinenti che proteggono tali diritti. Queste possono includere leggi penali, sul lavoro minorile, sulla libertà di associazione, sulle pari opportunità economiche, sull'accessibilità, sugli alloggi e sui risarcimenti.

Le nostre aspettative

- Tutti i colleghi sono responsabili della comprensione e del rispetto delle nostre politiche di tutela dei diritti umani.
- Crediamo nel rispetto fondamentale dei diritti umani di tutti gli stakeholder e delle comunità locali in cui operiamo.
- Ci impegniamo ad adottare misure adeguate per prevenire la schiavitù moderna, compresa la servitù, il lavoro forzato o obbligatorio e la tratta di esseri umani.
- Monitoreremo la nostra forza lavoro globale e le nostre catene di fornitura per identificare e correggere le aree problematiche.

Per ulteriori informazioni, si rimanda al Rapporto sulla schiavitù moderna.

Controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e boicottaggi

In molti Paesi vigono leggi e regolamenti che disciplinano la vendita, la fornitura, l'esportazione, la riesportazione e il trasferimento dei nostri prodotti, servizi e tecnologie. Queste includono controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e boicottaggi, a seconda della situazione. Tutte le attività con i Paesi soggetti a sanzioni richiedono l'approvazione interna e, se del caso, l'autorizzazione governativa per garantire che tali attività siano conformi ai regolamenti applicabili.

Rispettiamo le leggi e le normative antiboicottaggio degli Stati Uniti e gli obblighi di rendicontazione richiesti. Altri Paesi e territori possono avere restrizioni più stringenti che richiedono una specifica autorizzazione. Inoltre, l'impegno con individui ed entità che sono stati designati negli elenchi delle parti sanzionate può essere limitato o proibito.

Le nostre aspettative

- Seguiamo le leggi e le normative dei Paesi in cui operiamo.
- Aderiamo con agilità ai controlli sulle esportazioni, alle sanzioni economiche e ai boicottaggi.
- Siamo consapevoli che i controlli sulle esportazioni limitano l'uso e l'accesso a determinati prodotti, software e tecnologie controllati a determinati paesi, territori o utenti finali.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Politica e la Procedura di Conformità Antiboicottaggio.

Sostenibilità e ambiente

Ci impegniamo per operazioni più sicure e sostenibili e ci atteniamo a standard elevati di condotta aziendale e comportamento etico. Attraverso i nostri prodotti, apparecchiature, strumenti e servizi, miriamo a realizzare la nostra missione: aiutare le persone a vedere meglio per vivere meglio e farlo in modo sostenibile e responsabile. Riconosciamo l'importanza di valutare costantemente i rischi, le opportunità e gli impatti della nostra attività e della sostenibilità.

Le nostre aspettative

- Rispettiamo le leggi e i regolamenti in materia di ambiente, salute e sicurezza che si applicano al nostro lavoro, ai nostri siti e ai nostri prodotti.

- Crediamo che la tutela dell'ambiente per le generazioni attuali e future sia un obbligo e una responsabilità essenziale.
- Ci impegniamo a sostenere e valorizzare le comunità in cui operiamo.
- Siamo attenti all'impatto ambientale dei nostri prodotti, della catena di approvvigionamento, della produzione, della distribuzione, delle vendite e delle funzioni amministrative di supporto.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Relazione sull'impatto di Bausch + Lomb.

I nostri asset aziendali

Ognuno di noi ha un ruolo essenziale nel contribuire al successo di Bausch + Lomb salvaguardando il nostro patrimonio aziendale. Ci aspettiamo che i colleghi proteggano i nostri beni e quelli affidatici da altri contro perdite, furti e abusi. È necessario adottare precauzioni ragionevoli per proteggere i nostri luoghi di lavoro, le nostre proprietà e i nostri beni informativi.

Le nostre aspettative

- Utilizziamo i beni aziendali in modo responsabile, efficiente ed efficace.
- Siamo responsabili dell'utilizzo responsabile delle risorse finanziarie.
- Effettuiamo spese adeguate con documentazione di supporto per le spese di viaggio.
- Ci assicuriamo che gli impegni dei clienti siano necessari per la nostra attività.
- Ci rivolgiamo a terzi solo per servizi legittimi.

Informazioni riservate

Le informazioni aziendali riservate sono un bene aziendale prezioso che deve essere protetto da tutti. La perdita delle Informazioni proprietarie sarebbe dannosa per tutti. La divulgazione non autorizzata di Informazioni riservate e proprietarie potrebbe ridurne o distruggerne il valore, causando danni finanziari, di reputazione o di altro tipo a Bausch + Lomb.

Quali sono gli esempi di informazioni proprietarie?

Le informazioni proprietarie possono assumere diverse forme, come illustrato nei seguenti esempi:

- Risultati finanziari, documenti aziendali ed elenchi di colleghi.
- Segreti commerciali, brevetti, database, potenziali acquisizioni, cessioni e licenze.
- Ricerca o i risultati dei nostri studi clinici.
- Piani aziendali strategici, piani di nuovi prodotti, decisioni sui prezzi, strategie di marketing, elenchi di clienti e fornitori.

Le nostre aspettative

- Manteniamo la riservatezza di tutte le informazioni non pubbliche, proprietarie e di proprietà intellettuale di Bausch + Lomb.
- Riconosciamo l'importanza di stipulare accordi di riservatezza prima di divulgare informazioni aziendali sensibili.
- Rispettiamo la riservatezza delle informazioni dei nostri clienti e fornitori.
- Siamo responsabili della restituzione di tutte le informazioni proprietarie in nostro possesso quando lasciamo il nostro lavoro.
- Proteggiamo le informazioni riservate anche dopo la fine del nostro rapporto di lavoro.

Proprietà intellettuale

Tutte le informazioni, le tecnologie e gli altri diritti di Proprietà Intellettuale sviluppate dai colleghi di Bausch + Lomb appartengono a Bausch + Lomb e devono rimanere di proprietà dell'azienda.

Dobbiamo adottare tutte le misure ragionevoli per confermare la titolarità della Proprietà Intellettuale di Bausch + Lomb e rispettare i diritti di terzi.

Non riprodurremo, distribuiremo o altereremo materiali protetti da copyright senza l'autorizzazione del titolare del copyright o dei suoi agenti autorizzati. Il software utilizzato in relazione all'attività di Bausch + Lomb o installato sulla nostra tecnologia informatica deve essere adeguatamente concesso in licenza e utilizzato solo in conformità a tale licenza.

Privacy dei dati

Il trattamento dei dati personali è una componente fondamentale del nostro rapporto con colleghi, clienti, pazienti e altri. Raccogliamo e conserviamo le informazioni personali per motivi aziendali specifici, pertinenti e legittimi e le utilizziamo solo per scopi appropriati. Il nostro Programma per la privacy dei dati è progettato per rispondere alle leggi, ai regolamenti e ai principi applicabili in materia di privacy dei dati.

Rispettiamo i diritti di privacy dei dati di tutte le parti interessate. Le leggi globali sulla privacy dei dati ci impongono di salvaguardare queste informazioni e di utilizzarle solo per lo scopo per cui sono destinate. Siamo responsabili della sicurezza di questi dati e adottiamo misure di sicurezza ragionevoli per garantirne la conservazione sicura.

Le nostre aspettative

- Limitiamo il trattamento dei dati personali a quanto necessario e proporzionato rispetto alle finalità aziendali specificate.
- Prima di raccogliere informazioni personali, informiamo le persone sulle modalità di utilizzo e condivisione dei loro dati e, se necessario, otteniamo il consenso preventivo per l'utilizzo ragionevole delle informazioni personali di una persona.
- Includiamo informazioni di contatto nel caso in cui le persone vogliano esercitare i loro diritti alla privacy o abbiano domande, richieste o reclami.
- Conserviamo le informazioni personali solo per il tempo necessario a raggiungere lo scopo aziendale.
- Condividiamo i dati personali solo con persone, partner commerciali e fornitori che ne hanno una necessità legittima e che si impegnano contrattualmente a proteggerli.
- Valutiamo i nuovi processi e progetti aziendali in base ai requisiti di privacy e sicurezza dei dati, applicando un approccio privacy-by-design.
- Adottiamo misure di sicurezza adeguate per proteggere i dati raccolti da violazioni, perdita, accesso non autorizzato, divulgazione, copia, utilizzo o modifica.

Per ulteriori informazioni, si rimanda ala Politica sulla privacy dei dati globali - Protezione delle informazioni personali.

Uso responsabile dell'intelligenza artificiale

Riconosciamo che tecnologie come gli strumenti e le capacità supportate dall'intelligenza artificiale ("AI") sono molto importanti per la nostra attività. Ci impegniamo a utilizzare e costruire strumenti di IA in modo responsabile e in linea con i principi di privacy dei dati e le leggi applicabili, che continuano a essere definite.

Tecnologia dell'informazione e sicurezza informatica

Adottiamo precauzioni ragionevoli e appropriate per proteggere le nostre tecnologie informatiche e i nostri dati. Per scopi commerciali legittimi, monitoriamo l'uso della nostra tecnologia informatica come necessario e richiesto dalla legge.

Le nostre apparecchiature e i nostri sistemi tecnologici sono essenziali per le nostre operazioni commerciali e contengono preziose informazioni aziendali, database, ricerche, comunicazioni commerciali e registrazioni. Prendiamo sul serio le minacce alla sicurezza informatica e ci impegniamo a proteggere i nostri sistemi e dati. Tutti i colleghi partecipano attivamente alla salvaguardia dei dati di Bausch + Lomb completando la formazione e l'addestramento richiesti, proteggendo gli account utente, identificando e segnalando messaggi e-mail dannosi, utilizzando solo software e servizi approvati e riconoscendo e segnalando i tentativi di violazione dei nostri sistemi.

Le nostre aspettative

- Tutti sono responsabili della sicurezza informatica e partecipano alle iniziative volte a ridurre il rischio all'interno dell'azienda.
- Ci assicuriamo che i nostri dati siano protetti sia che lavoriamo dall'ufficio o da casa, sia che utilizziamo dispositivi portatili o reti wireless.
- Tutti noi siamo attenti a proteggere la sicurezza delle nostre informazioni e dei nostri sistemi elettronici.
- Gestiamo le informazioni sensibili in modo sicuro, sia che vengano archiviate, trasmesse o condivise.
- Creiamo e aggiorniamo regolarmente password forti e utilizziamo l'autenticazione a più fattori (MFA) quando possibile.
- Segnaliamo rapidamente all'Help Desk IT qualsiasi sospetto di minaccia o incidente di cybersecurity.
- Seguiamo i protocolli di sicurezza quando utilizziamo dispositivi personali per scopi lavorativi.
- Ci assicuriamo che i fornitori terzi rispettino i nostri requisiti di sicurezza quando hanno accesso ai sistemi o ai dati aziendali.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Politica del programma di sicurezza informatica.

Conservazione dei documenti

I documenti devono essere conservati per tutto il loro ciclo di vita aziendale. I periodi di conservazione possono variare a seconda del tipo di informazioni, dello scopo della registrazione e dei requisiti legali locali. Manteniamo libri e registri accurati, il che include il rispetto delle nostre procedure per la conservazione di documenti e dati per i periodi richiesti.

Definizioni per sezione

Etica quotidiana

I colleghi del nostro Codice comprendono dipendenti a tempo pieno e a tempo parziale, consulenti e appaltatori.

Pratiche commerciali corrette

Funzionario governativo ("GO") è un funzionario o un collega di un governo, di un dipartimento, di un'agenzia o di un ente.

Gli operatori sanitari ("HCP") comprendono medici autorizzati, membri del personale medico coinvolti nella fornitura di cure ai pazienti, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, medici, infermieri, infermieri, assistenti medici, assistenti medici, tecnici d'ufficio, dentisti, assistenti dentali, igienisti dentali, specializzandi in medicina, farmacisti, optometristi, ottici e altre persone in grado di fornire o raccomandare i prodotti Bausch + Lomb.

Per **Proprietà Intellettuale** si intendono tutti i diritti di proprietà intellettuale di qualsiasi tipo, compresi tutti i brevetti, i marchi di fabbrica, i marchi di servizio, i loghi, i nomi di dominio, i nomi commerciali, i diritti d'autore, i segreti commerciali, il know-how; le invenzioni, le scoperte, le idee, i database, i piani, gli elenchi e i diritti simili; e tutte le registrazioni, le domande e gli altri diritti relativi a quanto sopra.

Ricerca e sviluppo

Funzionario governativo / pubblico ("GO") è un funzionario o un collega di un governo, di un dipartimento, di un'agenzia o di un ente.

Pazienti, consumatori e qualità

Per **evento avverso** si intende qualsiasi evento medico sfavorevole verificatosi in un paziente o in un soggetto di sperimentazione clinica a cui è stato somministrato un medicinale e che non ha necessariamente una relazione causale con il trattamento. Un evento avverso può essere qualsiasi segno sfavorevole e indesiderato (ad esempio un risultato di laboratorio anormale), sintomo o malattia temporalmente associato all'uso di un medicinale, indipendentemente dal fatto che sia considerato correlato al medicinale stesso. Gli eventiavversi includono il peggioramento di condizioni preesistenti e possibili interazioni farmacologiche, nonché segnalazioni di assenza di effetto o di effetto ridotto e di morte improvvisa senza altre spiegazioni.

Colleghi

Il portavoce designato è limitato al CEO, al Chief Financial Offer, al Chief Communication Officer e al Responsabile delle relazioni con gli investitori e ai loro incaricati.

Ai fini del Codice, per **droghe illegali** e **sostanze controllate** si intende qualsiasi droga o sostanza illegale o controllata ai sensi delle leggi federali, statali o locali.

Le informazioni rilevanti sono quelle che un investitore ragionevole considererebbe importanti per decidere se acquistare, vendere o detenere titoli Bausch + Lomb.

Per **Informazioni rilevanti non pubbliche** si intendono tutte le Informazioni rilevanti che non sono state generalmente divulgate al pubblico.

Comunità

I boicottaggi sono un tentativo concertato da parte di un Paese o di un gruppo di Paesi di esprimere disappunto o ottenere concessioni dal governo o da un altro Paese.

Le **sanzioni** sono restrizioni economiche o divieti di intraprendere attività in determinati Paesi o territori, con determinati individui o entità.

Assets aziendali

Per **Proprietà Intellettuale** si intendono tutti i diritti di proprietà intellettuale di qualsiasi tipo, compresi tutti i brevetti, i marchi di fabbrica, i marchi di servizio, i loghi, i nomi di dominio, i nomi commerciali, i diritti d'autore, i segreti commerciali, il know-how; le invenzioni, le scoperte, le idee, i database, i piani, gli elenchi e i diritti simili; e tutte le registrazioni, le domande e gli altri diritti relativi a quanto sopra.

Le informazioni proprietarie sono informazioni non pubbliche di cui dobbiamo fare il possibile per mantenere la segretezza e che hanno un valore economico effettivo o potenziale dalla loro divulgazione o utilizzo.

行動規範

最終更新日:2025 年 4 月 21 日

目次

コンプライアンスに対してリーダーシップの約束

- ブレント・サンダース（最高経営責任者
  兼取締役会長
- ジョナソン・ケラーマン 最高倫理・コ
  ンプライアンス責任者

ミッション＋ビジョン

- ミッション＋ビジョン

日常倫理

- 倫理・コンプライアンス・プログラム
- 法律、規制、業界慣行
- 倫理的判断と指導
- スピークアップの文化
- 懸念の提起と違反の報告
- 報復からの保護

公正な事業慣行

- 独占禁止と公正競争
- 倫理的コミュニケーション
- 贈収賄防止
- 事業記録と報告
- ギフトとエンターテイメント
- サード・パーティ・マネジメント

研究開発

- 研究開発における倫理
- 臨床データの完全性
- 被験者保護
- 動物福祉

患者、消費者、そして品質

- 高品質製品
- 患者と消費者の安全
- 患者と消費者の交流
- 医療へのアクセス

同僚

- 差別禁止とハラスメント防止
-
- 職場の安全
- 利益相反の回避
- 情報公開
- ソーシャルメディアの利用
- 内部情報

コミュニティ

- 慈善活動と寄付
- 政治献金と活動
- 人権
- 輸出規制、経済制裁、ボイコット
- 持続可能性と環境

会社資産

- 機密情報
- データプライバシー

- AI の責任ある利用
- 情報技術とサイバーセキュリティ
- 知的財産
- 記録保持

コンプライアンスに対してリーダーシップの約束

私たちの同僚たち、そして私たちがサービスを提供するすべての人たちへ、

私たちは、人々がよりよく見えることでよりよく生きることができるよう、イノベーションとアイヘルスの進歩に専心しています。そのためには、どのように行動するかが重要です。私たちは、高い水準の業務遂行と倫理的行動に努めています。
私たちが組織として進化し続けるためには、誠実さ、尊敬、説明責任を基盤とした強固な基盤を維持することが不可欠です。

これらの基準は行動規範に反映されています。この双方向的な資料は、私たちの使命に沿い、これらの基本原則に基づく協力的な企業文化を支えるような方法で事業を行うためのガイドとなります：

- **誠実さと透明性**私たちは、すべての取引において、常に倫理的かつ透明性をもって行動しなければなりません。
- **他者を尊重する**：私たちのチームは、私たちの最も重要な資産の一つです。全員が価値ある存在として認められ、意見を尊重される環境を築くことは、極めて重要です。
-
- **説明責任**：私たち一人ひとりが、私たちの基準を守る役割を担っています。私たちの価値観にそぐわないものを見かけたら、ぜひ声を上げてください。
- **コンプライアンス**：私たちは、適用されるすべての法律と規制を遵守し、倫理的行動へのコミットメントを反映した事業慣行を徹底しなければなりません。

私は、皆さん一人ひとりが行動規範をよく理解し、その原則を日々の業務に取り入れることを奨励します。私たちが共有する価値観へのコミットメントに感謝します。私たちは、170年以上にわたって築き上げてきた信頼とアカウンタビリティの文化を強化し、業界において私たちを際立たせていきます。

敬具

ブレント・サンダース
ボシュロム最高経営責任者兼取締役会長

ボシュロムの行動規範へようこそ。ボシュロムは 170 年以上にわたり、高い誠実さをもってビジネスを行うことをお約束してきました。

当規範は単なる文書ではなく、私たちが共有する価値観を反映したものです。私たちの行動規範は、私たちがどのようにビジネスを行うかという価値観に基づくアプローチを提示し、日常的な倫理から公正なビジネス慣行、顧客や患者、そして互いとの関わり方に至るまで、重要な概念に関する期待を定めています。当規範は、誠実さ、説明責任、尊重に対する私たちのコミットメントを反映しています。この規範は、私たちの日々の行動の指針となり、私たちの意思決定に反映されます。

誠実さとは、誰も見ていない時でも正しいことを行うことです。自分自身と他人に対して正直であることが重要です。責任感が不可欠です。当社の価値観と一致しないものや、基準やポリシーと矛盾するものを発見した場合は、積極的に声を上げていただくことを奨励しています。他者への尊重と環境への配慮も、当社の文化の核心にあります。私たちは参画を重視し、オープンなコミュニケーションを促進しています。

行動規範は、どのようなデバイスからでも積極的にアクセスし、質問に対する回答や関連するポリシーや文書へのリンクを素早く見つけることができる、完全にインタラクティブで使いやすいリソースとして設計されています。行動規範の検索をサポートするチャットボットもあります。新しい行動規範の立ち上げは、シナリオに基づいたトレーニングや、定期的かつ魅力的な単一テーマのリフレッシャーによってサポートされます。

私たち一人ひとりは、高い道徳基準を受け入れる倫理的な生産環境を作る責任があります。人々がより良く生きるために、より良く見えるようにするという私たちの使命を達成するために絶えず努力するためには、私たち全員がこれらの原則を理解し、受け入れることが不可欠です。これらの原則は、私たちが倫理的な決断を下す力を与えてくれます。

ボシュロムの重要な一員であることに感謝します。私たち全員が行動規範を守り、誰もが成功できる環境を作りましょう。誠実さ、説明責任、そして尊敬の念を持って業務を遂行することで、私たちは共に成長することができるのです。

ジョナサン・ケラーマン
最高倫理・コンプライアンス責任者

ミッション＋ビジョンに焦点を当てる

私たちの使命はシンプルでありながら力強いものです。J.J.ボシュとヘンリー・ロムが 1853 年に会社を設立した理由であり、私たちが今日も目指しているものです。イノベーション、品質、クラフツマンシップに根ざした揺るぎない焦点を通して、私たちは人生のあらゆる段階を通じて視力を守り、高めるというビジョンを追求し続けています。

日常の倫理に注力する

ボシュロムの行動規範（以下「行動規範」）は、ボシュロムの価値観、期待、ビジネスのやり方を理解するための重要なリソースです。この規範は、ボシュロムの倫理・コンプラ イアンスプログラムの基礎となるものであり、日々誠実 に、十分な情報に基づいた賢明な意思決定を行うための指針を与えてくれます。

倫理・コンプライアンス・プログラム

当社の象徴的で永続的なブランドは、2 世紀近くにわたって確立された患者、消費者、顧客からの深い信頼と忠誠心の上に築かれています。私たちは、患者さんの目の健康に対するあらゆるニーズに応えるべく、約 400 品目の包括的な製品を開発、製造、販売しています。

私たちの評判は、製品の品質とグローバル・ビジネスの遂行方法によって左右されます。 私たちは、すべての取引において正しい方法でビジネスを行うことを約束します。私たちの行動規範にある原則に焦点を当てることで、私たちのビジネスが信頼され、患者さんがより良く見え、より良く生きることを支援することを保証する責任を、私たちは互いに負っています。

グローバル・コンプライアンス・マニュアルをお読みください。

法律、規制、業界慣行

当社の行動規範が、適用される連邦法、州法、または地方 法と異なる場合は、より制限の厳しい基準が適用されます。当社の行動規範と、適用される連邦法、州法、または地方法との間に抵触する可能性があることに疑問がある場合は、法務部または倫理・コンプライアンス部に相談し、適切な準拠を判断してもらってください。

誰が行動規範に従うのか？

私たちは、私たちの規範に従うことを期待している：

- 同僚と役員
- 取締役会メンバー
- 当社を代行する第三者

私たちの期待

- 私たちは行動規範の原則を遵守し、日々倫理的な決断を下しています。

- 私たちが「日常の倫理」に参加しているのは、ビジネスのやり方が重要だからです。
- 私たちは事業を行う国の法律と規制を遵守します。
- 私たちは毎年この規範を見直し、承認しています。
- 行動規範に関する疑問については、上司、倫理・コンプラ イアンス部、法務部、人事部に問い合わせてください。
- 当社の業務を代行する第三者は、当社のために行動する場合、当社規範の価値観に従います。

倫理的判断と指導

私は今日、倫理的な決断をしているだろうか？

次のような質問を自分に投げかける：

- この行為は合法なのか？
- 当社の企業価値に合致しているか？
- これは我々の方針と一致しているか？
- それは患者や消費者にとって良いことなのか？
- これは同僚にとって安全なのだろうか？
- これは環境に良いのだろうか？
- これは地域にとって良いことなのか？
- 業界標準では許可されているのか？
- これで我々の評判は守られるだろうか？

すべての答えが「はい」なら、あなたは良い決断をしている可能性が高い。これらのうちの答えが「いいえ」または「不確定」であった場合は、前進する前に指導を求めること。

どこで指導を受けることができますか？

疑問があれば、尋ねることだ：

- 上司またはマネージャー
- 倫理・コンプライアンス部
- 法務部
- 人事部

スピークアップの文化

私たちは皆、ボシュロムのコンプライアンスに責任を負っています。当社規範、方針、法律、規制の違反が疑われる 誠意ある報告はすべて評価されます。倫理・コンプライアンスは、すべての調査を監督し、法務部および人事部と協力して調査計画を実行します。違反が発覚した者は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

私たちは、適切な判断力と常識を駆使して、適用されるすべての法律、 規則、規定を遵守し、不明な点がある場合は指導を求めることが期待されています。私たちの成功と評判は、倫理に

反する、あるいは法律、当規範、当 社の方針、業界標準に反すると思われる状況に遭遇したときに、勇気を もって発言できるかどうかにかかっています。

コンプライアンス上の懸念を報告するにはどうすればよいですか？

ご連絡ください：

- 上司またはマネージャー
- 倫理・コンプライアンス部
- 法務部
- 人事部
- 企業倫理ホットライン（24 時間 365 日対応
    - 同僚は、誠意を持って疑わしい懸念を報告する際に、匿名を選択することができる。
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 米国およびカナダは 1-844-974-5090
    - その他の現地ホットライン番号 http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

報復からの保護

私たちは、自信と勇気をもって、コンプライアンス上の懸念を口にし、指導を求めます。質問をしたり、不正行為の可能性を報告 したり、ポリシーや法律違反の疑いに関する 調査に参加したりすることは、私たちの価値観 を実践し、会社、同僚、患者、顧客に対して正しい行動をとることです。ボシュロムは、いかなる状況においても、あなたに対する報復を行ったり、あなたに対する報復を容認したりすることはありません。

報復にはさまざまな形があり、不当に解雇されたり、不利な仕事を割り当てられたり、不正確な人事考課を受けたり、上司や他者からいじめや軽蔑的な発言の標的にされるなどがある。

私たちの期待

-私たちは　質問し、助言を求める。
-私たちは　倫理的な決断を下す。
-法律、当社規範、業界基準に対する違反の疑いを報告します。
-私たちは　それぞれのクレームを調査し、適切な措置を講じます。
-私たちは、懸念を表明し、私たちの調査を支援する人々に対する報復を禁じています。

-私たちは、報復の申し立てをすべて真摯に受け止めます。
-私たちは　報復行為を不正行為とみなします。

ボシュロムは、当社規範の解釈および適用について独自の裁量権を有します。当規範は、ボシュロムの独自の裁量により、いつでも更新、修正、変更、撤回される可能性があります。

企業倫理報告ポリシーをお読みください。

同僚のための中央政策ポータル

公正な事業慣行の重視

私たちは、公正かつ透明な方法で事業を行うことを信条とし、倫理的に事業を行うことを約束します。私たちは、適用される法律、規則、規制を遵守し、公正でオープンな競争にのみ従事します。

私たちは、ビジネスを獲得または維持するために、価格操作、談合、違法または反競争的な協定の締結などの反競争的行為を含む、いかなる形態の腐敗行為または詐欺行為にも関与せず、またそのような行為を容認しません。私たちは他者の知的財産権を尊重し、競合他社やその製品に関する専有情報を違法または非倫理的に入手しません。

独占禁止と公正競争

独占禁止法および公正競争法は、市場における競争を促進し、保護することを目的としています。公正な競争は技術革新を促進し、幅広い製品を市場に提供し、これらの製品にバランスの取れた価格設定をすることで、顧客と患者に利益をもたらすと私たちは信じています。

私たちは、サプライヤー、卸売業者、販売業者、顧客、競合他社、またはいかなる第三者とも、自由市場を違法に制限するような口頭または書面による合意を容認しません。割引、リベート、コストなど価格設定のいかなる要素も含め、価格を直接的または間接的にコントロールするために競合他社と合意や了解を結ぶことは許されません。貿易法によって要求されない限り、特定の顧客やサプライヤーをボイコットするために製品、市場、地域を割り当てることはありません。

独占禁止法上の潜在的懸念の例

- ディストリビューターが製品を指定価格以下で転売することを禁止すること。
- 一般に公開されていない価格情報を競合他社に開示すること。
- 競合他社と協力して顧客入札を行う。

独占禁止法または公正競争法に違反する疑いがある場合は、速やかに上司、地 域の倫理・コンプライアンス部、法務部、または企業倫理ホットラインに連絡する。 独占禁止法または公正競争法に違反する可能性のあるプロ ジェクトを検討する際には、指導を仰いでください。

私たちの期待

- 競合他社と顧客やテリトリーを分割することには同意しない。
- 私たちは、独占禁止法や公正競争法に違反する可能性のある、あるいは価格設定、入札、入札戦略を不適切に調整する可能性のある契約について、口頭であれ書面であれ、議論したり、提案したり、締結したりしません。
- 私たちは、業界団体の会合やビジネスイベントにおいて、競争上の機密情報を直接または第三者を通じて議論したり交換したりしないよう注意しています。

国際貿易管理コンプライアンスポリシーをお読みください。

倫理的コミュニケーション

私たちは、評価され信頼されるヘルスケア・パートナーとなることを約束します。私たちは、参加者、研究者、医療提供者に貢献し、科学的知識を向上させ、患者ケアを改善するために、臨床試験データの透明性をサポートします。臨床試験情報へのアクセスを提供する際には、患者のプライバシーを保護し、将来の革新的なデータ生成と研究のインセンティブを維持することの重要性を考慮します。

当社は、当社製品について十分な情報に基づいた治療方針の決定とリスク・ベネフィット評価を可能にするため、医学的に適切で、臨床的に正確かつ包括的な製品情報を提供します。当社は、医療従事者（「HCP」）や顧客とさまざまな方法でコミュニケーションを図ります。

私たちの期待

- 私たちは、マーケティング活動および科学的コミュニケーションにおいて、真実、正確、均衡を保ち、虚偽、誤解を招く、または誇張された主張を行いません。
- 競合他社やその製品について虚偽のコメントをしたり、虚偽または誤解を招くような宣伝文句を言ったりすることはありません。
- 私たちは、製品の承認された適応症や使用法、およびラベル表示と矛盾しない方法で製品を宣伝します。

贈収賄防止

私たちが事業を展開しているすべての地域において、私たちの慣行は国際的な腐敗防止法に合致しています。私たちは、米国海外腐敗行為防止法（FCPA）、カナダ外国公務員汚職防止法、英

国贈収賄防止法、および私たちが事業を展開するすべての地域における政府関係者の贈収賄または汚職に関するその他のすべての法律と規制の文言と精神を遵守することを約束します。

指針として、私たちは、サプライヤー、販売代理店、コンサルタント、弁護士、代理店、またはその他の第三者を介して、直接的または間接的に、不当にビジネスを獲得または保持したり、ビジネスや政府の決定に影響を与えたり、不公正なビジネス上の優位性を確保したりするために、価値のあるものを約束、提供、支払い、または受領することはできません。

私たちは、世界中のすべての政府関係者、HCP、供給業者、販売業者、私たちのために行動するその他の第三者、および私たちの顧客に対する、直接的または間接的な賄賂の支払い、およびすべての不適切な支払いや便宜供与を固く禁じています。 政府役人には、政府の医療施設や機関、システム大学、病院で働く HCP、またはそれらから報酬を受ける HCP が含まれます。

政府高官や HCP に対する食事、接待、旅費の支払いは、不適切な影響とみなされる可能性があります。HCP に対するこの種の費用の支払いに関する法律や規制は、国によって異なります。詳細については、企業や地域の方針を確認してください。疑問がある場合は、倫理・コンプライアンス部または法務部に指導を仰いでください。

私たちの期待

- 私たちは、商品とサービスを公正な市場価値で合法的に購入します。
- 私たちは、政府機関や顧客に対して助成金や寄付金を提供することが現地で許可されており、見返りを期待できない場合にのみ、助成金や寄付金を提供します。
- 私たちは、政府機能の迅速化を含め、何らかの利益を確保するために政府関係者に支払いを行うことはありません。

グローバル贈収賄防止ポリシーをお読みください。

事業記録と報告の整合性

私たちは、すべてのデータと情報を正確、誠実かつ詳細に記録し、報告します。これは、財務取引、経費報告、試験報告、製造記録、会計記入などの日常的な文書だけでなく、その他の日常的でない文書や報告にも適用され、社外および社内の利害関係者に正確に報告されます。

私たちの期待

- 私たちは汚職撲滅のための世界的な取り組みを支援しています。
- 当社の帳簿、記録、文書は、取引を正確に反映し、適切に詳細に記述している。
- 私たちは財務記録が正確であることを保証します。
- 私たちはコンプライアンスを遵守した商取引にのみ参入します。
- 私たちは、いかなる目的であれ、未公表または未記録の資金、資産、口座を作りません。
- 私たちは、帳簿や記録に真実かつ正確に記入します。
- 私たちは適用される会計規則に従ってコストを分類し、配分している。

ギフトとエンターテイメント

HCP または政府役人の意思決定能力に影響を与えることを意図して、贈答品、接待、その他 の種類の便宜を直接的または間接的に提供することは禁止されています。多様な製品とサービスを提供するグローバル企業として、私たちは、HCP または政府役 員ではない顧客やその代理人ともビジネスを行っています。贈収賄は常に禁止されていますが、HCP や政府関係者でない顧客 が合法的なささやかな贈り物や妥当な接待を受ける場合もあります。

私たちの期待

- 私たちは、顧客、HCP、政府関係者、業者を含む第三者に賄賂を贈ったり、賄賂を贈ったように見せかけたりしません。
- お客様のために、適度で適切なビジネス食を提供します。
- 私たちは、適切な接待、非政府機関や HCP 以外の顧客に対する適度な贈答品や便宜供与に関する現地の法律に従っています。
- 私たちは、ささやかな贈り物、接待、食事、その他の利益に関して、顧客の雇用主の方針と規則を遵守します。

グローバル贈収賄防止ポリシーをお読みください。

サード・パーティ・マネジメント

当社は、研究開発、販売、マーケティング、サプライチェーン、製造など、事業のさまざまな分野で第三者を支援しています。第三者との利益相反は、現実のものであれ、認識されているものであれ、積極的に回避しています。第三者が私たちに代わってビジネスを行う場合、私たち

はその行動に対して責任を負います。私たちは、第三者が私たち自身に期待するのと同レベルの透明性と誠実さで業務を行うことを保証します。

私たちの期待

- 当社は、信頼できるパートナーとのみ取引していることを確認するため、第三者に対して適切なデューデリジェンスを行っています。
- 私たちは、私たちの代理として行動する第三者に対し、私たちの規範に従うこと、または同等の規範がある場合は独自の規範に従うことを求めます。
- 私たちは第三者に対して敬意をもって接し、同じ見返りを求めます。

調達方針をお読みください。

同僚のための中央政策ポータル

研究への集中 と開発

私たちは、規制要件を満たした効果的で安全かつ高品質な製品をお届けすることで、患者さんやお客様の信頼と信用を得ることに日々努めています。また、当社がスポンサーとなる臨床研究の結果を正確かつ客観的に報告する出版物を開発し、資金提供や研究成果の公開に努めます。

リサーチ

研究は、患者さんやお客さまの生活を大きく改善する治療法を提供するための基盤です。私たちは、患者さんやお客様の医学的・科学的ニーズに応えるため、倫理的な研究開発活動を開始し、支援しています。

私たちの期待

- 私たちは、適用されるすべての法律と規制を遵守して、すべての研究を設計し、実施することを約束します。
- 私たちは、私たちがスポンサーとなる第三者機関による研究が、適用されるすべての法律および規制に従うことを期待します。
- 私たちは患者さんの安全基準を遵守し、GCP（Good Clinical Practice：医薬品の臨床試験の実施の基準）のような国内および国際的な倫理指針を認識しています。
- 当社は、コンプライアンスを確保するため、臨床試験における臨床試験施設を監査・監視している。

臨床データの一貫性

当社は、データのライフサイクル全体を通じて、その完全性と品質を保護することに全力を尽くします。これには、データの作成、処理、分析、記録、レビュー、承認、報告、転写、転送、バックアップ、保管、およびデータが法的に保持される必要がなくなり、その目的を果たすまでの検索が含まれます。

私たちの期待

- 当社は、当社がスポンサーとなる試験において、開発の各段階における臨床データの質の高さを保証しています。
- 私たちは、臨床データを誤用、紛失、改変から保護し、研究に使用されるすべての段階においてその完全性を維持します。

- 私たちは、臨床データの完全性が高品質の製品を製造するために不可欠であることを理解しています。

詳細については、ボシュロムの臨床試験データをご覧ください。

被験者保護

私たちは、研究が実施されるすべての国において、研究参加者の健康、福祉、および安全を保護します。私たちの介入試験は、臨床研究における被験者保護の世界的に認知された原則に従っています。インフォームド・コンセントは、患者さんが私たちの臨床試験に参加するための基盤です。

私たちの期待

- 私たちは、研究に参加するすべての患者からインフォームド・コンセントを得ています。
- 患者さんの安全性を確保するため、医療および安全性の専門家や外部の専門家による社内レビューを活用し、試験および製品の安全性情報を継続的に監視しています。
- 私たちは、国際的な原則を遵守するため、資格を有する施設審査委員会（Institutional Review Board）または独立倫理委員会（Independent Ethics Committees）による臨床試験の審査を受けています。

動物福祉

規制当局は、医薬品、医療機器、消費者製品に関する規制を制定し、ヒトへの使用の前提条件として、ある種の実験動物実験を指定している。動物実験は、他の手段では答えられない重要な科学的疑問に対処するため、あるいは規制上の要件を満たすためにのみ使用される。

動物実験が必要な場合、私たちは研究開発プログラムにおける動物の人道的な世話と使用に全力を尽くします。私たちは、法律や国際的なガイドラインに従って、試験施設が適切な動物ケアと福祉基準を維持することを求めています。

私たちの期待

- 私たちは、実験動物研究が人道的かつ責任ある倫理的な方法で実施されるよう尽力しています。
- 私たちは、国際的に認められている「3R」の原則（削減、代替、改良）を一貫して適用し、必要な動物実験を行っています。
- 私たちは、第三者の動物実験施設が私たちのために行動する際、私たちの行動規範の価値観に従うことを期待します。

同僚のための中央政策ポータル

患者と消費者、そして品質への集中

人々の生活と福祉を向上させることは、私たちのすべての活動の基盤です。この優先事項は、私たちの価値観と使命の中核をなすものです。私たちは、現地の法律で認められている範囲で、医療関係者、患者、患者団体、顧客と交流しています。 私たちは、彼らの声や経験が製品の革新や機能強化に反映されるようにしたいと考えています。

高品質製品

私たちの品質管理システムは、製品とビジネス・プロセスを継続的に改善するグローバルな企業文化の一部です。私たちは厳格な科学と学習を活用し、製品ライフサイクル管理におけるオペレーショナル・エクセレンスを強化しています。すべての事業所と機能において、持続可能な規制コンプライアンスを達成し維持することは、患者さんとお客様のために高品質の製品を生み出す方法の重要な側面です。

私たちの期待

- 私たちには、製品が安全で効果的であることを保証する責任があります。
- 私たちは常に信頼できる製品とサービスを提供しています。
- 私たちは、本物の製品だけが患者や顧客に提供されるように監視し、行動しています。
- 私たちは、患者さんやお客様の期待に応える製品を提供します。
- 私たちは目標を達成するために、継続的な改善を行うグローバルな企業文化に専心しています。

患者と消費者の安全

患者と消費者の安全と福祉は、私たちの最優先事項です。私たちの倫理的および科学的責任は、安全性情報を収集、処理、評価し、関連情報を当局、医療従事者、患者および消費者に速やかに通知することです。当社の製品または機器に関連する有害事象、製品の品質に関する問題、またはその他の人的安全性に関する懸念に気づいた同僚は、当社の方針に従って直ちに報告しなければなりません。

私たちの期待

- 私たちは皆、患者と消費者の安全に対して責任がある。
- 私たちは、潜在的な有害事象を把握してから24時間以内に内部報告する責任があります。
- 当社の医療および臨床の専門家が、潜在的な有害事象に関するすべての報告を確認します。

- 私たちは、有害事象の報告に関する保健当局の要件を遵守しています。

患者安全、有害事象および医療苦情に関するリソースをご参照ください。

医薬品へのアクセス

私たちが医薬品に設定する価格は、患者さん、支払者、社会に提供する価値を反映したものであり、私たちの使命を遂行する能力を確保しつつ、患者さんの幅広いアクセスを支援するものです。私たちは、個人や国によって異なる経済的現実を認識し、異なる価格設定アプローチを柔軟に採用しています。

患者さんの中には、経済的な理由で必要な処方薬を手に入れることができない方もいらっしゃると思います。私たちは、患者支援プログラムを通じて医薬品へのアクセスを提供することをお約束します。

私たちの期待

- 私たちは、私たちの製品を必要としている患者さんにとって利用しやすいものにすることに全力を尽くしています。
- 私たちは、医薬品へのアクセス、手頃な価格、将来の医薬品への投資能力といった考慮事項のバランスを熟考し、責任ある価格設定を行っています。
- 私たちは、患者が購入可能な費用で医薬品を入手できるよう、支払者に働きかけています。
- 私たちは、法律で認められている通り、アクセスや料金の問題に対処するために割引を提供しています。
- 私たちは、コストまたは価格情報の開示に関するすべての政府報告要件を遵守します。
- 私たちは患者支援プログラムで患者をサポートします。

詳細については、患者補助プログラムを参照してください。

患者と消費者の交流

時には、患者や患者団体、消費者と交流し、彼らの経験を理解することもあります。また、医療や眼科の専門家は、病気の治療情報やケアに関する患者や消費者の情報源であることを尊重します。

私たちの期待

- 患者および消費者とのコミュニケーションおよび相互作用は、敬意に満ちた、透明で合法的なものです。
- 当社は、事業活動において使用されるすべての個人データが、データプライバシー要件に準拠して保護され、保護され、取り扱われるよう努めます。
- 私たちは、私たちがビジネスを展開している地域の消費者に対する当社製品のマーケティングに適用されるすべての法律に従っています。

同僚のための中央政策ポータル

同僚に焦点を当てる

私たちの成功は、誠実さへのコミットメント、個々の才能、そして日々の行動にかかっています。私たちは、自らの行動、職務遂行、および職務上の責任に関連する適用法令に関する実務知識に責任を負います。

差別禁止とハラスメント防止

当社は、従業員の福利厚生を最優先に考え、ハラスメントのない安全な職場環境の構築にコミットしています。当社は、平等な雇用機会を提供する雇用主であり、いかなる形態の差別も容認しません。当社は、人種、肌の色、宗教的信仰、性的指向、国籍、年齢、婚姻状況または家族構成、性別または性別認同または表現、遺伝情報、市民権または退役軍人 status に基づく差別的慣行またはハラスメントを禁止します。

差別の疑いがある場合は、人事部に報告することができます。違法な差別が行われたと判断された場合、今後の差別を抑止するために効果的な是正措置が取られます。当社は、苦情を申し立てたことに対する報復は行わず、経営陣や同僚による報復も認めません。

私たちの期待

- 私たちは職場の意見や違いを尊重します。
- 私たちは互いに敬意と配慮を示す。
- 私たちはすべての人に尊厳をもって接します。

職場の安全

安全で安心な職場は、誰にとっても最優先事項です。私たちの環境、健康、安全、サステナビリティ・プログラムは、職場の病気や怪我を最小限に抑え、同僚が安全で健康的で充実した毎日を送れるように設計されています。また、強力な健康と安全の実践は、事業の継続性と適用される法律や規制の遵守をサポートします。

私たちは、勤務中または勤務時間外における、身体的暴力、脅迫、強要、ストーカー行為、またはあらゆる形態のハラスメント行為や脅迫を容認しません。これには、同僚、顧客、業者、勧誘者、その他一般の人々による脅迫も含まれます。脅迫や暴力行為はすべて、できるだけ早く報告すること。

薬物やアルコールの濫用、銃器の使用は、同僚の福祉と安全を脅かし、職場環境と労働倫理に悪影響を及ぼします。ボシュロムの敷地内で、違法薬物、規制薬物、アルコール、銃器を使用

または所持することは固く禁じられています。違法薬物、嗜好薬物、麻薬、アルコールの影響下にある、または影響を受けている状態で仕事をしたり、他人に仕事をさせてはなりません。

私たちの期待

- 私たちは、何か、あるいは誰かが危険だと感じたとき、速やかに助けを求めることで、互いを危害から守ります。
- 私たちは威嚇、銃器、暴力のない環境で働きます。
- 私たちは皆、安全な職場を作る責任があります。

詳細については、グローバル環境・安全・産業衛生・健康ポリシーをご覧ください。

利益相反の回避

私たちは、ボシュロムの企業利益との利益相反を 避けることが求められます。 利益相反は、個人的な利害関係、関係、または活動が、あなたの職務を客観的に、または期待通りに遂行する能力を妨げる場合に存在します。利益相反があるように見えても、ボシュロムの評判を傷つける可能性があるため、避けなければなりません。

私たちのコミットメントは、すべてのステークホルダーとの信頼と信用を維持するために、既存の、認識されている、および潜在的な利益相反を開示し、効果的に管理することです。

利益相反の可能性には以下が含まれる：

- ボシュロムと競合関係または取引関係にある、またはある予定の個人または企業と、外部雇用を含む外部活動に従事すること。
- ボシュロムの供給業者、販売業者、顧客、または競合他社と経済的関係を築くこと。
- ボシュロムのサプライヤー、顧客、または競合他社に勤務する家族または親密な個人的関係があること。
- サプライヤー、代理店、顧客、またはボシュロムとの提携を希望する人物から贈り物を受け取ること。
- ヘルスケア業界の非営利団体を含む企業の取締役または役員を務めること。
- ボシュロムと取引のある会社の同僚または同僚 の家族の実質的な所有権を持っていること。
- 会社の財産や業務情報を個人的な利益のために使用すること。

私たちの期待

- 私たちは、現実のものであれ認識されているものであれ、利害の衝突を積極的に避けます。
- 私たちは、ボシュロムの資産と評判を、誠実さの問題から守ります。
- 私たちは、利益相反の可能性がある状況をマネジャーおよび倫理・コンプライアンス部に報告します。

詳細はグローバル利益相反手順をご覧ください。 利益相反を報告するには、利益相反開示フォームを提出してください。

インサイダー情報

勤務中に、当社または他社に関する重要な未公開情 報に気づく可能性があります。私たちは、ボシュロムや取引先に関する重要な未公開情 報の秘密を厳守します。私たちは、倫理的に、法律と当社の方針を 遵守して証券取引を行います。

重要情報の例とは？

重要情報には、これらに限定されるものではありません：

- 決算書または業績予想
- 重要な金融取引
- 重要な製品または資産の購入、売却またはライセンス供与
- 経営陣の重要な異動
- 臨床試験、研究または調査の結果
- 新製品の発売日、規制当局の承認状況、または重要な進展
- 訴訟、規制当局による手続きまたは政府による調査における主な進展

私たちの期待

- 私たちは皆、重要な未公開情報の秘密を守る責任があります。
- 私たちは、ボシュロムの他の社員と非公開情報を共有できない場合があることを理解しています。
- ボシュロムは、株主や投資家を含め、社外の者と重要な非公開情報を共有することはありません。
- 私たちは、その企業に関する重要な非公開情報を知っている間は、その企業の証券を売買したり、売買の手配をしたり、他人に売買を勧めたりしません。
- 扱う情報に確信が持てない場合は、伝える前に法務部に相談すること。

詳しくはインサイダー取引ポリシーをお読みください。

情報公開

当社は、ニュースリリース、情報開示、証券取引に関して適用されるすべての証券法、規則、規制の遵守に努めています。私たちは、情報量が多く、タイムリーで正確な情報公開を確保するための一貫した慣行に従っています。これらの法律および会社の要件は、さまざまな証券規

制当局に提出される開示文書、ニュースリリース、証券アナリストへのプレゼンテーション、およびボシュロム証券の投資家に広まる可能性が合理的に高いその他の開示に適用されます。

これらの公開開示に関与する指定スポークスパーソンである場合は、適用されるすべての法的要件および会社の要件に従わなければなりません。いかなる開示文書も、重要情報を偽って記載したり、読者の誤解を招くことを避けるために記載すべき重要情報を省略したりしてはなりません。

詳しくは企業情報開示方針をお読みください。

私たちの期待

- 私たちは、特定の指定スポークスパーソンだけが、会社や私たちのビジネスについて公に話すことができると理解しています。
- メディアからの問い合わせは広報担当役員に、金融アナリストおよび／または投資家からの問い合わせは投資家対応担当役員にお願いしています。
- 当社は、指定スポークスパーソンが、投資コミュニティやメディアなどからの問い合わせに対して、社内で承認された正確な回答を提供することの重要性を認識しています。

ソーシャルメディアの利用

責任あるソーシャルメディアには、仕事と個人的なソーシャルメディアの使用の両方におけるソーシャルメディアとデジタルプラットフォームの使用が含まれます。 私たちは、ビジネスであれ個人的な立場であれ、ソーシャルメディア・プラットフォームを利用する際に高いプロフェッショナリズム基準を維持します。 すべての業務上のコンテンツは、オンラインに投稿する前に、適切なボシュロムの会社または地域の手続きを通じて承認されるか、または当社のポリシーと一致していなければなりません。ハラスメント、不適切な言葉遣い、いじめ、あらゆる種類の差別は、ボシュロムの価値観に反するものであり、容認されません。

私たちの期待

- ボシュロムの製品について、私たちの個人的またはビジネス上のソーシャルメディア上で質問された場合は、その製品に関する情報を得るために医療専門家に相談するようご案内します。
- ボシュロムのソーシャルメディア指定スポークスパーソンに正式に任命された場合を除き、業務上の機密情報をオンラインで開示することはありません。

- 競合他社、顧客、ビジネスパートナー、サプライヤー、またはそれらの製品についてオンラインでコメントすることはありません。

詳細については、コーポレート・ソーシャル・メディア・ポリシーをお読みください。

同僚のための中央政策ポータル

地域社会に焦点を当てる

ボシュロムは、責任ある企業市民として、私たちが生活し働く地域社会に貢献することを約束します。

慈善活動と寄付

私たちは、生活向上へのコミットメントを通じてヘルスケアを支援し、前進させるためにボシュ財団を設立しました。私たちは、活動地域に意義のある変化をもたらしてきた実績のある、公認され法的に登録された慈善団体に慈善寄付と製品寄付を行っています。

私たちの期待

- ボシュ財団は私たちの慈善寄付を管理しています。
- 私たちの慈善寄付は、善意のプログラムや合法的な活動に対して確実に資金が提供されるよう、一連の客観的な基準に基づいています。
- 私たちは、私たちの財政的支援が特定の製品または治療コースを処方または推奨するための誘因または報酬でないことを保証するために、個々のHCPまたは医療グループ診療所に慈善寄付を行いません。
- 私たちは、慈善活動、寄付、チャリティーを、相手からの好意や見返りを期待することなく提供します。

詳細はボシュ財団をご参照ください。

政治献金と活動

同僚として、私たちは自主的に政治プロセスに参加し、個人的な献金を行う権利があります。政治プロセスに参加する場合は、ボシュロムの代表としてではなく、個人として参加しなければなりません。

私たちの期待

- 私たちは、政治活動に参加する際には私人として行動することを理解しています。
- それぞれの政治的信条は異なるかもしれないが、私たちは互いに敬意をもって接している。

人権と現代奴隷制

私たちは、世界各地の人権に関する法律を遵守し、「ビジネスと人権に関する国連指導原則」に概説されている人権の基本原則を順守して事業活動を行うことを約束します。加えて、私たちが事業を行っているほとんどの国では、保護するための現地の関連法が存在します。これには刑事法、児童労働法、結社の自由、経済的機会の平等、アクセシビリティ、宿泊施設、補償法などが含まれます。

私たちの期待

- すべての同僚は、人権保護に関する当社の方針を理解し、それに従う責任があります。
- 私たちは、事業を展開するすべてのステークホルダーと地域社会の人権を基本的に尊重することを信条としています。
- 私たちは、隷属、強制労働、人身売買を含む現代の奴隷制を防止するために適切な措置を講じることを約束します。
- 私たちは、グローバルな労働力とサプライチェーンを監視し、懸念のある分野を特定し、是正していきます。

詳しくは「現代奴隷報告書」をご覧ください。

輸出規制、経済制裁、ボイコット

多くの国が、当社の製品、サービス、技術の販売、供給、輸出、再輸出、移転を規制する法律や規制を維持しています。これには状況に応じて輸出規制、経済制裁、ボイコットなどが含まれます。制裁の対象となる国とのすべての活動には、そのような活動が適用される制裁と規制に準拠していることを確認するために、社内の承認と、必要に応じて政府の承認が必要です。

私たちは米国の反ボイコット法および規制、必要な報告義務を遵守しています。他の国や地域では、より狭い制限を設けている場合があり、その場合も承認が必要です。さらに、制裁対象者リストに指定されている個人や団体との関与が制限または禁止されている場合もあります。

私たちの期待

- 私たちは、事業を行う国の法律と規制に従っています。
- 私たちは、輸出規制、経済制裁、ボイコットを機敏に遵守します。

- 私たちは、輸出規制が特定の国、地域、エンドユーザーに対して、特定の規制対象製品、ソフトウェア、技術の使用やアクセスを制限していることを理解しています。

詳細については、「アンチボイコット・コンプライアンス方針および手順」をご覧ください。

持続可能性と環境

私たちは、より安全で持続可能な事業運営に努め、高水準の業務遂行と倫理的行動を自らに課しています。私たちは、製品、機器、器具、サービスを通じて、「人々がより良く生きるために、より良く見えるようにすること」、そして「持続可能で責任ある行動をとること」という使命を果たすことを目指しています。私たちは、事業とサステナビリティのリスク、機会、影響を継続的に評価することの重要性を認識しています。

私たちの期待

- 私たちは、私たちの業務、事業所、製品に適用される環境、衛生、安全に関する法律と規制を遵守します。
- 私たちは、現在および将来の世代のために環境を保護することは、不可欠な義務であり責任であると考えています。
- 私たちは、事業を展開する地域社会を支援し、向上させることを約束します。
- 私たちは、製品、サプライ・チェーン、製造、流通、販売、管理サポート機能が環境に与える影響に配慮しています。

詳しくはボシュロムのインパクト・レポートをご覧ください。

同僚のための中央政策ポータル

会社の資産に焦点を当てる

私たち一人ひとりは、企業資産を保護することで、ボシュロムの成功に貢献するという重要な役割を担っています。私たちは、同僚が私たちの資産および他者から預かった資産を、紛失、盗難、誤用から守ることを期待しています。私たちの職場、財産、情報資産を保護するために、 合理的な予防措置を講じる必要があります。

私たちの期待

- 会社の資産を責任を持って、効率的かつ効果的に使用する。
- 私たちは、責任ある方法で財源を使用する責任があります。
- 旅費については、裏付け書類を添えて適切な支出を行っている。
- 私たちは、顧客とのエンゲージメントが私たちのビジネスにとって必要なものであることを保証します。
- 当社は、合法的なサービスのためにのみ第三者と契約します。

機密情報

ビジネス上の機密情報は、誰もが守らなければならない貴重な企業資産である。専有情報の損失は、誰にとっても不利益となります。秘密情報および専有情報の不正な開示は、その価値を低下または破壊し、ボシュロムに財務的、評判的、またはその他の損害をもたらす可能性があります。

専有情報の例とは？

専有情報は、以下の例に示すように、様々な形をとることができる：

- 決算、業務記録、同僚リスト。
- 企業秘密、特許、データベース、潜在的な買収、売却、ライセンス。
- 研究または臨床試験の結果。
- 戦略的事業計画、新製品計画、価格決定、マーケティング戦略、顧客リスト、サプライヤーリスト。

私たちの期待

- 当社は、ボシュロムのすべての非公開情報、専有情報、および知的財産の秘密を保持します。
- 私たちは、企業の機密情報を開示する前に、機密保持契約を締結することの重要性を認識

しています。

- 当社は、顧客およびサプライヤーからの情報の機密性を尊重します。
- 私たちは、離職時に所有するすべての専有情報を返却する責任を負います。
- 私たちは、雇用終了後も機密情報を保護します。

知的財産

ボシュロムの同僚が開発したすべての情報、技術およびその他の知的財産は、ボシュロムに帰属し、ボシュロムに留保されなければなりません。私たちは、ボシュロムが知的財産の所有権を有していることを確認し、第三者の権利を尊重するために、あらゆる合理的な手段を講じなければなりません。

私たちは、著作権所有者またはその認定代理人の許可なく、著作権で保護された資料を複製、配布、または変更しません。ボシュロムの事業に関連して使用される、または当社の情報技術にインストールされるソフトウェアは、適切にライセンスされ、そのライセンスに従ってのみ使用されなければなりません。

データプライバシー

個人情報の処理は、同僚、顧客、患者、その他との関係において重要な要素です。私たちは、特定の、適切かつ合法的な業務上の理由のために個人情報を収集し、維持し、適切な目的のみに使用します。当社のデータ・プライバシー・プログラムは、適用される法律、規制、およびデータ・プライバシーの原則に対処するように設計されています。

私たちは、すべての利害関係者のデータ・プライバシー権を尊重します。世界的なデータ・プライバシー法により、私たちはこれらの情報を保護し、意図された目的にのみ使用することが義務付けられています。 私たちはこのデータの安全性について責任を負い、その安全な保持を保証するために合理的なデータ・セキュリティ対策を講じます。

私たちの期待

- 当社は、個人情報の処理を、特定された事業目的を考慮した必要かつ適切な範囲に限定します。
- 当社は、個人情報を収集する前に、そのデータがどのように使用され、共有されるかについて個人に通知し、必要に応じて、個人の個人情報を合理的に使用するための事前の同意を得ます。

- 個人情報の権利を行使したい場合、または質問、問い合わせ、苦情がある場合に備えて、連絡先を記載しています。
- 個人情報は、事業目的を達成するために必要な期間のみ保管します。
- 当社は、個人データを、正当な必要性を有し、契約によりその保護を約束する個人、ビジネスパートナーおよびベンダーとのみ共有します。
- 私たちは、プライバシー・バイ・デザインのアプローチを適用して、新しいビジネスプロセスやプロジェクトをデータプライバシーとセキュリティの要件に照らして評価します。
- 当社は、収集したデータを侵害、紛失、不正アクセス、開示、複写、使用または変更から保護するために、適切なセキュリティ対策を採用しています。

詳細については、「グローバル・データ・プライバシー-個人情報保護方針」をご覧ください。

人工知能の責任ある利用

私たちは、人工知能（以下「AI」）のようなテクノロジーに対応したツールや機能が、私たちのビジネスにとって非常に重要であると認識しています。私たちは、データ・プライバシーの原則と適用される法律に沿って、責任を持って AI ツールを使用し、構築することを約束します。

情報技術とサイバーセキュリティ

当社は、当社の情報技術およびデータを保護するために、合理的かつ適切な予防措置を講じます。 合法的な事業目的のため、当社は必要に応じて、また法律で義務付けられている情報技術の使用を監視します。

当社の技術設備とシステムは、貴重な企業情報、データベース、調査、業務連絡、記録を含む当社の事業運営に不可欠なものです。 私たちはサイバーセキュリティの脅威を深刻に受け止め、システムとデータの保護に尽力しています。 すべての社員は、必要な教育やトレーニングの受講、ユーザーアカウントの保護、悪意のある電子メールメッセージの特定と報告、承認されたソフトウェアやサービスのみの使用、システム侵害の試みの認識と報告などを通じて、ボシュロムのデータ保護に積極的に参加しています。

私たちの期待

- 全員がサイバーセキュリティに責任を持ち、社内のリスクを軽減するための取り組みに参加する。

- オフィスでも自宅でも、ポータブルデバイスでもワイヤレスネットワークでも、データは確実に保護されます。
- 私たちは皆、電子情報とシステムのセキュリティ保護に用心しています。
- 当社は、保存、送信、共有のいずれにおいても、機密情報を安全に取り扱います。
- 私たちは強力なパスワードを作成し、定期的に更新し、可能な限り多要素認証（MFA）を使用しています。
- サイバーセキュリティの脅威やインシデントが疑われる場合は、ITヘルプデスクに迅速に報告します。
- 個人所有のデバイスを業務目的で使用する場合は、セキュリティプロトコルに従います。
- 第三者ベンダーが会社のシステムやデータにアクセスする際には、当社のセキュリティ要件を遵守するよう徹底しています。

詳細については、情報技術サイバーセキュリティプログラムポリシーをご覧ください。

記録保持

記録は、そのビジネス・ライフサイクルを通じて保持されなければならない。 保存期間は、情報の種類、記録の目的、現地の法的要件によって異なります。 私たちは正確な帳簿と記録を維持します。これには、文書とデータを必要な期間保存するための手続きに従うことも含まれます。

セクション別定義

日常倫理

当規範の同僚には、正社員、パートタイマー、コンサルタント、契約社員が含まれます。

公正な事業慣行

政府関係者（"GO"）とは、政府または省庁、団体の役員または同僚を指します。

医療従事者（「HCP」）には、医師、看護師、准看護師、医師助手、医療助手、事務技師、歯科医師、歯科助手、歯科衛生士、研修医、薬剤師、検眼医、眼鏡技師、およびボシュロム製品を手配または推奨する立場にあるその他の個人が含まれますが、これらに限定されません。

知的財産とは、すべての特許、商標、サービスマーク、ロゴ、ドメイン名、商号、著作権、企業秘密、ノウハウ、発明、発見、アイデア、データベース、計画、リスト、および類似の権利、ならびに上記のいずれかに関するすべての登録、申請、およびその他の権利を含む、あらゆる種類のすべての知的財産権を意味します。

研究開発

政府関係者（"GO"）とは、政府または省庁、団体の役員または同僚を指します。

患者、消費者、そして品質

有害事象とは、医薬品を投与された患者または臨床試験対象者において、この治療と必ずしも因果関係がない、医学的に予期せぬあらゆる事象をいう。有害事象は、医薬品に関連すると考えられるか否かを問わず、医薬品の使用に一時的に関連する、好ましくない意図しない徴候（例えば、検査所見の異常）、症状、または疾患である。有害事象には、既往症の悪化や薬物相互作用の可能性のほか、効果の欠如や効果の減弱、他に説明のつかない突然死などの報告も含まれる。

同僚

指定スポークスマンは、最高経営責任者（CEO）、最高財務責任者（CFO）、最高コミュニケーション責任者（CCO）、投資家対応責任者（IR責任者）、およびその被指名人に限定される。

違法薬物または**規制薬物** 本規範において、違法薬物および規制薬物とは、連邦法、州法、または地方法に基づき違法または規制されている薬物または物質を意味します。

重要情報とは、合理的な投資家がボシュロムの証券を売買または保有するかどうかを決定する際に重要であると考える情報です。

重要な未公開情報とは、一般に開示されていない重要な情報のことです。

コミュニティ

ボイコットとは、ある国または国のグループが、政府や他国に対して不快感を表明したり、他国から譲歩を得たりするための協調的な試みである。

制裁とは、特定の国や地域での活動や、特定の個人や団体への関与を経済的に制限または禁止することである。

会社資産

知的財産とは、すべての特許、商標、サービスマーク、ロゴ、ドメイン名、商号、著作権、企業秘密、ノウハウ、発明、発見、アイデア、データベース、計画、リスト、および類似の権利、ならびに上記のいずれかに関するすべての登録、申請、およびその他の権利を含む、あらゆる種類のすべての知的財産権を意味します。

専有情報とは、その開示または使用によって実際の、または潜在的な経済的価値がある、機密を保持するために合理的な努力を払わなければならない非公開情報のことです。

Kodeks postępowania

Ostatnia zmiana: 21 kwietnia 2025 r.

Spis treści

Zaangażowanie liderów w zgodność z przepisami
- Brent Saunders, Dyrektor Generalny i Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Jonathon Kellerman, Dyrektor ds. Etyki i Zgodności z Przepisami

Misja + wizja
- Nasza misja + wizja

Etyka na co dzień
- Program etyki i zgodności z przepisami
- Przepisy prawa, regulacje i praktyki branżowe
- Decyzje i wskazówki etyczne
- Nasza kultura otwartej komunikacji
- Zgłaszanie zastrzeżeń i naruszeń
- Ochrona przed działaniami odwetowymi

Uczciwe praktyki biznesowe
- Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i uczciwa konkurencja
- Etyczna komunikacja
- Przeciwdziałanie łapówkarstwu
- Dokumentacja biznesowa i sprawozdawczość
- Prezenty i rozrywka
- Zarządzanie Stronami Trzecimi

Badania i rozwój
- Etyka w badaniach i rozwoju
- Integralność danych klinicznych
- Ochrona uczestników badań
- Dobrostan zwierząt

Pacjenci, konsumenci i jakość
- Produkty wysokiej jakości
- Bezpieczeństwo pacjentów i konsumentów
- Interakcje z pacjentami i konsumentami
- Dostęp do medycyny

Współpracownicy
- Zakaz dyskryminacji i przeciwdziałanie molestowaniu
- Bezpieczeństwo w miejscu pracy
- Unikanie konfliktów interesów
- Ujawnianie wymaganych informacji
- Korzystanie z mediów społecznościowych
- Informacje wewnętrzne

Społeczności
- Działalność filantropijna i darowizny
- Dotacje i działalność polityczna
- Prawa człowieka
- Kontrola eksportu, sankcje gospodarcze i bojkoty
- Zrównoważony rozwój i środowisko

Aktywa spółki
- Informacje poufne
- Ochrona danych osobowych
- Odpowiedzialne korzystanie ze sztucznej inteligencji
- Technologia informacyjna i cyberbezpieczeństwo
- Własność intelektualna
- Przechowywanie dokumentacji

Definicje według sekcji

Zaangażowanie liderów w zgodność z przepisami

Naszym współpracownikom i wszystkim, którym służymy,

Dążymy do rozwoju innowacji i poprawy zdrowia oczu, aby pomóc ludziom lepiej widzieć i lepiej żyć. Sposób, w jaki to robimy, ma znaczenie. Staramy się przestrzegać wysokich standardów postępowania biznesowego i etycznego. Ponieważ nadal rozwijamy się jako organizacja, ważne jest, abyśmy utrzymywali silne fundamenty zbudowane na uczciwości, szacunku i odpowiedzialności.

Standardy te znajdują odzwierciedlenie w naszym Kodeksie postępowania. Ten interaktywny zasób służy jako przewodnik zapewniający, że prowadzimy naszą działalność w sposób zgodny z naszą misją i wspierający naszą kulturę współpracy opartą na tych podstawowych zasadach:

- **Uczciwość i przejrzystość:** Musimy zawsze postępować etycznie i przejrzyście we wszystkich naszych interakcjach.
- **Szacunek dla innych**: Nasz zespół jest jednym z naszych największych atutów. Bardzo ważne jest dla nas tworzenie środowiska, w którym każdy czuje się doceniony i wysłuchany.
- **Odpowiedzialność**: Każdy z nas odgrywa rolę w utrzymywaniu naszych standardów. Jeśli zauważysz coś, co nie jest zgodne z naszymi wartościami, zachęcam do zabrania głosu.
- **Zgodność z przepisami**: Musimy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, zapewniając, że nasze praktyki biznesowe odzwierciedlają nasze zaangażowanie w etyczne postępowanie.

Zachęcam każdego z Was do zapoznania się z Kodeksem postępowania i uwzględnienia jego zasad w codziennej pracy. Dziękuję za zaangażowanie w nasze wspólne wartości. Razem wzmocnimy kulturę zaufania i odpowiedzialności budowaną od ponad 170 lat, która wyróżnia nas w naszej branży.

Z poważaniem,

Brent Saunders
Dyrektor Generalny i Prezes Zarządu, Bausch + Lomb

Witamy w Kodeksie postępowania firmy Bausch + Lomb - istotnej części tego, kim jesteśmy. Od ponad 170 lat utrzymujemy nasze stałe zaangażowanie w prowadzenie działalności z zachowaniem wysokich standardów uczciwości.

Nasz Kodeks to nie tylko dokument; to odzwierciedlenie naszych wspólnych wartości. Nasz Kodeks przedstawia nasze oparte na wartościach podejście do sposobu prowadzenia działalności i określa oczekiwania dotyczące ważnych koncepcji, od codziennej etyki po uczciwe praktyki biznesowe i sposób, w jaki współpracujemy z klientami, pacjentami i sobą nawzajem. Nasz Kodeks odzwierciedla nasze zaangażowanie w uczciwość, odpowiedzialność i szacunek. Kieruje on naszymi codziennymi działaniami i wpływa na podejmowane przez nas decyzje.

Uczciwość oznacza postępowanie właściwe, nawet gdy nikt nie patrzy. Chodzi o bycie szczerym wobec siebie i innych. Kluczowa jest odpowiedzialność. Jeśli zauważysz coś, co nie jest zgodne z naszymi wartościami lub naszymi standardami i zasadami, zachęcamy do zgłaszania tego. Szacunek dla innych i naszego środowiska również leży u podstaw naszej kultury. Cenimy zaangażowanie i zachęcamy do otwartej komunikacji.

Zaprojektowaliśmy nasz Kodeks postępowania tak, aby był w pełni interaktywnym, łatwym w użyciu zasobem, do którego można uzyskać proaktywny dostęp z dowolnego urządzenia, aby szybko znaleźć odpowiedzi na pytania, a także linki do odpowiednich zasad i dokumentów. Dostępny jest nawet chatbot, który pomaga w przeszukiwaniu naszego Kodeksu. Wprowadzenie naszego nowego Kodeksu będzie wspierane przez szkolenia oparte na scenariuszach oraz okresowe i angażujące odświeżanie pojedynczych tematów.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za tworzenie etycznego, produktywnego środowiska pracy, w którym obowiązują wysokie standardy moralne. Ponieważ nieustannie dążymy do realizacji naszej misji pomagania ludziom lepiej widzieć, aby lepiej żyć, ważne jest, abyśmy wszyscy zrozumieli i przyjęli te zasady. Umożliwiają nam one podejmowanie etycznych decyzji.

Dziękujemy za bycie ważną częścią Bausch + Lomb. Wszyscy przestrzegajmy naszego Kodeksu postępowania i twórzmy środowisko, w którym każdy może odnieść sukces. Razem, gdy prowadzimy naszą działalność w sposób uczciwy, odpowiedzialny i z szacunkiem, wszyscy dobrze prosperujemy.

Jonathon Kellerman
Dyrektor ds. Etyki i Zgodności z Przepisami

Skupienie się na Naszej misji + wizji

Nasza misja jest prosta, ale potężna - pomagać ludziom lepiej widzieć i lepiej żyć na całym świecie. To właśnie dlatego J.J. Bausch i Henry Lomb założyli naszą firmę w 1853 roku i do tego dążymy do dziś. Poprzez niezachwianą koncentrację na innowacyjności, jakości i rzemiośle, nadal realizujemy naszą wizję ochrony i wzmacniania daru wzroku na każdym etapie życia.

Koncentracja na Etyce na co dzień

Nasz Kodeks postępowania ("Kodeks") jest ważnym źródłem wiedzy na temat naszych wartości, oczekiwań i sposobów prowadzenia działalności w Bausch + Lomb. Stanowi on fundamentalny element naszego Programu Etyki i Zgodności z Przepisami i zapewnia wskazówki dotyczące podejmowania świadomych, mądrych decyzji z zachowaniem uczciwości każdego dnia.

Program Etyki i Zgodności z przepisami

Rozpoznawalność i trwałość naszej marki opiera się na głębokim zaufaniu i lojalności pacjentów, konsumentów i klientów, które zdobyliśmy w ciągu prawie dwóch stuleci. Opracowujemy, produkujemy i wprowadzamy na rynek kompleksowe portfolio około 400 produktów stworzonych, aby służyć pacjentom w pełnym spektrum ich potrzeb w zakresie zdrowia oczu.

Nasza reputacja zależy od jakości naszych produktów i sposobu, w jaki prowadzimy naszą globalną działalność. Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności we właściwy sposób we wszystkich naszych interakcjach. Koncentrując się na zasadach zawartych w naszym Kodeksie, wzajemnie zobowiązujemy się i rozliczamy z tego, że nasza działalność jest godna zaufania i pomaga pacjentom lepiej widzieć i lepiej żyć.

Prosimy o zapoznanie się z Globalnym Podręcznikiem Zgodności.

Przepisy prawa, regulacje i praktyki branżowe

Jeśli nasz Kodeks różni się od obowiązującego prawa federalnego, stanowego lub lokalnego, zastosowanie ma bardziej restrykcyjny standard. W przypadku pytań dotyczących potencjalnego konfliktu między naszym Kodeksem a jakimkolwiek obowiązującym prawem federalnym, stanowym lub lokalnym, należy skonsultować się z Działem Prawnym lub Działem Etyki i Zgodności z Przepisami w celu ustalenia właściwych regulacji w zakresie zgodności.

Kto przestrzega naszego Kodeksu postępowania?

Oczekujemy, że nasz Kodeks będzie przestrzegany przez

- Współpracownikow i Kierowników
- Członków naszej Rady Dyrektorów
- Osoby trzecie działające w imieniu firmy

Nasze oczekiwania

- Przestrzegamy zasad Kodeksu i codziennie podejmujemy etyczne decyzje.
- Stosujemy zasady Etyki w codziennej pracy, ponieważ sposób, w jaki prowadzimy działalność, ma znaczenie.
- Przestrzegamy przepisów prawa i regulacji obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność.
- Co roku dokonujemy przeglądu i potwierdzamy zapoznanie się z zasadami Kodeksu.

- W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących Kodeksu, kontaktujemy się z naszym kierownikiem, Działem ds. Etyki i Zgodności z przepisami, Działem Prawnym lub Działem Zasobów Ludzkich.
- Działając w naszym imieniu, strony trzecie będą przestrzegać wartości zawartych w naszym Kodeksie.

Etyczne Decyzje i wskazówki dotyczące etycznego postępowania

Czy podejmuję dziś decyzję zgodną z zasadami etyki?

Zadaj sobie następujące pytania:

- Czy to działanie jest legalne?
- Czy jest to zgodne z naszymi wartościami korporacyjnymi?
- Czy jest to zgodne z naszymi procedurami i politykami?
- Czy jest to dobre dla pacjentów i konsumentów?
- Czy jest to bezpieczne dla naszych współpracowników?
- Czy jest to dobre dla środowiska?
- Czy to dobre dla naszej społeczności?
- Czy jest to dozwolone przez standardy branżowe?
- Czy to ochroni naszą reputację?

Jeśli wszystkie odpowiedzi brzmią "tak", prawdopodobnie podejmujesz dobrą decyzję. Jeśli którakolwiek z tych odpowiedź brzmi "Nie" lub "Nie mam pewności", należy zasięgnąć porady przed następnym krokiem.

Gdzie mogę uzyskać wskazówki?

W razie wątpliwości należy pytać:

- Twój kierownik lub przełożony
- Dział Etyki i Zgodności z Przepisami
- Dział Prawny
- Dział Zasobów Ludzkich

Nasza kultura otwartej komunikacji

Wszyscy w Bausch + Lomb odpowiadamy za zgodność z przepisami. Wszystkie zgłoszenia w dobrej wierze dotyczące podejrzenia naruszenia naszego Kodeksu, polityk, przepisów prawa lub regulacji będą oceniane. Dział Etyki i Zgodności z Przepisami będzie nadzorować wszystkie dochodzenia i współpracować z działami prawnym i zasobów ludzkich w celu realizacji postępowania wyjaśniającego. Każdy, kto zostanie uznany za winnego naruszenia, będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

Oczekuje się, że będziemy kierować się zdrowym rozsądkiem i zdrowym osądem, aby przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, zasad i regulacji oraz prosić o wskazówki, gdy nie jesteśmy ich pewni. Nasz sukces i reputacja zależą od tego, czy mamy odwagę zabrać głos, gdy napotkamy sytuacje, co do których podejrzewamy, że mogą być nieetyczne lub naruszać prawo, nasz Kodeks, nasze zasady lub standardy branżowe.

Jak zgłosić wątpliwości dotyczące zgodności?

Można się z nami skontaktować:

- Twój kierownik lub przełożony
- Dział Etyki i Zgodności z Przepisami
- Dział prawny
- Dział zasobów ludzkich
- Infolinia ds. etyki biznesowej, która jest dostępna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu
    - Współpracownicy mogą zdecydować się na zachowanie anonimowości przy zgłaszaniu wszelkich podejrzeń w dobrej wierze.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 dla USA i Kanady; 800 005 015 dla Polski
    - Dodatkowe lokalne numery infolinii na stronie http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Ochrona przed działaniami odwetowymi

Zabieramy głos, zgłaszamy wątpliwości dotyczące zgodności i szukamy wskazówek z zaufaniem i odwagą. Zadając pytanie, zgłaszając możliwe niewłaściwe postępowanie lub biorąc udział w dochodzeniu w sprawie podejrzenia naruszenia zasad lub prawa, postępujesz zgodnie z naszymi wartościami i postępujesz właściwie wobec firmy, naszych współpracowników, pacjentów i klientów. W żadnym wypadku Bausch + Lomb nie będzie podejmować działań odwetowych ani tolerować takich działań.

Działania odwetowe mogą przybierać różne formy, od niesprawiedliwego zwolnienia z pracy, przydzielania niekorzystnych zadań lub niedokładnych ocen wyników, po bycie celem zastraszania lub obraźliwych komentarzy ze strony przełożonych lub innych osób.

Nasze oczekiwania

-Zadajemy pytania i szukamy porady.
-Podejmujemy etyczne decyzje.
-Zgłaszamy podejrzenia naruszenia prawa, naszego Kodeksu i standardów branżowych.
-Badamy każde roszczenie i podejmujemy odpowiednie działania.
-Zakazujemy działań odwetowych wobec osób zgłaszających wątpliwości i wspierających nasze dochodzenia.
-Poważnie traktujemy wszelkie roszczenia dotyczące działań odwetowych.
-Akty odwetu uważamy za akty niewłaściwego postępowania.

Bausch + Lomb zachowuje wyłączną swobodę interpretacji i stosowania Kodeksu. Nasz Kodeks może zostać zaktualizowany, zmieniony, zmodyfikowany lub wycofany w dowolnym momencie według naszego wyłącznego uznania.

Prosimy o zapoznanie się z Zasadami raportowania w zakresie etyki biznesowej.

Centralny Portal Polityk dla Współpracowników

Koncentracja na uczciwych praktykach biznesowych

Wierzymy w prowadzenie działalności w sposób uczciwy i przejrzysty oraz zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób etyczny. Będziemy angażować się wyłącznie w uczciwą i otwartą konkurencję zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami i regulacjami.

Nie angażujemy się ani nie tolerujemy angażowania się w jakiekolwiek formy praktyk korupcyjnych lub nieuczciwych działań, w tym praktyk antykonkurencyjnych, takich jak ustalanie cen, zmowy lub zawieranie nielegalnych lub antykonkurencyjnych porozumień w celu pozyskania lub utrzymania działalności. Szanujemy prawa własności intelektualnej innych podmiotów i nie pozyskujemy w sposób nielegalny lub nieetyczny zastrzeżonych informacji na temat naszych konkurentów lub ich produktów.

Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i uczciwa konkurencja

Przepisy antymonopolowe i dotyczące uczciwej konkurencji mają na celu promowanie i ochronę konkurencji na rynku. Wierzymy, że uczciwa konkurencja sprzyja innowacjom i przynosi korzyści naszym klientom i pacjentom poprzez wprowadzanie na rynek szerokiej gamy produktów i zrównoważone ceny tych produktów.

Nie tolerujemy żadnych ustnych ani pisemnych porozumień z dostawcami, hurtownikami, dystrybutorami, klientami, konkurentami ani żadnymi stronami trzecimi, które mogą bezprawnie ograniczać wolny rynek. Nie wolno zawierać żadnych umów ani porozumień z konkurentami w celu bezpośredniego lub pośredniego kontrolowania cen, w tym jakichkolwiek elementów wpływających na ceny, takich jak zniżki, rabaty lub koszty. Nie będziemy alokować produktów, rynków ani terytoriów w celu bojkotowania określonych klientów lub dostawców, chyba że jest to wymagane przez prawo handlowe.

Przykłady potencjalnych zagrożeń antymonopolowych

- Zakazanie dystrybutorom odsprzedaży produktu poniżej określonej ceny.
- Ujawnianie konkurentom informacji o cenach, które nie są publicznie dostępne.
- Współpraca z konkurentem w zakresie ofert dla klientów.

W przypadku podejrzenia naruszenia przepisów antymonopolowych lub dotyczących uczciwej konkurencji należy niezwłocznie skontaktować się z przełożonym, lokalnym działem ds. etyki i zgodności z przepisami, działem prawnym lub infolinią ds. etyki biznesowej. Rozważając projekty, które mogą potencjalnie naruszać przepisy antymonopolowe lub dotyczące uczciwej konkurencji, należy zasięgnąć porady.

Nasze oczekiwania

- Nie godzimy się na podział klientów lub terytoriów z konkurencją.

- Nie będziemy omawiać, proponować ani zawierać ustnie lub pisemnie żadnych umów, które mogą naruszać przepisy antymonopolowe lub przepisy o uczciwej konkurencji lub niewłaściwie dostosowywać strategie cenowe, przetargowe lub przetargowe.
- Podczas spotkań stowarzyszeń branżowych lub wydarzeń biznesowych staramy się nie omawiać ani nie wymieniać, bezpośrednio lub za pośrednictwem strony trzeciej, poufnych informacji dotyczących konkurencji.

Prosimy o zapoznanie się z Polityką zgodności z przepisami dotyczącymi kontroli handlu międzynarodowego.

Etyczna komunikacja

Staramy się być cenionym i zaufanym partnerem w zakresie opieki zdrowotnej. Wspieramy przejrzystość danych z badań klinicznych, aby służyć uczestnikom, badaczom i świadczeniodawcom opieki zdrowotnej oraz rozwijać wiedzę naukową i poprawiać opiekę nad pacjentami. Zapewniając dostęp do informacji o badaniach klinicznych, bierzemy pod uwagę znaczenie ochrony prywatności pacjentów i utrzymania zachęt do przyszłego innowacyjnego generowania danych i badań.

Dostarczamy istotne z medycznego punktu widzenia, klinicznie dokładne i kompleksowe informacje o produktach, aby umożliwić podejmowanie świadomych decyzji dotyczących leczenia oraz ocenę ryzyka i korzyści związanych z naszymi produktami. Komunikujemy się z przedstawicielami zawodów medycznych ("HCP") i klientami na wiele sposobów.

Nasze oczekiwania

- W naszych praktykach marketingowych i komunikacji naukowej jesteśmy godni zaufania, dokładni, wyważeni i wolni od fałszywych, wprowadzających w błąd lub przesadzonych twierdzeń.
- Nie zamieszczamy fałszywych komentarzy na temat konkurentów lub ich produktów, ani nie składamy fałszywych lub wprowadzających w błąd haseł reklamowych.
- Promujemy nasze produkty w sposób zgodny z zatwierdzonym wskazaniem lub zastosowaniem produktu i jego etykietą.

Przeciwdziałanie łapówkarstwu

Na każdym terytorium, na którym prowadzimy działalność, nasze praktyki są zgodne z międzynarodowymi przepisami antykorupcyjnymi. Zobowiązujemy się do przestrzegania litery i ducha amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych ("FCPA"), kanadyjskiej ustawy o korupcji zagranicznych urzędników państwowych, brytyjskiej ustawy o przekupstwie oraz wszystkich innych przepisów i regulacji dotyczących przekupstwa lub korupcji urzędników państwowych we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność.

Zgodnie z zasadą przewodnią nie możemy obiecywać, oferować, płacić ani przyjmować niczego wartościowego, bezpośrednio lub pośrednio za pośrednictwem dostawców, dystrybutorów, konsultantów, prawników, agentów lub innych osób trzecich w celu niewłaściwego uzyskania lub utrzymania działalności, wywarcia wpływu na decyzje biznesowe lub rządowe lub zapewnienia sobie nieuczciwej przewagi biznesowej.

Surowo zabraniamy wręczania łapówek, bezpośrednio lub pośrednio, oraz wszelkich niewłaściwych płatności lub przysług, w tym wszystkim urzędnikom państwowym, przedstawicielom zawodów medycznych, dostawcom, dystrybutorom, innym stronom trzecim działającym w naszym imieniu i naszym klientom na całym świecie. Urzędnicy państwowi mogą obejmować przedstawicieli zawodów medycznych pracujących lub opłacanych przez rządową placówkę lub instytucję ochrony zdrowia, uniwersytet medyczny lub szpital.

Płacenie za posiłki, rozrywkę lub koszty podróży urzędników państwowych lub przedstawicieli zawodów medycznych może być postrzegane jako wywieranie niewłaściwego wpływu. Przepisy ustawowe i wykonawcze dotyczące pokrywania tego rodzaju wydatków przedstawicielom zawodów medycznych różnią się w zależności od kraju. W celu uzyskania dalszych wskazówek należy zapoznać się z polityką korporacyjną i lokalną w tym zakresie. W razie wątpliwości należy zwrócić się o wskazówki do Działu Etyki i Zgodności z Przepisami lub Działu Prawnego.

Nasze oczekiwania

- Dokonujemy legalnych zakupów biznesowych towarów i usług po godziwej wartości rynkowej.
- Przekazujemy dotacje lub darowizny podmiotom rządowym lub klientom tylko wtedy, gdy jest to dozwolone lokalnie i gdy nie oczekujemy otrzymania niczego wartościowego w zamian.
- Nie dokonujemy płatności na rzecz urzędników państwowych w celu uzyskania jakichkolwiek korzyści, w tym w celu przyspieszenia realizacji zadań i kompetencji administracji rządowej.

Prosimy o zapoznanie się z Globalną Polityką Antykorupcyjną.

Integralność dokumentacji biznesowej i sprawozdawczości

Będziemy rejestrować i raportować wszystkie dane i informacje w sposób dokładny, uczciwy i szczegółowy. Dotyczy to zarówno codziennych dokumentów, takich jak rejestrowanie transakcji finansowych, raportów wydatków, raportów z testów, dokumentacji produkcyjnej i zapisów księgowych, jak i innych mniej rutynowych dokumentów lub raportów, które są dokładnie zgłaszane zewnętrznym i wewnętrznym interesariuszom.

Nasze oczekiwania

- Wspieramy globalne wysiłki na rzecz walki z korupcją.
- Nasze księgi, rejestry i dokumenty dokładnie odzwierciedlają i odpowiednio szczegółowo opisują transakcje.
- Zapewniamy, że nasza dokumentacja finansowa jest dokładna.
- Wprowadzamy tylko transakcje biznesowe zgodne z przepisami.
- Nie tworzymy nieujawnionych lub niezarejestrowanych funduszy, aktywów lub kont w żadnym celu.
- Dokonujemy zgodnych z prawdą i dokładnych wpisów w naszych księgach i rejestrach.
- Klasyfikujemy i alokujemy koszty zgodnie z obowiązującymi zasadami i przepisami o rachunkowości.

Upominki i rozrywka

Przekazywanie upominków, oferowanie i dostarczanie różnego rodzaju rozrywek i przysług, bezpośrednio lub pośrednio, jakimkolwiek przedstawicielom zawodów medycznych lub urzędnikom państwowym z zamiarem wywarcia wpływu na ich zakres i zdolność do podejmowania decyzji jest zabronione. Jako globalna firma oferująca różnorodne produkty i usługi, współpracujemy również z klientami i ich przedstawicielami, którzy nie są przedstawicielami zawodów medycznych, pracownikami ochrony zdrowia ani urzędnikami państwowymi. Chociaż wszelkie przejawy przekupstwa są zawsze zabronione, zdarzają się sytuacje, w których klient niebędący przedstawicielem zawodów medycznych lub urzędnikiem państwowym może otrzymać zgodny z prawem i naszymi procedurami oraz politykami skromny upominek lub jakąś rozsądną formę aktywności o charakterze kulturalnym lub rozrywkowym.

Nasze oczekiwania

- Nie będziemy przekupywać ani stwarzać pozorów przekupywania osób trzecich, w tym klientów, przedstawicieli zawodów medycznych, urzędników państwowych lub dostawców różnego rodzaju usług.
- Zapewniamy umiarkowane i odpowiednie posiłki biznesowe dla klientów.
- Przestrzegamy lokalnych przepisów dotyczących odpowiednich form aktywności o charakterze kulturalnym lub rozrywkowym, umiarkowanych upominków lub przysług dla klientów nie będących urzędnikami państwowymi lub HCP.
- Przestrzegamy polityk i zasad pracodawców naszych klientów dotyczących skromnych upominków, rozrywki, posiłków lub innych korzyści.

Prosimy o zapoznanie się z Globalną Polityką Antykorupcyjną.

Zarządzanie Stronami Trzecimi

Angażujemy strony trzecie do pomocy w różnych obszarach naszej działalności, w tym w zakresie badań i rozwoju, sprzedaży, marketingu, łańcucha dostaw i produkcji. Aktywnie unikamy wszelkich konfliktów interesów ze stronami trzecimi, zarówno rzeczywistych, jak i domniemanych. Gdy podmiot zewnętrzny prowadzi działalność w naszym imieniu, ponosimy odpowiedzialność za jego działania. Zapewniamy, że działają one na takim samym poziomie przejrzystości i uczciwości, jakiego oczekujemy od siebie.

Nasze oczekiwania

- Przeprowadzamy odpowiednią analizę due diligence angażowanych przez nas stron trzecich, aby upewnić się, że współpracujemy wyłącznie z renomowanymi partnerami.
- Oczekujemy, że strony trzecie, które działają w naszym imieniu, będą przestrzegać naszego Kodeksu lub swoich własnych kodeksów, jeśli są one równoważne
- Traktujemy strony trzecie z którymi współpracujemy z szacunkiem i oczekujemy tego samego w zamian.

Prosimy o zapoznanie się z Polityką dotyczącą zamówień i zaopatrzenia.

Koncentracja na naszych badaniach i rozwoju

Każdego dnia staramy się zdobywać zaufanie naszych pacjentów i klientów, dostarczając skuteczne, bezpieczne i wysokiej jakości produkty, które spełniają wymogi prawne. Ponadto opracowujemy publikacje, które w sposób dokładny i obiektywny przedstawiają wyniki sponsorowanych przez firmę badań klinicznych oraz zobowiązujemy się do ujawniania informacji na temat ich finansowania i wsparcia redakcyjnego.

Badania

Badania są podstawą dostarczania terapii, które znacząco poprawiają jakość życia pacjentów i klientów. Inicjujemy i wspieramy etyczne działania badawczo-rozwojowe w odpowiedzi na medyczne i naukowe potrzeby pacjentów i klientów.

Nasze oczekiwania

- Zobowiązujemy się do projektowania i prowadzenia wszystkich badań zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
- Oczekujemy, że sponsorowane przez nas badania stron trzecich będą zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
- Przestrzegamy standardów bezpieczeństwa pacjentów i uznajemy lokalne i międzynarodowe wytyczne etyczne, takie jak Dobra Praktyka Kliniczna.
- Audytujemy i monitorujemy ośrodki badań klinicznych w naszych badaniach klinicznych, aby zapewnić zgodność z przepisami.

Integralność danych klinicznych

Zobowiązujemy się do ochrony integralności i jakości danych w całym cyklu ich życia. Obejmuje to tworzenie, przetwarzanie, analizowanie, rejestrowanie, przeglądanie, zatwierdzanie, sporządzanie raportów, przepisywanie, przekazywanie, tworzenie kopii zapasowych, przechowywanie i odzyskiwanie danych do momentu, gdy ich przechowywanie nie jest już prawnie wymagane i spełniły one swoje zadanie.

Nasze oczekiwania

- Zapewniamy wysoką jakość danych klinicznych na każdym etapie rozwoju w sponsorowanych przez nas badaniach.
- Chronimy nasze dane kliniczne przed niewłaściwym wykorzystaniem, utratą lub modyfikacją, aby zachować ich integralność na wszystkich etapach wykorzystania w badaniach.
- Rozumiemy, że integralność naszych danych klinicznych jest integralną częścią tworzenia produktów wysokiej jakości.

Więcej informacji można znaleźć w Danych badań klinicznych Bausch + Lomb.

Ochrona uczestników badań

Chronimy zdrowie, dobre samopoczucie i bezpieczeństwo uczestników badań we wszystkich krajach, w których prowadzone są badania. Nasze badania interwencyjne są zgodne z uznanymi na całym

świecie zasadami ochrony uczestników badań klinicznych. Świadoma zgoda jest podstawą udziału pacjentów w naszych badaniach.

Nasze oczekiwania

- Zapewniamy uzyskanie świadomej zgody od wszystkich pacjentów uczestniczących w naszych badaniach.
- Nieustannie monitorujemy nasze badania i informacje o bezpieczeństwie produktów, aby zapewnić bezpieczeństwo pacjentów, wykorzystując wewnętrzne przeglądy przeprowadzane przez naszych specjalistów ds. medycyny i bezpieczeństwa oraz ekspertów zewnętrznych.
- Nasze badania kliniczne są weryfikowane przez wykwalifikowane Instytucjonalne Komisje Rewizyjne lub Niezależne Komisje Etyki w celu zapewnienia zgodności z międzynarodowymi zasadami.

Dobrostan zwierząt

Organy regulacyjne uchwaliły przepisy dotyczące produktów farmaceutycznych, urządzeń medycznych i produktów konsumenckich, które określają pewne rodzaje badań laboratoryjnych na zwierzętach jako warunek wstępny ich stosowania u ludzi. Badania na zwierzętach są wykorzystywane wyłącznie w celu odpowiedzi na ważne pytania naukowe, na które nie można odpowiedzieć w inny sposób lub w celu spełnienia wymogów regulacyjnych.

Gdy konieczne jest przeprowadzenie testów na zwierzętach, zobowiązujemy się do zapewnienia humanitarnej opieki nad zwierzętami i wykorzystywania ich w naszych programach badawczo-rozwojowych. Wymagamy, aby ośrodki badawcze utrzymywały odpowiednie standardy opieki nad zwierzętami i ich dobrostanu, zgodnie z przepisami prawa i międzynarodowymi wytycznymi.

Nasze oczekiwania

- Dokładamy wszelkich starań, aby badania na zwierzętach laboratoryjnych były prowadzone w sposób humanitarny, odpowiedzialny i etyczny.
- Konsekwentnie stosujemy przyjęte na całym świecie zasady "3R" (reduction, replacement, refinement) polegające na ograniczeniu, zastąpieniu i udoskonaleniu wymaganych badań na zwierzętach.
- Oczekujemy, że nasze zewnętrzne ośrodki badań laboratoryjnych na zwierzętach będą przestrzegać wartości zawartych w naszym Kodeksie, działając w naszym imieniu.

Centralny Portal Polityk dla Współpracowników

Koncentracja na naszych pacjentach , konsumentach i jakości

Poprawa życia i samopoczucia ludzi jest podstawą wszystkiego, co robimy. Priorytet ten leży u podstaw naszych wartości i misji. Współpracujemy ze społecznością służby zdrowia, pacjentami, organizacjami pacjentów i klientami w zakresie dozwolonym przez lokalne przepisy. Chcemy mieć pewność, że ich głosy i doświadczenia znajdują odzwierciedlenie w innowacjach i ulepszeniach produktów.

Produkty wysokiej jakości

Nasz system zarządzania jakością jest częścią globalnej kultury ciągłego doskonalenia naszych produktów i procesów biznesowych. Stosujemy rygorystyczne wymogi naukowe i korzystamy ze zdobytej wiedzy w celu zwiększenia doskonałości operacyjnej w zarządzaniu cyklem życia produktu. Osiągnięcie i utrzymanie trwałej zgodności z przepisami dla wszystkich zakładów i funkcji operacyjnych jest ważnym aspektem tego, w jaki sposób tworzymy nasze wysokiej jakości produkty dla pacjentów i klientów.

Nasze oczekiwania

- Jesteśmy odpowiedzialni za zapewnienie, że nasze produkty są bezpieczne i skuteczne.
- Konsekwentnie dostarczamy niezawodne produkty i usługi.
- Monitorujemy i działamy, aby zapewnić, że tylko autentyczne produkty są dostępne dla naszych pacjentów i klientów.
- Nasze produkty spełniają oczekiwania pacjentów i klientów.
- Postępujemy zgodnie z globalną kulturą ciągłego doskonalenia, aby osiągnąć nasze cele.

Bezpieczeństwo pacjentów i konsumentów

Bezpieczeństwo i dobrostan pacjentów i konsumentów jest naszym najwyższym priorytetem. Naszym etycznym i naukowym obowiązkiem jest gromadzenie, przetwarzanie i ocena informacji dotyczących bezpieczeństwa oraz niezwłoczne informowanie właściwych organów, przedstawicieli zawodów medycznych, pacjentów i konsumentów o istotnych zdarzeniach. Każdy współpracownik, który dowie się o zdarzeniu niepożądanym, incydencie dotyczącym jakości produktu lub jakiejkolwiek innej kwestii związanej z bezpieczeństwem ludzi w odniesieniu do któregokolwiek z naszych produktów lub urządzeń, musi to niezwłocznie zgłosić zgodnie z naszymi procedurami.

Nasze oczekiwania

- Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczeństwo pacjentów i konsumentów.
- Jesteśmy odpowiedzialni za wewnętrzne zgłaszanie potencjalnych zdarzeń niepożądanych w ciągu 24 godzin od uzyskania informacji o zdarzeniu.
- Nasi eksperci medyczni i kliniczni analizują wszystkie zgłoszenia potencjalnych zdarzeń niepożądanych.
- Przestrzegamy wymogów właściwych organów ochrony zdrowia dotyczących zgłaszania zdarzeń niepożądanych.

Zapoznaj się z wewnętrznymi zasobami dla współpracowników dotyczącymi procedur Bezpieczeństwa pacjentów oraz Zgłaszania zdarzeń niepożądanych, incydentów medycznych i reklamacji jakościowych.

Dostęp do medycyny

Ceny, które ustalamy dla naszych produktów, odzwierciedlają wartość, jaką dostarczają one pacjentom, płatnikom i społeczeństwu oraz wspierają szeroki dostęp do nich dla pacjentów, zapewniając jednocześnie naszą zdolność do realizacji naszej misji. Uznajemy różne realia ekonomiczne jednostek i krajów, zachowując elastyczność w stosowaniu różnych podejść do ustalania cen.

Rozumiemy, że niektórzy pacjenci mogą napotykać przeszkody finansowe, które mogą uniemożliwić im uzyskanie potrzebnych produktów wydawanych na receptę. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić dostęp do naszych produktów za pośrednictwem naszych programów pomocy dla pacjentów.

Nasze oczekiwania

- Dokładamy wszelkich starań, aby nasze produkty były dostępne dla pacjentów, którzy ich potrzebują.
- Odpowiedzialnie wyceniamy nasze produkty, starannie równoważąc kwestie takie jak dostęp, przystępność cenowa i możliwość inwestowania w produkty przyszłości.
- Współpracujemy z płatnikami w celu zapewnienia dostępu do naszych produktów po kosztach, na które pacjenci mogą sobie pozwolić.
- Oferujemy obniżki, aby rozwiązać kwestie dostępności lub przystępności cenowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Spełniamy wszystkie wymogi organów administracji rządowej dotyczące ujawniania informacji o kosztach lub cenach.
- Wspieramy pacjentów w ramach naszych programów pomocy pacjentom.

Więcej informacji można znaleźć w części Programy pomocy dla pacjentów.

Interakcje z pacjentami i konsumentami

Od czasu do czasu wchodzimy w interakcje z pacjentami, organizacjami pacjentów i konsumentami, aby zrozumieć ich doświadczenia. Szanujemy również fakt, że lekarze i lekarze okuliści są dla pacjentów i konsumentów źródłem informacji na temat leczenia chorób i opieki zdrowotnej.

Nasze oczekiwania

- Nasza komunikacja i interakcje z pacjentami i konsumentami są pełne szacunku, przejrzyste i zgodne z prawem.
- Dokładamy wszelkich starań, aby wszelkie dane osobowe wykorzystywane podczas działań biznesowych były chronione, zabezpieczane i przetwarzane zgodnie z wymogami dotyczącymi prywatności i ochrony danych osobowych.

- Przestrzegamy wszystkich przepisów mających zastosowanie do działań marketingowych dotyczących naszych produktów wśród konsumentów w lokalizacjach, w których prowadzimy działalność.

Centralny Portal Polityk dla Współpracowników

Koncentracja na Współpracownikach

Nasz sukces zależy od naszego zaangażowania w uczciwość, indywidualnych talentów i codziennych działań. Jesteśmy odpowiedzialni za nasze zachowanie, wyniki pracy i praktyczną znajomość obowiązujących przepisów i regulacji, które odnoszą się do naszych obowiązków zawodowych.

Zakaz dyskryminacji i przeciwdziałanie molestowaniu

Zobowiązujemy się do tworzenia środowiska, w którym priorytetem jest dobre samopoczucie pracowników oraz zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy wolnego od molestowania. Jesteśmy pracodawcą zapewniającym równe szanse zatrudnienia i nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji. Zabraniamy praktyk dyskryminacyjnych lub molestowania ze względu na takie czynniki, jak rasa, kolor skóry, przekonania religijne, orientacja seksualna, pochodzenie narodowe, wiek, stan cywilny lub rodzinny, płeć lub tożsamość płciowa lub ekspresja płciowa, informacje genetyczne, obywatelstwo lub status weterana.

Zgłoszenia podejrzenia dyskryminacji można kierować do działu kadr. Jeśli ustalimy, że doszło do niezgodnej z prawem dyskryminacji, zostaną podjęte skuteczne działania zaradcze w celu powstrzymania wszelkiej dyskryminacji w przyszłości. Nie będziemy podejmować działań odwetowych za złożenie zgłoszenia i nie pozwolimy na działania odwetowe ze strony kierownictwa lub współpracowników.

Nasze oczekiwania

- Cenimy opinie i różnice w naszym miejscu pracy.
- Okazujemy sobie nawzajem szacunek i troskę.
- Traktujemy każdego z godnością.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Bezpieczne miejsce pracy jest najwyższym priorytetem dla każdego z nas. Nasze programy ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju mają na celu zminimalizowanie chorób i urazów w miejscu pracy oraz zapewnienie współpracownikom poczucia bezpieczeństwa, zdrowia i spełnienia, aby mogli dobrze wykonywać swoją pracę każdego dnia. Silne praktyki w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa wspierają również ciągłość biznesową i zgodność z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

Nie tolerujemy aktów lub gróźb przemocy fizycznej, zastraszania, przymusu, prześladowania lub jakiejkolwiek formy nękania w czasie pracy lub poza nią. Obejmuje to groźby ze strony współpracowników, klientów, dostawców usług, akwizytorów lub innych członków społeczeństwa. Wszelkie groźby lub akty przemocy należy zgłaszać tak szybko, jak to możliwe.

Nadużywanie narkotyków i alkoholu oraz broni palnej zagraża dobru i bezpieczeństwu naszych współpracowników oraz jest szkodliwe dla środowiska pracy i etyki pracy. Używanie lub posiadanie nielegalnych narkotyków, substancji kontrolowanych, alkoholu i broni palnej w miejscu pracy i na terenie pomieszczeń Bausch + Lomb jest surowo zabronione. Zabrania się wykonywania pracy lub zezwalania innym na wykonywanie pracy pod wpływem nielegalnych lub stosowanych w celach rekreacyjnych narkotyków, substancji odurzających lub alkoholu.

Nasze oczekiwania

- Chronimy się nawzajem przed krzywdą, niezwłocznie szukając pomocy, gdy coś lub ktoś wydaje się być w niebezpieczeństwie.
- Pracujemy w środowisku wolnym od zastraszania, broni palnej i przemocy.
- Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za stworzenie bezpiecznego miejsca pracy.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej polityce dotyczącej środowiska, bezpieczeństwa, higieny przemysłowej i zdrowia.

Unikanie konfliktów interesów

Oczekuje się od nas unikania konfliktów interesów z interesami korporacyjnymi Bausch + Lomb. Konflikt interesów ma miejsce, gdy osobisty interes, relacja lub działalność zakłóca zdolność do wykonywania pracy w sposób obiektywny lub zgodnie z oczekiwaniami. Należy unikać nawet samej możliwości pojawienia się konfliktu interesów, ponieważ może to zaszkodzić naszej reputacji.

Naszym zobowiązaniem jest ujawnianie i skuteczne zarządzanie istniejącymi, pozornymi i potencjalnymi konfliktami interesów w celu utrzymania zaufania wszystkich naszych interesariuszy.

Potencjalne konflikty interesów obejmują:

- Angażowanie się w działalność zewnętrzną, w tym zatrudnienie zewnętrzne, z osobą fizyczną lub spółką, która obecnie ma lub planuje mieć relacje konkurencyjne lub biznesowe z Bausch + Lomb.
- Nawiązywanie relacji finansowych z dostawcą, dystrybutorem, klientem lub konkurentem firmy Bausch + Lomb.
- Posiadanie członka rodziny pracującego dla dostawcy, klienta lub konkurenta Bausch + Lomb lub bliskiej relacji osobistej z ich pracownikiem.
- Otrzymanie prezentu od dostawcy, dystrybutora, klienta lub osoby, która chce współpracować z Bausch + Lomb.
- Pełnienie funkcji dyrektora lub członka zarządu spółki, w tym organizacji non-profit w branży opieki zdrowotnej.
- Posiadanie znacznych udziałów własnościowych przez współpracownika lub członka jego rodziny w firmie prowadzącej interesy z Bausch + Lomb.
- Wykorzystywanie własności korporacyjnej lub informacji biznesowych dla osobistych korzyści.

Nasze oczekiwania

- Aktywnie unikamy konfliktów interesów, zarówno rzeczywistych, jak i pozornych.
- Chronimy aktywa i reputację Bausch + Lomb przed możliwością zakwestionowania ich uczciwości.
- Sytuacje potencjalnego konfliktu interesów zgłaszamy naszemu przełożonemu oraz Działowi Etyki i Zgodności z Przepisami.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej procedurze dotyczącej konfliktów interesów. Aby zgłosić konflikt interesów, należy przesłać Formularz ujawnienia konfliktu interesów.

Informacje poufne w obrocie papierami wartościowymi

Podczas pracy pracownik może zapoznać się z Istotnymi informacjami poufnymi dotyczącymi nas lub innych spółek. Zachowujemy ścisłą poufność istotnych informacji poufnych dotyczących Bausch + Lomb i innych podmiotów, z którymi prowadzimy interesy. Realizujemy transakcje dotyczące papierów wartościowych w sposób etyczny i zgodny z prawem oraz naszymi procedurami.

Jakie są przykłady Istotnych informacji poufnych?

Istotne informacje obejmują między innymi:

- Oświadczenia lub prognozy dotyczące zysków
- Istotne transakcje finansowe
- Zakup, sprzedaż lub licencjonowanie znaczących produktów lub aktywów
- Ważne zmiany na stanowiskach kierowniczych
- Wyniki testów klinicznych, badań lub analiz
- Daty wprowadzenia na rynek, status zatwierdzenia przez organy regulacyjne lub istotne zmiany dotyczące nowych produktów
- Kluczowe informacje związane ze sporami sądowymi, postępowaniami regulacyjnymi lub dochodzeniami organów administracji rządowej.

Nasze oczekiwania

- Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zachowanie poufności istotnych informacji niejawnych.
- Rozumiemy, że możemy nie być uprawnieni do przekazywania informacji poufnych innym osobom w Bausch + Lomb.
- Nie udostępniamy Istotnych Informacji Poufnych osobom spoza Bausch + Lomb, w tym naszym akcjonariuszom i inwestorom.
- Nie prowadzimy obrotu, nie organizujemy ani nie zalecamy innym obrotu papierami wartościowymi jakiejkolwiek spółki, gdy posiadamy wiedzę o istotnych informacjach poufnych dotyczących tej spółki ani nie przekazujemy innym nieformalnych porad lub podpowiedzi w tym zakresie w oparciu o takie informacje.
- Jeśli nie masz pewności co do informacji, z którymi pracujesz, skonsultuj się z działem prawnym przed ich przekazaniem.

Więcej informacji można znaleźć w dokumencie Polityki wykorzystywania Informacji Poufnych w obrocie papierami wartościowymi.

Ujawnianie wymaganych informacji

Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji dotyczących papierów wartościowych w odniesieniu do informacji prasowych, ujawnień i obrotu papierami wartościowymi. Stosujemy spójne praktyki w celu zapewnienia właściwego poziomu informacyjnego, terminowego i dokładnego publicznego ujawniania wymaganych informacji w tym

zakresie. Te przepisy i wymogi firmowe mają zastosowanie do dokumentów objętych obowiązkiem informacyjnym, które są składane do różnych organów regulujących obrót papierami wartościowymi, a także do komunikatów prasowych, prezentacji dla analityków obrotu papierami wartościowymi i innych ujawnień, które z uzasadnionym prawdopodobieństwem zostaną rozpowszechnione wśród inwestorów obracających papierami wartościowymi Bausch + Lomb.

Jeśli jesteś wyznaczonym rzecznikiem prasowym zaangażowanym w publikowanie wymaganych informacji objętych obowiązkiem informacyjnym, musisz przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów prawnych i firmowych. Żadne ujawniane dokumenty nie mogą błędnie przedstawiać Istotnych Informacji poufnych ani pomijać Istotnych Informacji poufnych, które powinny zostać uwzględnione, aby uniknąć wprowadzenia odbiorcy w błąd.

Więcej informacji można znaleźć w Polityce wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Nasze oczekiwania

- Rozumiemy, że tylko niektórzy wyznaczeni rzecznicy mogą wypowiadać się publicznie na temat firmy lub naszej działalności.
- W przypadku pytań kierujemy media do dyrektora ds. komunikacji, a analityków finansowych i/lub inwestorów do dyrektora ds. relacji inwestorskich.
- Zdajemy sobie sprawę z tego, jak ważne jest, aby nasi wyznaczeni rzecznicy udzielali wewnętrznie zatwierdzonych i dokładnych odpowiedzi na zapytania inwestorów, mediów lub innych osób.

Korzystanie z mediów społecznościowych

Odpowiedzialne korzystanie z mediów społecznościowych obejmuje korzystanie z mediów społecznościowych i platform cyfrowych zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym. Utrzymujemy wysokie standardy profesjonalizmu podczas korzystania z platform mediów społecznościowych, zarówno w celach służbowych, jak i prywatnych. Wszystkie treści biznesowe muszą zostać zatwierdzone z wykorzystaniem odpowiednich korporacyjnych lub lokalnych procedur Bausch + Lomb przed ich opublikowaniem w Internecie lub w inny sposób musi być zapewniona ich zgodność z naszymi procedurami. Nękanie, niestosowny język, zastraszanie lub wszelkiego rodzaju dyskryminacja nie są zgodne z naszymi wartościami i nie będą tolerowane.

Nasze oczekiwania

- Jeśli ktokolwiek zapyta nas w naszych osobistych lub biznesowych mediach społecznościowych o produkt Bausch + Lomb, skierujemy go do lekarza prowadzącego, aby uzyskał informacje o produkcie.
- Nie ujawniamy poufnych informacji biznesowych online, chyba że zostaliśmy oficjalnie wyznaczeni rzecznikiem prasowym firmy Bausch + Lomb w mediach społecznościowych.
- Nie będziemy komentować online naszych konkurentów, klientów, partnerów biznesowych, dostawców ani ich produktów.

Więcej informacji można znaleźć w Polityce korporacyjnej dotyczącej mediów społecznościowych.

Centralny Portal Polityk dla Współpracowników

Koncentracja na społecznościach lokalnych

Bausch + Lomb zobowiązuje się do bycia odpowiedzialnym korporacyjnym podmiotem zaangażowanym w funkcjonowanie społeczności lokalnych oraz do ich wspierania w miejscach w których żyjemy i pracujemy.

Działalność filantropijna i darowizny

Założyliśmy Fundację Bausch, aby wspierać i rozwijać opiekę zdrowotną poprzez nasze zaangażowanie w poprawę jakości życia. Przekazujemy darowizny na cele charytatywne i darowizny produktów uznanym i właściwie zarejestrowanym organizacjom charytatywnym, które mają udokumentowane doświadczenie w dokonywaniu znaczących zmian w obszarach, w których działają.

Nasze oczekiwania

- Fundacja Bausch zarządza naszymi darowiznami na cele charytatywne.
- Nasza działalność charytatywna jest realizowana w oparciu o zestaw obiektywnych kryteriów, aby zapewnić finansowanie uzasadnianych programów i działań prowadzonych w dobrej wierze.
- Nie będziemy przekazywać darowizn na cele charytatywne na rzecz poszczególnych HCP lub praktyk grup medycznych, aby zapewnić, że nasze wsparcie finansowe nie jest zachętą ani nagrodą za przepisywanie lub rekomendowanie określonego produktu lub sposobu leczenia.
- Realizujemy działania filantropijne, darowizny i dotacje charytatywne bez oczekiwania przychylności, zwrotu lub świadczenia wzajemnego ze strony obdarowanego.

Więcej informacji można znaleźć na stronie Fundacji Bausch.

Dotacje i działalność polityczna

Jako współpracownicy mamy prawo do dobrowolnego udziału w działalności politycznej i dokonywania osobistych dotacji. Jeśli zdecydujesz się uczestniczyć w działalności politycznej, musisz to zrobić jako osoba fizyczna, a nie jako przedstawiciel Bausch + Lomb.

Nasze oczekiwania

- Rozumiemy, że uczestnicząc w działalności politycznej, działamy jako prywatni obywatele.
- Nasze indywidualne przekonania polityczne mogą się różnić i traktujemy się nawzajem z szacunkiem.

Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo

Zobowiązujemy się prowadzić naszą działalność biznesową zgodnie z przepisami dotyczącymi praw człowieka na całym świecie i przestrzegać podstawowych zasad dotyczących praw człowieka określonych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Ponadto w większości krajów, w których prowadzimy działalność, obowiązują odpowiednie przepisy lokalne, które zapewniają ochronę prawną. Mogą one obejmować przepisy karne, przepisy dotyczące pracy dzieci, wolności zrzeszania się, równości szans ekonomicznych i ich dostępności, zakwaterowania i odszkodowań.

Nasze oczekiwania

- Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za zrozumienie i przestrzeganie naszych zasad dotyczących ochrony praw człowieka.
- Wierzymy w fundamentalne poszanowanie praw człowieka wszystkich interesariuszy i społeczności lokalnych, w których prowadzimy działalność.
- Zobowiązujemy się do podjęcia odpowiednich kroków w celu zapobiegania współczesnemu niewolnictwu, w tym poddaństwu, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlowi ludźmi.
- Będziemy monitorować naszą globalną siłę pracowniczą i łańcuchy dostaw, aby identyfikować i naprawiać obszary budzące obawy.

Więcej informacji można znaleźć w raporcie dotyczącym współczesnego niewolnictwa.

Kontrola eksportu, sankcje gospodarcze i bojkoty

W wielu krajach obowiązują przepisy i regulacje dotyczące sprzedaży, dostaw, eksportu, reeksportu i transferu naszych produktów, usług i technologii. Obejmują one kontrole eksportu, sankcje gospodarcze i bojkoty, w zależności od sytuacji. Wszelka działalność z krajami objętymi sankcjami wymaga wewnętrznego zatwierdzenia i, w stosownych przypadkach, autoryzacji organów administracji rządowej w celu zapewnienia zgodności takiej działalności z obowiązującymi sankcjami i przepisami.

Przestrzegamy amerykańskich przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania bojkotowi w uzasadnionych przypadkach oraz wymaganych obowiązków sprawozdawczych w tym zakresie. W innych krajach i terytoriach mogą obowiązywać bardziej restrykcyjne ograniczenia, które również wymagają autoryzacji. Ponadto współpraca z osobami i podmiotami, które zostały wskazane na listach stron objętych sankcjami, może być ograniczona lub zabroniona.

Nasze oczekiwania

- Przestrzegamy praw i przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność.
- Sprawnie przestrzegamy kontroli eksportu, sankcji gospodarczych i bojkotów.
- Rozumiemy, że kontrole eksportu ograniczają korzystanie i dostęp do niektórych kontrolowanych produktów, oprogramowania i technologii do określonych krajów, terytoriów lub użytkowników końcowych.

Więcej informacji można znaleźć w Polityce i Procedurze Zgodności z Przepisami dotyczącymi przeciwdziałania bojkotowi.

Zrównoważony rozwój i środowisko

Dążymy do bezpieczniejszych i bardziej zrównoważonych operacji oraz przestrzegamy wysokich standardów postępowania biznesowego i etycznego. Dzięki naszym produktom, urządzeniom, instrumentom i usługom staramy się realizować naszą misję: pomagać ludziom lepiej widzieć, aby mogli lepiej żyć i robić to w sposób zrównoważony i odpowiedzialny. Zdajemy sobie sprawę z tego, jak

ważna jest ciągła ocena naszej działalności oraz ryzyka, możliwości i wpływu na zrównoważony rozwój.

Nasze oczekiwania

- Przestrzegamy przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, które mają zastosowanie do naszej pracy, zakładów i produktów.
- Wierzymy, że ochrona środowiska dla obecnych i przyszłych pokoleń jest podstawowym obowiązkiem i odpowiedzialnością.
- Jesteśmy zaangażowani we wspieranie i ulepszanie społeczności, w których działamy.
- Jesteśmy świadomi wpływu naszych produktów, łańcucha dostaw, produkcji, dystrybucji, sprzedaży i funkcji wsparcia administracyjnego na środowisko.

Więcej informacji można znaleźć w Raporcie o wpływie Bausch + Lomb.

Centralny Portal Polityk dla Współpracowników

Koncentracja na aktywach naszej firmy

Każdy z nas odgrywa istotną rolę w przyczynianiu się do sukcesu Bausch + Lomb poprzez ochronę naszych aktywów korporacyjnych. Oczekujemy, że współpracownicy będą chronić nasze aktywa i aktywa powierzone nam przez innych przed utratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem. Należy podjąć uzasadnione środki ostrożności w celu zabezpieczenia naszych miejsc pracy, mienia i zasobów informacyjnych.

Nasze oczekiwania

- Wykorzystujemy zasoby firmy w sposób odpowiedzialny, wydajny i skuteczny.
- Jesteśmy odpowiedzialni za wykorzystywanie zasobów finansowych w odpowiedzialny sposób.
- Dokonujemy odpowiednich wydatków wraz z dokumentacją uzupełniającą w zakresie kosztów podróży.
- Zapewniamy niezbędne dla naszej działalności zaangażowanie klientów.
- Angażujemy strony trzecie wyłącznie do świadczenia usług zgodnych z prawem.

Informacje poufne

Poufne informacje biznesowe są cennym zasobem korporacyjnym, który musi być chroniony przez wszystkich. Utrata Informacji zastrzeżonych byłaby szkodliwa dla wszystkich. Nieuprawnione ujawnienie informacji poufnych i zastrzeżonych może zmniejszyć lub zniszczyć ich wartość, powodując szkody finansowe, wizerunkowe lub inne dla firmy Bausch + Lomb.

Jakie są przykłady informacji zastrzeżonych?

Informacje zastrzeżone mogą przybierać różne formy, przedstawione w poniższych przykładach:

- Wyniki finansowe, dokumentacja biznesowa i wykaz współpracowników.
- Tajemnice handlowe, patenty, bazy danych, potencjalne przejęcia, zbycia i licencje.
- Procesy badawcze lub wyniki któregokolwiek z naszych badań klinicznych.
- Strategiczne plany biznesowe, plany nowych produktów, decyzje cenowe, strategie marketingowe, listy klientów i dostawców.

Nasze oczekiwania

- Zachowujemy poufność wszystkich informacji niejawnych, zastrzeżonych oraz dotyczących własności intelektualnej Bausch + Lomb.
- Zdajemy sobie sprawę ze znaczenia umów o zachowaniu poufności przed ujawnieniem jakichkolwiek poufnych informacji korporacyjnych.
- Szanujemy poufność informacji od naszych klientów i dostawców.
- Jesteśmy odpowiedzialni za zwrot wszystkich Informacji Zastrzeżonych będących w naszym posiadaniu po zakończeniu zatrudnienia.
- Chronimy poufne informacje nawet po zakończeniu zatrudnienia.

Własność intelektualna

Wszelkie informacje, technologie i pozostała własność intelektualna opracowane przez współpracowników Bausch + Lomb należą do Bausch + Lomb i muszą pozostać własnością spółki. Musimy podjąć wszelkie uzasadnione kroki w celu potwierdzenia praw do Własności Intelektualnej przez Bausch + Lomb i poszanowania praw osób trzecich.

Nie będziemy powielać, rozpowszechniać ani zmieniać materiałów chronionych prawem autorskim bez zgody właściciela praw autorskich lub jego upoważnionych przedstawicieli. Oprogramowanie używane w związku z działalnością Bausch + Lomb lub zainstalowane na sprzęcie i urządzeniach informatycznych musi być odpowiednio licencjonowane i używane wyłącznie zgodnie z tą licencją.

Ochrona danych osobowych

Przetwarzanie danych osobowych jest kluczowym elementem naszych relacji ze współpracownikami, klientami, pacjentami i innymi osobami. Gromadzimy i przechowujemy dane osobowe z konkretnych, istotnych i uzasadnionych powodów biznesowych i wykorzystujemy je wyłącznie do odpowiednich celów. Nasz program ochrony danych osobowych został opracowany z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa, regulacji i zasad ochrony danych osobowych.

Szanujemy prawa do prywatności i ochrony danych osobowych wszystkich interesariuszy. Globalne przepisy dotyczące prywatności i ochrony danych osobowych wymagają od nas ochrony tych informacji i wykorzystywania ich wyłącznie do celów, dla których są przeznaczone. Jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczeństwo tych danych i podejmujemy rozsądne środki w zakresie bezpieczeństwa danych, aby zapewnić ich bezpieczne przechowywanie.

Nasze oczekiwania

- Ograniczamy przetwarzanie danych osobowych do tego, co jest konieczne i proporcjonalne, biorąc pod uwagę określone cele biznesowe.
- Przed zebraniem danych osobowych informujemy osoby fizyczne o tym, w jaki sposób ich dane będą wykorzystywane i udostępniane, a w razie potrzeby uzyskujemy uprzednią zgodę na wykorzystanie danych osobowych danej osoby w uzasadniony sposób.
- Zamieszczamy informacje kontaktowe na wypadek, gdyby osoby fizyczne chciały skorzystać ze swoich praw do prywatności lub gdyby miały pytania, zapytania lub skargi.
- Przechowujemy dane osobowe tylko tak długo, jak jest to konieczne do osiągnięcia celu biznesowego.
- Udostępniamy dane osobowe wyłącznie osobom fizycznym, partnerom biznesowym i dostawcom usług, którzy mają uzasadnioną potrzebę ich posiadania i zobowiążą się umownie do ich ochrony.
- Oceniamy nowe procesy biznesowe i projekty pod kątem wymogów prywatności i bezpieczeństwa danych, stosując podejście "privacy-by-design".
- Stosujemy odpowiednie środki bezpieczeństwa, aby pomóc chronić gromadzone dane przed naruszeniem, utratą, nieautoryzowanym dostępem, ujawnieniem, kopiowaniem, wykorzystaniem lub modyfikacją.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej Polityce Prywatności Danych - Ochrona Danych Osobowych.

Odpowiedzialne korzystanie ze sztucznej inteligencji

Zdajemy sobie sprawę, że technologie takie jak narzędzia i możliwości wspierane przez sztuczną inteligencję ("AI") mają istotne znaczenie dla naszej działalności. Zobowiązujemy się do korzystania i tworzenia narzędzi AI w sposób odpowiedzialny i zgodny z zasadami prywatności danych i obowiązującymi przepisami, które są nadal definiowane.

Technologia informatyczna i cyberbezpieczeństwo

Podejmujemy uzasadnione i odpowiednie środki ostrożności w celu ochrony naszej technologii informatycznej i danych. W uzasadnionych celach biznesowych monitorujemy korzystanie z naszej technologii informatycznej, jeśli jest to konieczne i wymagane przez prawo.

Nasz sprzęt i systemy technologiczne mają kluczowe znaczenie dla naszej działalności biznesowej, zawierając cenne informacje korporacyjne, bazy danych, badania, komunikację biznesową i rejestry. Poważnie traktujemy zagrożenia związane z cyberbezpieczeństwem i dokładamy wszelkich starań, aby chronić nasze systemy i dane. Wszyscy pracownicy aktywnie uczestniczą w ochronie danych Bausch + Lomb poprzez ukończenie wymaganych szkoleń, ochronę kont użytkowników, identyfikowanie i zgłaszanie złośliwych wiadomości e-mail, korzystanie wyłącznie z zatwierdzonego oprogramowania i usług oraz rozpoznawanie i zgłaszanie prób naruszenia naszych systemów.

Nasze oczekiwania

- Każdy jest odpowiedzialny za cyberbezpieczeństwo i uczestniczy w inicjatywach mających na celu zmniejszenie ryzyka w firmie.
- Zapewniamy ochronę naszych danych niezależnie od tego, czy pracujemy w biurze, w domu, na urządzeniach przenośnych czy w sieciach bezprzewodowych.
- Wszyscy czuwamy nad bezpieczeństwem naszych informacji i systemów elektronicznych.
- Bezpiecznie obchodzimy się z poufnymi informacjami, niezależnie od tego, czy są one przechowywane, przesyłane czy udostępniane.
- Tworzymy i regularnie aktualizujemy silne hasła i korzystamy z uwierzytelniania wieloskładnikowego (MFA), gdy tylko jest to możliwe.
- Wszelkie podejrzewane zagrożenia cyberbezpieczeństwa lub incydenty szybko zgłaszamy do działu pomocy IT.
- Przestrzegamy protokołów bezpieczeństwa podczas korzystania z urządzeń osobistych do celów służbowych.
- Zapewniamy, że zewnętrzni dostawcy spełniają nasze wymogi bezpieczeństwa, gdy mają dostęp do systemów lub danych firmy.

Więcej informacji można znaleźć w Polityce dotyczącej Programu cyberbezpieczeństwa technologii informatycznych.

Przechowywanie dokumentacji

Dokumentacja musi być przechowywana przez cały cykl życia firmy. Okresy przechowywania mogą się różnić w zależności od rodzaju informacji, celu dokumentacji i lokalnych wymogów prawnych. Prowadzimy dokładne księgi i rejestry, co obejmuje przestrzeganie naszych procedur w zakresie przechowywania dokumentów i danych przez wymagane okresy.

Definicje według sekcji

Etyka na co dzień

Współpracownicy w rozumieniu naszego Kodeksu to pracownicy pełnoetatowi i niepełnoetatowi, konsultanci i kontrahenci.

Uczciwe praktyki biznesowe

Urzędnik państwowy („Government Official" lub "GO") to urzędnik lub współpracownik organów administracji rządowej, dowolnego organu, departamentu, agencji lub podmiotu.

Przedstawiciel zawodów medycznych ("HCP") obejmuje lekarzy z prawem wykonywania zawodu, w tym lekarzy okulistów, lekarzy stomatologów, rezydentów, oraz członków personelu medycznego zaangażowanych w opiekę nad pacjentem, w tym między innymi pielęgniarki, pielęgniarzy, asystentów lekarzy, asystentów medycznych i technicznych, asystentów dentystycznych, higienistów dentystycznych, farmaceutów, optometrystów, optyków i inne osoby, które mogą zapewniać lub rekomendować produkty Bausch + Lomb.

Własność Intelektualna oznacza wszelkie prawa własności intelektualnej dowolnego rodzaju, w tym wszelkie patenty, znaki towarowe i inne prawa ochronne, znaki usługowe, logo, nazwy domen, nazwy handlowe, prawa autorskie, tajemnice handlowe, know-how; wynalazki, odkrycia, pomysły, bazy danych, plany, listy i podobne prawa; oraz wszelkie rejestracje, wnioski rejestracyjne i inne prawa w odniesieniu do któregokolwiek z powyższych.

Badania i rozwój

Urzędnik państwowy („Government Official" lub "GO") to urzędnik lub współpracownik organów administracji rządowej, dowolnego organu, departamentu, agencji lub podmiotu.

Pacjenci, konsumenci i jakość

Zdarzenie niepożądane to każde nieprzewidziane zdarzenie medyczne u pacjenta lub uczestnika badania klinicznego, któremu podano produkt leczniczy i które niekoniecznie ma związek przyczynowy z tym leczeniem. Zdarzeniem niepożądanym może być każdy niekorzystny i niezamierzony objaw (np. nieprawidłowe wyniki badań laboratoryjnych), symptom lub choroba czasowo związana ze stosowaniem produktu leczniczego, niezależnie od tego, czy jest uważana za związaną z produktem leczniczym. Działania niepożądane obejmują pogorszenie istniejących wcześniej stanów chorobowych i możliwe interakcje lekowe, a także zgłoszenia braku działania lub zmniejszonego działania oraz nagłej śmierci bez innego wyjaśnienia. W przypadku wyrobów medycznych również incydent obejmujący wszelkie wadliwe działanie lub pogorszenie właściwości lub działania, w tym błąd użytkowy wynikający z cech ergonomicznych, wyrobu udostępnionego na rynku, a także wszelkie nieprawidłowości w informacjach podanych przez producenta oraz wszelkie działania niepożądane.

Koledzy

Wyznaczony Rzecznik Prasowy jest ograniczony do osoby Dyrektora Generalnego, Dyrektora Finansowego, Dyrektora ds. Komunikacji i Dyrektora ds. Relacji Inwestorskich oraz osób przez nich wyznaczonych.

Nielegalne narkotyki lub substancje kontrolowane dla celów Kodeksu, nielegalne narkotyki i substancje kontrolowane oznaczają wszelkie narkotyki, środki lub substancje narkotyczne, które są nielegalne lub kontrolowane na mocy prawa federalnego, stanowego lub lokalnego.

Istotne informacje Poufne to informacje, które rozsądny inwestor uznałby za ważne przy podejmowaniu decyzji o zakupie, sprzedaży lub utrzymaniu papierów wartościowych Bausch + Lomb.

Istotne Informacje Niejawne to wszelkie Istotne Informacje Poufne, które nie zostały publicznie ujawnione.

Społeczności

Bojkoty to uzgodnione i skoordynowane próby podejmowane przez kraj lub grupę krajów w celu wyrażenia niezadowolenia z rządu lub innego kraju lub uzyskania od niego ustępstw.

Sankcje to ograniczenia gospodarcze lub zakazy angażowania się w działalność w określonych krajach lub terytoriach, z określonymi osobami lub podmiotami.

Aktywa spółki

Własność Intelektualna oznacza wszelkie prawa własności intelektualnej dowolnego rodzaju, w tym wszelkie patenty, znaki towarowe, prawa ochronne, znaki usługowe, logo, nazwy domen, nazwy handlowe, prawa autorskie, tajemnice handlowe, know-how; wynalazki, odkrycia, pomysły, bazy danych, plany, listy i podobne prawa; oraz wszelkie rejestracje, wnioski rejestracyjne i inne prawa w odniesieniu do któregokolwiek z powyższych.

Informacje zastrzeżone to informacje niejawne, co do których musimy podjąć uzasadnione starania w celu zachowania ich w tajemnicy, a które mają rzeczywistą lub potencjalną wartość ekonomiczną wynikającą z ich ujawnienia lub wykorzystania.

BAUSCH + LOMB

Código de Conduta

Última alteração em 21 de abril de 2025

Índice

Liderança Compromisso com a conformidade

- Brent Saunders, Chief Executive Officer and Chairman of the Board
- Jonathon Kellerman, Chief Ethics and Compliance Officer

Missão + Visão

- A nossa missão e visão

Ética quotidiana

- Programa de Ethics and Compliance
- Leis, regulamentos e práticas do sector
- Decisões e orientações éticas
- A nossa cultura de denúncia
- Recolha de preocupações e comunicação de violações
- Proteção contra retaliações

Práticas comerciais justas

- Antitrust e concorrência leal
- Comunicações éticas
- Anti suborno
- Registos e relatórios comerciais
- Presentes e entretenimento
- Gestão de terceiros

Investigação e desenvolvimento

- Ética na investigação e desenvolvimento
- Integridade dos dados clínicos
- Proteção dos sujeitos humanos
- Bem-estar dos animais

Doentes, consumidores e qualidade

- Produtos de qualidade
- Segurança dos doentes e dos consumidores
- Interações entre doentes e consumidores
- Acesso aos medicamentos

Colegas

- Não discriminação e combate ao assédio
- Segurança no local de trabalho
- Evitar conflitos de interesses
- Divulgações públicas
- Utilização das redes sociais
- Informação privilegiada

Comunidades

- Atividades filantrópicas e donativos
- Contribuições e atividades políticas
- Direitos Humanos
- Controlos à exportação, sanções económicas e boicotes
- Sustentabilidade e ambiente

Ativos da empresa

- Informações confidenciais
- Privacidade dos dados
- Utilização responsável da IA
- Tecnologias da informação e cibersegurança
- Propriedade intelectual
- Conservação de registos

Definições por secção

Compromisso da Liderança com a conformidade

Aos nossos colegas e a todos os que servimos,

Dedicamo-nos à inovação e ao avanço da saúde ocular para ajudar as pessoas a ver melhor e a viver melhor. A forma como o fazemos é importante. Esforçamo-nos por manter elevados padrões de conduta empresarial e comportamento ético. À medida que continuamos a evoluir como organização, é essencial que mantenhamos uma base sólida assente na integridade, no respeito e na responsabilidade.

Estas normas estão refletidas no nosso Código de Conduta. Este recurso interativo serve de guia para garantir que conduzimos a nossa atividade de uma forma que está em conformidade com a nossa missão e apoia a nossa cultura de colaboração baseada nestes princípios fundamentais:

- **Integridade e transparência:** Devemos agir sempre de forma ética e transparente em todas as nossas interações.
- **Respeito pelos outros**: A nossa equipa é um dos nossos maiores trunfos. É fundamental que promovamos um ambiente onde todos se sintam valorizados e ouvidos.
- **Responsabilidade**: Cada um de nós desempenha um papel na manutenção dos nossos padrões. Se vir algo que não está de acordo com os nossos valores, encorajo-o a falar.
- **Conformidade**: Temos de cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, assegurando que as nossas práticas comerciais refletem o nosso compromisso com uma conduta ética.

Encorajo cada um de vós a familiarizar-se com o Código de Conduta e a integrar os seus princípios no seu trabalho diário. Obrigado pelo vosso compromisso com os nossos valores partilhados. Juntos, reforçaremos uma cultura de confiança e responsabilidade construída ao longo de mais de 170 anos que nos distingue no nosso sector.

Com os melhores cumprimentos,

Brent Saunders
Chief Executive Officer and Chairman of the Board, Bausch + Lomb

Bem-vindo ao Código de Conduta da Bausch + Lomb - uma parte vital de quem somos. Durante mais de 170 anos, mantivemos o nosso compromisso contínuo de fazer negócios com um elevado grau de integridade.

O nosso Código não é apenas um documento; é um reflexo dos nossos valores partilhados. O nosso Código apresenta a nossa abordagem baseada em valores à forma como conduzimos o negócio e define expectativas em torno de conceitos importantes, desde a ética quotidiana às práticas comerciais justas e à forma como nos relacionamos com os clientes, pacientes e uns com os outros. O nosso Código reflete o nosso compromisso com a integridade, a responsabilidade e o respeito. Orienta-nos nas nossas ações diárias e informa as nossas decisões.

Integridade significa fazer a coisa certa, mesmo quando ninguém está a ver. Trata-se de ser honesto consigo mesmo e com os outros. A responsabilidade é fundamental. Se vir algo que não esteja de acordo com os nossos valores ou que seja inconsistente com os nossos padrões e políticas, encorajamo-lo a falar. O respeito pelos outros e pelo nosso ambiente também está no centro da nossa cultura. Celebramos o envolvimento e incentivamos a comunicação aberta.

Concebemos o nosso Código de Conduta para ser um recurso totalmente interativo e fácil de utilizar, ao qual pode aceder proactivamente a partir de qualquer dispositivo para encontrar rapidamente respostas às suas perguntas, bem como ligações para políticas e documentos relevantes. Existe até um chatbot para o ajudar a pesquisar o nosso Código. O lançamento do nosso novo Código será apoiado por uma formação baseada em cenários e por atualizações periódicas e cativantes sobre um único tópico.

Cada um de nós é responsável pela criação de um ambiente produtivo ético que adote padrões morais elevados. À medida que nos esforçamos continuamente por cumprir a nossa missão de ajudar as pessoas a ver melhor para viver melhor, é essencial que todos compreendamos e adotemos estes princípios. Eles capacitam-nos a tomar decisões éticas.

Obrigado por ser uma parte importante da Bausch + Lomb. Vamos todos defender o nosso Código de Conduta e criar um ambiente onde todos possam ter sucesso. Juntos, quando conduzimos os nossos negócios com integridade, responsabilidade e respeito, todos nós prosperamos.

Jonathon Kellerman
Chief Ethics and Compliance Officer

Concentração na A nossa missão + visão

A nossa missão é simples, mas poderosa - ajudar as pessoas a ver melhor para viverem melhor em todo o mundo. Foi por isso que J.J. Bausch e Henry Lomb fundaram a nossa empresa em 1853 e é por isso que ainda hoje nos esforçamos. Através de um abordagem inabalável assente na inovação, na qualidade e na perícia, continuamos a perseguir a nossa visão de proteger e melhorar o dom da visão em todas as fases da vida.

Centrar-se na ética quotidiana s

O nosso Código de Conduta ("Código") é um recurso importante para compreender os nossos valores, expectativas e formas de fazer negócios na Bausch + Lomb. É um componente fundamental do nosso Programa de Ethics and Compliance e fornece orientação sobre como tomar decisões inteligentes e informadas com integridade todos os dias.

Programa de Ethics and Compliance

A nossa marca icónica e duradoura baseia-se na profunda confiança e lealdade dos doentes, consumidores e clientes, estabelecida ao longo dos nossos quase dois séculos. Desenvolvemos, fabricamos e comercializamos uma carteira abrangente de aproximadamente 400 produtos concebidos para servir os doentes em todo o espetro das suas necessidades de saúde ocular.

A nossa reputação depende da qualidade dos nossos produtos e da forma como conduzimos o nosso negócio global. Estamos empenhados a fazer negócios da forma correta em todas as nossas interações. Ao concentrarmo-nos nos princípios do nosso Código, responsabilizamo-nos mutuamente por garantir que a nossa atividade é de confiança para ajudar os doentes a ver melhor e a viver melhor.

Leia o Global Compliance Manual.

Leis, regulamentos e práticas do sector

Se o nosso Código diferir de qualquer lei federal, estatal ou local aplicável, aplica-se a norma mais restritiva. Se tiver dúvidas sobre um potencial conflito entre o nosso Código e qualquer lei federal, estatal ou local aplicável, consulte os Departamentos Jurídico ou de Ethics & Compliance para determinar a conformidade adequada.

Quem segue o nosso Código de Conduta?

Esperamos que o nosso Código seja seguido por:

- Colegas e funcionários
- Membros do nosso Conselho de Administração
- Terceiros que atuam em nosso nome

As nossas expectativas

- Cumprimos os princípios do Código e tomamos decisões éticas todos os dias.
- Participamos no Everyday Ethics porque a forma como fazemos negócios é importante.
- Cumprimos as leis e os regulamentos dos países onde exercemos a nossa atividade.
- Revemos e reconhecemos o Código anualmente.
- Comunicamos com o nosso diretor, com o Departamento de Ethics & Compliance, com o Departamento Jurídico ou com o Departamento de Recursos Humanos para esclarecimento de quaisquer dúvidas sobre o Código.
- Os terceiros seguirão os valores do nosso Código quando atuarem em nosso nome.

Decisões e orientações éticas

Estou a tomar uma decisão ética hoje?

Faça as seguintes perguntas a si próprio:

- Esta ação é legal?
- Isto corresponde aos nossos valores empresariais?
- Isto é coerente com as nossas políticas?
- É bom para os doentes e para os consumidores?
- É seguro para os nossos colegas?
- Será que isto é bom para o ambiente?
- Será isto bom para a nossa comunidade?
- É permitido pelas normas do sector?
- Isto vai proteger a nossa reputação?

Se todas as respostas forem "Sim", é provável que esteja a tomar uma boa decisão. Se alguma destas respostas for "Não" ou "Incerto", procure orientação antes de avançar.

Onde é que posso obter orientação?

Em caso de dúvida, perguntar:

- O seu diretor ou supervisor
- Departamento de Ethics & Compliance
- Departamento Jurídico
- Departamento de Recursos Humanos

A nossa cultura de participação

Todos nós somos responsáveis pela conformidade na Bausch + Lomb. Todas as denúncias de boa-fé de suspeitas de violação do nosso Código, políticas, leis ou regulamentos serão avaliadas. A Ethics & Compliance supervisionará todas as investigações e colaborará com os departamentos Jurídico e de Recursos Humanos para executar o plano de investigação. Qualquer pessoa que seja considerada que está em violação estará sujeita a ação disciplinar, até e incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

Espera-se que utilizemos o bom senso e a sensatez para cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis e que peçamos orientação quando tivermos dúvidas sobre os mesmos. O nosso sucesso e reputação dependem de termos a coragem de falar quando nos deparamos com situações que suspeitamos serem pouco éticas ou violarem a lei, o nosso Código, as nossas políticas ou as normas do sector.

Como é que comunico uma preocupação de conformidade?

Pode contactar:

- O seu diretor ou supervisor
- Departamento de Ethics & Compliance
- Departamento Jurídico
- Departamento de Recursos Humanos
- Linha direta de ética empresarial, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana
    - Os colegas podem optar por manter o anonimato ao comunicar qualquer suspeita de boa-fé.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 para os EUA e Canadá
    - Outros números de linhas diretas locais em http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Proteção contra retaliações

Falamos, elevamos as nossas preocupações de conformidade e procuramos orientação com confiança e coragem. Quando faz uma pergunta, comunica uma possível má conduta ou participa numa investigação sobre suspeitas de violação da política ou da lei, está a viver os nossos valores e a agir corretamente para com a empresa, os nossos colegas, os pacientes e os nossos clientes. Em nenhuma circunstância a Bausch + Lomb irá retaliar contra si ou tolerar qualquer retaliação contra si.

A retaliação pode assumir muitas formas, desde ser despedido injustamente, receber tarefas de trabalho desfavoráveis ou avaliações de desempenho incorretas, até ser alvo de intimidação ou comentários depreciativos por parte de gestores ou outros.

As nossas expectativas

-Fazemos perguntas e pedimos conselhos.
-Tomamos decisões éticas.
-Denunciamos suspeitas de violação da lei, do nosso Código e das normas do sector.
-Investigamos cada reclamação e tomamos as medidas adequadas.
-Proibimos a retaliação contra aqueles que manifestam preocupações e apoiam as nossas investigações.
-Levamos a sério todas as queixas de retaliação.
-Consideramos os atos de retaliação como atos de má conduta.

A Bausch + Lomb mantém o exclusivo critério na interpretação e aplicação do nosso Código. O nosso Código pode ser atualizado, corrigido, modificado ou retirado em qualquer altura, a nosso exclusivo critério.

Leia a Política de comunicação de ética empresarial.

Central Policy Portal para Colegas

Centrar-se em práticas comerciais justas

Acreditamos na condução dos negócios de uma forma justa e transparente e estamos empenhados em conduzir os nossos negócios de forma ética. Só nos envolveremos numa concorrência justa e aberta em conformidade com as leis, regras e regulamentos aplicáveis.

Não nos envolvemos nem toleramos o envolvimento em qualquer forma de práticas corruptas ou atividades fraudulentas, incluindo quaisquer práticas anti concorrenciais, tais como a fixação de preços, conluio ou celebração de acordos ilegais ou anti concorrenciais para ganhar ou manter negócios. Respeitamos os direitos de propriedade intelectual de terceiros e não obtemos, de forma ilegal ou pouco ética, informações exclusivas sobre os nossos concorrentes ou os seus produtos.

Antitrust e concorrência leal

As leis antitrust e de concorrência leal foram concebidas para promover e proteger a concorrência no mercado. Acreditamos que a concorrência leal fomenta a inovação e beneficia os nossos clientes e doentes, trazendo uma vasta gama de produtos para o mercado e preços equilibrados para estes produtos.

Não toleramos quaisquer acordos verbais ou escritos com fornecedores, grossistas, distribuidores, clientes, concorrentes ou quaisquer terceiros que possam limitar ilegalmente o mercado livre. Não pode ser feito qualquer acordo ou entendimento com concorrentes para controlar direta ou indiretamente os preços, incluindo qualquer elemento de fixação de preços, como descontos, reduções ou custos. Não atribuiremos produtos, mercados ou territórios para boicotar determinados clientes ou fornecedores, exceto se tal for exigido pela legislação comercial.

Exemplos de potenciais preocupações no domínio antitrust

- Proibir os distribuidores de revenderem um produto abaixo de um determinado preço.
- Divulgação de informações sobre preços aos concorrentes que não estejam disponíveis ao público.
- Trabalhar com um concorrente em concursos para clientes.

Se suspeitar que ocorreu uma violação das leis antitrust ou de concorrência leal, contacte imediatamente o seu diretor, o Departamento de Ethics & Compliance local, o Departamento Jurídico ou a Linha Direta de Ética Empresarial. Procure orientação quando considerar projetos com potencial para violar as leis antitrust ou de concorrência leal.

As nossas expectativas

- Não concordaremos em dividir clientes ou territórios com concorrentes.
- Não discutiremos, proporemos ou celebraremos, verbalmente ou por escrito, quaisquer acordos que possam violar as leis antitrust ou de concorrência leal ou alinhar inadequadamente as estratégias de preços, licitações ou concursos.

- Durante as reuniões de associações comerciais ou eventos empresariais, temos o cuidado de não discutir ou trocar, diretamente ou através de terceiros, informações sensíveis sobre a concorrência.

Leia a Política de Conformidade com os Controlos do Comércio Internacional.

Comunicações éticas

Estamos empenhados em ser um parceiro de cuidados de saúde valioso e fiável. Apoiamos a transparência dos dados de estudos clínicos para servir os participantes, investigadores e prestadores de cuidados de saúde, e para fazer avançar o conhecimento científico e melhorar os cuidados aos doentes. Ao fornecer acesso a informações sobre ensaios clínicos, consideramos a importância de proteger a privacidade dos pacientes e de manter incentivos para a geração de dados e investigação inovadores no futuro.

Fornecemos informações clinicamente relevantes, clinicamente exatas e abrangentes sobre os produtos para permitir decisões de tratamento bem informadas e avaliações de risco-benefício sobre os nossos produtos. Comunicamos com os profissionais de saúde ("HCP") e com os clientes de várias formas.

As nossas expectativas

- Somos verdadeiros, exatos, equilibrados e isentos de afirmações falsas, enganosas ou exageradas nas nossas práticas de marketing e comunicações científicas.
- Não fazemos comentários falsos sobre um concorrente ou os seus produtos, nem fazemos alegações publicitárias falsas ou enganosas.
- Promovemos os nossos produtos de uma forma consistente com a indicação ou utilização e rotulagem aprovadas de um produto.

Anti suborno

Em todos os territórios onde atuamos, as nossas práticas são consistentes com as leis internacionais anticorrupção. Estamos empenhados em cumprir á letra e o espírito da Lei sobre Práticas de Corrupção no Estrangeiro dos EUA ("FCPA"), da Lei sobre Corrupção de Funcionários Públicos Estrangeiros do Canadá, da Lei sobre Suborno do Reino Unido (United Kingdom Bribery Act) e de todas as outras leis e regulamentos relacionados com o suborno ou a corrupção de Funcionários Públicos em todas as jurisdições onde atuamos.

Como princípio orientador, não podemos prometer, oferecer, pagar ou aceitar qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente, através de fornecedores, distribuidores, consultores, advogados, agentes ou qualquer outro terceiro, para obter ou reter negócios indevidamente, influenciar decisões comerciais ou governamentais ou garantir uma vantagem comercial injusta.

Proibimos estritamente o pagamento de subornos, direta ou indiretamente, e todos os pagamentos ou favores indevidos, incluindo a todos os Funcionários do Governo, HCPs, fornecedores, distribuidores, outros terceiros que atuem em nosso nome e os nossos clientes em qualquer parte do

mundo. Os Funcionários do Governo podem incluir HCPs que trabalham em, ou são pagos por uma instalação ou instituição de cuidados de saúde do governo, universidade ou hospital do sistema.

O pagamento de refeições, passatempo ou despesas de deslocação a funcionários públicos ou HCP pode ser visto como uma influência imprópria. As leis e regulamentos relativos ao pagamento deste tipo de despesas aos profissionais de saúde variam de país para país. Por favor, verifique as políticas corporativas e locais para obter mais orientações. Em caso de dúvida, procure orientação junto dos Departamentos de Ethics & Compliance ou Jurídico.

As nossas expectativas

- Efetuamos aquisições comerciais legítimas de bens e serviços em condições normais de mercado.
- Apenas concedemos subsídios ou donativos a uma entidade governamental ou a um cliente quando tal é permitido localmente e quando não existe a expetativa de receber algo de valor em troca.
- Não efetuamos pagamentos a funcionários públicos para garantir qualquer vantagem, incluindo para agilizar funções governamentais.

Leia a Política Global Anti Suborno.

Integridade dos registos e relatórios comerciais

Registamos e comunicamos todos os dados e informações de forma precisa, honesta e com o detalhe adequado. Isto aplica-se tanto a documentos quotidianos, como o registo de transações financeiras, relatórios de despesas, relatórios de testes, registos de fabrico e entradas contabilísticas, como a outros documentos ou relatórios menos rotineiros, e são comunicados com exatidão às partes interessadas externas e internas.

As nossas expectativas

- Apoiamos os esforços globais de luta contra a corrupção.
- Os nossos livros, registos e documentos refletem com exatidão e descrevem corretamente as transações com o pormenor adequado.
- Garantimos que os nossos registos financeiros são exatos.
- Apenas efetuamos transações comerciais conformes.
- Não criamos fundos, ativos ou contas não divulgados ou não registados para qualquer fim.
- Fazemos entradas verdadeiras e exatas nos nossos livros e registos.
- Classificamos e imputamos os custos de acordo com as regras e regulamentos contabilísticos aplicáveis.

Presentes e recreação

É proibida a oferta de presentes, recreação e outros tipos de favores, direta ou indiretamente, a qualquer HCP ou funcionário público com a intenção de influenciar a sua capacidade de decisão. Como uma empresa global com diversos produtos e serviços, também efetuamos negócios com

clientes e respetivos representantes que não são HCP ou funcionários públicos. Embora o suborno seja sempre proibido, há alturas em que um cliente não HCP ou não governamental pode receber um presente modesto legal e um entretenimento razoável.

As nossas expectativas

- Não subornaremos nem daremos a impressão de subornar terceiros, incluindo clientes, profissionais de saúde, funcionários públicos ou fornecedores.
- Fornecemos refeições de negócios moderadas e adequadas aos clientes.
- Cumprimos as leis locais sobre entretenimento adequado, presentes ou favores moderados para clientes não governamentais e não pertencentes ao HCP.
- Cumprimos as políticas e regras dos empregadores dos nossos clientes relativamente a presentes, entretenimento, refeições ou outros benefícios modestos.

Leia a Política Global Anti Suborno.

Gestão de terceiros

Contratamos terceiros para nos ajudarem em várias áreas da nossa atividade, incluindo investigação e desenvolvimento, vendas, marketing, cadeia de fornecimento e fabrico. Evitamos ativamente quaisquer conflitos de interesses com terceiros, sejam eles reais ou aparentes. Quando um terceiro realiza negócios em nosso nome, somos responsáveis pelas suas ações. Asseguramos que atuam com o mesmo nível de transparência e integridade que esperamos de nós próprios.

As nossas expectativas

- Realizamos as devidas diligências em relação aos nossos terceiros para garantir que estamos a trabalhar apenas com parceiros de renome.
- Esperamos que os terceiros que atuam em nosso nome sigam o nosso Código ou os seus próprios códigos, se estes forem equivalentes
- Tratamos os nossos terceiros com respeito e esperamos o mesmo em troca.

Leia a Política de aquisição e aprovisionamento.

Central Policy Portal para Colegas

Concentração na nossa investigação e desenvolvimento

Comprometemo-nos a ganhar a confiança dos nossos doentes e clientes todos os dias, fornecendo produtos eficazes, seguros e de alta qualidade que cumprem os requisitos regulamentares. Além disso, desenvolvemos publicações que comunicam os resultados dos estudos de investigação clínica patrocinados pela empresa de forma precisa e objetiva e comprometemo-nos a divulgar os financiamentos e os resultados dos estudos.
apoio editorial.

Investigação

A investigação é a base para o fornecimento de terapias que melhoram significativamente a vida dos doentes e dos clientes. Iniciamos e apoiamos atividades éticas de investigação e desenvolvimento para responder às necessidades médicas e científicas dos doentes e dos clientes.

As nossas expectativas

- Comprometemo-nos a conceber e realizar toda a investigação em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.
- Esperamos que a investigação efetuada por terceiros que patrocinamos cumpra todas as leis e regulamentos aplicáveis.
- Cumprimos as normas de segurança dos doentes e reconhecemos as diretrizes éticas locais e internacionais, como as Boas Práticas Clínicas.
- Auditamos e monitorizamos os locais de estudo clínico nos nossos ensaios clínicos para garantir a conformidade.

Integridade dos dados clínicos

Comprometemo-nos a salvaguardar a integridade e a qualidade dos dados durante todo o seu ciclo de vida. Isto inclui a criação, o processamento, a análise, o registo, a revisão, a aprovação, o relatório, a transcrição, a transferência, a cópia de segurança, o armazenamento e a recuperação de dados até que estes deixem de ser legalmente necessários e tenham cumprido a sua finalidade.

As nossas expectativas

- Asseguramos uma elevada qualidade dos dados clínicos em todas as fases de desenvolvimento dos nossos estudos patrocinados.
- Protegemos os nossos dados clínicos contra utilização indevida, perda ou modificação para manter a sua integridade durante todas as fases de utilização na investigação.
- Compreendemos que a integridade dos nossos dados clínicos é essencial para a produção de produtos de qualidade.

Para mais informações, consulte Dados de Estudos Clínicos da Bausch + Lomb.

Proteção do ser humano

Protegemos a saúde, o bem-estar e a segurança dos participantes na investigação em todos os países onde os estudos são realizados. Os nossos ensaios de intervenção seguem princípios mundialmente reconhecidos de proteção dos sujeitos humanos na investigação clínica. O consentimento informado é a base para os pacientes participarem nos nossos ensaios.

As nossas expectativas

- Garantimos a obtenção do consentimento informado de todos os pacientes que participam nos nossos estudos.
- Monitorizamos continuamente os nossos ensaios e as informações de segurança dos produtos para garantir a segurança dos doentes, utilizando análises internas efetuadas pelos nossos profissionais médicos e de segurança e por peritos externos.
- Os nossos ensaios clínicos são analisados por Conselhos de Revisão Institucional qualificados ou Comités de Ética Independentes para garantir a conformidade com os princípios internacionais.

Bem-estar dos animais

As autoridades reguladoras adotaram regulamentos relativos a produtos farmacêuticos, dispositivos médicos e produtos de consumo que especificam determinados tipos de ensaios em animais de laboratório como pré-requisito para a utilização em seres humanos. A investigação em animais é utilizada apenas para responder a questões científicas importantes que não podem ser respondidas por outros meios ou para cumprir um requisito regulamentar.

Quando é necessário efetuar testes em animais, estamos empenhados em cuidar e utilizar animais de forma humana nos nossos programas de investigação e desenvolvimento. Exigimos que as instalações de testes mantenham padrões adequados de cuidados e bem-estar animal, conforme exigido por lei e de acordo com as diretrizes internacionais.

As nossas expectativas

- Estamos empenhados em garantir que a investigação com animais de laboratório seja efetuada de forma humana, responsável e ética.
- Aplicamos de forma consistente os princípios internacionalmente aceites dos "3Rs" de redução, substituição e aperfeiçoamento para a investigação em animais necessária.
- Esperamos que os nossos laboratórios de experimentação animal terceiros sigam os valores do nosso Código quando atuam em nosso nome.

Centrar a atenção nos nossos doentes, nos consumidores e na qualidade

Melhorar a vida e o bem-estar das pessoas é a base de tudo o que fazemos. Esta prioridade está no centro dos nossos valores e da nossa missão. Interagimos com a comunidade de cuidados de saúde, doentes, organizações de doentes e clientes na medida do permitido pelas leis locais. Queremos garantir que as suas vozes e experiências se refletem na inovação e nos melhoramentos dos produtos.

Produtos de qualidade

O nosso sistema de gestão da qualidade faz parte da nossa cultura global de melhoria contínua dos nossos produtos e processos empresariais. Utilizamos ciência e aprendizagem rigorosas para melhorar a excelência operacional na gestão do ciclo de vida dos produtos. Alcançar e manter uma conformidade regulamentar sustentável para todos os locais e funções operacionais é um aspeto importante da forma como criamos os nossos produtos de qualidade para doentes e clientes.

As nossas expectativas

- Temos a responsabilidade de garantir que os nossos produtos são seguros e eficazes.
- Fornecemos consistentemente produtos e serviços fiáveis.
- Controlamos e agimos para garantir que apenas os produtos autênticos estão disponíveis para os nossos pacientes e clientes.
- Com os nossos produtos, satisfazemos as expectativas dos doentes e dos clientes.
- Dedicamo-nos a uma cultura global de melhoria contínua para atingir os nossos objetivos.

Segurança dos doentes e dos consumidores

A segurança e o bem-estar dos doentes e dos consumidores são a nossa principal prioridade. A nossa responsabilidade ética e científica consiste em recolher, processar e avaliar informações de segurança e informar prontamente as autoridades, os profissionais de saúde, os doentes e os consumidores sobre as informações relevantes. Qualquer colega que tenha conhecimento de um Acontecimento Adverso, problema de qualidade do produto ou qualquer outro problema de segurança humana relacionado com qualquer um dos nossos produtos ou dispositivos deve comunicá-lo imediatamente, em conformidade com as nossas políticas.

As nossas expectativas

- Todos nós somos responsáveis pela segurança dos doentes e dos consumidores.
- Somos responsáveis por notificar internamente potenciais acontecimentos adversos no prazo de 24 horas após tomarmos conhecimento da situação.
- Os nossos peritos médicos e clínicos analisam todas as notificações de potenciais acontecimentos adversos.
- Cumprimos os requisitos das autoridades sanitárias em matéria de notificação de acontecimentos adversos.

Consulte Segurança dos Doentes e os recursos sobre Acontecimentos Adversos e Queixas Médicas para os colegas.

Acesso aos medicamentos

Os preços que estabelecemos para os nossos medicamentos refletem o valor que proporcionam aos doentes, às entidades pagadoras e à sociedade e apoiam o acesso alargado dos doentes, assegurando simultaneamente a nossa capacidade de cumprir a nossa missão. Reconhecemos as diferentes realidades económicas dos indivíduos e dos países com flexibilidade para utilizar diferentes abordagens de preços.
Compreendemos que alguns doentes podem enfrentar obstáculos financeiros que os podem impedir de obter os medicamentos sujeitos a receita médica de que necessitam. Estamos empenhados em fornecer acesso a medicamentos através dos nossos Programas de Assistência a Doentes.

As nossas expectativas

- Estamos empenhados em tornar os nossos produtos acessíveis aos doentes que deles necessitam.
- Fixamos o preço dos nossos medicamentos de forma responsável, equilibrando cuidadosamente considerações como o acesso, a acessibilidade económica e a capacidade de investir em medicamentos futuros.
- Defendemos junto das entidades pagadoras o acesso aos nossos medicamentos a custos que os doentes possam pagar.
- Oferecemos descontos para resolver problemas de acesso ou de acessibilidade económica, conforme permitido por lei.
- Cumprimos todos os requisitos governamentais de apresentação de relatórios para divulgar custos ou informações sobre preços.
- Apoiamos os doentes com os nossos Programas de Assistência a Doentes.

Para mais informações, consulte Programas de Assistência a Doentes.

Interações entre doentes e consumidores

Por vezes, interagimos com doentes, organizações de doentes e consumidores para compreender as suas experiências. Também respeitamos o facto de os profissionais de saúde e de cuidados oculares serem uma fonte de informação e de cuidados para os doentes e consumidores.

As nossas expectativas

- A nossa comunicação e interação com os pacientes e consumidores é respeitosa, transparente e legítima.
- Trabalhamos para garantir que todos os dados pessoais utilizados durante as atividades comerciais são protegidas, seguros e tratados em conformidade com os requisitos de privacidade dos dados.
- Cumprimos todas as leis aplicáveis à comercialização dos nossos produtos junto dos consumidores nos locais onde exercemos a nossa atividade.

Concentração nos nossos colegas

O nosso sucesso depende do nosso empenho na integridade, dos nossos talentos individuais e das nossas ações diárias. Somos responsáveis pelo nosso comportamento, desempenho profissional e conhecimento prático das leis e regulamentos aplicáveis relacionados com as nossas responsabilidades profissionais.

Não discriminação e combate ao assédio

Estamos empenhados em criar um ambiente que priorize o bem-estar dos funcionários e proporcione um local de trabalho seguro e livre de assédio. Somos uma empresa que oferece igualdade de oportunidades de emprego e não toleramos qualquer forma de discriminação. Proibimos práticas discriminatórias ou assédio com base em fatores como raça, cor, crenças religiosas, orientação sexual, nacionalidade, idade, estado civil ou situação familiar, género ou identidade ou expressão de género, informações genéticas, cidadania ou condição de veterano.

As denúncias de suspeitas de discriminação podem ser efetuadas aos Recursos Humanos. Se determinarmos que ocorreu uma discriminação ilegal, serão tomadas medidas corretivas eficazes para impedir qualquer discriminação futura. Não faremos retaliações por apresentar uma queixa e não permitiremos retaliações por parte da direção ou dos colegas de trabalho.

As nossas expectativas

- Valorizamos as opiniões e as diferenças no nosso local de trabalho.
- Mostramos respeito e consideração uns pelos outros.
- Tratamos toda a gente com dignidade.

Segurança no local de trabalho

Um local de trabalho seguro e protegido é uma prioridade máxima para todos. Os nossos programas de Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade foram concebidos para minimizar as doenças e lesões no local de trabalho e garantir que os colegas se sintam seguros, saudáveis e realizados para terem um bom desempenho no trabalho todos os dias. Práticas sólidas de saúde e segurança também apoiam a continuidade do negócio e a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Não toleramos atos ou ameaças de violência física, intimidação, coerção, perseguição ou qualquer forma de assédio durante os períodos de trabalho ou fora dele. Isto inclui ameaças de colegas, clientes, vendedores, solicitadores ou outros membros do público. Todas as ameaças ou atos de violência devem ser comunicados o mais rapidamente possível.

O abuso de drogas e álcool e as armas de fogo ameaçam o bem-estar e a segurança dos nossos colegas e são prejudiciais para o ambiente de trabalho e para a ética laboral. O uso ou posse de drogas ilegais, substâncias controladas, álcool e armas de fogo na propriedade da Bausch + Lomb é estritamente proibido. Não pode trabalhar, nem permitir que outros trabalhem, enquanto estiver sob a influência ou a sofrer os efeitos de drogas ilegais ou recreativas, substâncias estupefacientes ou álcool.

As nossas expectativas

- Protegemo-nos mutuamente dos perigos, procurando prontamente ajuda quando algo ou alguém nos parece inseguro.
- Trabalhamos num ambiente livre de intimidações, armas de fogo e violência.
- Todos nós somos responsáveis pela criação de um local de trabalho seguro.

Para mais informações, consulte a Política Global de Ambiente, Segurança, Higiene Industrial e Saúde.

Evitar conflitos de interesses

Espera-se que evitemos conflitos de interesses com os interesses empresariais da Bausch + Lomb. Existe um conflito de interesses quando o seu interesse pessoal, relação ou atividade interfere com a sua capacidade de desempenhar o seu trabalho objetivamente ou como esperado. Mesmo a aparência de um conflito de interesses deve ser evitada, pois pode prejudicar a nossa reputação.

O nosso compromisso consiste em divulgar e gerir eficazmente os conflitos de interesses existentes, percebidos e potenciais, a fim de manter a confiança de todas as nossas partes interessadas.

Os potenciais conflitos de interesses incluem:

- Envolver-se numa atividade externa, incluindo um emprego externo, com um indivíduo ou empresa que tenha atualmente, ou planeie ter, uma relação concorrencial ou comercial com a Bausch + Lomb.
- Estabelecer uma relação financeira com um fornecedor, distribuidor, cliente ou concorrente da Bausch + Lomb.
- Ter um membro da família ou uma relação pessoal próxima a trabalhar para um fornecedor, cliente ou concorrente da Bausch + Lomb.
- Receber um presente de um fornecedor, distribuidor, cliente ou de alguém que esteja a tentar trabalhar com a Bausch + Lomb.
- Ser diretor ou funcionário de uma empresa, incluindo uma organização sem fins lucrativos no sector dos cuidados de saúde.
- Ter uma participação substancial de um colega ou de qualquer membro da família do colega numa empresa que faça negócios com a Bausch + Lomb.
- Utilização de propriedade da empresa ou de informações comerciais para benefício pessoal.

As nossas expectativas

- Evitamos ativamente conflitos de interesses, sejam eles reais ou aparentes.
- Protegemos os ativos e a reputação da Bausch + Lomb de questões de integridade.
- Levantamos situações de potenciais conflitos de interesses junto do nosso gestor e do Departamento de Ethics & Compliance.

Para mais informações, consulte o Procedimento Global sobre Conflitos de Interesses. Para comunicar um conflito, envie o Formulário de Divulgação de Conflitos de Interesses.

Informação privilegiada

Durante o seu trabalho, poderá tomar conhecimento de Informações Materiais Não Públicas sobre nós ou outras empresas. Mantemos a Informação Material Não Pública relativa à Bausch + Lomb e a outras empresas com as quais fazemos negócios estritamente confidencial. Conduzimos as transações de títulos de forma ética e em conformidade com a lei e as nossas políticas.

Quais são os exemplos de informações materiais?

As informações materiais incluem, mas não se limitam a:

- Declarações ou previsões de resultados
- Operações de financiamento significativas
- Compra, venda ou licenciamento de produtos ou ativos importantes
- Alterações importantes nos cargos de direção
- Resultados de ensaios clínicos, investigações ou estudos
- Datas de lançamento, estado de aprovação regulamentar ou desenvolvimentos significativos em novos produtos
- Principais desenvolvimentos em litígios, processos regulamentares ou investigações governamentais

As nossas expectativas

- Todos nós somos responsáveis por manter a confidencialidade das informações materiais não públicas.
- Compreendemos que podemos não ser capazes de comunicar informações não públicas a outras pessoas na Bausch + Lomb.
- Não partilhamos Informação Material Não Pública com pessoas externas à Bausch + Lomb, incluindo os nossos acionistas e investidores.
- Não transacionamos, não nos organizamos para transacionar nem recomendamos a outros que transacionem títulos de qualquer empresa enquanto tivermos conhecimento de Informações Não Públicas Relevantes sobre essa empresa ou "darmos dicas" a outros com essas informações.
- Se não tiver a certeza sobre as informações com que está a trabalhar, consulte o Departamento Jurídico antes de as comunicar.

Para mais informações, leia a Política de Abuso de Informação Privilegiada.

Divulgações públicas

Comprometemo-nos a cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis a títulos no que respeita a comunicados de imprensa, divulgações e transações de títulos. Seguimos práticas consistentes para assegurar divulgações públicas informativas, atempadas e exatas. Estas leis e requisitos da empresa aplicam-se a documentos de divulgação que são arquivados junto de vários reguladores de valores mobiliários, bem como a comunicados de imprensa, apresentações a analistas de valores mobiliários

e outras divulgações que são razoavelmente suscetíveis de serem disseminadas aos investidores em valores mobiliários da Bausch + Lomb.

Se for um Porta-voz Designado envolvido na realização destas divulgações públicas, deve seguir todos os requisitos legais e empresariais aplicáveis. Nenhum documento de divulgação pode deturpar Informações Materiais ou omitir Informações Materiais que devam ser incluídas para evitar induzir o leitor em erro.

Para mais informações, leia a Política de Divulgação Corporativa.

As nossas expectativas

- Sabemos que apenas alguns porta-vozes designados podem falar publicamente sobre a empresa ou a nossa atividade.
- Encaminhamos os meios de comunicação social para o Diretor de Comunicação e os analistas financeiros e/ou investidores para o Diretor de Relações com Investidores, em caso de dúvidas.
- Reconhecemos a importância de os nossos porta-vozes designados fornecerem respostas precisas e aprovadas internamente às questões colocadas pela comunidade de investidores, pelos meios de comunicação social ou por outros.

Utilização das Redes Sociais

A responsabilidade nas redes sociais inclui a utilização das redes sociais e das plataformas digitais, tanto no trabalho como na utilização pessoal das redes sociais. Mantemos elevados padrões de profissionalismo quando utilizamos plataformas de redes sociais, seja para fins profissionais ou pessoais. Todos os conteúdos empresariais têm de ser aprovados através dos procedimentos corporativos ou locais apropriados da Bausch + Lomb antes de serem publicados online ou de serem consistentes com as nossas políticas. O assédio, a linguagem inapropriada, o bullying ou qualquer tipo de discriminação não são consistentes com os nossos valores e não serão tolerados.

As nossas expectativas

- Se alguém nos perguntar, nas nossas redes sociais pessoais ou empresariais, sobre um produto da Bausch + Lomb, iremos orientá-lo para que fale com o seu médico para obter informações sobre o produto.
- Não divulgamos informações comerciais confidenciais online, exceto se tivermos sido oficialmente nomeados Porta-voz Designado para as Redes Sociais da Bausch + Lomb.
- Não faremos comentários online sobre os nossos concorrentes, clientes, parceiros comerciais, fornecedores ou respetivos produtos.

Para mais informações, leia a Política de Redes Sociais da empresa.

Central Policy Portal para Colegas

Concentração nas nossas comunidades

A Bausch + Lomb está empenhada em ser um cidadão empresarial responsável e em retribuir às comunidades onde vivemos e trabalhamos.

Atividades filantrópicas e donativos

Criámos a Fundação Bausch para apoiar e promover os cuidados de saúde através do nosso compromisso de melhorar vidas. Fazemos contribuições de caridade e doações de produtos a instituições de caridade reconhecidas e legalmente registadas que têm um historial comprovado de fazer uma diferença significativa nas áreas em que operam.

As nossas expectativas

- A Fundação Bausch gere as nossas doações de caridade.
- As nossas doações de caridade baseiam-se num conjunto de critérios objetivos para garantir que o financiamento é concedido a programas e atividades legítimas.
- Não faremos contribuições de caridade a um HCP individual ou a uma prática de grupo médico para garantir que o nosso apoio financeiro não é um incentivo ou recompensa pela prescrição ou recomendação de um determinado produto ou curso de tratamento.
- Proporcionamos atividades filantrópicas, donativos e ofertas de caridade sem a expetativa de favor ou retorno por parte do destinatário.

Para mais informações, consultar a Fundação Bausch.

Contribuições e atividades políticas

Como colegas, temos o direito de participar voluntariamente no processo político e de fazer contribuições pessoais. Se optar por participar no processo político, tem de o fazer como indivíduo e não como representante da Bausch + Lomb.

As nossas expectativas

- Compreendemos que agimos como cidadãos privados quando participamos em atividades políticas.
- As nossas convicções políticas individuais podem ser diferentes, mas tratamo-nos com respeito.

Direitos humanos e escravatura moderna

Estamos empenhados em conduzir as nossas atividades comerciais em conformidade com as leis de direitos humanos a nível global e em aderir aos princípios básicos de direitos humanos descritos nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos. Para além disso, na maioria dos países onde desenvolvemos a nossa atividade, existem leis locais relevantes que protegem. Isto pode incluir leis penais, de trabalho infantil, de liberdade de associação, de igualdade de oportunidades económicas, de acessibilidade, de alojamento e de compensação.

As nossas expectativas

- Todos os colegas são responsáveis por compreender e seguir as nossas políticas de proteção dos direitos humanos.
- Acreditamos no respeito fundamental pelos direitos humanos de todas as partes interessadas e das comunidades locais em que desenvolvemos a nossa atividade.
- Comprometemo-nos a tomar as medidas adequadas para evitar a escravatura moderna, incluindo a servidão, o trabalho forçado ou obrigatório e o tráfico de seres humanos.
- Iremos monitorizar a nossa força de trabalho global e as cadeias de fornecimento para identificar e corrigir áreas de preocupação.

Para mais informações, consulte o Relatório sobre a Escravatura Moderna.

Controlos à exportação, sanções económicas e boicotes

Muitos países mantêm leis e regulamentos que regem a venda, o fornecimento, a exportação, a reexportação e a transferência dos nossos produtos, serviços e tecnologia. Estes incluem controlos de exportação, sanções económicas e boicotes, dependendo da situação. Todas as atividades com países sujeitos a sanções requerem aprovação interna e, quando apropriado, autorização governamental para garantir que essa atividade está em conformidade com as sanções e regulamentos aplicáveis.

Cumprimos as leis e regulamentos anti boicote dos EUA e as obrigações de comunicação exigidas. Outros países e territórios podem ter restrições mais restritas que também exigem autorização. Além disso, o envolvimento com indivíduos e entidades que tenham sido designados em listas de partes sancionadas pode ser restrito ou proibido.

As nossas expectativas

- Cumprimos as leis e os regulamentos dos países em que desenvolvemos a nossa atividade.
- Cumprimos os controlos de exportação, as sanções económicas e os boicotes com agilidade.
- Compreendemos que os controlos de exportação restringem a utilização de, e o acesso a determinados produtos, software e tecnologia controlados a determinados países, territórios ou utilizadores finais.

Para mais informações, consulte a Política e o Procedimento de Antiboycott Compliance.

Sustentabilidade e meio ambiente

Esforçamo-nos por realizar operações mais seguras e sustentáveis e mantemo-nos fiéis a elevados padrões de conduta empresarial e comportamento ético. Através dos nossos produtos, equipamentos, instrumentos e serviços, pretendemos cumprir a nossa missão: ajudar as pessoas a ver melhor para viver melhor e fazê-lo de forma sustentável e responsável. Reconhecemos a importância de avaliar continuamente os nossos riscos, oportunidades e impactos comerciais e de sustentabilidade.

As nossas expectativas

- Cumprimos as leis e regulamentos ambientais, de saúde e segurança que se aplicam ao nosso trabalho, instalações e produtos.
- Acreditamos que a proteção do ambiente para as gerações actuais e futuras é uma obrigação e uma responsabilidade essenciais.
- Estamos empenhados em apoiar e melhorar as comunidades em que operamos.
- Estamos conscientes do impacto ambiental dos nossos produtos, cadeia de abastecimento, fabrico, distribuição, vendas e funções de apoio administrativo.

Para mais informações, consultar o Relatório de Impacto da Bausch + Lomb.

Central Policy Portal para Colegas

Concentração nos ativos da nossa empresa

Cada um de nós tem um papel essencial na contribuição para o sucesso da Bausch + Lomb, salvaguardando os nossos ativos empresariais. Esperamos que os colegas protejam os nossos bens e os que nos são confiados por outros contra perdas, roubos e utilização indevida. Devem ser tomadas precauções razoáveis para proteger os nossos locais de trabalho, propriedade e ativos informativos.

As nossas expectativas

- Utilizamos os ativos da empresa de forma responsável, eficiente e eficaz.
- Somos responsáveis pela utilização dos recursos financeiros de uma forma responsável.
- Efetuamos despesas adequadas com documentação comprovativa das despesas de viagem.
- Asseguramos que os compromissos com os clientes são necessários para a nossa atividade.
- Só contratamos terceiros para serviços legítimos.

Informações confidenciais

As informações comerciais confidenciais são um ativo empresarial valioso que deve ser protegido por todos. A perda de Informações de Propriedade seria prejudicial para todos. A divulgação não autorizada de Informações confidenciais e de Propriedade pode reduzir ou destruir o seu valor, causando danos financeiros, de reputação ou outros à Bausch + Lomb.

Quais são os exemplos de Informações Exclusivas?

As Informações Exclusivas podem assumir várias formas, como se pode ver nos exemplos seguintes:

- Resultados financeiros, registos comerciais e listas de colegas.
- Segredos comerciais, patentes, bases de dados, potenciais aquisições, alienações e licenças.
- Investigação ou os resultados de qualquer um dos nossos ensaios clínicos.
- Planos estratégicos de negócios, planos de novos produtos, decisões de preços, estratégias de marketing, listas de clientes e fornecedores.

As nossas expectativas

- Mantemos a confidencialidade de todas as informações não públicas, informações proprietárias e propriedade intelectual da Bausch + Lomb.
- Reconhecemos a importância da existência de acordos de confidencialidade antes da divulgação de qualquer informação empresarial sensível.
- Respeitamos a confidencialidade das informações dos nossos clientes e fornecedores.
- Somos responsáveis pela devolução de todas as informações exclusivas na nossa posse quando deixamos o nosso emprego.
- Protegemos as informações confidenciais mesmo após o termo do nosso contrato de trabalho.

Propriedade intelectual

Toda a informação, tecnologia e outra Propriedade Intelectual desenvolvida pelos colegas da Bausch + Lomb pertence à Bausch + Lomb e deve permanecer com a empresa. Temos de tomar todas as

medidas razoáveis para confirmar a propriedade da Propriedade Intelectual pela Bausch + Lomb e respeitar os direitos de terceiros.

Não reproduziremos, distribuiremos ou alteraremos materiais protegidos por direitos de autor sem a permissão do proprietário dos direitos de autor ou dos seus agentes autorizados. O software utilizado em ligação com a atividade da Bausch + Lomb ou instalado na nossa tecnologia de informação tem de ser devidamente licenciado e utilizado apenas de acordo com essa licença.

Privacidade dos dados

O tratamento de informações pessoais é uma componente essencial da nossa relação com colegas, clientes, doentes e outros. Recolhemos e mantemos informações pessoais por razões comerciais específicas, relevantes e legítimas e utilizamo-las apenas para os fins adequados. O nosso Programa de Privacidade de Dados foi concebido para cumprir as leis, regulamentos e princípios de privacidade de dados aplicáveis.

Respeitamos os direitos de privacidade dos dados de todas as partes interessadas. As leis globais de privacidade de dados exigem que salvaguardemos estas informações e que as utilizemos apenas para os fins a que se destinam. Somos responsáveis pela segurança destes dados e tomamos medidas de segurança de dados razoáveis para garantir a sua retenção segura.

As nossas expectativas

- Limitamos o processamento de informações pessoais ao que é necessário e proporcional, tendo em conta os objetivos comerciais especificados.
- Antes de recolhermos informações pessoais, informamos os indivíduos sobre a forma como os seus dados serão utilizados e partilhados e, sempre que necessário, obtemos o consentimento prévio para utilizar as informações pessoais de uma pessoa de forma razoável.
- Incluímos informações de contacto para o caso de as pessoas quererem exercer os seus direitos de privacidade ou se tiverem dúvidas, perguntas ou queixas.
- Conservamos as informações pessoais apenas durante o tempo necessário para atingir o objetivo comercial.
- Partilhamos dados pessoais apenas com indivíduos, parceiros comerciais e fornecedores que tenham uma necessidade legítima desses dados e que se comprometam contratualmente a protegê-los.
- Avaliamos os novos processos e projetos empresariais em função dos requisitos de privacidade e segurança dos dados, aplicando uma abordagem de privacidade desde a conceção.
- Empregamos medidas de segurança adequadas para ajudar a proteger os dados recolhidos contra violação, perda, acesso não autorizado, divulgação, cópia, utilização ou modificação.

Para mais informações, consulte a Política Global de Privacidade de Dados - Proteção de Informações Pessoais.

Utilização responsável da Inteligência Artificial

Reconhecemos que tecnologias como as ferramentas e capacidades suportadas pela inteligência artificial ("IA") são significativamente importantes para a nossa atividade. Comprometemo-nos a utilizar e a criar ferramentas de IA de forma responsável e em conformidade com os princípios de privacidade de dados e a legislação aplicável, que continua a ser definida.

Tecnologias da informação e cibersegurança

Tomamos precauções razoáveis e adequadas para proteger a nossa tecnologia de informação e os nossos dados. Para fins comerciais legítimos, monitorizamos a utilização da nossa tecnologia de informação, conforme necessário e exigido por lei.

Os nossos equipamentos e sistemas tecnológicos são essenciais para as nossas operações comerciais, contendo informações empresariais valiosas, bases de dados, investigação, comunicação comercial e registos. Levamos as ameaças de cibersegurança a sério e dedicamo-nos a proteger os nossos sistemas e dados. Todos os colegas participam ativamente na salvaguarda dos dados da Bausch + Lomb, concluindo a formação e treino necessários, protegendo as contas de utilizador, identificando e comunicando mensagens de correio eletrónico maliciosas, utilizando apenas software e serviços aprovados e reconhecendo e comunicando tentativas de violação dos nossos sistemas.

As nossas expectativas

- Todos são responsáveis pela cibersegurança e participam em iniciativas destinadas a reduzir os riscos na empresa.
- Garantimos que os nossos dados estão protegidos, quer estejamos a trabalhar no escritório ou em casa, em dispositivos portáteis ou a utilizar redes sem fios.
- Todos nós estamos atentos à proteção da segurança das nossas informações e sistemas eletrónicos.
- Tratamos as informações sensíveis de forma segura, quer sejam armazenadas, transmitidas ou partilhadas.
- Criamos e atualizamos regularmente palavras-passe fortes e utilizamos a autenticação multifactor (MFA) sempre que possível.
- Comunicamos rapidamente ao IT Help Desk qualquer suspeita de ameaças ou incidentes de cibersegurança.
- Seguimos protocolos de segurança quando utilizamos dispositivos pessoais para fins profissionais.
- Garantimos que os fornecedores terceiros cumprem os nossos requisitos de segurança quando têm acesso aos sistemas ou dados da empresa.

Para mais informações, consulte a Política do Programa de Cibersegurança das Tecnologias da Informação.

Conservação de registos

Os registos devem ser conservados durante todo o seu ciclo de vida comercial. Os períodos de retenção podem variar consoante o tipo de informação, a finalidade do registo e os requisitos legais locais. Mantemos livros e registos precisos, o que inclui seguir os nossos procedimentos para manter documentos e dados durante os períodos necessários.

Definições por secção

Ética quotidiana

Os Colegas do nosso Código incluem empregados a tempo inteiro e a tempo parcial, consultores e contractors.

Práticas comerciais justas

Funcionário do Público ("GO") é qualquer funcionário ou colega de um governo, ou de qualquer departamento, agência ou entidade.

Os Profissionais de Saúde ("HCP") incluem médicos licenciados, membros da equipa médica envolvidos na prestação de cuidados a pacientes, incluindo, entre outros, médicos, enfermeiros, enfermeiros, assistentes médicos, assistentes médicos, técnicos de consultório, dentistas, assistentes dentários, higienistas dentários, médicos residentes, farmacêuticos, optometristas, ópticos e outros indivíduos em posição de providenciar ou recomendar produtos da Bausch + Lomb.

Propriedade Intelectual significa todos os direitos de propriedade intelectual de qualquer tipo, incluindo todas as patentes, marcas registadas, marcas de serviço, logótipos, nomes de domínio, nomes comerciais, direitos de autor, segredos comerciais, know-how; invenções, descobertas, ideias, bases de dados, planos, listas e direitos semelhantes; e todos os registos, pedidos e outros direitos relativos a qualquer um dos itens acima.

Investigação e desenvolvimento

Funcionário Público ("GO") é qualquer funcionário ou colega de um governo, ou de qualquer departamento, agência ou entidade.

Doentes, consumidores e qualidade

Um Acontecimento Adverso é qualquer ocorrência médica indesejável num doente ou num sujeito de um ensaio clínico a quem foi administrado um medicamento e que não tem necessariamente uma relação causal com esse tratamento. Um acontecimento adverso pode ser qualquer sinal desfavorável e não intencional (por exemplo, um resultado laboratorial anormal), sintoma ou doença temporariamente associado à utilização de um medicamento, quer seja considerado relacionado com o medicamento. As experiências adversas incluem o agravamento de doenças pré-existentes e possíveis interações medicamentosas, bem como relatos de ausência de efeito ou efeito reduzido e morte súbita sem outra explicação.

Colegas

O Porta-voz Designado limita-se ao diretor-geral, ao diretor financeiro, ao diretor de comunicação e ao diretor de relações com os investidores e aos seus representantes.

Drogas ilegais ou **Substâncias Controladas** para efeitos do Código, entende-se por drogas ilegais e substâncias controladas qualquer droga ou substância que seja ilegal ou controlada ao abrigo da legislação federal, estatal ou local.

Informação Material é informação que um investidor razoável consideraria importante para decidir se compra, vende ou detém títulos da Bausch + Lomb.

Informação Material Não pública é qualquer informação material que não tenha sido geralmente divulgada ao público.

Comunidades

Os Boicotes são uma tentativa concertada de um país ou grupo de países para expressar o seu descontentamento ou obter concessões do governo ou de outro país.

As Sanções são restrições ou proibições económicas contra o exercício de atividades em determinados países ou territórios, com determinadas pessoas ou entidades.

Ativos da empresa

Propriedade Intelectual significa todos os direitos de propriedade intelectual de qualquer tipo, incluindo todas as patentes, marcas registadas, marcas de serviço, logótipos, nomes de domínio, nomes comerciais, direitos de autor, segredos comerciais, know-how; invenções, descobertas, ideias, bases de dados, planos, listas e direitos semelhantes; e todos os registos, pedidos e outros direitos relativos a qualquer um dos itens acima.

As informações exclusivas são informações não públicas que devemos envidar esforços razoáveis para manter em segredo e que têm valor económico real ou potencial devido à sua divulgação ou utilização.

Кодекс поведения

Последнее изменение: 21 апреля 2025 г.

Оглавление

Приверженность руководства соблюдению требований

- Брент Сондерс, Главный исполнительный директор и Председатель совета директоров
- Джонатон Келлерман, Руководитель службы комплаенс Компании

Миссия + видение

- Наша миссия + видение

Повседневная этика

- Программа этики и соответствия требованиям
- Законы, нормативные акты и отраслевая практика
- Этичные решения и рекомендации
- Наша культура общения
- Высказывание опасений и сообщение о нарушениях
- Защита от преследований

Справедливая деловая практика

- Антимонопольное регулирование и добросовестная конкуренция
- Этичные коммуникации
- Борьба со взяточничеством
- Деловые записи и отчетность
- Подарки и развлечения
- Управление третьими сторонами

Исследования и разработки

- Этика в исследованиях и разработках
- Целостность клинических данных
- Защита прав человека
- Благополучие животных

Пациенты, потребители и качество

- Качественные продукты
- Безопасность пациентов и потребителей
- Взаимодействие с пациентами и потребителями
- Доступ к медицине

Коллеги

- Недискриминация и борьба с домогательствами
- Безопасность на рабочем месте
- Избегание конфликта интересов
- Публичные раскрытия информации
- Использование социальных сетей
- Внутренняя информация

Сообщества

- Благотворительная деятельность и пожертвования
- Политические взносы и деятельность
- Права человека
- Экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты
- Устойчивое развитие и окружающая среда

Активы компании

- Конфиденциальная информация
- Конфиденциальность данных
- Ответственное использование искусственного интеллекта
- Информационные технологии и кибербезопасность
- Интеллектуальная собственность
- Сохранение записей

Оглавление

Приверженность руководства соблюдению требований

Нашим коллегам и всем, кому мы служим,

Мы занимаемся инновациями и развитием здравоохранения, чтобы помочь людям лучше видеть и лучше жить. То, как мы это делаем, имеет значение. Мы стремимся придерживаться высоких стандартов ведения бизнеса и этичного поведения. Поскольку мы продолжаем развиваться как организация, нам важно поддерживать прочный фундамент, основанный на честности, уважении и подотчетности.

Эти стандарты отражены в нашем Кодексе поведения. Этот интерактивный ресурс служит руководством для обеспечения того, чтобы мы вели свою деятельность в соответствии с нашей миссией и поддерживали нашу культуру сотрудничества, основанную на следующих основных принципах:

- **Честность и прозрачность:** Мы всегда должны действовать этично и прозрачно во всех наших взаимодействиях.
- **Уважение к другим**: Наша команда — одно из наших главных достояний. Для нас очень важно создать атмосферу, в которой каждый чувствует себя ценным и услышанным.
- **Подотчетность**: Каждый из нас играет свою роль в поддержании наших стандартов. Если вы видите что-то, что не соответствует нашим ценностям, я призываю вас высказаться.
- **Соблюдение требований**: Мы должны придерживаться всех применимых законов и норм, обеспечивая, чтобы наша деловая практика отражала нашу приверженность этичному поведению.

Я призываю каждого из вас ознакомиться с Кодексом поведения и внедрить его принципы в свою повседневную работу. Спасибо за вашу приверженность нашим общим ценностям. Вместе мы укрепим культуру доверия и ответственности, созданную за более чем 170 лет, которая выделяет нас в нашей отрасли.

Искренне Ваш,

Брент Сондерс
Главный исполнительный директор и Председатель совета директоров, Bausch+Lomb

Добро пожаловать в Кодекс поведения компании Bausch+Lomb, который является неотъемлемой частью нашей сущности. Вот уже более 170 лет мы сохраняем приверженность к ведению бизнеса с высокой степенью честности.

Наш Кодекс - это не просто документ, это отражение наших общих ценностей. Наш Кодекс представляет наш основанный на ценностях подход к ведению бизнеса и устанавливает ожидания в отношении важных понятий, начиная с повседневной этики, честной деловой практики и заканчивая тем, как мы взаимодействуем с клиентами, пациентами и друг с другом. Кодекс отражает нашу приверженность честности, подотчетности и уважению. Им мы руководствуемся в своих повседневных действиях и принимаем решения.

Честность означает поступать правильно, даже когда никто не смотрит. Это значит быть честным с собой и друг с другом. Ответственность — это ключевое слово. Если вы заметили что-то, что не соответствует нашим ценностям или несовместимо с нашими стандартами и политиками, мы призываем вас высказаться. Уважение к другим и к окружающей среде также лежит в основе нашей культуры. Мы ценим активность и поощряем открытое общение.

Мы разработали наш Кодекс поведения как полностью интерактивный, простой в использовании ресурс, к которому вы можете получить активный доступ с любого устройства, чтобы быстро найти ответы на свои вопросы, а также ссылки на соответствующие политики и документы. Есть даже чат-бот, который поможет вам найти ответы на вопросы. Запуск нашего нового Кодекса будет подкреплен тренингами, основанными на сценариях, а также периодическими и увлекательными обновлениями по отдельным темам.

Каждый из нас несет ответственность за создание этичной производственной среды, в которой соблюдаются высокие моральные стандарты. Поскольку мы постоянно стремимся к выполнению нашей миссии - помогать людям лучше видеть, чтобы лучше жить, - важно, чтобы все мы понимали и принимали эти принципы. Они дают нам возможность принимать этичные решения.

Спасибо за то, что вы являетесь важной частью компании Bausch+Lomb. Давайте все вместе соблюдать наш Кодекс поведения и создавать среду, в которой каждый может добиться успеха. Вместе, когда мы ведем бизнес честно, ответственно и с уважением, мы все процветаем.

Джонатон Келлерман
Руководитель службы комплаенс Компании

Ориентируясь на Нашу миссия + видение

Наша миссия проста и в то же время велика - помогать людям лучше видеть, чтобы жить лучше во всем мире. Именно поэтому Джей Джей Бауш и Генри Ломб основали нашу компанию в 1853 году, и именно к этому мы стремимся по сей день. Неизменно ориентируясь на инновации, качество и мастерство, мы продолжаем следовать нашему видению - защищать и укреплять дар зрения на каждом этапе жизни.

Ориентируясь на повседневную этику

Наш Кодекс поведения ("Кодекс") - это важный ресурс для понимания наших ценностей, ожиданий и способов ведения бизнеса в компании Bausch+Lomb. Он является основополагающим компонентом нашей программы по этике и соблюдению нормативно-правовых требований и служит руководством для ежедневного принятия взвешенных, разумных и честных решений.

Программа этики и соответствия нормативно-правовым требованиям

Наш культовый и устойчивый бренд основан на глубоком доверии и лояльности пациентов, потребителей и клиентов, сформировавшихся за почти два столетия существования Компании. Мы разрабатываем, производим и реализуем обширный портфель из примерно 400 продуктов, предназначенных для обслуживания пациентов по всему спектру их потребностей в области здоровья глаз.

Наша репутация зависит от качества нашей продукции и того, как мы ведем свой бизнес по всему миру. Мы стремимся вести бизнес правильно во всех наших взаимоотношениях. Придерживаясь принципов, изложенных в нашем Кодексе, мы обеспечиваем доверие к нашему бизнесу, чтобы помочь пациентам лучше видеть и лучше жить.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Глобальным Руководством по соответствию нормативно-правовым требованиям.

Законы, нормативные акты и отраслевая практика

Если наш Кодекс отличается от любого применимого федерального или местного законодательства, применяется более строгий стандарт. Если у вас возникнут вопросы о потенциальном конфликте между нашим Кодексом и любым применимым федеральным или местным законодательством, обратитесь в юридический отдел или отдел внутреннего контроля.

Кто следует нашему Кодексу поведения?

Мы ожидаем, что наш Кодекс будут соблюдать:

- Коллеги и менеджеры
- Члены нашего Совета директоров
- Третьи лица, действующие от нашего имени

Наши ожидания

- Мы придерживаемся принципов Кодекса и каждый день принимаем этичные решения.
- Мы участвуем в программе Everyday Ethics, потому что то, как мы ведем бизнес, имеет значение.
- Мы соблюдаем законы и правила тех стран, где мы ведем бизнес.
- Мы ежегодно пересматриваем и подтверждаем Кодекс.

- За разъяснениями по любым вопросам, связанным с Кодексом, мы обращаемся к своему руководителю, в отдел внутреннего контроля, юридический отдел или отдел кадров.
- Действуя от нашего имени, третьи лица будут следовать ценностям, изложенным в нашем Кодексе.

Этичные решения и рекомендации

Принимаю ли я сегодня этичное решение?

Задайте себе следующие вопросы:

- Законны ли эти действия?
- Соответствует ли это нашим корпоративным ценностям?
- Соответствует ли это нашим политикам?
- Хорошо ли это для пациентов и потребителей?
- Безопасно ли это для наших коллег?
- Хорошо ли это для окружающей среды?
- Хорошо ли это для нашего общества?
- Разрешено ли это отраслевыми стандартами?
- Защитят ли эти действия нашу репутации?

Если все ответы "да", то вы, скорее всего, приняли правильное решение. Если хотя бы один из этих ответов "Нет" или "Не уверен", обратитесь за советом, прежде чем двигаться дальше.

Где я могу получить рекомендации?

Если сомневаетесь, спросите:

- Вашего руководителя
- Руководителя отдела внутреннего контроля
- Юридический отдел
- Отдел кадров

Наша культура общения

В компании Bausch+Lomb все мы несем ответственность за соблюдение норм и правил. Все добросовестные сообщения о предполагаемых нарушениях нашего Кодекса, политик, законов или нормативных актов будут рассмотрены. Отдел внутреннего контроля будет контролировать все расследования и сотрудничать с юридическим отделом и отделом кадров для реализации плана расследования. К любому лицу, уличенному в нарушении, будут применены дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.

От нас ожидают, что мы будем использовать здравый смысл и здравые суждения для соблюдения всех применимых законов, правил и норм и будем обращаться за советом, если не уверены в их соблюдении. Наш успех и репутация зависят от того, насколько у нас хватит смелости высказаться, когда мы столкнемся с ситуациями, которые, по нашим подозрениям, могут быть неэтичными или нарушать закон, наш Кодекс, наши правила или отраслевые стандарты.

Как сообщить о предполагаемом нарушении?

Вы можете связаться с нами:

- Ваш руководитель
- Руководитель отдела внутреннего контроля
- Юридический отдел
- Отдел кадров
- Горячая линия по вопросам деловой этики, которая доступна 24 часа в сутки, 7 дней в неделю
    - Коллеги могут выбрать анонимность при сообщении о любых подозрениях в добросовестном отношении.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - Горячая линия по вопросам деловой этики
    - 1-844-974-5090 для США и Канады
    - 8-800-301-86-04 для России
    - Дополнительные номера местных горячих линий на сайте http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Защита от преследований

Мы уверенно и смело говорим, поднимаем вопросы о соблюдении требований и обращаемся за советом. Когда вы задаете вопрос, сообщаете о возможных нарушениях или принимаете участие в расследовании предполагаемых нарушений политик или закона, вы следуете нашим ценностям и поступаете правильно по отношению к Компании, нашим коллегам, пациентам и клиентам. Ни при каких обстоятельствах компания Bausch+Lomb не будет мстить вам или терпеть любые преследования в отношении вас.

Преследования могут принимать различные формы: от несправедливого увольнения, получения неблагоприятных заданий или неточных оценок работы до издевательств или унизительных комментариев со стороны руководителей или других лиц.

Наши ожидания

-Мы задаем вопросы и ищем совета.
-Мы принимаем этичные решения.
-Мы сообщаем о подозрениях в нарушении закона, нашего Кодекса и отраслевых стандартов.
-Мы расследуем каждое заявление и принимаем соответствующие меры.
-Мы запрещаем преследовать тех, кто выражает беспокойство и поддерживает наши расследования.
-Мы серьезно относимся ко всем заявлениям о преследовании.
-Мы рассматриваем акты преследования как проступки.

Bausch+Lomb оставляет за собой исключительное право интерпретировать и применять наш Кодекс. Наш Кодекс может быть обновлен, дополнен, изменен или отозван в любое время по нашему собственному усмотрению.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой в отношении уведомлений о нарушениях стандартов деловой этики.

Центральный портал политик для коллег

Ориентируясь на честную деловую практику

Мы верим в честное и прозрачное ведение бизнеса и стремимся к соблюдению этических норм. Мы будем участвовать в честной и открытой конкуренции только в соответствии с действующими законами, правилами и нормами.

Мы не участвуем и не допускаем участия в любых формах коррупции или мошенничества, включая любые антиконкурентные практики, такие как фиксация цен, сговор или заключение незаконных или антиконкурентных соглашений с целью завоевания или удержания бизнеса. Мы уважаем права интеллектуальной собственности других лиц и не получаем незаконным или неэтичным путем информацию о наших конкурентах или их продукции.

Антимонопольное регулирование и добросовестная конкуренция

Антимонопольное законодательство и законы о добросовестной конкуренции призваны способствовать развитию и защите конкуренции на рынке. Мы считаем, что честная конкуренция способствует инновациям и приносит пользу нашим клиентам и пациентам, обеспечивая широкий ассортимент продукции на рынке и сбалансированное ценообразование на эту продукцию.

Мы не приемлем никаких устных или письменных соглашений с поставщиками, оптовиками, дистрибьюторами, клиентами, конкурентами или любыми третьими сторонами, которые могут незаконно ограничивать свободный рынок. Не допускается заключение каких-либо соглашений или договоренностей с конкурентами с целью прямого или косвенного контроля цен, включая любые элементы ценообразования, такие как скидки или стоимость. Мы не будем распределять продукты, рынки или территории с целью бойкота определенных клиентов или поставщиков, если этого не требует торговое законодательство.

Примеры потенциальных антимонопольных проблем

- Запрет дистрибьюторам на перепродажу продукта по цене ниже определенной.
- Раскрытие конкурентам информации о ценах, которая не является общедоступной.
- Работа с конкурентом над заявками клиентов.

Если вы подозреваете, что произошло нарушение антимонопольного законодательства или законодательства о добросовестной конкуренции, незамедлительно обратитесь к своему руководителю, к местному Руководителю отдела внутреннего контроля, в юридический отдел или на Горячую линию по вопросам деловой этики. Обращайтесь за советом при рассмотрении проектов, которые могут нарушить антимонопольное законодательство или законодательство о добросовестной конкуренции.

Наши ожидания

- Мы не согласимся делить клиентов или территории с конкурентами.

- Мы не будем обсуждать, предлагать или заключать в устной или письменной форме какие-либо соглашения, которые могут нарушать антимонопольное законодательство или законы о добросовестной конкуренции или неправомерно согласовывать ценовые, тендерные или конкурсные стратегии.
- Мы тщательно следим за тем, чтобы во время встреч торговых ассоциаций или деловых мероприятий не обсуждать и не обмениваться напрямую или через третьих лиц конфиденциальной информацией о конкурентах.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой соблюдения правил контроля международной торговли.

Этичные коммуникации

Мы стремимся быть ценным и надежным партнером в сфере здравоохранения. Мы поддерживаем прозрачность данных клинических исследований в интересах участников, исследователей и поставщиков медицинских услуг, а также для развития научных знаний и улучшения качества лечения пациентов. Предоставляя доступ к информации о клинических исследованиях, мы учитываем важность защиты конфиденциальности данных пациентов и сохранения стимулов для будущего инновационного генерирования данных и проведения исследований.

Мы предоставляем медицински значимую, клинически точную и исчерпывающую информацию о продукции, которая позволяет принимать обоснованные решения о лечении и оценивать риск и пользу от использования наших продуктов. Мы общаемся с медицинскими и фармацевтическими работниками и клиентами различными способами.

Наши ожидания

- Мы придерживаемся правдивых, точных, сбалансированных и свободных от ложных, вводящих в заблуждение или преувеличенных заявлений в нашей маркетинговой практике и научных коммуникациях.
- Мы не даем ложных комментариев о конкурентах или их продукции, не делаем ложных или вводящих в заблуждение рекламных заявлений.
- Мы продвигаем нашу продукцию в соответствии с утвержденными показаниями к применению и маркировкой.

Борьба со взяточничеством

На всех территориях, где мы работаем, наша практика соответствует международному антикоррупционному законодательству. Мы стремимся соблюдать букву и дух Закона США о коррупции за рубежом ("FCPA"), Закона Канады о коррупции иностранных должностных лиц, Закона Великобритании о взяточничестве и всех других законов и нормативных актов, касающихся подкупа или коррупции государственных служащих во всех юрисдикциях, где мы работаем.

В качестве руководящего принципа мы не имеем права обещать, предлагать, платить или принимать что-либо ценное, прямо или косвенно через поставщиков, дистрибьюторов, консультантов, юристов, агентов или любую другую третью сторону, чтобы неправомерно получить или удержать бизнес, влиять на деловые или государственные решения или получить несправедливое преимущество в бизнесе.

Мы строго запрещаем прямую или косвенную дачу взяток, а также любые неправомерные платежи или услуги, в том числе всем государственным служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, поставщикам, дистрибьюторам, другим третьим лицам, действующим от нашего имени, и нашим клиентам в любой точке мира. К государственным служащим относятся медицинские и фармацевтические работники, работающие в государственных учреждениях, университетах, больницах или оплачиваемые ими.

Оплата питания, развлечений или командировочных расходов для государственных служащих, медицинских и фармацевтических работников может быть расценена как ненадлежащее влияние. Законы и правила, касающиеся оплаты подобных расходов для медицинских и фармацевтических работников, варьируются в зависимости от страны. Пожалуйста, ознакомьтесь с корпоративной и местной политикой для получения дальнейших указаний. В случае сомнений обратитесь за советом в отдел внутреннего контроля или юридический отдел.

Наши ожидания

- Мы осуществляем законные закупки товаров и услуг по справедливой рыночной стоимости.
- Мы предоставляем гранты или пожертвования государственным организациям или клиентам только в тех случаях, когда это разрешено на местном уровне и когда мы не ожидаем получить что-либо ценное взамен.
- Мы не производим выплат государственным служащим с целью получения каких-либо преимуществ, в том числе для ускорения выполнения государственных функций.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Глобальной политикой по борьбе со взяточничеством.

Целостность деловой документации и отчетности

Мы будем регистрировать и сообщать все данные и информацию точно, честно и с надлежащей детализацией. Это относится как к повседневным документам, таким как записи финансовых операций, отчеты о расходах, отчеты о тестировании, производственные отчеты и бухгалтерские проводки, так и к другим менее рутинным документам или отчетам, которые точно доводятся до сведения внешних и внутренних заинтересованных сторон.

Наши ожидания

- Мы поддерживаем глобальные усилия по борьбе с коррупцией.
- Наши книги, записи и документы точно отражают и правильно описывают операции с надлежащей детализацией.
- Мы следим за тем, чтобы наши финансовые отчеты были точными.

- Мы заключаем только соответствующие требованиям деловые сделки.
- Мы не создаем нераскрытых или неучтенных фондов, активов или счетов для каких-либо целей.
- Мы делаем правдивые и точные записи в наших книгах и отчетах.
- Мы классифицируем и распределяем затраты в соответствии с действующими правилами и нормами бухгалтерского учета.

Подарки и развлечения

Предоставление подарков, развлечений и других видов услуг, прямо или косвенно, любому медицинскому или фармацевтическому работнику или государственному служащему с целью повлиять на их способность принимать решения запрещено. Будучи глобальной компанией с разнообразными продуктами и услугами, мы также ведем бизнес с клиентами и их представителями, которые не являются медицинскими или фармацевтическими работниками или государственными служащими. Хотя взяточничество всегда запрещено, бывают случаи, когда клиент, не являющийся медицинским или фармацевтическим работником или государственным служащим, может получить законный скромный подарок или разумное развлечение.

Наши ожидания

- Мы не будем подкупать или создавать видимость подкупа третьих лиц, включая клиентов, медицинских и фармацевтических работников, государственных служащих или продавцов.
- Мы обеспечиваем умеренное и уместное в деловом формате питание для клиентов.
- Мы следуем местным законам о допустимых развлечениях, умеренных подарках или услугах для клиентов, не относящихся к правительственным организациям и не являющихся медицинскими или фармацевтическими работниками.
- Мы соблюдаем политики и правила работодателей наших клиентов в отношении скромных подарков, развлечений, питания и других льгот.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Глобальной политикой по борьбе со взяточничеством.

Управление третьими сторонами

Мы привлекаем третьих лиц для оказания помощи в различных областях нашей деятельности, включая исследования и разработки, продажи, маркетинг, цепочки поставок и производство. Мы активно избегаем любых конфликтов интересов с третьими сторонами, как реальных, так и мнимых. Когда третья сторона ведет бизнес от нашего имени, мы несем ответственность за её действия. Мы следим за тем, чтобы они действовали на том же уровне прозрачности и честности, которого мы ожидаем от самих себя.

Наши ожидания

- Мы проводим соответствующую проверку третьих сторон, чтобы убедиться, что мы сотрудничаем только с надежными партнерами.

- Мы ожидаем, что третьи стороны, которые действуют от нашего имени, будут следовать нашему Кодексу или своим собственным кодексам, если они эквивалентны.
- Мы относимся к третьим сторонам с уважением и ожидаем того же в ответ.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой закупок и подбора поставщиков.

Центральный портал политик для коллег

Ориентируясь на наши исследования и разработки

Мы стремимся ежедневно завоевывать доверие наших пациентов и покупателей, поставляя эффективную, безопасную и высококачественную продукцию, соответствующую нормативным требованиям. Кроме того, мы разрабатываем публикации, в которых точно и объективно сообщается о результатах спонсируемых Компанией клинических исследований, и обязуемся раскрывать информацию о финансировании и редакционной поддержке.

Исследования

Исследования являются основой для создания терапии, которая значительно улучшает жизнь пациентов и клиентов. Мы инициируем и поддерживаем этичные исследования и разработки, чтобы удовлетворить медицинские и научные потребности пациентов и клиентов.

Наши ожидания

- Мы обязуемся разрабатывать и проводить все исследования в соответствии со всеми применимыми законами и нормами.
- Мы ожидаем, что сторонние исследования, которые мы спонсируем, будут соответствовать всем применимым законам и нормам.
- Мы придерживаемся стандартов безопасности пациентов и признаем местные и международные этические принципы, такие как Надлежащая клиническая практика.
- Мы проводим аудит и мониторинг мест проведения клинических исследований для обеспечения соответствия требованиям.

Целостность клинических данных

Мы обязуемся обеспечивать целостность и качество данных на протяжении всего их жизненного цикла. Это включает в себя создание, обработку, анализ, запись, проверку, утверждение, отчет, расшифровку, передачу, резервное копирование, хранение и поиск данных до тех пор, пока не будет достигнута задача исследования и не исчезнет потребность в хранении данных в соответствии с требованиями законодательства.

Наши ожидания

- Мы обеспечиваем высокое качество клинических данных на всех этапах разработки в наших спонсируемых исследованиях.
- Мы защищаем наши клинические данные от неправильного использования, потери или изменения, чтобы сохранить их целостность на всех этапах использования в исследованиях.
- Мы понимаем, что целостность наших клинических данных является неотъемлемой частью производства качественной продукции.

Дополнительную информацию см. в разделе Данные клинических исследований компании Bausch+Lomb.

Защита человека

Мы защищаем здоровье, благополучие и безопасность участников исследований во всех странах, где проводятся исследования. Наши интервенционные исследования следуют всемирно признанным принципам защиты человека в клинических исследованиях. Основой для участия пациентов в наших исследованиях является информированное согласие.

Наши ожидания

- Мы гарантируем получение информированного согласия от всех пациентов, участвующих в наших исследованиях.
- Мы постоянно контролируем результаты исследований и информацию о безопасности продукции, чтобы обеспечить безопасность пациентов, используя внутренние обзоры, проводимые нашими медицинскими специалистами и специалистами по безопасности, а также внешними экспертами.
- Наши клинические исследования проверяются квалифицированными институциональными советами по обзору или независимыми комитетами по этике для обеспечения соответствия международным принципам.

Благополучие животных

Регулирующие органы приняли нормативные акты, касающиеся фармацевтической продукции, медицинских приборов и потребительских товаров, которые предусматривают проведение определенных видов исследований на лабораторных животных в качестве предварительного условия для использования у человека. Исследования на животных используются только для решения важных научных вопросов, на которые невозможно ответить другими способами, или для выполнения нормативных требований.

При необходимости проведения исследований на животных мы стремимся обеспечить гуманный уход за животными и их использование в наших программах исследований и разработок. Мы требуем от исследовательских центров соблюдения соответствующих стандартов ухода за животными и их благополучия в соответствии с законодательством и международными рекомендациями.

Наши ожидания

- Мы стремимся к тому, чтобы исследования на лабораторных животных проводились гуманно, ответственно и этично.
- Мы последовательно применяем международно признанные принципы - сокращение, замена и усовершенствование - при проведении необходимых исследований на животных.
- Мы ожидаем, что сторонние лаборатории, занимающиеся тестированием на животных, будут следовать ценностям нашего Кодекса, действуя от нашего имени.

В центре внимания - наши пациенты, потребители и качество.

Улучшение жизни и благосостояния людей - основа всего, что мы делаем. Этот приоритет лежит в основе наших ценностей и миссии. Мы взаимодействуем с медицинским и фармацевтическим сообществом, пациентами, организациями пациентов и клиентами в той мере, в какой это разрешено местным законодательством. Мы хотим, чтобы их мнение и опыт находили отражение в инновациях и усовершенствованиях продукции.

Качественные продукты

Наша система управления качеством является частью глобальной культуры непрерывного совершенствования продукции и бизнес-процессов. Мы используем строгий научный подход и обучение для повышения операционного совершенства в управлении жизненным циклом продукции. Достижение и поддержание устойчивого нормативного соответствия для всех производственных площадок и функций является важным аспектом того, как мы создаем качественную продукцию для пациентов и клиентов.

Наши ожидания

- Мы несем ответственность за обеспечение безопасности и эффективности нашей продукции.
- Мы неизменно поставляем надежные продукты и услуги.
- Мы следим за тем, чтобы наши пациенты и покупатели получали только подлинные продукты.
- Наша продукция оправдывает ожидания пациентов и клиентов.
- Мы придерживаемся глобальной культуры постоянного совершенствования для достижения наших целей.

Безопасность пациентов и потребителей

Безопасность и благополучие пациентов и потребителей - наш главный приоритет. Наша этическая и научная ответственность заключается в сборе, обработке и оценке информации о безопасности и своевременном информировании о ней органов власти, медицинских и фармацевтических работников, пациентов и потребителей. Любой коллега, которому стало известно о нежелательном явлении, проблеме качества продукции или любой другой проблеме, связанной с безопасностью людей, относящейся к любому из наших продуктов или устройств, должен немедленно сообщить об этом в соответствии с нашими правилами.

Наши ожидания

- Мы все несем ответственность за безопасность пациентов и потребителей.
- Мы обязаны сообщать о возможных нежелательных явлениях в течение 24 часов после того, как нам стало о них известно.
- Наши медицинские и клинические эксперты проверяют все сообщения о возможных нежелательных явлениях.
- Мы соблюдаем требования органов здравоохранения по информированию о нежелательных явлениях.

Пожалуйста, обратитесь к разделу "Безопасность пациентов" и ресурсам "Нежелательные явления и Медицинские жалобы" для коллег.

Доступ к медицине

Цены, которые мы устанавливаем на наши лекарства, отражают их ценность для пациентов, плательщиков и общества и поддерживают широкий доступ для пациентов, обеспечивая нашу способность выполнять свою миссию. Мы учитываем различные экономические реалии отдельных людей и стран, гибко применяя различные подходы к ценообразованию.

Мы понимаем, что некоторые пациенты могут столкнуться с финансовыми трудностями, которые могут помешать им получить необходимые препараты по рецепту. Мы стремимся обеспечить доступ к лекарствам с помощью наших программ помощи пациентам.

Наши ожидания

- Мы стремимся сделать нашу продукцию доступной для пациентов, которые в ней нуждаются.
- Мы ответственно подходим к формированию цен на наши лекарства, тщательно взвешивая такие факторы, как доступность и возможность инвестировать в будущие лекарства.
- Мы добиваемся от плательщиков доступа к нашим лекарствам по доступной для пациентов цене.
- Мы предлагаем скидки для решения проблем с доступностью, если это разрешено законом.
- Мы соблюдаем все требования государственных органов по раскрытию информации о затратах и ценах.
- Мы поддерживаем пациентов с помощью программ помощи пациентам.

Более подробную информацию можно найти в разделе "Программы помощи пациентам".

Взаимодействие с пациентами и потребителями

Иногда мы общаемся с пациентами, организациями пациентов и потребителями, чтобы понять их опыт. Мы также уважаем то, что медицинские и фармацевтические работники и специалисты по уходу за глазами являются для пациентов и потребителей источником информации о лечении заболеваний и уходе.

Наши ожидания

- Наше общение и взаимодействие с пациентами и потребителями является уважительным, прозрачным и законным.
- Мы стремимся обеспечить защиту, сохранность и обработку любых персональных данных, используемых в ходе коммерческой деятельности, в соответствии с требованиями к конфиденциальности данных.
- Мы соблюдаем все законы, применимые к маркетингу нашей продукции для потребителей в тех регионах, где мы ведем бизнес.

Ориентируясь на наших коллег

Наш успех зависит от нашей приверженности честности, наших индивидуальных талантов и наших ежедневных действий. Мы несем ответственность за свое поведение, выполнение работы и знание действующих законов и правил, относящихся к нашим должностным обязанностям.

Недискриминация и борьба с домогательствами

Мы стремимся создать условия, в которых на первом месте стоит благополучие сотрудников, и обеспечить безопасную рабочую среду, свободную от домогательств. Мы являемся работодателем, предоставляющим равные возможности трудоустройства, и не терпим никаких форм дискриминации. Мы запрещаем дискриминационные практики или домогательства на основании таких факторов, как раса, цвет кожи, религиозные убеждения, сексуальная ориентация, национальная принадлежность, возраст, семейное положение, пол или гендерная идентичность или самовыражение, генетическая информация, гражданство или статус ветерана.

О подозрениях в дискриминации можно сообщить в отдел кадров. Если мы установим, что имела место незаконная дискриминация, будут приняты эффективные меры по исправлению ситуации, чтобы предотвратить любую дискриминацию в будущем. Мы не будем преследовать за подачу жалобы и не допустим преследования со стороны руководства или коллег.

Наши ожидания

- Мы ценим мнения и различия на нашем рабочем месте.
- Мы проявляем уважение и внимание друг к другу.
- Мы относимся к каждому с достоинством.

Безопасность на рабочем месте

Безопасное и надежное рабочее место - главный приоритет для всех. Наши программы по охране окружающей среды, здоровья, безопасности и устойчивому развитию призваны свести к минимуму количество заболеваний и травм на рабочем месте и обеспечить коллегам безопасность, здоровье и готовность хорошо работать каждый день. Строгая практика охраны труда и техники безопасности также способствует непрерывности бизнеса и соблюдению действующих законов и норм.

Мы не приемлем актов или угроз физического насилия, запугивания, принуждения, преследования или любых форм преследования как в служебное, так и во внеслужебное время. Это касается угроз со стороны коллег, клиентов, поставщиков или других представителей общественности. Обо всех угрозах или актах насилия следует сообщать как можно скорее.

Употребление наркотиков, алкоголя и оружие угрожает благополучию и безопасности наших коллег и наносит ущерб рабочей обстановке и трудовой этике. Употребление или хранение наркотиков, сильнодействующих веществ, алкоголя и оружия на территории Bausch+Lomb строго запрещено. Запрещается работать или разрешать работать другим, находясь под

воздействием или испытывая последствия употребления наркотических веществ или алкоголя.

Наши ожидания

- Мы защищаем друг друга от вреда, своевременно обращаясь за помощью, если что-то или кто-то кажется нам небезопасным.
- Мы работаем в обстановке, свободной от запугивания, оружия и насилия.
- Мы все несем ответственность за создание безопасного рабочего места.

Более подробная информация содержится в Глобальной политике в области охраны окружающей среды, безопасности, промышленной гигиены и охраны здоровья.

Избегание конфликта интересов

От нас требуется избегать конфликта своих интересов с корпоративными интересами Bausch+Lomb. Конфликт интересов возникает, когда ваши личные интересы, отношения или деятельность препятствуют вашей способности объективно или в соответствии с ожиданиями выполнять свою работу. Следует избегать даже видимости конфликта интересов, поскольку это может повредить нашей репутации.

Мы обязуемся раскрывать и эффективно регулировать существующие, предполагаемые и потенциальные конфликты интересов, чтобы поддерживать доверие между всеми заинтересованными сторонами.

Потенциальные конфликты интересов включают:

- Занятие посторонней деятельностью, включая работу по найму, с частным лицом или компанией, которые в настоящее время имеют или планируют иметь конкурентные или деловые отношения с Bausch+Lomb.
- Установление финансовых отношений с поставщиком, дистрибьютором, клиентом или конкурентом компании Bausch+Lomb.
- Наличие члена семьи или близких родственников, работающих на поставщика, клиента или конкурента компании Bausch+Lomb.
- Получение подарка от поставщика, дистрибьютора, клиента или человека, который стремится сотрудничать с Bausch+Lomb.
- Работа в качестве директора или должностного лица компании, в том числе некоммерческой организации в сфере здравоохранения.
- Существенное участие сотрудника или любого члена семьи сотрудника в компании, которая ведет бизнес с Bausch+Lomb.
- Использование корпоративной собственности или деловой информации в личных целях.

Наши ожидания

- Мы активно избегаем конфликтов интересов, реальных или мнимых.

- Мы защищаем активы и репутацию компании Bausch+Lomb от сомнений в честности.
- О ситуациях, связанных с потенциальным конфликтом интересов, необходимо сообщать своему руководителю и Руководителю отдела внутреннего контроля.

Более подробная информация содержится в Глобальной процедуре по конфликтам интересов. Чтобы сообщить о конфликте, отправьте Форму уведомления об обнаружении конфликта интересов.

Инсайдерская информация

Во время работы вам может стать известна существенная непубличная информация о нашей или другой компании. Мы сохраняем строгую конфиденциальность существенной непубличной информации, касающейся компании Bausch+Lomb и других компаний, с которыми мы ведем бизнес. Мы проводим операции с ценными бумагами этично, в соответствии с законом и нашими правилами.

Каковы примеры существенной информации?

Существенная информация включает, но не ограничивается:

- Отчеты о прибылях и прогнозы
- Существенные финансовые операции
- Покупка, продажа или лицензирование значимых продуктов или активов
- Важные изменения в руководящих должностях
- Клинические исследования или их результаты
- Сроки запуска, статус одобрения регуляторными органами или значительные изменения в новых продуктах
- Крупные события, связанные с судебными разбирательствами, нормативными актами или правительственными расследованиями

Наши ожидания

- Мы все несем ответственность за сохранение конфиденциальности существенной непубличной информации.
- Мы понимаем, что, возможно, не сможем передавать непубличную информацию другим сотрудникам компании Bausch+Lomb.
- Мы не передаем существенную непубличную информацию лицам, не связанным с компанией Bausch+Lomb, включая наших акционеров и инвесторов.
- Мы не торгуем, не организуем торговлю и не рекомендуем другим торговать ценными бумагами какой-либо компании, если нам известна существенная непубличная информация об этой компании, и не "подсказываем" другим такую информацию.
- Если вы не уверены в информации, с которой работаете, проконсультируйтесь с юридическим отделом, прежде чем передавать её.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой в области использования инсайдерской информации для получения дополнительной информации.

Публичные раскрытие информации

Мы стремимся соблюдать все применимые законы, правила и положения о ценных бумагах в отношении выпуска новостей, раскрытия информации и торговли ценными бумагами. Мы придерживаемся последовательной практики обеспечения информативного, своевременного и точного раскрытия информации для общественности. Эти законы и требования к компаниям применяются к документам по раскрытию информации, которые подаются в различные регулирующие органы по ценным бумагам, а также к пресс-релизам, презентациям для

аналитиков по ценным бумагам и другим документам, которые с достаточной вероятностью могут быть распространены среди инвесторов в ценные бумаги Bausch+Lomb.

Если вы являетесь уполномоченным представителем, участвующим в подготовке этих публичных раскрытий, вы должны следовать всем применимым юридическим требованиям и требованиям Компании. Ни в каких документах по раскрытию информации не допускается искажение существенной информации или пропуск существенной информации, которая должна быть включена, чтобы не вводить читателя в заблуждение.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой по раскрытию информации для получения дополнительной информации.

Наши ожидания

- Мы понимаем, что только определенные назначенные представители могут публично говорить о Компании или нашем бизнесе.
- Мы направляем представителей СМИ к Главному специалисту по связям с общественностью, а финансовых аналитиков и/или инвесторов - к Руководителю отдела по связям с инвесторами, если у них возникают вопросы.
- Мы признаем важность того, чтобы наши назначенные пресс-секретари давали утвержденные и точные ответы на запросы инвестиционного сообщества, средств массовой информации и других лиц.

Использование социальных сетей

Ответственное отношение к социальным сетям включает в себя использование социальных сетей и цифровых платформ как на работе, так и в личных целях. Мы поддерживаем высокие стандарты профессионализма при использовании социальных сетей как в служебных, так и в личных целях. Все деловые материалы должны быть одобрены соответствующими корпоративными или местными процедурами Bausch+Lomb перед размещением в сети или иным образом соответствовать нашим правилам. Притеснения, неуместные высказывания, издевательства или любые виды дискриминации не соответствуют нашим ценностям и не допускаются.

Наши ожидания

- Если кто-то спросит нас в наших личных или деловых социальных сетях о продукте Bausch+Lomb, мы направим его к своему медицинскому специалисту, чтобы получить информацию о продукте.
- Мы не разглашаем конфиденциальную деловую информацию в Интернете, за исключением случаев, когда нас официально назначили официальным представителем компании Bausch+Lomb в социальных сетях.
- Мы не будем оставлять в Интернете комментарии о наших конкурентах, клиентах, деловых партнерах, поставщиках или их продукции.

Пожалуйста, ознакомьтесь с корпоративной политикой в отношении социальных медиа для получения дополнительной информации.

Центральный портал политик для коллег

Ориентируясь на наши сообщества

Компания Bausch+Lomb стремится быть ответственным корпоративным гражданином и оказывать помощь сообществам, в которых мы живем и работаем.

Благотворительная деятельность и пожертвования

Мы основали Фонд Бауша, чтобы поддерживать и развивать здравоохранение, стремясь улучшить жизнь людей. Мы предоставляем благотворительные взносы и пожертвования на продукцию признанным и юридически зарегистрированным благотворительным организациям, которые доказали, что они вносят значительные изменения в жизнь тех регионов, в которых работают.

Наши ожидания

- Фонд Bausch управляет нашими благотворительными взносами.
- Наша благотворительность основана на ряде объективных критериев, чтобы гарантировать, что финансирование предоставляется на добросовестные программы и законную деятельность.
- Мы не будем делать благотворительные взносы в пользу отдельного медицинского или фармацевтического работника или организации, чтобы наша финансовая поддержка не была побуждением или вознаграждением за назначение или рекомендацию определенного продукта или курса лечения.
- Мы занимаемся филантропией, пожертвованиями и благотворительностью, не ожидая от получателя выгоды или отдачи.

За дополнительной информацией обращайтесь в Фонд Бауша.

Политические взносы и деятельность

Мы имеем право добровольно участвовать в политическом процессе и делать личные взносы. Если вы решили участвовать в политическом процессе, вы должны делать это как частное лицо, а не как представитель компании Bausch+Lomb.

Наши ожидания

- Мы понимаем, что, участвуя в политической деятельности, мы выступаем как частные лица.
- Наши личные политические убеждения могут различаться, и мы относимся друг к другу с уважением.

Права человека и современное рабство

Мы обязуемся вести свою деятельность в соответствии с законами о правах человека во всем мире и придерживаться основных принципов прав человека, изложенных в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций. Кроме того, в большинстве стран, где мы ведем бизнес, существуют соответствующие местные законы, которые обеспечивают защиту. Они могут включать в себя

уголовное законодательство, законы о детском труде, свободе объединений, равенстве экономических возможностей, доступности, размещении и компенсации.

Наши ожидания

- Все сотрудники несут ответственность за понимание и соблюдение нашей Политики в области защиты прав человека.
- Мы верим в фундаментальное уважение прав человека всех заинтересованных сторон и местных сообществ, в которых мы ведем бизнес.
- Мы обязуемся принимать соответствующие меры для предотвращения современного рабства, включая подневольный, принудительный или обязательный труд и торговлю людьми.
- Мы будем мониторировать работу наших сотрудников и цепочки поставок, чтобы выявлять и устранять проблемные области.

Более подробная информация содержится в Отчете о современном рабстве.

Экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты

Во многих странах действуют законы и правила, регулирующие продажу, поставку, экспорт, реэкспорт и передачу нашей продукции, услуг и технологий. В зависимости от ситуации они включают экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты. Любая деятельность со странами, в отношении которых действуют санкции, требует внутреннего одобрения и, при необходимости, разрешения правительства, чтобы обеспечить соответствие такой деятельности действующим санкциям и нормам.

Мы соблюдаем американские законы и правила, направленные против бойкотов, а также требуемые обязательства по отчетности. В других странах и территориях могут действовать более узкие ограничения, которые также требуют разрешения. Кроме того, может быть ограничено или запрещено взаимодействие с физическими и юридическими лицами, включенными в списки сторон, на которые распространяются санкции.

Наши ожидания

- Мы следуем законам и нормам, действующим в странах, где мы ведем бизнес.
- Мы оперативно соблюдаем требования экспортного контроля, экономических санкций и бойкотов.
- Мы понимаем, что экспортный контроль ограничивает использование и доступ к определенным контролируемым продуктам, программному обеспечению и технологиям для определенных стран, территорий или конечных пользователей.

Более подробная информация содержится в Политике и процедуре соблюдения антибойкота.

Устойчивое развитие и окружающая среда

Мы стремимся к более безопасной и устойчивой работе и придерживаемся высоких стандартов делового поведения и этики. Благодаря нашей продукции, оборудованию, приборам и услугам мы стремимся выполнять нашу миссию: помогать людям лучше видеть, чтобы лучше жить, и делать это устойчиво и ответственно. Мы признаем важность постоянной оценки рисков, возможностей и последствий для нашего бизнеса и устойчивого развития.

Наши ожидания

- Мы соблюдаем законы и нормы в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности, применимые к нашей работе, объектам и продукции.
- Мы считаем, что защита окружающей среды для нынешнего и будущих поколений - это важнейшее обязательство и ответственность.
- Мы стремимся поддерживать и развивать сообщества, в которых мы работаем.
- Мы заботимся о воздействии на окружающую среду нашей продукции, цепочки поставок, производства, дистрибуции, продаж и административной поддержки.

Более подробная информация содержится в Отчете о воздействии компании Bausch+Lomb.

Центральный портал политик для коллег

Сосредоточение на активах нашей Компании

Каждый из нас играет важную роль в обеспечении успеха компании Bausch+Lomb, обеспечивая сохранность корпоративных активов. Мы ожидаем от коллег защиты наших активов и активов, доверенных нам другими, от потери, кражи и неправомерного использования. Необходимо принимать разумные меры предосторожности для обеспечения безопасности наших рабочих мест, имущества и информационных активов.

Наши ожидания

- Мы ответственно, рационально и эффективно используем активы Компании.
- Мы несем ответственность за ответственное использование финансовых ресурсов.
- Мы правильно расходуем средства на командировочные расходы, подтверждая их документально.
- Мы следим за тем, чтобы привлечение клиентов было необходимо для нашего бизнеса.
- Мы привлекаем третьи стороны только для оказания законных услуг.

Конфиденциальная информация

Конфиденциальная деловая информация - это ценный корпоративный актив, который должен быть защищен всеми. Потеря Служебной информации может нанести ущерб всем. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной и служебной информации может снизить или уничтожить ее ценность, нанеся финансовый, репутационный или иной ущерб компании Bausch+Lomb.

Каковы примеры служебной информации?

Служебная информация может принимать различные формы, как показано в этих примерах:

- Финансовые результаты, деловая документация и списки коллег.
- Коммерческие тайны, патенты, базы данных, потенциальные приобретения, отчуждения и лицензии.
- Исследования или результаты любых наших клинических исследований.
- Стратегические бизнес-планы, планы выпуска новых продуктов, решения по ценообразованию, маркетинговые стратегии, списки клиентов и поставщиков.

Наши ожидания

- Мы сохраняем конфиденциальность всей непубличной, служебной информации и интеллектуальной собственности компании Bausch+Lomb.
- Мы понимаем важность заключения соглашений о конфиденциальности перед раскрытием любой конфиденциальной корпоративной информации.
- Мы уважаем конфиденциальность информации, полученной от наших клиентов и поставщиков.
- Мы несем ответственность за возвращение всей информации, являющейся собственностью Компании, после увольнения.
- Мы защищаем конфиденциальную информацию даже после окончания работы.

Интеллектуальная собственность

Вся информация, технологии и другая Интеллектуальная собственность, разработанная коллегами Bausch+Lomb, принадлежит Bausch+Lomb и должна оставаться в собственности Компании. Мы должны принимать все разумные меры для подтверждения права на Интеллектуальную собственность компании Bausch+Lomb и уважать права третьих лиц.

Мы не будем воспроизводить, распространять или изменять материалы, защищенные авторским правом, без разрешения владельца авторского права или его уполномоченных агентов. Программное обеспечение, используемое в связи с деятельностью компании Bausch+Lomb или установленное на наших информационных технологиях, должно быть надлежащим образом лицензировано и использоваться только в соответствии с этой лицензией.

Конфиденциальность данных

Обработка персональных данных - ключевой компонент наших отношений с коллегами, клиентами, пациентами и другими людьми. Мы собираем и храним персональные данные по конкретным, актуальным и законным деловым причинам и используем их только в соответствующих целях. Наша программа защиты персональных данных разработана с учетом действующих законов, нормативных актов и принципов защиты персональных данных.

Мы уважаем права всех заинтересованных сторон на конфиденциальность персональных данных. Глобальные законы о конфиденциальности персональных данных требуют от нас защищать эту информацию и использовать её только в тех целях, для которых она предназначена. Мы несем ответственность за сохранность персональных данных и принимаем разумные меры по обеспечению их безопасного хранения.

Наши ожидания

- Мы ограничиваем обработку персональных данных тем, что необходимо и соразмерно с учетом указанных целей бизнеса.
- Перед сбором персональных данных мы уведомляем людей о том, как их данные будут использоваться и передаваться, и, при необходимости, получаем предварительное согласие человека на разумное использование его персональных данных.
- Мы указываем контактную информацию на случай, если люди захотят воспользоваться своими правами на конфиденциальность или если у них возникнут вопросы, запросы или жалобы.
- Мы храним персональные данные только в течение периода времени, необходимого для достижения деловой цели.
- Мы передаем персональные данные только тем лицам, деловым партнерам и поставщикам, которые имеют в них законную необходимость и обязуются защищать их на договорной основе.

- Мы оцениваем новые бизнес-процессы и проекты с точки зрения требований к конфиденциальности и безопасности персональных данных, применяя подход, основанный на принципах конфиденциальности.
- Мы используем соответствующие меры безопасности для защиты собранных персональных данных от взлома, потери, несанкционированного доступа, раскрытия, копирования, использования или модификации.

Дополнительную информацию см. в разделе "Глобальная политика конфиденциальности данных - защита персональных данных ".

Ответственное использование искусственного интеллекта

Мы признаем, что такие технологии, как инструменты и возможности поддержки искусственного интеллекта, имеют большое значение для нашего бизнеса. Мы обязуемся использовать и создавать инструменты искусственного интеллекта ответственно и в соответствии с принципами конфиденциальности данных и применимыми законами, которые продолжают определяться.

Информационные технологии и кибербезопасность

Мы принимаем разумные и надлежащие меры предосторожности для защиты наших информационных технологий и данных. В законных деловых целях мы контролируем использование наших информационных технологий, если это необходимо и требуется по закону.

Наше технологическое оборудование и системы необходимы для ведения бизнеса и содержат ценную корпоративную информацию, базы данных, исследования, деловые коммуникации и записи. Мы серьезно относимся к угрозам кибербезопасности и стремимся защитить наши системы и данные. Все коллеги активно участвуют в защите данных Bausch+Lomb, проходя необходимое обучение и тренинги, защищая учетные записи пользователей, выявляя и сообщая о вредоносных сообщениях, полученных по электронной почте, используя только одобренное программное обеспечение и сервисы, а также распознавая и сообщая о попытках взлома наших систем.

Наши ожидания

- Каждый несет ответственность за кибербезопасность и участвует в инициативах Компании, направленных на снижение рисков.
- Мы обеспечиваем защиту наших данных независимо от того, работаем ли мы в офисе или дома, на портативных устройствах или в беспроводных сетях.
- Мы все бдительно следим за безопасностью нашей электронной информации и систем.
- Мы надежно обрабатываем конфиденциальную информацию, независимо от того, хранится ли она, передается или распространяется.
- Мы создаем и регулярно обновляем надежные пароли и, по возможности, используем многофакторную аутентификацию.

- О любых подозрениях на угрозу кибербезопасности или инцидентах мы быстро сообщаем в службу ИТ-помощи.
- Мы соблюдаем протоколы безопасности при использовании личных устройств в рабочих целях.
- Мы следим за тем, чтобы сторонние поставщики соблюдали наши требования к безопасности, если они имеют доступ к системам или данным Компании.

Более подробную информацию можно найти в разделе Политика программы кибербезопасности информационных технологий.

Сохранение записей

Записи должны храниться в течение всего жизненного цикла бизнеса. Сроки хранения могут различаться в зависимости от типа информации, цели записи и местных законодательных требований. Мы ведем точные бухгалтерские книги и записи, что включает в себя следование нашим процедурам хранения документов и данных в течение требуемых периодов времени.

Определения по разделам

Повседневная этика

Коллеги, упоминаемыми в Кодексе - это сотрудники, работающие на полную и частичную занятость, консультанты и подрядчики.

Справедливая деловая практика

Правительственный чиновник - это любой сотрудник правительства, или любого департамента, агентства или организации.

К **специалистам здравоохранения** относятся лицензированные практикующие врачи, медицинский персонал, участвующий в обслуживании пациентов, включая, в частности, врачей, медсестер, практикующих медсестер, ассистентов врачей, офисных техников, стоматологов, ассистентов стоматологов, гигиенистов, медицинских ординаторов, фармацевтов, оптометристов, оптиков и других лиц, имеющих право предлагать или рекомендовать продукцию Bausch+Lomb.

Интеллектуальная собственность означает все права на интеллектуальную собственность любого рода, включая все патенты, торговые марки, знаки обслуживания, логотипы, доменные имена, торговые наименования, авторские права, коммерческие тайны, ноу-хау, изобретения, открытия, идеи, базы данных, планы, списки и аналогичные права, а также все регистрации, заявки и другие права в отношении любого из вышеперечисленных объектов.

Исследования и разработки

Правительственный чиновник - это любой сотрудник правительства, или любого департамента, агентства или организации.

Пациенты, потребители и качество

Нежелательное явление - это любое нежелательное медицинское явление у пациента или участника клинического исследования, которому назначено лекарственное средство, и которое не обязательно имеет причинно-следственную связь с этим лечением. Нежелательным явлением может быть любой неблагоприятный и непредвиденный признак (например, аномальный лабораторный результат), симптом или заболевание, временно связанные с применением лекарственного препарата, независимо от того, считается ли это связанным с лекарственным препаратом. Нежелательные явления включают в себя ухудшение ранее существовавших состояний и возможные лекарственные взаимодействия, а также сообщения об отсутствии или снижении эффекта и внезапной смерти, не имеющей другого объяснения.

Коллеги

Назначенными представителями являются только Главный исполнительный директор, Главный финансовый директор, Директор по связям с общественностью, Руководитель отдела по связям с инвесторами и их заместители.

Наркотики и **сильнодействующие вещества -** Для целей Кодекса под наркотиками и сильнодействующими веществами понимаются любые наркотики или вещества, которые являются незаконными или контролируемыми в соответствии с федеральным или местным законодательством.

Существенная информация - это информация, которую разумный инвестор посчитал бы важной при принятии решения о покупке, продаже или владении ценными бумагами Bausch+Lomb.

Существенная информация, не подлежащая огласке - это любая существенная информация, которая не была раскрыта общественности.

Сообщества

Бойкоты - это согласованные попытки страны или группы стран выразить недовольство правительством другой страны или добиться от него уступок.

Санкции - это экономические ограничения или запреты на ведение деятельности в определенных странах или территориях, с определенными физическими или юридическими лицами.

Активы Компании

Интеллектуальная собственность означает все права на интеллектуальную собственность любого рода, включая все патенты, торговые марки, знаки обслуживания, логотипы, доменные имена, торговые наименования, авторские права, коммерческие тайны, ноу-хау, изобретения, открытия, идеи, базы данных, планы, списки и аналогичные права, а также все регистрации, заявки и другие права в отношении любого из вышеперечисленных объектов.

Собственная информация - это непубличная информация, для сохранения которой в тайне мы должны прилагать разумные усилия, и которая имеет реальную или потенциальную экономическую ценность от её раскрытия или использования.

BAUSCH + LOMB

Kódex správania

Naposledy zmenené a doplnené 21. apríla 2025

Obsah

Záväzok vedenia spoločnosti k dodržiavaniu predpisov
- Brent Saunders, výkonný riaditeľ a predseda predstavenstva
- Jonathon Kellerman, vedúci oddelenia etiky a dodržiavania predpisov

Poslanie + vízia
- Naše poslanie a vízia

Etika všedného dňa
- Program etiky a dodržiavania predpisov
- Zákony, nariadenia a priemyselné postupy
- Etické rozhodnutia a usmernenia
- Naša kultúra hovorenia
- Upozorňovanie na obavy a nahlasovanie porušení
- Ochrana pred odvetnými opatreniami

Spravodlivé obchodné praktiky
- Protimonopolné opatrenia a spravodlivá hospodárska súťaž
- Etická komunikácia
- Boj proti úplatkárstvu
- Obchodné záznamy a podávanie správ
- Darčeky a zábava
- Správa tretej strany

Výskum a vývoj
- Etika vo výskume a vývoji
- Integrita klinických údajov
- Ochrana ľudského subjektu
- Dobré životné podmienky zvierat

Pacienti, spotrebitelia a kvalita
- Kvalitné produkty
- Bezpečnosť pacientov a spotrebiteľov
- Interakcie s pacientmi a spotrebiteľmi
- Prístup k liekom

Kolegovia
- Nediskriminácia a boj proti obťažovaniu
- Bezpečnosť na pracovisku
- Predchádzanie konfliktom záujmov
- Zverejňovanie informácií
- Používanie sociálnych médií
- Vnútorné informácie

Komunity
- Filantropické aktivity a darcovstvo
- Politické príspevky a aktivity
- Ľudské práva
- Kontroly vývozu, hospodárske sankcie a bojkoty
- Udržateľnosť a životné prostredie

Majetok spoločnosti
- Dôverné informácie
- Ochrana osobných údajov
- Zodpovedné používanie umelej inteligencie
- Informačné technológie a kybernetická bezpečnosť
- Duševné vlastníctvo
- Uchovávanie záznamov

Definície podľa oddielu

Záväzok vedenia spoločnosti k dodržiavaniu predpisov

Našim kolegom a všetkým, ktorým slúžime,

Venujeme sa inováciám a zlepšovaniu zdravia očí, aby sme ľuďom pomohli lepšie vidieť a lepšie žiť. Záleží na tom, ako to robíme. Snažíme sa dodržiavať vysoké štandardy obchodného správania a etiky. Keďže sa ako organizácia naďalej vyvíjame, je nevyhnutné, aby sme si udržali pevné základy postavené na integrite, rešpekte a zodpovednosti.

Tieto štandardy sa odrážajú v našom kódexe správania. Tento interaktívny zdroj slúži ako príručka, ktorá zabezpečí, že budeme vykonávať svoju činnosť spôsobom, ktorý je v súlade s naším poslaním a podporuje našu kultúru spolupráce založenú na týchto základných princípoch:

- **Integrita a transparentnosť:** Musíme vždy konať eticky a transparentne vo všetkých našich interakciách.
- **Úcta k druhým**: Náš tím je jedným z našich najväčších aktív. Je veľmi dôležité, aby sme vytvárali prostredie, v ktorom sa každý cíti ocenený a vypočutý.
- **Zodpovednosť**: Každý z nás sa podieľa na dodržiavaní našich noriem. Ak vidíte niečo, čo nie je v súlade s našimi hodnotami, vyzývam vás, aby ste sa ozvali.
- **Dodržiavanie predpisov**: Musíme dodržiavať všetky platné zákony a predpisy a zabezpečiť, aby naše obchodné postupy odrážali náš záväzok k etickému správaniu.

Odporúčam každému z vás, aby ste sa oboznámili s Kódexom správania a začlenili jeho zásady do svojej každodennej práce. Ďakujem vám za váš záväzok dodržiavať naše spoločné hodnoty. Spoločne posilníme kultúru dôvery a zodpovednosti budovanú viac ako 170 rokov, ktorá nás v našom odvetví odlišuje.

S úctou,

Brent Saunders
Generálny riaditeľ a predseda predstavenstva, Bausch + Lomb

Vitajte v Kódexe správania spoločnosti Bausch + Lomb - dôležitej súčasti toho, kto sme. Už viac ako 170 rokov si zachovávame trvalý záväzok podnikať s vysokým stupňom integrity.

Náš kódex nie je len dokument, ale aj odraz našich spoločných hodnôt. Náš kódex predstavuje náš prístup k podnikaniu založený na hodnotách a stanovuje očakávania týkajúce sa dôležitých konceptov, od každodennej etiky cez spravodlivé obchodné praktiky až po spôsob, akým spolupracujeme so zákazníkmi, pacientmi a navzájom. Náš kódex odráža náš záväzok k integrite, zodpovednosti a rešpektu. Riadime sa ním pri našich každodenných činnostiach a informujeme o našich rozhodnutiach.

Integrita znamená robiť správne veci, aj keď nás nikto nevidí. Ide o to, aby sme boli úprimní sami k sebe a k ostatným. Kľúčová je zodpovednosť. Ak zbadáte niečo, čo nie je v súlade s našimi hodnotami alebo je v rozpore s našimi štandardmi a politikami, odporúčame vám, aby ste to nahlasovali. Rešpekt k ostatným a k nášmu životnému prostrediu je tiež základom našej kultúry. Oceňujeme angažovanosť a podporujeme otvorenú komunikáciu.

Náš kódex správania sme navrhli ako plne interaktívny, ľahko použiteľný zdroj, ku ktorému môžete aktívne pristupovať z akéhokoľvek zariadenia a rýchlo nájsť odpovede na svoje otázky, ako aj odkazy na príslušné zásady a dokumenty. K dispozícii je dokonca chatbot, ktorý vám pomôže pri vyhľadávaní v našom kódexe. Spustenie nášho nového kódexu bude podporené školeniami založenými na scenároch a pravidelnými a pútavými osviežujúcimi školeniami na jednotlivé témy.

Každý z nás je zodpovedný za vytváranie etického produktívneho prostredia, v ktorom sa dodržiavajú vysoké morálne normy. Keďže sa neustále snažíme plniť naše poslanie pomáhať ľuďom lepšie vidieť, aby mohli lepšie žiť, je nevyhnutné, aby sme všetci tieto zásady pochopili a prijali. Umožňujú nám prijímať etické rozhodnutia.

Ďakujeme, že ste dôležitou súčasťou spoločnosti Bausch + Lomb. Dodržiavajme náš kódex správania a vytvorme prostredie, v ktorom môže každý uspieť. Keď spoločne vykonávame svoju činnosť čestne, zodpovedne a s rešpektom, všetkým sa nám darí.

Jonathon Kellerman
Hlavný úradník pre etiku a dodržiavanie predpisov

Zameranie na Našu misiu + víziu

Naša misia je jednoduchá, ale silná - pomáhať ľuďom na celom svete lepšie vidieť a lepšie žiť. To je dôvod, prečo J. J. Bausch a Henry Lomb založili našu spoločnosť v roku 1853 a o čo sa snažíme aj dnes. Prostredníctvom neochvejného zamerania zakoreneného v inováciách, kvalite a remeselnej zručnosti naďalej sledujeme našu víziu ochrany a zlepšovania daru zraku v každej fáze života.

Zameranie na každodennú etiku

Náš Kódex správania ("Kódex") je dôležitým zdrojom informácií o našich hodnotách, očakávaniach a spôsoboch podnikania v spoločnosti Bausch + Lomb. Je základnou zložkou nášho programu etiky a dodržiavania predpisov a poskytuje návod na prijímanie informovaných, inteligentných a bezúhonných rozhodnutí každý deň.

Program etiky a dodržiavania predpisov

Naša ikonická a trvalá značka je postavená na hlbokej dôvere a lojalite pacientov, spotrebiteľov a zákazníkov, ktorú sme si vytvorili počas takmer dvoch storočí. Vyvíjame, vyrábame a predávame komplexné portfólio približne 400 výrobkov, ktoré sú určené pre pacientov v celom spektre ich potrieb v oblasti očného zdravia.

Naša povesť závisí od kvality našich výrobkov a spôsobu, akým vykonávame naše globálne obchodné činnosti. Vo všetkých našich vzťahoch sa snažíme podnikať správnym spôsobom. Zameraním sa na zásady uvedené v našom kódexe sa navzájom zodpovedáme za to, aby sme zabezpečili, že naše podnikanie bude dôveryhodné a pomôže pacientom lepšie vidieť a lepšie žiť.

Prečítajte si Príručku globálneho dodržiavania predpisov.

Zákony, nariadenia a priemyselné postupy

Ak sa náš Kódex líši od platných federálnych, štátnych alebo miestnych zákonov, platí prísnejšia norma. Ak máte otázky týkajúce sa možného rozporu medzi naším Kódexom a akýmkoľvek platným federálnym, štátnym alebo miestnym zákonom, obráťte sa na právne oddelenie alebo oddelenie etiky a dodržiavania predpisov, aby ste určili správny súlad.

Kto dodržiava náš kódex správania?

Očakávame, že náš kódex budú dodržiavať:

- Kolegovia a úradníci
- Členovia našej správnej rady
- Tretie strany konajúce v našom mene

Naše očakávania

- Dodržiavame zásady kódexu a každý deň robíme etické rozhodnutia.
- Zúčastňujeme sa na projekte Everyday Ethics, pretože na tom, ako podnikáme, záleží.
- Dodržiavame zákony a predpisy krajín, v ktorých podnikáme.
- Kódex každoročne prehodnocujeme a potvrdzujeme.
- V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa Kódexu komunikujeme s našim manažérom, oddelením etiky a dodržiavania predpisov, právnym oddelením alebo oddelením ľudských zdrojov.
- Tretie strany budú pri konaní v našom mene dodržiavať hodnoty uvedené v našom kódexe.

Etické rozhodnutia a usmernenia

Robím dnes etické rozhodnutie?

Položte si nasledujúce otázky:

- Je toto konanie zákonné?
- Spĺňa to naše firemné hodnoty?
- Je to v súlade s našimi zásadami?
- Je to dobré pre pacientov a spotrebiteľov?
- Je to pre našich kolegov bezpečné?
- Je to dobré pre životné prostredie?
- Je to dobré pre našu komunitu?
- Je to povolené podľa priemyselných noriem?
- Ochráni to našu povesť?

Ak sú všetky odpovede "áno", pravdepodobne ste sa rozhodli správne. Ak niektorý z týchto je "nie" alebo "neisté", pred ďalším postupom požiadajte o radu.

Kde získam poradenstvo?

Keď máte pochybnosti, opýtajte sa:

- Váš manažér alebo nadriadený
- Oddelenie etiky a dodržiavania predpisov
- Právne oddelenie
- Oddelenie ľudských zdrojov

Naša kultúra hovorenia

V spoločnosti Bausch + Lomb sme všetci zodpovední za dodržiavanie predpisov. Všetky oznámenia v dobrej viere o podozrení z porušenia nášho kódexu, zásad, zákonov alebo predpisov budú posúdené. Oddelenie etiky a dodržiavania predpisov bude dohliadať na všetky vyšetrovania a pri realizácii plánu vyšetrovania bude spolupracovať s právnym oddelením a oddelením ľudských zdrojov. Každý, u koho sa zistí porušenie, bude podliehať disciplinárnemu konaniu až po ukončenie pracovného pomeru.

Očakáva sa od nás, že budeme používať zdravý úsudok a zdravý rozum, aby sme dodržiavali všetky platné zákony, pravidlá a predpisy a požiadali o usmernenie, keď si nimi nie sme istí. Náš úspech a reputácia závisia od našej odvahy ozvať sa, keď sa stretneme so situáciami, o ktorých máme podozrenie, že by mohli byť neetické alebo porušovať zákon, náš kódex, naše zásady alebo normy v odvetví.

Ako môžem nahlásiť problém týkajúci sa dodržiavania predpisov?

Môžete sa obrátiť na:

- Váš manažér alebo nadriadený
- Oddelenie etiky a dodržiavania predpisov
- Právne oddelenie
- Oddelenie ľudských zdrojov
- Horúca linka pre podnikateľskú etiku, ktorá je k dispozícii 24 hodín denne, 7 dní v týždni

- Kolegovia sa môžu rozhodnúť, že pri nahlasovaní akéhokoľvek podozrenia v dobrej viere zostanú v anonymite.
- http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
- 1-844-974-5090 pre USA a Kanadu
- Ďalšie čísla miestnych horúcich liniek na http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Ochrana pred odvetnými opatreniami

S dôverou a odvahou sa ozývame, vyjadrujeme svoje obavy týkajúce sa dodržiavania predpisov a hľadáme poradenstvo. Keď položíte otázku, nahlásite možné pochybenie alebo sa zúčastníte na vyšetrovaní podozrenia z porušenia zásad alebo zákona, žijete podľa našich hodnôt a konáte správne pre spoločnosť, našich kolegov, pacientov a zákazníkov. Spoločnosť Bausch + Lomb sa vám za žiadnych okolností nebude mstiť ani nebude tolerovať žiadne odvetné opatrenia voči vám.

Odveta môže mať mnoho podôb, od nespravodlivého prepustenia, nepriaznivého pracovného zaradenia alebo nepresného hodnotenia výkonu až po šikanovanie alebo urážlivé poznámky zo strany manažérov alebo iných osôb.

Naše očakávania

-Kladieme otázky a hľadáme rady.
-Robíme etické rozhodnutia.
-Hlásime podozrenia z porušenia zákona, nášho kódexu a priemyselných noriem.
-Prešetríme každú reklamáciu a podnikneme príslušné kroky.
-Zakazujeme odvetné opatrenia voči tým, ktorí upozorňujú na problémy a podporujú naše vyšetrovania.
-Všetky sťažnosti na odplatu berieme vážne.
-Odvetné činy považujeme za priestupky.

Spoločnosť Bausch + Lomb si vyhradzuje výhradnú právomoc pri interpretácii a uplatňovaní nášho Kódexu. Náš Kódex môže byť kedykoľvek aktualizovaný, doplnený, upravený alebo zrušený podľa nášho vlastného uváženia.

Prečítajte si Zásady podávania správ v oblasti obchodnej etiky.

Centrálny portál politík pre kolegov

Zameranie na spravodlivé obchodné postupy

Veríme, že podnikanie je spravodlivé a transparentné, a zaväzujeme sa k etickému podnikaniu. Do spravodlivej a otvorenej hospodárskej súťaže sa zapájame len v súlade s platnými zákonmi, pravidlami a predpismi.

Nezapájame sa do žiadnej formy korupčných praktík ani podvodných činností vrátane akýchkoľvek praktík narúšajúcich hospodársku súťaž, ako je stanovovanie cien, tajné dohody alebo uzatváranie nezákonných alebo protisúťažných dohôd s cieľom získať alebo udržať si obchod. Rešpektujeme práva duševného vlastníctva iných a nezískavame nezákonným alebo neetickým spôsobom vlastnícke informácie o našich konkurentoch alebo ich produktoch.

Protimonopolné opatrenia a spravodlivá hospodárska súťaž

Protimonopolné zákony a zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži sú určené na podporu a ochranu hospodárskej súťaže na trhu. Veríme, že spravodlivá hospodárska súťaž podporuje inovácie a prináša výhody našim zákazníkom a pacientom tým, že prináša na trh širokú škálu produktov a vyvážené ceny týchto produktov.

Netolerujeme žiadne ústne ani písomné dohody s dodávateľmi, veľkoobchodníkmi, distribútormi, zákazníkmi, konkurenciou ani žiadnou treťou stranou, ktoré by mohli nezákonne obmedzovať voľný trh. S konkurentmi sa nesmú uzatvárať žiadne dohody alebo dohovory s cieľom priamo alebo nepriamo kontrolovať ceny vrátane akýchkoľvek prvkov tvorby cien, ako sú zľavy, rabaty alebo náklady. Nebudeme prideľovať výrobky, trhy alebo územia s cieľom bojkotovať určitých zákazníkov alebo dodávateľov, pokiaľ to nevyžaduje obchodné právo.

Príklady potenciálnych protimonopolných obáv

- Zákaz distribútorom ďalej predávať výrobok pod stanovenú cenu.
- Zverejňovanie informácií o cenách konkurentom, ktoré nie sú verejne dostupné.
- Spolupráca s konkurentom na ponukách zákazníkov.

Ak máte podozrenie, že došlo k porušeniu antitrustových zákonov alebo zákonov o čestnej hospodárskej súťaži, bezodkladne kontaktujte svojho nadriadeného, miestne oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov, právne oddelenie alebo horúcu linku pre obchodnú etiku. Pri zvažovaní projektov, ktoré môžu porušovať protimonopolné zákony alebo zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži, požiadajte o usmernenie.

Naše očakávania

- Nebudeme súhlasiť s rozdelením zákazníkov alebo území s konkurenciou.
- Nebudeme diskutovať, navrhovať ani ústne či písomne uzatvárať žiadne dohody, ktoré by mohli porušovať protimonopolné zákony alebo zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži alebo nevhodne zosúlaďovať stratégie tvorby cien, predkladania ponúk alebo výberových konaní.
- Počas stretnutí obchodných združení alebo obchodných podujatí dbáme na to, aby sme priamo alebo prostredníctvom tretej strany nediskutovali ani si nevymieňali citlivé informácie o konkurencii.

Prečítajte si Zásady dodržiavania medzinárodných obchodných kontrol.

Etická komunikácia

Sme odhodlaní byť cenným a dôveryhodným partnerom v oblasti zdravotnej starostlivosti. Podporujeme transparentnosť údajov z klinických štúdií, aby sme slúžili účastníkom, výskumníkom a poskytovateľom zdravotnej starostlivosti a aby sme rozvíjali vedecké poznatky a zlepšovali starostlivosť o pacientov. Pri poskytovaní prístupu k informáciám o klinických štúdiách berieme do úvahy dôležitosť ochrany súkromia pacientov a zachovania stimulov pre budúce inovatívne vytváranie údajov a výskum.

Poskytujeme medicínsky relevantné, klinicky presné a komplexné informácie o produktoch, aby sme umožnili informované rozhodnutia o liečbe a posúdenie rizika a prínosu našich produktov. So zdravotníckymi pracovníkmi ("HCP") a zákazníkmi komunikujeme mnohými spôsobmi.

Naše očakávania

- V našich marketingových postupoch a vedeckej komunikácii sme pravdiví, presní, vyvážení a bez nepravdivých, zavádzajúcich alebo prehnaných tvrdení.
- Neuvádzame nepravdivé komentáre o konkurencii alebo jej produktoch, ani nepravdivé alebo zavádzajúce reklamné tvrdenia.
- Naše výrobky propagujeme spôsobom, ktorý je v súlade so schválenou indikáciou alebo použitím výrobku a jeho označením.

Boj proti úplatkárstvu

Na každom území, kde pôsobíme, sú naše postupy v súlade s medzinárodnými protikorupčnými zákonmi. Zaväzujeme sa dodržiavať literu a ducha amerického zákona o zahraničných korupčných praktikách ("FCPA"), kanadského zákona o korupcii zahraničných verejných činiteľov, britského zákona o úplatkárstve a všetkých ostatných zákonov a predpisov týkajúcich sa podplácania alebo korupcie vládnych činiteľov vo všetkých jurisdikciách, kde pôsobíme.

Hlavnou zásadou je, že nesmieme sľubovať, ponúkať, platiť ani prijímať nič hodnotné, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom dodávateľov, distribútorov, konzultantov, právnikov, zástupcov alebo akejkoľvek inej tretej strany, aby sme neoprávnene získali alebo si udržali obchod, ovplyvnili obchodné alebo vládne rozhodnutia alebo si zabezpečili nekalú obchodnú výhodu.

Prísne zakazujeme priame alebo nepriame úplatky a všetky nevhodné platby alebo protislužby, vrátane všetkých vládnych úradníkov, HCP, dodávateľov, distribútorov, iných tretích strán konajúcich v našom mene a našich zákazníkov kdekoľvek na svete. Vládni úradníci môžu zahŕňať HCP, ktorí pracujú v štátnom zdravotníckom zariadení alebo inštitúcii, systémovej univerzite alebo nemocnici, alebo sú nimi platení.

Platenie stravy, zábavy alebo cestovných nákladov pre štátnych úradníkov alebo HCP môže byť považované za nevhodné ovplyvňovanie. Zákony a predpisy týkajúce sa platenia týchto typov výdavkov pre HCP sa v jednotlivých krajinách líšia. Ďalšie pokyny nájdete v podnikových a miestnych predpisoch. V prípade pochybností sa obráťte na oddelenie etiky a dodržiavania predpisov alebo právne oddelenie.

Naše očakávania

- Realizujeme legitímne obchodné nákupy tovaru a služieb za reálnu trhovú hodnotu.

- Granty alebo dary poskytujeme štátnym subjektom alebo zákazníkom len vtedy, ak je to miestne povolené a ak neočakávame, že za to dostaneme nejakú protihodnotu.
- Nevykonávame platby vládnym úradníkom s cieľom zabezpečiť si akúkoľvek výhodu vrátane urýchlenia vládnych funkcií.

Prečítajte si, prosím, Globálne zásady proti úplatkárstvu.

Integrita obchodných záznamov a hlásení

Všetky údaje a informácie budeme zaznamenávať a oznamovať presne, čestne a primerane podrobne. Týka sa to tak každodenných dokumentov, ako je zaznamenávanie finančných transakcií, výkazov o nákladoch, protokolov o skúškach, výrobných záznamov a účtovných záznamov, ako aj iných menej bežných dokumentov alebo správ, a sú presne oznamované externým a interným zainteresovaným stranám.

Naše očakávania

- Podporujeme celosvetové úsilie v boji proti korupcii.
- Naše účtovné knihy, záznamy a dokumenty presne odrážajú a riadne opisujú transakcie s primeranými podrobnosťami.
- Zabezpečujeme presnosť našich finančných záznamov.
- Zadávame len obchodné transakcie, ktoré sú v súlade s predpismi.
- Nevytvárame nezverejnené alebo neevidované finančné prostriedky, aktíva alebo účty na žiadny účel.
- V našich účtovných knihách a záznamoch robíme pravdivé a presné záznamy.
- Náklady klasifikujeme a rozdeľujeme v súlade s platnými účtovnými predpismi a nariadeniami.

Darčeky a zábava

Poskytovanie darov, zábavy a iných druhov výhod, priamo alebo nepriamo, akémukoľvek HCP alebo štátnemu úradníkovi s cieľom ovplyvniť ich rozhodovacie schopnosti je zakázané. Ako globálna spoločnosť s rôznymi produktmi a službami obchodujeme aj so zákazníkmi a ich zástupcami, ktorí nie sú HCP alebo vládnymi úradníkmi. Hoci je úplatkárstvo vždy zakázané, existujú prípady, keď zákazník, ktorý nie je HCP alebo vládny predstaviteľ, môže dostať zákonný skromný dar a primeranú zábavu.

Naše očakávania

- Nebudeme podplácať ani vytvárať dojem podplácania tretích strán vrátane zákazníkov, HCP, vládnych úradníkov alebo dodávateľov.
- Zákazníkom poskytujeme striedme a vhodné obchodné jedlá.
- Dodržiavame miestne zákony týkajúce sa vhodnej zábavy, umiernených darčekov alebo láskavostí pre mimovládnych zákazníkov a zákazníkov, ktorí nie sú členmi HCP.
- Dodržiavame zásady a pravidlá zamestnávateľov našich zákazníkov týkajúce sa skromných darčekov, zábavy, stravovania alebo iných výhod.

Prečítajte si, prosím, Globálne zásady proti úplatkárstvu.

Správa tretej strany

Tretie strany využívame na pomoc v rôznych oblastiach nášho podnikania vrátane výskumu a vývoja, predaja, marketingu, dodávateľského reťazca a výroby. Aktívne sa vyhýbame akýmkoľvek konfliktom záujmov s tretími stranami, či už skutočným alebo domnelým. Ak tretia strana vykonáva činnosť v našom mene, sme za jej konanie zodpovední. Zabezpečujeme, aby konali na rovnakej úrovni transparentnosti a integrity, akú očakávame od seba.

Naše očakávania

- U našich tretích strán vykonávame náležitú hĺbkovú kontrolu, aby sme sa uistili, že spolupracujeme len s renomovanými partnermi.
- Očakávame, že tretie strany, ktoré konajú v našom mene, budú dodržiavať náš kódex alebo svoje vlastné kódexy, ak sú rovnocenné
- K našim tretím stranám sa správame s rešpektom a očakávame, že nám to oplatia.

Prečítajte si Zásady obstarávania a získavania zdrojov.

Centrálny portál politík pre kolegov

Zameranie na náš výskum a vývoj

Zaväzujeme sa, že si každý deň získame dôveru našich pacientov a zákazníkov tým, že budeme dodávať účinné, bezpečné a vysokokvalitné produkty, ktoré spĺňajú regulačné požiadavky. Okrem toho pripravujeme publikácie, ktoré presne a objektívne informujú o výsledkoch klinických výskumných štúdií sponzorovaných spoločnosťou, a zaväzujeme sa zverejňovať informácie o financovaní a redakčnú podporu.

Výskum

Výskum je základom pre poskytovanie terapií, ktoré výrazne zlepšujú život pacientov a zákazníkov. Iniciujeme a podporujeme etické výskumné a vývojové aktivity, aby sme reagovali na medicínske a vedecké potreby pacientov a zákazníkov.

Naše očakávania

- Zaväzujeme sa navrhovať a vykonávať všetky výskumy v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi.
- Očakávame, že výskum tretích strán, ktorý sponzorujeme, sa riadi všetkými platnými zákonmi a predpismi.
- Dodržiavame normy bezpečnosti pacientov a uznávame miestne a medzinárodné etické smernice, ako je napríklad správna klinická prax.
- V našich klinických skúškach vykonávame audit a monitorovanie miest klinických štúdií, aby sme zabezpečili dodržiavanie predpisov.

Integrita klinických údajov

Zaväzujeme sa chrániť integritu a kvalitu údajov počas celého ich životného cyklu. To zahŕňa tvorbu, spracovanie, analýzu, zaznamenávanie, kontrolu, schvaľovanie, správu, prepis, prenos, zálohovanie, ukladanie a vyhľadávanie údajov, až kým sa už zo zákona nevyžaduje ich uchovávanie a kým neslúžia svojmu účelu.

Naše očakávania

- V našich sponzorovaných štúdiách zabezpečujeme vysokú kvalitu klinických údajov v každej fáze vývoja.
- Naše klinické údaje chránime pred zneužitím, stratou alebo úpravou, aby sme zachovali ich integritu vo všetkých fázach používania vo výskume.
- Uvedomujeme si, že integrita našich klinických údajov je neoddeliteľnou súčasťou výroby kvalitných produktov.

Ďalšie informácie nájdete v časti Údaje z klinických štúdií spoločnosti Bausch + Lomb.

Ochrana ľudského subjektu

Chránime zdravie, pohodu a bezpečnosť účastníkov výskumu vo všetkých krajinách, v ktorých sa štúdie vykonávajú. Naše intervenčné štúdie sa riadia celosvetovo uznávanými zásadami ochrany ľudských subjektov v klinickom výskume. Základom účasti pacientov na našich štúdiách je informovaný súhlas.

Naše očakávania

- Od všetkých pacientov, ktorí sa zúčastňujú na našich štúdiách, získavame informovaný súhlas.
- Neustále monitorujeme naše skúšania a informácie o bezpečnosti produktov, aby sme zaistili bezpečnosť pacientov, pričom využívame interné hodnotenia vykonávané našimi lekárskymi a bezpečnostnými odborníkmi a externými expertmi.
- Naše klinické skúšky posudzujú kvalifikované inštitucionálne hodnotiace komisie alebo nezávislé etické komisie, aby sa zabezpečil súlad s medzinárodnými zásadami.

Dobré životné podmienky zvierat

Regulačné orgány prijali predpisy týkajúce sa farmaceutických výrobkov, zdravotníckych pomôcok a spotrebiteľských výrobkov, ktoré stanovujú určité typy laboratórnych testov na zvieratách ako podmienku pre použitie na ľuďoch. Výskum na zvieratách sa používa len na riešenie dôležitých vedeckých otázok, ktoré nemožno zodpovedať inými prostriedkami, alebo na splnenie regulačnej požiadavky.

Ak je testovanie na zvieratách nevyhnutné, zaväzujeme sa k humánnej starostlivosti a používaniu zvierat v našich výskumných a vývojových programoch. Vyžadujeme, aby testovacie zariadenia dodržiavali príslušné normy starostlivosti o zvieratá a ich dobré životné podmienky, ako to ukladá zákon a medzinárodné usmernenia.

Naše očakávania

- Zaväzujeme sa zabezpečiť, aby sa výskum na laboratórnych zvieratách vykonával humánnym, zodpovedným a etickým spôsobom.
- Pri požadovanom výskume na zvieratách dôsledne uplatňujeme medzinárodne uznávané zásady "3R", teda zníženie, nahradenie a zdokonalenie.
- Očakávame, že naše externé laboratórne zariadenia na testovanie na zvieratách budú pri činnosti v našom mene dodržiavať hodnoty uvedené v našom kódexe.

Centrálny portál politík pre kolegov

Zameranie na našich pacientov , spotrebiteľov a kvalitu

Zlepšovanie života a pohody ľudí je základom všetkého, čo robíme. Táto priorita je základom našich hodnôt a poslania. Komunikujeme so zdravotníckou komunitou, pacientmi, pacientskymi organizáciami a zákazníkmi v rozsahu povolenom miestnymi zákonmi. Chceme zabezpečiť, aby sa ich hlasy a skúsenosti odrážali v inováciách a vylepšeniach produktov.

Kvalitné produkty

Náš systém riadenia kvality je súčasťou našej globálnej kultúry neustáleho zlepšovania našich výrobkov a obchodných procesov. Využívame prísne vedecké poznatky a vzdelávanie na zvýšenie prevádzkovej dokonalosti v oblasti riadenia životného cyklu výrobkov. Dosahovanie a udržiavanie udržateľného súladu s predpismi pre všetky prevádzkové miesta a funkcie je dôležitým aspektom toho, ako vytvárame naše kvalitné produkty pre pacientov a zákazníkov.

Naše očakávania

- Sme zodpovední za to, aby naše výrobky boli bezpečné a účinné.
- Dôsledne poskytujeme spoľahlivé produkty a služby.
- Monitorujeme a konáme tak, aby sme zabezpečili, že naši pacienti a zákazníci budú mať k dispozícii len autentické výrobky.
- S našimi výrobkami spĺňame očakávania pacientov a zákazníkov.
- Sme oddaní globálnej kultúre neustáleho zlepšovania, aby sme dosiahli naše ciele.

Bezpečnosť pacientov a spotrebiteľov

Bezpečnosť a blaho pacientov a spotrebiteľov sú našou najvyššou prioritou. Našou etickou a vedeckou zodpovednosťou je zhromažďovať, spracovávať a vyhodnocovať informácie o bezpečnosti a bezodkladne informovať úrady, zdravotníckych pracovníkov, pacientov a spotrebiteľov o relevantných informáciách. Každý kolega, ktorý sa dozvie o nežiaducej udalosti, probléme s kvalitou výrobku alebo akomkoľvek inom probléme týkajúcom sa bezpečnosti ľudí v súvislosti s akýmkoľvek naším výrobkom alebo pomôckou, to musí okamžite nahlásiť v súlade s našimi zásadami.

Naše očakávania

- Všetci sme zodpovední za bezpečnosť pacientov a spotrebiteľov.
- Sme zodpovední za interné hlásenie potenciálnych nežiaducich udalostí do 24 hodín od zistenia situácie.
- Naši lekárski a klinickí experti preverujú všetky hlásenia o možných nežiaducich udalostiach.
- Dodržiavame požiadavky zdravotníckych orgánov na hlásenie nežiaducich udalostí.

Pozrite si, prosím, časť Bezpečnosť pacientov a zdroje o nežiaducich udalostiach a sťažnostiach na zdravotnú starostlivosť pre kolegov.

Prístup k liekom

Ceny, ktoré stanovujeme za naše lieky, odrážajú hodnotu, ktorú prinášajú pacientom, platcom a spoločnosti, a podporujú široký prístup pacientov a zároveň zabezpečujú našu schopnosť plniť naše poslanie. Uznávame rôznu ekonomickú realitu jednotlivcov a krajín, pričom flexibilne využívame rôzne prístupy k stanovovaniu cien.

Chápeme, že niektorí pacienti môžu čeliť finančným prekážkam, ktoré im môžu brániť v získaní liekov na predpis, ktoré potrebujú. Zaviazali sme sa poskytnúť prístup k liekom prostredníctvom našich programov pomoci pacientom.

Naše očakávania

- Snažíme sa, aby boli naše produkty dostupné pacientom, ktorí ich potrebujú.
- Ceny našich liekov určujeme zodpovedne, pričom premyslene zvažujeme aspekty, ako je prístup, cenová dostupnosť a schopnosť investovať do budúcich liekov.
- U platcov sa zasadzujeme za prístup k našim liekom za ceny, ktoré si pacienti môžu dovoliť.
- Ponúkame zľavy na riešenie problémov s prístupom alebo cenovou dostupnosťou, ako to umožňuje zákon.
- Dodržiavame všetky vládne požiadavky na zverejňovanie nákladov alebo informácií o cenách.
- Podporujeme pacientov prostredníctvom našich programov pomoci pacientom.

Ďalšie informácie nájdete v časti Programy pomoci pacientom.

Interakcie s pacientmi a spotrebiteľmi

Niekedy komunikujeme s pacientmi, pacientskymi organizáciami a spotrebiteľmi, aby sme pochopili ich skúsenosti. Rešpektujeme aj to, že odborníci v oblasti lekárskej a očnej starostlivosti sú pre pacientov a spotrebiteľov zdrojom informácií o liečbe ochorení a starostlivosti.

Naše očakávania

- Naša komunikácia a interakcia s pacientmi a spotrebiteľmi je úctivá, transparentná a legitímna.
- Snažíme sa zabezpečiť, aby všetky osobné údaje používané pri obchodných činnostiach boli chránené, zabezpečené a aby sa s nimi zaobchádzalo v súlade s požiadavkami na ochranu osobných údajov.
- Dodržiavame všetky zákony platné pre predaj našich výrobkov spotrebiteľom v miestach, kde podnikáme.

Zameranie na našich kolegov

Náš úspech závisí od nášho záväzku k bezúhonnosti, od našich individuálnych talentov a od našich každodenných činností. Sme zodpovední za svoje správanie, výkon práce a pracovné znalosti platných zákonov a predpisov, ktoré sa týkajú našich pracovných povinností.

Nediskriminácia a boj proti obťažovaniu

Zaviazali sme sa vytvárať prostredie, ktoré uprednostňuje blaho zamestnancov a poskytuje bezpečné pracovné prostredie bez obťažovania. Sme zamestnávateľom, ktorý poskytuje rovnaké pracovné príležitosti a netolerujeme žiadnu formu diskriminácie. Zakazujeme diskriminačné praktiky alebo obťažovanie na základe faktorov, ako sú rasa, farba pleti, náboženské vyznanie, sexuálna orientácia, národný pôvod, vek, rodinný stav, rodová identita alebo rodové vyjadrovanie, genetické informácie, občianstvo alebo status veterána.

Hlásenia o podozrení na diskrimináciu môžete podať na oddelenie ľudských zdrojov. Ak zistíme, že došlo k nezákonnej diskriminácii, prijmeme účinné nápravné opatrenia, aby sme zabránili akejkoľvek diskriminácii v budúcnosti. Nebudeme sa mstiť za podanie sťažnosti a nedovolíme odvetné opatrenia zo strany vedenia alebo spolupracovníkov.

Naše očakávania

- Na našom pracovisku si vážime názory a rozdiely.
- Vzájomne si preukazujeme úctu a ohľaduplnosť.
- Ku každému sa správame dôstojne.

Bezpečnosť na pracovisku

Bezpečné a chránené pracovisko je pre všetkých najvyššou prioritou. Naše programy v oblasti životného prostredia, zdravia, bezpečnosti a udržateľnosti sú navrhnuté tak, aby sa minimalizovali choroby a úrazy na pracovisku a aby sa kolegovia cítili bezpečne, zdravo a spokojne a mohli každý deň podávať dobré pracovné výkony. Silné postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podporujú aj kontinuitu podnikania a dodržiavanie platných zákonov a predpisov.

Netolerujeme činy alebo hrozby fyzického násilia, zastrašovania, nátlaku, prenasledovania alebo akejkoľvek formy obťažovania počas služby alebo mimo nej. To zahŕňa vyhrážky zo strany kolegov, zákazníkov, predajcov, advokátov alebo iných osôb z verejnosti. Všetky hrozby alebo násilné činy by sa mali čo najskôr nahlásiť.

Zneužívanie drog a alkoholu a strelných zbraní ohrozuje blaho a bezpečnosť našich kolegov a poškodzuje pracovné prostredie a pracovnú morálku. Používanie alebo držanie nelegálnych drog, kontrolovaných látok, alkoholu a strelných zbraní na území spoločnosti Bausch + Lomb je prísne zakázané. Nesmiete pracovať, ani umožniť iným pracovať, keď ste pod vplyvom alebo trpíte účinkami nelegálnych alebo rekreačných drog, omamných látok alebo alkoholu.

Naše očakávania

- Chránime sa navzájom pred ujmou tým, že okamžite vyhľadáme pomoc, keď sa nám niečo alebo niekto zdá nebezpečný.
- Pracujeme v prostredí bez zastrašovania, strelných zbraní a násilia.
- Všetci sme zodpovední za vytvorenie bezpečného pracoviska.

Ďalšie informácie nájdete v Globálnej politike životného prostredia, bezpečnosti, priemyselnej hygieny a zdravia.

Predchádzanie konfliktom záujmov

Očakáva sa, že sa vyhneme konfliktu záujmov s firemnými záujmami spoločnosti Bausch + Lomb. Konflikt záujmov existuje vtedy, keď váš osobný záujem, vzťah alebo činnosť zasahuje do vašej schopnosti vykonávať svoju prácu objektívne alebo podľa očakávaní. Je potrebné vyhýbať sa aj zdanlivému konfliktu záujmov, pretože môže poškodiť našu povesť.

Naším záväzkom je zverejňovať a účinne riadiť existujúce, domnelé a potenciálne konflikty záujmov, aby sme si zachovali dôveru všetkých zainteresovaných strán.

Potenciálne konflikty záujmov zahŕňajú:

- Zapojenie sa do externej činnosti, vrátane externého zamestnania, s jednotlivcom alebo spoločnosťou, ktorá v súčasnosti má alebo plánuje mať konkurenčný alebo obchodný vzťah so spoločnosťou Bausch + Lomb.
- Nadviazanie finančného vzťahu s dodávateľom, distribútorom, zákazníkom alebo konkurentom spoločnosti Bausch + Lomb.
- mať rodinného príslušníka alebo blízkeho príbuzného pracujúceho pre dodávateľa, zákazníka alebo konkurenta spoločnosti Bausch + Lomb.
- Prijatie daru od dodávateľa, distribútora, zákazníka alebo osoby, ktorá sa snaží spolupracovať so spoločnosťou Bausch + Lomb.
- Pôsobenie vo funkcii riaditeľa alebo funkcionára spoločnosti vrátane neziskovej organizácie v oblasti zdravotníctva.
- Podstatný vlastnícky podiel kolegu alebo ktoréhokoľvek člena jeho rodiny v spoločnosti, ktorá obchoduje so spoločnosťou Bausch + Lomb.
- Používanie firemného majetku alebo obchodných informácií na osobný prospech.

Naše očakávania

- Aktívne sa vyhýbame konfliktom záujmov, či už skutočným alebo domnelým.
- Chránime majetok a povesť spoločnosti Bausch + Lomb pred otázkami týkajúcimi sa bezúhonnosti.
- Na situácie potenciálneho konfliktu záujmov upozorňujeme nášho manažéra a oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov.

Ďalšie informácie nájdete v Globálnom postupe pri konflikte záujmov. Ak chcete nahlásiť konflikt záujmov, predložte formulár Oznámenie o konflikte záujmov.

Vnútorné informácie

Počas práce sa môžete dozvedieť o podstatných neverejných informáciách o nás alebo iných spoločnostiach. Podstatné neverejné informácie týkajúce sa spoločnosti Bausch + Lomb a iných spoločností, s ktorými obchodujeme, sú prísne dôverné. Transakcie s cennými papiermi vykonávame eticky a v súlade so zákonom a našimi zásadami.

Aké sú príklady podstatných informácií?

Medzi podstatné informácie patria okrem iného:

- Výkazy príjmov alebo prognózy
- Významné finančné transakcie
- Nákup, predaj alebo licencovanie významných produktov alebo aktív
- Dôležité zmeny na vedúcich pozíciách
- Výsledky klinického skúšania, výskumu alebo štúdie
- Dátumy uvedenia na trh, stav regulačného schválenia alebo významný vývoj nových produktov
- Významný vývoj v súdnych sporoch, regulačných konaniach alebo vládnych vyšetrovaniach

Naše očakávania

- Všetci sme zodpovední za zachovanie dôvernosti podstatných neverejných informácií.
- Chápeme, že nemusíme byť schopní komunikovať neverejné informácie s ostatnými zamestnancami spoločnosti Bausch + Lomb.
- Neposkytujeme podstatné neverejné informácie osobám mimo spoločnosti Bausch + Lomb, vrátane našich akcionárov a investorov.
- Neobchodujeme, nezariadime obchodovanie ani neodporúčame iným obchodovať s cennými papiermi žiadnej spoločnosti, pokiaľ máme vedomosť o podstatných neverejných informáciách o tejto spoločnosti, ani nedáme iným "tip" na takéto informácie.
- Ak si nie ste istí informáciami, s ktorými pracujete, pred ich oznámením sa poraďte s právnym oddelením.

Ďalšie informácie nájdete v Zásadách obchodovania s využitím dôverných informácií.

Zverejňovanie informácií

Zaväzujeme sa dodržiavať všetky platné zákony, pravidlá a predpisy týkajúce sa cenných papierov, pokiaľ ide o zverejňovanie správ, informácií a obchodovanie s cennými papiermi. Dodržiavame konzistentné postupy na zabezpečenie informatívnych, včasných a presných verejných informácií. Tieto zákony a požiadavky spoločnosti sa vzťahujú na zverejňované dokumenty, ktoré sa podávajú rôznym regulačným orgánom cenných papierov, ako aj na tlačové správy, prezentácie pre analytikov cenných papierov a iné zverejnenia, ktoré sa s primeranou pravdepodobnosťou budú šíriť medzi investormi do cenných papierov spoločnosti Bausch + Lomb.

Ak ste poverený hovorca, ktorý sa podieľa na zverejňovaní týchto informácií, musíte dodržiavať všetky platné právne predpisy a požiadavky spoločnosti. V žiadnych dokumentoch o zverejňovaní informácií sa nesmú uvádzať skreslené Podstatné informácie alebo vynechávať Podstatné informácie, ktoré by mali byť zahrnuté, aby sa predišlo zavádzaniu čitateľa.

Ďalšie informácie nájdete v Zásadách zverejňovania informácií o spoločnosti.

Naše očakávania

- Uvedomujeme si, že o spoločnosti alebo o našom podnikaní môžu verejne hovoriť len niektorí určení hovorcovia.
- Médiá v prípade otázok smerujeme na riaditeľa pre komunikáciu a finančných analytikov a/alebo investorov na vedúceho oddelenia pre vzťahy s investormi.
- Uvedomujeme si, že je dôležité, aby naši určení hovorcovia poskytovali interne schválené a presné odpovede na otázky investičnej komunity, médií alebo iných osôb.

Používanie sociálnych médií

Zodpovedné používanie sociálnych médií zahŕňa používanie sociálnych médií a digitálnych platforiem v práci, ako aj osobné používanie sociálnych médií. Pri používaní platforiem sociálnych médií zachovávame vysoké štandardy profesionality, či už v pracovnom alebo osobnom živote. Všetok pracovný obsah musí byť pred zverejnením na internete schválený prostredníctvom príslušných firemných alebo miestnych postupov spoločnosti Bausch + Lomb alebo musí byť inak v súlade s našimi zásadami. Obťažovanie, nevhodný jazyk, šikanovanie alebo akýkoľvek druh diskriminácie nie sú v súlade s našimi hodnotami a nebudú tolerované.

Naše očakávania

- Ak sa nás niekto na našich osobných alebo firemných sociálnych sieťach opýta na výrobok spoločnosti Bausch + Lomb, odkážeme ho, aby sa obrátil na svojho lekára a získal informácie o výrobku.
- Dôverné obchodné informácie nezverejňujeme online, pokiaľ nie sme oficiálne vymenovaní za hovorcu spoločnosti Bausch + Lomb pre sociálne médiá.
- Na internete nebudeme komentovať našich konkurentov, zákazníkov, obchodných partnerov, dodávateľov ani ich produkty.

Ďalšie informácie nájdete v Zásadách používania firemných sociálnych médií.

Centrálny portál politík pre kolegov

Zameranie na naše komunity

Spoločnosť Bausch + Lomb sa zaviazala byť zodpovednou spoločnosťou a vracať peniaze komunitám, v ktorých žijeme a pracujeme.

Filantropické aktivity a darcovstvo

Nadáciu Bausch sme založili s cieľom podporovať a rozvíjať zdravotnú starostlivosť prostredníctvom nášho záväzku zlepšovať životy. Poskytujeme charitatívne príspevky a dary na výrobky uznávaným a legálne registrovaným charitatívnym organizáciám, ktoré preukázateľne prispievajú k významným zmenám v oblastiach, v ktorých pôsobia.

Naše očakávania

- Nadácia Bausch spravuje naše charitatívne príspevky.
- Naša charitatívna činnosť sa zakladá na súbore objektívnych kritérií, ktoré zabezpečujú, aby sa finančné prostriedky poskytovali na programy a legitímne činnosti v dobrej viere.
- Nebudeme poskytovať charitatívne príspevky jednotlivým HCP alebo lekárskym skupinám, aby sme zabezpečili, že naša finančná podpora nebude stimulom alebo odmenou za predpisovanie alebo odporúčanie konkrétneho produktu alebo spôsobu liečby.
- Poskytujeme filantropické aktivity, dary a charitatívne príspevky bez očakávania priazne alebo odplaty zo strany príjemcu.

Ďalšie informácie nájdete v nadácii Bausch Foundation.

Politické príspevky a aktivity

Ako kolegovia máme právo dobrovoľne sa zúčastňovať na politickom procese a prispievať osobnými príspevkami. Ak sa rozhodnete zúčastniť na politickom procese, musíte tak urobiť ako jednotlivec, nie ako zástupca spoločnosti Bausch + Lomb.

Naše očakávania

- Uvedomujeme si, že pri účasti na politickej činnosti vystupujeme ako súkromné osoby.
- Naše individuálne politické presvedčenie sa môže líšiť a my sa k sebe správame s rešpektom.

Ľudské práva a moderné otroctvo

Zaväzujeme sa vykonávať naše obchodné činnosti v súlade s celosvetovými zákonmi o ľudských právach a dodržiavať základné zásady ľudských práv uvedené v Hlavných zásadách OSN pre podnikanie a ľudské práva. Okrem toho vo väčšine krajín, v ktorých podnikáme, existujú príslušné miestne zákony, ktoré chránia. Môže ísť o trestné zákony, zákony o detskej práci, slobode združovania, rovnosti ekonomických príležitostí, prístupnosti, ubytovaní a odškodnení.

Naše očakávania

- Všetci kolegovia sú zodpovední za pochopenie a dodržiavanie našich zásad ochrany ľudských práv.
- Veríme v základné dodržiavanie ľudských práv všetkých zainteresovaných strán a miestnych komunít, v ktorých podnikáme.

- Zaväzujeme sa prijať primerané opatrenia na predchádzanie modernému otroctvu vrátane nevoľníctva, nútenej alebo povinnej práce a obchodovania s ľuďmi.
- Budeme monitorovať našu globálnu pracovnú silu a dodávateľské reťazce s cieľom identifikovať a odstrániť problematické oblasti.

Ďalšie informácie nájdete v správe o modernom otroctve.

Kontroly vývozu, hospodárske sankcie a bojkoty

V mnohých krajinách platia zákony a predpisy, ktoré upravujú predaj, dodávky, vývoz, reexport a prenos našich výrobkov, služieb a technológií. V závislosti od situácie zahŕňajú kontroly vývozu, ekonomické sankcie a bojkot. Všetky aktivity s krajinami, na ktoré sa vzťahujú sankcie, si vyžadujú interné schválenie a v prípade potreby aj povolenie vlády, aby sa zabezpečilo, že takáto činnosť je v súlade s platnými sankciami a predpismi.

Dodržiavame americké zákony a predpisy proti bojkotu a požadované povinnosti podávania správ. Iné krajiny a územia môžu mať užšie obmedzenia, ktoré si tiež vyžadujú povolenie. Okrem toho môže byť obmedzená alebo zakázaná spolupráca s osobami a subjektmi, ktoré boli uvedené na zoznamoch sankcionovaných strán.

Naše očakávania

- Dodržiavame zákony a predpisy v krajinách, v ktorých podnikáme.
- Hravo dodržiavame kontroly vývozu, ekonomické sankcie a bojkoty.
- Uvedomujeme si, že kontroly vývozu obmedzujú používanie a prístup k určitým kontrolovaným produktom, softvéru a technológiám pre určité krajiny, územia alebo koncových používateľov.

Ďalšie informácie nájdete v politike a postupe dodržiavania pravidiel proti bojkotu.

Udržateľnosť a životné prostredie

Snažíme sa o bezpečnejšie a udržateľnejšie operácie a dodržiavame vysoké štandardy obchodného správania a etiky. Prostredníctvom našich výrobkov, zariadení, prístrojov a služieb sa snažíme napĺňať naše poslanie: pomáhať ľuďom lepšie vidieť, aby mohli lepšie žiť, a to udržateľným a zodpovedným spôsobom. Uvedomujeme si dôležitosť neustáleho vyhodnocovania rizík, príležitostí a vplyvov nášho podnikania a udržateľnosti.

Naše očakávania

- Dodržiavame zákony a predpisy týkajúce sa životného prostredia, zdravia a bezpečnosti, ktoré sa vzťahujú na našu prácu, pracoviská a výrobky.
- Sme presvedčení, že ochrana životného prostredia pre súčasné a budúce generácie je našou základnou povinnosťou a zodpovednosťou.
- Zaviazali sme sa podporovať a zveľaďovať komunity, v ktorých pôsobíme.
- Dôsledne dbáme na vplyv našich výrobkov, dodávateľského reťazca, výroby, distribúcie, predaja a administratívnej podpory na životné prostredie.

Ďalšie informácie nájdete v správe o vplyve spoločnosti Bausch + Lomb.

Centrálny portál politík pre kolegov

Zameranie na aktíva našej spoločnosti

Každý z nás má zásadnú úlohu prispieť k úspechu spoločnosti Bausch + Lomb tým, že chráni náš firemný majetok. Od kolegov očakávame, že budú chrániť náš majetok a majetok, ktorý nám zverili iní, pred stratou, krádežou a zneužitím. Na zabezpečenie našich pracovísk, majetku a informačných aktív by sa mali prijať primerané preventívne opatrenia.

Naše očakávania

- Majetok spoločnosti využívame zodpovedne, efektívne a účinne.
- Sme zodpovední za zodpovedné využívanie finančných zdrojov.
- V prípade cestovných výdavkov realizujeme riadne výdavky s podpornou dokumentáciou.
- Zabezpečujeme, aby boli zákazníci zapojení do nášho podnikania.
- Tretie strany využívame len na legitímne služby.

Dôverné informácie

Dôverné obchodné informácie sú cenným firemným majetkom, ktorý musí každý chrániť. Strata dôverných informácií by bola škodlivá pre všetkých. Neoprávnené zverejnenie dôverných a príslušných informácií by mohlo znížiť alebo zničiť ich hodnotu a spôsobiť spoločnosti Bausch + Lomb finančnú škodu, škodu na povesti alebo inú škodu.

Aké sú príklady chránených informácií?

Vlastnícke informácie môžu mať rôzne formy, ktoré sú uvedené v týchto príkladoch:

- Finančné výsledky, obchodné záznamy a zoznamy spolupracovníkov.
- obchodné tajomstvá, patenty, databázy, potenciálne akvizície, odpredaje a licencie.
- Výskum alebo výsledky akýchkoľvek našich klinických skúšok.
- Strategické obchodné plány, plány nových produktov, cenové rozhodnutia, marketingové stratégie, zoznamy zákazníkov a dodávateľov.

Naše očakávania

- Zachovávame mlčanlivosť o všetkých neverejných, patentovaných informáciách a duševnom vlastníctve spoločnosti Bausch + Lomb.
- Uvedomujeme si, že je dôležité, aby boli pred zverejnením akýchkoľvek citlivých firemných informácií uzavreté dohody o mlčanlivosti.
- Rešpektujeme dôvernosť informácií od našich zákazníkov a dodávateľov.
- Po skončení pracovného pomeru sme zodpovední za vrátenie všetkých chránených informácií, ktoré máme v držbe.
- Dôverné informácie chránime aj po skončení pracovného pomeru.

Duševné vlastníctvo

Všetky informácie, technológie a iné duševné vlastníctvo vyvinuté kolegami spoločnosti Bausch + Lomb patria spoločnosti Bausch + Lomb a musia zostať v jej vlastníctve. Musíme podniknúť všetky primerané kroky na potvrdenie vlastníctva duševného vlastníctva spoločnosťou Bausch + Lomb a rešpektovať práva tretích strán.

Materiály chránené autorskými právami nebudeme reprodukovať, distribuovať ani meniť bez súhlasu vlastníka autorských práv alebo jeho oprávnených zástupcov. Softvér používaný v súvislosti s podnikaním spoločnosti Bausch + Lomb alebo nainštalovaný na našich informačných technológiách musí byť riadne licencovaný a používaný len v súlade s touto licenciou.

Ochrana osobných údajov

Spracovanie osobných údajov je kľúčovou súčasťou našich vzťahov s kolegami, zákazníkmi, pacientmi a inými osobami. Osobné údaje zhromažďujeme a uchovávame z konkrétnych, relevantných a legitímnych obchodných dôvodov a používame ich len na vhodné účely. Náš program ochrany osobných údajov je navrhnutý tak, aby zohľadňoval platné zákony, predpisy a zásady ochrany osobných údajov.

Rešpektujeme práva všetkých zainteresovaných strán na ochranu osobných údajov. Globálne zákony o ochrane osobných údajov od nás vyžadujú, aby sme tieto informácie chránili a používali ich len na účely, na ktoré sú určené. Sme zodpovední za bezpečnosť týchto údajov a prijímame primerané opatrenia na zabezpečenie ich bezpečného uchovávania.

Naše očakávania

- Spracovanie osobných údajov obmedzujeme na to, čo je nevyhnutné a primerané vzhľadom na stanovené obchodné účely.
- Pred zhromažďovaním osobných údajov informujeme jednotlivcov o tom, ako sa budú ich údaje používať a zdieľať, a v prípade potreby získavame predchádzajúci súhlas s primeraným použitím osobných údajov osoby.
- Uvádzame kontaktné informácie pre prípad, že by jednotlivci chceli uplatniť svoje práva na ochranu osobných údajov alebo ak majú otázky, otázky alebo sťažnosti.
- Osobné údaje uchovávame len tak dlho, ako je to potrebné na dosiahnutie obchodného účelu.
- Osobné údaje poskytujeme len osobám, obchodným partnerom a predajcom, ktorí ich oprávnene potrebujú a zmluvne sa zaviažu ich chrániť.
- Posudzujeme nové obchodné procesy a projekty z hľadiska požiadaviek na ochranu osobných údajov a bezpečnosť, pričom uplatňujeme prístup založený na ochrane osobných údajov už pri návrhu.
- Používame vhodné bezpečnostné opatrenia, ktoré pomáhajú chrániť zhromaždené údaje pred porušením, stratou, neoprávneným prístupom, zverejnením, kopírovaním, použitím alebo úpravou.

Ďalšie informácie nájdete v časti Globálne zásady ochrany osobných údajov - ochrana osobných údajov.

Zodpovedné používanie umelej inteligencie

Uvedomujeme si, že technológie, ako sú nástroje a možnosti podporované umelou inteligenciou, sú pre naše podnikanie veľmi dôležité. Zaväzujeme sa používať a vytvárať nástroje AI zodpovedne a v súlade so zásadami ochrany osobných údajov a platnými zákonmi, ktoré sa naďalej definujú.

Informačné technológie a kybernetická bezpečnosť

Prijímame primerané a vhodné opatrenia na ochranu našich informačných technológií a údajov. Na legitímne obchodné účely monitorujeme používanie našich informačných technológií podľa potreby a požiadaviek zákona.

Naše technologické zariadenia a systémy sú nevyhnutné pre našu obchodnú činnosť a obsahujú cenné firemné informácie, databázy, výskum, obchodnú komunikáciu a záznamy. Kybernetické bezpečnostné hrozby berieme vážne a venujeme sa ochrane našich systémov a údajov. Všetci kolegovia sa aktívne podieľajú na ochrane údajov spoločnosti Bausch + Lomb absolvovaním požadovaného vzdelávania a školení, ochranou používateľských účtov, identifikáciou a nahlasovaním škodlivých e-mailových správ, používaním len schváleného softvéru a služieb a rozpoznávaním a nahlasovaním pokusov o narušenie našich systémov.

Naše očakávania

- Každý je zodpovedný za kybernetickú bezpečnosť a podieľa sa na iniciatívach zameraných na zníženie rizík v spoločnosti.
- Zabezpečujeme ochranu našich údajov bez ohľadu na to, či pracujeme v kancelárii alebo doma, či používame prenosné zariadenia alebo bezdrôtové siete.
- Všetci sme ostražití pri ochrane bezpečnosti našich elektronických informácií a systémov.
- S citlivými informáciami zaobchádzame bezpečne, či už sú uložené, prenášané alebo zdieľané.
- Vytvárame a pravidelne aktualizujeme silné heslá a používame viacfaktorovú autentifikáciu (MFA) vždy, keď je to možné.
- Akékoľvek podozrenie na hrozby alebo incidenty v oblasti kybernetickej bezpečnosti rýchlo nahlasujeme oddeleniu IT Help Desk.
- Pri používaní osobných zariadení na pracovné účely dodržiavame bezpečnostné protokoly.
- Zabezpečujeme, aby dodávatelia tretích strán dodržiavali naše bezpečnostné požiadavky, keď majú prístup k systémom alebo údajom spoločnosti.

Ďalšie informácie nájdete v časti Politika programu kybernetickej bezpečnosti informačných technológií.

Uchovávanie záznamov

Záznamy sa musia uchovávať počas celého životného cyklu podniku. Obdobia uchovávania sa môžu líšiť v závislosti od typu informácií, účelu záznamu a miestnych právnych požiadaviek. Vedieme presné účtovné knihy a záznamy, čo zahŕňa dodržiavanie našich postupov uchovávania dokumentov a údajov počas požadovaných období.

Definície podľa oddielu

Etika všedného dňa

Medzi **spolupracovníkov** nášho kódexu patria zamestnanci na plný a čiastočný úväzok, konzultanti a zmluvní partneri.

Spravodlivé obchodné praktiky

Vládny úradník (ďalej len "VÚ") je akýkoľvek úradník alebo spolupracovník vlády alebo akéhokoľvek ministerstva, agentúry alebo subjektu.

Medzi **zdravotníckych pracovníkov** (ďalej len "HCP") patria lekári s licenciou, členovia zdravotníckeho personálu, ktorí sa podieľajú na poskytovaní starostlivosti o pacientov, okrem iného lekári, zdravotné sestry, praktické sestry, asistenti lekárov, zdravotnícki asistenti, kancelárski technici, zubní lekári, zubní asistenti, dentálni hygienici, zdravotnícki pracovníci, farmaceuti, optometristi, optici a iné osoby v pozícii, ktorá im umožňuje zaobstarať alebo odporučiť výrobky spoločnosti Bausch + Lomb.

Duševné vlastníctvo znamená všetky práva duševného vlastníctva akéhokoľvek druhu vrátane všetkých patentov, ochranných známok, servisných značiek, log, názvov domén, obchodných názvov, autorských práv, obchodných tajomstiev, know-how, vynálezov, objavov, nápadov, databáz, plánov, zoznamov a podobných práv a všetkých registrácií, žiadostí o registráciu a iných práv týkajúcich sa vyššie uvedeného.

Výskum a vývoj

Vládny úradník (ďalej len "VÚ") je akýkoľvek úradník alebo spolupracovník vlády alebo akéhokoľvek ministerstva, agentúry alebo subjektu.

Pacienti, spotrebitelia a kvalita

Nežiaduca udalosť je akákoľvek nežiaduca zdravotná príhoda u pacienta alebo účastníka klinického skúšania, ktorému bol podaný liek a ktorá nemusí mať nevyhnutne príčinnú súvislosť s touto liečbou. Nežiaduca udalosť môže byť akýkoľvek nepriaznivý a neúmyselný príznak (napr. abnormálny laboratórny nález), symptóm alebo ochorenie časovo spojené s používaním lieku, bez ohľadu na to, či sa považuje za súvislosť s liekom. Nežiaduce skúsenosti zahŕňajú zhoršenie už existujúcich stavov a možné liekové interakcie, ako aj hlásenia o nedostatočnom účinku alebo zníženom účinku a náhlom úmrtí bez iného vysvetlenia.

Kolegovia

Určený hovorca je obmedzený na generálneho riaditeľa, finančného riaditeľa, riaditeľa pre komunikáciu a vedúceho oddelenia pre styk s investormi a nimi poverené osoby.

Nezákonné drogy alebo **kontrolované látky** Na účely tohto kódexu sa pod nezákonnými drogami a kontrolovanými látkami rozumejú akékoľvek drogy alebo látky, ktoré sú nezákonné alebo kontrolované podľa federálnych, štátnych alebo miestnych zákonov.

Podstatné informácie sú informácie, ktoré by rozumný investor považoval za dôležité pri rozhodovaní o kúpe, predaji alebo držbe cenných papierov spoločnosti Bausch + Lomb.

Podstatná neverejná informácia je každá podstatná informácia, ktorá nebola všeobecne zverejnená.

Komunity

Bojkot je spoločný pokus krajiny alebo skupiny krajín vyjadriť nespokojnosť s vládou alebo inou krajinou alebo získať od nej ústupky.

Sankcie sú ekonomické obmedzenia alebo zákazy vykonávať činnosť v určitých krajinách alebo na určitých územiach, s určitými osobami alebo subjektmi.

Majetok spoločnosti

Duševné vlastníctvo znamená všetky práva duševného vlastníctva akéhokoľvek druhu vrátane všetkých patentov, ochranných známok, servisných značiek, log, názvov domén, obchodných názvov, autorských práv, obchodných tajomstiev, know-how, vynálezov, objavov, nápadov, databáz, plánov, zoznamov a podobných práv a všetkých registrácií, žiadostí o registráciu a iných práv týkajúcich sa vyššie uvedeného.

Vlastné informácie sú neverejné informácie, ktoré musíme v primeranom rozsahu utajiť a ktoré majú skutočnú alebo potenciálnu ekonomickú hodnotu z ich zverejnenia alebo použitia.

Código de Conducta

Última modificación: 21 de abril de 2025

Contenido

Compromiso de los dirigentes con el cumplimiento
- Brent Saunders, Chief Executive Officer and Chairman of the Board
- Jonathon Kellerman, Chief Ethics and Compliance Officer

Misión y visión
- Nuestra misión y visión

Ética cotidiana
- Programa de Ethics and Compliance
- Leyes, reglamentos y prácticas del sector
- Decisiones y orientaciones éticas
- Nuestra cultura de la palabra
- Plantear problemas y denunciar infracciones
- Protección frente a represalias

Prácticas comerciales justas
- Defensa de la competencia
- Comunicaciones éticas
- Lucha contra el soborno
- Registros e informes empresariales
- Regalos y entretenimiento
- Gestión de terceros

Investigación y desarrollo
- Ética en la investigación y el desarrollo
- Integridad de los datos clínicos
- Protección de los seres humanos
- Bienestar animal

Pacientes, consumidores y calidad
- Productos de calidad
- Seguridad de pacientes y consumidores
- Interacciones con pacientes y consumidores
- Acceso a los medicamentos

Empleados
- No discriminación y lucha contra el acoso
- Seguridad en el trabajo
- Evitar conflictos de intereses
- Divulgación pública
- Uso de las redes sociales
- Información interna

Comunidades
- Actividades filantrópicas y donaciones
- Contribuciones y actividades políticas
- Derechos humanos
- Control de las exportaciones, sanciones económicas y boicots
- Sostenibilidad y medio ambiente

Activos de la empresa
- Información confidencial
- Protección de datos
- Uso responsable de la IA
- Tecnología de la información y ciberseguridad
- Propiedad intelectual
- Conservación de documentos

Definiciones por sección

Compromiso de la Dirección con el cumplimiento

A nuestros empleados y a todas las personas a las que servimos,

Nos dedicamos a la innovación y al avance de la salud ocular para ayudar a las personas a ver mejor y vivir mejor. Cómo lo hacemos es importante. Nos esforzamos por mantener altos niveles de conducta empresarial y comportamiento ético. Mientras seguimos evolucionando como organización, es esencial que mantengamos unos cimientos sólidos basados en la integridad, el respeto y la responsabilidad.

Estas normas se reflejan en nuestro Código de Conducta. Este recurso interactivo sirve de guía para garantizar que llevamos a cabo nuestra actividad empresarial de un modo acorde con nuestra misión y que respalda nuestra cultura de colaboración basada en estos principios fundamentales:

- **Integridad y transparencia:** Debemos actuar siempre con ética y transparencia en todas nuestras interacciones.
- **Respeto por los demás**: Nuestro equipo es uno de nuestros mayores activos. Es fundamental que fomentemos un entorno en el que todos se sientan valorados y escuchados.
- **Responsabilidad**: Cada uno de nosotros desempeña un papel en la defensa de nuestras normas. Si ves algo que no se ajusta a nuestros valores, te animo a que lo digas.
- **Compliance**: Debemos cumplir todas las leyes y normativas aplicables, garantizando que nuestras prácticas empresariales reflejen nuestro compromiso con una conducta ética.

Animo a cada uno de ustedes a familiarizarse con el Código de Conducta e integrar sus principios en su trabajo diario. Gracias por su compromiso con nuestros valores compartidos. Juntos, reforzaremos una cultura de confianza y responsabilidad construida a lo largo de más de 170 años que nos distingue en nuestro sector.

Atentamente,

Brent Saunders
Chief Exectuive Officer and Chairman of the Board, Bausch + Lomb

Bienvenido al Código de Conducta de Bausch + Lomb - una parte vital de lo que somos. Durante más de 170 años, hemos mantenido nuestro compromiso permanente de hacer negocios con un alto grado de integridad.

Nuestro Código no es sólo un documento; es un reflejo de nuestros valores compartidos. Nuestro Código presenta nuestro enfoque basado en valores sobre la forma en que desarrollamos nuestra actividad empresarial y establece expectativas en torno a conceptos importantes, desde la ética diaria hasta las prácticas empresariales justas, pasando por la forma en que nos relacionamos con los clientes, los pacientes y entre nosotros mismos. Nuestro Código refleja nuestro compromiso con la integridad, la responsabilidad y el respeto. Nos guía en nuestras acciones diarias e informa nuestras decisiones.

La integridad significa hacer lo correcto, incluso cuando nadie nos está mirando. Se trata de ser honestos con nosotros mismos y con los demás. La responsabilidad es fundamental. Si ves algo que no se ajusta a nuestros valores o que es incompatible con nuestras normas y políticas, te animamos a que lo comuniques. El respeto por los demás y por nuestro entorno también es un elemento fundamental de nuestra cultura. Valoramos el compromiso y fomentamos la comunicación abierta.

Hemos diseñado nuestro Código de Conducta para que sea un recurso totalmente interactivo y fácil de usar al que puedas acceder de forma proactiva desde cualquier dispositivo para encontrar rápidamente respuestas a tus preguntas, así como enlaces a las políticas y documentos pertinentes. Incluso hay un chatbot para ayudarle a buscar en nuestro Código. El lanzamiento de nuestro nuevo Código contará con el apoyo de formación basada en escenarios y de refrescos periódicos y atractivos sobre un único tema.

Cada uno de nosotros es responsable de crear un entorno productivo ético que adopte elevadas normas morales. En nuestro continuo esfuerzo por cumplir nuestra misión de ayudar a las personas a ver mejor para vivir mejor, es esencial que todos comprendamos y hagamos nuestros estos principios. Nos capacitan para tomar decisiones éticas.

Gracias por ser una parte importante de Bausch + Lomb. Cumplamos nuestro Código de Conducta y creemos un entorno en el que todos podamos tener éxito. Juntos, cuando dirigimos nuestro negocio con integridad, responsabilidad y respeto, todos prosperamos.

Jonathon Kellerman
Chief Ethics and Compliance Officer

Centrándonos en Nuestra misión y visión

Nuestra misión es sencilla, pero poderosa: ayudar a la gente a ver mejor para vivir mejor en todo el mundo. Esa es la razón por la que J.J. Bausch y Henry Lomb fundaron nuestra empresa en 1853 y por la que seguimos luchando hoy en día. A través de un enfoque inquebrantable basado en la innovación, la calidad y la artesanía, seguimos persiguiendo nuestra visión de proteger y mejorar el don de la vista en todas las etapas de la vida.

Centrarse en la ética cotidiana

Nuestro Código de Conducta ("Código") es un recurso importante para comprender nuestros valores, expectativas y forma de hacer negocios en Bausch + Lomb. Es un componente fundamental de nuestro Programa de Ethics and Compliance y proporciona orientación para tomar decisiones informadas, inteligentes y con integridad cada día.

Programa de Ethics and Compliance

Nuestra marca icónica y perdurable se basa en la profunda confianza y lealtad de pacientes, consumidores y clientes establecida a lo largo de nuestros casi dos siglos. Desarrollamos, fabricamos y comercializamos una completa cartera de aproximadamente 400 productos concebidos para atender a los pacientes en todo el espectro de sus necesidades de salud ocular.

Nuestra reputación depende de la calidad de nuestros productos y de la forma en que desarrollamos nuestra actividad en todo el mundo. Nos comprometemos a hacer negocios de forma correcta en todas nuestras interacciones. Al centrarnos en los principios de nuestro Código, nos responsabilizamos mutuamente de garantizar la confianza en nuestra empresa para ayudar a los pacientes a ver mejor y vivir mejor.

Lea el Manual de Compliance Global.

Leyes, reglamentos y prácticas del sector

Si nuestro Código difiere de cualquier ley federal, estatal o local aplicable, se aplicará la norma más restrictiva. Si tiene alguna duda sobre un posible conflicto entre nuestro Código y cualquier ley federal, estatal o local aplicable, consulte a los Departamentos Legal o de Ethics and Compliance para determinar el cumplimiento adecuado.

¿Quién sigue nuestro Código de Conducta?

Esperamos que nuestro Código sea seguido por:

- Empleados y funcionarios
- Miembros de nuestro Board of Directors
- Terceros que actúen en nuestro nombre

Nuestras expectativas

- Respetamos los principios del Código y tomamos decisiones éticas cada día.
- Participamos en Everyday Ethics porque nuestra forma de hacer negocios es importante.
- Cumplimos las leyes y normativas de los países en los que operamos.
- Revisamos y reconocemos el Código anualmente.
- Nos comunicamos con nuestro responsable de Ethics and Compliance, Legal o Recursos Humanos para aclarar cualquier duda sobre el Código.
- Los terceros seguirán los valores de nuestro Código cuando actúen en nuestro nombre.

Decisiones y orientaciones éticas

¿Estoy tomando hoy una decisión ética?

Hágase las siguientes preguntas:

- ¿Es legal esta acción?
- ¿Cumple con nuestros valores corporativos?
- ¿Es esto coherente con nuestras políticas?
- ¿Es bueno para los pacientes y los consumidores?
- ¿Es seguro para nuestros empleados?
- ¿Es bueno para el medio ambiente?
- ¿Es esto bueno para nuestra comunidad?
- ¿Está permitido por las normas del sector?
- ¿Protegerá esto nuestra reputación?

Si todas las respuestas son afirmativas, es probable que esté tomando una buena decisión. Si alguna de estas

Si la respuesta es "No" o "Incierto", busque orientación antes de seguir adelante.

¿Dónde puedo obtener orientación?

En caso de duda, pregunte:

- A su jefe o supervisor
- Departamento de Ethics and Compliance
- Departamento Legal
- Departamento de Recursos Humanos

Nuestra cultura de la palabra

Todos somos responsables del cumplimiento en Bausch + Lomb. Se evaluarán todos los informes de buena fe sobre presuntas infracciones de nuestro Código, políticas, leyes o reglamentos. Ethics and Compliance supervisará todas las investigaciones y colaborará con los departamentos de Legal y de Recursos Humanos para ejecutar el plan de investigación. Cualquiera que infrinja el Código será objeto de medidas disciplinarias, que pueden llegar hasta el despido.

Se espera de nosotros que utilicemos el buen juicio y el sentido común para cumplir todas las leyes, normas y reglamentos aplicables y que pidamos orientación cuando tengamos dudas al respecto. Nuestro éxito y reputación dependen de que tengamos la valentía de hablar cuando nos encontremos con situaciones que sospechemos que pueden ser poco éticas o violar la ley, nuestro Código, nuestras políticas o las normas del sector.

¿Cómo puedo notificar un problema de cumplimiento?

Puede ponerse en contacto con

- Su jefe o supervisor
- Departamento de Ethics and Compliance
- Departamento Legal
- Departamento de Recursos Humanos
- Línea Directa de Ética Empresarial, disponible 24 horas al día, 7 días a la semana
    - Los empleados pueden optar por mantener el anonimato al informar de buena fe sobre cualquier sospecha.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - 1-844-974-5090 para Estados Unidos y Canadá
    - Números de teléfono locales adicionales en http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Protección frente a represalias

Hablamos, planteamos nuestras preocupaciones sobre el cumplimiento y buscamos orientación con confianza y valentía. Cuando hace una pregunta, informa de una posible conducta indebida o participa en una investigación sobre presuntas infracciones de la política o la ley, está viviendo nuestros valores y haciendo lo correcto por la empresa, nuestros empleados, pacientes y clientes. Bajo ninguna circunstancia Bausch + Lomb tomará represalias contra usted ni tolerará represalias en su contra.

Las represalias pueden adoptar muchas formas, desde ser despedido injustamente, recibir asignaciones de trabajo desfavorables o evaluaciones de rendimiento inexactas, hasta ser objeto de acoso o comentarios despectivos por parte de jefes u otras personas.

Nuestras expectativas

-Hacemos preguntas y pedimos consejo.
-Tomamos decisiones éticas.
-Denunciamos presuntas infracciones de la ley, de nuestro Código y de las normas del sector.
-Investigamos cada reclamación y tomamos las medidas oportunas.
-Prohibimos las represalias contra quienes plantean inquietudes y apoyan nuestras investigaciones.
-Nos tomamos en serio todas las denuncias de represalias.
-Consideramos los actos de represalia como actos de mala conducta.

Bausch + Lomb se reserva el derecho exclusivo de interpretar y aplicar nuestro Código. Nuestro Código podrá ser actualizado, enmendado, modificado o retirado en cualquier momento a nuestra entera discreción.

Lea la Política de información sobre ética empresarial.

Portal central de Políticas para empleados

Prácticas comerciales leales

Creemos en la realización de negocios de forma justa y transparente y nos comprometemos a llevarlos a cabo de forma ética. Sólo participaremos en una competencia leal y abierta de conformidad con las leyes, normas y reglamentos aplicables.

No participamos ni toleramos ningún tipo de prácticas corruptas o actividades fraudulentas, incluidas las prácticas anticompetitivas como la fijación de precios, la colusión o la celebración de acuerdos ilegales o anticompetitivos para conseguir o conservar negocios. Respetamos los derechos de propiedad intelectual de los demás y no obtenemos de forma ilegal o poco ética información privilegiada sobre nuestros competidores o sus productos.

Defensa de la competencia

Las leyes antimonopolio y de competencia leal están diseñadas para promover y proteger la competencia en el mercado. Creemos que la competencia leal fomenta la innovación y beneficia a nuestros clientes y pacientes aportando una amplia gama de productos al mercado y precios equilibrados para estos productos.

No toleramos ningún acuerdo verbal o escrito con proveedores, mayoristas, distribuidores, clientes, competidores o cualquier tercero que pueda limitar ilegalmente el libre mercado. No se puede llegar a ningún acuerdo o entendimiento con los competidores para controlar directa o indirectamente los precios, incluido cualquier elemento de fijación de precios como descuentos, rebajas o costes. No asignaremos productos, mercados o territorios para boicotear a determinados clientes o proveedores, a menos que lo exija la legislación comercial.

Ejemplos de posibles problemas de defensa de la competencia

- Prohibir a los distribuidores revender un producto por debajo de un precio determinado.
- Revelar a los competidores información sobre precios que no esté a disposición del público.
- Trabajar con un competidor en licitaciones de clientes.

Si sospecha que se ha producido una violación de las leyes antimonopolio o de competencia leal, póngase inmediatamente en contacto con su manager , con el Departamento de Ethics and Compliance local, con el Departamento Legal o con la Línea Directa de Ética Empresarial. Busque orientación cuando considere proyectos que puedan violar las leyes antimonopolio o de competencia leal.

Nuestras expectativas

- No aceptaremos repartirnos clientes o territorios con la competencia.
- No discutiremos, propondremos ni suscribiremos verbalmente o por escrito ningún acuerdo que pueda violar las leyes antimonopolio o de competencia leal o alinear de forma inapropiada las estrategias de precios, licitaciones o concursos.

- Durante las reuniones de asociaciones comerciales o eventos empresariales tenemos cuidado de no discutir o intercambiar, directamente o a través de terceros, información sensible sobre la competencia.

Lea la Política de Cumplimiento de los Controles del Comercio Internacional.

Comunicaciones Éticas

Nos comprometemos a ser un socio sanitario valioso y de confianza. Apoyamos la transparencia de los datos de los estudios clínicos para servir a los participantes, investigadores y proveedores de asistencia sanitaria, y para avanzar en el conocimiento científico y mejorar la atención al paciente. A la hora de facilitar el acceso a la información de los ensayos clínicos, tenemos en cuenta la importancia de proteger la privacidad de los pacientes y de mantener los incentivos para la generación de datos y la investigación innovadoras en el futuro.

Proporcionamos información sobre los productos que es relevante desde el punto de vista médico, precisa desde el punto de vista clínico y exhaustiva, para permitir la toma de decisiones bien informadas sobre el tratamiento y la evaluación de riesgos y beneficios de nuestros productos. Nos comunicamos con los profesionales sanitarios ("HCP") y los clientes de muchas maneras.

Nuestras expectativas

- Somos veraces, precisos, equilibrados y estamos libres de afirmaciones falsas, engañosas o exageradas en nuestras prácticas de marketing y comunicaciones científicas.
- No hacemos comentarios falsos sobre un competidor o sus productos ni hacemos afirmaciones publicitarias falsas o engañosas.
- Promocionamos nuestros productos de forma coherente con su indicación o uso aprobado y su etiquetado.

Lucha contra el soborno

En todos los territorios en los que operamos, nuestras prácticas son coherentes con las leyes anticorrupción internacionales. Nos comprometemos a cumplir la letra y el espíritu de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero ("FCPA") de Estados Unidos, la Ley de Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros de Canadá, la Ley de Soborno del Reino Unido y todas las demás leyes y reglamentos relativos al soborno o la corrupción de funcionarios públicos en todas las jurisdicciones en las que operamos.

Como principio rector, no podemos prometer, ofrecer, pagar ni aceptar nada de valor, ya sea directa o indirectamente a través de proveedores, distribuidores, consultores, abogados, agentes o cualquier otro tercero para obtener o conservar indebidamente negocios, influir en decisiones empresariales o gubernamentales o asegurar una ventaja comercial injusta.

Prohibimos estrictamente el pago de sobornos, directa o indirectamente, y todos los pagos o favores indebidos, incluso a todos los funcionarios públicos, profesionales sanitarios, proveedores, distribuidores, otros terceros que actúen en nuestro nombre y nuestros clientes en cualquier parte del

mundo. Los funcionarios públicos pueden incluir al personal sanitario que trabaje en un centro o institución sanitaria gubernamental, una universidad del sistema o un hospital, o que esté pagado por ellos.

Pagar comidas, entretenimiento o gastos de viaje a funcionarios públicos o profesionales sanitarios puede considerarse una influencia indebida. Las leyes y normativas relativas al pago de este tipo de gastos a los profesionales sanitarios varían de un país a otro. Consulte las políticas corporativas y locales para obtener más información. En caso de duda, solicite asesoramiento a los departamentos de Ethics and Compliance o Legal .

Nuestras expectativas

- Realizamos compras legítimas de bienes y servicios a precios de mercado.
- Sólo concedemos subvenciones o donaciones a una entidad gubernamental o cliente cuando está permitido a nivel local y cuando no hay expectativas de recibir nada de valor a cambio.
- No efectuamos pagos a funcionarios públicos para garantizar ninguna ventaja, ni siquiera para agilizar funciones gubernamentales.

Lea la Política Global Antisoborno.

Integridad de los registros e informes empresariales

Registraremos y comunicaremos todos los datos e información de forma precisa, honesta y con el detalle adecuado. Esto se aplica tanto a los documentos cotidianos, como el registro de transacciones financieras, informes de gastos, informes de pruebas, registros de fabricación y asientos contables, como a otros documentos o informes menos rutinarios, y se comunican con precisión a las partes interesadas externas e internas.

Nuestras expectativas

- Apoyamos los esfuerzos mundiales para luchar contra la corrupción.
- Nuestros libros, registros y documentos reflejan con exactitud y describen adecuadamente las transacciones con el debido detalle.
- Garantizamos la exactitud de nuestros registros financieros.
- Sólo introducimos transacciones comerciales conformes.
- No creamos fondos, activos o cuentas no declarados o no registrados con ningún fin.
- Hacemos anotaciones veraces y precisas en nuestros libros y registros.
- Clasificamos y asignamos los costes de acuerdo con las normas y reglamentos contables aplicables.

Regalos y entretenimiento

Está prohibida la entrega de regalos, entretenimiento (actividades de ocio) y otros tipos de favores, directa o indirectamente, a cualquier HCP o funcionario público con la intención de influir en su capacidad de toma de decisiones. Como empresa global con diversos productos y servicios, también realizamos negocios con clientes y sus representantes que no son HCP ni funcionarios públicos . Aunque

el soborno está siempre prohibido, hay ocasiones en las que un cliente que no sea HCP o funcionario público puede recibir un regalo modesto legal y un entretenimiento razonable.

Nuestras expectativas

- No sobornaremos ni daremos la impresión de sobornar a terceros, incluidos clientes, médicos, funcionarios públicos o proveedores.
- Proporcionamos comidas de negocios moderadas y apropiadas para los clientes.
- Cumplimos las leyes locales sobre entretenimiento apropiado, regalos moderados o favores para clientes no gubernamentales y no pertenecientes a HCP.
- Respetamos las políticas y normas de los empleadores de nuestros clientes en materia de regalos modestos, entretenimiento, comidas u otros beneficios.

Lea la Política Global Antisoborno.

Gestión de terceros

Contratamos a terceros para que nos ayuden en varias áreas de nuestro negocio, como investigación y desarrollo, ventas, marketing, cadena de suministro y fabricación. Evitamos activamente cualquier conflicto de intereses con terceros, ya sea real o percibido. Cuando un tercero realiza negocios en nuestro nombre, somos responsables de sus acciones. Nos aseguramos de que actúen con el mismo nivel de transparencia e integridad que esperamos de nosotros mismos.

Nuestras expectativas

- Aplicamos la diligencia debida a nuestros terceros para asegurarnos de que sólo trabajamos con socios de buena reputación.
- Esperamos que los terceros que actúan en nuestro nombre sigan nuestro Código o sus propios códigos si son equivalentes.
- Tratamos a nuestros terceros con respeto y esperamos lo mismo a cambio.

Lea la Política de Adquisiciones y Contratación.

Portal Central de Políticas para Empleados

Centrándonos en nuestra investigación y desarrollo

Nos comprometemos a ganarnos cada día la confianza de nuestros pacientes y clientes suministrando productos eficaces, seguros y de alta calidad que cumplan los requisitos reglamentarios. Además, desarrollamos publicaciones que informan de los resultados de los estudios de investigación clínica patrocinados por la empresa de forma precisa y objetiva, y nos comprometemos a revelar la financiación y el apoyo editorial .

Investigación

La investigación es la base para proporcionar terapias que mejoren significativamente la vida de pacientes y clientes. Iniciamos y apoyamos actividades éticas de investigación y desarrollo para responder a las necesidades médicas y científicas de pacientes y clientes.

Nuestras expectativas

- Nos comprometemos a diseñar y llevar a cabo todas las investigaciones de conformidad con todas las leyes y reglamentos aplicables.
- Esperamos que las investigaciones de terceros que patrocinamos cumplan todas las leyes y normativas aplicables.
- Cumplimos las normas de seguridad del paciente y reconocemos las directrices éticas locales e internacionales, como las Buenas Prácticas Clínicas.
- Auditamos y supervisamos los centros de nuestros ensayos clínicos para garantizar su cumplimiento.

Integridad de los datos clínicos

Nos comprometemos a salvaguardar la integridad y calidad de los datos a lo largo de todo su ciclo de vida. Esto incluye la creación, el tratamiento, el análisis, el registro, la revisión, la aprobación, el informe, la transcripción, la transferencia, la copia de seguridad, el almacenamiento y la recuperación de los datos hasta que ya no sea legalmente necesario conservarlos y hayan cumplido su finalidad.

Nuestras expectativas

- Garantizamos la alta calidad de los datos clínicos en todas las fases de desarrollo de nuestros estudios patrocinados.
- Protegemos nuestros datos clínicos de usos indebidos, pérdidas o modificaciones para mantener su integridad durante todas las fases de uso en la investigación.
- Somos conscientes de que la integridad de nuestros datos clínicos es esencial para elaborar productos de calidad.

Para más información, consulte los Datos de los Estudios Clínicos de Bausch + Lomb.

Protección de las personas

Protegemos la salud, el bienestar y la seguridad de los participantes en la investigación en todos los países donde se realizan los estudios. Nuestros ensayos de intervención siguen los principios

mundialmente reconocidos de protección de los seres humanos en la investigación clínica. El consentimiento informado es la base para que los pacientes participen en nuestros ensayos.

Nuestras expectativas

- Nos aseguramos de obtener el consentimiento informado de todos los pacientes que participan en nuestros estudios.
- Supervisamos continuamente nuestros ensayos y la información sobre la seguridad de los productos para garantizar la seguridad de los pacientes, utilizando revisiones internas realizadas por nuestros profesionales médicos y de seguridad y por expertos externos.
- Hacemos que nuestros ensayos clínicos sean revisados por Juntas de Revisión Institucional cualificadas o Comités de Ética Independientes para garantizar el cumplimiento de los principios internacionales.

Bienestar animal

Las autoridades reguladoras han promulgado normativas relativas a productos farmacéuticos, productos sanitarios y productos de consumo que especifican determinados tipos de ensayos en animales de laboratorio como requisito previo para su uso humano. La investigación con animales sólo se utiliza para abordar cuestiones científicas importantes que no pueden responderse por otros medios o para cumplir un requisito normativo.

Cuando es necesario realizar ensayos con animales, nos comprometemos a cuidarlos y utilizarlos de forma humanitaria en nuestros programas de investigación y desarrollo. Exigimos que las instalaciones de experimentación mantengan unas normas adecuadas de cuidado y bienestar de los animales, tal y como exige la ley y de acuerdo con las directrices internacionales.

Nuestras expectativas

- Nos comprometemos a garantizar que la investigación con animales de laboratorio se lleve a cabo de forma humanitaria, responsable y ética.
- Aplicamos sistemáticamente los principios internacionalmente aceptados de las "3 erres": reducción, reemplazo y refinamiento para la investigación con animales.
- Esperamos que nuestros laboratorios de experimentación animal externos respeten los valores de nuestro Código cuando actúen en nuestro nombre.

Portal Central de Políticas para empleados

Centrados en nuestros pacientes , Consumidores y Calidad

Mejorar la vida y el bienestar de las personas es la base de todo lo que hacemos. Esta prioridad es el núcleo de nuestros valores y misión. Interactuamos con la comunidad sanitaria, los pacientes, las organizaciones de pacientes y los clientes en la medida en que lo permite la legislación local. Queremos asegurarnos de que sus opiniones y experiencias se reflejen en la innovación y mejora de nuestros productos.

Productos de calidad

Nuestro sistema de gestión de la calidad forma parte de nuestra cultura global de mejora continua de nuestros productos y procesos empresariales. Utilizamos la ciencia y el aprendizaje riguroso para mejorar la excelencia operativa en la gestión del ciclo de vida de los productos. Lograr y mantener un cumplimiento normativo sostenible en todos los centros y funciones operativas es un aspecto importante de cómo creamos nuestros productos de calidad para pacientes y clientes.

Nuestras expectativas

- Tenemos la responsabilidad de garantizar que nuestros productos sean seguros y eficaces.
- Suministramos sistemáticamente productos y servicios fiables.
- Controlamos y actuamos para garantizar que nuestros pacientes y clientes sólo dispongan de productos auténticos.
- Cumplimos las expectativas de pacientes y clientes con nuestros productos.
- Nos dedicamos a una cultura global de mejora continua para alcanzar nuestros objetivos.

Seguridad de Pacientes y Consumidores

La seguridad y el bienestar de los pacientes y consumidores es nuestra máxima prioridad. Nuestra responsabilidad ética y científica es recoger , procesar y evaluar la información sobre seguridad e informar con prontitud a las autoridades, a los profesionales sanitarios, a los pacientes y a los consumidores sobre la información relevante. Cualquier empleado que tenga conocimiento de un acontecimiento adverso, un problema de calidad del producto o cualquier otro problema de seguridad humana relacionado con cualquiera de nuestros productos o dispositivos debe comunicarlo inmediatamente de conformidad con nuestras políticas.

Nuestras expectativas

- Todos somos responsables de la seguridad de los pacientes y consumidores.
- Somos responsables de notificar internamente los posibles efectos adversos en un plazo de 24 horas desde que tenemos conocimiento de la situación.
- Nuestros expertos médicos y clínicos revisan todos los informes de posibles efectos adversos.
- Cumplimos los requisitos de las autoridades sanitarias en materia de notificación de acontecimientos adversos.

Por favor, consulte Seguridad del Paciente y los recursos de Eventos Adversos y Reclamaciones Médicas para los empleados.

Acceso a los medicamentos

Los precios que fijamos para nuestros medicamentos reflejan el valor que aportan a los pacientes, a los pagadores y a la sociedad, y favorecen un amplio acceso de los pacientes al tiempo que garantizan nuestra capacidad para llevar a cabo nuestra misión. Reconocemos las diferentes realidades económicas de las personas y los países con flexibilidad para utilizar diferentes enfoques de fijación de precios.

Entendemos que algunos pacientes pueden enfrentarse a obstáculos económicos que les impidan obtener los productos de prescripción que necesitan. Nos comprometemos a facilitar el acceso a los medicamentos a través de nuestros programas de Asistencia al Paciente.

Nuestras expectativas

- Nos comprometemos a hacer accesibles nuestros productos a los pacientes que los necesitan.
- Fijamos el precio de nuestros medicamentos de forma responsable, sopesando cuidadosamente consideraciones como el acceso, la asequibilidad y la capacidad de invertir en futuros medicamentos.
- Abogamos ante los pagadores por el acceso a nuestros medicamentos a precios asequibles para los pacientes.
- Ofrecemos descuentos para abordar problemas de acceso o asequibilidad según lo permita la ley.
- Cumplimos todos los requisitos gubernamentales de divulgación de información sobre costes o precios.
- Apoyamos a los pacientes con nuestros programas de Asistencia al Paciente.

Para más información, consulte los Programas de Asistencia al Paciente.

Interacciones con Pacientes y Consumidores

En ocasiones, interactuamos con pacientes, organizaciones de pacientes y consumidores para conocer sus experiencias. También respetamos que los profesionales de la medicina y de la visión sean una fuente de información sobre tratamientos y cuidados de enfermedades para pacientes y consumidores.

Nuestras expectativas

- Nuestra comunicación e interacciones con pacientes y consumidores son respetuosas, transparentes y legítimas.
- Trabajamos para garantizar que todos los datos personales utilizados durante las actividades empresariales estén protegidos, asegurados y tratados de acuerdo con los requisitos de privacidad de datos.
- Cumplimos todas las leyes aplicables a la comercialización de nuestros productos a los consumidores en los lugares en los que desarrollamos nuestra actividad.

Portal Central de Políticas para empleados

Centrarnos en nuestros Empleados

Nuestro éxito depende de nuestro compromiso con la integridad, nuestro talento individual y nuestras acciones diarias. Somos responsables de nuestro comportamiento, rendimiento en el trabajo y conocimiento práctico de las leyes y reglamentos aplicables relacionados con nuestras responsabilidades laborales.

No discriminación y lucha contra el acoso

Estamos comprometidos con la creación de un entorno que priorice el bienestar de los empleados y con proporcionar un entorno de trabajo seguro y libre de acoso. Somos una empresa que ofrece igualdad de oportunidades en el empleo y no toleramos ningún tipo de discriminación. Prohibimos las prácticas discriminatorias o el acoso por motivos de raza, color, creencias religiosas, orientación sexual, origen nacional, edad, estado civil o familiar, género o identificación o expresión de género, información genética, ciudadanía o condición de veterano.

Las denuncias de sospecha de discriminación pueden dirigirse a Recursos Humanos. Si determinamos que se ha producido una discriminación ilegal, se tomarán medidas correctivas eficaces para impedir cualquier discriminación futura. No tomaremos represalias por presentar una denuncia ni permitiremos represalias por parte de la dirección o los compañeros de trabajo.

Nuestras expectativas

- Valoramos las opiniones y las diferencias en nuestro lugar de trabajo.
- Mostramos respeto y consideración por los demás.
- Tratamos a todo el mundo con dignidad.

Seguridad en el trabajo

Un lugar de trabajo seguro es una prioridad para todos. Nuestros programas de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad están diseñados para minimizar las enfermedades y lesiones en el lugar de trabajo y garantizar que los empleados se sientan seguros, sanos y realizados para rendir bien en el trabajo cada día. Unas sólidas prácticas de salud y seguridad también favorecen la continuidad de la actividad empresarial y el cumplimiento de las leyes y normativas aplicables.

No toleramos actos o amenazas de violencia física, intimidación, coacción, acoso o cualquier forma de hostigamiento durante el servicio o fuera de él. Esto incluye las amenazas de compañeros, clientes, vendedores, solicitantes u otros miembros del público. Todas las amenazas o actos de violencia deben denunciarse lo antes posible.

El abuso de drogas y alcohol y las armas de fuego amenazan el bienestar y la seguridad de nuestros empleados y son perjudiciales para el ambiente de trabajo y la ética laboral. El uso o posesión de Drogas Ilegales, Sustancias Controladas, alcohol y armas de fuego en la propiedad de Bausch + Lomb está estrictamente prohibido. No se puede trabajar, ni permitir que otros trabajen, mientras se esté bajo la influencia o sufriendo los efectos de drogas ilegales o recreativas, sustancias estupefacientes o alcohol.

Nuestras Expectativas

- Nos protegemos mutuamente de los daños buscando ayuda rápidamente cuando algo o alguien nos parece inseguro.
- Trabajamos en un entorno libre de intimidación, armas de fuego y violencia.
- Todos somos responsables de crear un lugar de trabajo seguro.

Para más información, consulte la Política Global de Medio Ambiente, Seguridad, Higiene Industrial y Salud.

Evitar Conflictos de Intereses

Se espera de nosotros que evitemos los conflictos de intereses con los intereses corporativos de Bausch + Lomb. Existe un conflicto de intereses cuando su interés, relación o actividad personal interfiere con su capacidad para desempeñar su trabajo objetivamente o como se espera de él. Incluso la apariencia de un conflicto de intereses debe evitarse porque puede dañar nuestra reputación.

Nuestro compromiso es revelar y gestionar eficazmente los conflictos de intereses existentes, percibidos y potenciales para mantener la confianza de todas nuestras partes interesadas.

Los posibles conflictos de intereses incluyen:

- Participar en una actividad externa, incluido el empleo externo, con una persona o empresa que actualmente tiene, o planea tener, una relación competitiva o comercial con Bausch + Lomb.
- Establecer una relación financiera con un proveedor, distribuidor, cliente o competidor de Bausch + Lomb.
- Tener un familiar o una relación personal cercana que trabaje para un proveedor, cliente o competidor de Bausch + Lomb.
- Recibir un obsequio de un proveedor, distribuidor, cliente o alguien que desee trabajar con Bausch + Lomb.
- Trabajar como director o directivo de una empresa, incluida una organización sin ánimo de lucro del sector sanitario.
- Tener una participación sustancial de un compañero o de cualquier miembro de la familia del compañero en una empresa que haga negocios con Bausch + Lomb.
- Utilizar la propiedad corporativa o la información empresarial en beneficio propio.

Nuestras Expectativas

- Evitamos activamente los conflictos de intereses, ya sean reales o percibidos.
- Protegemos los activos y la reputación de Bausch + Lomb frente a las cuestiones de integridad.
- Planteamos las situaciones de posibles conflictos de intereses a nuestro manager y al Departamento de Ethics and Compliance .

Para más información, consulte el Procedimiento Global de Conflictos de Intereses. Para notificar un conflicto, envíe el Formulario de Declaración de Conflictos de Intereses.

Información Privilegiada

Mientras trabaja, puede tener conocimiento de información Relevante No Pública sobre nosotros o sobre otras empresas. Mantenemos estrictamente confidencial la información Relevante No Pública relativa a Bausch + Lomb y a otras empresas con las que hacemos negocios. Realizamos las transacciones de valores de forma ética y de conformidad con la ley y nuestras políticas.

¿Cuáles son los ejemplos de Información Relevante No Pública?

La información Relevante incluye, pero no se limita a:

- Declaraciones o previsiones de resultados
- Operaciones de financiación significativas
- Compra, venta o concesión de licencias de productos o activos significativos
- Cambios importantes en los puestos directivos
- Resultados de ensayos clínicos, investigaciones o estudios
- Fechas de lanzamiento, estado de aprobación reglamentaria o avances significativos de nuevos productos.
- Acontecimientos importantes en litigios, procedimientos reglamentarios o investigaciones gubernamentales.

Nuestras expectativas

- Todos somos responsables de mantener la confidencialidad de la Información Relevante No Pública .
- Entendemos que es posible que no podamos comunicar información no pública a otras personas de Bausch + Lomb.
- No compartimos Información Relevante No Pública con personas ajenas a Bausch + Lomb, incluidos nuestros accionistas e inversores.
- No negociamos, ni organizamos operaciones, ni recomendamos a otros que negocien con valores de ninguna empresa mientras tengamos conocimiento de Información Relevante No Pública sobre dicha empresa, ni "avisamos" a otros con dicha información.
- Si no está seguro de la información con la que trabaja, consulte al Departamento Legal antes de comunicarla.

Para más información, lea la Política de Información Privilegiada.

Divulgación Pública

Estamos comprometidos con el cumplimiento de todas las leyes, normas y reglamentos aplicables en materia de comunicados de prensa, divulgación y negociación de valores. Seguimos prácticas coherentes para garantizar una divulgación pública informativa, puntual y precisa. Estas leyes y requisitos de la empresa se aplican a los documentos de divulgación que se presentan ante los diversos reguladores de valores, así como a los comunicados de prensa, presentaciones a analistas de valores y otras divulgaciones que es razonablemente probable que se difundan a los inversores en valores de Bausch + Lomb.

Si usted es un Portavoz Designado implicado en la realización de estas divulgaciones públicas, debe seguir todos los requisitos legales y empresariales aplicables. Ningún documento de divulgación podrá tergiversar Información Relevante ni omitir Información Relevante que deba incluirse para evitar inducir a error al lector.

Para más información, lea la Política de Divulgación de la empresa.

Nuestras expectativas

- Entendemos que sólo determinados portavoces designados pueden hablar públicamente de la empresa o de nuestro negocio.
- Dirigimos a los medios de comunicación al Chief Communications Officer y a los analistas financieros y/o inversores al Head of Investor Relations si tienen alguna pregunta.
- Reconocemos la importancia de que nuestros portavoces designados proporcionen respuestas precisas y aprobadas internamente a las consultas de la comunidad inversora, los medios de comunicación u otros.

Uso de las redes sociales

La responsabilidad en las redes sociales incluye el uso de las redes sociales y las plataformas digitales tanto en el trabajo como a título personal. Mantenemos un alto nivel de profesionalidad en el uso de las redes sociales, ya sea a título profesional o personal. Todo el contenido de negocios debe ser aprobado a través de los procedimientos corporativos o locales apropiados de Bausch + Lomb antes de su publicación online o ser coherente con nuestras políticas. El acoso, el lenguaje inapropiado, la intimidación o cualquier tipo de discriminación no son coherentes con nuestros valores y no serán tolerados.

Nuestras expectativas

- Si alguien nos pregunta en nuestras redes sociales personales o empresariales sobre un producto de Bausch + Lomb, le indicaremos que hable con su profesional médico para obtener información sobre el producto.
- No divulgamos información comercial confidencial online, a menos que hayamos sido nombrados oficialmente portavoces designados de Bausch + Lomb en las redes sociales.
- No haremos comentarios online sobre nuestros competidores, clientes, socios comerciales, proveedores o sus productos.

Para más información, lea la Política de Medios Sociales.

Portal Central de políticas para empleados

Centrándonos en nuestras Comunidades

Bausch + Lomb se compromete a ser un ciudadano corporativo responsable y a retribuir a las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

Actividades Filantrópicas y Donaciones

Creamos la Fundación Bausch para apoyar y fomentar la asistencia sanitaria a través de nuestro compromiso de mejorar vidas. Proporcionamos contribuciones benéficas y donaciones de productos a organizaciones benéficas reconocidas y legalmente registradas que tienen un historial probado de marcar una diferencia significativa en las áreas en las que operan.

Nuestras expectativas

- La Fundación Bausch gestiona nuestras donaciones benéficas.
- Nuestras donaciones benéficas se basan en una serie de criterios objetivos para garantizar que la financiación se destina a programas de buena fe y actividades legítimas.
- No realizaremos aportaciones benéficas a un HCP individual o a la práctica de un grupo médico para garantizar que nuestro apoyo financiero no sea un incentivo o recompensa por prescribir o recomendar un producto o tratamiento concreto.
- Realizamos actividades filantrópicas, donaciones y donativos benéficos sin esperar favores o devoluciones por parte del beneficiario.

Para más información, consulte la Fundación Bausch.

Contribuciones y Actividades Políticas

Como empleados, tenemos derecho a participar voluntariamente en el proceso político y hacer contribuciones personales. Si decide participar en el proceso político, debe hacerlo como individuo, no como representante de Bausch + Lomb.

Nuestras expectativas

- Entendemos que actuamos como ciudadanos privados cuando participamos en actividades políticas.
- Nuestras convicciones políticas individuales pueden diferir, y nos tratamos con respeto.

Derechos humanos y Esclavitud Moderna

Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras actividades empresariales de conformidad con la legislación sobre derechos humanos en todo el mundo y a respetar los principios básicos de derechos humanos recogidos en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Además, en la mayoría de los países en los que realizamos actividades empresariales, existen leyes locales pertinentes que protegen. Esto puede incluir leyes penales, de trabajo infantil, de libertad de asociación, de igualdad de oportunidades económicas, de accesibilidad, de alojamiento y de compensación.

Nuestras expectativas

- Todos los empleados son responsables de comprender y seguir nuestras políticas de protección de los derechos humanos.
- Creemos en el respeto fundamental de los derechos humanos de todas las partes interesadas y comunidades locales en las que desarrollamos nuestra actividad.
- Nos comprometemos a tomar las medidas adecuadas para prevenir la esclavitud moderna, incluida la servidumbre, el trabajo forzoso u obligatorio y la trata de seres humanos.
- Supervisaremos nuestra mano de obra y nuestras cadenas de suministro en todo el mundo para identificar y corregir las áreas problemáticas.

Para más información, consulte el Informe sobre Esclavitud Moderna.

Control de las Exportaciones, Sanciones Económicas y Boicots

Muchos países tienen leyes y normativas que regulan la venta, el suministro, la exportación, la reexportación y la transferencia de nuestros productos, servicios y tecnología. Entre ellas se encuentran los controles a la exportación, las sanciones económicas y los boicots, dependiendo de la situación. Toda actividad con países sujetos a sanciones requiere aprobación interna y, en su caso, autorización gubernamental para garantizar que dicha actividad cumple las sanciones y normativas aplicables.

Cumplimos las leyes y normativas antiboicot de Estados Unidos y las obligaciones de información exigidas. Otros países y territorios pueden tener restricciones más estrictas que también requieren autorización. Además, puede estar restringida o prohibida la relación con personas y entidades que figuren en listas de partes sancionadas.

Nuestras expectativas

- Cumplimos las leyes y normativas de los países en los que operamos.
- Cumplimos con agilidad los controles a la exportación, las sanciones económicas y los boicots.
- Entendemos que los controles de exportación restringen el uso y el acceso a determinados productos, software y tecnología controlados a determinados países, territorios o usuarios finales.

Para más información, consulte la Política y el Procedimiento de Cumplimiento Antiboicot.

Sostenibilidad y Medio Ambiente

Nos esforzamos por lograr operaciones más seguras y sostenibles y nos atenemos a elevados estándares de conducta empresarial y comportamiento ético. A través de nuestros productos, equipos, instrumentos y servicios, pretendemos cumplir nuestra misión: ayudar a las personas a ver mejor para vivir mejor y hacerlo de forma sostenible y responsable. Reconocemos la importancia de evaluar continuamente nuestros riesgos, oportunidades e impactos empresariales y de sostenibilidad.

Nuestras expectativas

- Cumplimos las leyes y normativas medioambientales, sanitarias y de seguridad aplicables a nuestro trabajo, instalaciones y productos.

- Creemos que proteger el medio ambiente para las generaciones actuales y futuras es una obligación y una responsabilidad esenciales.
- Nos comprometemos a apoyar y mejorar las comunidades en las que operamos.
- Somos conscientes del impacto medioambiental de nuestros productos, cadena de suministro, fabricación, distribución, ventas y funciones de apoyo administrativo.

Para más información, véase el Informe de Impacto de Bausch + Lomb.

Portal Central de Políticas para empleados

Centrarnos en los activos de nuestra empresa

Cada uno de nosotros tiene un papel esencial a la hora de contribuir al éxito de Bausch + Lomb salvaguardando nuestros activos corporativos. Esperamos que nuestros empleados protejan nuestros activos y los que otros nos confían contra pérdidas, robos y usos indebidos. Deben tomarse precauciones razonables para asegurar nuestros lugares de trabajo, propiedades y activos informativos.

Nuestras expectativas

- Utilizamos los activos de la empresa de forma responsable, eficiente y eficaz.
- Somos responsables de utilizar los recursos financieros de forma responsable.
- Efectuamos los gastos de viaje debidamente justificados.
- Nos aseguramos de que los compromisos con los clientes sean necesarios para nuestro negocio.
- Sólo contratamos a terceros para servicios legítimos.

Información Confidencial

La información comercial Confidencial es un valioso activo corporativo que debe ser protegido por todos. La pérdida de Información Confidencial sería perjudicial para todos. La divulgación no autorizada de Información confidencial y sujeta a derechos de propiedad podría reducir o destruir su valor, causando perjuicios financieros, de reputación o de otro tipo a Bausch + Lomb.

¿Cuáles son ejemplos de información sujeta a Derechos de Propiedad?

La información sujeta a derechos de Propiedad puede adoptar muchas formas, como se muestra en estos ejemplos:

- Resultados financieros, registros empresariales y listas de empleados.
- Secretos comerciales, patentes, bases de datos, posibles adquisiciones, desinversiones y licencias.
- Investigación o los resultados de cualquiera de nuestros ensayos clínicos.
- Planes estratégicos de empresa, planes de nuevos productos, decisiones sobre precios, estrategias de marketing, listas de clientes y proveedores.

Nuestras expectativas

- Mantenemos la confidencialidad de toda la información no pública, Propiedad de Bausch + Lomb y Propiedad Intelectual.
- Reconocemos la importancia de que existan acuerdos de confidencialidad antes de revelar cualquier información confidencial de la empresa.
- Respetamos la confidencialidad de la información de nuestros clientes y proveedores.
- Somos responsables de devolver toda la Información Confidencial que tengamos en nuestro poder cuando dejamos nuestro empleo.
- Protegemos la información confidencial incluso después de que finalice nuestra relación laboral.

Propiedad Intelectual

Toda la información, tecnología y demás Propiedad Intelectual desarrollada por los empleados de Bausch + Lomb pertenece a Bausch + Lomb y debe permanecer en la empresa. Debemos tomar todas las medidas razonables para confirmar la titularidad de la Propiedad Intelectual por parte de Bausch + Lomb y respetar los derechos de terceros.

No reproduciremos, distribuiremos ni alteraremos materiales protegidos por derechos de autor sin el permiso del propietario de los derechos o de sus agentes autorizados. El software utilizado en relación con la actividad de Bausch + Lomb o instalado en nuestra tecnología de la información debe estar debidamente licenciado y utilizarse únicamente de acuerdo con dicha licencia.

Protección de Datos

El tratamiento de la información personal es un componente clave de nuestra relación con empleados, clientes, pacientes y otros. Recogemos y conservamos información personal por motivos empresariales específicos, pertinentes y legítimos, y la utilizamos únicamente para fines adecuados. Nuestro Programa de Privacidad de Datos está diseñado para abordar las leyes, reglamentos y principios aplicables en materia de privacidad de datos.

Respetamos los derechos de privacidad de datos de todas las partes interesadas. La legislación mundial sobre protección de datos nos obliga a salvaguardar esta información y a utilizarla únicamente para los fines previstos. Somos responsables de la seguridad de estos datos y tomamos medidas razonables de seguridad de datos para garantizar su conservación segura.

Nuestras expectativas

- Limitamos el tratamiento de la información personal a lo necesario y proporcionado teniendo en cuenta los fines empresariales especificados.
- Antes de recoger información personal, informamos a las personas sobre cómo se utilizarán y compartirán sus datos y, cuando es necesario, obtenemos el consentimiento previo para utilizar razonablemente la información personal de una persona.
- Incluimos información de contacto en caso de que las personas deseen ejercer sus derechos de privacidad o si tienen preguntas, consultas o quejas.
- Conservamos la información personal sólo el tiempo necesario para alcanzar el objetivo empresarial.
- Sólo compartimos datos personales con personas, socios comerciales y proveedores que tengan una necesidad legítima de ellos y se comprometan contractualmente a protegerlos.
- Evaluamos los nuevos procesos y proyectos empresariales en función de los requisitos de privacidad y seguridad de los datos, aplicando un enfoque de privacidad desde el diseño.
- Empleamos medidas de seguridad apropiadas para ayudar a proteger los datos recogidos contra la violación, pérdida, acceso no autorizado, divulgación, copia, uso o modificación.

Para más información, consulte la Política Global de Privacidad de Datos - Protección de Datos Personales.

Uso Responsable de la Inteligencia Artificial

Reconocemos que tecnologías como las herramientas y capacidades respaldadas por inteligencia artificial ("IA") son significativamente importantes para nuestro negocio. Nos comprometemos a utilizar y crear herramientas de IA de forma responsable y en consonancia con los principios de privacidad de datos y la legislación aplicable, que siguen definiéndose.

Tecnología de la Información y Ciberseguridad

Tomamos precauciones razonables y adecuadas para proteger nuestra tecnología de la información y nuestros datos. Para fines comerciales legítimos, supervisamos el uso de nuestra tecnología de la información según sea necesario y lo exija la ley.

Nuestros equipos y sistemas tecnológicos son esenciales para nuestras operaciones empresariales, ya que contienen valiosa información corporativa, bases de datos, investigación, comunicación empresarial y registros. Nos tomamos muy en serio las amenazas a la ciberseguridad y nos dedicamos a proteger nuestros sistemas y datos. Todos los empleados participan activamente en la protección de los datos de Bausch + Lomb completando la educación y formación requeridas, protegiendo las cuentas de usuario, identificando y denunciando los mensajes de correo electrónico maliciosos, utilizando sólo software y servicios aprobados y reconociendo y denunciando los intentos de violar nuestros sistemas.

Nuestras Expectativas

- Todo el mundo es responsable de la ciberseguridad y participa en las iniciativas diseñadas para reducir los riesgos en la empresa.
- Nos aseguramos de que nuestros datos estén protegidos tanto si trabajamos desde la oficina o desde casa como si lo hacemos en dispositivos portátiles o utilizando redes inalámbricas.
- Todos estamos atentos para proteger la seguridad de nuestra información y sistemas electrónicos.
- Tratamos la información confidencial de forma segura, ya sea almacenada, transmitida o compartida.
- Creamos y actualizamos regularmente contraseñas seguras y utilizamos la autenticación multifactor (MFA) siempre que es posible.
- Informamos rápidamente al servicio de asistencia informática de cualquier sospecha de amenaza o incidente de ciberseguridad.
- Seguimos protocolos de seguridad cuando utilizamos dispositivos personales con fines laborales.
- Nos aseguramos de que los proveedores externos cumplan nuestros requisitos de seguridad cuando tienen acceso a los sistemas o datos de la empresa.

Para más información, consulte la Política del Programa de Ciberseguridad de Tecnologías de la Información.

Conservación de documentos

Los registros deben conservarse durante todo su ciclo de vida empresarial. Los periodos de conservación pueden variar en función del tipo de información, la finalidad del registro y los requisitos legales locales. Mantenemos libros y registros precisos, lo que incluye seguir nuestros procedimientos para conservar documentos y datos durante los periodos requeridos.

Definiciones por Sección

Ética Cotidiana

Los Empleados de nuestro Código son empleados a tiempo completo y parcial, consultores y contratistas.

Prácticas Comerciales Justas

Funcionario Público ("FP") es cualquier funcionario o empleado de un gobierno, o de cualquier departamento, agencia o entidad.

Profesionales Sanitarios ("HCP") incluyen a los médicos licenciados, miembros del personal médico involucrados en la atención al paciente, incluyendo, pero no limitado a, médicos, enfermeras, enfermeras practicantes, asistentes médicos , técnicos de oficina, dentistas, asistentes dentales, higienistas dentales, médicos residentes, farmacéuticos, optometristas, ópticos y otras personas en la posición de organizar o recomendar los productos de Bausch + Lomb.

Propiedad intelectual significa todos los derechos de propiedad intelectual de cualquier tipo, incluyendo todas las patentes, marcas comerciales, marcas de servicio, logotipos, nombres de dominio, nombres comerciales, derechos de autor, secretos comerciales, know-how; invenciones, descubrimientos, ideas, bases de datos, planes, listas y derechos similares; y todos los registros de, solicitudes de, y otros derechos con respecto a cualquiera de los anteriores.

Investigación y Desarrollo

Funcionario Público ("FP") es cualquier funcionario o empleado de un gobierno, o de cualquier departamento, agencia o entidad.

Pacientes, Consumidores y Calidad

Acontecimiento adverso es cualquier acontecimiento médico desfavorable en un paciente o sujeto de ensayo clínico al que se administra un medicamento y que no tiene necesariamente una relación causal con este tratamiento. Un acontecimiento adverso puede ser cualquier signo desfavorable y no deseado (por ejemplo, un hallazgo anormal de laboratorio), síntoma o enfermedad asociado temporalmente al uso de un medicamento, independientemente de que se considere relacionado con el mismo. Las experiencias adversas incluyen el empeoramiento de afecciones preexistentes y posibles interacciones farmacológicas, así como informes de falta de efecto o de efecto reducido y muerte súbita sin otra explicación.

Empleados

El Portavoz Designado se limita al CEO, Chief Financial Officer , Chief Communication Officer y el Head of Investor Relations y las personas que éstos designen.

Drogas ilegales o sustancias controladas a efectos del Código, se entiende por drogas ilegales y sustancias controladas cualquier droga o sustancia que sea ilegal o esté controlada por la legislación federal, estatal o local.

La Información Relevante es aquella que un inversor razonable consideraría importante a la hora de decidir si comprar, vender o mantener valores de Bausch + Lomb.

Información Relevante No Pública es cualquier información relevante que no haya sido divulgada al público en general.

Comunidades

El Boicot es un intento concertado por parte de un país o grupo de países de expresar su descontento u obtener concesiones del gobierno o de otro país.

Las Sanciones son restricciones económicas o prohibiciones de realizar actividades en determinados países o territorios, con determinadas personas o entidades.

Activos de la empresa

Propiedad Intelectual significa todos los derechos de propiedad intelectual de cualquier tipo, incluyendo todas las patentes, marcas comerciales, marcas de servicio, logotipos, nombres de dominio, nombres comerciales, derechos de autor, secretos comerciales, know-how; invenciones, descubrimientos, ideas, bases de datos, planes, listas y derechos similares; y todos los registros de, solicitudes de, y otros derechos con respecto a cualquiera de los anteriores.

La información sujeta a Derechos de Propiedad es información no pública cuya divulgación o uso tiene un valor económico real o potencial.

BAUSCH + LOMB

หลักปฏิบัติ

แก้ไขล่าสุดเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2025

สารบัญ

ความมุ่งมั่นของผู้นำในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- เบรนท์ ซอนเดอร์ส ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานบอร์ดบริหาร
- โจนาธาน เคลเลอร์แมน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบ

พันธกิจ + วิสัยทัศน์
- พันธกิจและวิสัยทัศน์ของเรา

จริยธรรมในทุกๆ วัน
- โปรแกรมการกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบ
- กฎหมาย ข้อบังคับ และหลักปฏิบัติของอุตสาหกรรม
- แนวทางและการตัดสินใจด้านจริยธรรม
- วัฒนธรรมการร้องเรียนของเรา
- การแจ้งข้อกังวลและการรายงานการละเมิด
- การคุ้มครองจากการตอบโต้เอาคืน

หลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม
- การต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- การสื่อสารอย่างมีจริยธรรม
- การต่อต้านสินบน
- การรายงานและบันทึกทางธุรกิจ
- ของขวัญและความบันเทิง
- การบริหารจัดการบุคคลที่สาม

การวิจัยและพัฒนา
- จริยธรรมในการวิจัยและพัฒนา
- ความสมบูรณ์ของข้อมูลทางคลินิก
- การคุ้มครองผู้ถูกวิจัยที่เป็นมนุษย์
- สวัสดิภาพสัตว์

ผู้ป่วย ผู้บริโภค และคุณภาพ
- สินค้าคุณภาพ
- ความปลอดภัยของผู้ป่วยและผู้บริโภค
- การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ป่วยและผู้บริโภค
- การเข้าถึงยา

เพื่อนร่วมงาน
- การไม่เลือกปฏิบัติและการต่อต้านการคุกคาม
- ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
- การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
- การใช้โซเชียลมีเดีย
- ข้อมูลวงใน

ชุมชน
- กิจกรรมการกุศลและการบริจาค
- การสนับสนุนการเมืองและกิจกรรมทางการเมือง
- สิทธิมนุษยชน
- การควบคุมการส่งออก มาตรการลงโทษทางเศรษฐกิจ และการคว่ำบาตร
- ความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม

ทรัพย์สินของบริษัท
- ข้อมูลที่เป็นความลับ
- ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล
- การใช้ AI อย่างมีความรับผิดชอบ
- เทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์
- ทรัพย์สินทางปัญญา
- การเก็บรักษาบันทึก

คำจำกัดความตามหมวด

ความมุ่งมั่นของผู้นำในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ถึงเพื่อนร่วมงานและทุกคนที่เราให้บริการ

เราทุ่มเทให้กับนวัตกรรมและความล้ำหน้าในด้านสุขภาพดวงตา เพื่อช่วยให้ผู้คนมองเห็นได้ดีขึ้น เพื่อใช้ชีวิตได้ดีขึ้น วิธีการที่เราดำเนินธุรกิจเป็นเรื่องสำคัญ เรามุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการดำเนินธุรกิจและพฤติกรรมที่มีจริยธรรมสูง ในขณะที่เราพัฒนาอย่างต่อเนื่องในฐานะองค์กร การรักษารากฐานที่แข็งแกร่งบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ ความเคารพ และความรับผิดชอบก็เป็นสิ่งสำคัญเช่นกัน

มาตรฐานเหล่านี้สะท้อนให้เห็นในหลักปฏิบัติของเรา แหล่งข้อมูลแบบมีปฏิสัมพันธ์ได้นี้จะเป็นแนวทางเพื่อให้แน่ใจว่าเราดำเนินธุรกิจในลักษณะที่สอดคล้องกับพันธกิจของเราและสนับสนุนวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันของเราตามหลักการพื้นฐานเหล่านี้:

- **ความซื่อสัตย์และความโปร่งใส**: เราต้องปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและโปร่งใสเสมอในทุกปฏิสัมพันธ์ของเรา
- **การเคารพผู้อื่น**:
  ทีมงานของเราถือเป็นทรัพย์สินที่มีค่าที่สุดของเรา
  สิ่งสำคัญคือเราต้องสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนรู้สึกมีคุณค่าและได้รับการรับฟัง
- **ความรับผิดชอบ**: เราแต่ละคนมีหน้าที่ในการรักษามาตรฐานของเรา หากคุณเห็นบางสิ่งบางอย่างที่ไม่สอดคล้องกับค่านิยมของเรา ผมขอแนะนำให้คุณพูดออกมา
- **การปฏิบัติตามกฎระเบียบ**: เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมดเพื่อให้แน่ใจว่าหลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของเราสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมของเรา

ผมขอแนะนำให้พวกคุณแต่ละคนทำความคุ้นเคยกับหลักปฏิบัติ และบูรณาการหลักการต่างๆ เหล่านี้เข้ากับการทำงานประจำวันของคุณ ขอขอบคุณที่คุณยึดมั่นในค่านิยมร่วมของเรา เมื่อเราร่วมมือกัน เราจะสามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจและความรับผิดชอบที่สร้างขึ้นมานานกว่า 170 ปี ซึ่งทำให้เราโดดเด่นในอุตสาหกรรมของเราให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้นได้

ขอแสดงความนับถือ

เบรนท์ ซอนเดอร์ส
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานบอร์ดบริหาร บริษัท Bausch + Lomb จำกัด

ยินดีต้อนรับสู่หลักปฏิบัติของ Bausch + Lomb ซึ่งเราถือว่าเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้เราเป็นเราในทุกวันนี้ กว่า 170 ปีที่เรามุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสูงมาโดยตลอด

หลักปฏิบัติของเราไม่ใช่แค่เอกสาร แต่เป็นสิ่งที่สะท้อนถึงค่านิยมร่วมของเรา หลักปฏิบัติของเราแสดงให้เห็นแนวทางการดำเนินธุรกิจตามค่านิยมของเรา และกำหนดความคาดหวังเกี่ยวกับแนวคิดที่สำคัญต่างๆ ตั้งแต่จริยธรรมในชีวิตประจำวันไปจนถึงหลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไปจนถึงวิธีการที่เรามีส่วนร่วมกับลูกค้า ผู้ป่วย และเพื่อนร่วมงานด้วยกันเอง หลักปฏิบัติของเราสะท้อนให้เห็นถึงความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความเคารพ มันช่วยชี้นำเราในการดำเนินงานต่างๆ ในแต่ละวันและให้แนวทางในการตัดสินใจ

ความซื่อสัตย์หมายถึงการทำสิ่งที่ถูกต้อง แม้ว่าจะไม่มีใครเห็นก็ตาม
ความซื่อสัตย์หมายถึงการซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ
หากคุณเห็นสิ่งที่ไม่สอดคล้องกับค่านิยมของเรา
หรือไม่สอดคล้องกับมาตรฐานและนโยบายของเรา เราขอสนับสนุนให้คุณพูดออกมา
การเคารพผู้อื่นและสิ่งแวดล้อมของเรายังเป็นหัวใจสำคัญของวัฒนธรรมของเราอีกด้วย
เรายกย่องการมีส่วนร่วมและสนับสนุนให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผย

เราได้ออกแบบหลักปฏิบัติให้เป็นแหล่งข้อมูลแบบมีปฏิสัมพันธ์เต็มรูปแบบที่ใช้งานง่าย ซึ่งคุณสามารถเข้าถึงได้โดยตรงจากทุกอุปกรณ์ เพื่อค้นหาคำตอบสำหรับคำถามของคุณได้อย่างรวดเร็ว ตลอดจนมีลิงก์ไปยังนโยบายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังมีแชทบอทที่จะช่วยคุณค้นหาหลักปฏิบัติของเราด้วย การเปิดตัวหลักปฏิบัติใหม่ของเราจะอาศัยการฝึกอบรมโดยใช้สถานการณ์และการทบทวนเป็นรายหัวข้อเป็นระยะๆ

เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการสร้างสภาพแวดล้อมที่มีประสิทธิผลอย่างมีจริยธรรม ที่ยึดมั่นในมาตรฐานทางศีลธรรมอันสูงส่ง ในขณะที่เรามุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรลุพันธกิจของเราในการช่วยให้ผู้คนมองเห็นได้ดีขึ้นเพื่อการใช้ชีวิตที่ดีขึ้น สิ่งสำคัญคือเราทุกคนต้องเข้าใจและยึดมั่นในหลักการเหล่านี้ มันช่วยส่งเสริมให้เราทำการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม

ขอขอบคุณที่เป็นส่วนสำคัญของ Bausch + Lomb มายึดมั่นในหลักปฏิบัติและสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนสามารถประสบความสำเร็จได้ด้วยกันเถอะ หากเราดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ และเคารพซึ่งกันและกัน เราก็จะเจริญรุ่งเรืองไปด้วยกัน

โจนาธาน เคลเลอร์แมน
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบ

การมุ่งเน้นไปที่พันธกิจและวิสัยทัศน์ของเรา

พันธกิจของเราเรียบง่ายแต่ทรงพลัง เรามุ่งมั่นที่จะช่วยให้ผู้คนทั่วโลกมองเห็นได้ดีขึ้นเพื่อการใช้ชีวิตที่ดีขึ้น นั่นคือเหตุผลว่าทำไมเจ เจ บอชและเฮนรี่ ลอมบ์ก่อตั้งบริษัทของเราในปี 1853 และเรายังคงมุ่งมั่นในสิ่งนั้นจนถึงทุกวันนี้ ด้วยความมุ่งมั่นอย่างไม่ลดละซึ่งมีรากฐานมาจากนวัตกรรม คุณภาพ และงานฝีมือ เราจะเดินหน้าไปตามวิสัยทัศน์ของเราในการปกป้องและเสริมสร้างของขวัญแห่งการมองเห็นในทุกช่วงชีวิตต่อไป

การมุ่งเน้นไปที่จริยธรรมในทุกๆ วัน

หลักปฏิบัติของเรา ("หลักปฏิบัติ") เป็นทรัพยากรสำคัญในการทำความเข้าใจกับค่านิยม ความคาดหวัง และวิธีการดำเนินธุรกิจที่ Bausch + Lomb โดยจะเป็นส่วนประกอบพื้นฐานของโปรแกรมการกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบของเรา และให้แนวทางในการตัดสินใจอย่างมีองค์ความรู้และชาญฉลาดด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในทุกๆ วัน

โปรแกรมการกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบ

แบรนด์ที่โดดเด่นและยั่งยืนของเราสร้างขึ้นจากความไว้วางใจและความภักดีอันลึกซึ้งของผู้ป่วย ผู้บริโภค และลูกค้าที่สืบเนื่องมาอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาเกือบสองศตวรรษ เราพัฒนา ผลิต และทำการตลาดผลิตภัณฑ์ที่ครอบคลุมประมาณกว่า 400 รายการ ซึ่งสร้างขึ้นเพื่อรองรับความต้องการด้านสุขภาพดวงตาของผู้ป่วยในทุกมิติ

ชื่อเสียงของเราขึ้นอยู่กับคุณภาพของผลิตภัณฑ์และวิธีการดำเนินธุรกิจทั่วโลกของเรา เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องในทุกๆ การมีปฏิสัมพันธ์ของเรา เราให้ความสำคัญกับหลักการต่างๆ ในหลักปฏิบัติของเรา เรามีหน้าที่รับผิดชอบร่วมกันในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าธุรกิจของเราได้รับความไว้วางใจในการช่วยให้ผู้ป่วยมองเห็นได้ดีขึ้นและใช้ชีวิตได้ดีขึ้น

โปรดอ่านคู่มือการปฏิบัติตามกฎระเบียบสากล

กฎหมาย ข้อบังคับ และหลักปฏิบัติของอุตสาหกรรม

หากหลักปฏิบัติของเราแตกต่างจากกฎหมายรัฐบาลกลาง ระดับรัฐ หรือระดับท้องถิ่นใดๆ ที่ใช้บังคับ เราจะยึดตามมาตรฐานที่เข้มงวดกว่า หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับความขัดแย้งที่อาจมีระหว่างหลักปฏิบัติของเรากับกฎหมายของรัฐบาลกลาง รัฐ หรือท้องถิ่นใดๆ ที่บังคับใช้ โปรดปรึกษาฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องเหมาะสม

ใครบ้างที่ต้องปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของเรา?

เราคาดหวังว่าบุคคลต่อไปนี้จะปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของเรา:

- เพื่อนร่วมงานและเจ้าหน้าที่
- สมาชิกของบอร์ดบริหาร
- บุคคลที่สามที่ดำเนินการในนามของเรา

ความคาดหวังของเรา

- เรายึดมั่นในหลักการต่างๆ ที่มีอยู่ในหลักปฏิบัติและตัดสินใจอย่างมีจริยธรรมในทุกๆ วัน
- เราเข้าร่วมในหลักการจริยธรรมในทุกๆ วัน เพราะวิธีการดำเนินธุรกิจของเราเป็นเรื่องสำคัญ
- เราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ
- เราทบทวนและขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแสดงว่าตนรับทราบหลักปฏิบัติเป็นประจำทุกปี
- หากมีคำถามเกี่ยวกับหลักปฏิบัติ เราจะสื่อสารกับผู้จัดการของเรา ฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบ หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อขอคำชี้แจง
- บุคคลที่สามจะต้องปฏิบัติตามค่านิยมในหลักปฏิบัติของเราเมื่อต้องดำเนินการในนามของเรา

แนวทางและการตัดสินใจด้านจริยธรรม

วันนี้ฉันตัดสินใจอย่างมีจริยธรรมหรือไม่?

ลองถามตัวเองด้วยคำถามต่อไปนี้:

- การตัดสินใจเช่นนี้ถูกกฎหมายหรือไม่?
- การตัดสินใจเช่นนี้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของเราหรือไม่?
- การตัดสินใจเช่นนี้เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับนโยบายของเราหรือไม่?
- การตัดสินใจเช่นนี้เป็นผลดีต่อผู้ป่วยและผู้บริโภคหรือไม่?
- การตัดสินใจเช่นนี้ปลอดภัยสำหรับเพื่อนร่วมงานของเราหรือไม่?
- การตัดสินใจเช่นนี้ส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อมหรือไม่?
- การตัดสินใจเช่นนี้ส่งผลดีต่อชุมชนของเราหรือไม่?
- การตัดสินใจเช่นนี้ได้รับอนุญาตตามมาตรฐานอุตสาหกรรมหรือไม่?
- การตัดสินใจเช่นนี้จะช่วยปกป้องชื่อเสียงของเราหรือไม่?

หากคำตอบทั้งหมดเป็น "ใช่" แสดงว่าคุณตัดสินใจถูกต้องแล้ว หากมีข้อหนึ่งข้อใดของคำตอบคือ “ไม่” หรือ “ไม่แน่ใจ” ควรขอคำแนะนำก่อนจะดำเนินการต่อ

ฉันจะขอคำแนะนำได้จากที่ไหน?

เมื่อมีข้อสงสัย ให้ถาม:

- ผู้จัดการหรือหัวหน้างานของคุณ
- ฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบ
- ฝ่ายกฎหมาย
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

วัฒนธรรมการร้องเรียนของเรา

เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ Bausch + Lomb เราจะประเมินรายงานการสงสัยว่าจะมีการละเมิดหลักปฏิบัติ นโยบาย กฎหมาย หรือระเบียบข้อบังคับของเราทั้งหมดที่รายงานโดยสุจริตใจ ฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบจะดูแลการสอบสวนทั้งหมด และจะร่วมมือกับฝ่ายกฎหมายและทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการตามแผนการสอบสวน หากพบว่าบุคคลใดทำการละเมิด จะมีการดำเนินการทางวินัยซึ่งอาจถึงขั้นเลิกจ้างได้

เราต้องใช้วิจารณญาณและสามัญสำนึกที่ดีในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด และขอคำแนะนำเมื่อเราไม่แน่ใจเกี่ยวกับสิ่งเหล่านั้น ความสำเร็จและชื่อเสียงของเราขึ้นอยู่กับความกล้าที่จะพูดออกมาเมื่อเราเผชิญกับสถานการณ์ที่เราสงสัยว่าอาจผิดจริยธรรมหรือละเมิดกฎหมาย หลักปฏิบัติ นโยบายของเรา หรือมาตรฐานอุตสาหกรรม

ฉันจะรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างไร?

คุณสามารถติดต่อ:

- ผู้จัดการหรือหัวหน้างานของคุณ
- ฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบ
- ฝ่ายกฎหมาย
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- สายด่วนจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งเปิดให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง

- เมื่อรายงานข้อกังวลที่น่าสงสัยด้วยความสุจริตใจได้ เพื่อนร่วมงานที่รายงานสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตัวตนได้
- http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
- 1-844-974-5090 สำหรับสหรัฐอเมริกาและแคนาดา
- หากต้องการทราบหมายเลขสายด่วนในพื้นที่เพิ่มเติม โปรดดูที่ http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

การคุ้มครองจากการตอบโต้เอาคืน

เราร้องเรียน แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของเรา และขอคำแนะนำด้วยความมั่นใจและกล้าหาญ เมื่อคุณถามคำถาม รายงานการประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น หรือมีส่วนร่วมในการสอบสวนกรณีที่สงสัยว่ามีการละเมิดนโยบายหรือกฎหมาย คุณกำลังดำเนินการตามค่านิยมของเราและทำสิ่งที่ถูกต้องต่อบริษัท เพื่อนร่วมงาน ผู้ป่วย และลูกค้าของเรา ไม่ว่าในกรณีใดๆ Bausch + Lomb จะไม่ตอบโต้เอาคืนกับคุณหรือไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้เอาคืนกับคุณ

การตอบโต้เอาคืนอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ตั้งแต่การถูกไล่ออกอย่างไม่เป็นธรรม การมอบหมายงานโดยใช้อคติ หรือการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่ตรงตามความเป็นจริง ไปจนถึงการตกเป็นเป้าของการกลั่นแกล้งหรือถูกกล่าวถึงในทางที่เสื่อมเสียโดยผู้จัดการหรือผู้อื่น

ความคาดหวังของเรา

- เราจะถามคำถามและขอคำแนะนำ
- เราจะทำการตัดสินใจอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรม
- เราจะรายงานหากมีข้อสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมาย หลักปฏิบัติ และมาตรฐานอุตสาหกรรม
- เราจะตรวจสอบคำร้องแต่ละกรณีและดำเนินการอย่างเหมาะสม
- เราจะห้ามมิให้มีการตอบโต้เอาคืนต่อผู้ที่รายงานและผู้ที่ให้ข้อมูลเพื่อประกอบการสอบสวนของเรา
- เราให้ความสำคัญเป็นอย่างมากต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการตอบโต้เอาคืน
- เราถือว่าการตอบโต้เอาคืนเป็นการกระทำที่ประพฤติมิชอบ

Bausch + Lomb ขอสงวนสิทธิ์แต่เพียงผู้เดียวในการตีความและการใช้งานหลักปฏิบัตินี้ หลักปฏิบัติของเราอาจได้รับการปรับปรุง แก้ไข ปรับเปลี่ยน หรือถอนออกได้ตลอดเวลาตามดุลยพินิจของเราเพียงฝ่ายเดียว

โปรดอ่านนโยบายการรายงานจริยธรรมทางธุรกิจ

พอร์ทัลนโยบายส่วนกลางสำหรับเพื่อนร่วมงาน

การมุ่งเน้นไปที่หลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม

เราเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เราจะเข้าร่วมในการแข่งขันอย่างโปร่งใสและยุติธรรม โดยสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ เท่านั้น

เราจะไม่เข้าร่วมหรือยินยอมมีส่วนร่วมในการกระทำที่ทุจริตในรูปแบบใดๆ หรือกิจกรรมฉ้อฉลใดๆ รวมถึงแนวปฏิบัติในการต่อต้านการแข่งขัน เช่น การตรึงราคา การสมรู้ร่วมคิด หรือการเข้าร่วมในข้อตกลงต่อต้านการแข่งขันที่ผิดกฎหมายเพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งธุรกิจ เราเคารพในสิทธิ์ใน<u>ทรัพย์สินทางปัญญา</u>ของผู้อื่น และไม่รับข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของคู่แข่งหรือผลิตภัณฑ์ของพวกเขาอย่างผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม

การต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันอย่างเป็นธรรมกำหนดขึ้นเพื่อส่งเสริมและปกป้องการแข่งขันในตลาด เราเชื่อว่าการแข่งขันที่เป็นธรรมจะส่งเสริมนวัตกรรมและเป็นประโยชน์ต่อลูกค้าและผู้ป่วยของเรา โดยจะเป็นการนำผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายออกสู่ตลาดและมีการกำหนดราคาที่เหมาะสม

เราไม่ยินยอมให้มีข้อตกลงใดๆ ทั้งทางวาจาหรือเป็นลายลักษณ์อักษรกับซัพพลายเออร์ ผู้ค้าส่ง ผู้จัดจำหน่าย ลูกค้า คู่แข่ง หรือบุคคลที่สามใดๆ ที่อาจจำกัดตลาดเสรีอย่างผิดกฎหมาย ห้ามทำข้อตกลงหรือทำความเข้าใจกับคู่แข่งเพื่อควบคุมราคาโดยตรงหรือโดยอ้อม ซึ่งรวมถึงองค์ประกอบใดๆ ของการกำหนดราคา เช่น ส่วนลด เงินคืน หรือต้นทุน เราจะไม่จัดสรรปันส่วนผลิตภัณฑ์ ตลาด หรือเขตพื้นที่เพื่อคว่ำบาตรลูกค้าหรือซัพพลายเออร์บางราย เว้นแต่จะเป็นไปตามที่กฎหมายการค้ากำหนด

ตัวอย่างข้อกังวลเกี่ยวกับการต่อต้านการผูกขาดที่อาจเกิดขึ้น

- การห้ามตัวแทนจำหน่ายนำสินค้าไปจำหน่ายต่อในราคาที่ต่ำกว่าราคาที่กำหนด
- การเปิดเผยข้อมูลราคาที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะให้คู่แข่งทราบ
- การร่วมมือกับคู่แข่งเพื่อเสนอราคาให้กับลูกค้า

หากคุณสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดหรือการแข่งขันที่เป็นธรรม โปรดติดต่อผู้จัดการของคุณ ฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบในพื้นที่ ฝ่ายกฎหมาย หรือสายด่วนจริยธรรมทางธุรกิจทันที ขอคำแนะนำเมื่อพิจารณาเห็นว่าโครงการต่างๆ อาจละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดหรือการแข่งขันที่เป็นธรรม

ความคาดหวังของเรา

- เราจะไม่ทำข้อตกลงในการแบ่งลูกค้าหรือพื้นที่กับคู่แข่ง
- เราจะไม่พูดคุย เสนอ หรือทำสัญญาด้วยวาจาหรือเป็นลายลักษณ์อักษรที่อาจละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดหรือการแข่งขันอย่างเป็นธรรม หรือปรับแต่งการกำหนดราคา การเสนอราคา หรือกลยุทธ์การประกวดราคาอย่างไม่เหมาะสม
- ในระหว่างการประชุมสมาคมการค้าหรือระหว่างอีเวนต์ทางธุรกิจต่างๆ เราจะระมัดระวังไม่พูดคุยหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลการแข่งขันที่ละเอียดอ่อนทั้งโดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม

โปรดอ่านนโยบายการปฏิบัติตามการควบคุมการค้าระหว่างประเทศ

การสื่อสารอย่างมีจริยธรรม

เรามุ่งมั่นที่จะเป็นพันธมิตรด้านการดูแลสุขภาพที่มีคุณค่าและเชื่อถือได้ เราสนับสนุนความโปร่งใสของข้อมูลการศึกษาวิจัยทางคลินิกเพื่อให้บริการแก่ผู้เข้าร่วม นักวิจัย และผู้ให้บริการด้านสุขภาพ และเพื่อพัฒนาความรู้ทางวิทยาศาสตร์และปรับปรุงการดูแลผู้ป่วย เมื่อจัดให้มีการเข้าถึงข้อมูลการทดลองทางคลินิก เราพิจารณาถึงความสำคัญของการปกป้องความเป็นส่วนตัวของผู้ป่วย และรักษาสิ่งจูงใจสำหรับการสร้างและการวิจัยข้อมูลที่เป็นนวัตกรรมใหม่ในอนาคต

เราให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่ครอบคลุม มีความแม่นยำทางคลินิก และเกี่ยวข้องทางการแพทย์ เพื่อให้สามารถตัดสินใจเลือกวิธีการรักษาได้โดยมีข้อมูลครบถ้วน และมีการประเมินความเสี่ยงเทียบกับประโยชน์เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของเรา เราสื่อสารกับบุคลากรทางการแพทย์ (HCP) และลูกค้าในหลากหลายวิธี

ความคาดหวังของเรา

- เราจะทำการตลาดและสื่อสารข้อมูลทางวิทยาศาสตร์อย่างจริงใจ แม่นยำ สมดุล และปราศจากข้อกล่าวอ้างที่เป็นเท็จ ชวนเข้าใจผิด หรือเกินจริง
- เราจะไม่แสดงความคิดเห็นที่เป็นเท็จเกี่ยวกับคู่แข่งหรือผลิตภัณฑ์ของคู่แข่ง หรือทำการโฆษณาที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิด
- เราจะให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์ของเราตามข้อบ่งชี้การใช้งานและฉลากที่ได้รับการอนุมัติ

การต่อต้านสินบน

ในทุกพื้นที่ที่เราดำเนินงาน หลักปฏิบัติของเราจะสอดคล้องกับกฎหมายต่อต้านการทุจริตระหว่างประเทศ เราให้คำมั่นที่จะปฏิบัติตามตัวอักษรและเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการประพฤติทุจริตคอรัปชั่นในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา ("FCPA") พระราชบัญญัติการทุจริตคอรัปชั่นของเจ้าหน้าที่รัฐในต่างประเทศของแคนาดา พระราชบัญญัติการติดสินบนของสหราชอาณาจักร และกฎหมายและข้อบังคับอื่นๆ ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการติดสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในเขตอำนาจศาลทั้งหมดที่เราดำเนินธุรกิจ

ตามหลักการที่เราใช้เป็นแนวทาง เราจะไม่ให้คำมั่นสัญญา เสนอ ให้ หรือยอมรับสิ่งมีค่าใดๆ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านซัพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย ที่ปรึกษา ทนายความ ตัวแทน หรือบุคคลภายนอกอื่นๆ เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งธุรกิจ ไม่ควรโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจหรือของรัฐบาล หรือรักษาความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม

ห้ามมิให้มีการจ่ายเงินสินบนโดยเด็ดขาด ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม และการจ่ายเงินหรือการให้ความช่วยเหลือที่ไม่เหมาะสมทั้งหมด รวมถึงให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งหมด HCP ซัพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย บุคคลที่สามอื่นๆ ที่กระทำการในนามของเราและลูกค้าของเราทุกที่ในโลก เจ้าหน้าที่ของรัฐอาจรวมถึงบุคลากรทางการแพทย์ที่ทำงานในหรือได้รับค่าจ้างจากสถานพยาบาลหรือสถาบันด้านการดูแลสุขภาพของรัฐ มหาวิทยาลัยในระบบ หรือโรงพยาบาล

การจ่ายค่าอาหาร ความบันเทิง หรือค่าเดินทางให้กับเจ้าหน้าที่รัฐหรือบุคลากรทางการแพทย์อาจถูกมองว่าเป็นการโน้มน้าวที่ไม่เหมาะสม กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการจ่ายค่าใช้จ่ายประเภทนี้ให้กับ HCP จะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ โปรดตรวจสอบนโยบายขององค์กรและท้องถิ่นเพื่อดูแนวทางเพิ่มเติม หากมีข้อสงสัย โปรดขอคำแนะนำจากฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบหรือฝ่ายกฎหมาย

ความคาดหวังของเรา

- เราจะทำการซื้อสินค้าและบริการทางธุรกิจโดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างอิสระ ตามมูลค่าตลาดที่เป็นธรรม

- เราจะมอบเงินช่วยเหลือหรือบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐหรือลูกค้าเฉพาะเมื่อได้รับอนุญาตจากในพื้นที่และไม่คาดหวังที่จะได้รับสิ่งมีค่าใดๆ ตอบแทนทั้งสิ้น
- เราจะไม่จ่ายเงินให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ รวมถึงเพื่อเร่งการทำงานของรัฐด้วย

โปรดอ่านนโยบายต่อต้านการให้และรับสินบนสากล

ความสมบูรณ์ของบันทึกและรายงานทางธุรกิจ

เราจะบันทึกและรายงานข้อมูลและสารสนเทศทั้งหมดอย่างถูกต้องแม่นยำ โปร่งใส และมีรายละเอียดเพียงพอ โดยจะใช้หลักการนี้กับเอกสารทุกฉบับที่เราจัดทำในแต่ละประจำวัน เช่น การบันทึกธุรกรรมทางการเงิน รายงานค่าใช้จ่าย รายงานการทดสอบ บันทึกการผลิต และรายการบัญชี ตลอดจนเอกสารหรือรายงานอื่นๆ ที่มิได้เป็นงานประจำ และจะต้องรายงานข้อมูลที่ถูกต้องแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายนอกและภายใน

ความคาดหวังของเรา

- เราจะสนับสนุนความพยายามทั่วโลกในการต่อสู้กับการทุจริตคอรัปชั่น
- บัญชี บันทึก และเอกสารต่างๆ ของเราจะต้องสะท้อนและอธิบายถึงธุรกรรมต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมโดยมีรายละเอียดเพียงพอ
- เรารับประกันว่าบันทึกทางการเงินของเราถูกต้องแม่นยำ
- เราจะนำเข้าข้อมูลการทำธุรกรรมทางธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎระเบียบเท่านั้น
- เราจะไม่สร้างกองทุน ทรัพย์สิน หรือบัญชีที่ไม่ได้เปิดเผยหรือไม่ได้บันทึกเพื่อวัตถุประสงค์ใดๆ ทั้งสิ้น
- เราจะบันทึกข้อมูลในบัญชีและบันทึกของเราตามความเป็นจริงและถูกต้อง
- เราจะจัดประเภทและจัดสรรต้นทุนตามกฎระเบียบและข้อบังคับทางบัญชีที่เกี่ยวข้อง

ของขวัญและความบันเทิง

การมอบของขวัญ ความบันเทิง และการให้ความเอื้อเฟื้อประเภทอื่นๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่ HCP หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีเจตนาเพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจของพวกเขาเป็นสิ่งต้องห้าม เนื่องจากเราเป็นบริษัทระดับโลกที่มีผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลาย เราจึงมีการดำเนินธุรกิจกับลูกค้าและตัวแทนของลูกค้าที่ไม่ใช่ HCP หรือเจ้าหน้าที่รัฐด้วย แม้ว่าการให้และรับสินบนจะเป็นข้อห้าม แต่ยังมีบางครั้งที่ลูกค้าที่ไม่ใช่บุคลากรทางการแพทย์หรือลูกค้าที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่รัฐอาจได้รับของขวัญเล็กๆ น้อยๆ ที่ถูกกฎหมายและความบันเทิงที่สมเหตุสมผล

ความคาดหวังของเรา

- เราจะไม่ให้สินบนหรือแสดงท่าทีเสมือนว่าให้สินบนแก่บุคคลที่สาม รวมถึงลูกค้า บุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่รัฐ หรือผู้ขาย
- เราจะเลี้ยงอาหารเพื่อเจรจาธุรกิจให้แก่ลูกค้าตามราคาที่สมควรและเหมาะสม
- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับการจัดหาสิ่งบันเทิง การมอบของขวัญหรือความเอื้อเฟื้อที่พอประมาณแก่ลูกค้าที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่รัฐและไม่ใช่ HCP
- เราจะปฏิบัติตามนโยบายและกฎเกณฑ์ของนายจ้างของลูกค้าเกี่ยวกับของขวัญเล็กๆ น้อยๆ สิ่งบันเทิง การเลี้ยงอาหาร หรือผลประโยชน์อื่นๆ

โปรดอ่านนโยบายต่อต้านการให้และรับสินบนสากล

การบริหารจัดการบุคคลที่สาม

เราว่าจ้างบุคคลที่สามเพื่อช่วยเหลือในด้านต่างๆ ของธุรกิจของเรา รวมถึงการวิจัยและพัฒนา การขาย การตลาด ห่วงโซ่อุปทาน และการผลิต เราจะหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีกับบุคคลที่สามอย่างจริงจัง ไม่ว่าจะเป็นจริงหรือเป็นแค่ดูเหมือนจะมีผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อบุคคลที่สามดำเนินธุรกิจในนามของเรา เราจะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของพวกเขา เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าพวกเขาจะดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในระดับเดียวกับที่เราคาดหวังจากตัวเอง

ความคาดหวังของเรา

- เราจะดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะบุคคลที่สามของเราอย่างเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่าเราร่วมงานกับพันธมิตรที่ไม่มีชื่อเสียงในทางที่เสื่อมเสียเท่านั้น
- เราคาดหวังให้บุคคลที่สามที่ดำเนินการในนามของเราปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของเราหรือปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของตนเองหากเทียบเท่ากัน
- เราจะปฏิบัติต่อบุคคลที่สามด้วยความเคารพ และคาดหวังว่าบุคคลที่สามจะปฏิบัติต่อเราด้วยความเคารพเช่นกัน

โปรดอ่านนโยบายการจัดหาและจัดซื้อจัดจ้าง

พอร์ทัลนโยบายส่วนกลางสำหรับเพื่อนร่วมงาน

การมุ่งเน้นไปที่การวิจัยและพัฒนาของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากผู้ป่วยและลูกค้าของเราในทุกๆ วัน โดยส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีคุณภาพสูงที่ตรงตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ เรายังได้จัดทำเอกสารที่รายงานผลการศึกษาวิจัยทางคลินิกที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัทอย่างถูกต้องและเป็นกลาง และมุ่งมั่นที่จะเปิดเผยข้อมูลการระดมทุนและ
การสนับสนุนด้านบรรณาธิการ

การวิจัย

การวิจัยเป็นรากฐานสำหรับการให้การบำบัดที่ช่วยปรับปรุงชีวิตของผู้ป่วยและลูกค้าอย่างมีนัยสำคัญ เราริเริ่มและสนับสนุนกิจกรรมการวิจัยและการพัฒนาอย่างมีจริยธรรม เพื่อตอบสนองต่อความต้องการทางการแพทย์และทางวิทยาศาสตร์ของผู้ป่วยและลูกค้า

ความคาดหวังของเรา

- เรามุ่งมั่นที่จะออกแบบและดำเนินการวิจัยทั้งหมดให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่บังคับใช้
- เราคาดหวังให้บุคคลที่สามที่เราให้การสนับสนุนการวิจัยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด
- เรายึดมั่นในมาตรฐานความปลอดภัยของผู้ป่วย และตระหนักถึงแนวปฏิบัติทางจริยธรรมในระดับท้องถิ่นและระดับสากล เช่น การปฏิบัติการวิจัยทางคลินิกที่ดี (GCP)
- เราตรวจสอบและเฝ้าติดตามสถานที่ศึกษาวิจัยทางคลินิกในการทดลองทางคลินิกของเรา เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนด

ความสมบูรณ์ของข้อมูลทางคลินิก

เราให้คำมั่นที่จะปกป้องความสมบูรณ์และคุณภาพของข้อมูลตลอดวงจรชีวิตของข้อมูลนั้น ซึ่งรวมถึงการสร้าง การประมวลผล การวิเคราะห์ การบันทึก การตรวจสอบ การอนุมัติ การรายงาน การถอดความ การโอน การสำรองข้อมูล การจัดเก็บ และการดึงข้อมูล จนกว่าจะไม่จำเป็นต้องเก็บรักษาข้อมูลไว้ตามกฎหมายอีกต่อไปและได้ใช้ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้แล้ว

ความคาดหวังของเรา

- เรารับประกันว่าข้อมูลทางคลินิกในทุกขั้นตอนของการพัฒนาในการศึกษาวิจัยที่เราสนับสนุนเป็นข้อมูลที่มีคุณภาพสูง
- เราจะปกป้องข้อมูลทางคลินิกของเราจากการนำไปใช้งานในทางที่ผิด การสูญหาย หรือถูกแก้ไข เพื่อรักษาความสมบูรณ์ของข้อมูลในทุกขั้นตอนการใช้งานในการวิจัย
- เราเข้าใจว่าความสมบูรณ์ของข้อมูลทางคลินิกของเราเป็นสิ่งสำคัญต่อการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมในข้อมูลการศึกษาทางคลินิกของ Bausch + Lomb

การคุ้มครองผู้ถูกวิจัยที่เป็นมนุษย์

เราปกป้องสุขภาพ ความเป็นอยู่ และความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมการวิจัยในทุกประเทศที่เราดำเนินการศึกษาวิจัย การวิจัยเชิงทดลองของเราปฏิบัติตามหลักการที่ได้รับการยอมรับทั่วโลกในการคุ้มครองผู้ถูกวิจัยที่เป็นมนุษย์ในการวิจัยทางคลินิก การให้ความยินยอมโดยได้รับแจ้งข้อมูลถือเป็นพื้นฐานสำหรับผู้ป่วยที่เข้าร่วมในการทดลองของเรา

ความคาดหวังของเรา

- เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้รับความยินยอมโดยได้รับแจ้งข้อมูลจากผู้ป่วยทุกรายที่เข้าร่วมในการศึกษาวิจัยของเรา
- เราติดตามตรวจสอบการทดลองและข้อมูลความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของเราอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจถึงความปลอดภัยของผู้ป่วย โดยใช้การตรวจสอบภายในที่ดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์และความปลอดภัยและผู้เชี่ยวชาญภายนอก
- การทดลองทางคลินิกของเราได้รับการตรวจสอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันที่ได้การรับรองหรือคณะกรรมการจริยธรรมอิสระ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามหลักการระหว่างประเทศ

สวัสดิภาพสัตว์

หน่วยงานกำกับดูแลได้ออกข้อบังคับเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เภสัชกรรม อุปกรณ์การแพทย์ และผลิตภัณฑ์เพื่อผู้บริโภค ซึ่งระบุประเภทเฉพาะของห้องปฏิบัติการที่ใช้สัตว์เป็นตัวทดลองเบื้องต้นก่อนที่จะทำการทดลองกับมนุษย์ การวิจัยที่ใช้สัตว์เป็นตัวทดลองจะทำเพื่อตอบคำถามทางวิทยาศาสตร์ที่สำคัญซึ่งไม่สามารถหาคำตอบได้ด้วยวิธีการอื่น หรือเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบเท่านั้น

เมื่อจำเป็นต้องทำการทดลองกับสัตว์ เราจะมุ่งมั่นในการดูแลและใช้สัตว์อย่างมีมนุษยธรรมในการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาของเรา เรากำหนดให้สถานที่ทดสอบรักษามาตรฐานการดูแลและสวัสดิภาพสัตว์ที่เหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนดและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล

ความคาดหวังของเรา

- เรามุ่งมั่นที่จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าการวิจัยที่ใช้สัตว์เป็นตัวทดลองดำเนินไปอย่างมีมนุษยธรรม มีความรับผิดชอบ และมีจริยธรรม
- เรานำหลักการ “3R” (Reduction, Replacement และ Refinement) ซึ่งหมายถึงการลดจำนวนสัตว์ทดลอง การทดแทนการใช้สัตว์ทดลองด้วยวิธีอื่น การลดความเจ็บปวดและความทุกข์ทรมานของสัตว์ทดลองที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลมาใช้ในการวิจัยที่จำเป็นต้องใช้สัตว์เป็นตัวทดลองอย่างต่อเนื่อง
- เราคาดหวังให้ห้องปฏิบัติการที่ทำการทดสอบกับสัตว์ของบุคคลที่สามที่เราร่วมงานด้วยปฏิบัติตามค่านิยมในหลักปฏิบัติของเราเมื่อดำเนินการในนามของเรา

พอร์ทัลนโยบายส่วนกลางสำหรับเพื่อนร่วมงาน

การมุ่งเน้นที่ผู้ป่วย ผู้บริโภค และคุณภาพของเรา

การปรับปรุงชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้คนเป็นพื้นฐานของทุกสิ่งที่เราทำ เราให้ความสำคัญสูงสุดในเรื่องนี้ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของค่านิยมและพันธกิจของเรา เรามีปฏิสัมพันธ์กับชุมชนการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วย องค์กรผู้ป่วย และลูกค้าในขอบเขตที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต เราต้องการมั่นใจได้ว่าเสียงและประสบการณ์ของพวกเขาสะท้อนออกมาในการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมของเราเสียงและประสบการณ์ของพวกเขาสะท้อนออกมาในการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมของเรา

สินค้าคุณภาพ

ระบบการจัดการคุณภาพของเราเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมระดับโลกในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในด้านผลิตภัณฑ์และกระบวนการทางธุรกิจของเรา เราใช้วิทยาศาสตร์และการเรียนรู้ที่ถูกต้องและแม่นยำเพื่อยกระดับความเป็นเลิศในการดำเนินงานในการบริหารจัดการวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ การบรรลุและการรักษาการปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างยั่งยืนในทุกสถานที่ปฏิบัติงานและฝ่ายสนับสนุนทั้งหมดถือเป็นส่วนสำคัญในการสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสำหรับผู้ป่วยและลูกค้า

ความคาดหวังของเรา

- **เรามีความรับผิดชอบในการรับประกันว่าผลิตภัณฑ์ของเราปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ**
- **เราจะส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่เชื่อถือได้อย่างต่อเนื่อง**
- **เราตรวจสอบและดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าเราจำหน่ายเฉพาะผลิตภัณฑ์ที่น่าเชื่อถือให้กับผู้ป่วยและลูกค้าของเรา**
- **เราตอบสนองได้ตามความคาดหวังของผู้ป่วยและลูกค้าผ่านทางผลิตภัณฑ์ของเรา**
- **เรามุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมระดับโลกในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรลุเป้าหมายของเรา**

ความปลอดภัยของผู้ป่วยและผู้บริโภค

ความปลอดภัยและความเป็นดีอยู่ดีของผู้ป่วยและผู้บริโภคคือสิ่งที่เราให้ความสำคัญสูงสุด ความรับผิดชอบทางจริยธรรมและทางวิทยาศาสตร์ของเราคือการรวบรวม ประมวลผล และประเมินข้อมูลด้านความปลอดภัยและแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงาน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการแพทย์ ผู้ป่วย และผู้บริโภคทราบทันทีเพื่อนร่วมงานคนใดก็ตามที่ได้ทราบถึงเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ประเด็นปัญหาด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือข้อกังวลด้านความปลอดภัยของมนุษย์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรืออุปกรณ์ใดๆ ของเราควรรายงานโดยทันทีโดยปฏิบัติตามนโยบายของเรา

ความคาดหวังของเรา

- **เราทุกคนต้องรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของผู้ป่วยและผู้บริโภค**
- **เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นภายใน 24 ชั่วโมงหลังจากทราบสถานการณ์ดังกล่าว**
- **ผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์และทางคลินิกของเราจะเป็นผู้ตรวจสอบรายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นทั้งหมด**
- **ในการรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ เราจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานด้านสุขภาพ**

โปรดอ้างอิงแหล่งข้อมูลสำหรับเพื่อนร่วมงานในหัวข้อความปลอดภัยของผู้ป่วย และเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์และการร้องเรียนทางการแพทย์

การเข้าถึงยา

ราคายาที่เรากำหนดสะท้อนถึงคุณค่าที่ส่งมอบให้กับผู้ป่วย ตัวแทนซื้อยา และสังคม และสนับสนุนการเข้าถึงในวงกว้าง ในขณะเดียวกันก็รับประกันความสามารถในการดำเนินพันธกิจของเรา เราตระหนักถึงความเป็นจริงทางเศรษฐกิจที่แตกต่างกันของแต่ละบุคคลและแต่ละประเทศ โดยใช้แนวทางการกำหนดราคาที่แตกต่างกันอย่างยืดหยุ่น

เราเข้าใจดีว่าผู้ป่วยบางรายอาจเผชิญกับอุปสรรคทางการเงินที่ทำให้พวกเขาไม่สามารถรับผลิตภัณฑ์ตามใบสั่งของแพทย์ตามที่จำเป็นได้ เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาการเข้าถึงยาผ่านโครงการความช่วยเหลือผู้ป่วยของเรา

ความคาดหวังของเรา

- เรามุ่งมั่นที่จะทำให้ผลิตภัณฑ์ของเราสามารถเข้าถึงได้ตามความจำเป็นของผู้ป่วย
- เรากำหนดราคายาของเราอย่างรับผิดชอบ โดยพิจารณาความสมดุลอย่างรอบคอบ เช่น การเข้าถึง ความสามารถในการจับจ่าย และความสามารถในการลงทุนกับยาในอนาคต
- เราสนับสนุนให้ตัวแทนซื้อยาเข้าถึงยาของเราในราคาที่ผู้ป่วยสามารถจ่ายได้
- เราเสนอส่วนลดเพื่อแก้ไขปัญหาการเข้าถึงหรือความสามารถในการซื้อตามที่กฎหมายอนุญาต
- เราจะปฏิบัติตามข้อกำหนดในการรายงานของรัฐบาลทั้งหมดเพื่อเปิดเผยต้นทุนหรือข้อมูลการกำหนดราคา
- เราช่วยเหลือผู้ป่วยผ่านโครงการความช่วยเหลือผู้ป่วยของเรา

โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมในโครงการความช่วยเหลือผู้ป่วย

การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ป่วยและผู้บริโภค

บางครั้งเราต้องมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ป่วย องค์กรผู้ป่วย และผู้บริโภค เพื่อทำความเข้าใจประสบการณ์ของพวกเขา นอกจากนี้ เรายังเคารพข้อเท็จจริงที่ว่าผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์และผู้เชี่ยวชาญด้านดวงตาเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้ป่วยและผู้บริโภคในเรื่องของข้อมูลการรักษาโรคและการดูแล

ความคาดหวังของเรา

- การสื่อสารและการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ป่วยและผู้บริโภคจะเป็นไปด้วยความเคารพ โปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย
- เราจะดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ ที่ใช้ระหว่างกิจกรรมทางธุรกิจจะได้รับการปกป้อง ปลอดภัย และได้รับการจัดการตามข้อกำหนดความเป็นส่วนตัวของข้อมูล
- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่บังคับใช้กับการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ของเราต่อผู้บริโภคในสถานที่ที่เราดำเนินธุรกิจ

พอร์ทัลนโยบายส่วนกลางสำหรับเพื่อนร่วมงาน

การมุ่งเน้นไปที่เพื่อนร่วมงานของเรา

ความสำเร็จของเราขึ้นอยู่กับความมุ่งมั่นในเรื่องความซื่อสัตย์ พรสวรรค์ของแต่ละบุคคล และการกระทำของเราในแต่ละวัน เราต้องรับผิดชอบต่อพฤติกรรมของเรา ผลการดำเนินงาน และแสวงหาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบในงานของเรา

การไม่เลือกปฏิบัติและการต่อต้านการคุกคาม

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่ให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานเป็นอันดับแรกและจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและปราศจากการล่วงละเมิด
เราเป็นนายจ้างที่ให้โอกาสการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกัน
และไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติในรูปแบบใดๆ
เราห้ามการปฏิบัติหรือล่วงละเมิดที่เลือกปฏิบัติโดยอิงจากปัจจัยต่างๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว ความเชื่อทางศาสนา รสนิยมทางเพศ ถิ่นกำเนิด
อายุ สถานะการสมรสหรือครอบครัว เพศหรือการระบุหรือการแสดงออกทางเพศ ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานะการเป็นพลเมืองหรือสถานะทหารผ่านศึก

สามารถแจ้งเหตุที่น่าสงสัยว่ามีการเลือกปฏิบัติได้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หากเราพิจารณาแล้วเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เราจะดำเนินการเยียวยาอย่างมีประสิทธิผลเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติใดๆ ในอนาคต เราจะไม่ตอบโต้เอาคืนผู้ที่ยื่นเรื่องร้องเรียนและจะไม่อนุญาตให้มีการตอบโต้เอาคืนจากฝ่ายบริหารหรือเพื่อนร่วมงาน

ความคาดหวังของเรา

- เราจะให้ความสำคัญกับความคิดเห็นและความแตกต่างในสถานที่ทำงานของเรา
- เราจะปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและเกรงใจซึ่งกันและกัน
- เราปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องให้ความสำคัญในลำดับสูงสุด โครงการความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของเราได้รับการออกแบบมาเพื่อลดการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บในสถานที่ทำงาน และรับประกันว่าเพื่อนร่วมงานจะรู้สึกปลอดภัย มีสุขภาพดี และมีความพึงพอใจเพื่อให้สามารถทำงานในแต่ละวันได้ดี แนวทางปฏิบัติด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เข้มแข็งยังสามารถช่วยสนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจและการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

เราจะไม่ยินยอมให้มีการกระทำหรือการคุกคามโดยการทำร้ายร่างกาย การข่มขู่ การบังคับ การสะกดรอยหรือการคุกคามในรูปแบบใดๆ ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยจะรวมถึงการคุกคามจากเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า ผู้ขาย นักกฎหมาย หรือบุคคลสาธารณะอื่นๆ ด้วย หากมีการคุกคามหรือการกระทำรุนแรงใดๆ ควรรายงานโดยเร็วที่สุด

การใช้สารเสพติดและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และการคุกคามสวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงานโดยใช้อาวุธถือเป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานและจริยธรรมในการทำงาน ห้ามมิให้ใช้หรือครอบครองยาที่ผิดกฎหมาย สารควบคุม แอลกอฮอล์ และอาวุธปืนในสถานประกอบการของ Bausch + Lomb โดยเด็ดขาด คุณไม่สามารถทำงานหรืออนุญาตให้ผู้อื่นทำงานในขณะที่อยู่ภายใต้อิทธิพลหรือกำลังได้รับผลจากยาที่ผิดกฎหมายหรือยาเพื่อการผ่อนคลาย สารเสพติด หรือแอลกอฮอล์

ความคาดหวังของเรา

- เราจะปกป้องกันและกันจากอันตรายโดยการขอความช่วยเหลือทันทีเมื่อเห็นว่ามีบางสิ่งบางอย่างหรือบางคนไม่ปลอดภัย

- เราจะทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการข่มขู่ การใช้อาวุธ และความรุนแรง
- เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย สุขอนามัยอุตสาหกรรม และสุขภาพสากล

การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

เราคาดหวังว่าจะสามารถหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างเราและ Bausch + Lomb ได้ ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ความสัมพันธ์ หรือกิจกรรมของคุณแทรกแซงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเป็นกลางหรือตามที่คาดหวังไว้ แม้แต่กรณีที่แค่ดูเหมือนว่าจะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนก็ควรหลีกเลี่ยงเช่นกัน เพราะอาจทำให้ชื่อเสียงของเราเสื่อมเสียได้

ความมุ่งมั่นของเราคือการเปิดเผยและจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น รู้ว่าจะเกิดขึ้น และมีแนวโน้มว่าอาจจะเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

ผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีแนวโน้มว่าอาจจะเกิดขึ้นได้แก่:

- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมภายนอก รวมถึงการจ้างงานภายนอกกับบุคคลหรือบริษัทที่ปัจจุบันมีหรือวางแผนจะมีการแข่งขันหรือมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ Bausch + Lomb
- การสร้างความสัมพันธ์ทางการเงินกับซัพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย ลูกค้า หรือคู่แข่งของ Bausch + Lomb
- มีสมาชิกในครอบครัวหรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิดทำงานให้กับซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือคู่แข่งของ Bausch + Lomb
- การรับของขวัญจากซัพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย ลูกค้า หรือบุคคลที่ต้องการร่วมงานกับ Bausch + Lomb
- การทำหน้าที่เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท รวมถึงองค์กรไม่แสวงหากำไรในอุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพ
- การมีผลประโยชน์จากความเป็นเจ้าของในสัดส่วนที่สูง โดยตัวพนักงานเองหรือสมาชิกในครอบครัวของพนักงานในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจกับ Bausch + Lomb
- การใช้ทรัพย์สินขององค์กรหรือข้อมูลทางธุรกิจเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ความคาดหวังของเรา

- เราจะหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเต็มที่ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นจริงหรือเพียงแค่รับรู้ว่าอาจจะเกิดขึ้นก็ตาม
- เราปกป้องทรัพย์สินและชื่อเสียงของ Bausch + Lomb เพื่อไม่ให้มีปัญหาเกี่ยวกับความซื่อสัตย์
- เราจะแจ้งสถานการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้จัดการและฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและกฎระเบียบทราบ

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่กระบวนการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนสากล หากต้องการรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน โปรดส่งแบบฟอร์มการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อมูลวงใน

ในขณะทำงาน คุณอาจได้รับรู้ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเราหรือบริษัทอื่น เราเก็บรักษาข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะที่เกี่ยวกับ Bausch + Lomb และบริษัทอื่นๆ ที่เราทำธุรกิจด้วยเป็นความลับอย่างเคร่งครัด เราดำเนินธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์อย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายของเรา

ตัวอย่างข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญมีอะไรบ้าง?

ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญจะรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- งบกำไรขาดทุนหรือการคาดการณ์ผลประกอบการ
- ธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญ
- การซื้อ การขาย หรือการให้อนุญาตใช้สิทธิ์ผลิตภัณฑ์หรือทรัพย์สินสำคัญใดๆ
- การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในตำแหน่งผู้บริหาร
- ผลการทดลองทางคลินิก ผลการวิจัย หรือผลการศึกษาวิจัย
- วันที่เปิดตัว สถานะการอนุมัติตามกฎระเบียบ หรือการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สำคัญ
- ความคืบหน้าที่สำคัญในการดำเนินคดี การดำเนินการด้านกฎระเบียบ หรือการสอบสวนของรัฐบาล

ความคาดหวังของเรา

- เราทุกคนมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบในการรักษาข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะไว้เป็นความลับ
- เราเข้าใจว่าเราไม่สามารถสื่อสารข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะกับบุคคลอื่นๆ ใน Bausch + Lomb ได้
- เราจะไม่แบ่งปันข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะกับบุคคลภายนอกบริษัท Bausch + Lomb รวมถึงผู้ถือหุ้นและนักลงทุนของเรา
- เราจะไม่ทำการซื้อขาย จัดให้มีการซื้อขาย หรือแนะนำให้ผู้อื่นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ใดๆ ของบริษัทในขณะที่เรารู้ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับบริษัท หรือ "ให้คำแนะนำ" เกี่ยวกับข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลอื่น
- หากคุณไม่แน่ใจเกี่ยวกับข้อมูลที่คุณกำลังทำงานด้วย โปรดปรึกษาฝ่ายกฎหมายก่อนที่จะสื่อสารออกไป

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน

การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายหลักทรัพย์ กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ การเปิดเผยข้อมูล และการซื้อขายหลักทรัพย์ เราปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกันเพื่อให้มั่นใจว่าการเปิดเผยต่อสาธารณะนั้นจะมีข้อมูลที่เพียงพอ ทันเวลา และถูกต้อง กฎหมายเหล่านี้และข้อกำหนดของบริษัทจะบังคับใช้กับเอกสารการเปิดเผยข้อมูลที่ยื่นต่อหน่วยงานกำกับดูแลหลักทรัพย์ต่างๆ รวมไปถึงข่าวประชาสัมพันธ์ การนำเสนอต่อนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และการเปิดเผยข้อมูลอื่นๆ ที่มีแนวโน้มสูงที่จะถูกเผยแพร่ให้นักลงทุนในหลักทรัพย์ Bausch + Lomb ทราบ

หากคุณเป็นโฆษกที่ได้รับการแต่งตั้งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเหล่านี้ คุณจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อกำหนดของบริษัททั้งหมดที่เกี่ยวข้อง เอกสารการเปิดเผยจะต้องไม่นำเสนอข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่ละเว้นข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ควรระบุไว้ เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้ผู้อ่านเข้าใจผิด

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่นโยบายการเปิดเผยข้อมูลขององค์กร

ความคาดหวังของเรา

- เราเข้าใจว่ามีเพียงโฆษกที่ได้รับการแต่งตั้งเท่านั้นที่สามารถพูดต่อสาธารณะเกี่ยวกับบริษัทหรือธุรกิจของเราได้
- เราจะส่งต่อสื่อที่ส่งไปให้ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายสื่อสาร และนักวิเคราะห์ทางการเงิน และ/หรือผู้ลงทุนให้แก่ไปยังหัวหน้าฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ หากมีการร้องขอ
- เราตระหนักถึงความสำคัญที่ต้องให้โฆษกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อนุมัติภายในและตอบคำถามจากชุมชนการลงทุน สื่อมวลชน หรือบุคคลอื่นๆ ได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ

การใช้โซเชียลมีเดีย

การใช้โซเชียลมีเดียอย่างมีความรับผิดชอบจะรวมถึงการใช้แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียและแพลทฟอร์มดิจิทัลทั้งในที่ทำงานและการใช้ส่วนตัว เมื่อใช้แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย เราจะยึดมั่นในมาตรฐานความเป็นมืออาชีพระดับสูง ไม่ว่าจะเพื่อธุรกิจหรือในเรื่องส่วนตัว เนื้อหาทางธุรกิจทั้งหมดจะต้องได้รับการอนุมัติผ่านกระบวนการขององค์กร Bausch + Lomb หรือของท้องถิ่นอย่างเหมาะสมก่อนจึงจะโพสต์ทางออนไลน์ได้ หรือมิฉะนั้นจะต้องสอดคล้องกับนโยบายของเรา การคุกคาม การใช้ภาษาที่ไม่เหมาะสม การกลั่นแกล้ง หรือการเลือกปฏิบัติในรูปแบบใดๆ ถือเป็นการขัดต่อค่านิยมของเราและเราจะไม่ยินยอมให้เกิดขึ้น

ความคาดหวังของเรา

- หากมีใครถามเราบนโซเชียลมีเดียส่วนตัวหรือทางโซเชียลมีเดียของธุรกิจของเราเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของ Bausch + Lomb เราจะแนะนำให้บุคคลพูดคุยกับผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์เพื่อรับข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ดังกล่าว
- เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับทางออนไลน์ เว้นแต่เราจะได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการให้เป็นโฆษกที่ได้รับการแต่งตั้งให้สื่อสารทางโซเชียลมีเดียของ Bausch + Lomb
- เราจะไม่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคู่แข่ง ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ หรือผลิตภัณฑ์ของพวกเขาผ่านทางออนไลน์

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดอ่านนโยบายโซเชียลมีเดียขององค์กร

พอร์ทัลนโยบายส่วนกลางสำหรับเพื่อนร่วมงาน

การมุ่งเน้นไปที่ชุมชนของเรา

Bausch + Lomb มุ่งมั่นที่จะเป็นพลเมืององค์กรที่มีความรับผิดชอบและตอบแทนชุมชนที่เราอยู่อาศัยและทำงาน

กิจกรรมการกุศลและการบริจาค

เราได้จัดตั้งมูลนิธิ Bausch เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดูแลสุขภาพผ่านความมุ่งมั่นของเราในการปรับปรุงชีวิตให้ดีขึ้น เรามอบเงินบริจาคการกุศลและบริจาคผลิตภัณฑ์ต่างๆ ให้กับองค์กรการกุศลที่ได้รับการรับรองและจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับว่าได้สร้างความแตกต่างให้เกิดขึ้นในพื้นที่ที่พวกเขาดำเนินงาน

ความคาดหวังของเรา

- มูลนิธิ Bausch เป็นผู้บริหารจัดการงานการกุศลของเรา
- การบริจาคเพื่อการกุศลของเรามีพื้นฐานอยู่บนชุดเกณฑ์วัตถุประสงค์ที่รับประกันว่ามีการจัดสรรเงินกองทุนให้กับโปรแกรมที่ถูกต้องตามกฎหมายและกิจกรรมที่ถูกกฎหมาย
- เราจะไม่บริจาคเงินเพื่อการกุศลให้กับบุคลากรทางการแพทย์รายบุคคลหรือรายกลุ่ม เพื่อให้แน่ใจว่าการสนับสนุนทางการเงินของเราไม่ได้เป็นแรงจูงใจหรือเป็นรางวัลสำหรับการสั่งจ่ายหรือแนะนำผลิตภัณฑ์หรือแนวทางการรักษาใดๆ โดยเฉพาะ
- เราจัดกิจกรรมการทำบุญ การบริจาค และงานการกุศลต่างๆ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือความดีความชอบจากผู้รับ

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่มูลนิธิ Bausch

การสนับสนุนการเมืองและกิจกรรมทางการเมือง

ในฐานะพนักงาน เรามีสิทธิ์ที่จะเข้าร่วมในกระบวนการทางการเมืองได้โดยสมัครใจและสามารถสนับสนุนเป็นการส่วนตัวได้ หากคุณเลือกที่จะเข้าร่วมในกระบวนการทางการเมือง คุณต้องกระทำอย่างอิสระ มิใช่ในนามของ Bausch + Lomb

ความคาดหวังของเรา

- เราเข้าใจว่าเราทำหน้าที่เป็นพลเมืองทั่วไปเมื่อเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง
- ความเชื่อทางการเมืองของแต่ละคนอาจแตกต่างกัน แต่เราจะปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ

สิทธิมนุษยชนและการเป็นทาสยุคใหม่

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเราให้สอดคล้องกับกฎหมายสิทธิมนุษยชนสากล และยึดมั่นในหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่ระบุไว้ในหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ ในประเทศส่วนใหญ่ที่เราดำเนินธุรกิจจะมีกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องที่บังคับใช้ ซึ่งอาจจะรวมถึงกฎหมาย อาญา แรงงานเด็ก เสรีภาพในการรวมตัว ความเท่าเทียมกันของโอกาสทางเศรษฐกิจ การเข้าถึง ที่พักอาศัย และการชดเชย

ความคาดหวังของเรา

- เพื่อนร่วมงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายของเราในการปกป้องสิทธิมนุษยชน
- เราเชื่อในการเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดและชุมชนท้องถิ่นที่เราดำเนินธุรกิจ

- เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการเป็นทาสยุคใหม่ รวมถึงการรับใช้ การบังคับใช้แรงงานหรือการเกณฑ์แรงงาน และการค้ามนุษย์
- เราจะตรวจสอบแรงงานและห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกเพื่อระบุและแก้ไขประเด็นที่น่ากังวล

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่รายงานเกี่ยวกับการเป็นทาสยุคใหม่

การควบคุมการส่งออก มาตรการลงโทษทางเศรษฐกิจ และการคว่ำบาตร

หลายประเทศมีกฎหมายและข้อบังคับที่ควบคุมการขาย การจัดหา การส่งออก การส่งออกซ้ำ และการโอนผลิตภัณฑ์ บริการ และเทคโนโลยีของเรา ซึ่งจะรวมถึงการควบคุมการส่งออก มาตรการลงโทษทางเศรษฐกิจ และการคว่ำบาตร โดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์ กิจกรรมทั้งหมดที่ทำกับประเทศที่อยู่ภายใต้การคว่ำบาตรต้องได้รับการอนุมัติภายใน หรืออาจต้องได้รับอนุญาตจากรัฐบาลตามความเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับการคว่ำบาตรและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

เราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับการต่อต้านการคว่ำบาตรของสหรัฐฯ และภาระผูกพันในการรายงานตามข้อกำหนด ประเทศและเขตพื้นที่อื่นๆ อาจมีข้อจำกัดที่แคบกว่า ซึ่งก็ต้องขออนุมัติเช่นกัน นอกจากนี้ การมีส่วนร่วมกับบุคคลและหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้มีรายชื่อในรายการที่ถูกลงโทษอาจถูกจำกัดหรือห้ามด้วย

ความคาดหวังของเรา

- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ
- เราจะปฏิบัติตามการควบคุมการส่งออก มาตรการลงโทษทางเศรษฐกิจ และการคว่ำบาตรอย่างเคร่งครัด
- เราเข้าใจว่าการควบคุมการส่งออกจะจำกัดการใช้และการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ ซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยีที่ถูกควบคุมบางตัวในบางประเทศ บางเขตพื้นที่ หรือผู้ใช้ปลายทางบางคน

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่กระบวนการและนโยบายการปฏิบัติตามการต่อต้านการคว่ำบาตร

ความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นเพื่อให้การปฏิบัติงานปลอดภัยและยั่งยืนมากขึ้น และยึดมั่นในมาตรฐานการดำเนินธุรกิจและพฤติกรรมที่มีจริยธรรมในระดับสูง เรามุ่งมั่นที่จะส่งมอบพันธกิจของเรา ซึ่งคือการช่วยให้ผู้คนมองเห็นได้ดีขึ้นเพื่อการใช้ชีวิตที่ดีขึ้น และดำเนินการเช่นนั้นอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบผ่านผลิตภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ และบริการของเรา เราตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินความเสี่ยง โอกาส และผลกระทบต่อธุรกิจและความยั่งยืนของเราอย่างต่อเนื่อง

ความคาดหวังของเรา

- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยที่บังคับใช้กับงาน สถานที่ และผลิตภัณฑ์ของเรา
- เราเชื่อว่าการปกป้องสภาพแวดล้อมของเราสำหรับคนรุ่นปัจจุบันและอนาคตเป็นภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ
- เรามุ่งมั่นที่จะสนับสนุนและพัฒนาชุมชนที่เราดำเนินกิจการอยู่
- เราจะระมัดระวังเกี่ยวกับผลกระทบของผลิตภัณฑ์ ห่วงโซ่อุปทาน การผลิต การจัดจำหน่าย การขาย และการดำเนินการในส่วนการบริหารจัดการที่มีต่อสิ่งแวดล้อม

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่รายงานผลกระทบของ Bausch + Lomb

พอร์ทัลนโยบายส่วนกลางสำหรับเพื่อนร่วมงาน

การมุ่งเน้นไปที่ทรัพย์สินของบริษัท

เราทุกคนมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ Bausch + Lomb ประสบความสำเร็จโดยการปกป้องทรัพย์สินขององค์กร เราคาดหวังให้เพื่อนร่วมงานทุกคนปกป้องทรัพย์สินของเรา และทรัพย์สินที่ผู้อื่นไว้วางใจให้เราดูแล ไม่ให้สูญหาย ถูกโจรกรรม และถูกนำไปใช้ในทางที่ผิด เราจะมีการใช้มาตรการป้องกันที่สมเหตุสมผลเพื่อรักษาความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน ทรัพย์สิน และทรัพย์สินสารสนเทศของเรา

ความคาดหวังของเรา

- เราจะใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างมีความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล
- เรามีหน้าที่ต้องรับผิดชอบในการใช้ทรัพยากรทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ
- เราจะใช้จ่ายอย่างเหมาะสม พร้อมมีเอกสารประกอบสำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- เราจะดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าการมีส่วนร่วมของลูกค้าเป็นสิ่งจำเป็นต่อธุรกิจของเรา
- เราจะว่าจ้างบุคคลที่สามที่ให้บริการที่ถูกกฎหมายเท่านั้น

ข้อมูลที่เป็นความลับ

ข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับถือเป็นทรัพย์สินอันมีค่าขององค์กรที่ทุกคนต้องปกป้อง การสูญเสียข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์อาจส่งผลเสียต่อทุกคน การเปิดเผยข้อมูลลับและข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาตอาจทำให้มูลค่าของข้อมูลลดลงหรือถูกทำลายลง ส่งผลให้เกิดความเสียหายทางการเงิน ชื่อเสียง หรือความเสียหายอื่นๆ ต่อ Bausch + Lomb

ตัวอย่างข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์มีอะไรบ้าง?

ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์มีได้หลายรูปแบบ ดังแสดงในตัวอย่างต่อไปนี้:

- ผลลัพธ์ทางการเงิน บันทึกทางธุรกิจ และรายชื่อพนักงาน
- ความลับทางการค้า สิทธิบัตร ฐานข้อมูล ความเป็นไปได้ในการซื้อกิจการ การโอนกิจการ และใบอนุญาตต่างๆ
- การวิจัยหรือผลการทดลองทางคลินิกของเรา
- แผนธุรกิจเชิงกลยุทธ์ แผนผลิตภัณฑ์ใหม่ การตัดสินใจด้านราคา กลยุทธ์การตลาด รายชื่อลูกค้าและซัพพลายเออร์

ความคาดหวังของเรา

- เราจะเก็บรักษาข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ และทรัพย์สินทางปัญญา ของ Bausch + Lomb ทั้งหมดไว้เป็นความลับ
- เราตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำข้อตกลงการรักษาความลับก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูลอ่อนไหวขององค์กร
- เราเคารพความลับของข้อมูลจากลูกค้าและซัพพลายเออร์ของเรา
- เราต้องรับผิดชอบในการส่งคืนข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ทั้งหมดที่เรามีอยู่ในครอบครองเมื่อเราออกจากงาน
- เราจะปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับแม้ว่าการจ้างงานของเราจะสิ้นสุดลงแล้วก็ตาม

ทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อมูล เทคโนโลยี และทรัพย์สินทางปัญญา อื่นๆ ทั้งหมดที่พัฒนาโดยพนักงานของ Bausch + Lomb จะเป็นของ Bausch + Lomb และจะต้องคงอยู่กับบริษัท เราต้องดำเนินการทุกวิถีทางที่สมเหตุสมผลเพื่อยืนยันความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาโดย Bausch + Lomb และเคารพสิทธิ์ของบุคคลที่สาม

เราจะไม่ทำซ้ำ แจกจ่าย หรือแก้ไขเนื้อหาที่มีลิขสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของลิขสิทธิ์หรือตัวแทนที่ได้รับอนุญาต ซอฟต์แวร์ที่ใช้กับธุรกิจของ Bausch + Lomb หรือติดตั้งบนเทคโนโลยีสารสนเทศของเราจะต้องได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องและใช้งานตามใบอนุญาตนั้นเท่านั้น

ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเป็นองค์ประกอบสำคัญของความสัมพันธ์ของเรากับเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า ผู้ป่วย และผู้อื่น เราเก็บรวบรวมและดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อเหตุผลทางธุรกิจที่เฉพาะเจาะจง เกี่ยวข้อง และถูกต้องตามกฎหมาย และใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อจุดประสงค์ที่เหมาะสมเท่านั้น โปรแกรมความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของเราได้รับการออกแบบมาเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักการความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่บังคับใช้

เราเคารพสิทธิ์ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด กฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลทั่วโลกกำหนดให้เราปกป้องข้อมูลนี้และใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจไว้เท่านั้น เราต้องรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของข้อมูลนี้และใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลจะถูกเก็บรักษาไว้อย่างปลอดภัย

ความคาดหวังของเรา

- เราจะจำกัดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลให้เหลือเฉพาะสิ่งที่จำเป็นและในสัดส่วนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ระบุไว้
- เราจะแจ้งให้บุคคลทราบเกี่ยวกับวิธีการใช้และแบ่งปันข้อมูลก่อนจะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขา และหากจำเป็น เราจะต้องได้รับความยินยอมล่วงหน้าเพื่อใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลนั้นอย่างสมเหตุสมผล
- เราจะแจ้งข้อมูลการติดต่อไว้ด้วย ในกรณีที่บุคคลต้องการใช้สิทธิ์ความเป็นส่วนตัวของตนหรือหากพวกเขามีปัญหา คำถาม หรือข้อร้องเรียน
- เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลในระยะเวลาที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น
- เราจะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะกับบุคคล พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ขายที่มีความจำเป็นอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีข้อผูกพันตามสัญญาในการปกป้องข้อมูลดังกล่าว
- เราจะประเมินกระบวนการทางธุรกิจและโครงการใหม่ๆ โดยเทียบกับข้อกำหนดด้านความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล โดยใช้แนวทางที่ออกแบบมาโดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัว
- เราจะใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อช่วยปกป้องข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาไม่ให้มีการละเมิด สูญหาย เข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต เปิดเผย คัดลอก ใช้ หรือดัดแปลง

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่ นโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลสากล - การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างมีความรับผิดชอบ

เราตระหนักดีว่าเครื่องมือและความสามารถของเทคโนโลยี เช่น ปัญญาประดิษฐ์ ("AI") มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อธุรกิจของเรา เราให้คำมั่นว่าจะใช้และสร้างเครื่องมือ AI อย่างมีความรับผิดชอบและสอดคล้องกับหลักการความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและกฎหมายที่บังคับใช้ ซึ่งยังคงจะได้รับการกำหนดไว้ต่อไป

เทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

เราใช้มาตรการที่สมเหตุสมผลและเหมาะสมเพื่อปกป้องเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลของเรา เราจะตรวจสอบการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศของเราตามจำเป็นและตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อวัตถุประสงค์xทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย

อุปกรณ์และระบบด้านเทคโนโลยีของเรามีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของเรา ซึ่งจะมีข้อมูลองค์กร ฐานข้อมูล การวิจัย การสื่อสารทางธุรกิจ และบันทึกที่มีค่า เราถือว่าภัยคุกคามทางไซเบอร์เป็นเรื่องร้ายแรง และมุ่งมั่นที่จะปกป้องระบบและข้อมูลของเรา เพื่อนร่วมงานทุกคนจะมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการปกป้องข้อมูลของ Bausch + Lomb โดยการศึกษาหาความรู้และเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กำหนด ปกป้องบัญชีผู้ใช้ ระบุและรายงานข้อความอีเมลที่เป็นอันตราย ใช้เฉพาะซอฟต์แวร์และบริการที่ได้รับอนุมัติ และตระหนักรู้และรายงานความพยายามละเมิดระบบของเรา

ความคาดหวังของเรา

- ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และมีส่วนร่วมในโครงการริเริ่มที่ออกแบบมาเพื่อลดความเสี่ยงภายในบริษัท
- เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลของเราได้รับการปกป้อง ไม่ว่าเราจะทำงานจากสำนักงานหรือที่บ้าน หรือใช้อุปกรณ์พกพา หรือใช้เครือข่ายไร้สาย
- เราทุกคนจะต้องระมัดระวังเพื่อปกป้องความปลอดภัยของข้อมูลและระบบอิเล็กทรอนิกส์ของเรา
- เราจะจัดการข้อมูลที่ละเอียดอ่อนอย่างปลอดภัย ไม่ว่าจะเป็นการจัดเก็บ ถ่ายโอน หรือแบ่งปัน
- เราจะสร้างและอัปเดตรหัสผ่านที่มีความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ และใช้การยืนยันตัวตนโดยใช้หลายปัจจัย (MFA) ทุกครั้งที่เป็นไปได้
- เราจะรายงานภัยคุกคามทางไซเบอร์หรือเหตุการณ์ใดๆ ที่น่าสงสัยให้ฝ่ายช่วยเหลือด้านไอทีทราบอย่างรวดเร็ว
- เราจะปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยเมื่อใช้อุปกรณ์ส่วนตัวเพื่อวัตถุประสงค์ในการทำงาน
- เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้ขายที่เป็นบุคคลที่สามปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของเราเมื่อพวกเขาสามารถเข้าถึงระบบหรือข้อมูลของบริษัท

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและโปรแกรมการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

การเก็บรักษาบันทึก

จะต้องเก็บรักษาบันทึกไว้ตลอดวงจรชีวิตทางธุรกิจของบันทึกนั้นๆ ระยะเวลาการเก็บรักษาอาจแตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับประเภทของข้อมูล วัตถุประสงค์ของบันทึก และข้อกำหนดทางกฎหมายในท้องถิ่น เราเก็บรักษาหนังสือและบันทึกที่ถูกต้อง ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

คำจำกัดความตามหมวด

จริยธรรมในทุกๆ วัน
เพื่อนร่วมงาน ในหลักปฏิบัติของเรา จะครอบคลุมถึงพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่ปรึกษา และผู้มีสัญญาจ้าง

หลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ("GO") คือเจ้าหน้าที่หรือเพื่อนร่วมงานที่ทำงานใต้สังกัดของรัฐบาล หรือกรม หน่วยงาน หรือองค์กรใดๆ

บุคลากรทางการแพทย์ ("HCP") หมายรวมถึงผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วย รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง แพทย์ พยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ช่วยบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ช่วยแพทย์ ช่างเทคนิคสำนักงาน ทันตแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ นักอนามัยทันตกรรม แพทย์ประจำบ้าน เภสัชกร นักทัศนมาตรศาสตร์ ช่างตัดแว่น และบุคคลอื่นที่อยู่ในตำแหน่งที่สามารถจัดเตรียมหรือแนะนำผลิตภัณฑ์ของ Bausch + Lomb

ทรัพย์สินทางปัญญา หมายถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาทุกประเภท รวมถึงสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า เครื่องหมายการบริการ โลโก้ ชื่อโดเมน ชื่อทางการค้า ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า ความรู้เชิงเทคนิค สิ่งประดิษฐ์ การค้นพบ ความคิด ฐานข้อมูล แผนผัง รายการ และสิทธิที่คล้ายคลึงกัน รวมไปถึงการลงทะเบียน การสมัคร และสิทธิอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งใดๆ ข้างต้น

การวิจัยและพัฒนา
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ("GO") คือเจ้าหน้าที่หรือเพื่อนร่วมงานที่ทำงานใต้สังกัดของรัฐบาล หรือกรม หน่วยงาน หรือองค์กรใดๆ

ผู้ป่วย ผู้บริโภค และคุณภาพ
เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ คือเหตุการณ์ทางการแพทย์ที่ไม่พึงประสงค์ใดๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วยหรือผู้เข้าร่วมการทดลองทางคลินิกที่ได้รับจ่ายผลิตภัณฑ์ยา และไม่จำเป็นต้องมีความสัมพันธ์เชิงเหตุผลกับการรักษานี้ เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์อาจเป็นสัญญาณที่ไม่พึงประสงค์และไม่น่าไว้วางใจ (เช่น ผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการที่ผิดปกติ) อาการ หรือโรคที่เกิดขึ้นชั่วคราวที่เกี่ยวข้องกับการใช้ผลิตภัณฑ์ยา ไม่ว่าจะพิจารณาว่าเกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ยาหรือไม่ก็ตาม ประสบการณ์ไม่พึงประสงค์จะรวมถึงสภาวะที่อาการเดิมแย่ลงและอาจมีปฏิกิริยาระหว่างยา รวมถึงรายงานที่ยาไม่ส่งผล หรือทำให้ผลลดลงและเสียชีวิตกะทันหันโดยไม่สามารถอธิบายเป็นอย่างอื่นได้

เพื่อนร่วมงาน
โฆษกที่ได้รับการแต่งตั้ง จำกัดเฉพาะ CEO, ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน, ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายสื่อสาร และหัวหน้าฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และผู้ที่บุคคลดังกล่าวแต่งตั้งหรือมอบหมายหน้าที่

ยาผิดกฎหมายหรือ**สารควบคุม** ตามจุดมุ่งหมายของหลักปฏิบัตินี้ ยาผิดกฎหมายและสารควบคุมหมายถึงยาหรือสารใดๆ ที่ผิดกฎหมายหรือถูกควบคุมภายใต้กฎหมายของรัฐบาลกลาง กฎหมายของรัฐ หรือกฎหมายท้องถิ่น

ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ คือข้อมูลที่มีเหตุผลที่เชื่อได้ว่านักลงทุนจะใช้ข้อมูลนั้นเป็นข้อมูลสำคัญในการตัดสินใจว่าจะซื้อ ขาย หรือถือหลักทรัพย์ของ Bausch + Lomb ไว้ก่อน

ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หมายถึงข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญใดๆ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะทั่วไป

ชุมชน

การคว่ำบาตร เป็นความพยายามร่วมกันของประเทศหรือกลุ่มประเทศใดๆ เพื่อแสดงความไม่พอใจต่อ หรือขอรับความยินยอมจากรัฐบาลหรือประเทศอื่น

มาตรการลงโทษ เป็นข้อจำกัดหรือข้อห้ามทางเศรษฐกิจในการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมในบางประเทศหรือเขตพื้นที่กับบุคคลหรือหน่วยงานบางแห่ง

ทรัพย์สินของบริษัท

ทรัพย์สินทางปัญญา หมายถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาทุกประเภท รวมถึงสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า เครื่องหมายการบริการ โลโก้ ชื่อโดเมน ชื่อทางการค้า ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า ความรู้เชิงเทคนิค สิ่งประดิษฐ์ การค้นพบ ความคิด ฐานข้อมูล แผนผัง รายการ และสิทธิที่คล้ายคลึงกัน รวมไปถึงการลงทะเบียน การสมัคร และสิทธิอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งใดๆ ข้างต้น

ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ คือข้อมูลที่ไม่เป็นสาธารณะที่เราต้องใช้ความพยายามอย่างสมเหตุสมผลเพื่อรักษาความลับของข้อมูลเหล่านั้นที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจตามจริงหรือที่อาจมีมูลค่าทางเศรษฐกิจหากเปิดเผยหรือใช้งานข้อมูลดังกล่าว

BAUSCH + LOMB

Davranış Kuralları

Son Güncelleme Tarihi: 21 Nisan 2025

İçerik Tablosu

Liderliğin Uyuma Bağlılığı

- Brent Saunders, İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Jonathon Kellerman, Etik ve Uyum Başkanı

Misyon + Vizyon

- Misyonumuz + Vizyonumuz

Gündelik Etik

- Etik ve Uyum Programı
- Kanunlar, Yönetmelikler ve Sektör Uygulamaları
- Etik Kararlar ve Rehberlik
- Konuşma Kültürümüz
- Endişelerin Dile Getirilmesi ve İhlallerin Bildirilmesi
- Misillemeye Karşı Koruma

Adil İş Uygulamaları

- Antitröst ve Adil Rekabet
- Etik İletişim
- Rüşvetle Mücadele
- İş Kayıtları ve Raporlama
- Hediyeler ve Eğlence
- Üçüncü Taraf Yönetimi

Araştırma ve Geliştirme

- Araştırma ve Geliştirmede Etik
- Klinik Veri Bütünlüğü
- İnsan Denek Korumaları
- Hayvan Refahı

Hastalar, Tüketiciler ve Kalite

- Kaliteli Ürünler
- Hasta ve Tüketici Güvenliği
- Hasta ve Tüketici Etkileşimleri
- İlaca Erişim

Çalışanlarımız

- Ayrımcılık Yapmama ve Tacizle Mücadele
- İşyeri Güvenliği
- Çıkar Çatışmalarından Kaçınma
- Kamuya Açıklamalar
- Sosyal Medya Kullanımı
- İçeriden bilgi

Topluluklar

- Hayırseverlik Faaliyetleri ve Bağışlar
- Siyasi Katkılar ve Faaliyetler
- İnsan Hakları
- İhracat Kontrolleri, Ekonomik Yaptırımlar ve Boykotlar
- Sürdürülebilirlik ve Çevre

Şirket Varlıkları

- Gizli Bilgiler
- Veri Gizliliği
- Yapay Zekanın Sorumlu Kullanımı
- Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik
- Fikri Mülkiyet
- Kayıtların Saklanması

Bölümlere Göre Tanımlar

Liderliğin Uyuma Bağlılığı

Çalışanlarımıza ve hizmet verdiğimiz herkese,

İnsanların daha iyi görüp daha iyi yaşamalarına yardımcı olmak için kendimizi yeniliğe ve göz sağlığını geliştirmeye adadık. Bunu nasıl yaptığımız önemli. Kendimizi yüksek iş yapış standartlarına ve etik davranışlara bağlı tutmaya çalışıyoruz. Bir kuruluş olarak gelişmeye devam ederken, dürüstlük, saygı ve hesap verebilirlik üzerine inşa edilmiş güçlü bir temeli korumamız çok önemlidir.

Bu standartlar Davranış Kurallarımızda yansıtılmaktadır. Bu interaktif kaynak, işimizi misyonumuzla uyumlu bir şekilde yürütmemizi ve bu temel ilkelere dayanan işbirlikçi kültürümüzü desteklememizi sağlamak için bir rehber görevi görmektedir:

- **Dürüstlük ve Şeffaflık:** Tüm etkileşimlerimizde her zaman etik ve şeffaf bir şekilde hareket etmeliyiz.
- **Başkalarına Saygı**: Ekibimiz en büyük varlıklarımızdan biridir. Herkesin kendini değerli ve dinlenmiş hissettiği bir ortam yaratmak bizim için çok önemlidir.
- **Hesap Verebilirlik**: Her birimiz standartlarımızın korunmasında rol oynuyoruz. Değerlerimizle uyuşmayan bir şey görürseniz, sesinizi yükseltmenizi tavsiye ederim.
- **Uyum**: İş uygulamalarımızın etik davranış taahhüdümüzü yansıtmasını sağlamak için yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymalıyız.

Her birinizi Davranış Kurallarını öğrenmeye ve ilkelerini günlük çalışmalarınıza entegre etmeye teşvik ediyorum. Ortak değerlerimize bağlılığınız için teşekkür ederim. Birlikte, 170 yılı aşkın bir süredir inşa edilen ve sektörümüzde bizi diğerlerinden ayıran güven ve hesap verebilirlik kültürünü güçlendireceğiz.

Saygılarımla,

Brent Saunders
İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı, Bausch + Lomb

Bausch + Lomb'un Davranış Kurallarına hoş geldiniz - kim olduğumuzun hayati bir parçası. 170 yılı aşkın bir süredir, yüksek derecede dürüstlükle iş yapma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Kurallarımız sadece bir belge değildir; ortak değerlerimizin bir yansımasıdır. Kurallarımız, işimizi nasıl yürüttüğümüze dair değerlere dayalı yaklaşımımızı ortaya koymakta ve günlük etik kurallardan adil iş uygulamalarına, müşterilerle, hastalarla ve birbirimizle nasıl ilişki kurduğumuza kadar önemli kavramlar etrafında beklentileri belirlemektedir. Kurallarımız dürüstlük, hesap verebilirlik ve saygıya olan bağlılığımızı yansıtmaktadır. Günlük eylemlerimizde bize rehberlik eder ve kararlarımızı bilgilendirir.

Dürüstlük, kimse izlemediğinde bile doğru olanı yapmak anlamına gelir. Kendimize ve birbirimize karşı dürüst olmakla ilgilidir. Sorumluluk çok önemlidir. Değerlerimizle uyuşmayan veya standartlarımız ve politikalarımızla tutarsız bir şey görürseniz, bunu dile getirmenizi öneririz. Başkalarına ve çevremize saygı da kültürümüzün temelini oluşturur. Katılımı takdir eder ve açık iletişimi teşvik ederiz.

Davranış Kurallarımızı, sorularınızın yanıtlarının yanı sıra ilgili politika ve belgelere bağlantıları hızlı bir şekilde bulmak için herhangi bir cihazdan proaktif olarak erişebileceğiniz tamamen etkileşimli, kullanımı kolay bir kaynak olarak tasarladık. Kurallarımızda arama yapmanıza yardımcı olacak bir chatbot bile var. Yeni Tüzüğümüzün lansmanı, senaryo tabanlı eğitim ve periyodik ve ilgi çekici tek konulu tazeleme eğitimleri ile desteklenecektir.

Her birimiz, yüksek ahlaki standartları benimseyen etik bir üretken ortam yaratmaktan sorumluyuz. İnsanların daha iyi yaşamaları için daha iyi görmelerine yardımcı olma misyonumuzu gerçekleştirmek için sürekli çaba gösterirken, hepimizin bu ilkeleri anlaması ve benimsemesi çok önemlidir. Etik kararlar almamız için bize güç verirler.

Bausch + Lomb'un önemli bir parçası olduğunuz için teşekkür ederiz. Hepimiz Davranış Kurallarımıza uyalım ve herkesin başarılı olabileceği bir ortam yaratalım. Birlikte, işimizi dürüstlük, hesap verebilirlik ve saygıyla yürüttüğümüzde hepimiz başarılı oluruz.

Jonathon Kellerman
Etik ve Uyum Başkanı

Misyonumuz + Vizyonumuza Odaklanma

Misyonumuz basit ama güçlü - tüm dünyada insanların daha iyi yaşamaları için daha iyi görmelerine yardımcı olmak. J.J. Bausch ve Henry Lomb'un 1853 yılında şirketimizi kurmasının ve bugün hala bunun için çabalamamızın nedeni budur. Yenilik, kalite ve işçiliğe dayanan sarsılmaz bir odaklanma sayesinde, yaşamın her evresinde görme yeteneğini koruma ve geliştirme vizyonumuzu sürdürmeye devam ediyoruz.

Gündelik Ahlaka Odaklanmak

Davranış Kurallarımız ("Kurallar") Bausch + Lomb'daki değerlerimizi, beklentilerimizi ve iş yapma yöntemlerimizi anlamak için önemli bir kaynaktır. Etik ve Uyum Programımızın temel bir bileşenidir ve her gün dürüstlükle bilinçli, akıllı kararlar alma konusunda rehberlik sağlar.

Etik ve Uyum Programı

İkonik ve kalıcı markamız, yaklaşık iki asırdır hastalarımızın, tüketicilerimizin ve müşterilerimizin bize duyduğu derin güven ve sadakat üzerine inşa edilmiştir. Hastalara göz sağlığı ihtiyaçlarının tamamında hizmet vermek üzere oluşturulmuş yaklaşık 400 üründen oluşan kapsamlı bir portföy geliştiriyor, üretiyor ve pazarlıyoruz.

İtibarımız, ürünlerimizin kalitesine ve küresel işlerimizi yürütme şeklimize bağlıdır. Tüm etkileşimlerimizde işimizi doğru şekilde yapmaya kararlıyız. Kurallarımızdaki ilkelere odaklanarak, hastaların daha iyi görmesine ve daha iyi yaşamasına yardımcı olmak için işimize güvenilmesini sağlamak konusunda birbirimizi sorumlu tutuyoruz.

Lütfen Global Uyum Kılavuzunu okuyun.

Kanunlar, Yönetmelikler ve Sektör Uygulamaları

Kurallarımızın yürürlükteki herhangi bir federal, eyalet veya yerel yasadan farklı olması halinde, daha kısıtlayıcı olan standart geçerlidir. Kurallarımız ile yürürlükteki herhangi bir federal, eyalet veya yerel yasa arasında olası bir çatışma hakkında sorularınız varsa, uygun uyumu belirlemek için lütfen Hukuk veya Etik ve Uyum Departmanlarına danışın.

Davranış Kurallarımıza kimler uyuyor?

Kurallarımıza uyulmasını bekliyoruz:

- Çalışanlar ve yetkililer
- Yönetim Kurulu Üyelerimiz
- Bizim adımıza hareket eden üçüncü taraflar

Beklentilerimiz

- Kurallar'ın ilkelerine bağlı kalır ve her gün etik kararlar alırız.
- Everyday Ethics'e katılıyoruz çünkü işimizi nasıl yaptığımız önemli.
- İş yaptığımız ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine uyarız.
- Kuralları her yıl gözden geçirir ve onaylarız.
- Kurallar hakkındaki soruların açıklığa kavuşturulması için yöneticimiz, Etik ve Uyum, Hukuk veya İnsan Kaynakları ile iletişim kurarız.
- Üçüncü taraflar bizim adımıza hareket ederken Kurallarımızda yer alan değerlere uyacaktır.

Etik Kararlar ve Rehberlik

Bugün etik bir karar veriyor muyum?

Kendinize aşağıdaki soruları sorun:

- Bu eylem yasal mı?
- Bu bizim kurumsal değerlerimizi karşılıyor mu?
- Bu politikalarımızla tutarlı mı?
- Hastalar ve tüketiciler için iyi mi?
- Bu çalışanlarımız için güvenli mi?
- Bu çevre için iyi mi?
- Bu toplumumuz için iyi mi?
- Endüstri standartları buna izin veriyor mu?
- Bu itibarımızı koruyacak mı?

Tüm yanıtlar "Evet" ise, muhtemelen iyi bir karar veriyorsunuz demektir. Eğer bunlardan herhangi biri cevaplar "Hayır" veya "Belirsiz" ise, ilerlemeden önce rehberlik isteyin.

Nereden rehberlik alabilirim?

Şüpheye düştüğünüzde sorun:

- Müdürünüz veya süpervizörünüz
- Etik ve Uyum Departmanı
- Hukuk Departmanı
- İnsan Kaynakları Departmanı

Konuşma Kültürümüz

Bausch + Lomb'da uyumdan hepimiz sorumluyuz. Kurallarımızın, politikalarımızın, yasalarımızın veya yönetmeliklerimizin ihlal edildiğinden şüphelenilen tüm iyi niyetli bildirimler değerlendirilecektir. Etik ve Uyum tüm soruşturmaları denetleyecek ve soruşturma planını yürütmek için Hukuk ve İnsan Kaynakları departmanları ile işbirliği yapacaktır. İhlalde bulunduğu tespit edilen herkes, iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına tabi tutulacaktır.

Yürürlükteki tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere uymak için sağduyulu davranmamız ve bunlardan emin olmadığımızda rehberlik istememiz beklenir. Başarımız ve itibarımız, etik dışı olabileceğinden veya yasaları, Kurallarımızı, politikalarımızı veya sektör standartlarını ihlal edebileceğinden şüphelendiğimiz durumlarla karşılaştığımızda sesimizi yükseltme cesaretine sahip olmamıza bağlıdır.

Bir uyum endişesini nasıl bildiririm?

İletişim kurabilirsiniz:

- Müdürünüz veya süpervizörünüz
- Etik ve Uyum Departmanı
- Hukuk Departmanı

- İnsan Kaynakları Departmanı
- Haftanın 7 günü, günün 24 saati hizmet veren İş Etiği Yardım Hattı
    - Çalışanlar, şüphelenilen herhangi bir endişeyi iyi niyetle bildirirken anonim kalmayı tercih edebilirler.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - ABD ve Kanada için 1-844-974-5090
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com adresindeki ek yerel yardım hattı numaraları

Misillemeye Karşı Koruma

Güven ve cesaretle konuşur, uyum endişelerimizi dile getirir ve rehberlik isteriz. Bir soru sorduğunuzda, olası bir suistimali bildirdiğinizde veya politika veya yasa ihlali şüphesiyle ilgili bir soruşturmada yer aldığınızda, değerlerimizi yaşıyor ve şirketimiz, çalışanlarımız, hastalarımız ve müşterilerimiz için doğru olanı yapıyorsunuz demektir. Bausch + Lomb hiçbir koşulda size karşı misilleme yapmayacak veya size karşı herhangi bir misillemeye müsamaha göstermeyecektir.

Misilleme, haksız yere işten çıkarılma, olumsuz iş atamaları veya yanlış performans değerlendirmeleri yapılmasından, yöneticiler veya başkaları tarafından zorbalık veya aşağılayıcı yorumların hedefi olmaya kadar birçok şekilde olabilir.

Beklentilerimiz

-Sorular sorar ve tavsiye alırız.
-Etik kararlar alırız.
-Şüphelendiğimiz yasa, Kurallarımız ve sektör standartları ihlallerini bildiririz.
-Her talebi araştırır ve uygun önlemleri alırız.
-Endişelerini dile getiren ve soruşturmalarımızı destekleyen kişilere karşı misilleme yapılmasını yasaklıyoruz.
-Tüm misilleme iddialarını ciddiye alırız.
-Misilleme eylemlerini görevi kötüye kullanma eylemleri olarak değerlendiriyoruz.

Bausch + Lomb, Kurallarımızın yorumlanması ve uygulanması konusunda tamamen kendi takdir yetkisine sahiptir. Kurallarımız, tamamen kendi takdirimize bağlı olarak herhangi bir zamanda güncellenebilir, tadil edilebilir, değiştirilebilir veya geri çekilebilir.

Lütfen İş Etiği Raporlama Politikasını okuyun.

Çalışanlar için Merkezi Politika Portalı

Adil İş Uygulamalarına Odaklanmak

İşimizi adil ve şeffaf bir şekilde yürütmeye inanıyoruz ve işimizi etik bir şekilde yürütmeye kararlıyız. Yalnızca yürürlükteki yasalara, kurallara ve düzenlemelere uygun olarak adil ve açık rekabet içinde olacağız.

Fiyat sabitleme, gizli anlaşma veya iş kazanmak ya da işi elde tutmak için yasa dışı veya rekabete aykırı anlaşmalar yapma gibi rekabete aykırı uygulamalar da dahil olmak üzere hiçbir yolsuzluk uygulamasına veya hileli faaliyete katılmayız ya da katılmayı hoş görmeyiz. Başkalarının Fikri Mülkiyet haklarına saygı duyarız ve rakiplerimiz veya onların ürünleri hakkında yasadışı veya etik olmayan bir şekilde özel bilgiler edinmeyiz.

Antitröst ve Adil Rekabet

Antitröst ve adil rekabet yasaları, pazardaki rekabeti teşvik etmek ve korumak için tasarlanmıştır. Adil rekabetin inovasyonu teşvik ettiğine ve pazara geniş bir ürün yelpazesi ve bu ürünler için dengeli fiyatlandırma getirerek müşterilerimize ve hastalarımıza fayda sağladığına inanıyoruz.

Tedarikçiler, toptancılar, distribütörler, müşteriler, rakipler veya herhangi bir üçüncü taraf ile serbest piyasayı yasadışı bir şekilde sınırlandırabilecek sözlü veya yazılı anlaşmalara müsamaha göstermeyiz. Rakiplerle indirim, iskonto veya maliyet gibi fiyatlandırmanın herhangi bir unsuru da dahil olmak üzere fiyatları doğrudan veya dolaylı olarak kontrol etmeye yönelik hiçbir anlaşma veya mutabakat yapılamaz. Ticaret kanunu gerektirmedikçe, belirli müşterileri veya tedarikçileri boykot etmek için ürün, pazar veya bölge tahsis etmeyeceğiz.

Potansiyel Antitröst Endişelerine Örnekler

- Distribütörlerin bir ürünü belirli bir fiyatın altında yeniden satmasının yasaklanması.
- Kamuya açık olmayan fiyatlandırma bilgilerinin rakiplere açıklanması.
- Müşteri teklifleri konusunda bir rakiple çalışmak.

Antitröst veya adil rekabet yasalarının ihlal edildiğinden şüpheleniyorsanız, derhal yöneticinizle, yerel Etik ve Uyum Departmanıyla, Hukuk Departmanıyla veya İş Etiği Yardım Hattıyla iletişime geçin. Antitröst veya adil rekabet yasalarını ihlal etme potansiyeli olan projeleri değerlendirirken rehberlik isteyin.

Beklentilerimiz

- Müşterileri veya bölgeleri rakiplerle bölüşmeyi kabul etmeyeceğiz.
- Antitröst veya adil rekabet yasalarını ihlal edebilecek veya fiyatlandırma, teklif verme veya ihale stratejilerini uygunsuz bir şekilde hizalayabilecek herhangi bir anlaşmayı sözlü veya yazılı olarak tartışmayacak, teklif etmeyecek veya girmeyeceğiz.
- Ticari birlik toplantıları veya iş etkinlikleri sırasında doğrudan veya üçüncü bir taraf aracılığıyla hassas rekabet bilgilerini tartışmamaya veya değiş tokuş etmemeye dikkat ederiz.

Lütfen Uluslararası Ticaret Kontrolleri Uyum Politikasını okuyun.

Etik İletişim

Değerli ve güvenilir bir sağlık hizmetleri ortağı olmaya kararlıyız. Katılımcılara, araştırmacılara ve sağlık hizmeti sağlayıcılarına hizmet etmek, bilimsel bilgiyi ilerletmek ve hasta bakımını iyileştirmek için klinik çalışma verilerinin şeffaflığını destekliyoruz. Klinik çalışma bilgilerine erişim sağlarken, hasta mahremiyetini korumanın ve gelecekteki yenilikçi veri üretimi ve araştırmalar için teşvikleri sürdürmenin önemini göz önünde bulunduruyoruz.

Ürünlerimiz hakkında iyi bilgilendirilmiş tedavi kararları ve risk-yarar değerlendirmeleri sağlamak için tıbbi olarak ilgili, klinik olarak doğru ve kapsamlı ürün bilgileri sağlıyoruz. Sağlık Mesleği Mensupları ("SMM") ve müşterilerimizle birçok şekilde iletişim kuruyoruz.

Beklentilerimiz

- Pazarlama uygulamalarımızda ve bilimsel iletişimlerimizde gerçeğe uygun, doğru, dengeli ve yanlış, yanıltıcı veya abartılı iddialardan uzak duruyoruz.
- Bir rakip veya ürünleri hakkında yanlış yorumlar yapmayız veya yanlış veya yanıltıcı reklam iddialarında bulunmayız.
- Ürünlerimizi, bir ürünün onaylanmış endikasyonu veya kullanımı ve etiketi ile tutarlı bir şekilde tanıtırız.

Rüşvetle Mücadele

Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede, uygulamalarımız uluslararası yolsuzlukla mücadele yasalarıyla tutarlıdır. ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ("FCPA"), Kanada Yabancı Kamu Görevlilerinin Yolsuzluğu Yasası, Birleşik Krallık Rüşvet Yasası ve faaliyet gösterdiğimiz tüm yargı bölgelerinde Devlet Görevlilerine rüşvet verilmesi veya yolsuzluk yapılmasına ilişkin diğer tüm yasa ve yönetmeliklerin lafzına ve ruhuna uymaya kararlıyız.

Yol gösterici bir ilke olarak, uygunsuz bir şekilde iş elde etmek veya işi elde tutmak, iş veya hükümet kararlarını etkilemek veya haksız bir iş avantajı sağlamak için doğrudan veya dolaylı olarak tedarikçiler, distribütörler, danışmanlar, avukatlar, acenteler veya başka bir üçüncü taraf aracılığıyla değerli herhangi bir şey vaat edemez, teklif edemez, ödeyemez veya kabul edemeyiz.

Dünyanın herhangi bir yerindeki tüm Devlet Görevlileri, SMM'ler, tedarikçiler, distribütörler, bizim adımıza hareket eden diğer üçüncü taraflar ve müşterilerimiz de dahil olmak üzere, doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet ödenmesini ve tüm uygunsuz ödemeleri veya iltimasları kesinlikle yasaklıyoruz. Devlet Memurları, bir devlet sağlık tesisinde veya kurumunda, sistem üniversitesinde veya hastanede çalışan veya bunlar tarafından ödeme yapılan SMM'leri içerebilir.

Devlet görevlileri veya SMM'ler için yemek, eğlence veya seyahat masraflarının ödenmesi uygunsuz bir etki olarak görülebilir. SMM'ler için bu tür harcamaların ödenmesine ilişkin yasa ve yönetmelikler ülkeden ülkeye değişmektedir. Daha fazla yönlendirme için lütfen kurumsal ve yerel politikaları

kontrol edin. Şüpheye düştüğünüz durumlarda Etik ve Uyum ya da Hukuk Departmanlarından yardım isteyin.

Beklentilerimiz

- Mal ve hizmet alımlarını adil piyasa değeri üzerinden meşru bir şekilde yaparız.
- Bir kamu kuruluşuna veya müşteriye yalnızca yerel olarak izin verildiğinde ve karşılığında herhangi bir değer alma beklentisi olmadığında hibe veya bağış sağlarız.
- Devlet işlerini hızlandırmak da dahil olmak üzere herhangi bir avantaj sağlamak için Devlet Görevlilerine ödeme yapmayız.

Lütfen Küresel Rüşvetle Mücadele Politikasını okuyun.

İş Kayıtlarının ve Raporlamanın Bütünlüğü

Tüm veri ve bilgileri doğru, dürüst ve uygun ayrıntılarla kaydedecek ve raporlayacağız. Bu hem mali işlemlerin kaydı, gider raporları, test raporları, üretim kayıtları ve muhasebe girişleri gibi günlük belgeler hem de daha az rutin olan diğer belgeler veya raporlar için geçerlidir ve dış ve iç paydaşlara doğru bir şekilde raporlanır.

Beklentilerimiz

- Yolsuzlukla mücadeleye yönelik küresel çabaları destekliyoruz.
- Defterlerimiz, kayıtlarımız ve belgelerimiz işlemleri doğru bir şekilde yansıtmakta ve uygun ayrıntılarla açıklamaktadır.
- Mali kayıtlarımızın doğru olduğundan emin oluruz.
- Yalnızca uyumlu ticari işlemleri giriyoruz.
- Herhangi bir amaç için açıklanmamış veya kayıt dışı fonlar, varlıklar veya hesaplar oluşturmayız.
- Defterlerimize ve kayıtlarımıza doğru ve dürüst girişler yaparız.
- Maliyetleri yürürlükteki muhasebe kurallarına ve yönetmeliklerine uygun olarak sınıflandırır ve dağıtırız.

Hediyeler ve Eğlence

Karar verme yetilerini etkilemek amacıyla herhangi bir SMM'ye veya devlet görevlisine doğrudan veya dolaylı olarak hediye, ağırlama ve diğer türden iyiliklerin sağlanması yasaktır. Çeşitli ürün ve hizmetlere sahip küresel bir şirket olarak, SMM veya Devlet Görevlisi olmayan müşteriler ve temsilcileriyle de iş yapmaktayız. Rüşvet her zaman yasak olsa da, SMM olmayan veya kamu görevlisi olmayan bir müşterinin yasalara uygun mütevazı bir hediye veya makul bir eğlence alabileceği zamanlar vardır.

Beklentilerimiz

- Müşteriler, SMM'ler, Devlet Memurları veya satıcılar da dahil olmak üzere hiçbir üçüncü tarafa rüşvet vermeyecek veya rüşvet veriyor görüntüsü vermeyeceğiz.
- Müşterilerimiz için ölçülü ve uygun iş yemekleri sağlıyoruz.

- Hükümet dışı ve SMM dışı müşteriler için uygun eğlence, ılımlı hediyeler veya iyilikler konusunda yerel yasalara uyarız.
- Müşterilerimizin işverenlerinin mütevazı hediyeler, eğlence, yemek veya diğer menfaatlerle ilgili politika ve kurallarına uyarız.

Lütfen Küresel Rüşvetle Mücadele Politikasını okuyun.

Üçüncü Taraf Yönetimi

Araştırma ve geliştirme, satış, pazarlama, tedarik zinciri ve üretim dahil olmak üzere işimizin çeşitli alanlarında yardımcı olmaları için üçüncü tarafları görevlendiriyoruz. Üçüncü taraflarla gerçek veya algılanan her türlü çıkar çatışmasından aktif olarak kaçınırız. Üçüncü bir taraf bizim adımıza iş yaptığında, onların eylemlerinden biz sorumluyuz. Kendimizden beklediğimiz şeffaflık ve dürüstlük seviyesinde faaliyet göstermelerini sağlarız.

Beklentilerimiz

- Yalnızca saygın ortaklarla çalıştığımızdan emin olmak için üçüncü taraflarımız hakkında uygun durum tespiti yaparız.
- Bizim adımıza hareket eden üçüncü tarafların Kurallarımıza uymalarını veya eşdeğer olmaları halinde kendi kurallarına uymalarını bekleriz
- Üçüncü taraflarımıza saygılı davranır ve karşılığında aynısını bekleriz.

Lütfen Satın Alma ve Tedarik Politikasını okuyun.

Çalışanlar için Merkezi Politika Portalı

Araştırmalarımıza Odaklanmak ve Geliştirme

Düzenleyici gereklilikleri karşılayan etkili, güvenli ve yüksek kaliteli ürünler sunarak her gün hastalarımızın ve müşterilerimizin güvenini ve itimadını kazanmayı taahhüt ediyoruz. Buna ek olarak, şirket destekli klinik araştırma çalışmalarının sonuçlarını doğru ve objektif bir şekilde raporlayan yayınlar geliştiriyoruz ve finansman ve editoryal desteğin açıklanmasını taahhüt ediyoruz.

Araştırma

Araştırma, hastaların ve müşterilerin yaşamlarını önemli ölçüde iyileştiren tedaviler sağlamanın temelidir. Hastaların ve müşterilerin tıbbi ve bilimsel ihtiyaçlarına yanıt vermek için etik araştırma ve geliştirme faaliyetlerini başlatır ve destekleriz.

Beklentilerimiz

- Tüm araştırmaları yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak tasarlamayı ve yürütmeyi taahhüt ediyoruz.
- Sponsor olduğumuz üçüncü taraf araştırmalarının yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olmasını bekleriz.
- Hasta güvenliği standartlarına bağlıyız ve İyi Klinik Uygulamalar gibi yerel ve uluslararası etik kılavuzları kabul ediyoruz.
- Uyumluluğu sağlamak için klinik çalışmalarımızdaki klinik çalışma sahalarını denetliyor ve izliyoruz.

Klinik Veri Bütünlüğü

Verilerin yaşam döngüsü boyunca bütünlüğünü ve kalitesini korumayı taahhüt ediyoruz. Buna verilerin oluşturulması, işlenmesi, analizi, kaydedilmesi, gözden geçirilmesi, onaylanması, raporlanması, yazıya dökülmesi, aktarılması, yedeklenmesi, saklanması ve verilerin yasal olarak saklanmasına gerek kalmayana ve amacına hizmet edene kadar geri alınması dahildir.

Beklentilerimiz

- Sponsorlu çalışmalarımızda, geliştirmenin her aşamasında yüksek kalitede klinik veri elde edilmesini sağlıyoruz.
- Araştırmada kullanımın tüm aşamalarında bütünlüğünü korumak için klinik verilerimizi yanlış kullanım, kayıp veya değişikliğe karşı koruyoruz.
- Klinik verilerimizin bütünlüğünün kaliteli ürünler üretmenin ayrılmaz bir parçası olduğunu biliyoruz.

Daha fazla bilgi için lütfen Bausch + Lomb Klinik Çalışma Verileri bölümüne bakınız.

İnsan Deneklerin Korunması

Çalışmaların yürütüldüğü tüm ülkelerde araştırma katılımcılarının sağlığını, refahını ve güvenliğini koruyoruz. Girişimsel çalışmalarımız, klinik araştırmalarda insan deneklerin korunmasına ilişkin dünya

çapında kabul görmüş ilkeleri takip etmektedir. Bilgilendirilmiş onam, hastaların çalışmalarımıza katılmasının temelini oluşturmaktadır.

Beklentilerimiz

- Çalışmalarımıza katılan tüm hastalardan bilgilendirilmiş onam alınmasını sağlıyoruz.
- Hasta güvenliğini sağlamak için tıbbi ve güvenlik uzmanlarımız ve harici uzmanlar tarafından yürütülen dahili incelemelerden yararlanarak denemelerimizi ve ürün güvenliği bilgilerimizi sürekli olarak izliyoruz.
- Uluslararası ilkelere uygunluğu sağlamak için klinik çalışmalarımızı nitelikli Kurumsal İnceleme Kurulları veya Bağımsız Etik Komiteleri tarafından inceletiyoruz.

Hayvan Refahı

Düzenleyici makamlar, farmasötik, tıbbi cihaz ve tüketici ürünleri ile ilgili olarak, insan kullanımı için ön koşul olarak belirli türde laboratuvar hayvan testlerini belirleyen yönetmelikler çıkarmıştır. Hayvan araştırmaları yalnızca başka yollarla yanıtlanamayan önemli bilimsel soruları ele almak veya düzenleyici bir gerekliliği yerine getirmek için kullanılır.

Hayvan testlerinin gerekli olduğu durumlarda, araştırma ve geliştirme programlarımızda hayvanların insancıl bir şekilde bakılması ve kullanılması konusunda kararlıyız. Test tesislerinin, yasaların zorunlu kıldığı şekilde ve uluslararası yönergelere uygun olarak hayvan bakımı ve refahı konusunda uygun standartları korumasını şart koşuyoruz.

Beklentilerimiz

- Laboratuvar hayvanları araştırmalarının insani, sorumlu ve etik bir şekilde yürütülmesini sağlamaya kararlıyız.
- Gerekli hayvan araştırmaları için uluslararası kabul görmüş "3Rs" azaltma, değiştirme ve iyileştirme ilkelerini tutarlı bir şekilde uyguluyoruz.
- Üçüncü taraf laboratuvar hayvan test tesislerimizin bizim adımıza hareket ederken Kurallarımızdaki değerlere uymalarını bekliyoruz.

Çalışanlar için Merkezi Politika Portalı

Hastalarımıza Odaklanmak , Tüketiciler ve Kalite

İnsanların yaşamlarını ve refahını iyileştirmek, yaptığımız her şeyin temelidir. Bu öncelik, değerlerimizin ve misyonumuzun özünde yer almaktadır. Yerel yasaların izin verdiği ölçüde sağlık hizmetleri topluluğu, hastalar, hasta kuruluşları ve müşterilerle etkileşim halindeyiz. Onların seslerinin ve deneyimlerinin ürün yeniliklerine ve geliştirmelerine yansıtılmasını sağlamak istiyoruz.

Kaliteli Ürünler

Kalite yönetim sistemimiz, ürünlerimiz ve iş süreçlerimiz için küresel sürekli iyileştirme kültürümüzün bir parçasıdır. Ürün yaşam döngüsü yönetiminde operasyonel mükemmelliği geliştirmek için titiz bilim ve öğrenmeden faydalanıyoruz. Tüm faaliyet sahaları ve işlevleri için sürdürülebilir mevzuat uyumluluğunun sağlanması ve sürdürülmesi, hastalar ve müşteriler için kaliteli ürünlerimizi nasıl oluşturduğumuzun önemli bir yönüdür.

Beklentilerimiz

- Ürünlerimizin güvenli ve etkili olmasını sağlamak gibi bir sorumluluğumuz var.
- Sürekli olarak güvenilir ürün ve hizmetler sunuyoruz.
- Hastalarımıza ve müşterilerimize yalnızca orijinal ürünlerin sunulmasını sağlamak için izliyor ve hareket ediyoruz.
- Ürünlerimizle hasta ve müşterilerimizin beklentilerini karşılıyoruz.
- Hedeflerimize ulaşmak için kendimizi küresel bir sürekli iyileştirme kültürüne adadık.

Hasta ve Tüketici Güvenliği

Hastaların ve tüketicilerin güvenliği ve refahı en önemli önceliğimizdir. Etik ve bilimsel sorumluluğumuz, güvenlik bilgilerini toplamak, işlemek ve değerlendirmek ve yetkilileri, Sağlık Uzmanlarını, hastaları ve tüketicileri ilgili bilgiler hakkında derhal bilgilendirmektir. Ürünlerimizden veya cihazlarımızdan herhangi biriyle ilgili bir Advers Olay, ürün kalitesi sorunu veya diğer insan güvenliği sorunlarından haberdar olan herhangi bir meslektaşımız, politikalarımıza uygun olarak bunu derhal bildirmelidir.

Beklentilerimiz

- Hepimiz hasta ve tüketici güvenliğinden sorumluyuz.
- Olası advers olayları, durumun farkına vardıktan sonraki 24 saat içinde dahili olarak bildirmekle sorumluyuz.
- Tıbbi ve klinik uzmanlarımız potansiyel advers olaylara ilişkin tüm raporları incelemektedir.
- Sağlık otoritelerinin advers olayları bildirme gerekliliklerine uyuyoruz.

Çalışanlarınız için lütfen Hasta Güvenliği ve Advers Olay ve Tıbbi Şikayetler kaynaklarına bakın.

Tıbba Erişim

İlaçlarımız için belirlediğimiz fiyatlar, hastalara, ödeyicilere ve topluma sağladıkları değeri yansıtmakta ve misyonumuzu yerine getirebilmemizi sağlarken hastalar için geniş erişimi desteklemektedir. Farklı

fiyatlandırma yaklaşımlarını kullanma esnekliği ile bireylerin ve ülkelerin farklı ekonomik gerçeklerini kabul ediyoruz.

Bazı hastaların ihtiyaç duydukları reçeteli ürünleri almalarını engelleyebilecek mali engellerle karşılaşabileceğini biliyoruz. Hasta Yardım programlarımız aracılığıyla ilaçlara erişim sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Beklentilerimiz

- Ürünlerimizi ihtiyacı olan hastalar için erişilebilir kılmaya kararlıyız.
- Erişim, satın alınabilirlik ve gelecekteki ilaçlara yatırım yapma kabiliyeti gibi hususları düşünceli bir şekilde dengeleyerek ilaçlarımızı sorumlu bir şekilde fiyatlandırıyoruz.
- Hastaların karşılayabileceği maliyetlerle ilaçlarımıza erişim için ödeme yapanlarla birlikte savunuculuk yapıyoruz.
- Yasaların izin verdiği ölçüde erişim veya karşılanabilirlik sorunlarını ele almak için indirimler sunuyoruz.
- Maliyetleri veya fiyatlandırma bilgilerini açıklamak için tüm devlet raporlama gerekliliklerine uyuyoruz.
- Hasta Yardım programlarımızla hastalarımızı destekliyoruz.

Daha fazla bilgi için lütfen Hasta Yardım Programları bölümüne bakınız.

Hasta ve Tüketici Etkileşimleri

Zaman zaman, deneyimlerini anlamak için hastalar, hasta kuruluşları ve tüketicilerle etkileşime giriyoruz. Tıp ve göz bakımı uzmanlarının hastalık tedavisi bilgileri ve bakımı için bir hasta ve tüketici kaynağı olmasına da saygı duyuyoruz.

Beklentilerimiz

- Hastalar ve tüketicilerle iletişimimiz ve etkileşimlerimiz saygılı, şeffaf ve meşrudur.
- İş faaliyetleri sırasında kullanılan tüm kişisel verilerin korunmasını, güvence altına alınmasını ve veri gizliliği gerekliliklerine uygun olarak işlenmesini sağlamak için çalışıyoruz.
- İş yaptığımız yerlerde ürünlerimizin tüketicilere pazarlanması için geçerli olan tüm yasalara uyarız.

Çalışanlar için Merkezi Politika Portalı

Çalışma Arkadaşlarımıza Odaklanmak

Başarımız dürüstlüğe olan bağlılığımıza, bireysel yeteneklerimize ve günlük eylemlerimize bağlıdır. Davranışlarımızdan, iş performansımızdan ve iş sorumluluklarımızla ilgili yürürlükteki yasa ve yönetmelikler hakkındaki çalışma bilgimizden sorumluyuz.

Ayrımcılık Yapmama ve Tacizle Mücadele

Çalışanlarımızın refahını önceliklendiren bir ortam oluşturmaya ve tacizin olmadığı güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıyız. Eşit İstihdam Fırsatı sunan bir işvereniz ve hiçbir şekilde ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz. Irk, renk, dini inançlar, cinsel yönelim, ulusal köken, yaş, medeni veya ailevi durum, cinsiyet veya cinsel kimlik veya ifade, genetik bilgi, vatandaşlık veya gazilik durumu gibi faktörlere dayalı ayrımcı uygulamaları veya tacizi yasaklıyoruz.

Ayrımcılık şüphesi bildirimleri İnsan Kaynaklarına yapılabilir. Yasadışı ayrımcılık yapıldığını tespit etmemiz halinde, gelecekte ayrımcılık yapılmasını caydırmak için etkili düzeltici önlemler alınacaktır. Bir şikayette bulunulduğu için misilleme yapmayacağız ve yönetim veya iş arkadaşları tarafından misilleme yapılmasına izin vermeyeceğiz.

Beklentilerimiz

- İş yerimizde fikirlere ve farklılıklara değer veririz.
- Birbirimize saygı ve hürmet gösteririz.
- Herkese haysiyetli davranırız.

İşyeri Güvenliği

Güvenli ve emniyetli bir işyeri herkes için en önemli önceliktir. Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik programlarımız, işyerinde hastalık ve yaralanmaları en aza indirmek ve çalışanların kendilerini güvende, sağlıklı hissetmelerini ve her gün işte iyi performans göstermelerini sağlamak için tasarlanmıştır. Güçlü sağlık ve güvenlik uygulamaları aynı zamanda iş sürekliliğini ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyumu da destekler.

Görev sırasında veya dışında fiziksel şiddet, gözdağı verme, zorlama, takip etme veya herhangi bir şekilde taciz eylemlerine veya tehditlerine tolerans göstermeyiz. Buna çalışanlar, müşteriler, satıcılar, avukatlar veya halkın diğer üyeleri tarafından yapılan tehditler de dahildir. Tüm tehditler veya şiddet eylemleri mümkün olan en kısa sürede bildirilmelidir.

Uyuşturucu ve alkol kullanımı ve ateşli silahlar, çalışma arkadaşlarımızın refahını ve güvenliğini tehdit eder ve çalışma ortamına ve iş ahlakına zarar verir. Bausch + Lomb mülkünde Yasadışı Uyuşturucuların, Kontrollü Maddelerin, alkolün ve ateşli silahların kullanılması veya bulundurulması kesinlikle yasaktır. Yasa dışı veya eğlence amaçlı uyuşturucuların, narkotik maddelerin veya alkolün etkisi altındayken veya bunların etkilerini yaşarken çalışamaz veya başkalarının çalışmasına izin veremezsiniz.

Beklentilerimiz

- Bir şey ya da biri güvensiz göründüğünde derhal yardım isteyerek birbirimizi zarardan koruruz.
- Gözdağı, ateşli silahlar ve şiddetten arınmış bir ortamda çalışıyoruz.

- Hepimiz güvenli bir işyeri oluşturmaktan sorumluyuz.

Daha fazla bilgi için lütfen Küresel Çevre, Güvenlik, Endüstriyel Hijyen ve Sağlık Politikasına bakınız.

Çıkar Çatışmalarından Kaçınma

Bausch + Lomb'un kurumsal çıkarları ile çıkar çatışmalarından kaçınmamız beklenmektedir. Kişisel çıkarınız, ilişkiniz veya faaliyetiniz işinizi tarafsız bir şekilde veya beklendiği gibi yapmanızı engelliyorsa çıkar çatışması söz konusudur. İtibarımıza zarar verebileceği için çıkar çatışması görüntüsünden bile kaçınılmalıdır.

Taahhüdümüz, tüm paydaşlarımızla güven ve itimadı korumak için mevcut, algılanan ve potansiyel çıkar çatışmalarını açıklamak ve etkin bir şekilde yönetmektir.

Potansiyel çıkar çatışmaları şunları içerir:

- Bausch + Lomb ile rekabet veya iş ilişkisi içinde olan veya olmayı planlayan bir kişi veya şirket ile dışarıda istihdam da dahil olmak üzere dışarıda bir faaliyette bulunmak.
- Bir Bausch + Lomb tedarikçisi, distribütörü, müşterisi veya rakibi ile finansal ilişki kurmak.
- Bir Bausch + Lomb tedarikçisi, müşterisi veya rakibi için çalışan bir aile üyesine veya yakın kişisel ilişkiye sahip olmak.
- Bir tedarikçiden, distribütörden, müşteriden veya Bausch + Lomb ile çalışmak isteyen birinden hediye almak.
- Sağlık sektöründe kar amacı gütmeyen bir kuruluş da dahil olmak üzere bir şirketin yöneticisi veya yetkilisi olarak hizmet vermek.
- Bausch + Lomb ile iş yapan bir şirkette bir meslektaşın veya meslektaşın ailesinin herhangi bir üyesinin önemli bir mülkiyet payına sahip olması.
- Kurumsal mülkiyeti veya iş bilgilerini kişisel kazanç için kullanmak.

Beklentilerimiz

- Gerçek veya algılanan çıkar çatışmalarından aktif olarak kaçınırız.
- Bausch + Lomb'un varlıklarını ve itibarını dürüstlükle ilgili sorulara karşı koruyoruz.
- Potansiyel çıkar çatışması durumlarını yöneticimize ve Etik ve Uyum Departmanına bildiririz.

Daha fazla bilgi için lütfen Küresel Çıkar Çatışmaları Prosedürüne bakınız. Bir çatışmayı bildirmek için lütfen Çıkar Çatışmaları Bildirim Formunu gönderin.

İçeriden Bilgi

İşteyken, bizimle veya diğer şirketlerle ilgili Kamuya Açık Olmayan Önemli Bilgilerin farkına varabilirsiniz. Bausch + Lomb ve iş yaptığımız diğer şirketlerle ilgili Kamuya Açık Olmayan Önemli Bilgileri kesinlikle gizli tutarız. Menkul kıymet işlemlerini etik bir şekilde ve yasalara ve politikalarımıza uygun olarak yürütürüz.

Önemli Bilgi örnekleri nelerdir?

Önemli Bilgiler, bunlarla sınırlı olmamak üzere, şunları içerir:

- Kazanç beyanları veya tahminleri
- Önemli finansman işlemleri
- Önemli ürün veya varlıkların satın alınması, satılması veya lisanslanması
- Yönetim pozisyonlarında önemli değişiklikler
- Klinik deneme, araştırma veya çalışma sonuçları
- Yeni ürünlerin piyasaya çıkış tarihleri, ruhsat onay durumları veya önemli gelişmeler
- Davalar, düzenleyici işlemler veya hükümet soruşturmalarındaki önemli gelişmeler

Beklentilerimiz

- Halka Açık Olmayan Önemli Bilgilerin gizli tutulmasından hepimiz sorumluyuz.
- Kamuya açık olmayan bilgileri Bausch + Lomb'daki diğer kişilerle paylaşamayabileceğimizin farkındayız.
- Kamuya Açık Olmayan Önemli Bilgileri, hissedarlarımız ve yatırımcılarımız dahil olmak üzere Bausch + Lomb dışındaki kişilerle paylaşmayız.
- Söz konusu şirket hakkında Kamuya Açık Olmayan Önemli Bilgiler hakkında bilgi sahibi olduğumuz sürece herhangi bir şirketin menkul kıymetlerinin alım satımını yapmayız, yaptırmayız veya başkalarına bu tür bilgilerle "tüyo" vermeyiz.
- Üzerinde çalıştığınız bilgilerden emin değilseniz, bunları iletmeden önce Hukuk Departmanına danışın.

Daha fazla bilgi için lütfen İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikasını okuyun.

Kamuya Açıklamalar

Haber bültenleri, açıklamalar ve menkul kıymet alım satımı ile ilgili olarak yürürlükteki tüm menkul kıymetler yasalarına, kurallarına ve düzenlemelerine uymayı taahhüt ediyoruz. Bilgilendirici, zamanında ve doğru kamu açıklamaları sağlamak için tutarlı uygulamaları takip ediyoruz. Bu yasalar ve şirket gereklilikleri, çeşitli menkul kıymet düzenleyicilerine sunulan açıklama belgelerinin yanı sıra haber bültenleri, menkul kıymet analistlerine yapılan sunumlar ve Bausch + Lomb menkul kıymetlerindeki yatırımcılara dağıtılması makul ölçüde muhtemel olan diğer açıklamalar için de geçerlidir.

Bu kamuya açıklamaları yapmakla görevli bir Atanmış Sözcüyseniz, yürürlükteki tüm yasal ve şirket gerekliliklerine uymalısınız. Hiçbir açıklama belgesi Önemli Bilgileri yanlış beyan edemez veya okuyucuyu yanıltmaktan kaçınmak için dahil edilmesi gereken Önemli Bilgileri atlayamaz.

Daha fazla bilgi için lütfen Kurumsal Açıklama Politikasını okuyun.

Beklentilerimiz

- Sadece belirli Atanmış Sözcülerin şirket veya işimiz hakkında kamuya açık olarak konuşabileceğini anlıyoruz.
- Soruları olması halinde medyayı İletişim Başkanı'na, finansal analistleri ve/veya yatırımcıları ise Yatırımcı İlişkileri Müdürü'ne yönlendiriyoruz.
- Atanmış Sözcülerimizin yatırım camiasından, medyadan veya diğerlerinden gelen sorulara dahili olarak onaylanmış ve doğru yanıtlar vermesinin öneminin farkındayız.

Sosyal Medya Kullanımı

Sorumlu sosyal medya, hem iş yerinde hem de kişisel olarak sosyal medya ve dijital platformların kullanımını içerir. Sosyal medya platformlarını ister iş için ister kişisel olarak kullanırken yüksek profesyonellik standartlarını koruruz. Tüm iş içerikleri, çevrimiçi olarak yayınlanmadan önce ilgili Bausch + Lomb kurumsal veya yerel prosedürleri aracılığıyla onaylanmalı veya başka bir şekilde politikalarımızla tutarlı olmalıdır. Taciz, uygunsuz dil, zorbalık veya her türlü ayrımcılık değerlerimizle tutarlı değildir ve hoş görülmeyecektir.

Beklentilerimiz

- Kişisel veya ticari sosyal medyamızda bize bir Bausch + Lomb ürünü hakkında soru soran olursa, onları ürün hakkında bilgi almak için tıbbi uzmanlarıyla konuşmaya yönlendireceğiz.
- Bausch + Lomb için resmi olarak belirlenmiş bir Sosyal Medya Sözcüsü olmadığımız sürece, gizli iş bilgilerini çevrimiçi olarak açıklamayız.
- Rakiplerimiz, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz veya onların ürünleri hakkında çevrimiçi yorum yapmayacağız.

Daha fazla bilgi için lütfen Kurumsal Sosyal Medya Politikasını okuyun.

Çalışanlar için Merkezi Politika Portalı

Topluluklarımıza Odaklanmak

Bausch + Lomb sorumlu bir kurumsal vatandaş olmaya ve yaşadığımız ve çalıştığımız toplumlara geri vermeye kararlıdır.

Hayırseverlik Faaliyetleri ve Bağışlar

Yaşamları iyileştirme taahhüdümüzle sağlık hizmetlerini desteklemek ve ilerletmek için Bausch Vakfı'nı kurduk. Faaliyet gösterdikleri alanlarda anlamlı bir fark yaratma konusunda kanıtlanmış bir geçmişe sahip olan tanınmış ve yasal olarak kayıtlı hayır kurumlarına hayır amaçlı katkılar ve ürün bağışları sağlıyoruz.

Beklentilerimiz

- Bausch Vakfı hayırsever bağışlarımızı yönetmektedir.
- Hayırsever bağışlarımız, finansmanın iyi niyetli programlar ve meşru faaliyetler için sağlandığından emin olmak amacıyla bir dizi objektif kritere dayanmaktadır.
- Mali desteğimizin belirli bir ürün veya tedavi yönteminin reçetelenmesi veya tavsiye edilmesi için bir teşvik veya ödül olmadığından emin olmak için bireysel bir SMM'ye veya tıbbi grup uygulamasına hayır amaçlı katkılarda bulunmayacağız.
- Hayırseverlik faaliyetlerini, bağışları ve hayırsever yardımları, alıcıdan bir iyilik veya karşılık beklentisi olmadan sağlıyoruz.

Daha fazla bilgi için lütfen Bausch Vakfı'na başvurun.

Siyasi Katkılar ve Faaliyetler

Çalışanlar olarak, siyasi sürece gönüllü olarak katılma ve kişisel katkılarda bulunma hakkına sahibiz. Siyasi sürece katılmayı tercih ederseniz, bunu Bausch + Lomb'un bir temsilcisi olarak değil, bir birey olarak yapmalısınız.

Beklentilerimiz

- Siyasi faaliyetlere katılırken özel vatandaşlar olarak hareket ettiğimizin farkındayız.
- Bireysel siyasi inançlarımız farklı olabilir ve birbirimize saygılı davranırız.

İnsan Hakları ve Modern Kölelik

Ticari faaliyetlerimizi küresel çapta insan hakları yasalarına uygun olarak ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde belirtilen temel insan hakları ilkelerine bağlı kalarak yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Buna ek olarak, iş yaptığımız çoğu ülkede, koruma sağlayan ilgili yerel yasalar bulunmaktadır. Bunlar arasında ceza, çocuk işçiliği, örgütlenme özgürlüğü, ekonomik fırsat eşitliği, erişilebilirlik, konaklama ve tazminat yasaları sayılabilir.

Beklentilerimiz

- Tüm çalışanlarımız, insan haklarının korunmasına ilişkin politikalarımızı anlamak ve bunlara uymakla sorumludur.

- Tüm paydaşlarımızın ve iş yaptığımız yerel toplulukların insan haklarına temelden saygı gösterilmesi gerektiğine inanıyoruz.
- Kölelik, zorla veya zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığı dahil olmak üzere modern köleliği önlemek için uygun adımları atmayı taahhüt ediyoruz.
- Endişe verici alanları belirlemek ve düzeltmek için küresel işgücümüzü ve tedarik zincirlerimizi izleyeceğiz.

Daha fazla bilgi için lütfen Modern Kölelik Raporu'na bakınız.

İhracat Kontrolleri, Ekonomik Yaptırımlar ve Boykotlar

Birçok ülkede ürünlerimizin, hizmetlerimizin ve teknolojimizin satışını, tedarikini, ihracatını, yeniden ihracatını ve transferini düzenleyen yasalar ve yönetmelikler bulunmaktadır. Bunlar, duruma bağlı olarak ihracat kontrollerini, ekonomik Yaptırımları ve Boykotları içerir. Yaptırımlara tabi ülkelerle yapılan tüm faaliyetler, söz konusu faaliyetin geçerli yaptırım ve düzenlemelere uygun olmasını sağlamak için dahili onay ve uygun olduğu durumlarda hükümet izni gerektirir.

ABD boykot karşıtı yasa ve yönetmeliklerine ve gerekli raporlama yükümlülüklerine uyuyoruz. Diğer ülke ve bölgelerde de izin gerektiren daha dar kısıtlamalar olabilir. Ayrıca, yaptırım uygulanan taraflar listesinde yer alan kişi ve kuruluşlarla ilişkiler kısıtlanabilir veya yasaklanabilir.

Beklentilerimiz

- İş yaptığımız ülkelerdeki yasa ve yönetmeliklere uyarız.
- İhracat kontrollerine, ekonomik Yaptırımlara ve Boykotlara çeviklikle uyuyoruz.
- İhracat kontrollerinin belirli ülkelere, bölgelere veya son kullanıcılara belirli kontrollü ürünlerin, yazılımların ve teknolojilerin kullanımını ve bunlara erişimi kısıtladığını biliyoruz.

Daha fazla bilgi için lütfen Antiboykot Uyum Politikası ve Prosedürüne bakınız.

Sürdürülebilirlik ve Çevre

Daha güvenli ve daha sürdürülebilir operasyonlar için çabalıyor ve kendimizi yüksek iş yapma ve etik davranış standartlarına bağlı tutuyoruz. Ürünlerimiz, ekipmanlarımız, cihazlarımız ve hizmetlerimiz aracılığıyla misyonumuzu yerine getirmeyi amaçlıyoruz: insanların daha iyi yaşamaları için daha iyi görmelerine yardımcı olmak ve bunu sürdürülebilir ve sorumlu bir şekilde yapmak. İşimizi ve sürdürülebilirlik risklerimizi, fırsatlarımızı ve etkilerimizi sürekli olarak değerlendirmenin öneminin farkındayız.

Beklentilerimiz

- İşimiz, sahalarımız ve ürünlerimiz için geçerli olan çevre, sağlık ve güvenlik yasalarına ve yönetmeliklerine uyarız.
- Mevcut ve gelecek nesiller için çevreyi korumanın temel bir yükümlülük ve sorumluluk olduğuna inanıyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz toplumları desteklemeye ve geliştirmeye kararlıyız.

- Ürünlerimizin, tedarik zincirimizin, üretimimizin, dağıtımımızın, satışlarımızın ve idari destek fonksiyonlarımızın çevresel etkileri konusunda bilinçliyiz.

Daha fazla bilgi için lütfen Bausch + Lomb Etki Raporuna bakınız.

Çalışanlar için Merkezi Politika Portalı

Şirket Varlıklarımıza Odaklanmak

Her birimiz, kurumsal varlıklarımızı koruyarak Bausch + Lomb'un başarısına katkıda bulunma konusunda önemli bir role sahibiz. Çalışma arkadaşlarımızdan varlıklarımızı ve başkaları tarafından bize emanet edilenleri kayıp, hırsızlık ve kötüye kullanıma karşı korumalarını bekliyoruz. İş yerlerimizin, mülklerimizin ve bilgi varlıklarımızın güvenliğini sağlamak için makul önlemler alınmalıdır.

Beklentilerimiz

- Şirket varlıklarını sorumlu, verimli ve etkin bir şekilde kullanırız.
- Mali kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmaktan sorumluyuz.
- Seyahat harcamaları için destekleyici belgelerle birlikte uygun harcamalar yaparız.
- Müşteri katılımlarının işimiz için gerekli olduğundan emin oluruz.
- Üçüncü tarafları yalnızca meşru hizmetler için görevlendiriyoruz.

Gizli Bilgiler

Gizli iş bilgileri, herkes tarafından korunması gereken değerli bir kurumsal varlıktır. Özel Bilgilerin kaybı herkes için zararlı olacaktır. Gizli ve Tescilli Bilgilerin yetkisiz olarak ifşa edilmesi, Bausch + Lomb'a mali, itibar veya başka zararlar vererek değerini azaltabilir veya yok edebilir.

Özel Bilgi örnekleri nelerdir?

Tescilli Bilgiler, bu örneklerde gösterildiği gibi birçok şekilde olabilir:

- Finansal sonuçlar, iş kayıtları ve iş arkadaşları listeleri.
- Ticari sırlar, patentler, veri tabanları, potansiyel satın almalar, elden çıkarmalar ve lisanslar.
- Araştırma veya klinik deneylerimizden herhangi birinin sonuçları.
- Stratejik iş planları, yeni ürün planları, fiyatlandırma kararları, pazarlama stratejileri, müşteri ve tedarikçi listeleri.

Beklentilerimiz

- Tüm Bausch + Lomb kamuya açık olmayan, Tescilli Bilgilerin ve Fikri Mülkiyetin gizliliğini koruruz.
- Herhangi bir hassas kurumsal bilginin ifşa edilmesinden önce gizlilik anlaşmalarının yapılmasının öneminin farkındayız.
- Müşterilerimizden ve tedarikçilerimizden gelen bilgilerin gizliliğine saygı duyarız.
- İşimizden ayrıldığımızda elimizdeki tüm Özel Bilgileri iade etmekten sorumluyuz.
- İstihdamımız sona erdikten sonra bile gizli bilgileri koruruz.

Fikri Mülkiyet

Bausch + Lomb iş arkadaşları tarafından geliştirilen tüm bilgi, teknoloji ve diğer Fikri Mülkiyet Bausch + Lomb'a aittir ve şirkette kalmalıdır. Fikri Mülkiyetin Bausch + Lomb'a ait olduğunu doğrulamak için tüm makul adımları atmalı ve üçüncü tarafların haklarına saygı göstermeliyiz.

Telif hakkı sahibinin veya yetkili temsilcilerinin izni olmadan telif hakkıyla korunan materyalleri çoğaltmayacak, dağıtmayacak veya değiştirmeyeceğiz. Bausch + Lomb'un işiyle bağlantılı olarak kullanılan veya bilgi teknolojimize yüklenen yazılım uygun şekilde lisanslanmalı ve yalnızca bu lisansa uygun olarak kullanılmalıdır.

Veri Gizliliği

Kişisel bilgilerin işlenmesi, çalışanlarımız, müşterilerimiz, hastalarımız ve diğer kişilerle olan ilişkilerimizin temel bir bileşenidir. Kişisel bilgileri belirli, ilgili ve meşru iş nedenleri için toplar ve muhafaza eder ve yalnızca uygun amaçlar için kullanırız. Veri Gizliliği Programımız, yürürlükteki yasaları, yönetmelikleri ve veri gizliliği ilkelerini ele almak üzere tasarlanmıştır.

Tüm paydaşların veri gizliliği haklarına saygı duyuyoruz. Küresel veri gizliliği yasaları, bu bilgileri korumamızı ve yalnızca amaçlandığı şekilde kullanmamızı gerektirmektedir. Bu verilerin güvenliğinden sorumluyuz ve güvenli bir şekilde saklanmasını sağlamak için makul veri güvenliği önlemleri alıyoruz.

Beklentilerimiz

- Kişisel bilgilerin işlenmesini, belirtilen iş amaçları göz önünde bulundurularak gerekli ve orantılı olanla sınırlandırıyoruz.
- Kişisel bilgileri toplamadan önce bireylere verilerinin nasıl kullanılacağı ve paylaşılacağı hakkında bilgi veririz ve gerektiğinde bir kişinin kişisel bilgilerini makul bir şekilde kullanmak için önceden onay alırız.
- Bireylerin gizlilik haklarını kullanmak istemeleri veya soruları, sorgulamaları veya şikayetleri olması durumunda iletişim bilgilerini ekliyoruz.
- Kişisel bilgileri yalnızca iş amacına ulaşmak için gerekli olduğu sürece saklarız.
- Kişisel verileri yalnızca meşru bir ihtiyacı olan ve sözleşmeyle bu verileri korumayı taahhüt eden kişiler, iş ortakları ve satıcılarla paylaşıyoruz.
- Yeni iş süreçlerini ve projeleri veri gizliliği ve güvenliği gerekliliklerine göre değerlendiriyor ve tasarıma göre gizlilik yaklaşımını uyguluyoruz.
- Toplanan verilerin ihlal, kayıp, yetkisiz erişim, ifşa, kopyalama, kullanım veya değişikliğe karşı korunmasına yardımcı olmak için uygun güvenlik önlemlerini kullanırız.

Daha fazla bilgi için lütfen Global Veri Gizliliği - Kişisel Bilgilerin Korunması Politikasına bakınız.

Yapay Zekanın Sorumlu Kullanımı

Yapay zeka ("AI") destekli araçlar ve yetenekler gibi teknolojilerin işimiz için önemli olduğunun farkındayız. Yapay zeka araçlarını sorumlu bir şekilde ve tanımlanmaya devam eden veri gizliliği ilkelerine ve geçerli yasalara uygun olarak kullanmayı ve geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik

Bilgi teknolojimizi ve verilerimizi korumak için makul ve uygun önlemleri alırız. Meşru iş amaçları doğrultusunda, bilgi teknolojimizin kullanımını gerekli ve yasaların gerektirdiği şekilde izliyoruz.

Teknolojik ekipmanlarımız ve sistemlerimiz, değerli kurumsal bilgileri, veri tabanlarını, araştırmaları, iş iletişimini ve kayıtları içeren iş faaliyetlerimiz için çok önemlidir. Siber güvenlik tehditlerini ciddiye alıyor ve kendimizi sistemlerimizi ve verilerimizi korumaya adıyoruz. Tüm çalışanlarımız gerekli eğitim ve öğretimi tamamlayarak, kullanıcı hesaplarını koruyarak, kötü niyetli e-posta mesajlarını tespit edip bildirerek, yalnızca onaylı yazılım ve hizmetleri kullanarak ve sistemlerimizi ihlal etme girişimlerini fark edip bildirerek Bausch + Lomb'un verilerini korumaya aktif olarak katılmaktadır.

Beklentilerimiz

- Herkes siber güvenlikten sorumludur ve şirket içindeki riski azaltmak için tasarlanan girişimlere katılır.
- İster ofisten ister evden çalışıyor olalım, ister taşınabilir cihazlar ya da kablosuz ağlar kullanıyor olalım verilerimizin korunmasını sağlıyoruz.
- Hepimiz elektronik bilgi ve sistemlerimizin güvenliğini koruma konusunda dikkatli davranıyoruz.
- Saklanan, iletilen veya paylaşılan hassas bilgileri güvenli bir şekilde ele alırız.
- Güçlü parolalar oluşturur ve düzenli olarak güncelleriz ve mümkün olduğunda çok faktörlü kimlik doğrulama (MFA) kullanırız.
- Şüphelendiğimiz siber güvenlik tehditlerini veya olaylarını hızlı bir şekilde BT Yardım Masasına bildiririz.
- Kişisel cihazları iş amacıyla kullanırken güvenlik protokollerini takip ederiz.
- Üçüncü taraf satıcıların şirket sistemlerine veya verilerine erişimleri olduğunda güvenlik gereksinimlerimize uymalarını sağlarız.

Daha fazla bilgi için lütfen Bilgi Teknolojisi Siber Güvenlik Programı Politikasına bakınız.

Kayıtların Saklanması

Kayıtlar iş yaşam döngüleri boyunca saklanmalıdır. Saklama süreleri bilgi türüne, kaydın amacına ve yerel yasal gerekliliklere bağlı olarak farklılık gösterebilir. Belgeleri ve verileri gerekli süreler boyunca saklamaya yönelik prosedürlerimizi takip etmeyi de içeren doğru defterler ve kayıtlar tutarız.

Bölümlere Göre Tanımlar

Gündelik Etik
Tüzüğümüzün **Çalışanlar** arasında tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışanlar, danışmanlar ve yükleniciler yer almaktadır.

Adil İş Uygulamaları
Devlet Görevlisi ("GO"), bir hükümetin veya herhangi bir departman, kurum veya kuruluşun herhangi bir memuru veya meslektaşıdır.

Sağlık Mesleği Mensupları ("SMM") lisanslı tıp doktorlarını, doktorlar, hemşireler, hemşire pratisyenler, doktor asistanları, tıbbi asistanlar, ofis teknisyenleri, diş hekimleri, diş asistanları, diş hijyenistleri, tıp asistanları, eczacılar, optometristler, optisyenler ve Bausch + Lomb ürünlerini ayarlama veya tavsiye etme konumundaki diğer kişiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hasta bakımı sağlayan **sağlık** personeli üyelerini içerir.

Fikri Mülkiyet, tüm patentler, ticari markalar, hizmet markaları, logolar, alan adları, ticari adlar, telif hakları, ticari sırlar, know-how; icatlar, keşifler, fikirler, veri tabanları, planlar, listeler ve benzeri haklar ve yukarıdakilerden herhangi birine ilişkin tüm tesciller, başvurular ve diğer haklar dahil olmak üzere her türlü fikri mülkiyet hakkı anlamına gelir.

Araştırma ve Geliştirme
Devlet Görevlisi ("GO"), bir hükümetin veya herhangi bir departman, kurum veya kuruluşun herhangi bir memuru veya meslektaşıdır.

Hastalar, Tüketiciler ve Kalite
Advers Olay, bir tıbbi ürün uygulanan bir hastada veya klinik araştırma deneğinde meydana gelen ve bu tedavi ile nedensel bir ilişkisi olması gerekmeyen herhangi bir istenmeyen tıbbi olaydır. Bir advers olay, tıbbi ürünle ilgili olduğu düşünülsün veya düşünülmesin, bir tıbbi ürünün kullanımıyla geçici olarak ilişkilendirilen herhangi bir olumsuz ve istenmeyen belirti (örneğin anormal bir laboratuvar bulgusu), semptom veya hastalık olabilir. Advers deneyimler, önceden var olan durumların kötüleşmesi ve olası ilaç etkileşimlerinin yanı sıra etki eksikliği veya etkinin azalması ve başka bir açıklaması olmayan ani ölüm raporlarını da içerir.

Çalışanlar
Atanmış Sözcü, CEO, Mali İşler Başkanı, İletişim Başkanı ve Yatırımcı İlişkileri Başkanı ve bunların atadığı kişilerle sınırlıdır.

Yasadışı **Uyuşturucular** veya **Kontrollü Maddeler** Kuralların amaçları doğrultusunda, yasadışı uyuşturucular ve kontrollü maddeler federal, eyalet veya yerel yasalar uyarınca yasadışı veya kontrollü olan herhangi bir uyuşturucu veya madde anlamına gelir.

Önemli Bilgi, makul bir yatırımcının Bausch + Lomb menkul kıymetlerini almaya, satmaya veya elde tutmaya karar verirken önemli olduğunu düşüneceği **bilgilerdir**.

Kamuya **Açık Olmayan Önemli Bilgiler**, genel olarak kamuya açıklanmamış olan her türlü Önemli Bilgidir.

Topluluklar

Boykotlar, bir ülke ya da ülkeler grubunun hükümetten ya da başka bir ülkeden hoşnutsuzluğunu ifade etmek ya da imtiyaz elde etmek için yaptığı ortak girişimlerdir.

Yaptırımlar, belirli ülkelerde veya bölgelerde, belirli kişiler veya kuruluşlarla faaliyette bulunmaya yönelik ekonomik kısıtlamalar veya yasaklamalardır.

Şirket Varlıkları

Fikri Mülkiyet, tüm patentler, ticari markalar, hizmet markaları, logolar, alan adları, ticari adlar, telif hakları, ticari sırlar, know-how; icatlar, keşifler, fikirler, veri tabanları, planlar, listeler ve benzeri haklar ve yukarıdakilerden herhangi birine ilişkin tüm tesciller, başvurular ve diğer haklar dahil olmak üzere her türlü fikri mülkiyet hakkı anlamına gelir.

Tescilli Bilgiler, gizliliğini korumak için makul çabayı göstermemiz gereken, ifşa edilmesinden veya kullanılmasından kaynaklanan fiili veya potansiyel ekonomik değeri olan kamuya açık olmayan bilgilerdir.